

ИДЕИ • ОТКРЫТИЯ • ПРЕДЛОЖЕНИЯ

ПРОФСОЮЗ

*и
Медицина*



Выпуск № 2 (15) - 2022



Дмитрий МАРКЕЛОВ:

"С Днем медицинского работника, дорогие коллеги!"

ТВОЙ ПРОФСОЮЗ - ТВОЯ ЗАЩИТА!

КОЛОНКА ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

Профсоюзная работа вернулась в онлайн

Уважаемые читатели!

Наверное, выражу общее удовлетворение по поводу возвращения в нашу повседневную жизнь свободного общения.

Люди соскучились по активной общественной деятельности, которую, у нас на два года отнял ковид. Это наглядно показала демонстрация, посвященная Международному дню солидарности трудящихся 1 Мая.

Более 200 медиков, объединившись под знаменем профсоюза работников здравоохранения РФ прошли дружными рядами в колонне Федерации омских профсоюзов.

Теперь вновь обком имеет возможность проводить открытую Спартакиаду.

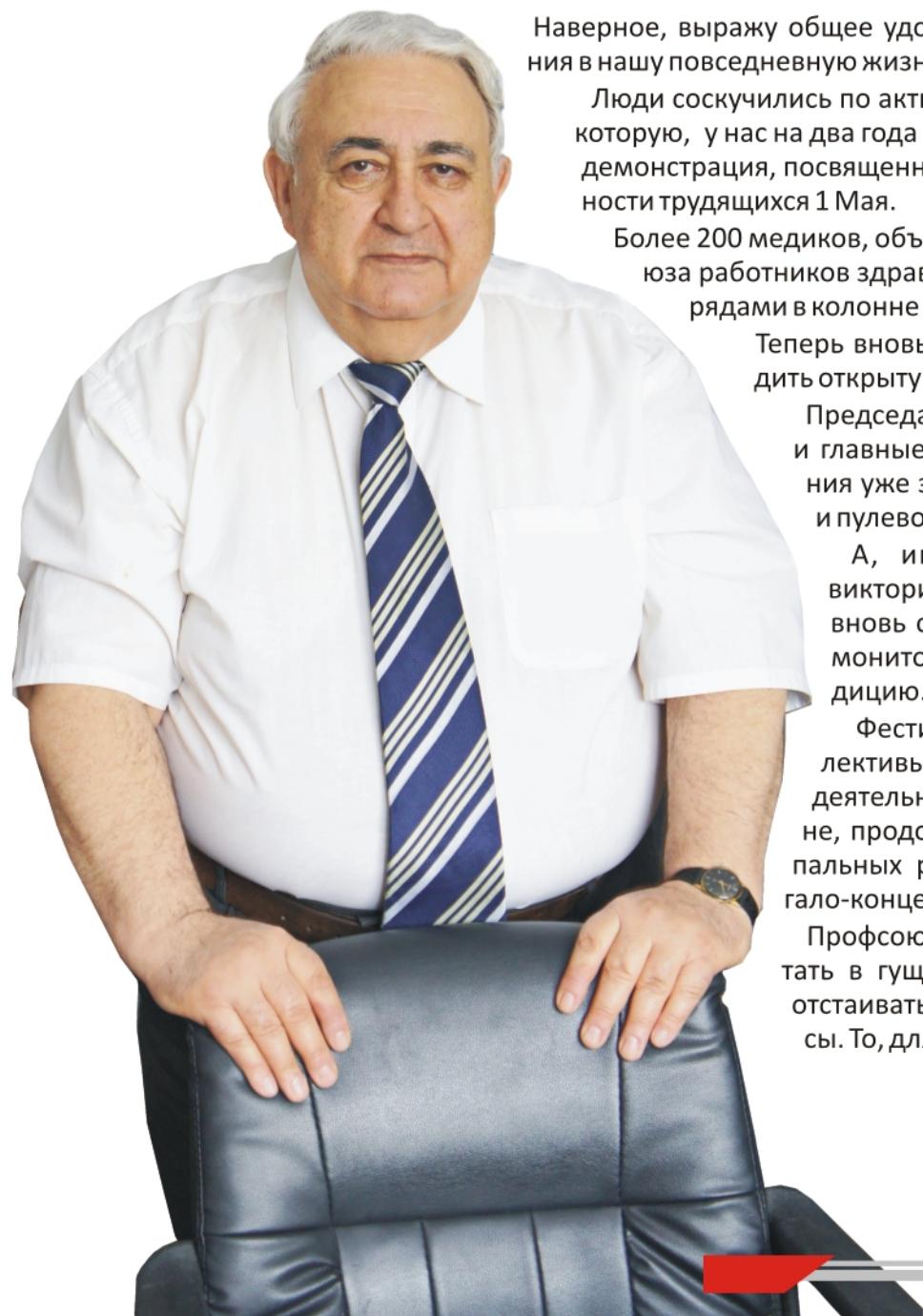
Председатели первичных профорганизаций и главные врачи учреждений здравоохранения уже завершили соревнования по дартсу и пулевой стрельбе из пневморужья.

А, игроки интеллектуальной игры-викторины «Битва белых халатов», смогли вновь собраться в зале за столами, а не у монитора компьютера, и показать свою эрудицию.

Фестиваль «Одаренные сердца», где коллективы медиков, начав показ своего самодеятельного творчества в Колосовском районе, продолжат еще в трех сельских муниципальных районах, а завершат грандиозным гало-концертом в Омске в декабре месяце.

Профсоюз вновь получил возможность работать в гуще людей, быть рядом и помогать отстаивать их социальные и трудовые интересы. То, для чего и созданы профсоюзы.

Леонид Шулькин





Мнение редакции может не совпадать
с мнением автора. Перепечатка статей без
письменного разрешения редакции
журнала «ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИНА»
запрещена.

Материалы не рецензируются и не
возвращаются. За точность фактов и
достоверность информации ответственность
несут авторы. Фото из архива и Интернета.
Ответственность за рекламу несет
рекламодатель.

Председатель редакционного совета
С.В.Быструшкин – председатель омской
областной организации профсоюза работников
здравоохранения РФ

Редакционный совет:

С.В.Моисеенко – председатель Федерации
омских профсоюзов
А.Г. Мураховский – министр здравоохранения
Омской области
Т.А. Березовская - собственный корреспондент
“Медицинской газеты” по городу Омску и
Омской области
В.П. Конев – заведующий кафедрой судебной
медицины ОмГМУ
Ю.А.Новиков – главный врач областного кожно-
венерологического диспансера, председатель
ОРВ

**Учредитель, издатель и редакционная
коллегия**

Омский областной комитет профсоюза
работников здравоохранения РФ
644024, г. Омск, Проспект К.Маркса, д.4, офис
303, тел.31-26-72, орорг@mail.ru

Редакционная коллегия:

Главный редактор – Л.Л.Шулькин
Заместитель главного редактора – Н.В.Гевленко
Члены: Аношкина К.И.
Божко Е.П.
Захарова Е.А.
Кириченко А.С.
Ковалева О.Л.
Ладан А.И.
Лушникова Е.В.
Немчинова И.П.
Самбур Т.Н.
Храбрунова Н.Н.
Черных А.О.

Адрес типографии:
ООО “АстерПол”, г. Омск, ул. Степная, 73, оф. 319
тел.: (83812) 31-78-41
Дизайн и верстка: Куценко Н.Г.
Дата выхода 14.06.2022 г. Заказ № 37. Тираж 200 экз.

СОДЕРЖАНИЕ

КОЛОНКА ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

Профсоюзная работа вернулась в онлайн 2

ПОЗДРАВЛЕНИЕ С ДНЕМ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА

Министра здравоохранения Омской области

А.Г.Мураховского 4

Председателя Федерации Омских профсоюзов

С.В.Моисеенко 4

Председателя обкома профсоюза работников

здравоохранения РФ С.В.Быструшкина 5

Председателя региональной общественной организации

«Ветераны здравоохранения Омской области»

В.Н.Харитонова 5

ПЕРСОНА

Дмитрий Маркелов: «Для меня врач — это человек,

беззаветно любящий людей...» 6

Свой среди своих 10

В ОБКОМЕ ПРОФСОЮЗА

Сергей Быструшкин: «Благодарю за верность

профсоюзу!» 13

В ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ

Ольга Кривенченко: «Пока моя деятельность - это всего

лишь маленькие шажочки» 16

СОБЫТИЯ И ДАТЫ. К 100-летию санитарно-

эпидемиологической службы России

Из славной когорты санитарных врачей..... 17

ИЗ ИСТОРИИ ПРОФСОЮЗА

Женские профессии 20

В СОВЕТЕ ВЕТЕРАНОВ

Чем живут ветераны-медики? 21

ПРАВО ИМЕЮ

Алексей Мальцев: "Мы не намерены «засекретить» нашу
работу" 24

ВЕТЕРАНЫ ПРОФСОЮЗА

Слово о нашем ветеране 25

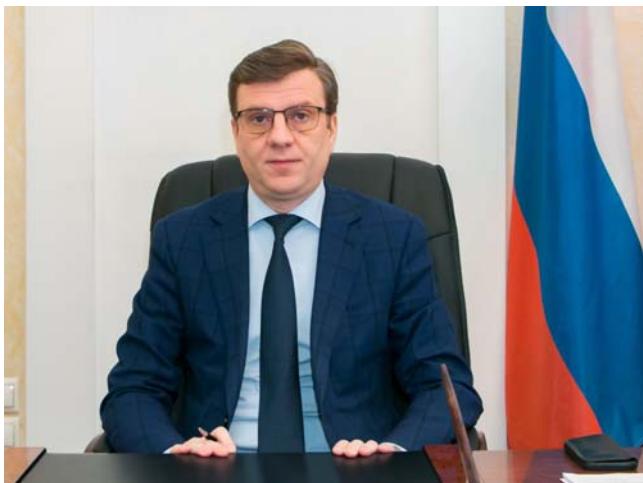
ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЧКА

Лето покажет, кто пресс качал, а кто дверку от

холодильника 27

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ.....

30



Уважаемые коллеги!

Примите мои искренние и сердечные поздравления с Днем медицинского работника!

Это праздник не только врачей, но и фельдшеров, медсестер, младшего персонала. Вы выбрали делом жизни одну из самых сложных и благородных профессий. Каждый день вы демонстрируете преданность медицине, железную волю, необычайную выносливость, энциклопедические знания, высочайший профессионализм, а главное — сердечность, доброту и готовность помогать тем, кто в этом нуждается, ведь никакой современный прибор не заменит чуткого и внимательного отношения к больному.

Каждая ваша рабочая смена — настоящий марафон по спасению жизней и сохранению здоровья ваших пациентов. Невозможно переоценить ваш вклад в благополучие нашего региона и страны. Пусть никогда вам не придется усомниться в той пользе, которую выносите каждой минутой своего труда.

