

ИДЕИ • ОТКРЫТИЯ • ПРЕДЛОЖЕНИЯ

ПРОФСОЮЗ и Медицина



Выпуск № 3 (7) - 2019



НАС 37000

■ ■ ■ ТВОЙ ПРОФСОЮЗ - ТВОЯ ЗАЩИТА!



КОЛОНКА ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ПРОФСОЮЗ ЗА СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО



Взаимоотношение профсоюза и работодателей – это по сути основа трудовых отношений в рабочих коллективах. И не важно, будь это сфера промышленного производства, образования, медицины или какой-либо другой.

В рамках капиталистического общества, в котором мы сейчас живем, многое изменилось именно в этих отношениях и не всегда в лучшую сторону.

Известно много примеров, когда работодатели являются прямыми инициаторами нарушения прав работников в оплате труда, незаконных увольнений.

Однако генеральная линия профсоюза все же нацелена не на конфронтацию с работодателями, а на всемерное развитие социального партнерства.

Многие критики профсоюза называют эту позицию соглашательством, отступлением от основной цели профессионального союза - защите законных интересов и прав работников.

Но, так ли это? Каждый председатель первичной профсоюзной организации учреждений здравоохранения знает не мало примеров, когда главные врачи не только впрямую поддерживают профсоюз, но и в случае каких-либо спорных ситуаций встают на сторону работника.

Наш журнал неоднократно писал о таких коллективах медицинских работников, где работодатель и председатель профсоюзного комитета идут, что называется «нога в ногу».

И там, где социальное партнерство не на бумаге, а на деле, там работнику вердо убежден, что его права защищены и он не отвлекается от работы и может быть уверен в завтрашнем дне.

Вот о каком партнерстве идет речь.

Leonid Shul'kin

Указ №337 от 17.07.2019

Президента Российской Федерации

О награждении государственными наградами Российской Федерации

**за достигнутые трудовые успехи
и активную общественную деятельность наградить**

медалью ордена

«За заслуги перед отечеством» II степени

**Моисеенко Сергея Владимировича -
председателя Федерации омских профсоюзов**



**Уважаемый Сергей Владимирович!
Примите наши самые искренние поздравления!**

ПЕРСОНА

С. В. Моисеенко: «Финансирование детского оздоровления должно быть в приоритете»



В этом году председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко был удостоен государственной награды: по указу Владимира Путина ему присвоили медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. Президент наградил руководителя ФОП за достигнутые трудовые успехи, активную общественную деятельность и многолетнюю добросовестную работу. Мы решили, пользуясь случаем, поздравить в этом номере Сергея Владимировича с почетной наградой, а также задать ему несколько вопросов о развитии профсоюзного движения.

Представляем вниманию читателей наше интервью.

- Сергей Владимирович, позвольте себе предположить, что со здравоохранением вас связывают особые отношения. Ведь перед тем, как стать главой Федерации омских профсоюзов, вы возглавляли обком профсоюза работников здравоохранения, занимали должность министра регионального здравоохранения. Поэтому первый вопрос, который хотелось бы задать: как сейчас, будучи руководителем ФОП, вы оцениваете уровень профсоюзной организации работников здравоохранения?

- Сегодня Федерация омских профсоюзов насчитывает более 200 000 членов, 37 членских организаций, представленных первичными и областными отраслевыми профорганизациями.

И областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ является второй по численности. Я считаю, что это очень достойный показатель.

Многолетняя плодотворная деятельность организации по защите социально-трудовых прав одной из самой массовой категории работников бюджетной сферы, её опыт и уникальные наработки заслужили авторитет среди коллег Сибирского федерального округа.

Эффективность ее работы признана и профильным центральным комитетом.

Тесное взаимодействие налажено с министерством здравоохранения Омской области, с которым заключено двухстороннее соглашение

по решению социально-экономических вопросов работников отрасли.

Более того, областное трехстороннее соглашение о социальном партнерстве на 2019-2021 годы, подписанное губернатором Александром Бурковым, содержит широкий ряд вопросов, направленных на развитие системы здравоохранения.

Но работа, проводимая облпрофорганизацией в tandemе с ФОП, не ограничивается только правовой защитой и обеспечением социально-трудовых гарантий для медицинских работников. Ведется регулярное информационное взаимодействие с широким освещением в профсоюзных информационных ресурсах различных моментов профсоюзной жизни. Неотъемлемая часть деятельности – участие в культурно-массовых мероприятиях: спартакиадах, турслетах, различных конкурсах, демонстрациях, приуроченных к государственным датам.

Следует отметить, что немалую активность в этом направлении проявляет не только областной комитет профсоюза, но и «первички», которые заслуживают отдельного внимания, в особенности, работающие на селе. Хотелось бы поблагодарить их за нелегкий труд и пожелать стабильности и увеличения профчленства.

А областной организации – продолжать курс на реализацию поставленных задач Президентом в части социального и материального обеспечения работников здравоохранения, активного участия в местных и федеральных программах, роста профсоюзных рядов.

Желаю всем участникам отчетно-выборной конференции плодотворной работы и достижения максимального результата в выполнении поставленных задач на ближайшие пять лет.

- Знаю, что в июле Вы обсуждали важные для профсоюзного движения вопросы на встрече с Александром Бурковым. Какие темы стали ключевыми во время этого диалога и были ли приняты какие-либо решения в результате переговоров?

- Наверное, одним из важнейших стало обсуждение проблем детского оздоровления и отдыха. Как известно, отсутствие серьёзной финансовой поддержки постепенно приводит в негодность материально-техническую базу многих лагерей и санаториев, часть из них закрывается или перепрофилируется. К сожалению, такая же картина и в нашей области. В те-

кущем году бюджетное финансирование было сокращено на 26 процентов. В результате бюджетники недополучили 1200 путевок. Не хватило средств на устранение всех предписаний контролирующих органов. В результате только около 11 тысяч детей оздоровлены в загородных лагерях отдыха, а основная масса (свыше 38 тысяч, т. е. 70 процентов) ребят провели время в пришкольных лагерях.

И я высказал общую позицию профсоюзных организаций в этом вопросе: при формировании областного бюджета на 2020 год нужно не допустить сокращения финансирования летнего детского оздоровления и для начала вернуться на прежние позиции, т. е. не менее 500 млн рублей на год.

Кроме того, мы обсудили с Александром Леонидовичем возможность заложить в бюджете области средства на строительство нового оздоровительного центра для детей. Губернатор с этим согласился. Более того он считает, что нужно рассмотреть вопрос создания круглого-дневного центра санаторного типа. Он также сообщил, что дано распоряжение по строительству нового водопровода в Красноярско-Чернолученскую зону для обеспечения лагерей соответствующей всем санитарным нормам питьевой водой, с чем при открытии нынешнего летнего сезона возникли проблемы. И в целом Александр Бурков разделяет обеспокоенность Федерации омских профсоюзов по поводу детского оздоровления. В частности, на встрече решено подготовить совместное обращение к ФНПР и Правительству РФ о включении Омской области в федеральную программу строительства и реконструкции детских лагерей, реализуемой в рамках национального проекта «Демография».

- На встрече с губернатором Вы также договорились и о предоставлении всем министерствам права на заключение и подписание отраслевых соглашений. Насколько это важно для профсоюза?

- Федерация омских профсоюзов проводит работу по развитию и совершенствованию системы социального партнерства. Соглашения, коллективные договоры являются основными инструментами защитных функций профсоюзов.

На сегодня главный документ, регламентирующим взаимодействие профсоюзов, власти

и работодателей, является Соглашение о социальном партнерстве на 2019 – 2021 годы между Правительством Омской области, Федерацией омских профсоюзов и Союзом «Омское Региональное объединение работодателей»,

В стенах Законодательного собрания Омской области данное соглашение было подписано представителями трех сторон социального партнерства в лице губернатора Омской области Александра Буркова, председателя Федерации омских профсоюзов Сергея Моисеенко и президента Омского регионального объединения работодателей Владимира Березовского с участием отраслевых обкомов профсоюзов, объединениями и ассоциациями работодателей.

