

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИСТОК #27

февраль 2026

Ежемесячная газета Омской областной организации Профсоюза



”

ЧЕЛЯБИНСК – ОМСК: ЕСТЬ КОНТАКТ!

644024, г. Омск,
Проспект К.Маркса, д.4, офис 303,
тел.:31-14-34, oporz@mail.ru





Новости Профсоюза

Челябинск – Омск: есть контакт!	3.
Компетентное мнение	7
Профсоюзная поддержка очень важна	8
Исковые требования члена Профсоюза удовлетворить	10
Прочтите, пригодится	11
Социально – трудовые конфликты в России - 2025 год	12
«Битва белых халатов»? Нет, донорский КВИЗ	13
Давайте раскрасим этот мир!	15
Литературная страничка	17
Памятные и юбилейные даты февраля	19
Взвесилась – повесилась!	20
Уважаемые читатели	21



ЧЕЛЯБИНСК – ОМСК: ЕСТЬ КОНТАКТ!



По инициативе председателя Омской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Сергея Быструшкина и при поддержке председателя Профсоюза Анатолия Домникова и председателя Челябинской областной организации Профсоюза Дениса Рываева 18–19 февраля в Челябинске состоялся круглый стол по вопросам безопасных условий труда медицинских работников, гарантий и компенсаций.

Участниками встречи с обеих сторон стали специалисты в области охраны труда, председатели первичных профсоюзных организаций учреждений здравоохранения.

Мероприятие началось с традиционного исполнения Гимна Профсоюза работников здравоохранения РФ. Затем Сергей Быструшкин кратко рассказал, с чем связана идея проведения такого межрегионального диалога — обмена опытом по одному из важнейших направлений профсоюзной деятельности.

Первыми в полемику вступили специалисты принимающей стороны. Много полезного омици услышали от технического инспектора труда ЦК Профсоюза по Челябинской области Сергея Ярушева. В частности, он коснулся вопроса использования дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда — возможности возврата части страховых взносов (до 20 %) из средств Социального фонда России, подробно пояснив правовую сторону этого механизма.





Было отмечено, что при проведении специальной оценки условий труда (СОУТ), в том числе внеплановой, должна обеспечиваться реализация права работников на прису-

тствие на рабочем месте, получение разъяснений, а также право на замечания и возражения по результатам оценки. В состав комиссии при этом включается не менее 45 % представителей первичной профорганизации и уполномоченных Профсоюза. Как пояснил технический инспектор, эта норма установлена для того, чтобы в случае несогласия с результатами оценки у профсоюзной стороны была возможность влиять на её пересмотр.

Омичи также узнали о новшествах в деятельности работодателя в лице Министерства здравоохранения Челябинской области, направленных на содействие общественному профсоюзному контролю. В частности, для уполномоченных Профсоюза по охране труда, помимо известной нормы (не менее двух часов рабочего времени в неделю с сохранением зарплаты за выполнение общественных обязанностей), предусмотрены поощрения стимулирующего характера — доплаты, дополнительный оплачиваемый отпуск и другие. Обеспечивается беспрепятственный допуск в структурные подразделения для проверок условий и охраны труда, а также предоставление необходимых документов для осуществления полномочий профсоюзных контролёров. И всё это не просто пожелания, а уже закреплённые пункты отраслевого Соглашения между Министерством здравоохранения и профорганизацией Челябинской области на 2024–2026 годы.

Всё это время технический инспектор труда ЦК Профсоюза по Омской области Валентин Шибаненко внимательно слушал коллегу, делая пометки в блокноте.

Всех присутствующих, если можно так выразиться, удивила информацией о создании в Омской области единой диспетчерской службы скорой медицинской помощи председатель первичной профорганизации Елена Бушмакина. Ей пришлось ответить на вопросы об эффективности работы «скорой» после реорганизации. Затем к разговору присоединилась её коллега Лариса Накоскина, председатель первички ГБУЗ





«Станция скорой медицинской помощи г. Златоуста». Она высказала мнение, что к типовому коллективному договору обязательно необходимо заключать трудовое соглашение именно для членов Профсоюза — тогда это становится действенным мотивом для вступления в Профсоюз. С этим тезисом согласились все участники круглого стола.

Заместитель председателя Челябинской областной организации Профсоюза Светлана Корецкая провела краткий анализ структуры организации, где зарегистрировано 147 первичек учреждений здравоохранения. Интерес омской команды вызвало её сообщение об отсутствии в некоторых лечебных учреждениях, в частности в городской детской больнице № 7, первичной профорганизации. В Омске, к слову, таких отрицательных примеров нет.

Два председателя областных организаций Профсоюза — Денис Рываев и Сергей Быструшкин — высказали солидарное мнение, что для укрепления первичек немаловажное, а порой первостепенное значение имеет организация социального партнёрства. Именно

поэтому омичи намерены внести особый пункт в новое отраслевое Соглашение с Минздравом: одним из критериев оценки деятельности главного врача станет состояние первичной организации Профсоюза в подчинённом ему учреждении здравоохранения. Присутствовавший на заседании заместитель министра здравоохранения Челябинской области Дмитрий Киреев поддержал эту идею.