В профессиональный праздник хочется поблагодарить всех работников и ветеранов здравоохранения за их важный труд, пожелать крепкого здоровья, мира и благополучия.

С праздником!

**Министр здравоохранения
Омской области А.Г. Мураховский.**



Уважаемые работники здравоохранения Омской области!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником!

Вашим умам и рукам доверено самое ценное — жизнь и здоровье граждан.

И вы в полной мере оправдываете это доверие, на протяжении десятилетий поддерживая высочайшую репутацию региональной медицины, её научной школы и повседневной практики. Поэтому всемерное развитие здравоохранения всегда было и остается одной из приоритетных задач, стоящих

перед сторонами социального партнерства Омской области.

Это развитие дает свои плоды: сменяют друг друга самые современные технологии лечения, приобретается уникальное оборудование, появляются новые лечебные учреждения. Но даже исключительно передовая материальная база здравоохранения не принесет желаемого эффекта без искреннего деятельного участия каждого из вас, всех, кто выбрал это великое призвание.

У вас не имеющая аналогов миссия — быть постоянно готовыми не просто прийти на помощь, но взять на себя ответственность за чью-то жизнь, следя своему профессиональному долгу. Это требует огромных моральных затрат, но результат вашей ежедневной работы, сотни сохранивших здоровье людей, очевидно стоит таких усилий.

В этот день, позвольте высказать вам слова признательности за ваш труд, за ваши терпение, мужество и душевную чуткость.

Низкий вам поклон! Крепкого вам здоровья, стабильных успехов и огромного личного счастья!

Председатель Федерации омских профсоюзов С.В.Моисеенко

**Дорогие коллеги!**

От всей души поздравляю вас с Днем медицинского работника! В этот день много добрых слов будет сказано в адрес тех, кто пришел в медицину по призванию и посвятил ей свою жизнь.

Многие из вас сейчас встречают свой профессиональный праздник в рабочей обстановке – на дежурстве у постели больного, в операционной, в родильном зале.

Медики на протяжении всей жизни приходят на помощь, помогая людям в любой критической ситуации. Пусть же и ваш труд будет справедливо оценен и достойно вознагражден, а в ваших коллективах всегда будет царить дух взаимопонимания и товарищеской взаимопомощи.

Примите искренние пожелания здоровья, энергии созидания, благополучия в вашем доме, любви и понимания со стороны близких людей.

С уважением, Председатель ОOOПРЗ РФ С.В.Быструшкин

**Уважаемые коллеги - медики, ветераны здравоохранения!**

**Поздравляю вас с профессиональным праздником –
Днем медицинского работника!**



Вы, как никто другие, заслуживаете поздравлений и благодарности, ведь каждый день вы дарите людям здоровье, радость и счастье.

Ваша работа сложна и ответственна, требует умения принимать решения, постоянного самосовершенствования и освоения новых технологий, от которых порой зависит человеческая жизнь.

Сегодня мы чествуем тех, кто по зову сердца связал свою судьбу с трудной, но самой благородной профессией в мире.

Медики охраняют самые большие ценности, дарованные человеку – жизнь и здоровье.

Ваше самоотверженное служение своему делу, милосердие позволили многим людям вернуться к активной деятельности, обрести уверенность в завтрашнем дне, вновь почувствовать радость жизни.

Пусть ваш высокий профессионализм, чуткое сердце и золотые руки всегда будут вознаграждены признательностью и любовью пациентов!

Низкий поклон и уважение ветеранам здравоохранения, посвятившим свою жизнь самому благородному делу, воспитавшим поколения новых медиков, спасшие сотни, тысячи жизней. Спасибо вам за ваш труд, за ваш вклад в развитие медицины.

Желаю всем вам успехов в профессиональной деятельности, уважения не только пациентов, но и коллег, уверенности в будущем, крепкого здоровья, Мира и семейного благополучия!

*Председатель Региональной общественной организации
«Ветераны здравоохранения Омской области»,
к.м.н. Заслуженный работник здравоохранения РФ Харитонов В.Н.*



ПЕРСОНА

Дмитрий Маркелов: «Для меня врач — это человек, беззаветно любящий людей...»



Сегодняшний гость нашей рубрики «Персона» — руководитель онкологической службы региона Дмитрий Анатольевич Маркелов. В должности главного врача он работает три года, два из которых пришлись на непростое для всей омской медицины время — эпидемию коронавирусной инфекции. Можно сказать, ковид проверял молодого главврача и всю онкослужбу на прочность. Выстояли! Смогли не только сохранить высокие показатели оказания помощи по основному профилю, но и в значительной мере взяли на себя нагрузку по непрофильным направлениям.

Руководитель Клинического онкологического диспансера Дмитрий Маркелов — о выборе профессии своей жизни.

Напомню, именно онкодиспансер первым в сжатые сроки организовал на своей базе «красную зону», где проходили МСКТ-исследование пациенты с подозрением на ковид-инфекцию. При этом были соблюдены все необходимые меры безопасности: персонал был полностью обеспечен средствами защиты; доступ в помещение, где проходило исследование, был полностью закрыт для онкологических больных, потоки пациентов не пересекались.

Кроме того, врачи-онкологи на протяжении трех с лишним месяцев участвовали в оказании неотложной помощи: с утра оперировали своих пациентов, а затем проводили экстренные вмешательства по хирургическому и урологическому профилю. Такого в практике диспансера не было никогда!

Естественно, чтобы за короткое время наладить слаженную работу персонала по тем направлениям, которыми врачи и медсестры не занимались в ходе своей обычной работы, главному врачу крупного медицинского учреждения требовалась масштабная поддержка коллектива. Дмитрий Анатольевич пользуется заслуженным авторитетом у коллег, поэтому они поспешили ответить на вызов времени и пошли за своим руководителем, что называется, в самую гущу событий.

Если говорить об истоках авторитета Дмитрия Маркелова в коллективе, то здесь секрет кроется в личности врача, в его харизме. Его карьера целиком и полностью связана только с одним учреждением — онкодиспансером. А решение о том, чтобы связать свою жизнь с

медициной, к Дмитрию Маркелову пришло еще в раннем возрасте.

— После 9 класса я уже окончательно решил, что стану врачом, — рассказывает Дмитрий Анатольевич. — На мой выбор профессии очень сильно повлияла моя тетя Таня, которая была педиатром. В детстве все болели, и я не был исключением, и каждый раз, когда я заболевал, появлялась она. Она приходила — и мне сразу становилось легче. Она была очень грамотной, очень внимательной, очень доброй, что-то назначала, что-то делала, всегда слушала. Через нее я сформировал у себя в голове образ врача — душевного человека, который заботится о людях. С тех самых пор я ни на минуту не пожалел о том, что выбрал медицину делом своей жизни.

После того, как я окончил школу, мы всей семьей переехали в Омск из Ханты-Мансийска, где я родился и где прошло мое детство. Этот город был выбран не случайно: Омская медицинская академия уже тогда гремела на всю страну, уровень образования был очень высоким, и я поступил именно сюда.

С 1996 по 2002 год я учился в медакадемии, моими любимыми предметами были все, которые хоть как-то относились к хирургии, ведь я мечтал стать первоклассным хирургом. В студенческие годы после учебы бегал помогать врачам в больнице скорой медицинской помощи №1, там всегда требовалась рабочие руки студентов, мы дежурили, обрабатывали раны, были на подхвате у врачей, набирались опыта. Хотелось большой хирургии, сложной, и вот когда у нас начались лекции по онкологии Дмитрия Ивановича Дёмина, который на тот момент возглавлял онкологический диспансер, я понял, что более интересной хирургии, чем в онкологическом диспансере, я нигде в Омской области не найду. Именно он оказал влияние на выбор профиля моей работы, я понимал, куда я пойду и зачем, — вспоминает Дмитрий Анатольевич.

После окончания Омской государственной медицинской академии в 2002 году, клинической ординатуры в 2004 и аспирантуры по специальности «Онкология», молодым врачом он пришел работать в отделение абдоминальной онкологии. Сам Дмитрий Анатольевич с приятной ностальгией вспоминает начало своей работы:

— Онкодиспансер сделал меня тем, кем я стал в жизни. Я мечтал быть хирургом, первокласс-



ным хирургом — здесь я нашел коллектив единомышленников. Я ценю своих коллег за дружелюбность, взаимовыручку, поддержку. Здесь человека оценивают только по тому, насколько он выкладывается в своем деле. Мы работали так слаженно, что в операционной понимали друг друга практически без слов. Именно здесь наш шикарный коллектив формировал меня как специалиста, и даже в какой-то степени — как человека, как личность. Вся моя трудовая жизнь всегда была посвящена работе, такой она является и сейчас. Моим главным авторитетом всегда был мой старший и более опытный наставник — Игорь Иванович Минаев, именно под его влиянием смог стать тем, кем я сейчас являюсь.

Работая в отделении врачом-онкологом, затем заведующим хирургическим отделением, Дмитрий Анатольевич широко использовал современные достижения медицинской науки. За время работы в отделении молодой врач самостоятельно выполнил более 3 000 операций, относящихся к разряду высокотехнологичных и сложных. Умело используя свои знания в повседневной работе, давал ценные консультации. Не оставлял он и научную работу — наряду с практической врачебной деятельностью онколог занимался разработками, направленны-

ми на совершенствование лечения больных с онкологической патологией, разрабатывал методические рекомендации дня врачей-онкологов города и области.

Благодаря высокой работоспособности и квалификации, преданности профессии путь Дмитрия Маркелова к руководящему посту в одном из крупнейших лечебных учреждений омского региона был недлинным. В 2017 году Дмитрий Маркелов становится заведующим хирургическим отделением № 1, а уже в 2019 он был назначен на должность главного врача онкодиспансера.

За время работы главным врачом диспансера Дмитрий Анатольевич показал себя умелым организатором. И это не случайно, ведь он сам прошел каждую ступеньку карьерной лестницы от ординатора до главного врача, знал каждый уголок учреждения, каждое отделение было ему знакомо, обо всех нуждах и тонкостях работы учреждения он был осведомлен в деталях. Молодой, коммуникабельный главный врач, он снискал уважение даже более старших и опытных товарищей.

Дмитрий Маркелов постоянно следит за передовым опытом в области здравоохранения, в частности, в онкологии, стремится его внедрить в омскую медицину и достигает больших успехов в этом отношении. Под его руководством успешно реализуются мероприятия федерального проекта «Борьба с онкологическими заболеваниями» национального проекта «Здравоохранение». Как результат — за три года действия программы в диспансере удалось обновить огромное количество высокоточного диагностического, операционного и реанимационного оборудования, а также дополнительно привлечь молодых выпускников медвузов к выбору онкологической специальности в рамках проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами». Кроме того, за годы его работы удалось стабилизировать ряд показателей онкозаболеваемости, повысить доступность специализированной помощи, увеличить объемы ранней диагностики онкологических заболеваний.