Подписание соглашения обязывает стороны выполнять его в течение трехлетнего периода.

Напомним, что по инициативе омских профсоюзов было подписано также дополнительное Соглашение «О минимальной заработной плате в Омской области», в котором региональная минимальная зарплата для работников внебюджетного сектора экономики поднялась до 11 580 рублей, с учетом районного коэффициента — 13 317 рублей.

Также на встрече с губернатором поднимался вопрос об организации регулярных встреч руководства министерств и отраслевых профсоюзных организаций, целью которых стало бы обсуждение ситуации в отрасли, в первую очередь - вопросов повышения заработной платы, охраны труда, социальных гарантий.

- Сергей Владимирович, этот номер журнала "ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИНА" вышел буквально накануне нового праздника - Дня профсоюзов в Омской области. Александр Бурков во время встречи также поддержал вашу инициативу, и 1 ноября теперь внесено в календарь памятных дат региона как профсоюзный праздник. Расскажите читателям об этой дате.

- Да, действительно, на встрече речь шла об инициативе профсоюзов о внесении в календарь памятных дат Омской области Дня профсоюзов, который ежегодно предлагается отмечать 1 ноября - в день, когда 70 лет назад на первой областной межсоюзной конференции профсоюзов было принято решение о создании территориального профобъединения.

Установление нового праздника призвано подчеркнуть важную роль профсоюзных орга-

низаций в защите трудовых прав работников, в совершенствовании системы соцпартнёрства, обеспечивающей социальную стабильность и согласие в нашем регионе и способствующей созданию условий для развития экономики, инфраструктуры и рынка труда.

Хочу отметить, что в День профсоюзов не планируется проводить широких торжеств, акцент будет сделан на тематических встречах руководства ФОП, отраслевых профсоюзов, координационных советов профорганизаций районов с трудовыми коллективами, а также с социальными партнёрами, организации бесплатных консультаций, в рамках которых любой житель региона мог бы задать вопросы по трудовому праву, охране труда, пенсионному обеспечению и прочим направлениям профсоюзной работы, проведение других мероприятий, в том числе агитационных. Губернатор эту инициативу профсоюзов поддержал. Кстати, подобные праздники учреждены уже в 20 субъектах РФ.

- Ну и не могу не задать вопрос о такой нашумевшей в последнее время инициативе правительства, как переход на 4-дневную рабочую неделю. Федерация омских профсоюзов ее поддерживает?

- Возможность перехода на четырехдневную рабочую неделю активно обсуждается и в мире, и в нашей стране. Рассмотрев предложения, изложенные Председателем Правительства РФ Дмитрием Медведевым на заседании 108-й сессии Международной конфедерации труда, ФНПР направила в Министерство труда и социальной защиты России свои предложения для рассмотрения данного вопроса на площадке Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений.

Сейчас в первую очередь важно общественное мнение, нужно провести дискуссионные площадки на тему возможного уменьшения продолжительности рабочей недели в части количества рабочих часов, профсоюзы готовы принять активное участие в обсуждении. Но главным остается условие, что любое сокращение количества рабочих часов не должно приводить к уменьшению зарплаты работников.

**Беседовала Анна Черных
член редакции журнала**

ВЕТЕРАНЫ ПРОФСОЮЗА

Анна Лукьянова: «Я богата детьми – это и есть человеческое счастье!»

Участница Великой Отечественной войны, ветеран профсоюза медицинских работников Анна Петровна Лукьянова 45 лет проработала медицинской сестрой в лечебно-профилактических учреждениях города Омска. На ее долю выпало немало

испытаний, как в общем-то и многим другим фронтовикам, но она не просто с честью их выдержала, сумела сохранить в душе тепло и доброту, которые всю свою

жизнь после войны продолжала дарить детям. О судьбе ветерана – наш материал.

9 мая 2020 года мы торжественно отметим юбилейную дату - 75-ю годовщину со дня Победы нашего народа в Великой Отечественной войне. Этот праздник вместе со всей страной готовится встретить и героиня нашего рассказа.

Кто-кто, а Анна Петровна знает истинную цену Великой Победы.

В 17 лет, она, уроженка села Покровка Черлакского района, осталась круглой сиротой.

Ее мама умерла совсем рано, когда Анне было всего 3 годика.

А в 1942 году на фронте погиб ее отец Петр Иванович Меньшенин

Ну, а фронтовая дорога Анны Петровны началась в 1943 году, когда она со своей подругой Еленой Бородиной, проучившись всего год на фельдшерском отделении врачебно-санитарного управления при Омской железной дороге, поступила на службу в санитарный поезд.

- Бои были жестокие, а железнодорожные перевозки для фашистов были целью № 1, - вспоминает ветеран.



- Постоянно бомбили, взрывали эшелоны с горючим и техникой. Помню, какие ожесточенные бои были на Курской дуге, «котел» под Томаровкой.

Это забыть невозможно. Наши эшелоны не успевали вывозить раненых, так их было много.

День Победы застал медсестру санитарного поезда в Венгрии.

- Рано утром мы грузили раненых, слышим - стрельба, шум, песни, - вспоминает Анна Петровна.

- «Победа, победа!» - неслось со всех сторон. Я со своей подругой Еленой вдоволь наревелась, и потом мы продолжили погрузку наших солдат.

Но на этом война для медсестры Лукьяновой не закончилась.

Медиков отправили на Дальний Восток. Началась война с Японией. Там, в Уссурийске, Анна Петровна потеряла свою боевую подругу - омичку.

Гражданская жизнь, после демобилизации из армии, началась у Анны в 1945 году, когда она поступила работать в госпиталь на ул. Мопра, 28 (сейчас это Госпиталь ветеранов войн на ул. Гагарина) методистом лечебной физкультуры.

Затем работала в городской больнице № 2 медицинской сестрой в ЛОР-отделении.

Есть в ее трудовом списке и областной туберкулезный диспансер, и химико-механический техникум, где Анна Петровна 14 лет проработала медсестрой, а затем массажистом в медицинском кабинете этого учебного заведения.

Уже перед выходом на пенсию ветеран почти шесть лет возглавляла кабинет здорового ребенка в городской детской поликлинике №5.

Как рассказала нам Эрна Августовна Каспина (в то время главный врач поликлиники), Анна Петровна буквально всю себя отдавала работе с детьми.

- Кабинет такого профиля был единственным в городе, и его оснащение - во многом заслуга Анны Петровны.

Дети её просто обожали, с удовольствием снова и снова приходили в её кабинет.

- Я всегда любила свою работу. С большим трепетом относилась к каждому маленько-му пациенту, видеть счастливые улыбки малышей - это огромное счастье! - говорит медсестра Лукьянова.

Сейчас ветеран труда, участник Великой Отечественной войны на заслуженном отдыхе.

И тем не менее, сотрудники медучреждения до сих пор тепло вспоминают времена, когда работали вместе с ней.



Совет ветеранов здравоохранения Омской области желает здоровья Анне Петровне и большого тепла в её семейном кругу.

Ольга Добаш
член президиума Совета ветеранов
здравоохранения Омской области

Оставить в медицине добрый след

В мае этого года в Колосовской центральной районной больнице с почетом проводили на заслуженный отдых 77-летнего врача-стоматолога Вакила Айсатуловича Алямова.

Более 40 лет проработал он в районной поликлинике.

Многие сельчане знают его лично, и наверняка за это время каждый житель района побывал в его кресле в качестве пациента.

А было время, после окончания школы, когда Вакил не мог определиться, с каким делом хотел бы связать свою жизнь.

