

ИДЕИ • ОТКРЫТИЯ • ПРЕДЛОЖЕНИЯ

ПРОФСОЮЗ и *Медицина*



Выпуск № 2 (6) - 2019



► стр. 5

Ливзан Мария Анатольевна
РЕКТОР омского государственного
МЕДИЦИНСКОГО УНИВЕРСИТЕТА

■ ■ ■ ТВОЙ ПРОФСОЮЗ - ТВОЯ ЗАЩИТА!

КОЛОНКА ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ПРОФСОЮЗ «ВКонтакте»



Уважаемые читатели!

В деятельности профсоюза все большее значение приобретает стратегия информационной работы в социальных сетях. В начале апреля месяца ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ в г. Москве организовал обучающий семинар по работе в социальных сетях.

Выработана стратегия ведения профсоюзных сообществ «ВКонтакте». В нашей областной профсоюзной организации создана публичная страничка сообщества членов профсоюза.

Её адрес в интернете: <https://vk.com/przrf55>

Основным же источником информации является официальное сообщество Профсоюза «ВКонтакте»: vk.com/profzdravrf.

Подписчиками на нашей страничке должно стать максимальное число медицинских работников учреждений здравоохранения, вне зависимости от их членства в профсоюзе.

И первыми подписчиками на профсоюзный аккаунт мы ждем председателей первичных профорганизаций, профсоюзный актив и руководителей учреждений здравоохранения.

Основа контента – это оперативная информация о профсоюзной и трудовой жизни коллективов медицинских учреждений.

На страничке каждый из вас сможет поделиться своим мнением на тему о профсоюзной и общественной деятельности.

На ваши вопросы ответят специалисты обкома профсоюзов и его председатель
Сергей Васильевич Быструшкин.

ЖДЁМ ВСЕХ НА НАШЕЙ СТРАНИЧКЕ «ВКонтакте»

Leonid Shul'kin



Мнение редакции может не совпадать
с мнением автора. Перепечатка статей без
письменного разрешения редакции
журнала «ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИНА»
запрещена.

Материалы не рецензируются и не
возвращаются. За точность фактов и
достоверность информации ответственность
несут авторы. Фото из архива и Интернета.
Ответственность за рекламу несет
рекламодатель.

Председатель редакционного совета
С.В.Быструшкин – председатель омской
областной
организации профсоюза работников
здравоохранения РФ

Редакционный совет:
С.В.Моисеенко – председатель Федерации
омских профсоюзов
Д.М. Вьюшков – министр здравоохранения
Омской области
В.П. Конев – заведующий кафедрой судебно
медицины ОмГМУ
Ю.А.Новиков – главный врач областного
кожно-венерологического
диспансера, председатель ОРАВ

**Учредитель, издатель и редакционная
коллегия**

Омский областной комитет профсоюза
работников здравоохранения РФ
644024, г.Омск, Проспект К.Маркса, д.4, офис
303, тел.31-26-72, venblok59@inbox.ru

Редакционная коллегия:

Главный редактор – Л.Л.Шулькин

Заместитель главного редактора –

Ю.Н.Колбенев

Члены: Вискова В.С.

Гевленко Н.В.

Дегтярева Л.И.

Зарубина Е.А.

Руденок С.В.

Черных А.О.

Адрес типографии:
ООО “АстерПол”, г. Омск, ул. Степная, 73, оф. 319
тел.: (83812) 31-78-41
Дизайн и верстка: Кузенко Н.Г.
Дата выхода 17.07.2019 г. Заказ № 24. Тираж 300 экз.

Свидетельство о регистрации средства массовой
информации ПИ № ТУ 55-00561 от 20 декабря 2017
г., выдано Управлением Федеральной службы по
надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций по Омской
области

СОДЕРЖАНИЕ

КОЛОНКА ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

Профсоюз «ВКонтакте».....	2
---------------------------	---

ПЕРСОНА

Мария Ливзан: «Готовимся достойно отметить 100-летие нашей almamater»	4
--	---

В ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ

Автобаза здравоохранения: движение продолжается.....	6
---	---

В ОБКОМЕ ПРОФСОЮЗА

Подводя итоги, думаем о будущем.....	11
«Битва белых халатов» собрала молодежь.....	13

ОХРАНА ТРУДА

Инспектор ЦК Профсоюза сообщает: уровень производственного травматизма не снижается.....	14
---	----

ПРАВО ИМЕЮ

Трудовое законодательство на контроле профсоюза.....	15
--	----

НАШИ ПАРТНЕРЫ

Фонд социального страхования Российской Федерации – это защита социальных гарантий работников.....	17
---	----

ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И ЗДОРОВЬЕ

Спартакиада работников здравоохранения: год пятый	20
--	----

КУЛЬТУРА И ХУДОЖЕСТВЕННАЯ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Звуки музыки, поэзии и танца.....	22
-----------------------------------	----

ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЧКА

Из биографических данных	25
«Я жил свой век без всяческих затей, служил душе, что для людей открыл». Вспоминая о МАКАРОВЕ Владимире Александровиче.....	28

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ.....	30
----------------------------	----



ПЕРСОНА

Мария Ливзан: «Готовимся достойно отметить 100-летие нашей *alma mater*»

Ректор медицинского университета, доктор медицинских наук, профессор Мария Анатольевна Ливзан в преддверии столетнего юбилея ведущего омского вуза рассказала нашим читателям, чем живет университет в эти дни и как здесь организована профсоюзная работа.

– Мария Анатольевна, ранее, тогда еще в медицинском институте, было два профсоюзных комитета: для студентов и преподавателей. А сейчас профком единый для всего вуза. Как считаете, решение об их объединении со временем оправдало себя?

– Несомненно оправдало. Такое слияние студентов с профессорско-преподавательским составом произошло не только в общественной жизни, где главенствующую роль, конечно же, играют профсоюзы, но и в научной сфере. Возьмите, к примеру, наши студенческие научные общества, научное общество молодых ученых и студентов.

Что касается профсоюзной деятельности, то объединенный профком в данном случае выступает единой силой. Ведь трудно разделить проблемы, которые решает профсоюз университета, на проблемы студентов и проблемы преподавателей.

– Наше издание читают председатели профорганизаций и руководители учреждений здравоохранения, и их интересует не только какими квалифицированными придут к ним на работу выпускники университета, хотя это, конечно же, первостепенный вопрос, но и как они подготовлены к общественной деятельности.

– Вполне понимаю озабоченность главных врачей лечебных учреждений и профсоюза. Для нас это тоже одна из приоритетных задач: подготовить к работе в практическом здравоохра-



нении не только грамотного врача, но и личность, наделенную моральными качествами и активную в общественной жизни. Этим как раз и занимается ректорат совместно с профсоюзным комитетом.

С первого курса и до выпускного студенты заняты в вузе не только учебой, но и различной общественной работой. Участвуют в волонтерской деятельности, художественной самодеятельности, занимаются спортом. В университете есть все возможности для этого. Спортивный зал, современный бассейн, студенческий клуб «Агар», который существует еще с моих студенческих времен и востребован поныне. Наши девушки-студентки активно занимаются в танцевальном ансамбле «Вдохновение». Кстати, на смотре-конкурсе художественной самодеятельности, который проводил обком профсоюза работников здравоохранения РФ, коллектив был удостоен диплома III степени в хореографической номинации. Обладателем диплома II степени стала Надежда Анкундина, её зажигательный кавказский танец «Мтилури» вызвал бурные овации зала. А Павел Торговкин получил благодарственное письмо обкома профсоюза «За творческие успехи» в вокале.

Наши студенты активно участвуют в мероприятии «День открытых дверей ОмГМУ», где рассказывают будущим абитуриентам о профессии врача и показывают аудитории, лаборатории, аккредитационно-симуляционный центр, музеи. Традиционным мероприятием в университете является день посвящения в студенты. Подготовкой к этому событию занимаются сами студенты, и проходит она очень активно и увлекательно. Ежегодно проводим спартакиаду университета по многим видам спорта, от индивидуальных до командных. Поощряем лучших наших спортсменов. А студенческие строительные отряды? Вот где отличная школа воспитания ответственной личности нашего общества!

Хочу сказать, что профессия врача предполагает наличие навыков в общественной деятельности. Многие абитуриенты, поступающие к нам в университет, уже имеют подобный опыт, а в вузе у них есть все условия, чтобы развивать эти навыки дальше. Мы заинтересованы в том, чтобы наши выпускники как можно быстрее адаптировались в рабочих коллективах и не были пассивны, а принимали бы самое активное участие в их общественной жизни.

– Но, чтобы хорошо учиться, заниматься наукой и участвовать в общественной жизни университета у студентов должны быть условия комфортного проживания, питания и отдыха.

– Вы совершенно правы. Университет сегодня располагает шестью благоустроенными зданиями студенческих общежитий. И все иногородние студенты в полной мере обеспечены местами. При этом порядок в общежитии поддерживают органы общественного самоуправления – студенческий совет, который наделен большими полномочиями. В каждом здании выделена отдельная комната, где есть возможность подготовиться к занятиям, имеется Wi-Fi.

– Есть еще одна общая проблема у вуза и практического здравоохранения – это нехватка врачебных кадров в лечебно-профилактических учреждениях, особенно на селе. Сейчас активно обсуждается возможность возвращения к практике распределения выпускников на работу с обязательной отработкой по месту их направления. Как вы считаете, это позволит решить проблему?

– Мы принимаем на обучение по целевым направлениям до 60% абитуриентов и до 80% в ординатуру. Все они в соответствии с подписанным



договором должны отправиться на работу после окончания учебы. Конечно в будущем федеральное законодательство будет совершенствоваться.

– В следующем году Омский государственный медицинский университет отметит вековой юбилей. Как готовитесь к этому событию?

– Да, действительно дата значимая. Мы сейчас активно думаем, как достойно ее отметить. К этой работе подключены букваль-

но все наши общественные объединения, совет ветеранов, сотрудники музея вуза, газета «За медицинские кадры» и, конечно же, профсоюзный комитет. Недавно состоялась встреча с председателем обкома профсоюза работников здравоохранения РФ Быструшкиным Сергеем Васильевичем, он также предложил свою помощь.

Пользуюсь случаем, прошу коллег-медиков, выпускников нашего вуза поделиться своими воспоминаниями, фотографиями и документами, которые могут представлять интерес в связи с приближающимся юбилеем.