Дмитрий Анатольевич всячески способствует повышению квалификации сотрудников, используя для этого все имеющиеся возможности, поощряет научную деятель-

ность коллег и их участие в конференциях и форумах профессионального сообщества. Совсем недавно заведующая отделением лучевой диагностики Клинического онкологического диспансера и внештатный специалист Министерства здравоохранения Омской области по лучевой и инструментальной диагностике Ирина Комогорцева закончила Президентскую программу подготовки управлеченческих кадров:

— Нам помогли получить те знания, которые необходимы современным управлеченцам, но, например, в медицинских вузах их не преподают, — рассказывает о полученном опыте Ирина Комогорцева. — Я очень довольна результатами обучения, теперь готова ставить перед нашим отделением новые цели и достигать их даже в столь нестабильное и сложное время. Отдельное спасибо главному врачу онкодиспансера Дмитрию Маркелову за то, что он создаёт условия для развития медработников, направляет кадры обучаться по самым передовым в стране программам, — говорит Ирина Комогорцева.

Отдельный разговор — о совместной работе главного врача и первичной профсоюзной организации диспансера. Дмитрий Анатольевич утверждает: сотрудники учреждения проводят на работе значительную часть своей жизни, поэтому главный врач поддерживает инициативы, исходящие от коллектива и касающиеся организации рабочего процесса или улучшения условий труда. Так совсем недавно по инициативе молодежного совета был вновь запущен в работу спортзал для сотрудников. Помещение, в котором установлены спортивные снаряды для

силовых тренировок и фитнеса, функционировало в медучреждении не один год. В связи с коронавирусными ограничениями два года назад занятия в нем были приостановлены. Сейчас площадка спортивного досуга вновь открывается для всех желающих. Инвентарь для организации спортзала был в свое время предоставлен самими медиками, про-





стые тренажеры для занятий разместили в одном из помещений технического этажа оперблока. Профсоюз изучит потребность в спортивных снарядах и вместе с администрацией медучреждения готов оказать помочь в приобретении недостающего спортивного инвентаря. Кроме того, сейчас прорабатывается вопрос установки стола для настольного тенниса в одном из помещений диспансера, чтобы врачи или средний медперсонал после рабочей смены могли не покидая больницы, провести спортивную тренировку или сыграть партию в пинг-понг.

— Это очень удобно для наших сотрудников — после рабочей смены они могут пойти и сделать комплекс упражнений, — рассказывает председатель профсоюзного комитета Клинического онкологического диспансера Карлыгаш Муканова. — У нас также были занятия фитнесом, спортивная и танцевальная группы — мы снова будем их проводить. Тех, кто у нас активно участвует в спортивной жизни диспансера, достаточно много, более 30 человек, они очень рады тому, что смогут опять посещать зал.

— Мне хочется сказать огромное спасибо Дмитрию Анатольевичу за совместную работу с профсоюзом. Не спроста у нас довольно высокий показатель членства в первичке: работники знают, что главный врач не оставит без внимания их потребности. Кроме того, у нас много активной и инициативной молодежи, которая с удовольствием участвует в профсоюзных мероприятиях, — говорит председатель профкома.

Этой весной состоялся ряд акций патриотической направленности, инициированных руководителем диспансера, которые стали еще одним скрепляющим звеном в неразрывной связи коллег по труду. Накануне 9 мая врачи и медперсонал собрались погожим днем в парке Победы, чтобы возложить цветы к мемориалу военным медикам. Почтить память коллег-героев пришли более 30 человек. Еще одной похожей по духу акцией стало участие коллектива в посадке своего собственного Сада победы на территории учреждения. Молодые яблоньки были высажены руками и правнуками тех, кто воевал и отдавал свои жизни в годы Великой Отечественной войны за благополучие нашей страны. Через такие малые дела в содружестве работников формируются новые теплые и душевые традиции.

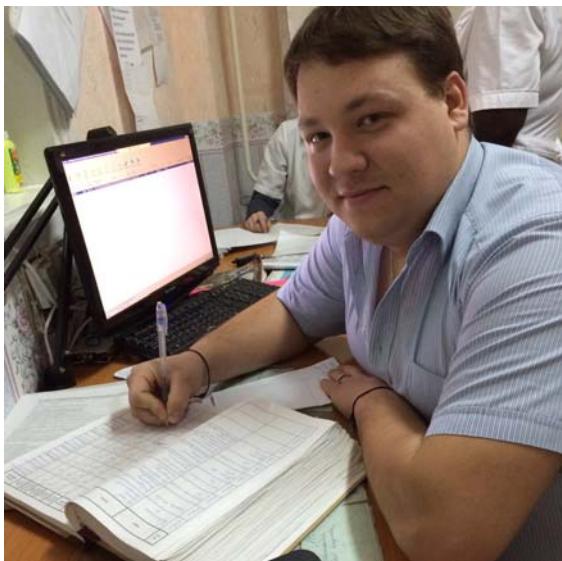
Не удивительно, что коллеги оказывают Дмитрию Анатольевичу всестороннюю поддержку и доверие. По инициативе профсоюза этой весной его кандидатура была выдвинута в качестве кандидата предварительного голосования на пост депутата Омского Городского Совета от политической партии «Единая Россия». Сотрудники уверены — энергии и энтузиазма их руководителю хватит для того, чтобы быть полезным не только в медицинской отрасли, но и в общественной деятельности.

Анна Кириченко,
член редколлегии журнала



Свой среди своих

Председатель первичной профсоюзной организации Тарской ЦРБ, специалист по гражданской обороне, депутат Тарского городского поселения Владимир Сафонов – молодой человек с активной жизненной позицией. Таких сегодня, к сожалению, среди представителей нового поколения немного. При этом, успешно реализуя себя на профессиональном поприще, он также является председателем Совета председателей первичных профсоюзных организаций учреждений здравоохранения северной зоны Омской области.



Он прекрасный семьянин. Здоровые амбиции, широкий круг интересов, работоспособность и желание делать окружающий мир привлекательным для всех и для каждого позволяют ему успешно реализовывать себя во всех ипостасях.

И сегодня мы беседуем с Владимиром Викторовичем не только о роли профсоюзов в

сегодняшних реалиях, но и о многих других актуальных вопросах.

– Владимир Викторович, вы являетесь не только председателем профсоюза Тарского здравоохранения, но и председателем Совета председателей первичных профорганизаций учреждений здравоохранения северной зоны Омской области. Давайте поговорим, прежде всего, об этой стороне вашей деятельности, о вашем видении развития и роли профсоюза в контексте сегодняшнего дня. А нужен ли сегодня профсоюз вообще? Спрашиваю, потому как некоторые считают, что нет.

Каковы главные проблемы, с которыми ваш профком сталкивается сегодня, и есть ли отличие современной профсоюзной ячейки от аналогичных прошлых лет?

– Профсоюзы во времена Советского Союза были частью государственной системы, которой были отданы государственные полномочия контроля над условиями труда и распределением, в том числе и заработной платы. Ни одно постановление Совета Министров и Верховного Совета СССР не выходило без согласования с профсоюзом. Профсоюзы занимались распределением всех благ, начиная от материальной помощи и заканчивая путевками на отдых. Со времен Советского Союза прошло уже 30 лет. Многие сегодня задают вопрос: «А что, профсоюзы еще существуют? Чем занимаются?»

Да, профсоюзы существуют, они вполне жизнеспособны, хотя и не так многочисленны, как в прошлые годы. Если раньше членами профсоюза были свыше 90 процентов трудящихся всего коллектива, то сегодня это 30-50 процентов от общей численности работников.

В 2013 году я устроился на работу фельдшером скорой медицинской помощи и сразу вступил в ряды первичной профсоюзной организации работников Тарской ЦРБ. В 2017 году на общем собрании коллектива меня избрали председателем профсоюзной организации. На данный момент в учреждении работает 983 человека. В 2017 году было 888. В профсоюзе состояли 427 человек, это почти половина коллектива. В этом году при той же численности профсоюз представляют 462 человека, то есть 46 процентов. В 2021 году на Президиуме обкома профсоюза меня избрали председателем Совета председателей первичных профорганизаций учреждений здравоохранения северной зоны, в которую входят: Большереченская, Знаменская, Колесовская, Тевризская, Усть-Ишимская центральные районные больницы. Во всех этих учреждениях есть первичные профсоюзные организации, которыми руководят опытные и неравнодушные люди. У нас хороший контакт и плодотворное сотрудничество. Я, как

председатель, не имея достаточного опыта в этом деле, всегда советуюсь со своими наставниками. Мы создали чат с председателями «первичек» и практически в повседневном режиме общаемся и решаем общие вопросы. Профсоюзная работа очень интересная и ответственная, ведь, по сути, ты отвечаешь за каждого коллегу. Я с юности занимался общественной деятельностью в городе и в районе. Мне нравится эта живая работа, и эта ответственность. Сегодня очень трудно привлекать в наши ряды сотрудников. Многие считают, что профсоюз нужен только для организации различных мероприятий, другие уверены, что профсоюз – это просто сбор денежных средств.

– А на самом деле?

– На мой взгляд, мы стараемся сделать жизнь наших сотрудников лучше. Решаем спорные вопросы, которые возникают у работников. Если не можем договориться и решить какой-либо вопрос, то обращаемся за помощью к вышестоящему руководству. Но обязательно доводим дело до удовлетворительного результата. Да, мы занимаемся организацией досуга, но не формально, для галочки, а вкладывая в это душу, личный интерес. Поэтому у нас активно и живо проходят мероприятия, посвященные Дню медицинского работника, Дню медицинской сестры, Дню пожилого человека, Новому году, а также мероприятия для членов профсоюза разной тематики: «Фото с объектива», «День Победы глазами детей» и многое другое. Для северных районов проводили новогодние спектакли и розыгрыш детских мягких игрушек. К слову, без поддержки председателя обкома профсоюза Сергея Васильевича Быструшкина, многие мероприятия просто не состоялись бы. Мы также оказываем материальную помощь

нуждающимся членам профсоюзной организации. Проводим оздоровление, направляя членов профсоюза в санатории Омской области, а также в здравницы по всей России.

– Как вы считаете, является ли профсоюз привлекательным для молодежи?

– Сложный вопрос. Многие из молодых людей считают, что могут решить все свои рабочие проблемы без чьей либо помощи. И это нормально. Они рассчитывают на свои силы, уверены в них. Другие, наоборот, надеются на то, что мы будем помогать в решении вопросов. Есть активисты, которым просто нравится общественная деятельность, нравится быть с коллективом, в гуще событий. А есть, напротив, пассивные люди, которые считают, что мы должны все разжевывать им, положить на ладошку, но при этом сами они не обязаны прикладывать какие-то собственные усилия. Тут сколько голов, столько и мнений. Мы стараемся рассказывать как можно более исчерпывающе о своей деятельности, о профсоюзах и смысле их существования вообще, привлекать к тому, чем мы занимаемся. И не только, как зрителей, но и как участников, чтобы человека заинтересовать, чтобы он почувствовал себя своим среди коллег.