Но однажды ему в руки попалась районная газета «Правда Севера».

В ней было размещено объявление, что Омский медицинский институт набирает студентов на стоматологический факультет.

- Когда я писал в приемную комиссию письмо, что хочу поступить в мединститут на стом-фак, имел совсем небольшое представление, чем буду заниматься, - рассказывает Вакил Алямов.

– Только потом, когда начались занятия, начал осознавать важность и необходимость профессии стоматолога.

Учиться, по словам Вакила Айсатуловича, было интересно.

И спустя 5 лет, в 1964 году, получив диплом, он проследовал к своему первому месту работы: в село Знаменское.

В местной поликлинике врач-стоматолог работал... терапевтом.

- Да, в то время стоматолог мог спокойно работать и терапевтом, и принимать роды, как это было на втором моем месте работы, - говорит Алямов.

Этим местом для доктора Алямова стала участковая больница в Тевризском районе, где он занимал должность заведующего.

Медучреждение на 25 коек было одно на три населенных пункта, где проживали 4 тысячи человек.

- Там я проработал 6 лет и могу гордиться, что вместе с коллегами помог родиться 350 детям.



Во время работы в Тевризском районе молодой врач познакомился со своей будущей женой – красивой девушкой Нурзией из Усть-Ишима. Сложилась семья, и уже вместе в 1973 году супруги поехали на постоянное место жительства в Колосовку.

В поликлинике стоматолога ждали.

Алямову выделили персональный стоматологический кабинет.

- В то время было плохое материально-техническое оснащение. Представьте сами, стоматологическую бормашину во время отключения электричества нужно было запускать при помощи специальной педали, - с улыбкой вспоминает ветеран, мысленно возвращаясь на 40 лет назад.

Вакил Айсатулович был единственным стоматологом на весь Колосовский район.

Его рабочий день начинался в 9 утра, заканчивался в 6 вечера.

Работал на 1,5 ставки и принимал более 30 пациентов в день.

Если верить данным интернета, в 1970-м году в районе было зарегистрировано более 18 тысяч человек.

Сколько зубов вылечил за годы работы – считать невозможно.

- Но могу предположить, что моему самому юному пациенту сегодня больше 40 лет.

На протяжении всей своей трудовой деятельности Алямов занимался самообразованием.

В разное время в Колосовской поликлинике он был стоматологом-терапевтом, стоматологом-ортопедом и стоматологом-хирургом. В

последние годы его работа была связана с протезированием зубов.

Помимо основной работы, Вакил Айситулович активно занимался общественной деятельностью, неоднократно избирался членом профсоюзного комитета.

И на протяжении уже многих лет является активным участником народного татарского ансамбля «Махаббат».

Трудовой стаж Алямова в сфере здравоохранения составляет 55 лет – это большой срок.

За многолетнюю добросовестную работу он был неоднократно награжден почетными грамотами и благодарственными письмами.

Но главной наградой, по его словам, для врача является благодарность пациентов.

- Я любил свою работу, относился к проблеме каждого пациента с большой ответственностью, поэтому в свой адрес всегда слышал только добрые слова и отзывы, - говорит Вакил Айсатулович.

- Сегодня я хочу пожелать своим коллегам трудиться достойно, и, поверьте, вы оставите о себе в медицине добрый след.

*Елена Назарьева
заместитель председателя профорганизации Колосовской ЦРБ*

В ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ

МАЛОЧИСЛЕННЫЕ - НЕ ЗНАЧИТ МАЛОМОЩНЫЕ

В обкоме профсоюза есть 11 первичных профорганизаций непосредственного подчинения, где штатная численность работников не превышает ста человек.

Каким образом выстроена в них профсоюзная работа, с какими проблемами сталкиваются председатели «первичек» этих учреждений - читайте в этой статье.

Микропрофком в «Микрогене».

Эту статью я начну с рассказа о первичной организации филиала московского НПО «Микрорген» - «Омского предприятия по производству бактериальных препаратов».

С ее работой меня познакомили председатель «первички» Марина Борисовна Кучина и начальник спецотдела предприятия Галина Михайловна Галуненко, которая долгое время успешно руководила профорганизацией научно-исследовательского института природно-очаговых инфекций.



*i ðåäñåäàò äëü i ðî ô i ðåäí èçàöè è ì . Á. Èó-èí à (ñëåâà),
í à-àëüü è è ñii ðöî ò ääëà Á. Ä. Ääéóí áí êí .*

Сразу же задаю традиционный вопрос председателю о количестве членов профсоюза.

- На сегодняшний день проорганизация насчитывает 24 члена профсоюза из 59 работающих на предприятии. Чуть-чуть не дотягиваем до 50%,
- скрущается Марина Борисовна.

Прошу председателя рассказать о мероприятиях, которые проводятся в коллективе.

В первую очередь в ответ слышу стандартное перечисление праздников: День медработника, 8 марта, Новый год.

Впрочем, как выясняется, этим тривиальным «набором» профсоюзная организация не ограничивается.

- Вот недавно проводили конкурс на лучший детский рисунок и поделки. Разместили работы в фойе здания. Очень здорово получилось.

После выставки всех наградили дипломами и подарками.

У нас детей сотрудников всего-то пять человек, и все они молодцы, приняли активное участие. Троє из них пошли в первый класс. Московский «Микроген» по просьбе нашей профорганизации прислал очень хорошие подарки для первоклассников. Торжественно вручили их родителям.

Молодежи у нас на предприятии насчитывается всего-то процентов 25, остальные – сотрудники пенсионного возраста. Они-то и составляют костяк профорганизации. И в этом наша проблема, - грустно вздыхает Марина Борисовна.

- Может, попытаться отыскать самодеятельные таланты, певцов или поэтов, увлечь чем-то молодых сотрудников? – предлагаю я.

- Вот нынче обком профсоюза проводил смотр-конкурс художественной самодеятельности среди учреждений здравоохранения, планируется он и в следующем году.

Попробуйте поискать в своем коллективе таланты и поучаствовать. Кстати, а спортивные достижения у работников вашего коллектива есть? И этот вопрос, что называется, попал в десятку.

Галина Михайловна сообщила, что в прошлом году ей присвоили звание мастера спорта России по лыжам. А в этом году она вновь стала чемпионкой Казахстана по лыжероллерам.

- Там мне нет равных, - смеется Галина Михайловна.

Нынче в Омске состоялся Кубок Сибири по лыжероллерам. И здесь, на домашнем асфальте, она вновь выиграла и стала чемпионкой сразу на двух дистанциях. Её многолетняя спортивная деятельность отмечена в этом году премией губернатора Омской области «Спортивное долголетие».

- К сожалению, наши сотрудники, в том числе и молодежь, не занимаются спортом, - сокрушается Марина Борисовна.

- Хотели принять участие в спартакиаде обкома, но желающих не нашлось.

- Но все же этой осенью мы попытаемся всех расшевелить, организуем соревнования по плаванию, - уверенно говорит Галуненко. - Тем более, что отличный бассейн медицинского университета буквально в двух шагах от нас.

- Зимой хотим вывозить сотрудников в Чернолучье на одну из баз отдыха на выходной день, просто походить на лыжах, - делится своими планами председатель «первички».

Надеюсь, что эти спортивные мероприятия будут нам по карману.

Сразу же возникает вопрос о возможностях кооперации с такой же малочисленной профорганизацией института природно-очаговых инфекций, тем более, что располагаются они все в одном здании.

- Вы знаете, мы не думали над этим. «Хотя в этом есть какой-то резон», - замечает Марина Борисовна. - Например, мы смогли бы вместе обновить стенд к 75-летию Победы, посвященный ветеранам-фронтовикам, который установлен в нашем общем фойе.

- А есть ли у вас контакты по линии профсоюза с вашей вышестоящей профорганизацией в Москве? – вновь интересуюсь, как мне кажется, важным вопросом.