Большой интерес у омичей вызвал вопрос страхования медицинских работников — членов Профсоюза от несчастных случаев, производственных травм, в том числе телесных повреждений, полученных от третьих лиц. С информацией выступила персональный менеджер крупнейшей компании на рынке страхования жизни «Капитал Life» Анастасия Сазыкина. Услугами компании более двух лет пользуются региональные организации Свердловской и Челябинской областей, заключившие договор с «Капитал Life». За это время, к слову, число членов Профсоюза в этих организациях выросло в разы. На дискуссионной площадке получено согласие на приезд





представителя компании в Омск для организации страховой защиты членов Профсоюза — медицинских работников.

В рамках мероприятия принимающая сторона организовала встречи с администрацией и председателями первичных профорганизаций ряда медицинских учреждений Челябинской области: в Южноуральске, Миассе, а также в районной больнице г. Чебаркуль. Для омской делегации, в составе которой работал заместитель председателя областной организации Профсоюза Сергей Руденко, этот диалог с



коллегами был важен ещё и тем, что необходимо было, что называется, сверить часы перед важной и ответственной работой — подготовкой и подписанием отраслевого Соглашения с Министерством здравоохранения Омской области.

Поездка в Челябинск стала для её участников по-настоящему познавательной и продуктивной.



*Леонид Шулькин,
главный редактор газеты «Профсоюзный листок»*



КОМПЕТЕНТНОЕ МНЕНИЕ

«Сейчас экономика находится в...странном положении.

Дорогой кредит (за счет высокой ключевой ставки), основной рост обеспечивают оборонные отрасли, низкая безработица наряду с сокращением рабочей недели в нескольких отраслях и т.п.

Предыдущие экономические проблемы (в 2008, 2012 годах) решались за счет массивного вброса в экономику денег из резервных фондов.

А сейчас в резервных фондах, говоря лирически, не крембрюле...

И на этом фоне возникает вопрос: как тут быть профсоюзам, а заодно и всем остальным социальным партнерам?

На мой взгляд, нас ждет очень сложная ситуация.

Но не безнадежная.

Ключом к преодолению возможной социальной напряженности может стать именно рациональное и содержательное социальное партнерство.

В том смысле, что здравая оценка проблем и готовность всех сторон чем-то (извините) поступиться ради их разрешения – это то, что поможет нам справиться с грядущими трудностями».



*Александр Шершукوف,
шеф-редактор
«Профсоюзного журнала»,
заместитель
председателя ФНПР*

По материалам «Профсоюзного журнала» № 1 (077) 2026 г.



*Ярослав Нилов,
председатель
комитета Государственной
думы по труду,
социальной политике
и делам ветеранов.*

Корреспондент газеты:

- По вашим наблюдениям, у граждан есть интерес к профсоюзному движению, желание вступить в профсоюз?

- «По данным профсоюзных исследований, на предприятиях с активными первичными организациями коллективные трудовые споры решаются в досудебном порядке в 2-3 раза чаще, и это, пожалуй, основной аргумент у граждан к вступлению в профсоюз.

Наличие у профсоюза действенных инструментов и личная выгода – вот главные стимулы для интереса.

Если членство является формальным или даже вынужденным и обратной связи от профсоюзной организации особенно не ощущается, то и заинтересованности в её работе не будет.

А если работник в обмен на регулярные взносы получает ощутимые преимущества – консультативную помощь, приглашения на мероприятия, путевки на отдых и, главное, защиту своих прав в диалоге с работодателем, - тогда и интерес к такому профсоюзу стабилен.

Чаще всего этот интерес возникает у зрелых специалистов.

По некоторым оценкам, только 15% работников в возрасте до 30 лет состоят в профсоюзах.

Это говорит о том, что молодежь, очевидно, предпочитает другие протекторативные институты».

По материалам газеты «Наша Версия» № 03 (1021) 2026 г.





ПРОФСОЮЗНАЯ ПОДДЕРЖКА ОЧЕНЬ ВАЖНА!



Таково мнение Анны Никовской, организатора благотворительного турнира по волейболу, приуроченного к Всемирному дню борьбы против рака.

Турнир стал предварительным этапом большого спортивного проекта, который проходит уже третий год подряд. Областная организация Профсоюза традиционно выступает одним из активных партнёров соревнований. А при поддержке благотворительного фонда «Обнимаю небо» организован сбор средств в помощь женщинам с онкологическим диагнозом.

Соревнования среди женских волейбольных команд состоялись 1 февраля. Турнир получился ярким: шесть команд из организаций здравоохранения города и области подарили зрителям настоящий праздник спорта, эмоций и воли к победе.





В числе болельщиков можно было увидеть председателя областной организации Профсоюза Сергея Быструшкина, главного врача БУЗОО «Клинический онкологический диспансер» Андрея Доронина, а также председателей первичных профорганизаций команд-участниц: Михаила Воронина, Сергея Прутского и Екатерину Ельницкую.