– Работа в профсоюзе всегда выполняется командой активистов организации во главе с лидером. Какими качествами должен обладать человек, являющийся вашим единомышленником? И как выстраиваются в этом контексте ваши отношения с руководством ЦРБ?

– Работа профсоюза вообще зависит от слаженной команды, а не от одного человека. Только совместными усилиями можно добиться поставленной цели. Один в поле не воин. Единомышленник должен обладать такими качествами, как доброта, высокая жизненная ак-



ПРОФСОЮЗ



-// И МЕДИЦИНА



тивность, позитив, грамотность, профessionализм. Работа с главным врачом учреждения складывается легко. Мы смотрим в одном направлении, а это самое главное. Конечно, бывают такие моменты, когда мы можем поспорить, но самое главное, что в результате мы достигаем консенсуса. Если вдруг назревает конфликтная ситуация, мы стараемся не выносить сор из избы. Садимся за стол переговоров и обсуждаем, как из данной ситуации выйти, чтобы все остались довольны.

Хочу сказать еще об одном. Самая главная проблема сегодня, на мой взгляд - это социальная незащищенность людей. Медицинские работники борются каждый день за жизни других людей, но, к сожалению, многие этого не ценят, относятся к медицинским работникам, как потребители услуг. Это слишком упрощенно, примитивно и совсем неправильно. Медик, спасая людей, излечивая их, затрачивает не только умственные, физические ресурсы, но и душевые силы. Окружающий мир может себе позволить, наверное, подобное. Но вот как раз профсоюзы и руководство учреждения должны быть поддержкой и опорой медработников.

На сегодняшний день также одна из главнейших задач нашего профсоюза – это информировать общество о том, что мы реально делаем, через общение вживую, через социальные сети. Вот реальная отдача для огромного количества людей, которые платят профсоюзные взносы в размере 1 процента от своих доходов. На эти взносы, собственно, и выстроена структура, способная отстаивать экономические и социальные интересы членов профсоюза, их права. Мы и далее будем стремиться к тому, чтобы ни одно обращение к нам людей или трудовых коллективов не оставалось без внима-

ния, потому что считаем: профсоюз – организация, которая заботится обо всех и о каждом. Уверен, что нам удастся выстроить структуру с контрольными функциями, которая по праву сможет называть себя главным защитником интересов трудящихся. Для этого нужно иметь не только единомышленников, но и надежную сплоченную команду. Мы обязаны, как и в предыдущие годы, играть важнейшую роль в социальных гарантиях, в защите прав человека труда. И чем больше людей начнут об этом задумываться, тем увереннее будет положение профсоюзов в нашем обществе, в нашем любимом городе.

– Не могу не спросить, что движет вами, когда вы идете в депутаты, пытаетесь попасть в Законодательное собрание, ведь не амбиции же?

– Знаете, не так плохо, когда речь идет о здоровых амбициях, а вернее, о честолюбивых желаниях делать окружающий мир лучше, человечнее, милосерднее, щедрее к людям. С 2007 года по 2012 год я был руководителем «Молодой гвардии Единой России» по Тарскому району. Активно участвовал во всех выборах различного уровня в роли агитатора. В 2015 году мне предложили баллотироваться в депутаты Тарского городского поселения по 4 округу. И люди отдали моей кандидатуре на выборах большинство голосов. В 2020 году меня снова переизбрали в депутаты поселения. За это время помог решить много насущных вопросов, для людей как из своего округа, так и других округов. К примеру, было проведено освещение ряда улиц. Я был инициатором включения в программу формирования комфортной городской среды пешеходной зоны по улице Ленина. И в 2021 году пешеходная зона появилась. А в 2022 году я был избран председателем молодежной палаты депутатов Тарского муниципального района.

Считаю, что я многое еще смогу и стремлюсь к этому, а желание сделать наш район лучше – просто огромное. На всех выборах и в работе всегда ощущаю поддержку председателя обкома Сергея Васильевича Быструшкина. Для меня это важно. Спасибо ему за это.

– А вам спасибо за беседу. Успехов во всех начинаниях и воплощения честолюбивых замыслов!

Нина Храбрунова,
член редакколлегии журнала

В ОБКОМЕ ПРОФСОЮЗА

Сергей Быструшкин: «Благодарю за верность профсоюзу!»

В конце апреля состоялось заседание коллегии регионального Минздрава, где традиционно о выполнении Соглашения с облпрофорганизацией доложил её председатель С.В.Быструшкин.

Накануне он рассказал нашему корреспонденту о мерах, которые принимает обкомом для укрепления структуры и численности профсоюзной организации.

– Сергей Васильевич, в первую очередь, спрошу вас о структуре и численности облпрофорганизации на начало 2022 года. Изменилась ли она по сравнению с 2021-м?

– Она по-прежнему объединяет 122 первичные организации профсоюза, в 2021 году было аналогичное количество «первичек». Если говорить о численности, то в облпрофорганизации в общей сложности состоит 36 тысяч 756 человек.

Показатель плотности профчленства составляет 67,9%. На 1 января прошлого года он был 68,4%. То есть мы констатируем лишь незначительное снижение - на 0,5%. Однако и на сегодня профчленство остается выше, чем в Российской Федерации, где аналогичный показатель равен 62,7%.

Был проведен тщательный анализ, который выявил причины даже этого, казалось бы, статистически незначимого снижения показателя. Их оказалось несколько.

Во-первых, в 2021 году количество работающих в отрасли сократилось на 610 человек. Во-вторых, смена руководителей учреждений, как ранее нами было замечено, также влияет на



численность профорганизации, а в 2021 году в 9-ти учреждениях сменились главные врачи, а в 14 первичных организациях профсоюза председатели «первичек».

Конечно же, особый отпечаток на ситуацию наложила напряженная работа в связи с неблагоприятной эпидемиологической ситуацией, связанной с распространением новой коронавирусной инфекции. В разы увеличились случаи увольнения работников по собственному желанию из-за роста нагрузки.

А также, что парадоксально, на снижение профчленства повлияло увеличение заработной платы врачей и среднего медперсонала, работающих в ковидных отделениях. Автоматически возросла сумма профсоюзных взносов, и людям становится просто жаль денег на отчисления в профсоюзную кассу.

По нашему мнению, аналогичная причина выхода из профсоюза у высокооплачиваемых сотрудников и работников вспомогательных служб (бухгалтерия, планово-экономическая, юридическая, административно-хозяйственная службы).

И, конечно же, повлияло на выход из профсоюза увольнение работников после перевода санитарок в уборщики и др.

В целом же показатель по выходу из профсоюза в этом году несколько уменьшился. Вышли из профсоюза по собственному желанию 650 человек (52 человека – это молодежь), в 2020 году – 671 человек (молодежи среди них было 75 человек).

Некоторую тревогу вызывает тот факт, что на протяжении последних 3 лет отмечается тенденция к снижению показателей профчленства среди врачей. В 2021 году он снизился на 4,0 % и составил 58,7 % (2020 год – 62,7%). А вот среди представителей среднего медицинского персонала показатель, наоборот, вырос на 4,8%, он равен 68,7% (2020 год - 63,9%). Показатель среди прочего персонала снизился на 6,0 % и составил 56,9% (2020 год- 62,9 %).

– Расскажите о тех профорганизациях, которые, несмотря на сложности, сумели сохранить показатели профчленства.

– Среди таких «маяков» сразу же назову городскую больницу № 17. Профчленство здесь увеличилось ни много ни мало на 40 %. Дирекция здравоохранения на 13,9% приросла членами профсоюза. В детском легочно-туберкулезном санатории членство в профсоюзе увеличилось на 11,8%, в детской городской поликлинике №7 на 11,2%. Клинический противотуберкулезный диспансер укрепил профчленство на 10,2%, клинический онкологический диспансер на 9,9%, центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями на 8,8%. Всего на начало 2022 года увеличение профчленства произошло в 43-х первичных организациях профсоюза.

Есть еще один очень важный момент: членство среди студентов медицинского вуза и учащихся областного медколледжа стабильно составляет 100%.

Кроме всего прочего, в трех первичных организациях профсоюза членство в течение многих лет традиционно составляет 100%. Это Центр повышения квалификации работников здравоохранения, ТERRITORIALНЫЙ фонд обязательного медицинского страхования Омской области и первичная организация профсоюза работников аппарата ООПРЗ РФ.

Еще в пяти первичных организациях профсоюзное членство выше 90%. Это областная клиническая больница, городская поликлиника №10, клиническая офтальмологическая больница имени В.П. Выходцева, Седельниковская ЦРБ. В 12-ти первичных организациях профсоюза членство выше 85%. Другими словами, каждая третья «первичка» либо увеличила, либо не снизила показатели профчленства.

К сожалению, есть и другие примеры. Пока по непонятным причинам ряд первичных профорганизаций учреждений допустили значительное снижение профсоюзного членства. Так, городская поликлиника №8 снизила профчленство практически на половину (52,3%), Калачинская ЦРБ на 30,6%, Щербакульская ЦРБ на 24,8%, городская больница №2 на 21,1%.

– Зная такую ситуацию с состоянием плотности профчленства, наверняка в аппарате обкома разработаны соответствующие меры?

– Конечно же, в первую очередь, мы будем индивидуально разбираться с ситуацией в профорганизациях, где произошло снижение профчленства.

Я бы сказал, что не столько увеличение, сколько сохранение профсоюзного членства стало одним из приоритетных направлений деятельности областного комитета. Один из важных элементов этой деятельности – кадровая работа. Мы откорректировали систему подготовки профсоюзных кадров. В её основе лежит принцип выдвижения на общественную должность председателей первичных профорганизаций из числа работников, обладающих всеми личностными и деловыми качествами, которые необходимы для работы в команде.

В обкоме был создан соответствующий кадровый резерв, при этом особое внимание акцентируем на омоложение руководящих кадров. Сегодня по уровню образования 88 председателей первичных профорганизаций (72 %) – это специалисты с высшим медицинским и иным образованием. Среди председателей профорганизаций – главные (старшие) медицинские сестры, начальники отделов кадров, юрисконсульты и другие высококвалифицированные специалисты. А если проанализировать возрастной ценз, то порядка 30% председателей первичных профорганизаций – это люди в возрасте до 40 лет.

Немаловажный аспект в реализации кадровой политики – это обучение профактива, в том числе и на иногородних базах. Это позволяет повысить не только квалификацию, но и личностную мотивацию. Только в прошлом году 22 человека прошли обучение на курсах в Санкт-Петербурге, Сочи, Анапе, Калининграде.

