

## **ДОБРЫЙ ДЕНЬ УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!**

**Соглашение** между региональным Министерством здравоохранения и областной организацией профсоюза работников здравоохранения на 2020-2023 гг. было пролонгировано и зарегистрировано в Министерстве труда и социального развития Омской области в сентябре 2020 года.

### **И прежде чем приступить к оценке выполнения**

данного Соглашения, разрешите традиционно довести до вашего сведения информацию о состоянии численности нашей областной профорганизации на 1 января 2021 года.

Она объединяет 122 первичные организации профсоюза, в 2020 году было аналогичное количество «первичек».

Региональный показатель профчленства составляет **68,4%**. По Российской Федерации **59,8%**

2020 год был не простым для медицинских работников, что могло способствовать в снижении профчленства.

В областной профорганизации насчитывается 30 первичных профорганизаций, где показатель членства из года в год не меняется и составляет менее 50%.,

однако необходимо отметить, что при этом 55 «первичек» сумели не только сохранить, но и в разы увеличить количество членов профсоюза.

Назову среди них лучших. Это: областная клиническая больница, родильный дом № 5 и специализированный дом ребенка, где членство увеличилось на 7,1%. В поликлинике №13 на 9,2%, а в ряде первичных организаций ЦРБ Омской области, в таких как Калачинской и Горьковской на 3,2 и 5,7 процентов соответственно.

Среди студенческих коллективов и некоторых медицинских организаций, таких как территориальный фонд медицинского страхования, центр повышения квалификации средних медицинских работников, городской поликлиники

№ 3, численность членов профсоюза сохранилось на уровне 100%.

### **Подписанию Соглашения**

предшествовал сложный период в работе комиссий Минздрава и областной профорганизации по согласованию мероприятий, которые, в конечном итоге, после длительных обсуждений были, включены в окончательный текст Соглашения.

Одновременно, в 2020 году в 13 первичных профорганизациях также были заключены коллективные договоры. В целом же в нашей

областной профорганизации все 122 «первички» имеют коллективные договоры, которые прошли уведомительную регистрацию в Минтруде.

Надо отметить, что ряд коллективных договоров содержат не только типовые положения, но в них предусмотрен и ряд дополнительных социальных гарантий.

Так, коллективный договор филиала «Микроген», предприятия по производству бактериальных препаратов, предусматривает ежегодное выделение работодателем средств на сумму до 3% от годового фонда оплаты труда на добровольное медицинское страхование сотрудников.

В коллективном договоре ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Омской области» предусмотрены денежные отчисления работодателем в размере 0,2% от поступлений внебюджетной деятельности в профорганизацию на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы и других мероприятий.

В ряде коллективных договоров отражены мероприятия по снижению заболеваемости и оздоровлению сотрудников.

Так в БСМП № 1, профком совместно с врачом-терапевтом амбулатории, два раза в год анализирует состояние временной нетрудоспособности сотрудников больницы, выявляют причины заболеваемости и разрабатывают совместный план по их устранению.

В соответствии с коллективным договором, областной клинический кожно-венерологический диспансер установил за счет средств учреждения дополнительное единовременное денежное пособие работникам по возмещению вреда, причиненного их здоровью в результате несчастного случая на производстве.

Рядом администраций учреждений совместно с профсоюзами, на основании принятых колдоговоров, финансируется приобретение спортивного инвентаря, оплачивается аренда бассейнов и спортивных залов.

### **Следующий раздел Соглашения это:**

«Социальное партнерство в сфере труда», где первым стоит вопрос соблюдения прав и гарантий работников организаций, установленные законодательством Российской Федерации.

Несмотря на ограничительные меры, связанные с распространением (COVID-19), в 2020 году силами областной профорганизации проведено 41 (в том числе 5 комплексных) проверок учреждений здравоохранения. Надо отметить, что 36 из них проведены силами первичных профорганизаций.

Комплексные проверки проведены с привлечением правого отдела ФОП.

Было направлено 5 представлений в адрес руководителей учреждений здравоохранения об устранении нарушений законодательства о труде.

Все выявленные нарушения были полностью устранены.

Контрольно-ревизионной комиссией обкома профсоюза проведено 12 проверок хозяйственно-финансовой деятельности профорганизация, где в ряде из них установлены нарушения со стороны казначеев.

Позитивной оценкой результатов профсоюзного контроля является и

то, что ни одно выданное представление работодателями не обжаловано.

**Кроме текущих проверок для контроля за выполнением Соглашения,**

обком профсоюза использует свое право участия в различных ведомственных комиссиях.

Так, технический инспектор труда обкома профсоюза, является членом апелляционной комиссии Минздрава, расследующая страховые случаи причинения вреда здоровью медицинским работникам

Председатель обкома входит в комиссию по социальным гарантиям Федерации омских профсоюзов, является членом ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ.

Это дает возможность прямого участия в выработке решений в пользу членов профсоюза.

