

ИДЕИ • ОТКРЫТИЯ • ПРЕДЛОЖЕНИЯ

ПРОФСОЮЗ

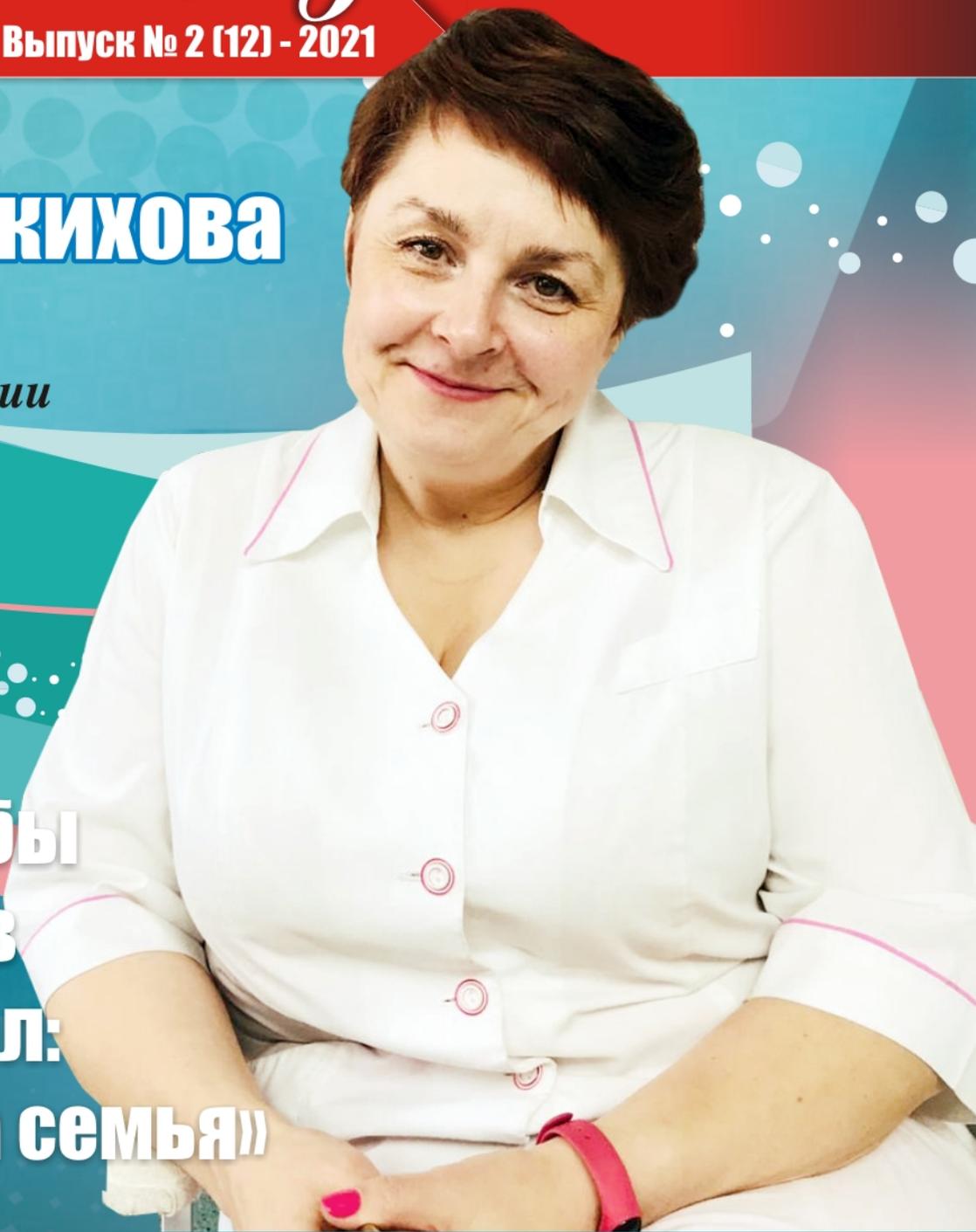
и Медицина



Выпуск № 2 (12) - 2021

Нина Кожихова

*председатель
профорганизации
БСМП №2*



**«Хочу, чтобы
коллектив
чувствовал:
мы – одна семья»**

ТВОЙ ПРОФСОЮЗ – ТВОЯ ЗАЩИТА!

КОЛОНКА ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

VII Съезд нашего Профсоюза - значимое событие



Уважаемые читатели!

21-22 апреля 2021 года в Москве состоялся очередной VII съезд Профсоюза работников здравоохранения РФ.

Почему же ему придается такая важность?

Ну, во-первых, ЦК Профсоюза подвел итоги деятельности профессионального общественного объединения работников здравоохранения страны за последние пять лет.

А, во-вторых, делегатами принята масштабная Программа действий Профсоюза на 2021-2026 гг.

Если быть кратким, то она включает в себя 13 направлений деятельности Профсоюза. Начиная от области регулирования вопросов достойной и справедливой оценки труда, коллективно-договорного регулирования, защиты трудовых прав и обеспечения занятости, улучшения условий и охраны труда, до информационного взаимодействия и молодежной политики.

Наверняка, профсоюзный актив внимательно ознакомится с Программой, обсудит и наметит на заседаниях профсоюзных комитетов пути решения этого основного программного документа нашего Профсоюза.

Леонид Шулькин



Информационный журнал
«ПРОФСОЮЗ И МЕДИЦИНА» 16+

Периодичность выхода журнала - 4 раза в год
Распространяется бесплатно.

Мнение редакции может не совпадать
с мнением автора. Перепечатка статей без
письменного разрешения редакции
журнала «ПРОФСОЮЗ И МЕДИЦИНА»
запрещена.

Материалы не рецензируются и не
возвращаются. За точность фактов и
достоверность информации ответственность
несут авторы. Фото из архива и Интернета.
Ответственность за рекламу несет
рекламодатель.

Председатель редакционного совета
С.В.Быструшкин – председатель омской
областной организации профсоюза работников
здравоохранения РФ

Редакционный совет:

С.В.Моисеенко – председатель Федерации
омских профсоюзов
А.Г. Мураховский – министр здравоохранения
Омской области
В.П. Конев – заведующий кафедрой судебной
медицины ОмГМУ
Ю.А.Новиков – главный врач областного кожно-
венерологического диспансера,
председатель ОПРАВ

Учредитель, издатель и редакционная коллегия

Омский областной комитет профсоюза
работников здравоохранения РФ
644024, г. Омск, Проспект К.Маркса, д.4, офис
303, тел.31-26-72, oporz@mail.ru

Редакционная коллегия:

Главный редактор – Л.Л.Шулькин
Заместитель главного редактора – Н.В.Гевленко

Члены: Аношкина К.И.
Божко Е.П.
Захарова Е.А.
Кириченко А.С.
Лушникова Е.В.
Немчинова И.П.
Самбур Т.Н.
Храбрунова Н.Н.
Черных А.О.

Адрес типографии:

ООО «АстерПол», г. Омск, ул. Степная, 73, оф. 319
тел.: (83812) 31-78-41

Дизайн и верстка: Куценко Н.Г.

Дата выхода 10.06.2021 г. Заказ № 22. Тираж 200 экз.

СОДЕРЖАНИЕ

КОЛОНКА ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

VII Съезд нашего Профсоюза - значимое событие 2

ПОЗДРАВЛЕНИЯ С ДНЕМ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА

Министра здравоохранения Омской области
А.Г. Мураховского 4
Председателя Федерации Омских профсоюзов
С.В. Моисеенко 5
Председателя обкома профсоюза работников
здравоохранения РФ С.В. Быструшкина
и Председателя региональной общественной
организации «Ветераны здравоохранения
Омской области» В.Н. Харитонова..... 6

VII СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

С надеждой смотрим в будущее 7

ПЕРСОНА

Владимир Карасев: «Постоянно сверяю
профессиональные часы»..... 10

В ОБКОМЕ ПРОФСОЮЗА

Сергей Быструшкин: «Главный социальный партнер
профсоюза - региональный Минздрав» 12

В ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ

Задай себе вопрос: «А что я могу сделать
для профсоюза?» 15
Нина Кожихова: «Хочу, чтобы коллектив чувствовал:
мы – одна семья» 17

СЛОВО РАБОТОДАТЕЛЮ

Второе дыхание... для больницы 19

ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ

Лыжный старт спартакиады 23

КУЛЬТУРА И ХУДОЖЕСТВЕННАЯ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Голоса звучали в интернете 25

ВETERАНЫ ПРОФСОЮЗА

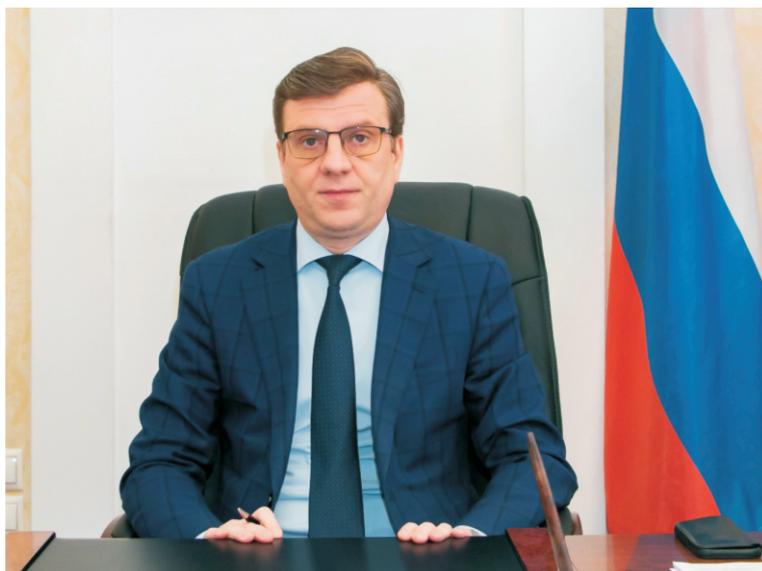
«Зубная фея» сельской глубинки 27

ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЧКА

Мне песню спела пуля у виска... 29

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ..... 31





Уважаемые друзья, позвольте сердечно поздравить Вас с Днем медицинского работника.