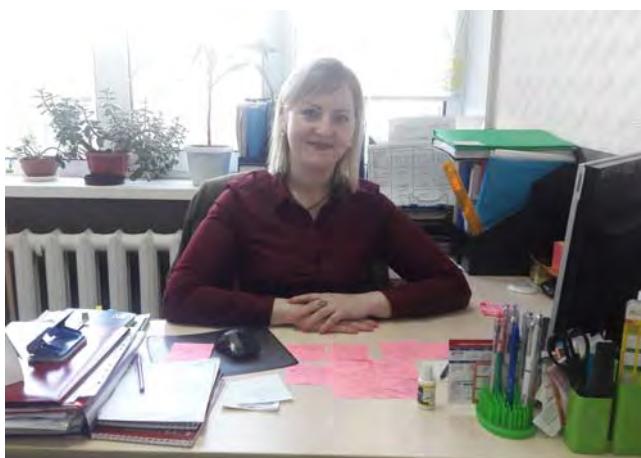
По всем вопросам вы можете получить информацию у пресс-секретаря ректора ОмГМУ- Екатерины Павловны Божко тел.8-962-032-02-97, e-mail: specpr_bozhkoep@mail.ru

-Мария Анатольевна, спасибо, что уделили время. От имени редакции желаю Вам успехов на ответственном посту ректора Омского медицинского университета.

*Беседу вел Леонид Шулькин
главный редактор журнала*

В ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ

Автобаза здравоохранения: движение продолжается



На проходной автопредприятия дорогу мне пригородил внушительного вида охранник, строго спросив, к кому я пожаловал. И узнав, что иду к председателю профкома, сменил гнев на милость.

- Вот здесь в отделе кадров и найдете нашу Елену Геннадьевну, - сказал охранник, указав на вход в одноэтажное здание.

Так началось мое, можно сказать, заочное знакомство с вновь избранным председателем профорганизации автобазы.

В автобазе здравоохранения давно уже существует мощная профсоюзная организация. Практически 92% её сотрудников, водители и технические специалисты - члены профсоюза работников здравоохранения РФ. Чем же сегодня живет тысячный коллектив предприятия, и как администрация и профсоюзный комитет решает насущные проблемы людей? Об этом наша статья.

Надо сказать, что Елена Геннадьевна не новичок на предприятии. Восемь лет она работает начальником отдела кадров. А в профкоме три последних года избиралась заместителем председателя профсоюзной организации. Как она сама говорит, многому научилась у опытного профсоюзного лидера Тамары Ивановны Пальчех. И вот теперь, после ухода Тамары Ивановны с предприятия, члены профсоюза единогласно избрали Глушкову Е.Г. своим председателем.

Прошу её рассказать о работе профорганизации. Елена Геннадьевна с ходу начинает мне с восторгом говорить о спортивных победах,

культурно-массовых мероприятиях, которые с определенной периодичностью проходят в коллективе...

Неловко останавливать, но все же прошу её начать с того, с какими трудностями сталкивается профком в своей работе и как их решает.

- В нашем профсоюзном комитете 11 человек, - начинает она свой рассказ. - На каждой подстанции скорой медицинской помощи есть свой профсоюзный организатор. Все избранные товарищи очень ответственные и никого не приходится подгонять в выполнении общественных поручений.

Вы спросили о наших проблемах? Конечно же, они существуют, а вот конфликтных ситуаций, где требуется вмешательство профкома, на моей памяти не было.

Единственное, что можно отметить: не так давно мы впервые столкнулись с острой ситуацией, когда были вынуждены изменить режим труда наших водителей. С 1 сентября 2018 года работа по графику «сутки через трое» была запрещена. За рулем водитель «скорой» теперь может работать не более 12 часов с двумя выходными днями. Сократилось свободное время, когда водители могли еще где-нибудь подработать. Это привело, если не к массовому, то все же достаточно заметному увольнению с автобазы.

Администрация и профсоюзный комитет приложили немало усилий, чтобы сгладить эту ситуацию, и в конечном итоге это удалось. В настоящее время увольнений по этой причине практически нет.

Еще одна забота профсоюза – это контроль за выполнением условий по охране труда. Как отмечает Елена Геннадьевна, на предприятии довольно большая ремонтная база, где трудятся специалисты. Контроль со стороны профорганизации здесь осуществляется семьью уполномоченными по охране труда. Все они прошли обучение на курсах в областной Федерации профсоюзов и имеют соответствующие удостоверения.

На предприятии проведена специальная оценка рабочих мест. Она позволила выявить самые «узкие» из них. И теперь обеспечение всех «вредников» обязательными льготами на постоянном контроле профкома.

Взял под свой контроль профком и организацию профилактических медицинских осмотров. График прохождения, выделение оплачиваемых дней на проведение диспансеризации



– все находится под пристальным вниманием профсоюзной организации.

- Если говорить о проблемах, то одна из них – отсутствие на предприятии организованного пункта горячего питания, – продолжает председатель профкома. - Буфет закрылся и теперь работникам приходится питаться практически на рабочих местах. Мы добились от администрации оборудования, там, где это возможно, комнат для приема пищи, установили микроволновки. Но прекрасно понимаем, что это не окончательное решение вопроса. Будем и дальше пытаться решить проблему с руководством предприятия. Считаю, что у меня, как председателя профсоюзного комитета, достаточно полномочий для того, чтобы успешно решать социально-трудовые вопросы и защищать интересы наших членов профсоюза. Ведь представители профкома делегированы во все рабочие комиссии, где рассматриваются в той или иной мере производственные отношения работника и работодателя – в дисциплинарной, квалификационной, по безопасности движения, комиссии по качеству.

Осторожно задаю Елене Геннадьевне вопрос: не мешает ли ей исполнение общественной функции председателя профкома и одновременно начальника отдела кадров?





- Что вы, наоборот только помогает, - не задумываясь отвечает она. - Ведь я знаю каждого нашего работника, и это позволяет мне более адресно подходить к решению их злободневных проблем.

Елена Геннадьевна уверяет: профсоюзный комитет – зачинщик всех добрых дел в коллективе. И многие из них уже стали своеобразной традицией.

- У нас работает много бывших воинов – ветеранов боевых действий. Мы ежегодно чествуем их на торжественном собрании 23 февраля. Мало того, в административном здании установлен фотостенд, посвященный их подвигу. Продводим «День добра и уважения» - так на автобазе мы называем День пожилого человека. К 1 октября посылаем поздравительные открытки ветеранам. Их у нас 120 человек. И одними поздравлениями не ограничиваемся. По мере своих сил помогаем им в повседневных житейских заботах. Выделяем транспорт, чтобы привезти дрова, уголь или съездить на консультацию в больницу. Есть еще одна добрая традиция. При увольнении каждый ветеран получает бессрочный пропуск на автобазу и ценный подарок. А вот участников Великой Отечественной войны, которые трудились на нашем предприятии, к сожалению, уже не осталось никого в живых.

Особая забота профкома, конечно-же дети

наших работников. Мы решили частично освободить родителей наших будущих первоклашек от забот по подготовке к школе. Каждому к 1 сентября покупаем ранец с полным набором необходимых школьных принадлежностей, за что получаем слова благодарности от их родителей.

Я здесь не буду говорить о частичной оплате стоимости детских путевок в летние оздоровительные учреждения и о полном удовлетворении заявок родителей на детский отдых. Этим занимаются все наши медицинские первичные профорганизации. Скажу только о тех мероприятиях, которые, по нашему мнению, проводятся только у нас в коллективе.

Елена Геннадьевна на секунду задумалась, как бы вспоминая, с чего ей лучше начать.

- Каждый наверняка знает, что мастерство водителя «скорой» является порой решающим в спасении жизни больных и пострадавших в случае их оперативной госпитализации в лечебные учреждения. Вот и нынче мы в одиннадцатый раз провели профессиональный конкурс среди водителей машин скорой медицинской помощи. В первом этапе участвовало 60 человек. Заключительный этап состоялся 25 мая.

- Напишите, - просит меня Елена Геннадьевна, что в этот раз лучшими водителями среди нашей молодежи стали Сергей Михайлов, Михаил Лебедев и Дмитрий Воронков. А среди участников возрастной категории I место по праву досталось Максиму Мамаеву, который четыре года подряд участвовал в конкурсе, был в числе лидеров, и только в этот раз стал его абсолютным победителем. II место присуждено Алексею Ильичеву, III место завоевал Марат Жапаров. Что интересно, он впервые участвовал в этом конкурсе и сразу же занял высокое место среди водителей-профессионалов.

На предприятии массово отмечают два профессиональных праздника. Первый – это, конечно-





что среди призеров этих состязаний есть и наши работники, которые своими впечатляющими индивидуальными результатами принесли общекомандное первое место предприятию. Сильны и наши легкоатлеты. В прошлом году, например, мы заняли первое место среди лечебных учреждений. Особое нужно отметить волейбольную команду. Ребята неоднократно становились призерами спартакиады медиков. В этом году заняли второе общекомандное место. Каждую субботу спортсмены выезжают на тренировки в Красноярско-Чернолучинскую зону, чтобы всегда быть в спортивной форме. Вы видели наш спортивный стенд. На

но, День медицинского работника. Но так как подавляющее число работников — это водители, технический персонал по ремонту и обслуживанию автомобилей, то в октябре на автобазе отмечается еще один профессиональный праздник — День работника автомобильного транспорта. Елена Геннадьевна уверяет: каждый год профсоюзный комитет и администрация стараются сделать этот день поистине запоминающимся для работников, и праздник всегда получается ярким и зрелищным.

- Мы стараемся во всем чествовать человека труда. Недавно открыли Доску почета предприятия, где размещены портреты наших передовиков. Своих активистов профком постоянно отмечает, в том числе и денежными премиями. Стараемся не забыть, отметить все добрые дела и поступки наших сотрудников.

Прошу Елену Геннадьевну рассказать о спортивной жизни в автобазе.

- Мы активно участвуем в спартакиаде медицинских работников, которую ежегодно проводит обком профсоюза, - с гордостью говорит председатель профкома. - Совместным решением профкома и администрации предприятия сделали нашу автобазу официальной площадкой спартакиады для соревнований по гиревому спорту. Вот и нынче вновь на наших помостах мерились силами сильнейшие гиревики из учреждений здравоохранения города. Отрадно,



нем уже нет места, чтобы разместить все кубки и грамоты, что получают наши спортсмены на различных соревнованиях.

Впрочем, коллектив гордится не только спортсменами. По словам Елены Геннадьевны, на автобазе есть и те, кто по праву покорил коллег своими творческими талантами.

- Большое спасибо обкому профсоюза за то, что в этом году возродил смотр-конкурс худо-



жественной самодеятельности среди учреждений здравоохранения. На нем выступили и наши звезды. Начальник гаража Владимир Михайлов, например, великолепно читает стихи. А водитель скорой помощи Евгений Власов прекрасно поет. Он, кстати, занял второе место среди вокалистов на заключительном этапе смотра-конкурса. Его вокальные данные среди всех участников, отметил член жюри, ведущий со-лист Омского музыкального театра, народный артист РФ Владимир Никеев.

Помимо Елены Геннадьевны, мне удалось пообщаться и с руководителем предприятия. Игорь Валентинович Захарько оказался именно тем руководителем, для которого важно, чтобы члены коллектива имели все возможности полноценного отдыха от тяжелого труда на производстве.