По итогам напряжённых встреч места распределились следующим образом:

- 1 место** – БПОУ ОО «Медицинский колледж»
- 2 место** – ООО «ПРЗ» (объединённая команда)
- 3 место** – БУЗОО ГК «БСМП-1»
- 4 место** – БУЗОО «КОД»
- 5 место** – БУЗОО «Большереченская ЦРБ»
- 6 место** – БУЗОО «Марьяновская ЦРБ»

Победители и призёры награждены грамотами, медалями и памятными знаками.

По итогам предварительного этапа будет сформирована сборная команда, которая станет 16-м участником основного турнира.

Собст. информация

Каждый из наших читателей может сделать пожертвование и стать частью этого социально значимого проекта: <https://donation.ru/sbp/5ydTxqF->



ИСКОВЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА УДОВЛЕТВОРИТЬ!

Таким решением судебной инстанции г. Омска завершилось дело, обязывающее Отделение Фонда пенсионного и социального страхования РФ включить в страховой стаж участкового врача Г. из одной из городских поликлиник Омска период её работы в Республике Казахстан.

Пенсионный фонд не в первый раз отказывает медицинским работникам, трудившимся в бывших союзных республиках, в установлении досрочной страховой пенсии по старости. Причина — недостаточность страхового стажа, что зачастую связано с трудностями его документального подтверждения.

Но и правовой инспектор труда ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ по Омской области Татьяна Тымченюк не впервые добивается в судах положительного решения по подобным делам. В доказательной базе она опирается на Соглашение о пенсионном обеспечении трудящихся государств – членов Евразийского экономического союза, которое содержит конкретные переходные положения о назначении и выплате пенсий. Это позволяет ей убедительно доказывать несостоятельность доводов Пенсионного фонда, отказывающего медикам в праве на досрочное назначение страховой пенсии.

Вот и поэтому конкретному делу принято справедливое решение — исковые требования врача Г. удовлетворены в полном объёме. Ей будет назначена досрочная страховая пенсия по старости.

Собст. информация





ПРОЧТИТЕ, ПРИГОДИТСЯ!

ПОЯВИЛИСЬ ПРИЧИНЫ, МЕШАЮЩИЕ УЙТИ В ОТПУСК ПО ГРАФИКУ...

Если такой причиной до начала отпуска стала болезнь с оформлением больничного листа, работодатель обязан перенести отпуск на другой срок с учётом пожеланий сотрудника.

Если болезнь наступила во время пребывания работника в отпуске, то срок возвращения из отпуска автоматически продлевается на соответствующее количество дней. При этом (и это важно!) работник обязан немедленно уведомить об этом работодателя.

Оформлять очередной отпуск в период временной нетрудоспособности работодатель не вправе.

ОТСТРАНИЛИ ОТ ИСПОЛНЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ, НЕ ИМЕЕТЕ ПРАВО!

Отстранение от работы - это недопущение работника к выполнению его трудовой функции.

Работодатель имеет право отстранить работника от выполнения должностных обязанностей в следующих случаях:

- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, которое может быть подтверждено как медицинским заключением, так и другими видами доказательств;
- непрохождение обучения и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- выявление в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения работы, обусловленной трудовым договором;

Наличие противопоказаний должно быть подтверждено медицинским заключением, выданным в установленном порядке.

- непрохождение в установленном порядке предварительного или периодического медицинского осмотра;
- неприменение средств индивидуальной защиты (СИЗ), выданных в установленном порядке, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а



также на работах, выполняемых в особых температурных условиях;

- по требованию должностных лиц и органов, уполномоченных на отстранение от работ

Например, инспектор труда, судья, главный государственный санитарный врач.

В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется.

Время отстранения не включается в стаж, необходимый для предоставления ежегодного отпуска.

*По материалам газеты
ФООП «Позиция»*

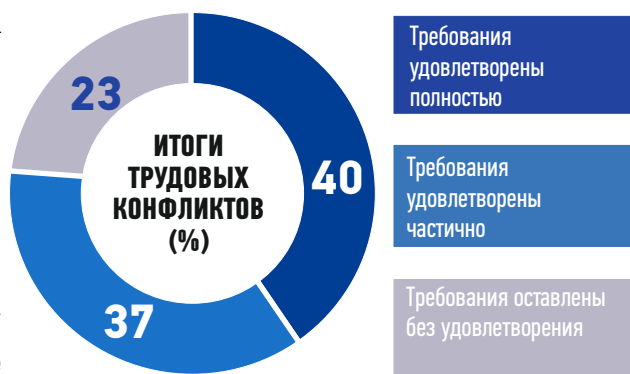


СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ В РОССИИ

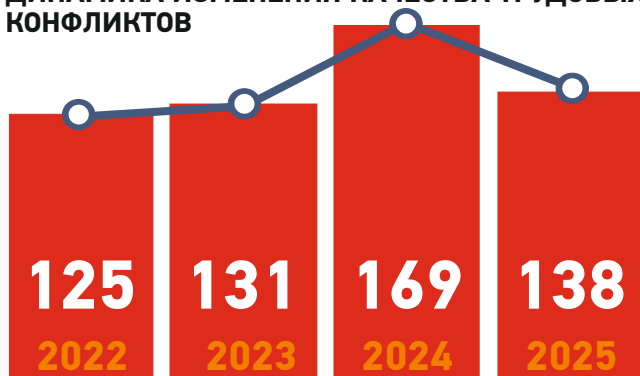
2025

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» публикует результаты исследования социально-трудовых конфликтов за 2025 год, проведенного АНО «Научно-мониторинговый центр» (г. Санкт-Петербург). Всего в 2025 году было зарегистрировано 138 социально-трудовых конфликтов. По сравнению с 2024 годом (169 конфликтов) снижение составило 18%.