Сегодня многие из вас встречают профессиональный праздник на трудовом посту, что в очередной раз доказывает: охрана здоровья — это не рутинный труд, а истинное призвание.

Благодаря вашему высокому профессионализму, развивается система оказания медицинской помощи населению, осваиваются современные методы диагностики, лечения и реабилитации пациентов, совершенствуется профилактика.

Ваш энтузиазм и заинтересованность в развитии системы здравоохранения Омского региона, позволяют нам продуктивно реализовывать профильные национальные проекты, заниматься модернизацией первичного звена здравоохранения.

Отдельные слова благодарности нашим уважаемым ветеранам, многие из которых и сегодня

продолжают работать, передавая свой бесценный опыт молодому поколению.

Спасибо, всем вам, коллеги. Вместе мы прошли непростой «ковидный год» который доказал, что в здравоохранении работают самоотверженные и ответственные люди. Как каждый из вас готов спасать пациентов, даже ценой собственной жизни.

Впереди нас ждут новые вызовы и новые победы. Главное, не забывать о том, что здравоохранение — это слаженный механизм, где каждый важен и нужен на своем месте.

От всей души желаю терпения, успехов, крепкого здоровья, счастья, благополучия и мирного неба над головой вам и вашим близким.

*С уважением, министр здравоохранения
Омской области А.Г. Мураховский.*

С Днем
МЕДИЦИНСКОГО
работника!



Уважаемые работники и ветераны здравоохранения!

Примите самые теплые, сердечные поздравления с Днем медицинского работника. Вот уже второй год мы отмечаем ваш профессиональный праздник с особой признательностью. Находясь на переднем крае борьбы не только с коронавирусной инфекцией, но и другими тяжелыми заболеваниями, вы спасаете человеческие жизни и при этом зачастую рискуете собственными.

Наши медицинские работники всегда отличались высоким профессионализмом и лучшими человеческими качествами, которые особенно ярко проявились в течение последних полутора лет. Поэтому поддержка, которую оказывало и продолжает оказывать вам профсоюзное сообщество региона, является примером той безмерной благодарности, которую каждый из нас хочет вам выразить.

Дорогие друзья! При обращениях к вам мы часто слышим от вас добрые, ободряющие слова, которые укрепляют наш дух и в конечном счете помогают нам преодолевать недуги. Очень хочется, чтобы подобные слова были почаще обращены и к вам всем. Однако еще раз подчеркну, что никакими словами не передать всю глубину нашей благодарности за вашу самоотверженную работу. От имени профсоюзов Омской области искренне желаю вам и вашим семьям крепкого здоровья, счастья, благополучия и всего самого лучшего!

*Председатель Федерации
омских профсоюзов
С.В.Моисеенко*



С днем
**медицинского
работника!**



С Днем
МЕДИЦИНСКОГО
РАБОТНИКА!

Уважаемые коллеги! Дорогие ветераны!

Сердечно поздравляем вас с Днем медицинского работника!

Эта дата в календаре праздников и памятных дней Российской Федерации, дань уважения народа к работе врачей, медицинских сестер, акушерок, фельдшеров, лаборантов, водителей скорой помощи, всех тех, кто работает и работал в системе здравоохранения.

Медицинская деятельность всегда сопровождается милосердием, личным состраданием к больному, своевременной и квалифицированной помощью в преодолении болезни.

Это мы черпаем из лучших традиций нашего здравоохранения, которые в полной мере проявились на полях боев и во фронтовых госпиталях в период Великой Отечественной войны и продолжились в ковидных больницах во время пандемии. Во все трудные для Отчизны времена вы были и остаетесь на передовой, вместе со своим народом!

Желаем вам, наши дорогие коллеги, получить в этот праздничный день только добрые пожелания от своих родных и сослуживцев, однокашников и бывших пациентов.

Будьте счастливы и здоровы!

Пусть вас окружают только единомышленники и добрые люди! С праздником!

*Председатель Омской областной
организации профсоюза
работников здравоохранения РФ
С.В.Быструшкин*

*Председатель региональной
общественной организации
«Ветераны здравоохранения
Омской области» В.Н.Харитонов*

VII СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

С надеждой смотрим в будущее

21-22 апреля 2021 г. в Москве прошел VII съезд Профсоюза работников здравоохранения РФ. Какие вопросы и направления деятельности на нем рассматривались, вы узнаете из этой статьи.

Вообще-то очередной VII съезд Профсоюза был намечен на 2020 год, но из-за пандемии коронавирусной инфекции его сроки дважды сдвигались. Предлагалось даже провести его в онлайн-режиме, но большинство региональных профорганизаций были против, поскольку на съезде предстояли выборы председателя ЦК Профсоюза, членов ЦК и членов Контрольно-ревизионной комиссии, что шло в разрез с Уставом Профсоюза.

И вот в апреле эпидобстановка в Москве позволила 204 делегатам из всех региональных организаций собраться на очный съезд.

Делегатов тепло приветствовал основатель Профсоюза медицинских работников и его бессменный, уже на протяжении тридцати лет, председатель Михаил Михайлович Кузьменко.

Профсоюз объединяет 80 региональных (республиканских, краевых, областных), 170 местных (городских, районных, окружных) и 7555 первичных организаций Профсоюза.

На 1 января 2021 года общая численность членов Профсоюза 2074901 человек.

В Омской облпрофорганизации – 122 первичные профорганизации объединяют более 29000 человек.



Омская делегация с вновь избранным председателем ЦК Профсоюза А.И. Домниковым

После избрания рабочего Президиума, делегатам были представлены подробнейший отчет о работе ЦК Профсоюза за период после VI съезда, а также задачи Профсоюза на предстоящий период.

С докладом выступил заместитель председателя ЦК Профсоюза Михаил Михайлович Андрючников. Его отчет длился около часа. Делегаты еще раз смогли убедиться, насколько разносторонней и обширной была деятельность отраслевого Профсоюза в течении последних пяти лет.

Прежде всего ЦК предпринял значительные усилия на организационное укрепление Профсоюза. И одним из положительных моментов этой работы стало сохранение сложившегося соотношения среди различных категорий членов профсоюза: работающих (81,2%), обучающихся (15,7%) и неработающих пенсионеров (3,1%).

Делегаты от Омской областной профорганизации – председатель С.В. Быструшкин, председатели первичных профорганизаций областной клинической больницы и Большереченской ЦРБ Е.И.Алтынова, О.Б.Курбацкая и член ЦК Профсоюза, председатель первичной профор-

ганизации БСМП №1 В.С.Вискова – сразу же обратили внимание, что эти показатели в нашей областной профорганизации намного выше, чем в целом по Российской Федерации.

Далее докладчик констатировал, что не снижается количество региональных организаций, где охват профсоюзным членством составляет менее 50%. К сожалению, аналогичная ситуация и в омской профорганизации, где 30 «первичек» ежегодно отчитываются о низких показателях профчленства.

Уровень профсоюзного членства среди работающих в учреждениях системы здравоохранения РФ составляет 59,8%.

Из них врачей – 17,8%, средний медперсонал – 45,3%, «прочие» – 36,9%.

В Омской областной организации показатель профчленства – 68,4%.

Среди врачей – 63%, среднего медперсонала – 64%, «прочего» персонала – 63%, среди студенческой молодежи – 100%

Также М.М.Андрочников отметил, что Профсоюз участвовал в подготовке Национального проекта «Здравоохранение».

Предложения по совершенствованию системы оплаты труда нашли свое отражение в поручениях Президента РФ, связанных с модернизацией первичного звена здравоохранения. Речь идет об установлении единой структуры заработной платы, нормативов минимального должностного оклада, единых правил установления надбавок стимулирующего характера, поддержания уровня компенсационных и стимулирующих выплат.

И здесь наши делегаты с удовлетворением отметили, что Омская область один из немногих регионов России, которые включены в пилотный проект, где эта система уже отрабатывается на практике.

Заслуга Профсоюза и в том, что по его инициативе первичные профорганизации получили правовую возможность участвовать в проведении СОУТ, составлять мотивированное предложение о проведении внеплановой СОУТ, проводить независимые экспертизы условий труда силами технических инспекторов труда ЦК Профсоюза.



на фото слева председатель ЦК Профсоюза А.И. Домников

Также в числе достижений Профсоюза докладчик отметил, что решения по 90% исков, поданных в суды, были приняты в пользу работников. Усилилась эффективность профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, состояния условий охраны труда. Были приведены такие цифры: за отчетный период организовано 450 тысяч тематических проверок, где выявлено 750 тысяч нарушений, из которых 90% устранено.

Большую часть времени своего выступления заместитель председателя ЦК Профсоюза отвел на перечисление развивающихся в профсоюзе современных информационных технологий. И это было неслучайно. Ведь Профсоюзу необходимо доводить информацию о деятельности организации до каждого работника – это мощный мотивационный фактор увеличения профчленства в коллективах. Особенно если речь идет о молодежи.

В отчете ЦК было сказано, что в целом в Профсоюзе удалось существенно увеличить численность молодежи, однако предстоит еще многое сделать по формированию молодежной политики. Это напрямую касается и нашей Омской областной профорганизации.