С 2020 года для профактива мы проводим круглые столы и дискуссии на важнейшие для профсоюза темы. Назову лишь некоторые: «Профсоюзы – их место в современном мире», «Профсоюзная идеология – как мы её понимаем» по книге заместителя Председателя ФНПР Александра Шершукова «Профсоюзная идеология».

Другими мотивационными резервами, на которые мы опираемся в своей деятельности по укреплению профорганизации, является оказание квалифицированной правовой помощи членам профсоюза. Приведу только несколько цифр, чтобы читателям было понятен объем этой помощи. В 2021 году к правовым инспекторам ФОП на личный прием обратилось 629 членов профсоюза работников здравоохранения. Было подготовлено более 156 исковых заявлений в суды различных инстанций. Инспекторы лично участвовали в 84 судебных процессах для защиты прав и интересов членов профсоюза.

Экономическую эффективность от всех форм правозащитной работы можно выразить в денежном эквиваленте, который составил более 7 млн. рублей. Другими словами, такую немалую сумму заплатили бы медицинские работники за услуги адвокатов при решении своих правовых вопросов, если бы не являлись членами профсоюза. Членам же профсоюза, как известно, они оказываются на безвозмездной основе.

И теперь самое главное: мы продолжаем оказывать адресную социальную помощь членам профсоюза, поскольку действуют положения «О порядке дополнительного финансирования первичных организаций, премирования и оказания материальной помощи членам профсоюза» и «Об оказании мер социальной поддержки профактиву первичных организаций ОOOПРЗ РФ в связи с распространением новой коронавирусной инфекции».

– Сергей Васильевич, а как используется такой важный документ, как коллективный договор, для укрепления профсоюзных рядов?

– Важно, чтобы во всех коллективных договорах содержались не только нормы трудового законодательства, но и закреплялись дополнительные гарантии именно для членов профсоюза, через так называемые дополнительные соглашения. Такую задачу мы ставим перед председателями первичных профорганизаций в период подготовки к принятию этого важного для профсоюза документа.

Действие коллективных договоров распространяется на 46103 работников, из которых членами профсоюза являлись 28738 человека (62,3%). И надо сказать, что в большинстве коллективных договоров предусмотрен ряд дополнительных социальных гарантий, исходя из финансовых возможностей учреждения и первичной профсоюзной организации.

У нас есть примеры, когда ботодатель и профком организовывают и проводят работу в коллективе по дополнительной диспансеризации, пропаганде здорового образа жизни. Не единичны случаи, когда администрацией учреждений совместно с профкомами финансируется приобретение спортивного инвентаря, аренда бассейнов и спортивных залов, проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий.

Например, в МСЧ № 4 работники, сдавшие нормы ГТО, получают денежное вознаграждение в зависимости от знака отличия. Безусловно, такие гарантии, дополнительно прописанные в коллективном договоре, повышают авторитет профсоюза.

Все эти меры, о которых я сказал выше, несомненно, укрепляют областную профсоюзную организацию, несмотря на постоянные вызовы, которые сегодня изобилиуют в нашей повседневной жизни.

И, пользуясь случаем, благодарю весь профсоюзный актив, председателей первичных профорганизаций и руководителей учреждений здравоохранения за эту каждодневную работу и верность Профсоюзу!

*Беседу вел Алексей Шустер,
внештатный корреспондент журнала*

В ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ



Ольга Кривенченко: «Пока моя деятельность - это всего лишь маленькие шагочки»

Председатель первичной профорганизации Таврической ЦРБ Ольга Викторовна Кривенченко по профессии медицинский психолог. Специальность в здравоохранении, скажем так, унитарная.

Каким же образом профессиональные знания помогают ей руководить общественной организацией медицинского учреждения? Об этом мы спросили саму Ольгу Викторовну.

– Ольга Викторовна, наш журнал выйдет в канун профессионального праздника – Дня медицинского работника. В этот день все поздравляют врачей, медсестер, санитарок. А ваша профессия, медицинский психолог, в своем роде унитарная в учреждении здравоохранения. Расскажите нашим читателям немного о ней, где вы учились, как пришли в эту профессию?

– В 2009 году я окончила Омский государственный педагогический университет, факультет психологии и педагогики, получив свое первое высшее образование (на данный момент у меня их три). Не буду скрывать, были в моей жизни моменты, когда я думала о кардинальной смене профессии, но, видимо, психология не отпускает. Сейчас я завершаю обучение в Омском государственном медицинском университете по направлению «Клиническая (медицинская) психология». Я действительно люблю свою профессию, и обеими руками за развитие и самосовершенствование, поэтому считаю, что мне есть еще к чему идти и к чему стремиться.

– Ольга Викторовна, мы знаем, что главный врач ЦРБ Шамиль Абугалиевич является членом профессионального союза. Это дает все основания считать, что первичная профорга-

низация Таврической ЦРБ имеет высокие показатели профчленства. Так ли это?

– Да, вы правы. И я считаю, что в этом мне действительно повезло. Шамиль Абугалиевич своим примером показывает важность и необходимость быть членом профессионального союза. Помимо этого, приятно ощущать поддержку с его стороны, он всегда готов к сотрудничеству и открыт для диалога.

На данный момент в штате Таврической ЦРБ – 480 сотрудников, из них 244 человека являются членами первичной организации профессионального союза. Но в моих ближайших планах – увеличить профчленство в нашей больнице. Считаю, что при той активной поддержке профсоюза со стороны главного врача, которая сейчас есть, это вполне осуществимо.

– Вы председатель первичной профорганизации больницы с декабря 2021 года. Интересно узнать, какие события предшествовали тому моменту, когда члены профсоюза доверили вам стать их лидером.

– Признаюсь, быть председателем первичной профессиональной организации не входило в мои планы. Скажу честно: и в деятельность профсоюза особо никогда не вникала, поэтому то, что коллеги выдвинули мою кандидатуру,

очень удивило. Но раз уже доверили, постараюсь не подвести наших сотрудников.

– Поделитесь, какие были трудности (а, может быть, они еще остаются) в вашей общественной деятельности?

– Несомненно, трудности есть, но, на мой взгляд, все преодолимо! Было бы желание! Основная сложность – нехватка времени, а все остальное для меня скорее не трудности, а цели и задачи, в решении которых хочется видеть всё больше и больше союзников.

– С какими просьбами к вам чаще всего обращаются члены профсоюза?

– Просьбы самые разнообразные. За столь короткий срок приходилось вникать в вопросы абсолютно разного характера: оздоровление, юридическая помощь, материальная помощь и многое-многое другое.

– Без поддержки с этой работой сложно справиться. Расскажите о ваших ближайших помощниках в профсоюзных делах.

– Искренне хочу поблагодарить всех тех, кто абсолютно на безвозмездной основе готов помогать и помогает в реализации намеченных планов. Очень благодарна бывшему председателю профсоюза Дине Адхамовне Сорокиной – она в любой момент готова поделиться опытом, помочь советом. Елена Васильевна Варапаева, Галина Анатольевна Попова, Радованская Наталия Александровна, Брызгалова Валентина Ни-

коалевна и многие другие мои коллеги. Помощь всех их и каждого по отдельности бесцenna.

– А чем вы гордитесь в своей общественной деятельности?

– Думаю, целесообразнее будет задать этот вопрос через пару лет, а пока моя деятельность – это все лишь маленькие шажочки: подготовка, налаживание основных моментов стратегии работы первичной организации профсоюза, можно сказать – подготовительный этап. Да, не спорю, есть решенные вопросы, и хотелось бы, чтобы с каждым днем их становилось все больше и больше.

– Ольга Викторовна Кривенченко – председатель профорганизации ЦРБ. Но есть еще одна Ольга Кривенченко – просто человек. Расскажите немного о себе, о ваших увлечениях, как проводите свое время вне стен лечебного учреждения?

– Пожалуй, это самый сложный вопрос. Вы верно отметили – я просто человек, с абсолютно простыми желаниями, и главное для меня – это семья. И именно семье я посвящаю все свободное от работы время.

– Благодарю вас, Ольга Викторовна, за содержательный и откровенный разговор. Желаю вам успехов в производственной и общественной деятельности.

Беседу вел Леонид Шулькин,
главный редактор журнала



СОБЫТИЯ И ДАТЫ

К 100-летию санитарно-эпидемиологической службы России Из славной когорты санитарных врачей

Борис Григорьевич Фридлянд – ветеран санитарно-эпидемиологической службы, один из восьми санитарных врачей Омской области, кому присвоено высокое звание Заслуженный врач Российской Федерации. Недавно Борис Григорьевич был гостем нашей редакции и вот, что он рассказал.



– Борис Григорьевич, вы из тех, кто долгие годы на практике осуществляли принцип профилактического направления нашего здравоохранения.

– Можно, наверное, сказать и так, кстати, и сегодня от принципа профилактики, как мне известно, никто не отказался.

Мой путь в медицину начался в далеком теперь уже 1964 году, когда после окончания Омского государственного медицинского института, меня молодого выпускника вуза назначили сразу же главным врачом санэпидстанции города Борзя Забайкальской железной дороги. Вот где я получил не только профессиональный, но и определенный административный опыт.

Переехав в Омск, какое-то время возглавлял паразитологическое отделение областной санэпидстанции. А 1970 год стал для меня началом работы в санэпидстанции на водном транспорте, под руководством легендарного главного врача Геннадия Георгиевича Нифанова, которому тоже впоследствии было присвоено почетное звание Заслуженный врач РФ.

В 2000 году уже я возглавил это учреждение.

– Если можно, несколько слов об истории санитарно-эпидемиологической службы на реке Иртыш.

– И не только, замечу, на реке, но и на объектах воздушного транспорта.

Свои истоки санитарная служба берет с 1949–1950 годов, когда в Омске организуется Иртышская бассейновая санэпидстанция.

Надзорная функция её специалистов распространялась на береговые объекты и флот от Омска до Салехарда и Надыма, Тюмени, Сургута и Нижневартовска. Это тысячи и тысячи километров по реке. И на каждом участке реки были созданы отделы СЭС, где работали санитарные врачи, их помощники и дезинфектора.



Это сейчас на реке практически не увидишь судов, а в то время, только на Омском участке их было более 500 единиц. На которых работали многочисленные экипажи водников, за условиями их труда, водоснабжением и питанием осуществляли контроль специалисты СЭС.

Но, не только речные суда были объектами нашего внимания.

Омский судоремонтный завод, ремонтно-эксплуатационные базы флота, где осуществляли ремонт нефтепаливных танкеров, вот далеко неполный список, так называемых береговых предприятий пароходства. Сотрудники СЭС, а позже Центра госсанэпиднадзора, имели большие полномочия по контролю за санитарно-эпидемиологической ситуацией на судах.

Были случаи, когда выносились постановления и задерживались суда даже находящиеся в рейсе, это если при их эксплуатации выявлялись грубейшие нарушения санитарного законодательства.