- Я за то, чтобы любой работник нашего предприятия мог гордиться нормальными условиями труда, возможностью профессионального роста, повышения своей квалификации, получать материальные и моральные поощрения за свой труд. В этом я вижу свое предназначение, как директора предприятия, - уверяет Игорь Валентинович. - А наши водители, скажу я вам, особые люди. Особенно те, которые работают на скорой. Их без преувеличения можно назвать людьми милосердия.

Игорь Валентинович уверяет: врач, фельдшер и водитель – единая бригада. Водителей не надо ни о чем просить, они сами подставят свое плечо, если необходимо. Надежные парни - так говорят медики. И на них никогда не поступало жалоб, только одни благодарности.

- И как же администрация не будет стараться сделать их труд более достойным и значимым, - справедливо отмечает директор. Вот, например, взяли и пошили им единственную спецодежду с эмблемой автобазы. Так они теперь в этих куртках везде ходят. Гордятся, что они водители в сфере здравоохранения. И было бы невер-

ным думать, что администрация не занимается вопросами увеличения заработной платы. Он самый, пожалуй, приоритетный для руководства. Ведь если зарплата «за забором» где-то в разы выше, то неминуем отток кадров. А этого допустить нельзя. Поэтому мониторим заработную плату на всех автопредприятиях города, чтобы соответствовать.

Как отмечает Игорь Валентинович, каждый работник на предприятии получает полный социальный пакет, безоговорочно оплачиваются дополнительные отпуска, «вредность» и другие положенные выплаты. Лучшие водители получают государственные награды – знак «За безаварийную работу» I, II и III степени, награждаются грамотами Министерства здравоохранения Омской области и Российской Федерации. При острой необходимости получают сотрудники и материальную помощь от профсоюза.

Задаю директору традиционный вопрос о партнерских отношениях между работодателем и профсоюзом и слышу такой ответ:

- А разве Елена Геннадьевна не говорила, я дважды в год держу ответ перед членами профсоюза нашего предприятия? Отчитываюсь перед людьми, что я, как директор, сделал для работников, как выполняю мероприятия принятого коллективного договора. Многое за последнее время удалось сделать по улучшению условий труда, а особенно работников ремонтной базы. Приобрели кое-какой современный инструмент, подъемники не хуже, чем в частном автосервисе. Можно было бы сделать больше, но к сожалению, сдерживают узкие стены нашей базы, не дают возможности развернуться. Но самое главное, считаю, чего удалось добиться – это товарищеское отношение между водителями и ремонтниками. А это напрямую сказывается на сроках и качестве ремонта.

Наш разговор прервал телефонный звонок секретаря, который дал понять, что необходимо заканчивать беседу. Напоследок задаю вопрос Игорю Валентиновичу о дальнейшем развитии предприятия.

- Автобаза здравоохранения продолжает движение и остановки не будет.

Более емко и не скажешь.

Леонид Шулькин
главный редактор журнала

В ОБКОМЕ ПРОФСОЮЗА

Подводя итоги, думаем о будущем

В настоящее время профсоюзная организация полным ходом готовится к отчётно-выборной конференции. В ноябре этого года заканчивается период деятельности выборного органа. Об итогах его работы и планах на будущее рассказал председатель обкома профсоюза Сергей Васильевич Быструшкин.

- Сергей Васильевич, прошло практически пять лет со дня проведения XXIX отчётно-выборной конференции областной профсоюзной организации, где был избран нынешний обком профсоюза. Понимаю, что Ваш полный отчет о его деятельности будет представлен делегатам ближайшей отчетно-выборной конференции, и все же несколько слов нашим читателям.

-На данный момент наша областная профсоюзная организация объединяет 122 «первички», в том числе 114 в медицинских организациях города и районах области, в которых состоит более 30 тысяч членов профсоюза. Несмотря на сложный временной отрезок работы выборного органа, нам удается сохранить профсоюзное членство выше среднего показателя по Российской Федерации, хотя и с тенденцией его постепенного снижения с 67,4% до 66%.

Зато остается высоким процент членов профсоюза среди молодежи: у студентов ОмГМУ и областного медицинского колледжа он составляет 100 %. В целом же, охват работающей молодежи составляет 79,5 %.

Мы считаем, что состав областной профсоюзной организации требует постоянного пополнения новыми членами. Так среди врачей в рядах профсоюза состоит только 64,8%; среднего медперсонала – 76,1%; прочего персонала – 55,6 %.



- Возникает вопрос, каким образом областной профорганизации удается оставаться в течении длительного времени стабильной и активнодействующей?

Постоянно думаем и ищем приемлемые формы для повышения мотивации профчленства. Проверенная форма — это проведение смотров-конкурсов среди первичных организаций: на лучшую профорганизацию по сохранению и увеличению профчленства, лучшую первичную профорганизацию по состоянию информационной политики и другие.

В 2016-м году мы проводили акцию «Солидарен, вступаю в Профсоюз». Наиболее отличившиеся первичные профорганизации Колсовского, Называевского и Таврического районов поощрили денежной премией. В них за период акции количество членов профсоюза повысилось более чем на 10 %. В 2017 году провели литературный конкурс «Медицинская строфа» среди 47 первичных профорганизаций. Победители также получили денежное вознаграж-

дение. Сейчас мы продолжаем использовать различные формы и методы работы для привлечения новых членов в наш профсоюз. Особенно это касается молодежи.

Наряду с традиционными, плановыми методами работы, мы стали возрождать почти забытые за последние годы выездные заседания президиумов облпрофорганизации и профактивы. Один из таких выездных президиумов на тему обмена опытом по повышению и укреплению профчленства состоялся в прошлом году в Называевске. С докладом выступил председатель первичной профорганизации Яблонских И.А., главные врачи Называевской, Крутинской, Тюкалинской ЦРБ - Чугунов В.А., Науменко С.П., Зайцев О.Н., а также главный специалист Минтруда Омской области – Дюжев Ю.А. В ноябре этого же года прошло выездное совещание профактива по обмену опытом на базе одной из лучших профорганизаций области - Большереченской ЦРБ, которую возглавляет Ольга Борисовна Курбацкая. В рамках этого мероприятия провели товарищеский матч по волейболу, концерт художественной самодеятельности и круглый стол по актуальным вопросам работы профактива, в котором приняли участие председатели профорганизаций близлежащих ЦРБ – Колосовской, Знаменской, Тарской, а также главные врачи этих медицинских организаций. В июле аналогичная встреча планируется и в Черлакском районе.

С прошлого года мы проводим новый и хорошо уже зарекомендовавший себя молодежный формат интеллектуальной игры. Ее назвали в соответствии с медицинским профилем нашей деятельности - «Битва белых халатов». Если в первой игре приняло участие всего 6 команд «профсоюзных знатоков», то во второй уже 17. В каждой – по 6 человек. Учитывая то, что была и группа поддержки, мероприятие получилось действительно массовое. И сейчас от молодежи уже нет отбоя. Недавно этим новаторским мероприятием омичей заинтересовались в ЦК Профсоюза: статью об этом разместили в печатном издании «Профсоюзная тема».

Кроме всего прочего, мы зарегистрировали страничку обкома профсоюза в социальных сетях ВКонтакте, где молодежь сможет вести переписку о деятельности профсоюзной организации. Сейчас это работа находится в самом начале пути. Но мы надеемся, что со временем завоюем нашу молодежную аудиторию.

- Сергей Васильевич, а как облпрофорганизация «чувствует» себя в современной социально-экономической ситуации?

- Несмотря на все трудности, вызванные социально-экономическим положением в стране, наш профессиональный союз, показал свою, образно говоря, «прочность». То здесь, то там в разных регионах страны возникают так называемые альтернативные медицинские профсоюзы, такие как «Альянс врачей», «Новопроф» и им подобные. Эти организации, возникающие на почве частного конфликта, ставят своей целью ведение «боевых действий», причём иногда в резкой форме. Наш принцип другой – это корпоративная солидарность и социальное партнерство, когда равны все члены нашей организации. Правовая и материальная помощь, оздоровление членов профсоюза, культурные и спортивные мероприятия, охрана труда, забота о детях членов профсоюза и многое другое. Это то, что отличает нашу общественную организацию от «профсоюзных Гринписов». В этом мы видим залог нашей дальнейшей профсоюзной сплоченности.

- Сергей Васильевич расскажите о Ваших личных впечатлениях на посту председателя областной профорганизации.

За эти пять лет, найдется, наверное, только полтора десятка профорганизаций, где я не побывал лично, не переговорил с глазу на глаз с председателем, не пообщался профсоюзовым активом. Считаю, что выборная должность руководителя профсоюзной организации не предусматривает кабинетный стиль руководства. Когда бываешь чаще среди коллег, всегда из первых уст узнаешь о проблемах людей, то есть потребность их решить. По-моему, эта аксиома работы любого уважающего себя руководителя. Я нахожусь в постоянном контакте не только с председателями «первичек», но и главными врачами многих учреждений здравоохранения. Очень ценю мнение тех руководителей, которые понимают значение профсоюза в укреплении своих коллективов, поддерживающих председателей профорганизаций и словом, и делом. И я благодарен им за это понимание и помощь.

*Беседу вел Леонид Шулькин
главный редактор журнала*

«Битва белых халатов» собрала молодежь

Быстро набирает популярность интеллектуальная игра «Битва белых халатов», которую проводит обком профсоюза работников здравоохранения РФ.

В мае месяце прошел уже 3-й этап соревнований, который напоминает формат телевизионной игры «Брейн-ринг».

Нынче в ней приняли участие молодые специалисты, члены профсоюзных организаций из 17 учреждений здравоохранения г.Омска и Омской области.

С напутственным словом перед началом соревнования к участникам игры обратился председатель обкома профсоюза С.В.Быструшкин.

Модератором игры, как и в первых двух, выступил Тимур Таужанов, преподаватель областного медицинского колледжа, который мастерски провел два раунда поединка, каждый из которых состоял из 25 вопросов, большинство из которых было посвящено медицине.

Захватывающая и напряженная битва интеллектуалов-медиков продолжалась около 2-х часов.

Впервые в этой игре приняла участие команда из ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Омской области» и что отрадно, сразу же стала безоговорочным победителем игры, завоевав I командное место.

Команде вручена «золотая» медаль, диплом 1-ой степени и фигурка совы, символ знаний и мудрости.

«Серебро» досталось команде БУЗОО «Клинический противотуберкулезный диспансер», а «бронзу» в этом нелегком поединке завоевала сборная БУЗОО «Городская клиническая больница №11».

Финальная игра «Битвы белых халатов», в которой примут участие команды, занявшие призовые места в трех соревнованиях, состоится в октябре 2019 года.