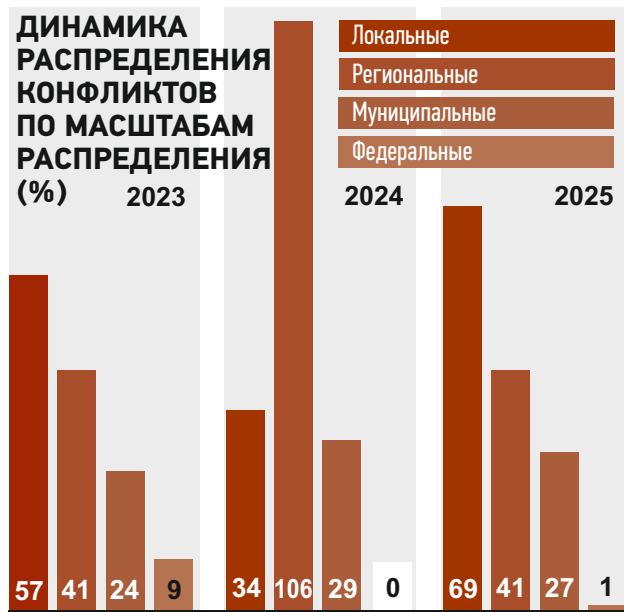
Адрес ресурса в интернете: industrialconflicts.ru



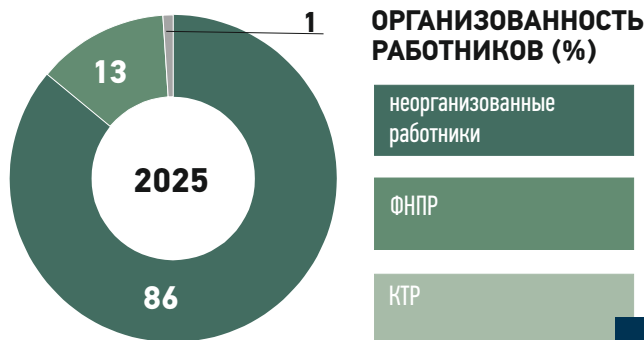
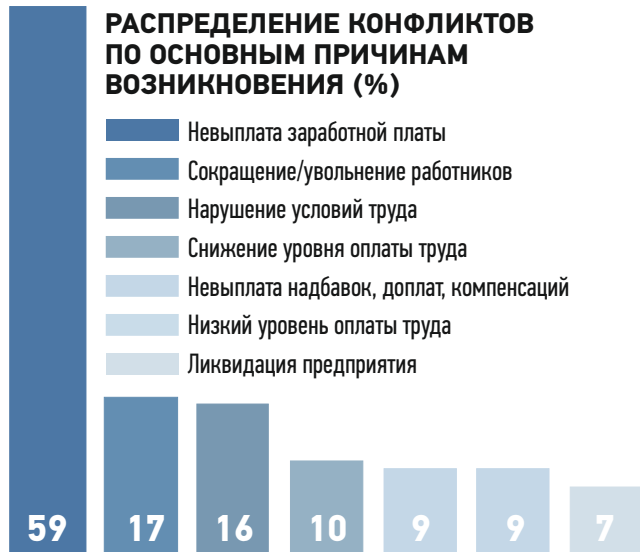
ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ КАЧЕСТВА ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ



ДИНАМИКА РАСПРЕДЕЛЕНИЯ КОНФЛИКТОВ ПО МАСШТАБАМ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ (%)



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ КОНФЛИКТОВ ПО ОСНОВНЫМ ПРИЧИНАМ ВОЗНИКНОВЕНИЯ (%)



«БИТВА БЕЛЫХ ХАЛАТОВ»? НЕТ, ДОНОРСКИЙ КВИЗ



13 февраля на всей территории России прошёл первый тематический КВИЗ «Донорство крови. Битва регионов», организованный Координационным советом при Общественной палате РФ по донорству крови и костного мозга. Мероприятие было приурочено к 100-летию первого в мире Института переливания крови, основанного в 1926 году, что положило начало развитию Службы крови и формированию института донорства.