И опять слышу отрицательный ответ.

Разговаривая с председателем о выделении средств профорганизации на проведение общественных мероприятий, с удивлением узнаю, что Марина Борисовна не знает о возможности софинансирования со стороны обкома профсоюза.

- Конечно же, это помогло бы нам более активно проводить профсоюзные мероприятия, - говорит она.

Опять возвращаемся к вопросу профчленства.

Хочу узнать причины такой недостаточной плотности профорганизации на предприятии.

Как оказалось, одна из причин выхода из профсоюза – то, что положения коллективного договора распространяются на всех работников предприятия, а не только на членов профсоюза.

Люди об этом говорят открыто.

Подумалось, что, наверное, и в крупных наших профорганизациях эта ситуация тоже имеет место.

Вот так в малочисленной «первичке» отражаются большие проблемы нашего Профсоюза.

«Стопроцентное членство. А как по-другому?»

Согласитесь, не каждый раз можно услышать из уст работодателя такое твердое убеждение в отношении профсоюзного членства организации.



А Ольга Пантелеимоновна Головина, главный врач врачебно-косметологической лечебницы, не только в этом твердо уверена, но практически воплощает это убеждение в жизнь.

- У нас 32 штатных сотрудника, и все они члены нашего профсоюза, в том числе и главный врач, - подтверждает она.

– И, конечно, основой взаимоотношений руководителя и профсоюзной организации, несомненно, является коллективный договор. К этому документу у меня особенное чувство, ведь это, по сути, фундамент наших правовых, трудовых и общественных отношений.

Перед принятием документа Ольга Пантелеимоновна вместе с председателем профорганизации Ольгой Александровной Гусевой тщательно обсуждает каждый раздел, каждый параграф, прежде чем вынести его на общее обсуждение. Особое место уделяют разделу охраны труда и производственной безопасности,

- Наш коллективный договор содержит перечень дополнительных мероприятий по оборудованию рабочих мест в соответствии с нормативными требованиями.

Так вот, со временем удалось обеспечить каждое рабочее место врача и медицинской сестры-искусственным освещением в соответствии с гигиеническими нормами.

- А где вы еще увидите учреждение здравоохранение, где каждый кабинет имеет систему кондиционирования?

А комната приема пищи? Это тоже наша гордость. Обустроена по-домашнему, каждому сотруднику здесь комфортно не только перекусить, но и немного отдохнуть.

От производственной тематики, где главный врач чувствует себя как рыба в воде, переходим к общественной жизни коллектива.

И, конечно же, к участию администрации в этом процессе.

- Мне легко работать в таком небольшом коллективе, как наш. Знаю буквально каждого сотрудника: кто как живет, какими творческим потенциалом обладает.

Вы спрашиваете про нашу общественную жизнь? Отвечу так: мы работаем дружно, с полной отдачей сил.

И также все вместе коллективно отдыхаем.

Скажу честно, таких моментов у нас немного, но стараемся вместе с профкомом придумать что-то интересное и запоминающееся.

Таким мероприятием стала наша нынешняя поездка в день медицинского работника на «Пиратский остров», где все хорошо отдохнули и поучаствовали в спортивных мероприятиях.

Ольга Пантелеимоновна уверяет: коллектив легок на подъем. Многие занимаются спортом, посещают бассейн, стараются поддерживать себя в форме.

Главврач объясняет: пациенты приходят в косметологическую лечебницу за красотой, а, значит, и персонал должен соответствовать этому эталону.

Продолжая разговор с Ольгой Пантелеимоновой, хочу узнать её мнение о работе профкома учреждения.

Она, не задумываясь, сразу же отмечает активную работу детского сектора.

- На работу с детьми профком денег не жалеет, но и администрация, если есть возможность, помогает в финансировании, чтобы мероприятия обязательно прошли успешно.

Также совместно с профкомом непременно чествуем ветеранов, юбиляров. Никогда никого не забываем. Коллективно отмечаем все наши производственные успехи.

Невольно подумалось, а ведь такая, по-настоящему деловая, производственная атмосфера в учреждении наверняка стала возможна благодаря крепким партнерским отношениям между администрацией и первичной профорганизацией.

А вы как думаете?

*Беседу вел Леонид Шулькин
главный редактор журнала*

Ирина Садовенко: «Нахожу силы в коллективе»

В преддверии областной отчетно-выборной профсоюзной конференции нам удалось побеседовать с председателем первичной профсоюзной организации Омской ЦРБ Ириной Александровной Садовенко.

Вот чем поделилась профсоюзный лидер с нашим корреспондентом.

- Ирина Александровна, у многих председателей «первичек» сельских ЦРБ, с кем я разговаривал, сложилось мнение, что Омский район какой-то особенный. В чём же его уникальность?

- Мои коллеги, конечно, правы.

Наш сельский район территориально располагается вкруговую за пределами всей городской черты. В какую сторону вы бы не поехали, из Омска или в Омск, нас не минуете. Вот в этом кольце и находятся многочисленные медицинские учреждения. Больше всего, конечно, ФАПов: их насчитывается 42. 8 участковых больниц, 5 врачебных амбулаторий и 14 бригад скорой медицинской помощи. Такого количества нет ни в одном сельском районе области.

Но все они расположены территориально очень разрозненно, при том что центральная поликлиника находится в Омске. В этом наша особенность, и, если хотите, трудность.

И, наверное, справедливо, что Омский район считают своеобразной микромоделью организации медицинской службы всего нашего региона.

В районе трудится около тысячи медицинских работников и более половины из них, а точнее 57%, члены профсоюза.

- Наверное, чтобы активно проводить профсоюзную работу в таких непростых условиях, нужна какая-то особая стратегия.

- Конечно, а, прежде всего, необходим союз единомышленников в лице профсоюзного комитета. Вот с этим действительно повезло. В нашей команде 11 профсоюзных активистов. И все они люди неравнодушные и авторитетные в своих подразделениях. В составе профкома – начальник отдела кадров, старшие медицинские сестры участковых больниц. У меня замечательный заместитель – врач по функциональной диагностике Лариса Ивановна Бородина.

В каждой больнице имеется своя профгруппа во главе с профгруппортом.



И это не формальная структура. Профком выделяет им средства, и они активно проводят мероприятия в своих участковых больницах и амбулаториях.

А еще очень помогает, тот факт, что я по должности главная медицинская сестра ЦРБ, и у меня в подчинении около 400 работников среднего медицинского персонала. Вот этот, так называемый административный ресурс, если им правильно воспользоваться, – хорошее подспорье в профсоюзной работе.

Нельзя скидывать со счетов и полученный с годами опыт профсоюзной работы.

Нынче исполняется 10 лет моей общественной деятельности в качестве председателя профорганизации. А до этого, работая в БСМП-1, я прошла хорошую школу у Валентины Сергеевны Висковой.

И до сих пор в сложных ситуациях обращаюсь к ней за советом.

Еще для успешной работы профсоюзной организации очень важна поддержка главного врача.

Это вам скажет любой председатель профорганизации.

Сергей Николаевич Орлов – пример настоящего современного руководителя. На все наши предложения в отношении любых общественных мероприятий он активно откликается и поддерживает профсоюз.

За что ему большое спасибо!

- Ирина Александровна, читатели журнала – главные врачи учреждений здравоохранения, ваши коллеги по профсоюзной работе. Поделитесь с ними тем интересным, что происходит в вашей первичной организации.

- Вот один из примеров: помимо спартакиады, которую проводит обком профсоюза, где участие принимают команды и нашей ЦРБ, мы организовываем свои спортивные мероприятия.

Вот и нынче тоже провели свою местную спартакиаду на территории Лузинского спортивного комплекса. Со всего района съехались 4 сборные команды медиков. Была интереснейшая и острая спортивная борьба в 5 летних видах спорта.

