ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИСТОК

#34
октябрь 2026
Ежемесячная газета Омской областной организации Профсоюза



1 НОЯБРЯ – ДЕНЬ ПРОФСОЮЗОВ В ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

644024, г. Омск,
Проспект К.Маркса, д.4, офис 303,
тел.:31-14-34, oporz@mail.ru

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИСТОК
Ежемесячная газета Омской областной организации Профсоюза
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ
#34
октябрь 2026



Новости Профсоюза

1 ноября – День профсоюзов в Омской области 3

КОМПЕТЕНТНОЕ МНЕНИЕ
Статьи «Нападение на медицинских работников в УК нет 4

12 ОКТЯБРЯ ДЕНЬ КАДРОВИКА
Между молотом и наковальней 5

Опыт, эмоции, победы. Молодежный форум в Тюмени 8

Страховая программа для членов Профсоюза: омский старт 11

Омские голоса в Красноярске 12

«Битва белых халатов» вышла за пределы Омска 14

Прочтите, пригодится 16

Памятные и юбилейные даты 17

ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЧКА 19

Владимир Маяковский: «Победим силой плаката!» 20

Уважаемые читатели 21

644024, г. Омск,
Проспект К.Маркса, д.4, офис 303,
тел.:31-14-34, oporz@mail.ru

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИСТОК
Ежемесячная газета Омской областной организации Профсоюза
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ
#34
октябрь 2026

1 НОЯБРЯ – ДЕНЬ ПРОФСОЮЗОВ В ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Решение о праздновании Дня профсоюзов в Омской области было принято 30 июля 2019 года на встрече председателя Федерации омских профсоюзов (ФОП) Сергея Моисеенко с губернатором Омской области Александром Бурковым.

Дата выбрана неслучайно. Именно 1 ноября 1949 года, 77 лет назад, на первой областной межсоюзной конференции профсоюзов было принято решение о создании территориального профобъединения — Федерации омских профсоюзов.

Новый праздник призван подчеркнуть важную роль профсоюзных организаций в защите трудовых прав работников и в совершенствовании социального партнёрства, обеспечивающего социальную стабильность и согласие в регионе.

Благодаря работе профсоюзной стороны удалось закрепить эту дату указом губернатора от 9 сентября 2019 года № 134 "О Дне профсоюзов в Омской области".

Профсоюзному активу при подготовке к празднованию рекомендовано использовать различные формы проведения.

В областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ этому празднику традиционно посвящается гала-концерт творческого фестиваля работников здравоохранения Омской области «Одарённые сердца». В этом году его планируется провести во Дворце культуры «Звёздный».

Впервые в рабочем посёлке Черлак прошла выездная игра-викторина «Битва белых халатов», посвящённая приближающемуся профсоюзному празднику. В ней приняли участие команды двух профсоюзов — работников здравоохранения и народного просвещения РФ.

А 30 октября в актовом зале ФОП состоится торжественное собрание представителей региональных профсоюзов, входящих в Федерацию, и ветеранов профсоюзного движения. Завершится оно праздничным концертом. В мероприятии примут участие активисты и штатные работники областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.



644024, г. Омск,
Проспект К.Маркса, д.4, офис 303,
тел.:31-14-34, oporz@mail.ru

СТАТЬИ «НАПАДЕНИЕ НА МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА» В УК НЕТ



Председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников дал развёрнутое интервью газете «Солидарность» (№ 35, 2026 г.) по вопросу «Как оградить медицинских работников от нападений пациентов». Статья печатается с небольшими сокращениями.

По данным Минздрава, только за 2025 год в России зарегистрировано более полутора тысяч нападений на бригады скорой помощи. А ведь есть ещё приёмные отделения, поликлиники и стационары, куда попадают люди в острых состояниях, не способные контролировать свои эмоции.

Специальной статьи «Нападение на медицинского работника» в УК РФ нет. Такие деяния квалифицируются по общим нормам: как побои, причинение вреда здоровью, хулиганство. С 2019 года в некоторых статьях УК появился квалифицирующий признак «в отношении лица в связи с осуществлением им служебной деятельности», но на практике это не всегда приводит к соразмерному, с нашей точки зрения, наказанию нападавшего.

Статья 124.1 УК, призванная защищать медицинских работников, фактически защищает не их, а пациентов. Потому что применяется она тогда, когда из-за воспрепятствования медицинской помощи пострадал именно пациент. Если пострадал врач или фельдшер — эта статья не работает… Реальный срок грозит нападавшему только если медицинский работник получил тяжёлые травмы или погиб.

Такое положение дел мешает нормальной профессиональной деятельности, исполнению врачебного долга, создаёт у наших коллег неуверенность в собственной безопасности. Усугубляет ситуацию и отсутствие обязательного медицинского страхования медицинских работников, направленного на возмещение ущерба их здоровью и жизни.

Наша задача как Профсоюза — переломить эту ситуацию. Мы предлагаем: первое — внести в Уголовный кодекс поправки, которые приравняют нападение на медицинских работников к нападениям на представителей власти и сотрудников правоохранительных органов, как это описано в статье 318 УК. Второе — закрепить в ФЗ № 318 обязательное государственное страхование медицинских, фармацевтических и иных работников, чья работа связана с угрозой жизни и здоровью. И третье — уточнить в статьях 124.1 УК и 6.36 КоАП само понятие «воспрепятствование законной деятельности медицинского работника».