В заключении М.М.Андрочников представил делегатам программу действий Профсоюза на 2021-2026 годы. Это конкретный, обширный по объему документ, к выполнению которого он призвал каждую профсоюзную организацию.

Делегаты съезда с большим вниманием заслушали отчет Контрольно-ревизионной комиссии, который представил её председатель Павел Николаевич Зырянов.

А еще было очень интересно послушать делегатов, что называется, «с мест». Несмотря на

то, что их выступления были позитивными, все же сквозь слова прослеживалась тревога, прежде всего, за показатели профчленства. У всех они, особенно в 2020 году, снизились. И многих это серьезно тревожило. Об этом говорили председатели региональных организаций из Сахалина, Тамбовской, Оренбургской, Костромской, Брянской, Томской и Свердловской областей.



В тоже время было высказано немало предложений в адрес ЦК Профсоюза, в частности, предложено добиться от Правительства индексации пенсий работающим пенсионерам. Возобновить работу по обмену опытом, ввести в практику форму селекторных совещаний, внедрить систему экономических преимуществ для членов профсоюза, пересмотреть систему переподготовки кадров и т.п.

От Федерации Независимых Профсоюзов России на съезде присутствовал заместитель председателя Давид Михайлович Кришталь. Он положительно оценил деятельность нашего профсоюза, назвав его одним из самых активных и работоспособных.

Особо эмоционально он высказался о деятельности председателя ЦК Профсоюза М.М.Кузьменко, который в тяжелые 90-е годы

смог объединить всех медиков страны под флагом Профсоюза, не дал развалиться одной из самых массовых общественных организаций. Он вручил ему «Золотой знак» ФНПР за многолетнюю и эффективную работу в Профсоюзе. Все присутствующие встретили награду М.М.Кузьменко овациями.

Затем состоялась процедура выборов председателя ЦК Профсоюза, членов Контрольно-ревизионной комиссии и членов ЦК Профсоюза.

На Пленуме ЦК, предшествовавшему съезду, М.М.Кузьменко отказался избираться на пост председателя ЦК, в связи с болезнью. Таким образом, в бюллетене для тайного голосования, а делегаты съезда избрали эту форму избрания председателя Профсоюза, остались две кандидатуры: нынешний заместитель председателя ЦК Профсоюза Михаил Михайлович Андроников и председатель Московской областной профорганизации Анатолий Иванович Домников.

В результате, большинством голосов, председателем ЦК Профсоюза был избран Анатолий Иванович Домников. На должность своего заместителя, он предложил Беспяткина Владимира Октябриновича, работавшего ранее заместителем председателя Московской областной профорганизации. Съезд проголосовал и утвердил его на эту должность.

Были также избраны члены Центрального Комитета Профсоюза. От Омской областной профорганизации ими стали председатель Омской региональной профорганизации С.В.Быструшкин и председатель первичной профорганизации БСМП №1 В.С.Вискова. Председателем Контрольно-ревизионной комиссии ЦК Профсоюза избрана Зубова Наталья Юрьевна.

Также на съезде, по инициативе вновь избранного Председателя ЦК Профсоюза, была введена почетная должность Президента Профсоюза. Им единогласно избран Михаил Михайлович Кузьменко.

На этом съезд закончил свою работу.

Уверен, что каждый делегат возвращался к себе домой с легким чувством того, что профсоюз медиков с новым руководителем и далее будет развиваться в своем поступательном движении. А как же иначе!

*Леонид Шулькин
главный редактор*



ПЕРСОНА

Владимир Карасев: «Постоянно сверяю профессиональные часы».



Успехи омской онкомаммологии в нашей стране считаются довольно весомыми. К омичам прислушиваются, их доклады вызывают интерес среди коллег, а возможности омского онкодиспансера ни в чем не уступают лучшим клиникам России. Пациенты, которым требуется помощь онкомаммологов, приезжают к нам из разных регионов. О том, как нашим медикам удастся стать одними из лучших в лечении заболеваний молочных желез, рассказал врач-онколог высшей категории, заведующий отделением патологии молочных желез и мягких тканей Омского клинического онкологического диспансера, кандидат медицинских наук Владимир Карасев.

В 2019 году по итогам регионального конкурса Владимир Карасев был признан врачом года и вошел в число лучших медиков Омской области. А в марте этого года стал одним из победителей престижного международного конгресса «Moscow-BreastMeeting». Он проходил в Москве и был посвящен проблемам реконструктивной и эстетической хирургии молочной железы. География конгресса весьма широка: в нем принимали участие практикующие врачи из Германии, Италии, Венгрии, республики Беларусь и России — всего более 170 человек.

Участники выступали с докладами, а также представляли на суд экспертов практические результаты своей работы — самые сложные случаи реконструкции молочной железы. По итогам отбора жюри выбрало 8 самых интересных и трудоемких работ, из них и были выбраны победители. Владимир Карасев замкнул тройку лидеров, уступив всего один балл врачам из Москвы и Ставрополя, которые заняли первое и второе места.



Омский онколог презентовал экспертам два действительно уникальных случая реконструкции груди. У обеих пациенток одна грудь была удалена полностью в связи с высокой стадией рака молочной железы. По прошествии нескольких лет после радикальной мастэктомии они вернулись в онкологический диспансер на отсроченную реконструкцию груди. В итоге после сложнейших хирургических операций был достигнут высокий эстетический результат.

– Такого рода мероприятия – конкурсы мастерства, конгрессы – это своего рода сверка своих профессиональных часов, – рассказывает Владимир Карасёв. – Мы показываем свою конкурентоспособную работу признанным профессионалам медицинской отрасли, тем самым не только повышая свой уровень мастерства, но и поднимая престиж омской хирургии. У любого хирурга, помимо здоровых амбиций, должна быть тяга к получению новых знаний, к непрерывному развитию, потому что всегда есть куда расти и у кого поучиться новому.

Профессиональный рост любого хирурга, безусловно, начинается с операционной, где он нарабатывает практический опыт в своей сфере деятельности. Он перенимает опыт своих старших наставников, после чего наступает момент, когда становится необходимо расти дальше. Тогда у врача возникает потребность «подсмотреть», как более сложную операцию делают коллеги из крупных федеральных центров – вот здесь и начинается путь к новым знаниям и открытиям.

– Такой же путь прошел и я, – продолжает свой рассказ Владимир Карасёв. – С 2010 года ездил к своему учителю в Казанскую медицинскую академию. После защиты диссертации поездки стали более частыми, а затем меня начали приглашать уже в качестве докладчика на различные конференции: Казань, Москва, конкурс «Врач года» в Омской области, где я одержал победу в двух номинациях. Затем – приглашение в Узбекистан, после этого посетил Манчжурию, Китай, где также делал доклады о своей работе. После этого в сентябре 2019 года принял участие во всероссийском конкурсе по эстетической реконструктивной хирургии, который проходил в Воронеже – там мне удалось занять первое место. С тех пор не прекращаю свою просветительскую работу, постоянно делюсь опытом с коллегами



и мне приятно, что мои доклады всегда принимают с интересом, ведь во врачебном сообществе главный критерий профессионализма – то, что ты можешь делать.

Врач уверяет: в хирургии, как и в спорте, всегда можно становиться быстрее, выше, сильнее. А честная конкуренция здесь рождает серьезные результаты.

– Работа с молочной железой – это не только радикальное лечение онкологического заболевания, это еще и реконструктивно-пластический аспект, когда мы воссоздаем грудь, которую убрали в ходе операции, даже в лучшем виде,

чем она была до неё, – продолжает онколог. – Ведь ни для кого не секрет, что красота груди женщины, перенесшей радикальное удаление молочной железы, непосредственно влияет на ее психологическое состояние и сказывается на процессе выздоровления и дальнейшем качестве жизни.

*Анна Кириченко,
член редколлегии журнала*

В ОБКОМЕ ПРОФСОЮЗА

Сергей Быструшкин: «Главный социальный партнер профсоюза - региональный Минздрав»



Более полугода прошло с того момента, как региональный Минздрав и областная профорганизация работников здравоохранения подписала двухстороннее Соглашение по решению социально-экономических вопросов для работников государственной системы здравоохранения на 2020-2023 годы. Как исполняется этот важнейший документ, рассказал председатель областной профорганизации С.В. Быструшкин.

– Сергей Васильевич, известно, что о выполнении данного соглашения вы доложили членам обкома на заседании Президиума профорганизации и руководителям учреждений здравоохранения Омской области на коллегии

Минздрава. На ваш взгляд, почему итоги этой работы важно предавать широкой огласке?

– Прежде всего хочу сказать, что подписанию соглашения в этот раз предшествовал сложный период в работе комиссий как Минздрава,

так и областной профорганизации. В первую очередь, речь идет о согласовании мероприятий, которые только после длительных обсуждений были включены в окончательный текст соглашения.

И вот 16 сентября 2020 года оно было зарегистрировано в Министерстве труда и социального развития Омской области.

В соответствии с одним из разделов соглашения, где говорится о контроле за его выполнением, записано, что стороны, не реже одного раза в год, подводят итоги его выполнения и информируют об этом трудовые коллективы. Вот почему итоги выполнения соглашения вынесены на широкую аудиторию.

– На коллегии вы подробно проинформировали наших социальных партнеров в лице Министерства здравоохранения и главных врачей учреждений здравоохранения о положении дел с численностью в областной профсоюзной организации и её «первичек».

– Считаю, что наши социальные партнеры должны знать истинную картину численности членов профсоюза – как в целом в областной, так и своих первичных профорганизациях. Я уверен, что от главного врача, его партнерского отношения к «первичке» будет зависеть и её численность, и работоспособность.