А по завершению, как водится, вручение наград и подарков победителям.

Такие спартакиады мы регулярно проводим раз в два года. Они пользуются большой популярностью среди наших сотрудников.

Могли бы проводить ежегодно, но средства пока не позволяют. И это, в том числе, заставляет нас работать более активно над увеличением профчленства.

Или еще один пример.

Помимо областной профсоюзной ёлки, продолжаем добрую традицию и ежегодно организовываем свои новогодние утренники для детей. Пишем сценарии, шьем новогодние костюмы. Наряжаемся Дедом Морозом и Снегурочкой и ездим по домам с поздравлениями к детям, вручаем им, а также каждому члену профсоюза, новогодние подарки.

Очень здорово всё получается.

- Сейчас внимание первичных профорганизаций обращено на усиление единой системы информационного обеспечения.

- Вполне своевременное решение. В нашей поликлинике давно оборудован стенд с профсоюзной информацией, которая регулярно меняется. Замечаем, что коллеги интересуются материалами, которые профком там выставляет для обозрения. Между учреждениями здравоохранения района, оснащенных компьютерами, будь то участковая больница или ФАП, существует ведомственная сеть передачи данных.

Каждый работник, который, например, захочет ознакомиться с коллективным договором, порядком премирования членов профсоюза, прочитать объявления профкома или получить другую информацию, касающуюся общественной жизни ЦРБ, может легко это сделать, открыв папку «профсоюз», которая находится в свободном доступе.

В январе мы впервые выпустили свою профсоюзную газету тиражом 50 экземпляров для всех наших учреждений. Назвали её «Вестник ЦРБ». Пока, к сожалению, вышел только один номер, но

мы намерены продолжать её выпуск и дублировать газету в сети в электронном варианте. Очень здорово, что обком профсоюза разместил свою страничку в популярной сети «ВКонтакте».

Я одна из первых подписалась на наш профсоюзный аккаунт. И если там будет размещаться интересная и полезная информация, то, думаю, наши медики станут более активными подписчиками.

- Этот вопрос я должен был задать в самом начале нашего разговора. Конечно же, он о зарплате медицинских работников. Хотелось бы от Вас услышать, как профсоюзный комитет влияет на эту область трудовых отношений между работниками и работодателем.

- Раньше, вы помните, у каждого оклад был одинаковым. И не было никаких вопросов. Сейчас же расчет оплаты труда изменился. Часть наших медиков участвует в диспансеризации, кто-то проводит медицинские осмотры. Нельзя не учитывать и платные услуги.

Я считаю, что начисление заработной платы стало более справедливым, как говорится, по труду.

Она не у всех одинаковая, но так и должно быть. Кто-то просто сидит на приеме и вырабатывает свое время, а другие еще дополнительно берут часы на дежурстве.

Конечно же, обиженные всегда есть.

В каждом конкретном случае, когда жалоба поступает от члена профсоюза, я, прежде всего, выясняю ситуацию с бухгалтерией. И, что важно, обязательно объясняю работнику особенности в начислении заработной платы.

Если объяснения не устраивают, иду с этой проблемой к главному врачу.

Как правило, Сергей Николаевич решает все спорные вопросы в пользу работника.

Такое бывало неоднократно.

Теперь наши коллеги знают, что в случае подобной ситуации с начислением заработной платы необходимо сначала обратиться в профком. Мы видим доверие коллег к профсоюзу, и это радует. Я чувствую, что коллектив меня поддерживает. Порой, видя, как мне трудно в каком-то деле, коллеги, что называется, встают стеной.

С таким коллективом, честное слово, хочется, горы свернуть!

*Беседу вел Алексей Шустер,
корреспондент журнала*

XXXII ОБЛАСТНАЯ ОТЧЁТНО-ВЫБОРНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ 30 ОКТЯБРЯ 2019 ГОДА

*Отчет обкома профсоюза
за 2014-2018 гг.*



ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



Омская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ объединяет 122 первичные профорганизации с количеством членов профсоюза 37 тысяч 128 человек.

Из всего количества членов областной профорганизации:

85 % – работающие в учреждениях здравоохранения и других организациях;

15 % – студенческая молодежь высших и средних профессиональных учебных заведений.

Охват профсоюзным членством работающей молодежи до 35 лет - 79,5%.

Среди членов профсоюза 64,8% врачей, 76,1% среднего медицинского персонала, 55,6% прочего персонала.





Количество первичных организаций
Облпрофорганизации



Охват профчленством
категорий работающих, %



Традиционно состояние профсоюзного членства рассматривалось на совместных заседаниях коллегии Министерства здравоохранения Омской области, Пленумах и Президиуме областной профорганизации работников здравоохранения РФ, совещаниях и конференциях первичных профорганизаций.

Проведены смотр-конкурсы среди первичных организаций «На лучшую профорганизацию по сохранению и увеличению профсоюзного членства».

В сентябре-ноябре 2016 года проведена акция «Солидарен, вступаю в Профсоюз», основной целью которой являлось повышение профсоюзного членства в первичных организациях профсоюза. Были поощрены денежной премией наиболее отличившиеся первичные профорганизации Колосовского, Называевского и Таврического районов, в которых за период акции профсоюзное членство повысилось более чем на 10 %.





РАБОТА С КАДРАМИ ПРОФАКТИВА ОБЛПРОФОРГАНИЗАЦИИ



В центре профсоюзного образования ФОП, школах профактива было обучено более 7 тыс. человек, что составляет 19 % от общего числа членов облпрофорганизации.

| Показатель | годы | | | |
|--|------|------|------|------|
| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Обучено профактива (чел.), всего | 2116 | 1117 | 1001 | 1069 |
| в т.ч. в ШПА | 380 | 532 | 837 | 907 |
| на иногородних базах | - | 4 | 5 | 10 |
| Проведено учебных семинаров для: председателей ППО | 6 | 6 | 7 | 7 |
| председателей Молодежных Советов | 1 | 1 | 2 | 2 |
| Участие ППО в смотрах конкурсах: | | | | |
| ФНПР | 1 | 1 | 1 | 1 |
| ЦК Профсоюза | 1 | 1 | 1 | 1 |
| ФОП | 3 | 1 | 3 | 3 |
| ОООПРЗРФ | 53 | 54 | 47 | 21 |



ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ЗАЩИТЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ, ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ, СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

В рамках подписанного Соглашения о социальном партнерстве на период до 2016 года с Министерством здравоохранения Омской области удалось решить ряд значимых социально-экономических вопросов.

Позднее, в апреле 2017 года заключено новое Соглашение, выполнение которого в настоящее время находится на контроле.

Дополнительно социальное партнерство облпрофорганизации осуществляется через Федерацию Омских профсоюзов в областной трехсторонней комиссии: с отделением Пенсионного фонда РФ по Омской области, с Омским региональным отделением Фонда социального страхования РФ.

В 2018 году по данным Министерства здравоохранения Омской области достигнут прирост среднемесячной заработной платы медицинских работников.





ОХРАНА ТРУДА

Приоритетная задача Профсоюза - осуществление контроля за соблюдением работодателями требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда.

Эта задача приобрела свою значимость, в связи с принятием Федерального Закона «О специальной оценке условий труда».

Председателями первичных профорганизаций составлены десятки мотивированных предложений о проведении внеплановой СОУТ.