Все эти предложения были направлены в Минздрав.

Обязательное страхование медицинских работников, чья работа связана с угрозой жизни и здоровью, было предусмотрено в старой версии закона «Об охране здоровья граждан». Однако в новой версии, принятой в 2011 году, этой нормы уже не оказалось.

Вот такая непростая история.

644024, г. Омск,
Проспект К.Маркса, д.4, офис 303,
тел.:31-14-34, oporz@mail.ru

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИСТОК
Ежемесячная газета Омской областной организации Профсоюза
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ
#34
октябрь 2026



12 октября ДЕНЬ КАДРОВИКА

МЕЖДУ МОЛОТОМ И НАКОВАЛЬНЕЙ

12 октября в России отмечают День кадрового работника, или День кадровика. Это неофициальный профессиональный праздник специалистов по кадровому делопроизводству, инспекторов отдела кадров и руководителей кадровых служб.

В областной организации Профсоюза есть несколько председателей первичных профсоюзных организаций, которые совмещают выборную общественную должность с работой начальника отдела кадров организации здравоохранения. Редакция электронной газеты задала им один вопрос: как вам помогает — или мешает — выполнять общественную работу председателя первички одновременно с должностью начальника отдела кадров медицинской организации?

644024, г. Омск,
Проспект К.Маркса, д.4, офис 303,
тел.:31-14-34, oporz@mail.ru

Екатерина Ильницкая, председатель первичной профсоюзной организации БУЗОО «Большереченская ЦРБ», начальник отдела кадров: «Главный медиатор* организации»



Начальником отдела кадров в БУЗОО «Большереченская ЦРБ» работаю с ноября 2023 года. А в мае 2025 года на общем собрании коллектива меня избрали председателем первичной профсоюзной организации больницы.

Считаю, что совмещение этих должностей — классический пример «синергии и конфликта интересов» в одном лице. Эта двойственная роль одновременно даёт мощные рычаги для помощи сотрудникам и создаёт серьёзные внутренние и профессиональные вызовы.

Среди плюсов — свободный доступ к информации и знание законов. Как начальник отдела кадров хорошо знаю Трудовой кодекс, коллективный договор и внутренние регламенты. Мне не нужно тратить время на консультации с юристами (тем более что у меня есть юридическое образование), чтобы понять, нарушены ли права сотрудника. Одной из первых узнаю о планируемых штатных изменениях, сокращениях, графиках отпусков или изменениях в системе оплаты труда — это позволяет Профсоюзу реагировать проактивно, а не постфактум.

Не сбрасываю со счетов и прямой контакт с руководством: это легальная и постоянная возможность доносить позицию трудового коллектива напрямую до главного врача, минуя лишние бюрократические ступени. Для сотрудников начальник отдела кадров — главный эксперт по всем трудовым вопросам. Им удобно прийти в один кабинет, чтобы решить и рабочий вопрос (например, о переводе на другую работу), и общественный (получить материальную помощь от Профсоюза или путёвку).

Но возможен и конфликт интересов. Это главная проблема. Как начальник отдела кадров я представитель работодателя, обязанный защищать интересы организации и выполнять приказы главного врача. Как председатель первички — защитник прав работников, который иногда должен оппонировать руководству. Ситуации, когда нужно подписать мотивированное мнение Профсоюза против увольнения сотрудника, которое сам же отдел кадров и готовил, психологически и юридически крайне сложны.

Не исключено и недоверие со стороны коллектива: некоторые сотрудники могут относиться к такому председателю настороженно, считая его «человеком администрации». На завоевание доверия уходит много сил, и есть риск эмоционального выгорания. Находиться между «молотом» (требованиями главного врача) и «наковальней» (ожиданиями коллектива) — колоссальное психологическое давление. Приходится постоянно искать компромиссы и балансировать.

Такое совмещение превращает председателя Профсоюза в главного медиатора* организации. Это помогает решать 90 % трудовых споров мирным путём ещё на стадии их зарождения: есть возможность профессионально объяснить руководству риски нарушения прав работников, а работникам — юридические границы их требований. Однако это требует от человека высочайшей дипломатии, безупречной честности и железных нервов.

** Медиатор — независимый нейтральный посредник, который помогает сторонам конфликта или спора самостоятельно прийти к взаимовыгодному соглашению без судебного разбирательства.*

644024, г. Омск,
Проспект К.Маркса, д.4, офис 303,
тел.:31-14-34, oporz@mail.ru



Оксана Грязнова, председатель первичной профсоюзной организации БУЗОО «Черлакская ЦРБ», начальник отдела кадров: «Сохранять объективность и всегда быть открытым к диалогу»

Сохранять объективность, учитывать интересы работников, соблюдать конфиденциальность и всегда быть открытым к диалогу — таков принцип моей работы.

Совмещение этих должностей способствует более эффективному взаимодействию администрации и профсоюзной организации, помогает выстраивать конструктивный диалог между сотрудниками и руководством по вопросам условий труда, социальных гарантий и благополучия работников.