Собственная информация



ОХРАНА ТРУДА

Инспектор ЦК Профсоюза сообщает: уровень производственного травматизма не снижается

Такое заключение дано в отчете за 2018 год техническим инспектором труда ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ по Омской области **Валентином Николаевичем Шибаненко.**

Общее количество несчастных случаев на производстве не только не снижается – напротив, их становится больше. В 2017 году - 42, в 2018 – уже 52. Увеличилось с 8 до 11 и количество несчастных случаев с тяжелым исходом. В 2018 году был зарегистрирован один случай профессионального заболевания у медицинской сестры. При этом в 2017-м профзаболеваний выявлено не было.

Казалось бы, в учреждениях здравоохранения области имеются соответствующие службы, в которых трудится 180 инженеров по охране труда. А уполномоченных лиц по охране труда в первичных профсоюзных организациях- 880 человек. Большинство из них прошли обучение на курсах в Федерации профсоюзов Омской области, имеют соответствующие удостоверения. 369 общественных инспекторов профсоюза входят в состав комитетов (комиссий) по охране труда учреждений здравоохранения. Словом, огромная армия профессионалов и контролеров. Но ситуация только ухудшилась.

В ходе проверок учреждений здравоохранения (в прошлом году их было больше 40, в том числе одна комплексная), были выявлены серьезные нарушения закона «Об охране труда на территории Омской области».

С января 2019 года проверено еще 8 медицинских организаций.



Одно из основных нарушений – это отсутствие в трудовых договорах работников разделов, определяющих занятость работника в условиях воздействия вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса. Также отсутствуют документы о сборе предложений работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и опасных производственных факторов. Не представляются материалы, подтверждающие ознакомление работников о времени проведения на их рабочих местах СОУТ. Не во всех картах СОУТ есть письменное ознакомление работника с условиями труда по результатам проведенной СОУТ. И это далеко не все замечания. Все эти, казалось бы, незначительные нарушения, в конечном итоге могут вызвать большие проблемы как у работников, так и работодателей.

Хочу отметить, что все же основными задачами технического инспектора труда является не только проведение проверок в учреждениях здравоохранения Омской области (в том числе тематических по плану ЦК Профсоюза), а оказание практической помощи первичным профсоюзовым организациям и консультирование членов профсоюза по вопросам соблюдения норм охраны труда в соответствии законодательством РФ.

Технический инспектор труда должен организовывать обучение уполномоченных лиц по охране труда, участвовать в работе комиссий по расследованию несчастных случаев в отрасли здравоохранения.

Считаю, что профсоюзные комитеты первичных профорганизаций еще недостаточно осуществляют общественный контроль за охраной труда и производственной санитарией. Порой мирятся с нарушениями и не требуют от работодателя выполнения требований законодательства об охране труда.

Об этом говорили на выездном заседании Президиума обкома и актива профсоюзной организации, которое проходило в мае в профилактории «МиР» в Чернолучье.

От председателей «первичек» прозвучало немало предложений. Некоторые из них планируется осуществить в этом году. В частности, для того, чтобы усилить общественный контроль за соблюдением законодательства и иных норма-

тивно-правовых актов по охране труда, в организациях здравоохранения Омской области планируется организовать внештатную техническую инспекцию.

Вопросы охраны труда в медицинских учреждениях были рассмотрены также и на вневедомственном совещании в Министерстве здравоохранения Омской области, с участием представителей территориальных органов надзора и контроля в сфере охраны труда, где в частности главным врачам рекомендовано обеспечить систему планирования мероприятий по снижению уровня производственного травматизма, профессиональных заболеваний, улучшению условий и охраны труда на рабочих местах. Максимально использовать средства Фонда социального страхования на проведение этих мероприятий.

Позволят ли эти и другие меры снизить производственный травматизм и профессиональные заболевания у работников учреждений здравоохранения, покажут итоги нынешнего года.

В.Н.Шибаненко
технический инспектор ЦК Профсоюза
работников здравоохранения РФ
по Омской области



ПРАВО ИМЕЮ

Трудовое законодательство на контроле профсоюза

В учреждениях здравоохранения и первичных профорганизациях в 2018 году прошла единая тематическая проверка «Защита трудовых прав работников медицинских учреждений».

Её итогами поделился правовой инспектор ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ по Омской области Вячеслав Геннадьевич Денисенко



Проверка была организована в соответствии с Постановлениями Президиума ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ и Омского обкома профсоюза.

Сюрпризом для лечебных учреждений она не стала: перечень вопросов, даты посещения были заранее известны как руководителям, так и председателям первичных профорганизаций. А так как неожиданных визитов не было, у главных врачей и председателей профсоюзных организаций было время подготовиться.

В 2018 году проверено 40 учреждений здравоохранения с участием председателей «первичек». В ходе проверки рассматривался широкий спектр правовых вопросов, связанных с защите трудовых прав членов профсоюза. Один из них был связан с заключением трудового договора.

Закон гласит, что в случае работы сотрудников в обособленном структурном подразделении организации, в трудовом договоре необходимо указывать его местонахождение. Девять лечебных учреждений нарушило это требование в отношении 90 сотрудников.

Немало замечаний и в вопросах, связанных с учетом рабочего времени.

К примеру, не все работодатели согласовывали графики сменных работ медперсонала с профсоюзным комитетом. А последний не всегда проявлял должной требовательности к администрации.

Были и нарушения, связанные с предоставлением перерывов для отдыха и питания сотрудников. Происходило это только потому, что профком в коллективном договоре в разделе «рабочее время» не отразил этот важный для работников момент.

В другом коллективном договоре профсоюз не включил пункт о сокращении рабочего дня накануне нерабочих праздничных дней.

Еще в одном случае не был указан перечень должностей, для которых установлен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день. Также в некоторых коллективных договорах не были указаны должности, которым в соответствии с вредными условиями труда положены компенсационные выплаты и дополнительные дни отпуска.

12 нарушений в отношении 177 сотрудников были выявлены всвязи с возложением несоответствующих должностных обязанностей. Так, в должностные инструкции помощников воспитателя (педагоги) незаконно вписывали контроль за санитарным состоянием помещений, оборудования и инвентаря.

Еще один пример подобных нарушений выявили в трудовых договорах уборщиц служебных помещений. Им вменили в обязанность работу младшего медицинского персонала: это помочь в уходе за больными, проведение уборки в «заразных зонах» КДЛ, сбор и вынос медицинских отходов и другая несвойственная этой категории работников деятельность.

Всего по результатам тематической проверки выявлено 55 нарушений. По их результатам составлены соответствующие документы. Сроки устранения замечаний согласованы с руководителями учреждений здравоохранения. Установлен контроль за их исполнением.

В.Г.Денисенко
правовой инспектор ЦК Профсоюза
работников здравоохранения РФ
по Омской области

НАШИ ПАРТНЕРЫ

Фонд социального страхования Российской Федерации – это защита социальных гарантий работников

Фонд социального страхования Российской Федерации – один из государственных внебюджетных фондов, тесно сотрудничающий с медицинскими организациями.

На сегодняшний день в омском отделении фонда зарегистрировано почти 50 тысяч страхователей – это предприятия и организации, в которых в общей сложности трудятся свыше 600 тысяч человек.

Само же региональное отделение существует больше 25 лет. При этом государственное учреждение активно развивается, стремясь идти в ногу со временем, и внедряет в работу современные цифровые технологии.

О том, чем сейчас живет отделение фонда, какие новые сервисы применяются в системе социального страхования, нам рассказал управляющий региональным отделением Александр Николаевич Лось.



- Александр Николаевич, расскажите, какие задачи стоят перед отделением фонда сегодня?

- Ключевые направления нашей деятельности связаны с выплатой пособий по временной нетрудоспособности и материнству, по страхованию от несчастных случаев на производстве и с обеспечением инвалидов техническими средствами реабилитации и санаторно-курортным лечением.

Возмещение утраченного заработка в случае временной нетрудоспособности - это самая большая статья расходов.

Ежегодно бюджет отделения фонда составляет 6,6 миллиардов рублей, из них минимум 2,4 миллиарда уходит на компенсацию временной нетрудоспособности.

В этом году только в первом квартале расходы составили более 700 миллионов рублей, оплачено 995 тысяч дней временной нетрудоспособности. Каждый омич болел в среднем 1,6 дня. Эта цифра всегда меняется в зависимости от сезона.

Тем не менее, с каждым годом расходы на временную нетрудоспособность увеличиваются, в

первую очередь это связано с ростом средней заработной платы в регионе.

Что касается материнства, здесь мы также выплачиваем мамам все пособия, и выдаем медицинским учреждениям родовые сертификаты. Документ включает в себя три талона на общую сумму 11 тысяч рублей. Средства направляются на приобретение медицинского оборудования, заработную плату персоналу женских консультаций, родильных домов и детских поликлиник.

Родителям сертификат дает право выбора медицинского учреждения. Родильные дома также заинтересованы в том, чтобы принять больше рожениц и получить финансовую поддержку от государства.

Так, к примеру, городской клинический перинатальный центр и родильный дом №6 получают по талонам родовых сертификатов порядка 30 миллионов рублей ежегодно.

- А как обстоят дела с производственным травматизмом? Этот показатель снижается?

- Снижается. Если раньше у нас было за год по 170 человек с тяжелыми травмами, то в прошлом году уже 117. Меньше становится и случаев с летальным исходом, в первом квартале 2019 года таких только 3. В основном производственные травмы получают люди, работающие в таких отраслях, как сельское хозяйство, строительство, транспорт. Кстати, в последнее время растет количество несчастных случаев на производстве в бюджетной сфере: среди учителей, врачей.

В целом в регионе уделяется большое внимание улучшению условий труда работников. При этом в Омской области действует эффективная программа оказания медицинской помощи пострадавшим на производстве - они получают высококвалифицированное лечение, которое особенно важно в начальный период после травмы, и проходят серьезную реабилитацию.

80% работников после травмы возвращаются к труду – это очень хороший показатель. Во многих других регионах он составляет около 50%. Отделение фонда полностью оплачивает медицинским учреждениям все расходы. Также, если у человека есть противопоказания для возвращения на прежнюю работу, фонд финансирует его переобучение по другой специальности.

Пострадавшим на производстве работникам, которые не смогли вернуться к трудовой деятельности по медицинским показаниям, фонд продолжает оплачивать лечение и реабилитацию.

Для данной категории предусмотрено приобретение технических средств реабилитации (коляски, трости и др.), оплата лекарственных препаратов, протезирование, санаторно-курортное лечение. Дополнительным средством реабилитации является выдача автомобилей специально оборудованных под потребности инвалидов.

К примеру, в прошлом году отделение фонда закупило 37 машин марки LadaGranta. Новый автомобиль выдается пострадавшим на производстве работникам один раз в семь лет.

Так что поддержка пострадавшим оказывается серьезная.

В этом году у предприятий появилась возможность за счет финансирования, которое фонд выделяет на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, оздоровить в санаториях работников предпенсионного возраста – тех, которым до выхода на пенсию осталось 5 лет.