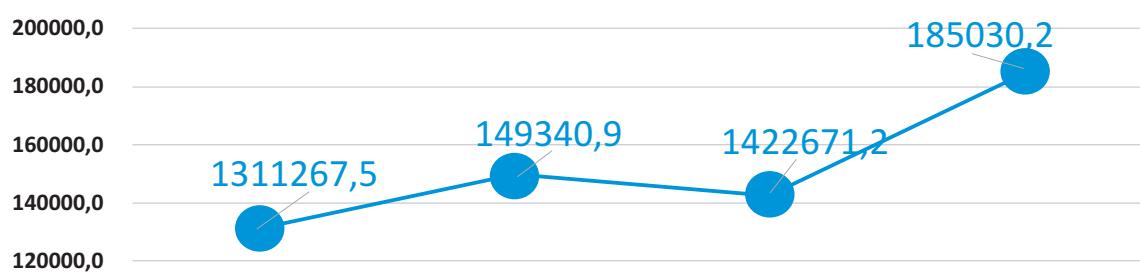
В конечном итоге возвращены льготы и компенсации за работу во вредных условиях труда 93 работникам.

Профилактику нарушений в сфере труда осуществляет 881 общественный уполномоченный профсоюза.

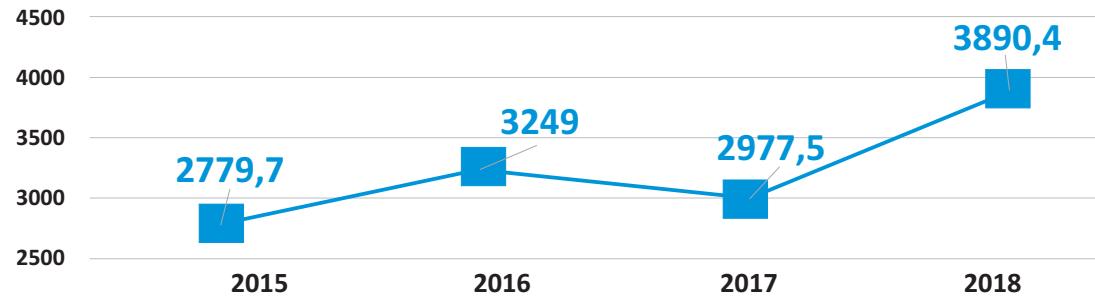
Благодаря проведенным ими более 4000 проверок было выявлено и предотвращено 967 профессиональных рисков и нарушений.



Затраты на мероприятия по охране труда, тыс. руб.



Затраты на мероприятия по охране труда на 1 работающего, руб.





ПРАВОВАЯ ПОМОЩЬ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Проведена 121 проверка по соблюдению трудового законодательства в учреждениях здравоохранения.

Была оказана правовая помощь в разработке и экспертизе 20 коллективных договоров и соглашений, в оформлении 2 документов в комиссию по трудовым спорам.

С целью оказания консультативной правовой помощи членам профсоюза по вопросам, связанным с трудовой деятельностью рассмотрено 85 письменных жалоб и иных обращений.

На личном приеме в обкоме профсоюза, включая устные вопросы по телефону, было рассмотрено 631 обращение.

В целях правового регулирования конкретных ситуаций, связанных с нарушением трудовых прав, оказана помощь 48 членам профсоюза в оформлении документов в суд.

В судах различной инстанции рассмотрено 69 дел.



ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ОБЛПРОФОРГАНИЗАЦИИ

Для пропаганды профсоюзной деятельности было организовано информационное взаимодействие с печатными СМИ: «Московский комсомолец в Омске», «Аргументы и факты», «Позиция».

Создан и функционирует официальный сайт обкома профсоюза.

С 2018 года выходит печатное периодическое издание областной профорганизации, журнал «ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИНА».

Ряд первичных профорганизаций выпускают свои многотиражные газеты.

В каждой первичной профорганизации имеются простейшие элементы информации (профсоюзные уголки и стенды).

Развивая сферу печати, обком одновременно занимается и реализацией стратегии информационной работы в социальных сетях.

Так, с апреля 2019 года создана страничка «Профсоюз здравоохранения Омской области» в социальной сети в «Контакте».





ПРОПАГАНДА ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ, ВНЕДРЕНИЕ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ



Tрадиционное направление деятельности обкома - развитие спортивно-массовой работы и профсоюзного спорта.

Облпрофорганизацией совместно с профкомами учреждений финансируется приобретение спортивного инвентаря, аренда спортсооружений.

На базе спорткомплекса БУЗОО «БСМП №1» функционируют группы здоровья для работников медучреждений города.

Ежегодно проводится Спартакиада работников здравоохранения, в которой принимают активное участие члены профсоюза.

Программа Спартакиады – это 10 популярных видов спорта и более 40 команд участников из медицинских учреждений.

❖ С 2015 года проходит традиционная ежегодная Спартакиада работников здравоохранения

❖ В 2018 году, в ней приняли участие 42 учреждения, 504 человека.

Помимо Спартакиады медики активно участвуют и в других соревнованиях различного уровня.

В 2018 году сборная команда членов профсоюза приняла участие в XI спортивном Фестивале работников здравоохранения РФ «Бодрость и здоровье» в Краснодарском крае и заняла I место по волейболу.

Впервые, профсоюзная команда Центра гигиены и эпидемиологии Роспотребнадзора в Омской области, приняла участие в соревнованиях на Кубок молодежных советов предприятий и организаций Омской области «Экстремалы Удачи», где из 26 команд заняла 13 место.



ОЗДОРОВЛЕНИЕ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

Для оздоровления медицинских работников в п. Чернолучье функционирует загородное отделение БУЗОО «Центр восстановительной медицины и реабилитации», в котором бесплатно отдохивают и получают лечение в год, более тысячи членов профсоюза, в том числе более 200 детей в летних заездах «Мать и дитя».



В детских летних загородных оздоровительных учреждениях ежегодно отдохивают по профсоюзов путевкам более 900 детей и более 100 проходят лечение в круглогодичных санаторных учреждениях.

В загородном отделении БУЗОО «Клинический медико-хирургический центр», более известном как «Зеленая роща», бесплатно отдохивают и лечатся ветераны-медики.

Заключены договоры на оздоровление членов профсоюза по льготной программе в домах отдыха «Русский лес» и «Сибиряк», санатории-профилактории «Коммунальник».



Молодежная политика

На сегодняшний день в первичных профорганизациях насчитывается 54 молодежных совета.

Ежегодно в смете расходов областного комитета предусматриваются до 2% финансовых средств на молодежную политику.

В рамках работы Омского центра профсоюзного образования по программам «Школа профсоюзного лидера» обучено более 50 человек.

При активном участии работающей и студенческой молодежи проводятся, уже ставшими традиционными, мероприятия «Посвящение в профессию», «Посвящение в студенты».

Представители молодежи активные участники всероссийских акций: первомайские митинги, Всемирный день действий «За достойный труд».





Представители молодежи от профорганизаций учреждений здравоохранения постоянно принимают участие в мероприятиях, проводимых ФНПР и Омской ФОП:

- ❖ во Всероссийском молодежном Форуме «Стратегический резерв 2017»,
- ❖ в областном туристическом слете трудящейся молодежи и других.



С целью поддержания молодых профсоюзных активистов, Президиум обкома учредил три профсоюзные стипендии студентам медицинского университета и областного медицинского колледжа.





НОВЫЕ НЕТРАДИЦИОННЫЕ ПОДХОДЫ К МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

Возобновили практику выездных Президиумов обкома и проведения «круглых столов» по актуальным вопросам деятельности профсоюзных организаций и обмену опытом работы в «первичках» сельских ЦРБ.



Такие заседания с участием близлежащих муниципальных районов области были проведены в Называевске, Большеречье и Черлаке.

В 2017 году проведен литературный конкурс «Медицинская строфа» среди 47 первичных профорганизаций, победители которого были поощрены



Победители интеллектуальной игры «Битва белых халатов» команда БУЗОО «Клинический диагностический центр»

денежными премиями. Издан литературный сборник.

С октября 2018 года проведено три этапа интеллектуальной игры «Битва белых халатов», в которой приняли участие более 200 участников из 17 команд первичных профорганизаций медицинских учреждений г. Омска и Омской области.