Надо отметить, что в прошедшем 2020 году профчленство в ряде первичных организаций снизилось. Период для медицинских коллективов был непростым, и в некоторой мере это способствовало ее снижению.

Если проанализировать цифры, то показатель профчленства в областной организации на данный момент составляет 68,4%, тогда как на начало 2020 года он был 70,3%. За год снижение численности произошло в 67 из 122 первичных организаций. В семи медучреждениях профчленство снизилось более чем на 10%. При этом в областной профорганизации до сих пор насчитывается тридцать первичных профорганизаций, где показатель членства не меняется и составляет менее 50%.

Таким образом, мы сегодня впервые за много лет отмечаем снижение численности членов профсоюза на 1,9%. И нас не может успокаивать тот факт, что численность Профсоюза работников здравоохранения в целом по стране еще ниже наших региональных показателей (59,8%).

Однако необходимо отметить, что при этом пятьдесят пять «первичек» сумели не только сохранить, но и увеличить количество членов профсоюза. Назову среди них лучших. Это наш авангард – областная клиническая больница, родильный дом № 5 и специализированный дом ребенка, где членство увеличилось на 7,1%. В поликлинике №13 на 9,2%, а в ряде первичных организаций ЦРБ Омской области, например, в Калачинской и Горьковской, на 3,2 и 5,7 процентов соответственно.

Среди студенческих коллективов и некоторых медицинских организаций, таких как территориальный фонд медицинского страхования, центр повышения квалификации средних медицинских работников, городской поликлиники № 3, численность членов профсоюза сохранилась на уровне 100%.

– Сергей Васильевич, интересно знать ваше мнение об исполнении важного раздела соглашения, я имею ввиду социальное партнерство в сфере труда, а именно, соблюдение прав и гарантий работников, установленных законодательством РФ.

– Несмотря на ограничительные меры, связанные с распространением COVID-19, в 2020 году силами областной профорганизации проведена 41 проверка учреждений здравоохранения, в том числе пять комплексных. 36 проведены силами первичных профорганизаций, а комплексные с участием правого отдела ФОП. Было направлено пять представлений в адрес руководителей учреждений здравоохранения об устранении нарушений законодательства о труде. В результате все выявленные нарушения были полностью устранены. И ни одно из выданных представлений работодателями не обжаловано – это также говорит о высоком уровне профсоюзного контроля.

– А что вы можете сказать о выполнении соглашения в части обеспечения работников здоровыми и безопасными условиями труда?

– В связи с вашим вопросом хотелось бы обратить внимание читателей журнала на ситуацию по несчастным случаям, которая сложилась в учреждениях здравоохранения области. В 2020 году их было зарегистрировано 52; из них тяжелых – 5; групповых – 2; со смертельным исходом не было. Для сравнения, в 2019 году их было на 5 случаев меньше (47).

Одна из основных причин несчастных случаев на производстве – это несоблюдение работниками элементарных требований по технике безопасности. Во многом эта ситуация зависит от эффективности проводимого профсоюзного контроля. Мы решили посмотреть, как выполняют свои функции общественные инспекторы по труду в первичных профсоюзных организациях. И что же было установлено в ходе проверки?

В пяти медицинских организациях отсутствовал и как утвержденные Положения об уполномоченном по охране труда профсоюза, так и локальные акты, устанавливающие порядок избрания и численность уполномоченных. В ряде учреждений не проводилось обучение уполномоченных по направлению работодателя и за счет его средств. Вполне естественно, что сложившаяся ситуация не могла не сказаться на уровне профсоюзного контроля за условиями труда, поэтому обком профсоюза настойчиво продолжает кампанию по обучению уполномоченных и наделению их законными правами контроля.

В Центре повышения квалификации ФОРП уже с начала года обучение прошли 39 человек, а до конца года планируется обучить еще более ста уполномоченных.

– Сергей Васильевич, не могу не спросить о выполнении той части соглашения, где говорится о социальных гарантиях и льготах для членов профсоюза.

– В соответствии с соглашением о сотрудничестве профсоюзу выделяется 26 бесплатных мест на каждый заезд в Центр восстановительной медицины и реабилитации «МиР». Квота определена из расчета: 1 место на 80 членов профсоюза, состоящих на учете в первичной профорганизации.

В летний период, в соответствии с программой оздоровления «Мать и дитя», приоритет отдается родителям с несовершеннолетними детьми. За последние пять лет (2015-2020гг) в санатории «МиР» оздоровлено 4575 членов профсоюза и членов их семей, из них 903 ребенка.

В этом году обкому выделено на каждый заезд на пять мест больше, чем в прошлом году. В связи с этим мы планируем оздоровить бесплатно 320 наших членов профсоюза. Это на сто больше, чем было ранее. После снятия ограни-

чений члены профсоюза и их семьи, как и ранее, будут отдыхать и проходить лечение в санатории «Коммунальник», а пенсионеры – в санатории «Зеленая роща».

Что касается развития профсоюзного спорта, то в зачет спартакиады в 2020 году удалось провести только соревнования по лыжам, где участвовало 95 человек из 19 команд. В этом году вновь утвержден календарный план спартакиады-2021, в соответствии с которым уже в марте и апреле состоялись лыжные гонки, где участвовало более ста спортсменов из 21 команды лечебных учреждений, и плавание, где было 16 команд. Намечено проведение соревнований по гиревому спорту, настольному теннису, волейболу и другим спортивным видам.

Совместно с Минздравом и омским музыкальным каналом обком профсоюза провел вокальный конкурс среди победителей и дипломантов смотра художественной самодеятельности 2019 года.

Также в апреле состоялась, первая в этом году, интеллектуальная игра-викторина «Битва белых халатов», завоевавшая большую популярность среди медицинских работников. В ноябре - декабре проведем итоговую игру и наградим победителей.

– Сергей Васильевич, а в чём вы видите гарантию соблюдения двухстороннего соглашения?

– Пожалуй, в осуществлении контроля и еще раз контроля за соблюдением социальных гарантий работников отрасли в обеспечении занятости, предупреждении необоснованных увольнений, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с законодательством Российской Федерации. Кстати, это подчеркнул в своем выступлении на VII съезде Профсоюза работников здравоохранения РФ его вновь избранный председатель, председатель общественного Совета Министерства здравоохранения РФ Анатолий Иванович Домников. Соглашение только тогда будет исполняться в полном объеме, если к этому приложат усилия оба социальных партнера.

*Беседу вел Леонид Шулькин
главный редактор журнала*

В ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ

Задай себе вопрос:

«А что я могу сделать для профсоюза?»

Уже давно так сложилось в областной профорганизации работников здравоохранения РФ, что по итогам года перед коллективами медиков о проделанной работе и выполнении коллективного договора отчитываются руководители учреждений здравоохранения и председатели «первичек». Председатель обкома профсоюза Сергей Васильевич Быструшкин и главный специалист отдела



охраны здоровья матери и ребенка Министерства здравоохранения Омской области Елена Александровна Мирошниченко побывали на таком отчетном собрании в БУЗОО «Специализированный дом ребенка». О чем там шла речь, расскажем в этой статье.

Надо сказать, что в обкоме первичная профорганизация учреждения находится на хорошем счету. Здесь четко налажено социальное партнерство между главным врачом – Филипповым Сергеем Ивановичем – и председателем профорганизации – Вероникой Эдуардовной Канаевой. И это не просто слова, а факты, которые представили в своем отчете работодатель и председатель первичной профорганизации.

Вот один из них. Совместными усилиями им удалось в кратчайший срок увеличить профчленство в коллективе с 37 до 70%. Это ли не объективный показатель слаженной работы главного врача и председателя профкома?

Руководителем учреждения был представлен подробный доклад об итогах работы специализированного дома ребенка в 2020 году. Всем присутствующим важно было услышать, как главный врач решает вопросы, оговоренные в коллективном договоре. И руководитель не заставил себя долго ждать. Он откровенно до-

ложил собравшимся, а в зале присутствовало большинство работников медицинского учреждения, сколько средств затрачено, например, на мероприятия по улучшению условий труда. А это более 1 млн.руб.

Закуплено необходимое количество специальной одежды и обуви, других СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств. Проведены обучение персонала по охране труда и медицинский осмотр всех работников дома ребенка, специальная оценка условий труда.

В дополнение к бюджету главный врач активно привлекает спонсорские средства для улучшения материального обеспечения учреждения. По его словам, за отчетный период получено спонсорских средств на общую сумму более 2,5 млн. рублей. Они были полностью освоены и использованы для создания благоприятных условий проживания воспитанников, а также для укрепления и совершенствования материально-технической базы учреждения.



Удалось поменять на новые стиральную и сушильную машины в прачечной, приобретен концентратор кислорода, необходимое медицинское оборудование. Проведен ремонт кровли и ремонтные работы в ряде помещений детского дома и т.п.

Главный врач доложил, что был найден надежный источник экономии бюджетных средств. Так, по итогам проведенных электронных аукционов на определение поставщиков дому ребенка удалось сохранить 2,7 млн. руб. из бюджета учреждения. Все эти средства, конечно же, были направлены на его нужды.

Сергей Иванович подробно остановился и на специальных выплатах медицинским работникам в период распространения COVID-19. Все сотрудники, которые работали с больными детьми, получили выплаты стимулирующего характера. Те же, кто не вошел в этот список, но участвовал в лечебном процессе, решением комиссии по материальному стимулированию были премированы из фонда экономии учреждения.