- Александр Николаевич, расскажите о не менее важном направлении работы по обеспечению инвалидов техническими средствами ре-

абилитации и организации санаторно-курортного лечения.

- На эти цели используются средства федерального бюджета. За прошлый год отделением фонда выдано 5 миллионов изделий реабилитации на сумму 426 миллионов рублей. Что же касается путевок, то в 2018 году на эти цели было выделено 60,4 миллионов рублей, приобретено больше двух тысяч путевок. Граждане проходили санаторно-курортное лечение как в учреждениях Омской области («Колос», «Коммунальник», «Евромед», Центр реабилитации «Омский»), так и за пределами региона («Лесная поляна» в Пятигорске, «Пикет» в Кисловодске). При этом оплачивается как сам отдых, так и проезд. Добавлю, что путевки предоставляются только тем, кто имеет медицинские показания для прохождения санаторно-курортного лечения. Список граждан, нуждающихся в оздоровлении, строго контролируется посредством электронной очереди.

- А детей тоже отправляете на санаторно-курортное лечение?

- Да, детей с ограниченными возможностями здоровья регулярно направляем в профильные специализированные санатории («Анапа», «Ди-ЛУЧ» в Анапе, «Надежда» в Ессентуках). Там для них созданы все необходимые условия, осуществляется квалифицированный уход. Всего в прошлом году мы направили на оздоровление 216 юных омичей, а с ними и 210 сопровождающих.

- Александр Николаевич, сейчас региональные отделения фонда по всей стране активно внедряют электронные сервисы. Какими достижениями здесь может похвастать Омская область?

- В первую очередь, скажу, что внедрение инновационных электронных сервисов происходит в рамках программы «Переход на цифровую экономику». Ее главная цель – сделать оказание услуг гражданам более доступным и эффективным.

С 1 июля 2017 года в Омской области началась реализация проекта «Электронный листок нетрудоспособности». Мы провели большую подготовительную работу, организовали совместно с региональным министерством здравоохранения, министерством труда и профсоюзами обучающие семинары.

Сейчас в работу уже включились почти все бюджетные учреждения здравоохранения, 95% из них оформляют электронные листки нетрудоспособности. С начала действия проекта медиками оформлено более 150 тысяч электронных больничных. В лидерах - городские поликлиники

№ 10 и №3. Кстати, по количеству выданных листков нетрудоспособности Омская область входит в 20 лучших регионов страны. И число работодателей, принимающих электронные документы, постоянно увеличивается.

- Оценили уже удобство электронного сервиса?

- Без сомнения. Работники медицинских учреждений отмечают удобство оформления электронного документа, экономию времени в связи с автоматизацией всего процесса.

Проект позволяет снизить количество ошибок при оформлении листков нетрудоспособности, а также экономить на изготовлении бланков. Ежегодно мы получали 500-600 тысяч бумажных бланков листков нетрудоспособности, каждый из которых стоит порядка двух рублей. В этом году мы заказали уже на 200 тысяч бланков меньше.

Надеемся, что к концу года количество сформированных электронных листков достигнет 70% от общего числа выданных. Это будет удобнее и для самих пациентов. Электронный листок нетрудоспособности невозможно потерять или испортить. Получателю пособия нужно только знать и сообщить работодателю номер электронного больничного. При этом у работника есть доступ к информации о выданных на его имя «больничных», он в любое время может отследить данные по начисленным и выплаченным пособиям в личном кабинете на официальном сайте фонда.

Благодаря тому, что одновременно с проектом «Электронный листок нетрудоспособности» в Омской области действует проект «Прямые выплаты», оплата по электронному больничному проходит значительно быстрее и осуществляется получателю на банковскую карту или почтовым переводом напрямую из фонда, независимо от финансового состояния предприятия или организации, в которой работает получатель социальных пособий.

Еще одно нововведение заключается в том, что с 1 мая 2019 года выплата пособия по беременности и родам, единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности, при рождении ребенка, по уходу за ребенком производятся только на карту платежной системы «МИР».

- Насколько я знаю, еще один проект фонда связан с выдачей электронных талонов на проезд. Он развивается также успешно?

- Да, фонд запустил этот проект в прошлом году совместно с РЖД. Он позволяет получать элект-

ронный талон на бесплатный проезд в поездах дальнего следования.

К примеру, до места санаторно-курортного лечения или к месту получения медицинской помощи. Бесплатным проездом обеспечивается как сам льготник, так и сопровождающее его лицо.

Конечно, с внедрением электронного талона процедура получения проездных документов стала намного проще. Теперь льготнику не надо идти в железнодорожную кассу. Электронный талон сразу передается в систему РЖД. А гражданине, имеющие право на льготы, с помощью компьютера, телефона или планшета проходят стандартную процедуру регистрации на сайте РЖД, выбирают поезд, время, проставляют галочку в поле «за счет ФСС», указывает паспортные данные и СНИЛС, распечатывают билет или показывают его проводнику с телефона. В этом году выдано порядка 1 400 электронных талонов и только 34 в бумажном виде.

-Александр Николаевич, а будут ли внедрены в ближайшем будущем и другие электронные сервисы?

- Да, сейчас мы готовимся выступить с инициативой, чтобы войти в перечень регионов, где будут внедрены электронные родовые сертификаты.

Это упростит работу медицинскому персоналу отдаленных районов области. Им не придется ехать, к примеру, из Усть-Ишима за 300 км, чтобы оформить документ.

Медицинские организации с 1 по 10 число представляют в отделение фонда документы по родовым сертификатам для получения выплаты.

В программе участвуют 55 медучреждений Омской области, ежегодно они получают порядка 200 миллионов рублей за предъявленные бланки родовых сертификатов.

Электронный документооборот значительно упростит этот процесс. Я уже не говорю о сокращении времени на заполнение документа.

Благодаря электронному сервису этот процесс значительно ускорится.

В pilotную программу по внедрению электронного родового сертификата должны войти несколько регионов страны.

С Министерством здравоохранения Омской области достигнута договоренность о том, чтобы наш регион также принял участие во внедрении этого электронного сервиса уже в следующем году.

*Беседовала Анна Черных
член редакции журнала*

ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И ЗДОРОВЬЕ

Спартакиада работников здравоохранения: год пятый

Профсоюзная спартакиада начиналась с трех видов спорта. А сегодня её программа включает уже 10 популярных видов спортивной борьбы. Растет и количество участников. Если в первой спартакиаде участвовали только 8 учреждений здравоохранения, то за последние три года их число выросло в разы. Сегодня это уже более 40 медицинских учреждений.

В этом году спартакиада проходит с марта по сентябрь. Уже озвучены результаты соревнования по 6 видам спорта: лыжные гонки, плавание, гиревой спорт, волейбол, стрельба, стритбол. Участие в них в общей сложности приняли 48 команд.

Особенностью нынешнего спортивного мероприятия стало то, что в командах, соревнующихся в игровых видах спорта, обязательно участвовали и женщины. В индивидуальных же состязаниях выделена отдельная группа ветеранов (50 лет и старше) - это позволило боль-



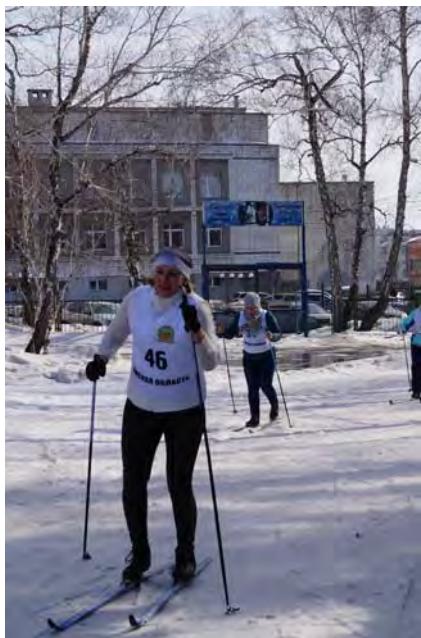
шему количеству учреждений сформировать команды по представленным видам спорта.

Многие спортсмены-медики только в этом году начали принимать участие в спортивных состязаниях в рамках профсоюзной спартакиады. Впервые включились в соревнование команды Управления Роспотребнадзора по Омской области, ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Омской области», БУЗОО «ЦОУЗ», БУЗОО «ССМП», БУЗОО «КОд», БУЗОО «ККВД», Гинекологическая больница.

Большинство команд не только принимают участие в спортивных баталиях, но и организовывают группы болельщиков. Спортсменов поддерживают как коллеги, так и члены их семей, в том числе и дети.

Самыми активными были болельщики команд Городской больницы №2, Центра гигиени и эпидемиологии в Омской области. Они так





ряко подбадривали своих коллег, что те не смогли подвести свои учреждения.

Набирает популярность профсоюзная спартакиада и среди руководителей учреждений здравоохранения. Самым привлекательным видом спорта для них стала стрельба из спортивного оружия. В прошлом году это была пневматическая винтовка, а нынче главные врачи смогли проверить свою меткость, держа в руках настоящий боевой пистолет.

В учебном центре «Рубеж», где проходили соревнования, невозможно было находиться без специальных наушников, до того был сильный звук от каждого произведенного выстрела. 17 главных врачей – а среди них и четыре представительницы прекрасного пола – вышли на линию огня. Они уверенно держали в своих руках боевое оружие и показали достойные результаты.

Первое место у главного врача Омского клинического диагностического центра Натальи Ивановны Орловой. Её результат – 36 очков. Такой же результат зафиксирован и у главного врача ГКБ № 11 Анны Владимировны Лисичкиной, но поскольку у Орловой Н.И. оказалось четыре попадания в «девятку», то судьи справедливо отдали ей первое место. Традиционно вне общего зачета произвел 5 выстрелов из пистолета председатель обкома профсоюзов Сергей Васильевич Быструшкин. Результат оказался хорошим – 41 очко.

Но самым метким стрелком стал главный врач Знаменской ЦРБ Павел Васильевич Зайцев. Его подчиненные могут гордиться своим руководителем. Пятым выстрелами он выбил 48 очков из 50 возможных. Абсолютный рекорд этих соревнований.

Хочется верить, что наша спартакиада не только выявляет сильнейших спортсменов, но и, что немаловажно, пропагандирует здоровый образ жизни. Спасибо всем руководителям учреждений здравоохранения, председателям первичных организаций профсоюза за активное участие в спортивных событиях.

*Надежда Гевленко
Главный специалист обкома профсоюза*

КУЛЬТУРА И ХУДОЖЕСТВЕННАЯ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Звуки музыки, поэзии и танца

Завершился смотр-конкурс художественной самодеятельности учреждений здравоохранения Омской области

Под звуки музыки, поэзии и танца,
Под стук сердец, поющих в унисон.
Наш конкурс на этапах «новобранца»,
Вернулся в профсоюзный «рацион».
Есть творчеству у медиков причины,
Есть интерес, энергия, задор!
Среди «артистов» есть такие величины...
Что в коллективах провели фурор.
Душа и сердце, голоса и люди!
Таких Талантов полон наш союз.
Мы никогда уж прежними не будем,
Спасибо, Вами искренне горжусь!