В 1971 в стране была вспышка холеры. Она затронула и наш город.

Так вот, у экипажа на одном из плавучих кранов, по результатам проведенных бактериологических анализов, были обнаружены холерные вибрионы. Пришлось принимать экстренные эпидемиологические меры, чтобы не допустить распространения этого особо опасного инфекционного заболевания.

Но, как говориться в одной известной пословице «было бы счастье, да несчастье помогло».

После этого случая суда повсеместно стали оснащать резервуарами для хранения питьевой воды. Устанавливали там оборудование для сбора хозяйствственно-сточных вод. Появились специальные суда – сборщики отработанных вод. Это сразу же повлияло на улучшение экологического состояния Иртыша.

– Борис Григорьевич, вы говорили, что не только объекты на реке были в поле зрения санитарно-эпидемиологической службы, но и воздушного транспорта.

– В 1994 году в результате реорганизации нашей службы, Центр госсанэпиднадзора помимо объектов водного транспорта стал осуществлять контроль за объектами воздушного транспорта в границах Омской области.

Дело в том, что к этому времени из нашего города стали с активной регулярностью осуществляться авиасообщения с государствами даль-



него зарубежья. И с целью не допустить на территорию Омской области особо опасных заболеваний, в аэропорту «Омск-Центральный», нашими специалистами был организован санитарно-контрольный пункт.

По сути, это своеобразный санитарный щит, препятствующий больным авиапассажирам, если они выявлялись, выйти за территорию аэропорта. Помню, каких усилий стоило создать такой надежный эпидемиологический заслон от возможной завозной инфекции.

Считаю, что наши труды не пропали даром.

СКП Омского аэропорта и сегодня показал свою надежность, что мы могли наблюдать в период пандемии новой коронавирусной инфекции.

– Судя по тому, что профессиональная деятельность двух главных государственных санитарных врачей на водном и воздушном транспорте г.Омска, ваша и упомянутого ранее Геннадия Георгиевича Нифанова, оценена высоким званием Заслуженный врач РФ, санитарно-эпидемиологическое учреждение, которое вы возглавляли были на высшем уровне по организации надзорной деятельности.

– Да, действительно, наш Центр госсанэпиднадзора был определен общесоюзной школой передового опыта.

Но, ведь, чтобы таковым стать, надо было приложить немало труда.

К нам ехали со «всех волостей» посмотреть на то, что такое есть у омичей, чего у нас нет.

И скажу без прикрас, многие уезжали с благодарностью, что увидели и взяли для себя много полезного.

– Борис Григорьевич, хотелось бы услышать о той общественной деятельности, которая была в вашем коллективе. О профсоюзной организации.

– В то время когда я руководил Центром госсанэпиднадзора, в профсоюзе состояло 100% сотрудников. В том числе и я. И это было в порядке вещей. Коллектив наш был очень дружным, активно отзывался на любые инициативы, будь то субботник или коллективные посещения театров, музеев. Профсоюз организовывал подобные мероприятия, и они пользовались большой популярностью.

Сейчас с улыбкой это вспоминаю, но тогда это было очень востребовано. Дети наших сотрудников отдыхали в оздоровительном лагере им. адмирала Макарова, что находился в Чернолучье, и принадлежал Иртышскому речному пароходству.

Вообще с пароходством, хотя он и был нашим подконтрольным органом, сложились, как сейчас говорят, устойчивые социально - партнерские отношения.

Многие общественные мероприятия пароходства проходили и с участием нашего коллектива. Взять, к примеру, праздник начала навигации, различные детские конкурсы, а особенно экскурсии по реке на теплоходе.

– В результате реорганизации санитарно-эпидемиологической службы страны, Центры госсанэпиднадзора были ликвидированы, в том числе и Центр на водном и воздушном транспорте.

– В 2005 году в результате произошедшей государственной реформы, была образована Федеральная служба Роспотребнадзора, в структуре её омского Управления, появился отдел по надзору на транспорте и санитарной охраны территории.

И теперь специалисты-эксперты этого отдела осуществляют надзорные функции, что называется, и на реке и в воздухе.

И пользуясь, случаем, разрешите на страницах вашего журнала поздравить всех специалистов – экспертов, сотрудников органов и учреждений Роспотребнадзора Омской области, а также ветеранов санитарно-эпидемиологической службы с наступающим 100-летним юбилеем.

– Спасибо Борис Григорьевич за ваш интересный рассказ о службе и её людях!

**Беседовал Леонид Шулькин,
главный редактор журнала**



ИЗ ИСТОРИИ ПРОФСОЮЗА

Женские профессии

Недавно Минтруд снова сократил список профессий, которые были запрещены для женщин. Какие профессии женщинам были разрешены первыми? И по каким причинам им запрещалось трудиться в других сферах, расскажем в этой статье.

С 1 марта 2022 года количество профессий, где ограничивается применение женского труда, сократилось до нескольких десятков (еще в 2020 году в нем было 456 позиций).

Многие активисты считают, что этот список надо вообще отменить, он является анахронизмом и дискредитирует женщин.

Минтруд однако, на это не реагирует. При этом трудно отрицать, что почти все государства пытались регулировать и контролировать женскую занятость, в отличие от мужской.

Как обстояло с этим вопросом в России?

Женщинам всегда был доступен физически тяжелый и малооплачиваемый труд в сельском хозяйстве или в качестве прислуги.

Первыми официально признанными женскими профессиями с зарплатой на государственных должностях были повитухи, повивальные бабки и акушерки.

В XVIII веке появились законы, регулирующие их труд. Работницы были обязаны вести себя благопристойно и придерживаться трезвого образа жизни, чтобы в любой момент быть готовым отправиться к роженице.

В середине XIX века несколько девушек добились права посещать лекции и занятия на правах вольнослушательниц в лабораториях Военно-медицинской академии в Петербурге, но вскоре военный министр запретил эту практику. Впрочем, некоторые студентки смогли получить право дослушать курсы в Швейцарии или Франции.

Первая русская женщина – врач Надежда Суслова в 1867 году, после обучения в Цюрихском университете, получила диплом доктора медицины.

Широко практиковалась и работа гувернантки у дворянских детей, когда после 1834 года закон обязал вместо иностранок, на такие места принимать только российских подданных.

Примерно в это время женщин брали на роли надзирательниц в домах умалишенных и женских тюрьмах.

На фабриках тоже складывались свои «женские специальности».

Например, производство папирос. На работу можно было поступать и девочкам с 12 лет – крутить папиросы вручную.

Со временем самыми распространенными женскими профессиями в России стали врачи и учитель (и остаются таковыми до сих пор).

Первые женские врачебные курсы в России открылись в 1872 году при Медико-хирургической академии, но через 14 лет их закрыли.

Супруга деятеля кадетской партии А.Кизеветтера передала в своих записях слова одного из «прогрессивно думающих», настроенных против женщин в медицине: «...Вот зубодерши. Выдерут вместо большого здоровый зуб, что с ней делать? Доктора-то выругаешь, а то и в физиономию дашь, ну а dame нельзя!...».

Работа в государственных учреждениях была женщинам запрещена. Зато их очень хорошо принимала земская медицина.

Они массово учились на дантисток, акушерок, фельдшериц, массажисток.

К 1913 году из 26 тысяч врачей в России женщин было 2200 – 8%. Проблемы неравной оплаты с мужчинами-врачами переросла в проблему неравной нагрузки.

Интенсивность труда врачей – женщин была выше, чем у мужчин.

Как пример. В 1887 году в Московской губернии на одну из пяти женщин врачей приходилось 5500 амбулаторных больных и 249 коечных. Тогда как на мужчину врача было на тысячу амбулаторных больных меньше.

Лишь в 1896 году было утверждено мнение Государственного Совета о даровании прав на госслужбу женщинам – врачам, «окончившим образование на упраздненных курсах при Николаевском военном госпитале, а также выдержавших испытания при российских университетах и военно-медицинской академии».

Первая мировая война открыла возможности трудоустройства женщин в госсекторе.

Мужчины ушли на фронт и в стране появились вакансии канцеляристок, чертежниц, телеграфисток, машинисток пишущих машин.

Расширилась возможность работы на производстве. Женщины работали помощниками слесарей, разметчицами, фасовщиками, их стали брать на стройку.

Дольше всего, по какой-то причине, женщины не допускали к профессиям парикмахеров и цирюльников.

Однако, когда солдаты вернулись с фронта, женщин попросили с их рабочих мест.



Особенно с мест, не требующих высокой квалификации или трудозатрат: контролер, разметчик, выбраковщик, трамвайный и поездной кондуктор.

Увольняли в первую очередь тех, у кого есть кормилец или другой источник дохода.

Решение, кого выставить на улицу, часто принимались комиссиями.

С возникновением Советского Союза ситуация кардинально изменилась.

По материалам «Профсоюзного журнала»



В СОВЕТЕ ВЕТЕРАНОВ

Чем живут ветераны-медики?

Региональная общественная организация «Ветераны здравоохранения Омской области» насчитывает в своих рядах более 3700 человек.

Какой заботой сегодня окружены те, кто десятки лет трудился на ниве здравоохранения, а многие продолжают и до сих пор лечить и ухаживать за больными?

Об этом мы расскажем в этой статье.

В небольшой комнате в здании Дома Профсоюзов, которое занимает правление ветеранской организации, побывало немало ветеранов



- медиков. А если не бывали здесь лично, то номер телефона знают уж точно. И никогда они не услышат в трубке бездушную фразу автоот-



На фото крайний справа автор памятника Виталий Шевченко

ветчика: «Все операторы сейчас заняты, ожидайте, вам ответят через 5-7 минут».

Секретарь ветеранской организации Татьяна Нагибина охотно рассказала, с какими просьбами чаще всего обращаются ветераны. Прежде всего, их интересуют вопросы льготного оздоровления и порядка оказания материальной помощи.

В последнее время в основном неработающие пенсионеры чаще стали спрашивать, как вступить в организацию. Хороший признак. Ведь это значит, что о ветеранской организации знают. Как знают и то, что она действительно оказывает помощь своим членам.

Пока я разговаривал с Татьяной Николаевной, зашла посетительница. Жестом руки секретарь пригласила её присесть.

— Чем могу помочь? — с неподдельным интересом в глазах спрашивает Татьяна Николаевна.

В этой фразе, пожалуй, заключено главное: именно желание помочь, а также понимание, что сюда ветераны в основном приходят как раз за помощью.

— И совет ветеранов помогает. Вот только оздоровление в прошлом году из-за коронавируса практически было сорвано, — с сожалением говорит Татьяна Николаевна. — Но все же в центре медицинской реабилитации «Мир» сумели пройти оздоровление 27 ветеранов, а еще 11 человек в горбольнице №7. Многие потом звонили и благодарили.