В мае 2019 года впервые в Большеречье состоялся КВН, в котором встретились команды Большеречья, Тары и Саргатки.

31 мая текущего года был проведен заключительный этап смотра-конкурса художественной самодеятельности среди первичных профсоюзных организаций учреждений здравоохранения области, медицинского университета и областного медицинского колледжа, в котором раскрыли свои таланты более ста самодеятельных артистов.



ДИНАСТИЯ

НЕ ПРЕРЫВАЕТСЯ ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ ПОКОЛЕНИЙ

Имя Ивана Ильича Кругового – врача-хирурга Черлакской ЦРБ широко известно в районе. И не только как человека, спасшего не одну сотню жизней, а еще как основателя славной медицинской династии.

Наш земляк, вступил на медицинскую стезю сразу же после окончания омской фельдшерско-акушерской школы, будучи в рядах Советской армии на Дальнем востоке, где служил фельдшером в авиа части.

1942 год стал для молодого медика годом тяжелых военных испытаний. Участвуя в боях под Сталинградом, санитарный взвод под его командованием, едва успевал подбирать раненых, оказывать им медицинскую помощь. В тех жестоких боях от взвода в живых осталось только два человека.

Ранило и самого командира.

После сражения под Сталинградом Иван Ильич получил медаль «За боевые заслуги», а позже за форсирование Днепра был награжден орденом «Красной Звезды».

Победу встретил в поверженной Германии.

А после окончания войны капитан медицинской службы Иван Круговой поступает в Омский медицинский институт.

В дальнейшем, его врачебная судьба привела в Оконешниковский район, где он, работая в амбулатории с. Андреевка познакомился со своей будущей женой Анастасией. Девушка трудилась здесь санитаркой, а затем медицинским регистратором.

В 1967 году семья, где уже подрастала дочь Люба, переезжает в рабочий поселок Черлак.

И с этого дня Иван Ильич, и до ухода на пенсию, отдает всего себя работе врача-хирурга в ЦРБ.

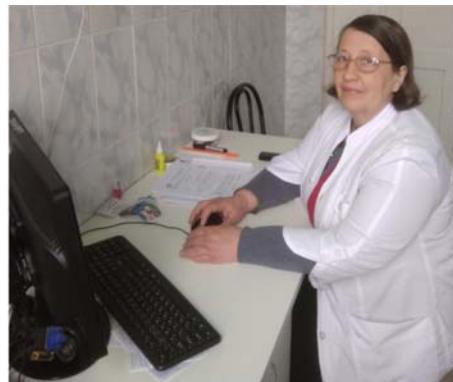
А его супруга Анастасия Семеновна Круговая работает медицинским регистратором в поликлинике.

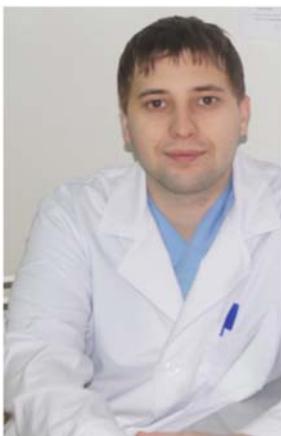
По стопам отца, в областное медицинское училище №1 на акушерское отделение, теперь поступает их дочь Люба.

Закончив медучилище, в Черлакской районной больнице, уже вместе трудятся отец, мать и дочь Любовь Ивановна Темникова.

Двадцать пять лет проработала она акушеркой, лишь в последнее время перешла на работу медицинской сестрой в поликлинику.

Наш рассказ о семейной династии Круговых-Темниковых был бы не полон, без упоминания о представителе третьего поколения медицинских работников, о внучке Ивана Ильича и Анастасии





Семеновны, Илье Темникове.

Илья еще в школе активно проявлял интерес к медицине.

Мы понимаем, что детство и юность, проведенная в семье медиков, несомненно отложило свой отпечаток на решение юноши поступить в медицинскую академию на лечебный факультет.

Незаметно пролетело время учебы в ВУЗе и вот Илья Николаевич Темников врач-хирург работает в том же отделении, где многие годы трудился его дед. Молодой, грамотный и ответственный врач был замечен руководством больницы, и уже через два года он возглавил хирургическое отделение ЦРБ.

На этой должности проявились несомненные лидерские качества Ильи Николаевича как организатора здравоохранения.

- Его настойчивость, инициатива и целеустремленность в работе просто поражают.

- Он несомненно обладает высоким чувством ответственности за результаты своей работы, -так, характеризуют молодого доктора его коллеги.

В его семье тоже подрастает молодое пополнение. И как знать, может быть, кто-то из них дальше продолжит славную врачебную династию, которую основал их прадед Иван Ильич Круговой.

И тогда в крепкой цепочке преемственности поколений появится еще несколько звеньев.

Оксана Грязнова
Председатель профорганизации
Черлакской ЦРБ

Придумал кто-то белые халаты....

*Мне кажется, причины нет иной,
Чем скрыть от всех, что медики-крылаты,
Но прячут крылья за своей спиной.*

*А волосы укрыв под колпаками,
От всех скрывают тщательно они,
То, что порой не понимают сами,
Что не хотят, чтоб кто-то видел нимб.*

*Но так и не смогли волшебной сущи
Скрыть от народа – видимо, не зря
Их называют Ангелами люди,
Кто жив остался, им благодаря!*

ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЧКА

Литературная страничка номера посвящена прозаическому творчеству членов нашего профессионального союза.



На этой фотографии запечатлен дружный коллектив городской поликлиники № 9. И среди коллег, ничем не выделяясь сидит, скромная женщина, участковая медицинская сестра Татьяна Владимировна Панченко.

Интересно то, что Татьяна Владимировна в свое время одновременно окончила Омский институт железнодорожного транспорта и медсестринское отделение в городском медицинском училище №4.



И на удивление родных, свой выбор в профессии она сделала в пользу медицины.

И несколько об этом не жалеет.

В этом номере мы разместили несколько рассказов о Т.В.Панченко, автором, которых является председатель профсоюзного комитета поликлиники №9 Светлана Николаевна Рябкова. Это её первая публикация на литературной страничке нашего журнала.



на снимке Т.В.Панченко

Лужа крови

Есть не мало людей, которые даже при виде капли крови, падают в обморок. Мы, медики хорошо это знаем. А если возникает сильное кровотечение, то и они порой сами теряются в подобной ситуации.

Эта история случилась майским вечером.

Татьяна готовила ужин, и как всегда по привычке поглядывала в окно.

Её взгляд вдруг остановился на лавочке у подъезда, откуда истекала огромная лужа крови. А, то что это кровь, поняла сразу же.

Быстро открыла окно и увидела, что сидит мужчина и руками держится за лицо.

Татьяна схватила аптечку, что была дома, налила в пластиковую бутылку воды и выскочила на улицу.

Вокруг уже собралось несколько человек, которые только ходили и беспомощно махали руками.

Кто-то кричал, что надо вызвать «скорую» и все боялись приблизиться к пострадавшему.

Увидев Татьяну, которая решительно прошла к скамейке, все осмелев, узнав свою медсестру, начали протискиваться к месту происшествия.

Мужчина сказал, что в него выстрелили из газового пистолета, но, когда опустил ладони, они были все изрезаны, и кровь бежала ручьем.

Она полила ему водой лицо, порезы на руках обработала перекисью, перевязала.

- Татьяна, хорошо, что ты дома была, - взволнованно сказала одна из соседок.

- Мы, вот растерялись, а мужик то мог кровью истечь.

- Спасибо вам доктор, - тихим голосом сказал пострадавший.

- А этих подонков я теперь обязательно найду. Вот только руки немного заживут и найду.

Запишите, родила на дому

Нормально протекающие роды процесс поэтапный. А если роды приобретают скоротечных характер? Акушеры знают, что тут промедление недопустимо.