Вместе с тем такая работа требует большой ответственности, значительных временных затрат и умения правильно расставлять приоритеты. Иногда приходится решать несколько вопросов одновременно, поэтому необходимо грамотно планировать рабочее время и находить баланс между должностными обязанностями и общественной деятельностью.

Елена Глушкова, председатель первичной профсоюзной организации БУОО «Автобаза здравоохранения», руководитель кадровой службы: «Основная работа даёт прочный фундамент и уникальные инструменты»

Как руководитель кадровой службы БУОО «Автобаза здравоохранения» я ежедневно погружена во все жизненные циклы сотрудников: от адаптации молодого специалиста до подготовки опытного работника к выходу на пенсию. Досконально знаю коллектив не по отчётам, а по личным делам, результатам аттестаций, динамике профессионального роста. Вижу кадровый потенциал, знаю сильные стороны людей, их семейное положение, жилищные условия и карьерные ожидания.

Когда ко мне как к председателю первички обращаются с вопросом — будь то сложное материальное положение, конфликт с руководителем подразделения или необходимость юридической консультации по трудовому праву, — я уже владею 80 % контекста. Мне не нужно тратить время на формальные запросы, чтобы понять ситуацию. Это позволяет помогать адресно, быстро и по существу.



Знание кадрового законодательства, штатного расписания, систем оплаты труда и премирования даёт мне возможность вести диалог с администрацией с профсоюзных позиций на языке цифр, правовых норм и экономических расчётов, а не на языке эмоций. Это позволяет аргументированно доказать, почему, например, изменение положения о стимулирующих выплатах требует согласования с Профсоюзом, и предложить конкретные, финансово обоснованные альтернативы.

Собственная информация

644024, г. Омск,
Проспект К.Маркса, д.4, офис 303,
тел.:31-14-34, oporz@mail.ru

ОПЫТ, ЭМОЦИИ, ПОБЕДЫ. МОЛОДЁЖНЫЙ ФОРУМ В ТЮМЕНИ



Наша поездка завершена, и пришло время поделиться самыми яркими моментами.

Первый день молодёжного хакатона «Код наставника»* пролетел на одном дыхании. Торжественное открытие задало правильный тон: с приветственными словами к участникам обратились председатель Омской областной организации Профсоюза Сергей Быструшкин и председатель Тюменской межрегиональной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Ирина Сковбель. Спасибо за вдохновляющее начало!

Программа продолжилась живым подкастом «Диалог на равных» — глубоко погрузились в тему наставничества и обменялись опытом. На профсоюзном диалоге обсудили современные тренды, перспективы развития и то, как Профсоюз становится мощным социальным ресурсом для молодёжи.

В программе форума было запланировано выступление участников из Омска. Я постарался детально представить доклад о структуре и работе Молодёжного совета областной организации Профсоюза, поделившись опытом реализации молодёжных инициатив. Мой доклад о работе молодёжной первички дополнил студент ОмГМУ Илья Загребельный, который удивил зал сообщением о 100-процентном профсоюзном членстве студентов в медуниверситете.

Завершился день на драйвовой ноте — военно-патриотической игрой «Тюменская Зарница». Проверили себя на прочность, командный дух и выносливость. Это был только первый день, а эмоций — через край!

Во второй день участники продолжили насыщенную работу. Начали с утренней зарядки, затем — мастермайнд* по бережливым технологиям в сфере здра-

644024, г. Омск,
Проспект К.Маркса, д.4, офис 303,
тел.:31-14-34, oporz@mail.ru





воохранения и квиз. А после — проектный фестиваль «Проектный старт врача-специалиста».

В экспертную комиссию по оценке итоговых работ, кроме председателя и заместителя председателя Тюменской межрегиональной организации Профсоюза Ирины Сковбель и Марины Воропаевой, пригласили и омичей: Сергея Быструшкина и Дмитрия Соколова.

Особенно ценно, что члены нашего Молодёжного совета не просто приняли участие в мероприятии, а достойно защитили свои проекты. Работа шла в группах по 5–7 человек, затем один из участников проводил презентацию и отвечал на вопросы. Два проекта, занявших призовые места, представили члены нашей делегации: Вероника Кужахметова с проектом «Оптимизация записи иногородних к врачу за справкой требуемой формы» и Илья Загребельный с проектом «Оптимизация рабочего процесса молодого специалиста». Этот проект занял первое место.

Такие результаты вдохновляют двигаться дальше, обмениваться опытом и реали-

644024, г. Омск,
Проспект К.Маркса, д.4, офис 303,
тел.:31-14-34, oporz@mail.ru

зовывать ещё более значимые инициативы на благо профессионального сообщества. Вечером нас ждали дискотека и костёр «Вечерняя свечка» — тёплое завершение насыщенного и продуктивного дня.

Третий день начался с работы в группах по локациям «Мастерская наставника». Особое внимание в программе уделили развитию молодых специалистов и наставничеству: интенсив по проектированию рабочего дня молодого специалиста, мастер-класс «Медицинский мост: от студента до эксперта», воркшоп* «Эффективная коммуникация».





В финале — концерт и торжественное вручение сертификатов. Это стало прекрасным завершением насыщенных дней и подарило всем отличное настроение.