— Если говорить о материальной помощи, то совет не обладает большими финансовыми возможностями, — подключается к разговору главный бухгалтер Людмила Николаевна Кубеева. — Однако особо нуждающиеся неработающие ветераны её получают.

За год в организации смогли помочь 15 ветеранам-пensionерам, из кассы было выделено 54 тысячи рублей, которые пошли на покупку дров для отопления и преобретение лекарств.

В течение многих лет хорошей традицией совета остается чествование юбиляров с вручением подарков. Их в 2021 году было более 150 человек. И не один ветеран не был забыт. В этом году ко Дню Победы еще и 9 участников Великой Отечественной войны получили праздничные подарки.

Здесь Татьяна Николаевна показывает мне уникальный документ — поименный список всех ветеранов-медиков Омской области, где есть исчерпывающие сведения о каждом члене организации. Список ежегодно корректируется, поэтому ни одно событие из жизни ветеранов не будет упущенено.

В ближайших планах совета — выдать всем членам ветеранской организации членские книжки нового образца с его логотипом. И это не просто формальная акция, а еще один из видов помощи ветеранам.

Дело в том, что по распоряжению Министерства здравоохранения Омской области, все ветераны-медики при предъявлении этого удостоверения имеют право безочередного посещения кабинета врача, диагностической или лабораторной службы поликлинического учреждения. Теперь ветераны, которые сами в свое время оказывали медицинскую помощь пациентам, имеют законную возможность не сидеть в очереди.

А еще совет ветеранов по просьбе пенсионеров организовал для них обучение основам компьютерной грамотности. Более 40 человек воспользовались этой возможностью, чтобы получить навыки работы на компьютере.

Известно, что по инициативе совета ветеранов и при финансовой поддержке учреждений здравоохранения города и области, в 2020 году в парке Победы был установлен памятник медикам – участникам Великой Отечественной войны. Иправление ветеранской организации планирует провести здесь немало мероприятий.

Конечно же, в первую очередь, те, что посвящены военной тематике. Уже в июне 2021 года совместно с общественной организацией «Омские белорусы» совет ветеранов провел первую акцию, посвященную 80-летию начала Великой Отечественной войны. А многие коллективы медицинских учреждений в прошлом и уже в этом году провели акции по возложению цветов к памятнику в День Победы. Также памятник стал местом своеобразного притяжения и проведения многих торжественных мероприятий: Дня медицинской сестры, медицинского работника, посвящения в профессию.

При этом появилась возможность раздать участникам этих мероприятий сувенирную продукцию и буклеты о создании памятника. В связи с тем, что в парке отдыхает большое количество людей, в том числе и иностранные гости, возникла потребность рассказать и обозначить суть композиции памятника. Иправление решило установить информационную доску, которая будет раскрывать суть памятника и давать гостям определенный объем знаний. При этом изготовление информационной доски не потребует расходов из бюджета города Омска, она будет установлена за счет внебюджетных средств.

Неудивительно, что, имея такой богатый опыт по увековечиванию памяти медицинских работников, Министерство здравоохранения Омской области попросило именно совет ветеранов подготовить документацию для установки мемориальной доски Владимиру Константиновичу Стороженко, много лет возглавлявшего здравоохранение Омской области. Прошло не-

много времени, и теперь мемориальная доска, посвященная легенде омского здравоохранения, открыта на здании регионального Минздрава.

Продолжая эту работу, совет ветеранов принял активное участие и в подготовке документации по установке барельефа главному врачу областной офтальмологической больницы Виталию Петровичу Выходцеву, Заслуженному врачу РФ, много лет возглавлявшего это лечебное учреждение. И вот, в год столетия больницы, на здании её поликлиники в торжественной обстановке этот мемориальный объект был открыт.

Также в планах совета – оказать практическую помощь в осуществлении инициативы коллектива Муромцевской ЦРБ по установке мемориальной доски хирургу больницы, участнику Великой Отечественной войны Лекомцеву Виктору Алексеевичу, врачу партизанского отряда.

Ветераны по мере своих сил участвуют в различных, даже спортивных мероприятиях, которые проводит обком профсоюза работников здравоохранения. Каково было удивление, когда спортсмены-лыжники, участники спартакиады профсоюза, увидели бодро скользящих на лыжне председателя совета ветеранов В.Н.Харитонова и его «боевого» заместителя О.В.Добаш. А в этом году команда ветеранов решила помериться с молодежью еще и в интеллектуальной игре-викторине «Битва белых халатов».

Стараясь шагать в ногу со временем,правление совета ветеранов приняло решение о создании сайта общественной организации. И сегодня этот информационный ресурс используется в полную силу. В связи с началом проведения специальной военной операции в Украине по демилитаризации и денацификации Правление РОО «ВЗОО» одними из первых официально выразили свою положительную позицию по принятым решениям, важности недопущения угрозы безопасности нашей страны. Так из малых крупиц создается большое целое – деятельность Совета ветеранов здравоохранения Омской области.

*Алексей Шустер,
внештатный корреспондент журнала*



ПРАВО ИМЕЮ

Алексей Мальцев: "Мы не намерены «засекретить» нашу работу"

Создана внештатная правовая инспекция труда

В обкоме профсоюза работников здравоохранения с 2020 года активно работает внештатная техническая инспекция труда. А теперь Президиум областной профорганизации своим Постановлением от 2 марта 2022 года утвердил еще и внештатную правовую инспекцию труда. О задачах новой структуры обкома профсоюза рассказал Алексей Мальцев, начальник юридического отдела БСМП №1, член внештатной правовой инспекции труда.

– Алексей Николаевич, недавно председатель обкома профсоюза С.В. Быструшкин вручил вам и другим членам внештатной правовой инспекции труда специальные удостоверения. Какими полномочиями теперь вы обладаете?

– В соответствии с принятым на Президиуме обкома положением о внештатной правовой инспекции труда, члены, подчеркну, внештатной правовой инспекции имеют право беспрепятственно посещать учреждения здравоохранения Омской области. Определять профсоюзный контроль за тем как работодатели соблюдают трудовое, пенсионное законодательство, вопросы социального страхования и т.д.

Инспекция имеет право проводить юридическую экспертизу локальных нормативных актов, коллективных договоров и соглашений. Но, надо заметить, члены правовой инспекции будут не только осуществлять контрольные функции. В большей степени мы призваны вести разъяснительную, консультативную работу по правовым и другим социальным вопросам. Оказывать помощь председателям первичных профорганизаций при подготовке и заключении коллективных договоров. Также мы будем участвовать в правовом обучении профсоюзного актива.



слева на право А.Н.Мальцев, Ю.И.Ильчук, С.В.Быструшкин

– Каков состав правовой инспекции?

– В составе внештатной правовой инспекции труда, кроме меня, еще три человека. Это моя коллега, юрист БСМП №1 Юлия Игоревна Ильчук, начальник организационно-правового управления Территориального Фонда ОМС Татьяна Ивановна Ковтун и юрисконсульт городской больницы № 17 Оксана Николаевна Лебединская. Все они являются профессиональными юристами, имеющими многолетний стаж работы в правовых отделах учреждений здравоохранения, что является немаловажным фактором в обеспечении компетентности инспекции по рассматриваемым вопросам.

– Каков будет алгоритм работы правой инспекции? Это внезапные проверки учреждений здравоохранения, принятие мер к ответственным лицам по итогам их окончания или что-либо другое?

– Никаких внезапных проверок не будет. Работа будет строиться на основании плана, который утвержден Президиумом обкома и будет заранее известен председателям профорганизаций.

Действительно, по итогам проверок инспекторы обязаны будут составить справку о выяв-

ленных нарушениях норм трудового законодательства и информировать об этом работодателя. А если он откажется устранять выявленные нарушения, то информация об этом поступит председателю обкома профсоюза для принятия мер воздействия.

При этом правовые инспекторы должны во время проверок руководствоваться только нормами закона, не разглашать охраняемую законом служебную тайну. А еще, что очень важно, обеспечить конфиденциальность источника жалобы на действия работодателя.

– Каким образом будет осуществляться гласность в деятельности внештатной правовой инспекции?

– Материалы о результатах нашей деятельности будут размещаться на всех информаци-

онных каналах, которыми располагает облпрофорганизация. Мы не намерены «засекретить» нашу работу, а, наоборот, заинтересованы доносить до сведения работодателей и председателей первичных профорганизаций информацию о тех нарушениях, которые были выявлены в ходе профсоюзного контроля. Это позволит им своевременно устраниТЬ недостатки в своих учреждениях. Ведь именно в профилактике правонарушений мы видим основное предназначение внештатной правовой инспекции труда обкома профсоюза.

*Беседу вел Леонид Шулькин,
главный редактор журнала*



ВЕТЕРАНЫ ПРОФСОЮЗА

Слово о нашем ветеране

При встрече с Людмилой Николаевной Кузнецовой всегда хочется улыбнуться и нежно обняться. Всегда собранная, нарядная, с неизменной аккуратной прической. Её настроение очень быстро передается окружающим, заряжает энергией. И она, без преувеличения, обладает настоящим природным даром – добротой на генетическом уровне.



Людмила Николаевна более 40 лет отдала медицине. Окончив в Омске медицинское училище № 3 и получив профессию фельдшера-акушера, работала в детской больнице № 2 им. В. П. Бисяриной и городской больницей № 11, ветераном которой она является. Ей пришлось много работать, сутками не спать, брать допол-

нительные дежурства, растить детей. Никакие трудности не могли её сломить. Характер!

А как только появлялась свободная минутка, она брала моточек шерсти, крючок или спицы и начинала творить. Создавала уникальные поделки, игрушки, кофточки, костюмы и шали.



В этом году Совет ветеранов здравоохранения Омской области объявил акцию «Ветеран – ветерану» для участников всех войн.

Были связаны десятки шерстяных носков и тапочек для бывших фронтовиков. И Людмила Николаевна одна из первых приняла в ней участие.

Еще одно увлечение ветерана – танцы. Многие годы она посещает танцевальный клуб при областном доме ветеранов. На каждую встречу приходит в новом вязаном наряде, поражая всех своим искусством.

Людмила Николаевна из семьи с украинскими корнями, где работу сочетали с народным творчеством: пением, танцами и рукоделием.

И сейчас ветеран профсоюза продолжает удивлять коллег – и не только своим творчеством. Но еще и неимоверной силой характера и стойкостью духа, которые вызывают безграничное уважение.

*Ирина Головина,
председатель ветеранской организации
городской клинической больницы №11*

ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЧКА

Лето покажет, кто пресс качал, а кто дверку от холодильника

Сегодняшняя литературная страничка, без всякого сомнения заинтересует наших читателей. Ведь проблема лишнего веса и борьба с ним знакомы, пожалуй каждому из нас. Внештатный корреспондент журнала Алексей Шустер на эту злободневную тему знает массу анекдотов, с которыми он сегодня щедро делиться с вами.