**В одном из пунктов Соглашения**

предусмотрено, в соответствии с действующим трудовым законодательством, обеспечивать работникам здоровые и безопасные условия труда.

Как же на практике исполняются эти обязательства, было установлено технической инспекцией труда обкома профсоюза в ходе тематических проверок.

В связи с эпидобстановкой, из 20 запланированных, проведено только 9.

Однако те, что проведены в первом квартале и посвящены деятельности уполномоченных по охране труда в учреждениях здравоохранения показал, что организация профсоюзного контроля находится еще, кое-где не на должном уровне.

В пяти медицинских организациях отсутствовали утвержденные Положения об уполномоченном по охране труда Профсоюза;

- отсутствовали и локальные акты, устанавливающие порядок избрания и численность уполномоченных;

- в ряде учреждений не проводилось их обучение по направлению работодателя и за счет его средств.

Тем ни менее, в марте месяце в Центре повышения квалификации ФОП уже проучено 39 человек, а в этом году планируется обучить более 100 уполномоченных.

**Хотелось бы обратить внимание на ситуацию по несчастным случаям, которая сложилась в учреждениях здравоохранения области.**

В 2020 году их было зарегистрировано 52; из них тяжелых - 5; групповых - 2; со смертельным исходом не было.

Для сравнения, в 2019 году их было на 5 случаев меньше (47).

Одной из основных причин несчастных случаев на производстве, это несоблюдение работающими элементарных требований по технике безопасности.

И еще одна цифра. Общее количество работников медучреждений области с последствиями в связи с заболеванием COVID-19, на 01.01.2021 года составило 2213 человек.

В состав комиссий по расследованию всех вышеуказанных случаев причинения вреда здоровью медицинским работникам включены представители профсоюза. Технический инспектор труда принимал участие в расследовании 910 случаев.

### **Следующий раздел Соглашения, на котором хотелось бы остановиться – это о социальных гарантиях и льготах.**

Известно, что Программу оздоровления для членов профсоюза и их семей реализует «Центр восстановительной медицины и реабилитации» Министерства здравоохранения в соответствии с графиком заездов.

**№18** В соответствии с Соглашением о сотрудничестве профсоюзу выделяется 26 бесплатных мест на каждый заезд. Квота определена из расчета 1 место на 80 членов профсоюза, состоящих в первичной профорганизации.

В летний период приоритет отдается родителям с несовершеннолетними детьми, в соответствии с программой оздоровления «Мать и дитя».

За последние 5 лет (2015-2020гг) в санатории «МиР» оздоровлено 4575 членов профсоюза и членов их семей, из них 903 ребенка.

В 2020 году было запланировано оздоровить во всех учреждениях 588 человек, однако удалось поправить здоровье только 275 членам профсоюза (из них – 45 детям), что составило - 47 %. Снижение числа оздоровившихся связано со сложившейся неблагоприятной обстановкой по коронавирусной инфекции.

В 2021 году обкому выделено на каждый заезд в «МиР» на 5 мест больше чем в прошлом году, в связи с чем мы планируем оздоровить бесплатно 320 наших членов профсоюза, что на 100 человек больше, чем было ранее.

### **Остается актуальным вопрос проведения Спартакиады среди учреждений здравоохранения.**

В 2020 году удалось провести только соревнования по лыжам, где участвовало 95 человек из 19 команд.

В этом году вновь утвержден календарный план Спартакиады-2021, в соответствии с которым уже в марте и апреле месяце состоялись лыжные

гонки, где участвовало более 100 спортсменов из 21 команды лечебных учреждений и плавание, где было 16 команд.

В мае месяце намечено проведение соревнований по гиревому спорту. Совместно с Минздравом, омским музыкальным каналом, обком профсоюза провел вокальный конкурс среди победителей и дипломантов смотра художественной самодеятельности 2019 года.

А буквально вчера, в онлайн формате состоялась, первая в этом году, интеллектуальная игра - викторина «Битва белых халатов», завоевавшая большую популярность среди медицинских работников.

В ноябре – декабре месяце проведем итоговую игру и наградим победителей.

### **Заканчиваю свое выступление**

на разделе Соглашения, которое называется «Контроль за выполнением и ответственность Сторон».

Это предусматривает то, что стороны должны осуществлять контроль на всех уровнях за выполнением Соглашения не реже одного раза в год. Подводить итоги и информировать о результатах трудовые коллективы работников организаций.

Осуществлять контроль соблюдения социальных гарантий работников отрасли в обеспечении занятости, предупреждении необоснованных увольнений, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Об этом еще раз подчеркнул в своем выступлении на VII съезде Профсоюза работников здравоохранения, его вновь избранный председатель, председатель общественного Совета Министерства здравоохранения РФ Анатолий Иванович Домников.

**Соглашение только тогда будет исполняться в полном объеме, если к этому приложат усилия оба социальных партнера.**

**Благодарю за внимание!**