Председатель первичной профсоюзной организации Вероника Эдуардовна Канаева просто «засыпала» присутствующих информацией о том, чем занимался профком в отчетном году. И при этом никто не услышал из её уст ссылку на пандемию ковида. Наоборот, с её слов, медики проявляли такой энтузиазм в общественной работе, что многие председатели «первич-

чек» просто бы позавидовали. Видя, с каким интересом организуются общественные мероприятия, многие захотели не просто участвовать, а вступить в члены профсоюза.

По словам Вероники Эдуардовны, 35 работников дома ребенка в отчетном году вступили в профсоюз. Вот это активность!

– С большим интересом прошла детская художественная выставка, посвященная 75-летию Победы, - отметила в своем выступлении председатель профкома. – А взрослые члены профсоюза, объединившись в команду-интеллектуалов, заняли 4 место в игре-викторине «Битва белых халатов», которую в онлайн-режиме организовал обком профсоюза.

Работники дома ребенка близко к сердцу приняли акцию по сбору средств на строительство памятника медикам-омичам, участникам Великой Отечественной войны и сдали свои деньги на благое дело. Летом приняли участие в другой благотворительной акции - «Собери в школу». В рамках ее, 50 медицинских работников помогли «первоклашкам» из малообеспеченных семей сесть 1 сентября за парты.

Свое выступление Вероника Эдуардовна закончила так:

– Задавать нужно вопрос не «что дает мне профсоюз», а «что я могу сделать для профсоюза». Если вторая позиция будет преобладать, мы сможем решить главную организационную проблему – численность профсоюзных рядов.

Члены профсоюза высоко оценили деятельность профкома, признав её работу удовлетворительной. Такое же мнение высказал и председатель обкома профсоюза С.В.Быструшкин: он поблагодарил председателя профкома за работу, а главного врача за поддержку профорганизации.

Вот так главный врач и председатель профкома не на словах, а на деле, используя проверенные на практике принципы социального партнерства, укрепляют коллектив, создавая в нем деловую и творческую атмосферу. В этом мы смогли наглядно убедиться.

*Алексей Шустер,
внештатный корреспондент журнала*

Нина Кожихова: «Хочу, чтобы коллектив чувствовал: мы – одна семья»

Лидер профсоюзной организации – это человек, который должен уметь зажигать сердца. Заражать людей новыми идеями, вдохновлять их на новые свершения и делать все возможное, чтобы коллектив чувствовал себя одной большой семьей. Заведующей отделением лучевой диагностики больницы скорой медицинской помощи №2 и по совместительству председателю профсоюзной организации Нине Петровне Кожиховой это удастся вполне успешно: с ее приходом показатели профчленства в организации выросли. Каким образом в больнице организована работа «первички» и как ее руководитель завоевывает доверие коллектива – расскажем в этом материале.



– Нина Петровна, расскажите, пожалуйста, о том, как вы пришли в профессию.

– Я медик в третьем поколении. Основатель нашей династии, мой дедушка, во время Великой отечественной войны окончил Военно-медицинскую академию, воевал, служил в армии, затем работал главным врачом ЦРБ, мама и дядя – врачи. Когда в семье все медики, то ты знаешь, что это такое, понимаешь, как работают люди в этой профессии и проникаешься ею. Поначалу у меня были сомнения на счет профессии врача, а потом я устроилась на работу в больницу санитаркой. И все сомнения о том, хочу ли я связать свою жизнь с медициной, исчезли.

Я пришла в рентгенологию 25 лет назад. Сейчас это одна из самых динамично развивающихся отраслей медицины. Появляются новые виды лучевой диагностики, развивается цифровая техника. Рентгенолог должен постоянно учиться, осваивать новые технологии, чтобы идти в ногу со временем. Кроме того, без клинического опыта, без знания анатомии, без тес-

ной связи с лечащим врачом бывает трудно сделать правильное заключение по патологии, чтобы помочь пациенту и врачам в постановке диагноза. А иногда лучевые методы диагностики – это единственный способ установить диагноз.

В нашей больнице мы проводим практически все виды рентгенологических исследований, включая маммографию, флюорографию, рентгенотерапию. Много лет функционирует кабинет компьютерной томографии, теперь в больнице появился магнитно-резонансный томограф, сейчас как раз его осваиваем.

– Во время пандемии у рентгенологов забот был непочатый край. Как ваша работа изменилась в связи с ковидом?

– Работа изменилась очень сильно, как, впрочем, и у всех медиков. Нужно сказать, что все сотрудники больницы в то время работали на износ, сутками были на работе, «бились» за каждого пациента. Было сложно и физически, и морально. Времени на отдых не хватало катастрофически. И, конечно же, был страх за род-

ных, опасение их заразить. В самый пик заболеваемости врачи кабинета компьютерной томографии проводили более ста исследований в день. Это очень большая нагрузка.

– Расскажите о ваших увлечениях, как проводите время вне стен лечебного учреждения?

– Честно признаться, свободного времени у меня не так много. Когда оно появляется, я стараюсь проводить его с семьей и близкими людьми.

– Нина Петровна, несколько слов о работе профсоюзного комитета больницы. Как ваши коллеги помогают председателю в организации общественных мероприятий? Есть ли люди, на кого вы можете положиться?

– В профсоюзной организации нашей больницы состоят 756 человек. А всего в коллективе – 1043 работника. В 2018 году, когда я вступила в должность председателя профсоюза, первые месяцы мы отмечаем небольшой спад проф-членства, затем процесс остановился, а сейчас показатели растут. Сотрудники видят, что о них заботятся, все взносы идут на конкретные мероприятия. Даже внешние совместители выражают желание вступить в нашу профсоюзную организацию.

В первую очередь для меня профсоюз – это добровольное объединение людей, связанных общими профессиональными интересами. Поэтому наш основной принцип – это добровольность, мы никого не принуждаем к вступлению в профсоюз. Это индивидуальное решение каждого работника.

Профсоюзный комитет выполняет огромный пласт работы. Основными направлениями является охрана труда, контроль над выполнением коллективного договора, культурные и спортивные мероприятия. Создан комитет по трудовым спорам, расширено положение о материальной помощи членам профсоюза (обязательны подарки на Новый год, 23 февраля, 8 марта, на день рождения). За активное участие в профсоюзной жизни больницы обязательно отмечаем, хоть и небольшой, премией.

Без активной помощи членов профсоюзного комитета мне было бы невозможно работать, и я им за это очень благодарна. Общественная работа требует много времени, подчас личного, а они еще и настоящие профессионалы в своих областях. Зубкова Наталья Николаевна – казначей профорганизации, организует культурно-

массовые мероприятия. Залялова Яна Николаевна занимается вопросами оздоровления детей и медицинских работников больницы, а также оказания материальной помощи. Очень активны и другие члены профкома: Курицын Александр Борисович и Злобина Анна Валерьевна.

У нас очень дружный коллектив. Наш профсоюзный комитет старается поддерживать в нем благоприятный моральный климат, чтобы сотрудникам было приятно ходить на работу, чтобы все чувствовали и понимали – мы одна большая семья.

– В профсоюзных мероприятиях коллектив активно участвует?

– Еще как! Мы стараемся активно участвовать на разных площадках. Например, в 2019 году участвовали в смотре-конкурсе художественной самодетельности среди коллективов учреждений здравоохранения Омской области «Нам песня строить и жить помогает». Вокальный коллектив больницы «Созвездие» и семейный дуэт вокалистов Натальи и Дарьи Зубковых завоевали первое место. В категории «хореография» первое место заняла Анастасия Авдеева. А в общем зачете коллектив взял победное первое место.

Второй год команда больницы «Ритм» принимает участие в игре-викторине «Битва белых халатов», в прошлом году заняли третье место.

Ежегодно команда пловцов больницы участвует в спартакиаде работников здравоохранения. В 2019 году были вторыми в общем зачете.

В фотоконкурсе «Я и моя профессия» победу завоевала медицинская сестра отделения анестезиологии Власова Татьяна Евгеньевна.

Добавлю, что для нашего коллектива стало традицией праздновать День медицинского работника на природе. Всегда приятно побыть с коллегами несколько часов в неформальной обстановке, отдохнуть, поучаствовать в веселых конкурсах, потанцевать и просто пообщаться. Это позволяет узнать друг друга с новой стороны и это еще больше сближает людей. К сожалению, в 2020 году из-за коронавирусной инфекции у нас не получилось провести это мероприятие. Надеемся, что уже этим летом мы сможем вновь собраться вместе.

*Елена Захарова,
член редколлегии журнала*

СЛОВО РАБОТОДАТЕЛЮ

Второе дыхание... для больницы

Непрекращающиеся жалобы пациентов, выходящее из строя оборудование, дефицит кадров и нарастающая финансовая недостаточность – вот они, основные симптомы кризиса медицинского учреждения. В такой ситуации оказалась и городская больница №17, которая оказывает медицинскую помощь населению в Чкаловском поселке. Учреждению требовалась срочная перезагрузка. Провести ее поручили человеку, который уже успел завоевать в омском здравоохранении статус эффективного «антикризисного управляющего».

Нейрохирург, который провел больше тысячи операций на головном мозге и позвоночнике, кандидат медицинских наук, представитель медицинской династии, чей суммарный стаж насчитывает больше 300 лет, организатор здравоохранения с 6-летним опытом. А еще – человек, который не устает бросать себе вызовы. Знакомьтесь: главный врач городской больницы №17 –

Дмитрий Ларькин.



– Дмитрий Валерьевич, городскую больницу №17 вы возглавили в феврале этого года. Расскажите, какие первоочередные задачи перед вами стояли?