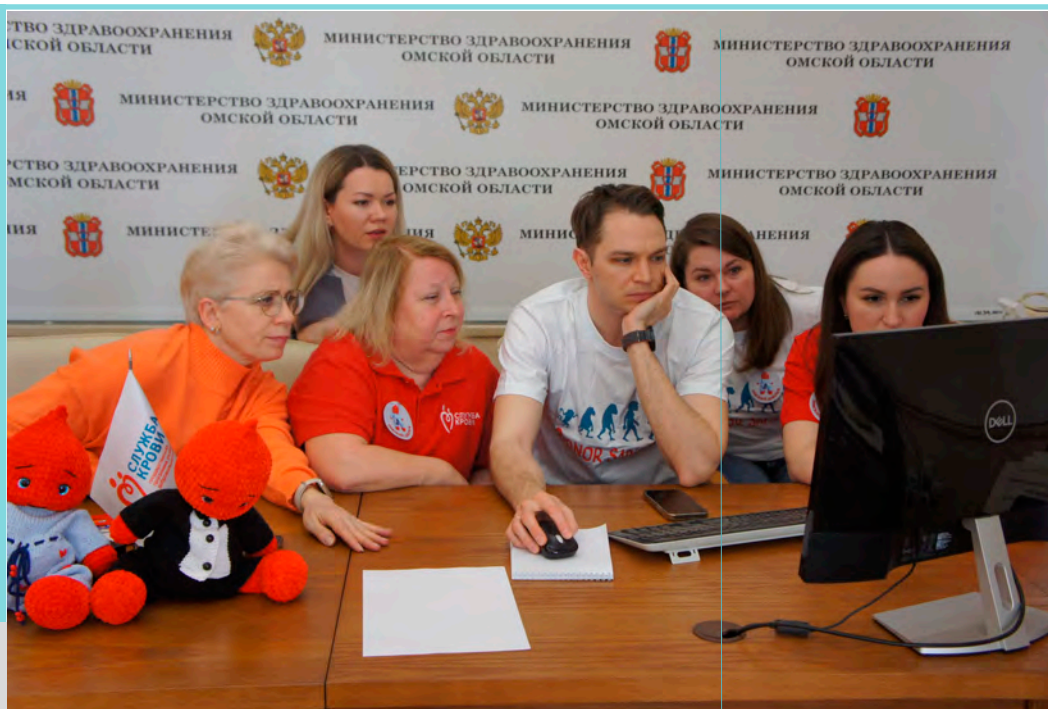
И, конечно же, омичи не могли остаться в стороне. За организацию региональной площадки (КВИЗ проходил в формате онлайн-турнира) активно взялась заведующая отделом, председатель первичной профорганизации БУЗОО «Центр крови» Елена Семенова. В кратчайший срок Елена Владимировна собрала команду из десяти профессионалов, причём не только из Центра крови.

В её состав вошли: врач анестезиолог-реаниматолог ФГБУЗ «Западно-Сибирский медицинский центр ФМБА» Денис Смолин; капитан команды — призёр тематической игры-викторины «Битва белых халатов – 2025»,

председатель первички БУЗОО «ОКПТД» Светлана Даниленко; студентка ОмГМУ, волонтер-медик Анастасия Петушина и другие.

Задолго до назначенного часа команда собралась в актовом зале Министерства здравоохранения Омской области, откуда была налажена связь с московскими организаторами. Все члены команды «Омский Добрик» (такое название придумали для себя омичи) очень волновались и, чтобы скрыть эмоции, решили сделать общее фото на память. Взяв в руки связанный символ команды — Добрика и флаг Службы крови, команда предстала перед фотокамерами прессы.





успеть отправить его быстрее соперников.

Актив команды из шести игроков сосредоточился у ноутбука — за скорость отправки отвечал доктор Денис Смолин. Остальные со своих мест в зале активно высказывали версии. Вопросы были на знание основ донорства и интересных фактов. Например: какого цвета кровь у осьминога? Кровь каких животных используется для проверки стерильности вакцин? В каком

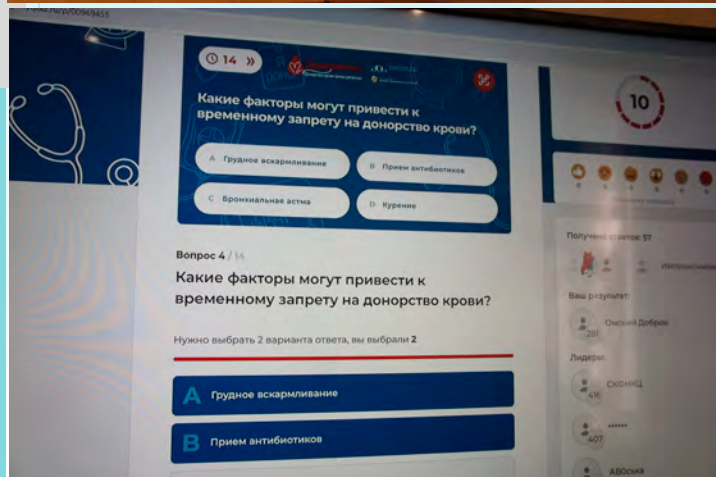
городе СССР открыли первый банк крови? В истории СССР их было более 175 тысяч человек — кто эти люди? В каком из домов находился институт переливания крови?