Тюменский молодёжный форум — не просто обучение. Это пространство, где рождались идеи, формировались профессиональные связи и появлялась уверенность в собственных силах. Нашей молодёжной команде мероприятие очень понравилось: было интересно, полезно и по-настоящему вдохновляюще. Мы получили много новых впечатлений, знаний и положительных эмоций. Все эти наработки постараемся использовать в нашей молодёжной среде.



Дмитрий Соколов,
председатель Молодёжного совета областной организации Профсоюза,
профсоюзный корреспондент

**Хакатон — интенсивное командное соревнование, в котором специалисты из разных областей совместно решают прикладную проблему или создают рабочий прототип продукта за очень короткое время (24–72 часа).*

**Мастермайнд — формат групповой работы, при котором равные по статусу или опыту люди регулярно встречаются, чтобы помогать друг другу, достигать целей, решать задачи и обмениваться опытом.*

**Воркшоп — интерактивное обучающее мероприятие, на котором участники не просто слушают теорию, а сразу применяют знания на практике и создают реальный продукт или решают конкретную задачу.*

644024, г. Омск,
Проспект К.Маркса, д.4, офис 303,
тел.:31-14-34, oporz@mail.ru

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИСТОК
Ежемесячная газета Омской областной организации Профсоюза
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ
#34
октябрь 2026

СТРАХОВАЯ ПРОГРАММА ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА: ОМСКИЙ СТАРТ





Страховая компания «Капитал LIFE» представила омским профсоюзным организациям программу страхования жизни, которая уже действует в Красноярской краевой организации Профсоюза работников здравоохранения РФ. Руководители регионального и территориального направления компании Лана Лазарева и Наталья Кузнецова рассказали о ней на заседании Президиума Омской областной организации Профсоюза.

Они привели данные о выплатах: за девять месяцев произошло 68 страховых случаев, все пострадавшие получили возмещение на общую сумму 501 200 рублей.

Отличительная черта программы — страховым случаем признаётся травма, полученная членом Профсоюза не только на производстве, но и в быту. При необходимости сотрудники компании участвуют в урегулировании ситуации, связанной с травмой.

Сегодня в компании застрахованы 5 000 членов Профсоюза, 4 500 членов их семей и 300 детей. Стоимость страхования — от 500 рублей в год, страховая сумма — от 100 до 500 тысяч рублей.

Во время пребывания в Омске представители компании вместе с председателем областной организации Профсоюза Сергеем Быструшкиным посетили ряд организаций, где председатели первичек и работодатели выразили желание заключить договоры страхования для членов Профсоюза. В частности, о программе рассказали в БУОО «Автобаза здравоохранения» и БУЗОО «Городская больница № 7».

Через месяц после визита в Омск компания сообщила: на момент выхода номера девять первичных профсоюзных организаций приняли положительное решение и представили списки для подготовки персональных сертификатов. Первичная профсоюзная организация ОмГМУ уже подписала договор с компанией.

Среди новых клиентов — ФГБУЗ «Западно-Сибирский медицинский центр ФМБА России», БУЗОО «Станция скорой медицинской помощи», БУОО «Автобаза здравоохранения», БУЗОО «ОГКБ № 1 им. Кабанова А. Н.», БУЗОО «Городская стоматологическая поликлиника № 1», БУЗОО «МИАС» и другие.

Предполагается, что на Пленуме Омской областной организации Профсоюза, который состоится 3 ноября, представители страховой компании вручат персональные сертификаты организациям, подписавшим договоры.

Опыт Красноярской краевой организации Профсоюза показал: занимаясь страхованием членов, первичная организация получает возможность привлекать новых членов в Профсоюз. Ведь льготные условия страхования доступны только членам Профсоюза. Это помогает удерживать в рядах сомневающихся и повышает лояльность каждого члена. Кроме того, профсоюзный комитет может высвободить средства на другие выплаты членам Профсоюза, а первичная организация — урегулировать возможные конфликтные ситуации, связанные с травмами, через страховую компанию.

Через год омичи смогут сами оценить результаты сотрудничества. Пока же мы опираемся на опыт красноярцев и челябинцев и надеемся на положительный результат.

Леонид Шулькин,
главный редактор э/газеты
«Профсоюзный листок»

644024, г. Омск,
Проспект К.Маркса, д.4, офис 303,
тел.:31-14-34, oporz@mail.ru

ОМСКИЕ ГОЛОСА В КРАСНОЯРСКЕ



Красноярская краевая организация Профсоюза пригласила омичей на творческий фестиваль песни и поэзии под эгидой Года единства народов России — как коллег и таких же увлечённых людей, для которых сцена уже стала родной. С председателем Омской областной организации Профсоюза Сергеем Быструшкиным в Красноярск приехали участницы фестиваля «Одарённые сердца» Алина Макашева и Валерия Станкевич из БУЗОО «КМСЧ № 9».

В Малом концертном зале Красноярской краевой филармонии, где шёл концерт, было по-настоящему тепло и торжественно. Мероприятие открылось приветственным видеороликом председателя Профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолия Домникова. Лидер Профсоюза отметил значимость единства народов



644024, г. Омск,
Проспект К.Маркса, д.4, офис 303,
тел.:31-14-34, oporz@mail.ru







России, в том числе для медицинских работников, и пожелал участникам творческих успехов и ярких выступлений.