У меня классический гардероб:

1. Надеть нечего.
2. Вешать некуда.
3. Выкинуть жалко.
4. И специальная полка «Вдруг похудею».

Жена:

- Я записалась в бассейн. Буду худеть в воде.

Муж:

- Худеть в воде?! Ты кита видела?

- Ничего я не толстая!

Мне муж говорит, что у меня идеальная фигура.

- Оля, он математик, для него идеальная фигура – это шар.

- Так выпьем же девочки за то, чтобы наши платья, таки совпадали с нашими размерами!

Очень толстый работник свинофермы на всякий случай носит бейджик с надписью «сотрудник».

Муж:

- Ты купила мне пальто не моего размера. Оно в два раза меньше, чем то, что я ношу.

Жена:

- Знаю, но я не захотела, чтобы продавец видела, за какого борова я вышла замуж.

- Алло, полиция! У меня дома массовые беспорядки!

- А что случилось?

- Моя жена разбушевалась!!!

- Так какие же это массовые беспорядки?

- О, вы не знаете какая у неё масса...

- Алло! Привет! Можешь меня набрать?

- А ты кто?

- Лишний вес...

- Я превращу твою жизнь в ад!

- Я отниму всё, что ты любишь!

- Да, да доктор, мне рассказывали, что вы хороший диетолог.

- Невестушка, ты борова покормила?
- Нет, Людмила Петровна, спит еще вас сыночек...



- Ещё раз пошутишь про мою фигуру – получишь сковородой в лоб!

Ты понял?

- Да, дорогая.

- Что ты понял?

- Что твой лишний вес мне реально угрожает!

- Что общего между поваром и врачом?

- Если они оба хорошо работают, то их клиенты поправляются.

Девушки замуж выходят худенькими, чтобы в дом легче проникнуть.

А с годами толстеют, чтобы вытолкать было тяжело.

Раньше я следила за фигурой, а теперь просто наблюдаю...

Подруга посоветовала диету: исключить сладкое, соленое, алкоголь.

Теперь думаю; подруга ли она мне после этого?

Жена проливает на себя тарелку с супом:

- Блин, я похожа на свинью!

Муж:

- Ага. Еще и супом облилась.

- Домохозяйка! Помни: большой откормленный живот у мужа
- это надежный якорь семейной жизни.

Пошла покупать платье – не влезла. С расстройства купила тортик.

Влез гад!

Теща попросила купить ей что-нибудь из морепродуктов, чтобы похудеть.

Купил ей пачку морской соли – пусть худеет.

В холодильнике на пироге жена оставила записку: «Не ешь меня».

Теперь там пустая тарелка и записка от мужа: «Пироги не будут мной командовать!».

В магазин заходит очень толстый мужчина и говорит продавцу:

- Я хотел бы посмотреть плавки, которые бы мне подошли.

Продавец, с ужасом глядя на него:

- Я тоже!

Надпись на холодильнике: «Не открывай – разнесет!»

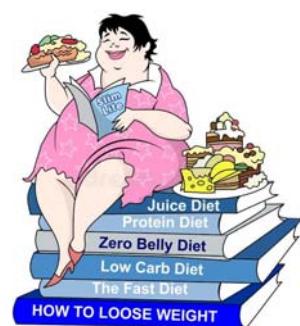
Самый страшный фильм ужасов для девушек будет называться

«Лишние килограммы. Возвращение».

Чудо-диета – едим все подряд и надеемся на чудо.

Московское время
18 часов!

Начинаем радиопрограмму «С добрым вечером, обжоры!»

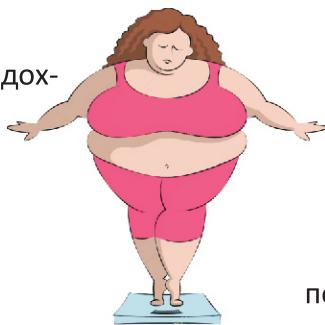


В женщине важен не её вес, а то, как она его носит!

Хватит с меня этой любви на расстоянии.
Холодильник, ты переезжаешь в мою комнату!

Новая социальная сеть «ВХолодильнике»!
Пользователи особенно активны ночью.

- Час от часу не легче! – вздохнула Люся, сходя с весов.



**СЧАСТЬЕ ЕСТЬ!
ЕСТЬ и не ТОЛСТЕТЬ!**

После первого занятия йогой я поняла, что «Докторская» колбаса никогда не свернется в «Краковскую» ...

- Дорогая, сегодня вечером мы идем в театр!
- А в какой? Большой?
- Не волнуйся! Ты поместишься!

- Розочка, вы 10 кило поднимете?
- Запросто!
- А 50?
- Легко!
- А 100?
- А как же я, по-вашему, утром встаю с постели?

- Свою девичью фигуру мне удалось не только сберечь, но и удвоить...

- Продам или обменяю коврик для фитнеса.
ТОРТ уместен.



Уважаемые авторы – члены нашего профессионального союза, напоминаем, если вы пишете стихи или прозу направляйте их в редакцию журнала по электронной почте oroz@mail.ru

Секрет похудения прост.
Но, секрет есть секрет...

Чтобы меня не разнесло, я не ем после 6 вечера и не курю на бензоколонке.

"Еще два блинчика, и расходимся!..", - шептали Ленке швы на юбке

Не ем после шести вечера уже три дня.
Ушли: живот - на 0,0001%, бока – на 0,0001%
Желание жить – на 99%

Фраза модельера: «Вам подойдет свободный покрой» на самом деле означает:
«Ну, что же ты так разожралась, милочка?».

- Дуся, ты ведь знаешь, что я на диете!
- Какие луля-кебаб, какие сациви..
- Морковные протертые паровые котлеты, но с макаронами...

Ужасная несправедливость: нервные клетки не восстанавливаются,
а жировые – не дохнут!

- Я сейчас на диете, что посоветуете заказать в вашем ресторане?
- Закажите такси.

Если вы хотите дать мне советы как быстро похудеть, то пишите их на стодолларовых купюрах, и тогда я их с радостью приму.



ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ

Братешко Елена Григорьевна – председатель первичной профорганизации БУЗОО «Родильный дом № 5»

Дягилева Людмила Игоревна - председатель первичной профорганизации БУЗОО «Детская городская больница № 1»

Ларькова Татьяна Владимировна - председатель первичной профорганизации БУЗОО «ГКБСМП № 1»

Парахин Александр Петрович – главный врач БУЗОО «Черлакская ЦРБ»

Сомова Ольга Михайловна - председатель первичной профорганизации БУЗОО «Тюкалинская ЦРБ»





Бренд медицинской
одежды ELIT – это
российское производство
стильной и качественной
медицинской одежды!

ELIT использует только
высокотехнологичные ткани и
фурнитуру, разработанные
специально для врачей в
соответствии с самыми
высокими стандартами.

В наличии более 1000 моделей
на любой вкус и кошелёк: от
бюджетных вариантов до
премиум-класса!

Всегда рады вас видеть
по адресам:

ул. Рождественского, 6 к1
(ЦТ «Апельсин»)
ежедневно с 10:00 до 20:00
8-960-993-99-50

пр-т Комарова, 13в
(ТК «Komarova Plaza»)
ежедневно с 10:00 до 21:00
8-962-054-55-14

пр-т Мира, 42/1 (ТЦ «Европа», 1 этаж)
ежедневно с 10:00 до 21:00
8-961-884-58-10

ELIT МЕДИЦИНСКАЯ
ОДЕЖДА

СКИДКА 10%
для всех членов профсоюза!



ОМСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
МУЗЫКАЛЬНЫЙ
ТЕАТР

КУПИТЬ
БИЛЕТЫ



ОКОНЧАНИЕ 75-ГО ТЕАТРАЛЬНОГО СЕЗОНА!



ДАЧНЫЙ РОМАН ШЛЯГЕРЫ СОВЕТСКОЙ ЭСТРАДЫ МУЗЫКАЛЬНАЯ КОМЕДИЯ

Окунитесь в летнюю историю поздней любви, пропитанной дачным уютом, шумом берёз и сосен, близостью моря и музыкой любимых песен прошлого столетия («Старый клён», «Замечательный сосед», «Чёрный кот» и др.)

1 ИЮЛЯ

12+



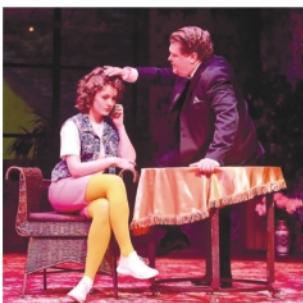
РУССКАЯ ДУША КОНЦЕРТ ХОРА ОМСКОГО МУЗЫКАЛЬНОГО ТЕАТРА

Ощутите широкую палитру народной жизни — от народной трагедии до народного юмора, чтобы понять, как русская музыка в XIX веке определила развитие европейской музыкальной культуры.

7 ИЮЛЯ

12+

ПРЕМЬЕРА



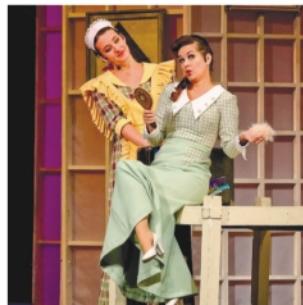
ЕСЛИ НАЧАТЬ СНАЧАЛА МУЗЫКА М. ЛЕГРАНА, Ш. АЗНАВУРА И ДР. ЛИРИЧЕСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ПРИТЧА

Совершите увлекательное путешествие во времени, чтобы помочь герою спектакля разобраться в себе и принять судьбоносное решение.

14, 15 ИЮЛЯ

16+

ПРЕМЬЕРА



2 ИЮЛЯ

12+

МОЯ ЖЕНА - ЛГУНЬЯ

В. ИЛЬИН, В. ЛУКАШОВ
МУЗЫКАЛЬНАЯ КОМЕДИЯ

Станьте свидетелем того, как безобидная женская ложь оказывается причиной серьёзного разлада в семье, рождая череду новых обманов и невероятных курьёзов, которые разрастаются, как снежный ком...



11 ИЮЛЯ

12+

ЗДРАСТЬ! Я ВАША ТЁТЬЯ

О. ФЕЛЬЦМАН
МЮЗИКЛ

Знакомьтесь с экстравагантной дамой, которая умеет увлекательно рассказывать о Бразилии, «где много диких обезьян» в легендарной комедии с увлекательным сюжетом и прекрасной музыкой.



21-23 ИЮЛЯ

12+

ПРЕМЬЕРА

ГРАФ КАЛИОСТРО

М. ТАРИВЕРДИЕВ
КОМИЧЕСКАЯ ОПЕРА

Прикоснитесь к великим тайнам мироздания и в очередной раз убедитесь, что желаний действительно стоит бояться — ведь они на самом деле осуществляются!

MUZTEATR-OMSK.RU

31-81-27