С первых вопросов в лидеры вышли команды «Кровоток-64» из Саратова и «Река Жизни» из Хабаровска. В течение полутора часов наш «Омский Добрик» не отставал от тройки лидеров, а после 16-го и 41-го вопроса поднимался даже на пятое место. В итоге омская команда знатоков крови и донорства заняла 11-е место из 121 команды. Очень достойный результат!

Первое место, как и ожидалось, занял «Кровоток-64» из Саратова — им присуждён Кубок победителя. Второе и третье места соответственно у команд «Гемодрайв» (Ивановская область) и «Река Жизни» (Хабаровск). Всем участникам позднее организаторы вышлют дипломы.

Всё мероприятие прошло буквально на одном дыхании, с позитивным настроем и принесло участникам искреннее удовлетворение — от того, что смогли продемонстрировать свои высокие знания в вопросах крови и донорства.

*Леонид Шулькин,
главный редактор газеты
«Профсоюзный листок»*



Ровно в 13 часов мероприятие началось. Его вели модераторы: Елена Стефанюк — заместитель председателя Координационного совета при Общественной палате РФ по донорству крови и костного мозга, и Мария Коченова — координатор мероприятия. В приветственном слове они сообщили, что для участия в КВИЗе зарегистрировалось более 90 команд (к концу игры их стало 121) с общим количеством участников более тысячи человек. Ведущий Дмитрий рассказал о порядке проведения: участникам предстояло ответить на 50 вопросов, распределённых по шести раундам. На каждый вопрос давалось от 40 до 55 секунд, а баллы начислялись в зависимости от скорости отправки ответа. Таким образом, команде надо было не только оперативно найти верный ответ, но и



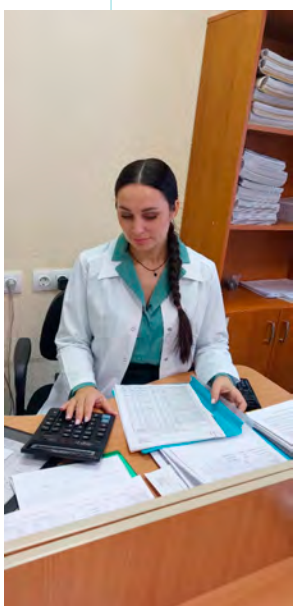
ДАВАЙ РАСКРАСИМ ЭТОТ МИР!

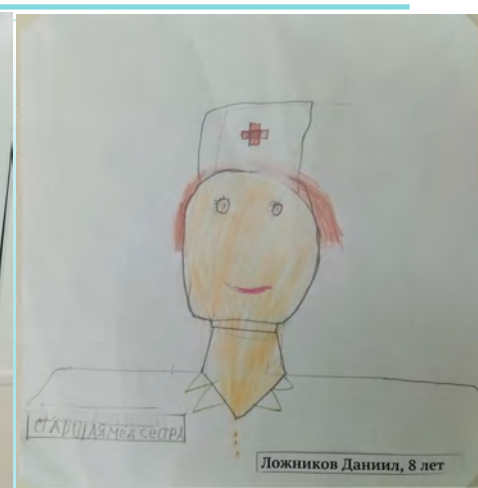
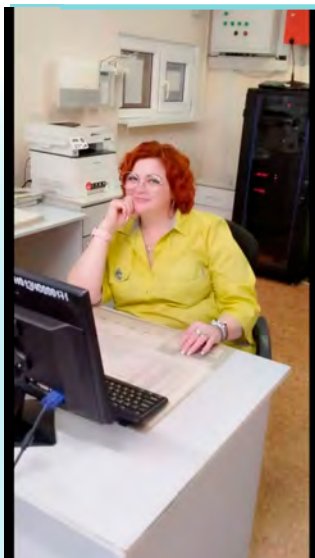
Одна из самых прекрасных и трогательных вещей в деятельности Профсоюза — это конкурсы детского творчества. Всегда с нетерпением ждём поделок и рисунков, а потом не устаём ими любоваться.

Креативные игрушки на ёлку, красочные рисунки ко Дню Победы, искренние, тёплые открытки бойцам — всё это наши дети создавали весь год.

На конкурсе «Достойный труд моих родителей», который прошёл в рамках акции «Достойный труд», поразило не только потрясающее портретное сходство, но и то, как хорошо ребята знают, кем, где и как трудятся их мамы, папы, бабушки и дедушки. Дети представляют себе работу врача-рентгенолога, врача клинической лабораторной диагностики, бухгалтера, знают, что мама участвует в спортивных соревнованиях за честь организации, а бабушка трудится медицинской сестрой.

Шедевры юных художников так и просились на фото. С согласия героев портретов — полюбуемся рисунками и кадрами, воспроизводящими их.