На одной сцене собрались медицинские работники со всего края. В этом году география фестиваля расширилась за счёт участников из Омской области.

Почётными гостями мероприятия стали заместитель министра здравоохранения Красноярского края Николай Минаев, председатель Омской областной организации Профсоюза Сергей Быструшкин и председатель Новосибирской областной организации Профсоюза Александр Гуляко.

Главная тема года — единство народов России — красной нитью прошла через все выступления. Программа концерта состояла всего из 15 номеров, но каждый был по-настоящему выразителен и тепло принимался публикой. Все места в зале занимали медицинские работники, и самодеятельные артисты острее чувствовали ответственность за каждое выступление.

Алина Макашева проникновенно исполнила песню «Пой, Россия», а Валерия Станкевич — «Родная земля». Оба номера публика приняла восторженными аплодисментами.

Здесь же омичи повстречали свою давнюю знакомую — Кристину Хлебникову, студентку Красноярского медуниверситета. В прошлом году на гала-концерте фестиваля «Одарённые сердца» в Омске она тоже выступала как гостья. Сергей Быструшкин вновь пригласил её в Омск — выступить в ярком финале нашего фестиваля в ноябре.

Открывая фестиваль, председатель Красноярской краевой организации Профсоюза Константин Белых подчеркнул важность самовыражения для людей в белых халатах. Творчество помогает медицинским работникам справляться с профессиональным выгоранием, дарит силы и объединяет.

Омичи полностью поддерживают позицию коллеги и не исключают, что в будущем творческий фестиваль медицинских работников пройдёт уже в масштабе всего Сибирского федерального округа.

Собственная информация

644024, г. Омск,
Проспект К.Маркса, д.4, офис 303,
тел.:31-14-34, oporz@mail.ru

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИСТОК
Ежемесячная газета Омской областной организации Профсоюза
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ
#34
октябрь 2026

«БИТВА БЕЛЫХ ХАЛАТОВ» ВЫШЛА ЗА ПРЕДЕЛЫ ОМСКА



Это была необычная тематическая игра-викторина «Битва белых халатов». Впервые за всю историю интеллектуального клуба она прошла на выезде — в рабочем посёлке Черлак.

Но не только в этом её необычность. В зале районного Дома детского творчества, кроме команд медицинских работников из Русско-Полянской и Черлакской ЦРБ, собрались команды педагогов из местной гимназии и сотрудники Комплексного центра социального обслуживания населения (КЦСОН) Черлакского района, готовые, что называется, помериться силами с медиками.





Инициатором такой микст-игры стала председатель районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Галина Шарафутдинова, и её предложение всецело поддержал председатель Омской областной организации Профсоюза Сергей Быструшкин. Он же предложил посвятить эту встречу приближающемуся празднику — Дню профсоюзов Омской области.

В выездной игре структура викторины не поменялась. Модератор Тимур Таужанов объявил несложный порядок, и через пару минут прозвучал первый из 50 подготовленных им вопросов. В этой игре все команды, кроме Черлакской ЦРБ, принимали участие впервые.

Капитан команды русскополянцев, председатель первичной профсоюзной организации ЦРБ Наталья Гугулинская окружила себя «мужским интеллектом» — в её команде были все мужчины.

Команда Черлакской гимназии, со слов председателя районной организации Профсоюза Галины Шарафутдиновой, тоже активный участник интеллектуальных игр, которые проводятся в районном центре. Но с подобным форматом игры-викторины педагоги встречаются впервые.

Очень активной в обсуждении вопросов была женская команда социальных работников. Они эмоционально реагировали, когда их ответ совпадал с правильным.

644024, г. Омск,
Проспект К.Маркса, д.4, офис 303,
тел.:31-14-34, oporz@mail.ru







Незаметно пролетела первая половина викторины. Пока участники отправились на кофепаузу, были проверены ответы. Они показали, что все команды сыграли практически на одном уровне.

После перерыва оставалось ответить ещё на 25, но уже более трудных вопросов. И команды за следующие полчаса их полностью расщёлкали.

Быстро подсчитали набранные баллы и объявили победителей этой увлекательной «Битвы белых халатов».

Команда Русско-Полянской ЦРБ набрала из 50 возможных 21,5 балла. Черлакская гимназия — ровно 26 баллов. Команда черлакских медицинских работников получила 28,5 балла. А первое место завоевала команда КЦСОН, ответив правильно практически на 30 вопросов викторины (29,5 балла).

Команда Черлакской ЦРБ, как занявшая более высокое место, примет участие в итоговой игре клуба, которая состоится в Омске 8 декабря 2026 года.

В это время в зале царила радостная, даже праздничная атмосфера. Все поздравляли друг друга, фотографировались с памятными знаками интеллектуального клуба «Битва белых халатов», которые вручил каждой команде главный редактор журнала «ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИНА» и электронной газеты «Профсоюзный листок» Леонид Шулькин.