– Начну с того, что до того, как прийти сюда, я почти 4 года был главным врачом городской больницы №9. Там тоже была непростая ситуация, медучреждение переживало кризис. И за три с половиной года нам с коллегами удалось вывести ее на новый уровень развития. Были привлечены квалифицированные кадры на ключевые позиции, снижены расходы и увеличены доходы, заменено практически все оборудование. Провели капитальные и текущие ремонты большинства помещений. А это пять

зданий: женская консультация, стоматология, поликлиника, фельдшерско-акушерский пункт, стационар. До стационара только не успел добраться, планировалось начать ремонт в 2021 году. Впрочем, при тех финансовых потоках, которые были организованы, и с теми людьми, которые были привлечены, я думаю, больница продолжит развиваться.

Так случилось, что городская больница №17 тоже переживает кризис. Здесь была большая задолженность, превышающая месячный доход больницы. Учреждение испытывало колоссальную нехватку кадров. Укомплектованность участковыми терапевтами по отчетам составляла 50%. А фактически – с учетом больничных и



Д.В. Ларькин с отцом д.м.н. Валерием Ивановичем Ларькиным

отпусков – была всего 35%. Не хватало среднего медперсонала, узких специалистов. У больницы в последнее время были большие обязательства в рамках борьбы с ковидом. Койки в «красной зоне» ресурсозатратные, лечение дорогое. Когда я пришел, число ковидных коек уже сократилось, но все равно мы пока еще продолжаем оказывать помощь пациентам с коронавирусом.

Вопросов была масса. Во-первых, как отдать долги и начать зарабатывать деньги, которые нам государство дает возможность получать в рамках ОМС. Во-вторых, как привлечь новых людей, когда надо платить зарплату, а у больницы долги. В-третьих, как наладить рабочие процессы, взаимодействие между людьми, чтобы повысить эффективность больницы и выполнять плановые показатели. В учреждении в последнее время произошла полная смена управленческих кадров. Когда я пришел, большинство людей работали здесь от двух недель до трех месяцев. У некоторых совсем не было управленческого опыта. Разумеется, была опре-

деленная дезорганизация, потому что коллективу нужно время, чтобы сработаться. А из-за нарушения взаимодействия между подразделениями могут страдать многие процессы.

– Удалось за это время как-то изменить ситуацию?

– Да, нам удалось сделать определенный прорыв. Думаю, к июню погасим полностью кредиторскую задолженность. Также много сил ушло за эти три месяца на то, чтобы сформировать команду: набрать новых людей и подстроить действующих сотрудников под новый темп работы, под новые требования. А у меня, признаюсь, они довольно высоки. Если человек не готов обучаться и двигаться вперед, показывая лучшие результаты, то я вынужден заменить его на более эффективного сотрудника. В первую очередь, речь идет об управленческих кадрах, от которых, по сути, зависит дальнейшая работа.

Команда усиливается с каждым днем. Уже сейчас мы привлекли четырех врачей, двух – в первичное звено. Появились узкие специалисты – совместители, которых не было в поликлинической службе: офтальмолог и оториноларинголог. Укомплектованность терапевтами уже не 50, а 65%. В июле еще двое выпускников медицинского университета придут к нам. Думаю, к осени участковое звено будет чувствовать себя увереннее. Продолжим искать и других специалистов: нам нужен невролог, врач-методист. Будем сотрудничать с вузом, брать на работу выпускников, у которых горят глаза. Мне в команде нужны только те люди, которые завтра хотят быть лучше, чем сегодня.

Уже лучше выстроены рабочие процессы, больше внимания уделяется планированию. Мы не живем сегодняшним днем, а продумываем все, как минимум, на год вперед. Скоро придем и к тому, что будем планировать на три года и далее. Понятно, что в нашей системе есть определенные рамки, но какие-то задачи мы можем ставить и на долгосрочную перспективу.

Будем повышать пациентоориентированность. Когда управленческое звено не справляется со своими задачами, пациенты сразу это чувствуют. Возникают жалобы. Вечная проблема – доступность медицинской помощи. И здесь перед нами снова встает кадровый вопрос. Когда нет врачей, о доступности речи идти не может. Когда один принимает за троих, вместо 20 человек у него на приеме 60, а тех, кому требу-

ется помощь – 100, выстроить эффективную работу невозможно. Люди не могут попасть на прием. А те, кто все же попал, испытывают недостаток внимания со стороны специалистов. Как только мы решаем кадровую проблему, врачи становятся менее уставшие и снова вспоминают, что любят свою работу и своих пациентов.

Будем работать и над тем, чтобы модернизировать оборудование. Уже есть идеи, как это сделать. В общем, настрой оптимистичный! Есть понимание, что нужно сделать, как и за какое время. И, в принципе, мы идем с опережением сроков. Мы рассчитывали, например, что на ликвидацию финансового кризиса уйдет весь 2021-й год. А справимся за 4 месяца.

- Какое оборудование собираетесь приобрести?

– Мы намерены участвовать в программе модернизации первичного звена здравоохранения в рамках федерального проекта. Уже подали заявки на оборудование: это два аппарата УЗИ, два эндоскопа, аппаратура для функциональной диагностики. Есть еще ряд мелкого оборудования, стоимостью до 300 тысяч рублей, которое нам также необходимо. Его будем приобретать самостоятельно. Это аппараты ЭКГ, спирометрии. Модернизации требует стоматологическое отделение. Оборудование устаревшее, это не позволяет врачам применять более современные подходы к лечению. Нам предстоит получить новые расходные материалы, внедрить новые технологии. В стоматологическое отделение приходят два новых заведующих – в ортопедию и терапию. Это специалисты экстра-класса, высшей категории, которые владеют новыми методиками, чтобы вывести нас на новый уровень. Еще раз подчеркну: уровень медицины определяется не столько приборами, сколько профессионализмом врачей. Можно поставить новую установку, но на ней никто не сможет работать. Так что мы будем привлекать лучших специалистов и создавать для них условия, в которых бы они могли эффективно применять свои компетенции и развиваться. Для людей, которые имеют высокую профессиональную мотивацию, зачастую важны не столько уровень дохода, сколько перспективы развития.

– Дмитрий Валерьевич, сейчас на вас лежит большая ответственность за развитие больницы. Но, насколько я понимаю, вы из тех людей, кто любит постоянно бросать себе вызов?

– Это действительно так. Я рад, что наше министерство здравоохранения видит во мне того, кто мог бы наладить работу в сложной ситуации, близкой к критической. Мне откровенно было бы скучно работать там, где все уже сделано: коллектив укомплектован, ремонты проведены, оборудование заменено. Работа на поддержание уже достигнутого хорошего уровня больницы – это для меня не такая интересная задача. С другой стороны, грустно, что есть учреждения, которые нужно «реанимировать». Для пациентов было бы лучше, чтобы такие ситуации вообще не возникали. Профилактика всегда лучше, чем лечение.

– Работа в таких кризисных ситуациях отнимает немало энергии. Где черпаете силы?

– У меня ядерный реактор установлен с рождения (Улыбается.) Ну а если серьезно, наверное, наследственность влияет. У меня отец очень энергичный. Глаза горят, хотя ему уже 65 скоро. Никогда не сидит на месте. Работая нейрохирургом, параллельно во время дежурств написал докторскую диссертацию, увлекается музыкой, пишет стихи, регулярно занимается спортом, и очень активно – внуками. Я тоже стараюсь вести активный образ жизни. Пробежки, тренажерный зал, велосипед, лыжи. В последнем виде спорта есть золотые медали со спартакиады работников здравоохранения. Пока получается занимать призовые места, но есть очень серьезные конкуренты. Приходится буквально выгрызть победу за счет силы воли. Когда на последнем повороте вырываешь золотую медаль, это очень заряжает. Также меня вдохновляют книги по саморазвитию: они обладают сильным мотивирующим эффектом, заставляют поверить в собственные силы. Считаю, что 30-60 минут в день я обязан выделять на развитие своей личности, как руководителя. Так что мои основные источники восполнения сил – это семья, спорт, чтение книг, природа. Даже простая прогулка по парку может придать бодрости.

– Сотрудников пытаетесь заразить этим стремлением к активному образу жизни?

– Как только я пришел сюда, мы сразу создали спортивную команду, уже поучаствовали в спартакиаде по лыжам, плаванию. Помимо работы должны быть и неформальные отношения. Это объединяет людей. Готовимся провести корпоратив в честь Дня медицинского работ-

ника, желательно с выездом на природу. Здесь такие мероприятия уже давно не проводятся, так что это для сотрудников будет в новинку. Будем привлекать развлекательные коллективы, ведущего, чтобы людям было интересно. Эта работа во многом зависит от руководства и профсоюза. Поэтому сейчас стараемся развивать нашу профсоюзную организацию.

Численность в профсоюзе небольшая, но мы смогли получить определенный кредит доверия от коллектива. Когда я возглавил больницу, было 23%. Сейчас - 62%. Мы говорим, что это не просто организация, которая собирает взносы для галочки. Это организация, которая призвана помогать людям. Это и материальная помощь в сложных ситуациях, это защита интересов сотрудников в случае трудовых споров, проведение спортивных мероприятий, минимум двух корпоративов в год, где члены профсоюза будут иметь льготные условия участия, это на-



правление детей в оздоровительные лагеря. Я уже не говорю про билеты к кино, театры или концертный зал, оплату бассейна и другое. Люди должны понимать, что у профсоюза масса возможностей. Но только когда в нем состоит вся организация, а не единицы. Люди откликаются, вступают в профсоюз, и я уверен, что мы их доверие оправдаем.

– Дмитрий Валерьевич, у меня, пожалуй, остался к вам один вопрос. Поделитесь секретом: как вы на все находите время? В ваших сутках больше часов?