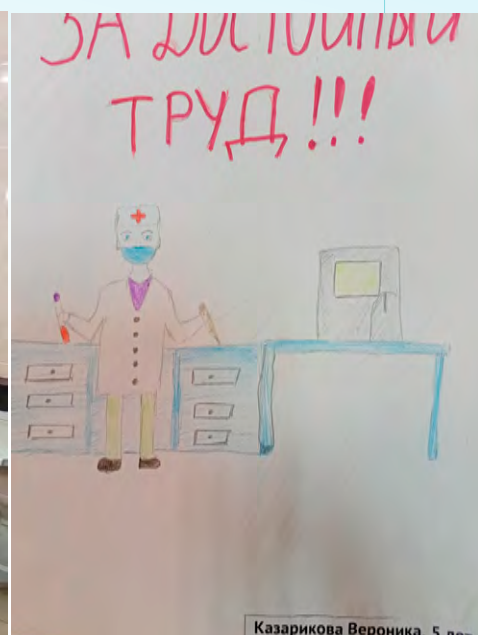




Но самое важное в детских конкурсах — это общение, которое рождается, когда мы творим вместе. Ведь когда мы рядом, когда мы создаём что-то общими усилиями — мы не просто развиваем способности ребёнка. Мы становимся ближе. Уходят тревоги, отступает стресс, и остаётся только тепло.

Проводите больше времени с детьми и внуками. Не жалейте ни времени, ни любви. Всё это обязательно вернётся — теплом, доверием, счастьем.

Давайте вместе раскрашивать этот мир — такими яркими красками, какими его видят наши дети.



*Светлана Даниленко,
председатель первичной профорганизации работников БУЗОО «ОКПТД»,
профсоюзный корреспондент электронной газеты «Профсоюзный листок»*

Казарикова Вероника, 5 лет



ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЧКА

СТРОКИ СЕРДЦА, СОГРЕТЫЕ ТЕПЛОМ ПРОФЕССИИ

Не секрет, что за белоснежными халатами и стетоскопами часто скрываются яркие творческие натуры. Среди сотрудников Марьяновской центральной районной больницы особенно выделяется уникальный талант диспетчера скорой медицинской помощи Надежды Колотиловой.



Помимо своей основной роли координатора экстренной службы, Надежда Владимировна нашла способ раскрыть себя ещё в одной важной ипостаси — в поэтическом творчестве. Её произведения наполнены живым чувством, тонким пониманием человеческой природы и истинной преданностью своему делу.

Она черпает вдохновение прямо из повседневной практики, превращая рабочие моменты в лирические зарисовки, полные глубины и смысла. Эти строки несут тепло человеческого участия, умение видеть красоту даже в рутинных буднях службы спасения жизней.

Хотим пригласить вас познакомиться ближе с миром творческой мысли Надежды Владимировны и насладиться её прекрасным даром — писать о людях, о боли и радости, о том, насколько ценна каждая жизнь.

Прочитайте и почувствуйте душу поэта, сокрытую за спокойствием и уверенностью опытного профессионала.

*Наталья Андреева,
профсоюзный корреспондент э/газеты
«Профсоюзный листок»*

Её зовут врачом, врачом от Бога...

Её зовут врачом, врачом от Бога,
А по-другому разве может быть?
Душа врача — у Божьего порога,
Все немощи старается сложить.
Всегда строга, порою и сурова,
Усталый взгляд, красивое лицо.
Её спокойный, ровный, тихий голос
Благоприятный всем сулит исход.
Не любит подхалимства и бравады,
Умри, но сделай, что пообещал.
Я слышал, смерть руки её боится
И прячет свой чудовищный оскал.
Она спасает жизни, судьбы, души,
Она не ждёт наград и похвалы.
Блеснул улыбки яркий, тонкий лучик,
Когда лежачий встал на костыли.
Совсем недавно был на аппарате,
И сердце запускать пришлось не раз —
И вот уже он ходит по палате,
А значит, жизнь вернулась, не сдалась.
Её зовут врачом, врачом от Бога,
А по-другому быть и не должно.
Ведь у врача всего одна дорога,
Уж так ему, наверно, суждено...



**Последним перед Богом посвящается
(скоровикам)**

103

День склоняется в закат,
Ночь в тревожные права.
Вызов на бригаду пятый,
Бог нам в помощь, фельдшера!
По регламенту и правде
Здесь работать суждено.
Жизнь — критерий самый главный:
Довези, спаси её

Лето, осень и зима, непогода, зной, метели...
Мчится скорая всегда на пределе, на пределе.
Каждый случай в чём-то сложный, все эмоции в кулак.
Не доехать невозможно — красный крест — счастливый знак

Собран, молчалив, спокоен,
Голос твёрдый, взгляд прямой.
На 103 твой код настроен
Оглушительной волной.

Вспомни всё, чему учили,
Жизнь свои уроки даст.
Если максимум усилий,
Неотложность не предаст

Лето, осень и зима, непогода, зной, метели,
Мчится скорая всегда на пределе, на пределе.
Каждый случай в чём-то сложный, все эмоции в кулак.
Не доехать невозможно — красный крест — счастливый знак.



Пусть небеса хранят врача

Пусть небеса хранят врача, хранят всех медиков земли,
Снимают тяжкий груз с плеча — ту ношу, что несут они.
Из года в год, из века в век вбирает врач и боль, и страх
Людей... Какое волшебство в его особенных руках!