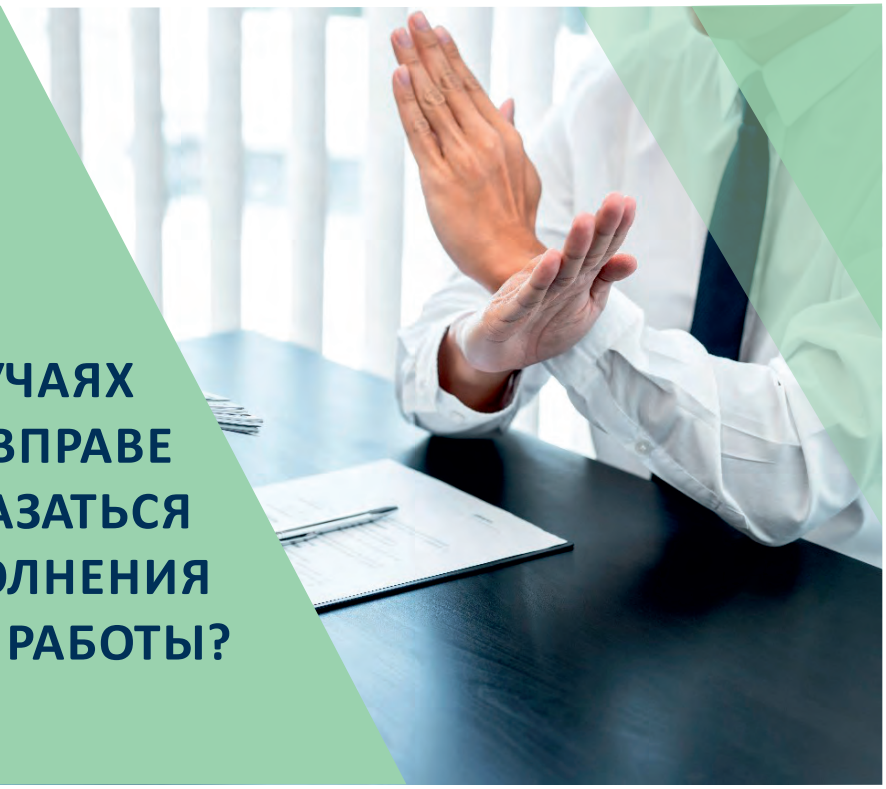
Он отметил очень успешный первый опыт выездной игры интеллектуального клуба в Черлаке. Поблагодарил главного врача ЦРБ Наталью Волкову, которая с самого начала и до конца присутствовала на игре, капитана команды и председателя первичной профсоюзной организации ЦРБ Оксану Грязнову и председателя районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Галину Шарафутдинову за успешную работу по подготовке и проведению этого профсоюзного мероприятия.

Возможно, и в сезоне 2027 года оргкомитет вновь проведёт для популяризации игры-викторины «Битва белых халатов» несколько выездных игр в муниципальных районах нашей области. По крайней мере, такие заявки от районов уже поступили.

Собственная информация

644024, г. Омск,
Проспект К.Маркса, д.4, офис 303,
тел.:31-14-34, oporz@mail.ru

ПРОЧТИТЕ, ПРИГОДИТСЯ!



В КАКИХ СЛУЧАЯХ РАБОТНИК ВПРАВЕ ОТКАЗАТЬСЯ ОТ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТЫ?

При задержке зарплаты более чем на 15 дней работник, известив работодателя в письменной форме, вправе приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы, за исключением установленных случаев.

В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте и за работником сохраняется средний заработок.

Работник вправе отказаться от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами (абз. 5 ч. 1 ст. 216, ч. 1 ст. 379 ТК РФ).

Работник вправе отказаться от работы, не предусмотренной его трудовым договором, известив работодателя или своего непосредственного руководителя либо иного представителя работодателя в письменной форме (ст. 60, ч. 1 ст. 379 ТК РФ).

Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества. Срок предупреждения работодателя о таком отказе не предусмотрен, но может быть установлен по соглашению сторон трудового договора.

Отдельные категории работников, например женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, что такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

Такие работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время (ч. 5 ст. 96 ТК РФ).

По материалам газеты ФОП «Позиция»

644024, г. Омск,
Проспект К.Маркса, д.4, офис 303,
тел.:31-14-34, oporz@mail.ru

75 ЛЕТ

ПАМЯТНЫЕ И ЮБИЛЕЙНЫЕ ДАТЫ ОКТЯБРЯ

П О З Д Р А В Л Я Е М !



12 октября 75 лет со дня рождения
Ю. В. Шаповалова (12.10.1951, г. Омск) — директора административно-хозяйственной части БУЗОО «КМСЧ № 9», заслуженного работника здравоохранения Омской области (2014), заслуженного работника здравоохранения РФ (2021).

Юрий Викторович Шаповалов в 1974 году окончил Омский государственный медицинский институт. Работал врачом-стоматологом отделения ортопедической стоматологии МСЧ № 4 и МСЧ № 6 (1974–1978).

В 1978–1992 годах — врач-стоматолог, заведующий отделением ортопедической стоматологии, главный врач МСЧ № 9. В 1993–2002 годах — директор ЗАО «Спарта». С 2002 года вновь назначен на должность главного врача МСЧ № 9. Внёс огромный вклад в становление и укрепление трудового коллектива. Врач-организатор высшей квалификационной категории.