У соседки, молодой женщины, вдруг заболел живот.

Татьяна узнала это от нее по телефону. Та попросила помочи, какой-нибудь таблеткой.

Когда Татьяна зашла в квартиру, то застала девушки, стоящую на коленях и звонившую в «скорую». И падая на пол, она так и не смогла сообщить диспетчеру ни свой адрес, ни то, что у неё начались... роды.

Тут, казалось бы, можно растеряться, но на это времени уже не было. Роды были стремительные и ребеночек вышел прямо Татьяне в руки.

Крикнула своей дочери, что бы та принесла прищепку. Обработав её спиртом пережала пуповину. Новорождённый сразу же дал о себе знать, пронзительно закричав.

- Вот и хорошо, вот и славно, - приговаривала «акушерка».

Вдруг из соседней комнаты раздался еще один детский плач.

В кроватке лежал годовалый ребенок, который, по-видимому, таким образом приветствовал рождение своей сестренки.

Вот только сейчас Татьяна поняла, что её ноги просто не держат и обессиленно села на диван.

Было такое чувство, что это не соседка, а она, только что родила этого малыша.

Набрав «03», тихо сказала в трубку, - «скорая», запишите адрес, женщина родила на дому...



Мнение редакции может не совпадать
с мнением автора. Перепечатка статей без
письменного разрешения редакции
журнала «ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИНА»
запрещена.

Материалы не рецензируются и не
возвращаются. За точность фактов и
достоверность информации ответственность
несут авторы. Фото из архива и Интернета.
Ответственность за рекламу несет
рекламодатель.

Председатель редакционного совета
С.В.Быструшкин – председатель омской
областной
организации профсоюза работников
здравоохранения РФ

Редакционный совет:
С.В.Моисеенко – председатель Федерации
омских профсоюзов
Д.М. Вьюшков – министр здравоохранения
Омской области
В.П. Конев – заведующий кафедрой судебно
медицины ОмГМУ
Ю.А.Новиков – главный врач областного
кожно-венерологического
диспансера, председатель ОРАВ

**Учредитель, издатель и редакционная
коллегия**
Омский областной комитет профсоюза
работников здравоохранения РФ
644024, г.Омск, Проспект К.Маркса, д.4, офис
303, тел.31-26-72, venblok59@inbox.ru

Редакционная коллегия:
Главный редактор – Л.Л.Шулькин
Заместитель главного редактора –
Ю.Н.Колбенев

Члены: Вискова В.С.
Гевленко Н.В.
Дегтярева Л.И.
Зарубина Е.А.
Руденок С.В.
Черных А.О.

Адрес типографии:
ООО “АстерПол”, г. Омск, ул. Степная, 73, оф. 319
тел.: (83812) 31-78-41
Дизайн и верстка: Куценко Н.Г.
Дата выхода 30.10.2019 г. Заказ № 51. Тираж 300 экз.

Свидетельство о регистрации средства массовой
информации ПИ № ТУ 55-00561 от 20 декабря 2017
г., выдано Управлением Федеральной службы по
надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций по Омской
области

СОДЕРЖАНИЕ

КОЛОНКА ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

| | |
|---|---|
| Профсоюз за социальное партнерство..... | 2 |
|---|---|

ПЕРСОНА

| | |
|---|---|
| С. В. Моисеенко: «Финансирование детского оздоровления должно быть в приоритете» | 4 |
|---|---|

ВЕТЕРАНЫ ПРОФСОЮЗА

| | |
|---|---|
| Анна Лукьянова: «Я богата детьми – это и есть человеческое счастье!» | 7 |
| Оставить в медицине добрый след..... | 9 |

В ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ

| | |
|--|----|
| Малочисленные - не значит маломощные | 10 |
| Ирина Садовенко: «Нахожу силы в коллективе»..... | 13 |

ОТЧЕТ ОБКОМА ПРОФСОЮЗА В ЦИФРАХ

| | |
|---------------------|----|
| И ФОТОГРАФИЯХ | 14 |
|---------------------|----|

ДИНАСТИЯ

| | |
|---|----|
| Не прерывается преемственность поколений..... | 27 |
|---|----|

ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЧКА

| | |
|-------------------------------------|----|
| Рассказы о медицинской сестре | 28 |
|-------------------------------------|----|

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ПРИСВОЕНИЕМ ВЫСОКИХ ЗВАНИЙ

| |
|----|
| 31 |
|----|

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ.....

31

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ПРИСВОЕНИЕМ ВЫСОКИХ ЗВАНИЙ!

ЗАСЛУЖЕННЫЙ ВРАЧ РФ

Толкач Алла Борисовна – заведующая отделением реанимации и интенсивной терапии областной клинической больницы

Шутов Владимир Юрьевич – директор Западно-Сибирского центра ФМБА

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ!

Полежаев Константин Леонидович – главный врач БУЗОО «ОКБ»

Шушарина Галина Александровна - председатель первичной профсоюзной организации БУЗОО «Знаменская ЦРБ»

Журавлёва Наталья Григорьевна - председатель первичной профсоюзной организации БУЗОО «Крутинская ЦРБ им профессора А.В. Вишневского»

Вискова Валентина Сергеевна - председатель первичной профсоюзной организации БУЗОО «ГК БСМП №1»

Панькин Евгений Петрович - председатель первичной профсоюзной организации БУЗОО «КПТД»

Ламега Ирина Викторовна - председатель первичной профсоюзной организации БУЗОО «ГСП №3»

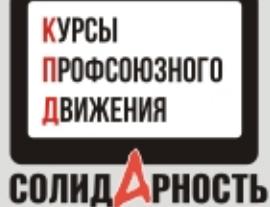
Семёнова Елена Владимировна - председатель первичной профсоюзной организации БУЗОО «Центр крови»

Захаров Евгений Валерьевич – главный врач БУЗОО «ГВВ»

Мигунов Вадим Петрович – главный врач БУЗОО «ГП №13»

Голова Лариса Николаевна - председатель первичной профсоюзной организации БУЗОО «Стоматологическая поликлиника»

Горбунов Олег Юрьевич - главный врач БУЗОО «ОДКБ»



ДИСТАНЦИОННЫЙ УЧЕБНЫЙ КУРС «СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ ДЛЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ»



ЛЕКТОР: Александр Кляшторин
заместитель главного редактора
газеты "Солидарность", SSM-менеджер,
занимается продвижением
профсоюзных новостей в социальных
сетях более пяти лет.

Медиа формирует сознание.
Сегодня на переднем плане
информационной работы
находятся именно социальные
медиа. Курс поможет разобраться
о тонкостях работы в социальных
сетях, а также нюансах создания и
развития эффективного
профсоюзного комьюнити.

количество часов: 2
стоимость обучения: **990 руб.**

ПРОЙДЯ КУРС, ВЫ УЗНАЕТЕ:

- о целях и задачах профсоюзного комьюнити в социальных сетях
- о примерах успешных профсоюзных сообществ в Facebook и "ВКонтакте"
- какой вариант комьюнити подходит для вашей организации
- как привлечь в сообщество целевую аудиторию
- каким образом эффективно распространить информацию в соцсетях

8-800-777-84-26 school.solidarnost.org

**ШАГ ЗА ШАГОМ
К ПРОФСОЮЗНОЙ
ПОБЕДЕ!**



В коробке:
поле, кубик, 4 фишки
+ профсоюзный
словарик



«Солидарность» представляет
настольную игру «Приключения
профсоюза» для детей и взрослых

- Развлечение со смыслом на молодежных форумах, слетах, семинарах
- Забава и обучение для детских профсоюзных смен и уроков
- Лучший подарок или приз на профсоюзных конкурсах

По вопросам приобретения звоните: **8-800-777-84-26**, пишите: sales@solidarnost.org