Актовый зал колледжа Омского государственного медицинского университета в одночасье превратился в концертную площадку, где соревновались самодеятельные художественные коллективы учреждений здравоохранения. Около ста участников из 8 лечебных учреждений города, 4-х сельских ЦРБ, автобазы здравоохранения, студенты медицинского университета и областного медицинского колледжа – все они собрались, чтобы показать свое мастерство. Этот творческий турнир стал завершающим этапом смотра-конкурса самодеятельного творчества медицинских работников, который стартовал в апреле.

О том, что в медицинском колледже проходит смотр народных талантов, можно было догадаться, едва переступив порог учреждения – по музыке и песням, звучащих из зала. Самодеятельные артисты готовы были выкладываться

по полной перед жюри и зрителями – своими коллегами, которые пришли поддержать товарищей.

В первом туре были отобраны коллективы и участники на заключительный этап областного конкурса. В нем участвовали команды из трех округов - Центрального, Кировского и Октябрьского. В их числе - коллектив ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Омской области». Его

многочисленные участники не просто выступили в отдельных номинациях, а подготовили разноплановую программу: это и номера вокального ансамбля, и выступления отдельных певцов и танцоров. Зрители громкими аплодисментами и восторженными возгласами встречали каждый номер «гигиенистов», особенно тепло приняли сестер Дусеновых, одной из которых, Адии, всего пять лет.

Не осталось незамеченным выступление санитара областной клинической больницы Олега Глухарева. Автор-исполнитель скромно вышел с гитарой на сцену и буквально с первых аккордов покорил жюри и сердца всех присутствующих.

Со сцены звучали не только песни, но и проникновенные стихотворные строки. Врач клинического диагностического центра Владимир Азаров прочитал свои стихи. И касались они не любовной темы, которой грешат многие самодеятельные поэты, а узнаваемой повседневной медицинской работой. Благодаря этому автор нашел полное понимание у коллег-слушателей. Аплодисменты в его адрес звучали долго.

На следующий день смотр-конкурс продолжился для учреждений Кировского АО, уже в областном медицинском колледже. Здесь свое творчество показали самодеятельные артисты из БСМП-1, поликлиники №6 и будущие медицинские сестры и фельдшеры. Все три коллектива подготовили 30-минутные программы с разнообразием жанров и исполнителей. В программе выступления медицинского колледжа были песни, танцы, авторские стихи в исполнении студентов. Приятным сюрпризом стало выступление председателя первичной профсоюзной организации колледжа Виолетты Александровны Русских, которая решила поддержать своих ребят и исполнила песню «Оттепель».

Творческий коллектив БСМП №1 подготовил шесть вокальных номеров, показав при этом достаточно высокий уровень исполнения и хороший художественно-эстетический вкус каждого конкурсanta. Сложная задача выпала в этот день жюри. Определить победителей было не просто, все были достойны представлять свои медицинские учреждения на заключительном этапе конкурса.

Не менее интересно первый этап смотра-конкурса прошел в актовом зале БСМП-2, где уча-

ствовали самодеятельные артисты учреждений здравоохранения Октябрьского административного округа. Как и ожидалось, здесь блестал вокальный коллектив БСМП-2 «Созвездие» под руководством фельдшера Натальи Зубковой. Порадовал своим вокалом и водитель скорой помощи автобазы здравоохранения Евгений Власов. Но всецело покорить сердца всех членов жюри и многочисленных зрителей смогла лишь Анастасия Авдеева, которая поучаствовала сразу в двух номинациях: исполнила вос точный танец и продекламировала стихи.

Теперь самодеятельным артистам, отобранным на заключительный этап, предстояло доказать, что они не зря заслужили доверие жюри. К слову, оценивали участников авторитетные и независимые эксперты. Владимир Никуев - народный артист России, профессор ОмГУ им.Достоевского, Николай Архипкин – руководитель концертного агентства «Мастер-шоу», известный омский ведущий. Возглавлял жюри председатель Омского обкома профсоюза Сергей Васильевич Быструшкин. Поддержать студентов пришли ректор медицинского университета, профессор Мария Анатольевна Ливзан и проректор по развитию среднего профессионального образования, профессор Алексей Сергеевич Рождественский.

Три часа шло упорное соревнование творческих коллективов и исполнителей за право называться лучшими среди медиков Омской области. После этого члены жюри, недолго посовещавшись, назвали победителей в 7 номинациях.

Среди вокалистов, где развернулась самая острые борьба, первое место было по праву присуждено работнику БСМП-1 Анне Тамировой, которая великолепно исполнила хит из репертуара Аллы Пугачевой «Ты моя любовь последняя». На втором месте с песней «Исповедь» - водитель скорой помощи автобазы здравоохранения Евгений Власов, Третье место – у вокалиста из команды Большереченской ЦРБ Андрея Чиркова. Он исполнил песню на английском языке под аккомпанемент электрогитары.

Дуэты вокалистов – это еще одна номинация смотра-конкурса – распределились следующим образом. Первое место отдано семейному дуэту Наталье и Дарье Зубковым из БСМП-2. Вторыми стали студенты областного медицинского колледжа Анна Карпухина и Василий Кleva-

кин, с песней «Для всех нас просто нет». Третье место – у медиков из городской поликлиники № 6 - Анны Шукман и Анны Дубининой.

На просмотре-конкурсе участвовали и хоровые коллективы. Абсолютным лидером в этой номинации стал вокальный коллектив «Созвездие» из БСМП-2. Ансамбль «Девчата» из Колосовской ЦРБ стал вторым, незначительно опередив студентов-вокалистов областного медицинского колледжа из группы «Новое поколение».

В разговорном жанре жюри отдало предпочтение Анастасии Житарь – студентке областного медицинского колледжа, выступавшей с авторскими стихами. Второе место – у Ольги Клещиной из команды Большелереченской ЦРБ, которая душевно прочитала стихи о медицине и медиках. Председатель первичной профсоюзной организации родильного дома № 2 Наталья Сутурина стала третьей в этой номинации, исполнив произведение И. Уткина «Типичный случай».

Зрителей поразило выступление Анастасии Авдеевой, исполнившей восточный танец, и жюри единогласно присудило ей 1 место в хореографической номинации. Второй стала Анкундинова Надежда из медицинского университета, её зажигательный кавказский танец «Мтилури» также вызвал бурные овации зала. И третье место – у студентов медицинского университета, участников спортивно-танцевального ансамбля «Вдохновение», которые представили программу «А я мечтаю о Париже».

Жюри распределило дипломантов оригинального жанра следующим образом: первое место присудили Александре Романенко, студентке областного медицинского колледжа, исполнявшей цирковой номер с хула-хупами. Вторыми стали самодеятельные артисты из ансамбля «Надежда» Знаменской ЦРБ, подготовившие интереснейшую сценическую зарисовку к легендарной песне «Прощайте, скалистые горы», третьим стал Константин Сизов из Колосовской ЦРБ, который поразил всех игрой на гармошке, танцем и песней в русском стиле.

Лучшим конферансье признана Анна Богданова из областного медицинского колледжа, второе место в этой номинации заняла Ирина Осинцева из городской поликлиники №6.

Жюри отметило исполнителей, чье выступление было удостоено зрительских симпатий.

Среди них группа «Ритм» из областного медицинского колледжа, танцевальный дуэт Алены Белан и Елизаветы Дубровиной из медицинского университета, танцовщица из областной клинической больницы Татьяна Брень и вокалистка Лариса Куприенко из областной клинической психиатрической больницы.

Победители в общем зачете распределились следующим образом: первое место занял творческий коллектив медиков из БСМП-2, на втором – студенты областного медицинского колледжа, третье место поделили творческие коллективы Колосовской и Большелереченской ЦРБ.

Все победители и участники конкурса были награждены дипломами и благодарственными письмами «За творческие успехи». Невостребованной осталась номинация «Авторская песня», а это значит, что авторы-исполнители имеют все шансы, поучаствовав в конкурсе в следующем году, занять призовые места.

После мероприятия планами развития самодеятельного творчества в коллективах медицинских учреждений с коллегами поделился председатель облпрофорганизации работников здравоохранения Сергей Васильевич Быструшкин.

– Во-первых, мы хотим, чтобы просмотр-конкурс проходил ежегодно и с нарастающим успехом, какого мы добились в профсоюзном спорте, – сказал Сергей Васильевич.

Многие руководители учреждений здравоохранения и председатели первичных профсоюзных организаций мечтают возродить творческие коллективы, которые были ранее. И проведение нынешнего мероприятия будет, несомненно, служить этой цели.

Мы на все сто процентов уверены, что развитие художественной самодеятельности обязательно приведет к ещё большему укреплению и сплочению медицинских профсоюзных организаций. А от будущих конкурсов с нетерпением ждем открытия новых талантов и ярких звезд.

Е.В. Тимофеева

Председатель совета председателей первичных профсоюзных организаций учреждений здравоохранения ОАО г.Омска, член оргкомитета смотря-конкурса (стихи автора)

Уважаемые авторы – члены нашего профессионального союза, напоминаем, если вы пишете стихи или прозу направляйте их в редакцию журнала по электронной почте venblok59@inbox.ru

ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЧКА

Эту литературную страничку посвящаем известному омскому врачу-поэту Владимиру Макарову

Из биографических данных:

Владимир Александрович Макаров (1938 - 2010) – поэт, член Союза писателей России, кандидат медицинских наук - родился 9 сентября 1938 года в селе Большеречье Омской области. В 1956 году окончил Большереченскую среднюю школу с серебряной медалью. После окончания школы работал грузчиком на пристани. Первое свое стихотворение опубликовал в районной газете «Колхозный путь», где позднее стал работать литработником.

В 1962 году окончил Омский медицинский институт, в 1964 году - клиническую ординатуру при мединституте, работал ассистентом на кафедре детских инфекционных болезней. Преподавал, лечил и консультировал больных в городе и области, занимался научной работой, имеет более 50 научных трудов. В 1969 году успешно защитил кандидатскую диссертацию, стал доцентом Омского государственного педагогического университета, читал в университете курс валеологии - науки о здоровье.

Владимир Александрович был внештатным главным детским инфекционистом Омского областного отдела здравоохранения.

Параллельно занимался литературным творчеством. Был участником кемеровского совещания молодых писателей Урала и Западной Сибири (1966) и V Всесоюзного совещания молодых писателей (Москва, 1969). В 1969 году принят в Союз писателей СССР.