Под руководством Юрия Викторовича медицинская организация оказывала поликлиническую, специализированную и скорую медицинскую помощь с применением новейших методов диагностики и инновационных методов лечения.

В 2012 году медсанчасть вошла в федеральную программу высокотехнологичной медицинской помощи по четырём направлениям. В 2013 году организации присвоен статус клинической больницы. Под руководством Ю. В. Шаповалова медсанчасть стала лауреатом Национального конкурса «Лучшие учреждения здравоохранения РФ — 2018».

Защитил кандидатскую диссертацию, ему присвоена учёная степень кандидата экономических наук (2009). Автор монографии «Человеческие ресурсы и кадровая политика в здравоохранении» (в соавторстве; Омск, 2010).

Победитель областного конкурса «Лучший врач» в номинации «Лучший руководитель медицинской организации» (2013).

Депутат Законодательного собрания Омской области (2005–2021). Руководитель секретариата Законодательного собрания Омской области. В 2026 году вновь избран депутатом Законодательного собрания Омской области.

Награждён орденом «За заслуги» Российского союза ветеранов Афганистана (2007), медалями Н. И. Пирогова (2008), «За верность долгу и Отечеству» (2009); почётными грамотами Министерства здравоохранения и социального развития РФ (2006), Омского городского совета (2017), Правительства Омской области (2020).

644024, г. Омск,
Проспект К.Маркса, д.4, офис 303,
тел.:31-14-34, oporz@mail.ru

100 ЛЕТ

ПАМЯТНЫЕ И ЮБИЛЕЙНЫЕ ДАТЫ ОКТЯБРЯ

П О З Д Р А В Л Я Е М !



100 лет со дня образования Муромцевской районной больницы

В октябре исполняется 100 лет со дня образования Муромцевской районной больницы (1926).

Её первым врачом (заведующим) был А. И. Гордзеня, выпускник Омского медицинского института (1926) по специальности «Хирургия и терапия». Он руководил больницей до 1927 года.

Больница располагалась в деревянном здании под железной крышей и имела пять коек стационара.

В 1929 году больницей заведовала Н. В. Горшкова. Среди медицинского персонала значились три фельдшера и акушерка. Кроме них работали санитар, сиделки, прачка и кухарка.

К 1 января 1936 года количество койко-мест увеличилось до 25.

Первый стационар на 50 коек с профилем хирургических, терапевтических больных и акушерским отделением был открыт в 1953 году. В 1955-м создано детское отделение на пять коек. В 1956 году появился первый санитарный автотранспорт больницы. В этот период больницу возглавлял В. Н. Юргель, впоследствии заслуженный врач РСФСР.

В 1977 году построена поликлиника на 250 посещений. В 1980 году благодаря личному вкладу заслуженного врача РСФСР, главного врача М. П. Рыбаковой сдан в эксплуатацию новый лечебный корпус, где разместились хирургическое, неврологическое, родильное и детское отделения. Открылись новые отделения — гнойной хирургии и неврологическое, а также наркологический и инфекционный кабинеты. В феврале 1986 года при больнице создан Совет медицинских сестёр (впоследствии Совет по сестринскому делу). В 1996 году открыты отделение переливания крови и музей больницы. В 1998 году установлено новое технологическое оборудование на молочной кухне, позволяющее производить кисломолочные смеси.

В 2006–2007 годах в рамках приоритетного национального проекта «Здравоохранение» больница получила 14 единиц медицинского оборудования и шесть автомобилей.

Сегодня БУЗОО «Муромцевская центральная районная больница» — крупная медицинская организация, оказывающая амбулаторно-поликлиническую, стационарную и скорую неотложную помощь населению. Руководит организацией Игорь Петрович Матюхин.

644024, г. Омск,
Проспект К.Маркса, д.4, офис 303,
тел.:31-14-34, oporz@mail.ru

ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЧКА



Сегодняшний гость нашей литературной странички — Станислав Шпынов. Коллегам наверняка знакомо это имя.

Станислав Николаевич — доктор медицинских наук, профессор. Много лет проработал в ФБУН «Омский НИИ природно-очаговых инфекций Роспотребнадзора». В настоящее время он профессор кафедры микробиологии ОмГМУ.

Редакции электронной газеты «Профсоюзный листок» Станислав Николаевич известен как поэт, автор многих стихотворных строк, опубликованных в Омске в различных поэтических альманахах и сборниках. Сегодня некоторые из его стихов публикует и наша газета.



***

Я играю с часами, и стремиться песок
Сверху – вниз убегая, как горный поток.
Рядом ветер бросает пригоршни песка
Словно кто-то играет со мной свысока.

***

Жизнь – колода крапленых, потрепанных карт,
В ней есть козыри, взятки, любовный азарт.
Даже масти тузов, дам, вольтов, королей -
Словно расы живущих под Солнцем людей.

***

Эти листья сгорят, ветер пепел сметёт,
А весной, как и прежде, здесь всё расцветёт.
Этот мир так устроен, не думай, юнец:
«Это жизни начало или жизни конец»?