Забыв покой, уют и сон, на грани жизни — шаг, и всё.
Есть для врача один закон: «Спасай!» — и больше ничего.
За внешней строгостью — всегда в нём чуткость сердца и души
Безмолвным криком в небеса: «Давай, родной, давай, дыши!»

Живи и верь словам врача. Он скуп на них, но правда в том,
Что врач от Бога говорит с тобою жизни языком.
Пусть небеса хранят врача, хранят всех медиков земли,
Снимают тяжкий груз с плеча. Они — не боги, ну... почти...



125 ЛЕТ

ПАМЯТНЫЕ И ЮБИЛЕЙНЫЕ
ДАТЫ ФЕВРАЛЯ

19 февраля 2026 года
125 лет со дня рождения
Беллы Захаровны Виккер
(19.02.1901, г. Томск
– 12.06.1978, г. Омск)

Учёный-педагог, доктор медицинских наук, профессор кафедры акушерства и гинекологии Омского государственного медицинского института, организатор акушерско-гинекологической помощи.

Белла (Бэлла) Захаровна Виккер (урождённая Хейсина) окончила медицинский факультет Томского университета в 1926 году. С 1926 по 1931 год работала в акушерской клинике, затем обучалась в аспирантуре (1931–1934). По окончании распоряжением Наркомздрава была оставлена ассистентом той же клиники.

В 1938 году переехала в Москву, работала в акушерско-гинекологической клинике. В 1941-м назначена главным врачом Московского родильного дома имени Г. Л. Грауэрмана.

В том же году эвакуировалась с семьёй в Омск и продолжила работу в акушерско-гинекологической клинике Омского медицинского института на базе Родильного дома № 1. Исполняла обязанности доцента, читала полный курс лекций, в полном объёме вела лечебно-консультационную работу.

В 1943 году защитила кандидатскую диссертацию «О значении клинического метода для определения инволюции послеродовой матки» и была утверждена в должности доцента кафедры акушерства и гинекологии Омского государственного медицинского института. В 1964 году защитила докторскую диссертацию «Материалы к изучению сосудистой системы плаценты».

На кафедре работала до выхода на пенсию в 1966 году, воспитав целую плеяду достойных, талантливых учеников.

Научная деятельность Б. З. Виккер охватывала вопросы организации акушерско-гинекологической помощи, морфологического состояния плаценты, патологии беременности. Её труды стали важным вкладом в развитие теоретического и практического акушерства.

Автор более 50 научных работ, опубликованных в трудах Омского медицинского института, журналах «Акушерство и гинекология», «Советская медицина» и других изданиях. Участвовала в работе всесоюзных и краевых съездов акушеров-гинекологов в Ленинграде, Москве, Томске.



ВЗВЕСИЛАСЬ – ПОВЕСИЛАСЬ...

- Доктор, сколько вы сейчас весите?
- 120 килограммов.
- А какой вес был максимальным?
- 160.
- А минимальный?
- В роддоме — три пятьсот!

У меня классический гардероб:

1. надеть нечего,
2. вешать некуда,
3. выкинуть жалко,
4. специальная полка «Вдруг похудею».



- Ничего я не толстая! Мне муж говорит, что у меня идеальная фигура.
- Оля, он математик. Для него идеальная фигура — это шар.

- Дайте мне 99 заварных пирожных.
- Взяли бы уже сто.
- Ну и куда мне столько? Обьесться?

Я помню чудное мгновенье:
в 12 ночи встала ты —
и вмиг исчезли хлеб, печенье,
эклеры, кексики, торты.



(продолжение следует в следующих номерах газеты)



УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Каждый месяц отмечен важными событиями в жизни областной организации Профсоюза. Не стал исключением и февраль.

Сейчас активно ведётся подготовка к подписанию нового отраслевого Соглашения между Министерством здравоохранения Омской области и региональной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ. Срок действующего Соглашения на 2023–2026 годы истекает в августе.

Положительный опыт принятия подобного документа, с учётом профсоюзных предпочтений, накоплен в Челябинской областной организации Профсоюза. Именно поэтому по просьбе омичей в Челябинске был организован круглый стол, где принимающая сторона раскрыла многие интересные и полезные детали этой работы.

А ещё в феврале впервые Общественной палатой РФ был проведён «Донорский КВИЗ», где омская команда показала очень достойный результат.

В этом номере электронной газеты, мы надеемся, вы нашли ещё много новой, интересной и полезной информации. Февральский выпуск прочитан, а редакция уже думает над тематикой следующего, 28-го (мартовского) номера.

Уважаемые читатели, профсоюзные корреспонденты! Присылайте свои новостные материалы по известному вам адресу. Редакция будет с нетерпением их ждать.

Леонид Шулькин

Учредитель:

Омская областная
организация Профсоюза
работников
здравоохранения РФ
Председатель
С.В.Быструшкин,

Главный редактор:

Леонид Шулькин

Свои мысли и пожелания присылайте нам на электронную почту:



oporz@mail.ru

Еще больше новостей о деятельности областной профсоюзной организации вы найдете на официальном сайте



omprof.ru

и группе ВКонтакте



vk.com/prz55