Владимир Соловухин как-то сказал: «Да, есть профессии, которые выбирают людей. И хотел бы человек заниматься каким-нибудь делом – быть летчиком, инженером, врачом, но призвание (было такое хорошее русское слово) диктует ему иное поведение, иную дея-

тельность». Примеров, подтверждающих это суждение, можно привести много. Скажем, врач и писатель Антон Чехов или поэт и дипломат Федор Тютчев. То же самое можно сказать и о Владимире Макарове. Врач и поэт.

К сожалению, мое знакомство с Владимиром Александровичем было недолгим. В 2005 году руководитель Омского областного литературного объединения им Якова Журавлева, член Союза писателей России поэт Николай Михайлович Трегубов попросил меня включить в сборник стихов поэтов – медиков «Боль чужая – боль моя», формируемый нами, стихи Владимира Макарова. Они меня поразили своей душевностью. К сожалению, из-за финансовых проблем сборник так и не был опубликован.

В начале 2010 года я подарил Владимиру Александровичу две книги своих стихов. Стихи понравились, он дал положительный отзыв и назначил встречу на утро (был июль 2010 года), но мы так и не встретились. В этот же день от Николая Михайловича Трегубова я узнал, что ночью накануне встречи, Владимира Макарова не стало.

Стихи Владимира Александровича до сих читают не только медицинские работники, но и люди совершенно не связанные с медициной. Недавно один мой знакомый процитировал несколько его шутливых стихотворений.

Хотелось бы на страницах нашего журнала представить несколько неопубликованные ранее стихов поэта Владимира Макарова.

Член ЛИТО им Я.Т. Журавлева
Юрий Колбенев

Владимир МАКАРОВ

* * *

Запятые ставя, точки,
Вольным воздухом дыша,
Сублимируется в строчки
Радость ласточка – душа.

Вон она - строфой бликует,
Вон она – строфой ликует,
Не разборчива, юна.

...Кабы ведать мне в те сроки,
Знать бы про итог жестокий,
Как горев, болит она.

* * *

Я ставлю на стеллаж Рубцова том,
И входит он серьезно, чин по чину,
Поэт Рубцов, на полку, словно в дом,
Где рядом Пастернак, поляк Галчинский.
-Что из того? – они ему родня –
Поэты эти из высоколобых.
-Не оставляй лишь, - он сказал, - меня
Среди неугомонных русофобов.

* * *

Когда из – за бетонных стен –
Как наваждение, как сон –
Средь мертвых стереосистем
Звучит живой аккордеон, -
Вмиг ощущаешь жизнь живой,
И вспоминаешь, что живешь –
Как бы водою снеговой
По марту городом идешь.

НАЧАЛО ЗИМЫ

Снег идет,
Молодой, беспечальный,
Сквозь стекло, как с озерного дна,
Смотрят с кухни своей коммунальной,
Неподвижные муж и жена.

Отрешенно пространство пронзают,
Освещенные светом дневным.
А чего они знали и знают,
Не понять посторонним по ним.

Сын читает серьезную книгу,
А родители, стоя вдвоем,
Понимают, что этому мигу
Не вернуться уже нипочем.

Пахнет в форточку новой зимою,
Льется зимний, застенчивый свет.
И на это пространство земное
Тех людей в этот миг ближе нет.

ТРАМВАЙНЫЙ ПОВОРОТ

Далёкий миг во мне живет –
Печальный, мудрый:
Звенел трамвайный поворот,
Вставало утро.

Внизу над спящую рекой,
Заметный с горки
Дымок, по - зимнему сухой,
Струился горький.

В тот год зима была, как сад,
Снежок лепился,
Вот здесь я много лет назад
С тобой простился.

Надежно смыт разлуки час
Разливом вешним.
Но свет твоих волшебных глаз
Остался прежним.

Прочесть бы книгу Бытия,
Да нужен навык.
В ней существуем ты и я,
Но в разных главах.

Да в разных ли? Откуда знать,
Ведь с неба, с неба
На нас сходила благодать
В кристаллах снега.

Ведь повторятся в свой черед –
Печально, мудро –
Звонок трамвая, поворот,
Седое утро.

И там, где белые дымы
Уходят в небо,
Опять прильнем к друг другу мы
Под взглядом снега.

И нам прошепчет белый снег,
Как приголубит:
Есть что –то вечное во всех,
Во всех кто любит.

* * *

Промерзшие деревья гнутся в стоне,
И ветер за окошком завывает,
«Адажио» Томазо Альбиони
Мне целый вечер душу надрывает.

Написано «Адажио» самим ли,
Ему ли сочиненье приписали, -
Неважно – важно – такты не погибли,
В них души многих сирых воскресали.

А есть она, субстанция такая –
Душа?
Она реальность? Не химера? –
Неважно – важно, ей не потакая,
Не помыкая ею – взять на веру.

Что музыка сотворена Томазо,
Что ей в веках прочерчена дорога
И что прочувствовать, проникнуть сразу
Душа способна лишь по воле Бога.

БАВКИДА И ФИЛИМОН

Вот идут по аллее
В присутствии снега,
Что как раз на Покров
Снова выпал надолго,
Муж с женою –
Два немолодых человека,
Два врача,
Два продукта советского толка.

Он ей снова
Стихи на закате читает,
Как когда-то читал
На весеннем рассвете,
У неё на пальто
Снег пушистый не тает
И мерцают снежинки
На черном берете.

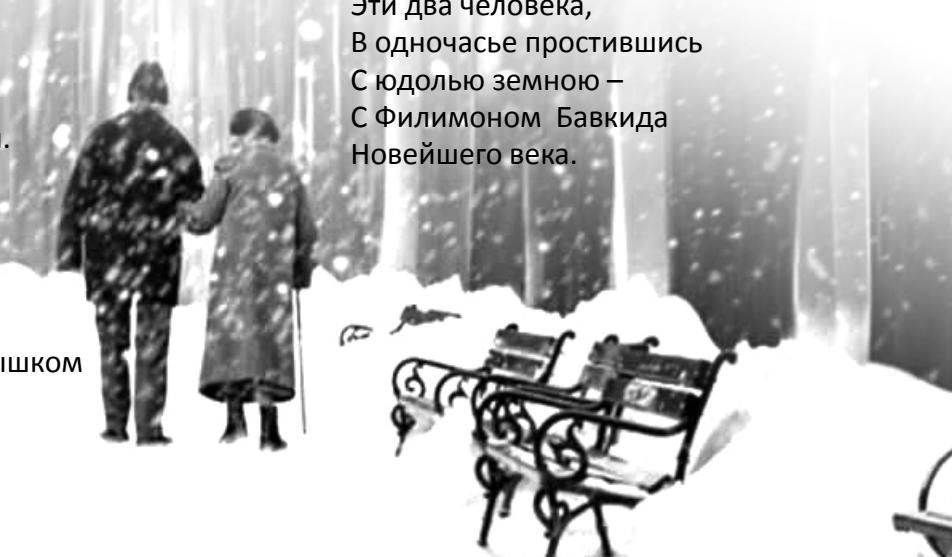
Нынче август для них
Был рубиновой свадьбой,
И родные – из выживших –
К ним приходили.
В наши смутные годы
Им лучше не знать бы,
Что оболган в стране
Жанр семейных идиллий.

Рай и ад испытавши
В быту полосатом,
Надорвавши сердца,
Измочаливши нервы,
Жизнь, протопавши рядышком
В веке двадцатом,
Осторожно шагнули они
В двадцать первый.

Что их ждет в нем?
Какие знаменья и грозы?
Хватит старых запасов –
Костюмов и платьев.
Незадача одна,
Говоря строгой прозой,
Толерантности – жить, пресмыкаясь,
Не хватит.

В мире слез и улыбок,
Стекла и металла,
Где бессчетны дела,
Где конечны дороги,
Дай им, Бог,
Чтоб она без него не страдала,
Чтоб не мучился он без неё,
Одинокий.

Дай им, Бог,
Если мрак их накроет волною,
Пусть друг с дружкой уйдут
Эти два человека,
В одночасье простиившись
С юдолью земною –
С Филимоном Бавкида
Новейшего века.



ГАРМОНИСТ ВСЕЯ РУСИ*Памяти Г.Д. Заволокина*

Играл парнишка на гармони –
Басы гудели, как шмели.
А за рекой гуляли кони,
А за рекой луга цвели.
Играл на струганным крылечке –
Лады звенели вновь и вновь,
И в молодом его сердечке
Рождалась песня про любовь.
Из дома пахло свежим хлебом,
Что из печи достала мать.
А на земле под синим небом
Сияла Божья благодать!..

Прошли года, сибирский парень
Стал гармонист всея Руси.
Народ российский благодарен,
Любого русского спроси.

Уходят гении так рано,
Что и не верится до слез.
Болит, болит сквозная рана,
Дрожит, дрожит листва берез.

Пусть боль разлуки не
остудит
Гармонь, Господь, её спаси!
И вечно помнить будут люди
О гармонисте всей Руси.

Я жил свой век без всяческих затей, служил душе, что для людей открыл.

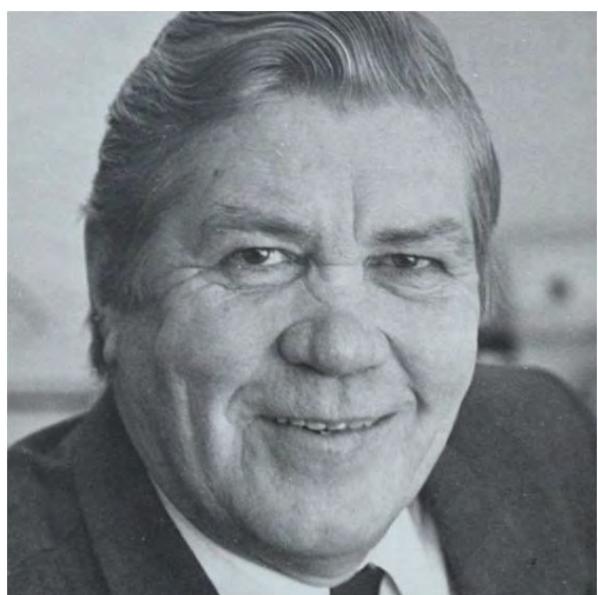
*Я жил свой век без всяческих затей,
служил душе, что для людей открыл.
Я жил — писал стихи, лечил детей
И Господа за жизнь благодарил.*

Вспоминая о МАКАРОВЕ Владимире Александровиче

Мне посчастливилось в течение многих лет работать вместе с В.Макаровым на кафедре. Мне, одному из первых, он читал свои еще не опубликованные стихи и дарил свои сборники. Студенты очень любили посещать лекции Владимира Александровича, а иногда, в конце лекции он читал им стихи. Будущие педагоги могли поговорить с ним на любые медицинские темы, и, говоря современным языком, он был всегда доступен каждому.

Мне очень нравится эта фотография, на которой он остался именно таким, каким был все время, с такой большереченской улыбкой, с огоньком в глазах, с лукавым прищуром и с большим и добрым сердцем врача и педагога. Именно таким он останется в моей памяти и в памяти многих людей, его коллег, которые окружали его и любили его стихи.