– Никакого секрета нет. Просто нужно соблюдать грамотный тайм-менеджмент, эффективно планировать своё время, соблюдать режим труда и отдыха. Я считаю, что руководитель, как и все сотрудники, должен уметь отдыхать. Трудоголизм – это, конечно, классно. Но трудоголики быстро перегорают. Сколько можно времени в авральном режиме проработать? Месяц? Два? Ну, допустим, даже три. А дальше как? Я и от своих сотрудников требую, чтобы они отдыхали. Вычисляю трудоголиков и отправляю их домой. Обычно руководители любят тех, кто готов работать днем и ночью, стараются их еще больше нагружать. Но это ни к чему хорошему не приводит. Понятно, что у нас случаются экстренные ситуации, когда нужно работать до последнего пациента. Но если мы находимся в плановом режиме, жить на работе не нужно. У нас в России, к сожалению, принято измерять эффективность в часах: по процессу, а не по результату. Один успеваешь сделать свою работу за 8 часов, другой – тот же объем за три часа. Но в глазах руководителя тот, кто закончил дела быстрее, выглядит бездельником. Так быть не должно. Я со своих работников - управленцев спрашиваю результат. Закончил дела раньше – свободен. Зато в другой день, когда возникнет экстренная ситуация, человек задержится на работе, даже не задавая вопросов, потому что будет понимать, что от него ждут результат. Ну и, конечно, обучаю коллег планированию, глубокому погружению в детали выполняемой задачи. А также умению расставлять приоритеты.

*Беседовала Анна Черных,
член редколлегии журнала*

ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ

Лыжный старт спартакиады

17 марта лыжный стадион на улице Березовой стал местом начала Спартакиады Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ. 21 команда лыжников из учреждений здравоохранения, а это более 120 спортсменов, вышли на старт лыжной гонки.

Перед началом забега традиционно с приветственным словом к участникам обратился председатель обкома профсоюза Сергей Васильевич Быструшкин.

Он сказал, что, к сожалению, в прошлом году из-за пандемии коронавируса только одни лыжники и успели выступить до начала карантинных мероприятий.

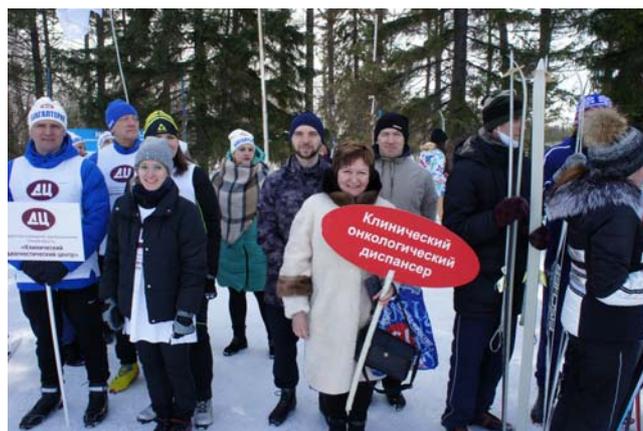
– А вот теперь мы надеемся, что эта спартакиада пройдет в полном объеме и, как всегда, организовано и массово, – подчеркнул председатель обкома.

И вот уже на старте выстроилась группа лыжников для первого забега. Это главные врачи БСМП № 1, ГБ №17 и КМСЧ № 7 – Е.Ю.Осипов, Д.В.Ларькин, В.В.Егоренко. Они возглавили свои команды, чтобы привести их к победе.

Подбодрить своих спортсменов на старте забега прибыла еще одна группа руководителей, среди которых главные врачи областной детской клинической больницы О.Ю. Горбунов и диагностического центра Н.И.Орлова, а также и.о. директора автобазы здравоохранения В.П.Гусаров.

Увидев своих руководителей, команды заметно взбодрились и явно не хотели ударить перед ними «в снег лицом».

Впервые на спартакиаде профсоюза в лыжной гонке приняла участие и команда ветеранов-медиков во главе с председателем Совета Виктором Николаевичем Харитоновым.



Виктор Николаевич заверил оргкомитет, что ветераны, по мере своих сил и возможностей, обязательно примут участие и в других видах спорта.

Настроение у спортсменов и болельщиков было радостным. Этому способствовала не только благоприятная и солнечная погода, но и желание принести победу своему лечебному учреждению.

После забега на индивидуальное время, немало подкрепившись пирожками и чаем, спортсмены отправились на командную эстафету.

Криками и аплодисментами подбадривали болельщики своих коллег на финише. И вот двухчасовые соревнования закончены, команды выстроились для оглашения итогов и награждения победителей. На судейском столике на ярком солнце светились золотым отливом медали чемпионов.

Заведующая отделом организационной работы обкома профсоюза Н.В.Гевленко огласила результаты лыжных соревнований. Среди руководителей учреждений здравоохранения первое место занял главный врач ГБ №17 Д.В.Ларькин. Второе место у главного врача КМСЧ № 7 В.В. Егоренко. Третьим пересек финишную черту главный врач БСМП № 1 Е.Ю.Осипов.

В заключении председатель обкома профсоюза пожелал всем участникам здоровья, успехов в труде, призвал и далее активно заниматься спортом и выразил уверенность, что многие медицинские работники примут участие и в других спортивных видах спартакиады.

И вот прошло немного времени после соревнований лыжников, а в бассейне «Олимпийский» Омского государственного медицинского университета уже собрались любители водных видов спорта, спортсмены – пловцы из 16 команд медицинских учреждений.

На балконе бассейна разместились группа активных болельщиков, которые растянули транспаранты с названием своих учреждений. Поболеть за своих коллег пришли и многие председатели первичных профорганизаций.

Более часа продолжались заплывы участников, сопровождаемые громкими возгласами и аплодисментами болельщиков, и членами команд. И вот наступил долгожданный момент награждения победителей в личном зачете дипломами и медалями областного комитета профсоюза работников здравоохранения.

Вручая каждому его заслуженную награду, Сергей Васильевич Быструшкин от всей души желал спортсменам дальнейших успехов, как в работе, так и в спорте. А болельщики под впе-



чатлением от увиденного, и даже после завершения соревнований долго не расходились, поздравляя свои команды.

Спартакиада, тем временем, продолжает набирать обороты. Следующим видом спортивного соревнования по графику будет волейбол. Вот где развернется настоящая битва, ведь эта замечательная командная игра в почете у многих медиков. Так что поболеем, друзья!

*Алексей Шустер,
внештатный корреспондент журнала*

КУЛЬТУРА И ХУДОЖЕСТВЕННАЯ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Голоса звучали в интернете

В Омске прошел смотр-конкурс вокалистов среди сотрудников учреждений здравоохранения. Мероприятие организовало Омское концертное объединение «Орфей» при поддержке Министерства здравоохранения Омской области и Омского обкома профсоюза работников здравоохранения РФ.



Смотр-конкурс художественной самодеятельности среди медицинских работников был проведён в регионе в 2019 году. В 2020 году пандемия и здесь внесла свои коррективы, поэтому конкурс впервые прошел в онлайн формате. Посмотреть номера участников можно было в интернете. Техническое обеспечение осуществлял Омский музыкальный канал.

- Обычно мы проводим наш конкурс в несколько этапов, а финал проводим накануне Дня медработников. Нынче все иначе: выходим в интернет, а сам конкурс приурочили к Международному женскому Дню. Из-за пандемии многие наши вокалисты и вокальные дуэты не имели возможности репетировать, поэтому и заявок нынче поступило немного. Но мы уверены, что от этого мероприятие не станет менее зрелищным и интересным, — рассказал председатель Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Сергей Быструшкин.

В этом году на смотр жюри свои вокальные номера представили работники БСМП № 1 и БСМП № 2, областной клинической больницы, клинической психиатрической больницы им.

Н.Н. Солодникова, а также студенты и преподаватели медицинского университета и областного медколледжа. Давно наши медики не блистали в нарядных костюмах и вечерних платьях. Уже целый год из-за пандемии наши больницы и поликлиники работают в усиленном режиме, а врачи отдают много сил борьбе за жизни и здоровье своих пациентов. Поэтому, благодаря стараниям и таланту этих творческих людей в белых халатах, музыкальный вечер получился незабываемым и все, кому удалось присутствовать в зале или следить за выступлением артистов в сети интернет, получили огромное удовольствие. Участники исполняли как известные композиции, так и песни собственного сочинения.

— Я из медицинской династии. В моей большой семье все умеют лечить людей, а я еще и музыкой увлекаюсь, — рассказал врач-колопроктолог областной клинической больницы Владимир Полуэктов. — Мое хобби — это хоккей и музыка. Они помогают отвлечься от работы, отдохнуть душой. Слова к песне, которую я выбрал для этого конкурса, написал мой коллега, врач нашей больницы, а посвятили мы ее —



всем женщинам города Омска. На подготовку к конкурсу времени у участников было немного: распевались в перерывах на обед, задерживались после дежурства, чтобы немного порепетировать, пели дома по вечерам.

– Я пою с детства. Раньше занималась этим профессионально, но когда появилась семья, дети, то времени на музыку осталось немного. Но я продолжала петь – у детских кроваток, у плиты. Не смогла, в общем, окончательно оставить это занятие, – рассказывает одна из участниц конкурса Наталья Зубкова.

Наталья работает заведующей складом в БСМП №2. Когда ей предложили в лечебном учреждении создать свой вокальный коллектив и периодически представлять свою родную больницу на различных музыкальных конкурсах, она с радостью согласилась. В этом году выступить со своим коллективом Наталье не удалось – группа почти не репетировала из-за карантина. Но это не помешало талантливому медработнику самой принять участие в весеннем песенном конкурсе. Наталья выступала дуэтом со своей дочерью Дарьей.