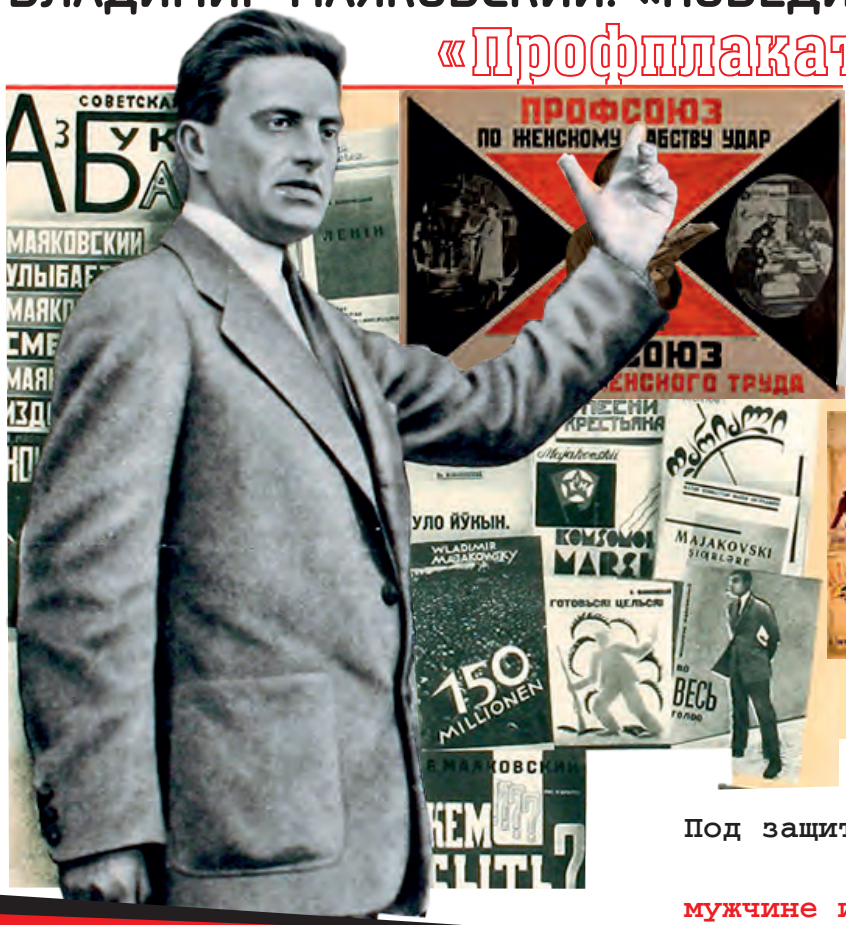
***

Этот маленький шрам,
Что на левом плече,
Подарила на память
Ты мне о себе.
Иногда я смотрю
На него не спеша.
Этот шрам - пустяки,
Заживет ли душа?

644024, г. Омск,
Проспект К.Маркса, д.4, офис 303,
тел.:31-14-34, oporz@mail.ru

ВЛАДИМИР МАЯКОВСКИЙ: «ПОБЕДИМ СИЛОЙ ПЛАКАТА!»

«Профплакаты» 1924 год



Под защитой союза, при равном
труде,
мужчине и женщине зарплата
наравне.

Везде,
где труд,
рабочий где, -
На страже
кодекс
законов о труде.



Чтоб легче был
работы груз,
коллективный договор
заключит союз.

Чтоб союз аккуратно работу нес,
вноси аккуратно членский взнос.

644024, г. Омск,
Проспект К.Маркса, д.4, офис 303,
тел.:31-14-34, oporz@mail.ru

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИСТОК
Ежемесячная газета Омской областной организации Профсоюза
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ
#34
октябрь 2026

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Прочитав все страницы этого номера э/газеты, вы узнали, чем жила в октябре месяце наша областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ.

Среди перечисленных мероприятий, пожалуй, впервые, не могу назвать какое из них было самым главным и важным.

Все они достойно заняли свое место в списке общественных дел.

Традиционно, еще больше мероприятий пройдет до конца года.

Молодежный совет проведет познавательный автоквест по историческим местам города, связанным со здравоохранением.

А затем состоятся традиционные молодежные соревнования по боулингу.

В ноябре месяце вновь лучшие номера творческого Фестиваля «Одаренные сердца» будут показана на гала-концерте в ДК «Звездный».

А в начале декабря интеллектуальный клуб «Битва белых халатов» в итоговой схватке, определит самую интеллектуальную команду года.

Рекомендую вам, уважаемые коллеги, ежедневно просматривать сайт и страницу ВКонтакте, где размещается оперативная информация о событиях, происшедших в облпрофорганизации.

Будьте всегда в курсе профсоюзных дел и сами принимайте в них участие.

Леонид Шулькин

Учредитель:
Омская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ
Председатель С.В.Быструшкин,

Главный редактор:
Леонид Шулькин

Свои мысли и пожелания присылайте нам на электронную почту:

oporz@mail.ru

Еще больше новостей о деятельности областной профсоюзной организации вы найдете на официальном сайте

omprof.ru

и группе ВКонтакте

vk.com/przf55



Макет: ООО «АстерПол»
т.: +7(3812) 31-78-41

644024, г. Омск,
Проспект К.Маркса, д.4, офис 303,
тел.:31-14-34, oporz@mail.ru