Несмотря на большую занятость, занимался литературным творчеством. В 1969 году по рекомендации Владимира Солоухина и Тимофея Белозёрова принят в Союз писателей СССР. Его стихи печатались в газетах, журналах и альманахах. В общей сложности на счету Владимира Макарова шестнадцать поэтических книг для детей и взрослых, в числе которых «Невеста» (Но-



*Макаровские чтения в Большеречье*

восибирск, 1965), «Сибирский платок» (Новосибирск, 1968), «Стихи» (Новосибирск, 1970), «Благодарю» (Новосибирск, 1975), «Основа» (Москва, 1977), «Дерево под окном» (Омск, 1981), «Водополье» (Омск, 1984), «Дядя Дятел» (Омск, 1987), «Маховые перья» (Омск, 1988), «Стихотворения» (Новосибирск, серия «Библиотека сибирской поэзии», 1989), «Книга любви» (Омск, 1998), «Коза – синие глаза» (Омск, 1989), «Бумажные кораблики» (Омск, 2004), «Доброта» (Омск, 2006), "Под панорамой созвездий ночных" (Омск, 2010) и многие др.

И прав был Владимир Солоухин, крёстный отец Макарова в литературе, который долгое время писал предисловия к его сборникам, сказав об омском поэте: «У Владимира Макарова есть все, чтобы считаться одним из лучших современных поэтов. Этот поэт уже написан, дело только за тем, чтобы он дошел до читателя и занял в поэзии нашей соответствующее место». И замечательный русский поэт не ошибся в оценке творчества Владимира Александровича Макарова, ведь автор всегда вкладывал глубокий смысл в каждое слово, которое он дарил людям как врач, педагог и поэт. Недаром книги В. А. Макарова переведены на японский и французский языки и публиковались в «Нашем современнике», «Сибирских огнях», «Русской провинции», «Вратах Сибири», «Литературном Омске» и других журналах.

Он являлся лауреатом Губернаторской премии за заслуги в развитии культуры и искусства им. Л. Н. Мартынова, Всероссийской литературной премии им. А. А. Фета.

На протяжении всей жизни Владимир Александрович Макаров не выбирал между поэзией и медициной, он умел совмещать творчество и работу.

*Дом В.А. Макарова в р.п. Большеречье.*

22 июля в 2010 года поэта не стало. В память о нем в этом же году Большереченской центральной районной библиотеке присвоили имя Владимира Александровича Макарова, а глава Большереченского городского поселения М.Н. Шамшутдинова предложила ежегодно 9 сентября, в день рождения В. Макарова, проводить макаровские чтения, чтобы поклониться его памяти и земле, взрастившей большого поэта и замечательного человека.

После смерти Владимира Александровича, в архиве поэта был обнаружен листок, на котором красным фломастером было написано авторское предисловие, которое он почему-то решил не включать в книгу «Под панорамой созвездий ночных»:

«Я ловил рыбу в Иртыше, носил мешки с цементом из трюма баржи, сидел долгими зимними вечерами над школьными учебниками.

Я видел трактор на загонке между околков и перелопачивал зерно в хлебных буртах.

Я обонял запах сырых газетных гранок, где были оттиснуты мои первые строки.

Я скорбел зимним днём над чёрным, как горе, холмиком на снегу – материинской могилой.

Я выдувал воздух из своих лёгких в рот погибающему ребёнку, мчался на «скорой» по урману.

Я пил из кринки молоко, надоеное от сибирской бурёнушки натруженными руками доярки.

Я слушал партиты Баха, звучавшие под сводами органного зала в родном городе.

Я любил и люблю Жизнь.

Испытав земные радости и горести, я захотел рассказать об этом близкой душе. Смею надеяться, она существует на белом свете, отыщет и поймёт эти строки».

*Кандидат мед. наук, профессор РАЕ
А.Г. Мордвинов*

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЗАСЛУЖЕННОЙ НАГРАДОЙ!

Председатель Совета ветеранов работников здравоохранения Омской области

Наиль Абдулович Юняев

награждён медалью им С.И. Манякина



ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ!

Никитин Сергей Владимирович – гл. врач ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Омской области»

Соболев Георгий Фагимович – гл. врач БУЗОО «ГКБ №1 им Кабанова А.Н.»

Колбенев Юрий Николаевич – заведующий отделом оргработы ОООПРЗРФ

Хасаншин Марат Бариевич – председатель ППО БУЗОО «ГП №3»

Громов Сергей Викторович – гл. врач БУЗОО «ГП №9»

Булатова Наталья Васильевна – председатель ППО БУЗОО «ГП №10»

Спинов Николай Иванович – гл. врач БУЗОО «ГБ №7»

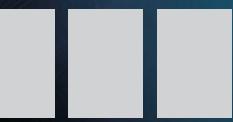
Киселёва Нелли Валерьевна – председатель ППО БУЗОО «МСЧ №9»

Сухарев Андрей Леонидович – гл. врач БУЗОО «ГДКБ №3»

Шрайнер Олег Александрович – гл. врач БУЗОО «Родильный дом №2»

Косицина Маргарита Алексеевна – председатель ППО БУЗОО «ОДКБ»





«Профсоюзный КрАкодил» -

лучший подарок для активистов вашей организации!

«Солидарность» разработала уникальную игру, позволяющую погрузиться в профсоюзную атмосферу



Игра идеально подходит для проведения молодежных мероприятий.

Покажи жестами все, что думаешь о профсоюзах!



- Играйте и изучайте профсоюзную терминологию.
- Отличный сувенир для активистов к форуму, пленуму или съезду.
- Компактный формат! Возьми «КрАкодила» в командировку или отпуск!

По всем вопросам обращайтесь в отдел распространения:
8 800 777 84 26, sales@solidarnost.org



**250
руб.**

Мария Комагорова

ОФОРМЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО СТЕНДА

И ДРУГАЯ ИНФОРМАЦИОННАЯ
РАБОТА В ПЕРВИЧКЕ

Практическое пособие для председателей ППО, написанное живым и легким языком. В книге много иллюстраций, практических советов и примеров, но самое главное – к ней прилагается диск с шаблонами профсоюзных листовок, плакатами и другими полезными изображениями, уже готовыми к печати (на принтере или в фотолаборатории).

В конце книги есть приложения в помощь председателю:

- «Информационные ресурсы профсоюзов»
- «Права первичной профсоюзной организации»

КНИГА + СД



**КУРСЫ
ПРОФСОЮЗНОГО
ДВИЖЕНИЯ**
СОЛИДАРНОСТЬ



ДИСТАНЦИОННЫЙ УЧЕБНЫЙ КУРС «ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ В РОССИИ: ИСТОРИЯ И СОВРЕМЕННОСТЬ»

АННОТАЦИЯ КУРСА

Настоящий учебный курс посвящен истории профсоюзного движения в нашей стране и состоит из трех блоков: «До революции», «От революции до перестройки» и «После перестройки». Пройдя курс, вы узнаете, как принимались первые законы о профсоюзах, что такое примирительная камера, что было написано в первом Кодексе законов о труде, как строилась профсоюзная структура в советское время и как появилась Федерация независимых профсоюзов России, а также каких результатов удалось добиться профсоюзам в постсоветский период.

АВТОР И ВЕДУЩИЙ

Александр Шершуков, секретарь ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность».

ТЕМЫ КУРСА (2 учебных часа):

- Становление и развитие российских профсоюзов
- Основные исторические вехи профсоюзной истории
- История российских профсоюзов до революции
- Советский период профсоюзной истории
- ФНПР: история и главные достижения

стоимость обучения: 990 руб.

8-800-777-84-26 school.solidarnost.org

**290
руб.**

Мария Комагорова

МАРИЯ КОМАГОРОВА

«КАК РАЗОБРАТЬСЯ В ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ» —

это популярное издание, где простым и доступным языком изложено, как профсоюзному работнику и активисту разобраться в финансовой отчетности и экономике производственного предприятия.



ЗАЧЕМ ЭТО ЗНАТЬ И УМЕТЬ?

- ЧТОБЫ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ИНФОРМАЦИЮ О РЕАЛЬНЫХ ДОХОДАХ И РАСХОДАХ ВО ВРЕМЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ.
- ЧТОБЫ НЕ ДАТЬ СЕБЯ ОБМАНУТЬ.
- ЧТОБЫ ГОВОРИТЬ С РАБОТОДАТЕЛЕМ НА ОДНОМ ЯЗЫКЕ.
- ЗНАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ЗАКОНОВ, ТЕРМИНОВ ВЫВОДИТ РАБОТУ НА КАЧЕСТВЕННО ДРУГОЙ УРОВЕНЬ – НА ПЕРЕГОВОРАХ ВЫ БУДЕТЕ ОБЩАТЬСЯ С РУКОВОДИТЕЛЕМ НА РАВНЫХ.

По всем вопросам приобретения звоните:

8 (800) 777-84-26 эл. почта: sales@solidarnost.org,

веб-сайт: www.solidarnost.org. Доставка оплачивается отдельно.

концертное
объединение

«МАСТЕР»



ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Популярная Омская шоу – группа «Мастер» - это команда профессиональных музыкантов и исполнителей, которая не даст соскучиться Вам, Вашим друзьям и коллегам! Заводная музыка, включает как старые добрые советские хиты, так и популярную зарубежную музыку, потрясающая энергетика и неиссякаемый поток хорошего настроения – вот что несёт в себе встреча с этим замечательным коллективом!

Благодаря самобытному репертуару, качественному звуковому оформлению, высокому уровню вокально – инструментального мастерства, коллектив вырабатывает собственный стиль, становится настоящим музыкальным театром песни.

Шоу – группа «Мастер» - это команда творческих энтузиастов, которая не оставит равнодушным никого на Вашем празднике! После концерта группы «Мастер» Вам захочется встретиться с этой удивительной группой снова и снова! Вас захватят ритмы отечественной и зарубежной музыки разных времён и народов, и Вы получите колоссальное удовольствие от общения с музыкантами, участниками коллектива и их достойного творчества!

В настоящее время популярная Омская группа «Мастер» - постоянный участник праздничных и юбилейных мероприятий, проходящих в Омске и в городах и посёлках Ханты – Мансийского автономного округа, Урала, Кузбасса и Республики Казахстан.

Руководитель концертного объединения «МАСТЕР»:
ведущий концертных и юбилейных программ: Н. АРХИПКИН.

Наши телефоны: 8(3812)913-111,
8-983-116-94-40 Николай

Состав группы «МАСТЕР»:
Сергей КАРПЕНКО –

клавишные, аккордеон, вокал.
Игорь МОЦНЫЙ – гитара, вокал.

Лада ПОМАДА – вокал.

Роман БЕКИН – саксофон, вокал.

Основатель группы –
популярный Омский ведущий и просто
хороший человек **Николай Архипкин**.