– Мы исполнили песню Анны Герман «Не спеши». Она очень красивая. Номер посвятили всем омичам, всем медикам, а также всем, кто следил за нашим выступлением и поддерживал нас, – поделились очаровательные участницы.

На сцену в этот вечер вышла и Марина Панева – доцент кафедры госпитальной терапии и эндокринологии Омского государственного медицинского университета. Марина Александровна рассказала, что у неё очень музыкальная семья. И она доказала это, выйдя на сцену вместе с двумя взрослыми дочерьми.

– Мы рады дарить зрителям наш талант, наши песни. Мы часто принимаем участие в творческих конкурсах, дети участвуют в самодеятельности. Когда выходишь к зрителю, видишь их улыбки, положительные эмоции, это очень поднимает настроение и заряжает позитивом, – призналась Марина Панева

– Среди врачей и медсестёр наших больниц очень много талантливых людей. Многие из них прекрасно поют, танцуют, читают стихи и играют на музыкальных инструментах. Нам это просто необходимо, ведь музыка и любимые песни помогают снять усталость от работы в операционной, отвлечься от суеты приемного отделения, от ежедневной работы с пациентами. А сам конкурс дарит нам радостные встречи с коллегами, – поделился один из участников конкурса, медбрат операционного блока БСМП № 1 Евгений Бойков.

Как показали многочисленные отклики пользователей, которые смотрели конкурс в интернете, это было захватывающее действо. Многие прислали свои положительные отзывы на выступления самодеятельных артистов.

Директор концертного объединения «Орфей» Василий Новиков наградил дипломом «Зрительских симпатий» дуэт Натальи и Дарьи Зубковых из БСМП №2. А все артисты получили сертификат участника первого вокального конкурса среди учреждений здравоохранения, проводимого Омским музыкальным каналом.

Организаторы мероприятия признались, что данный формат проведения творческих музыкальных конкурсов, тоже, как и привычный очный, может быть востребован для поиска талантов среди участников в профсоюзных организациях учреждений здравоохранения Омской области.

*Екатерина Лушникова,
член редколлегии журнала*

ВETERАНЫ ПРОФСОЮЗА

«Зубная фея» сельской глубинки

Валентина Александровна Журавлева родилась и выросла в селе Евгашино Большереченского района. После окончания школы поступила в медицинский институт. Немного поработав в Омске, по семейным обстоятельствам вернулась на малую родину и, поняв, что не в силах противиться то ли судьбе, то ли привязанности к родному уголку, легко влилась в дружный коллектив местной участковой больницы и работает здесь уже более тридцати лет.



И это совсем не удивительно. Село с почти 400-летней историей, с чистыми душой, интеллигентными жителями всегда притягивало к себе уникальных людей, схожих по духу. Некоторое время Евгащинскую больницу возглавляла необыкновенный человек – Сусанна Николаевна Усатова. Мне посчастливилось познакомиться с ней занесколько лет до её ухода из жизни: о ней был мой первый очерк в районной газете. И она стала для меня далеко не единственным открытием в Евгашино. Среди его необыкновенных, сильных умом и духом обитателей оказалась и Валентина Александровна Журавлева.

Когда она была совсем ребенком, её родители очень тесно общались с Сусанной Николаевной. Тогда девочка категорично заявила: станет таким же доктором, как она. Терапевтом работать не пришлось, зато на радость большереченцам получила специальность стоматолога-терапевта. В юности ее очень привлекала мысль о косметической стоматологии. Но воплотить честолюбивые мечты в суровых рамках сельской стоматологии было практически невозможно. Хотя со временем она сумела сде-

лать и это. Так всегда получается у людей по-настоящему самостоятельных.

Дружелюбие, открытость молодого доктора, её умение легко находить общий язык с окружающими, неуёмную энергию, стремление помогать всем в большом коллективе оценили по достоинству. И Валентине Александровне доверили возглавить профсоюзную организацию участковой больницы.

Тогда она в полной мере почувствовала себя и юристом, и работником культмассового, спортивного и оздоровительного сектора, и психологом и почти что царем Соломоном, мудро разрешающим какие-то конфликтные ситуации. В большом коллективе, а тогда участковую больницу представляли 80 человек, такие ситуации неизбежны. К ней часто обращались люди и с жизненными, и с производственными проблемами. И всегда она помогала им по-настоящему. При ней сформировался сильный, жизнеспособный, действенный профсоюз. Люди не только работали бок о бок, но и чувствовали необходимость своё свободное время проводить в коллективе, сплоченным настоящим лидером.



При этом Валентина Александровна всегда оставалась настоящей женщиной, прекрасной женой, идеальной мамой и необыкновенной бабулей для своих внуков. Ей не нужны были для самоутверждения публичность, лидерство. Ради статуса и должности они никогда не жертвовала самым главным: близкими людьми. Она из той редкой породы женщин, которые мудро умеют расставить и гармонично объединить все свои приоритеты.

Но профессия для неё тоже всегда была больше, чем просто работа. Талантливого дантиста судьба щедро одарила не только настоящим мастерством, но и необыкновенной человечностью. Она любит людей не на словах. За десятилетия работы не разучилась понимать, что они живые, не забыла, что им бывает больно и страшно в кресле стоматолога. Она никогда не заставит пациента страдать, если он может быть



избавлен от боли. У Валентины Журавлевой поистине волшебные легкие руки и добрые глаза. Она работает так, как иные пишут стихи или музыку. Не зря же за спиной многие называют

её зубной феей. Фея борется за каждый зуб, за каждый нерв. Там, где другой доктор легко порекомендует его удалить и не мучиться, она найдет способ, как продлить ему жизнь.

До недавнего времени Валентина Александровна была главным врачом Евгашинской больницы - ныне обособленного подразделения ЦРБ. Руководила ей почти тридцать лет. Сегодня она, быть может, и рядовой доктор, но точно из тех, к кому никогда не зарастет народная тропа. Попасть к ней на прием считает большой честью немало страждущих из Большереченского района, да и из соседних тоже.

И это объяснимо: к умелым рукам прилагаются монументальное образование, солидный опыт и желание постоянно совершенствоваться. Она неоднократно становилась призёром традиционного конкурса «Лучший врач года». И до сих пор продолжает оттачивать мастерство любыми возможными способами – при этом без малейшего намека на профессиональное высокомерие. Сколько раз судьба предоставляла ей возможность сделать карьеру вдали от сельской глубинки. Но после окончания Омской медицинской академии она без раздумий прочно обосновалась на малой родине, и ни разу о том не пожалела.

Тридцать лет с лишним отдала она работе в участковой больнице. Право на отдых Валентина Александровна заслужила, но врачебный долг не отпускает.

К слову, в Евгашинской больнице нет очереди к специалистам, хотя последние оказывают помощь практически всей северной части Большереченского района. Как и бывший главный врач, все медицинские работники учреждения постоянно повышают свою квалификацию, учатся, стараются быть в курсе современных инноваций и свято хранят верность клятве Гиппократова. А также принципам гуманности, которые сложились в этой скромной, но весьма самодостаточной больнице. Валентина Александровна была и остается достойным продолжателем этих высоких традиций, основанных на преданности и верности своему профессиональному предназначению. В них она внесла и свою немалую лепту.

*Нина Храбрунова,
член редколлегии журнала*

ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЧКА

МНЕ ПЕСНЮ СПЕЛА ПУЛЯ У ВИСКА...

Литературная страничка сегодняшнего номера журнала посвящена стихам известного Омского врача, заведующего колопроктологическим отделением областной клинической больницы Владимира Астафьевича Никоненко. Это первая публикация его произведений в открытой печати. Вчитайтесь внимательно в эти стихотворные строчки, уважаемые читатели и уверяем, что вы не останетесь равнодушными к поэтическому слову автора.



Мне песню спела пуля у виска –
Слова которой были немудрёны,
Что жизнь хрупка, а смерть близка,
И что давненько не бывал я дома.
Таких напоминаний «пруд пруди»,
Усеявших мой невесёлый путь,
То штык, коснувшийся груди,
А то контузий тошнотворных муть.
Идёт тяжёлая страда,
В которой я косарь и пахарь,
И долго, с ночи до утра
Зенитки в небо будут бахать.
Когда вернёмся мы домой,
Истратив на салют патроны,
Слова поправлю песни той:
«Жизнь – впереди, а смерти нет»,
И я сегодня дома.

Я редко ошибался,
Ошибся лишь в себе,
И на прыжке сорвался,
Повис на волоске.
А волосок тот тонкий,
Любимой волосок,
Боялся я, что ломкий –
Нет! удержать помог!
Он мигом превратился
В стальной могучий трос,
Вокруг меня обвился,
Из пропасти унёс.
И навсегда запомню
Из прожитых времён
Как тоненькой любовью
Я был тобой спасён,
И ту стальную жилу,
Тот нежный волосок,
И то, когда паршиво
Позвать на помощь мог.



Ты ещё не простил?
 Но и ты не прощён.
 Пусть одними дорогами
 шли сумасшедшими.
 Одной матерью был я с тобою рождён,
 Но не мирят нас годы ушедшие.
 Нас раскрасили в белый и красный цвета,
 Рассказали про истину, веру, отчизну,
 Впереди нас ждала суета – маета,
 Бесконечные схватки, бесконечные тризны.
 Повезло нам обоим – остались в живых,
 Мне казалось – не наша заслуга,
 Видно, мать упросила в молитвах ночных,
 Чтоб не встретились друг против друга.
 Как в нас прошлое крепко засело!
 Будем вечно цветными ходить,
 Красным – я, ты – конечно же, белым,
 Не успела нас мать до конца отмолить.

Я группу крови сотру на рукаве,
 Окончилась война, и я свободен,
 Порядковый мой номер остался в той траве,
 Где был я ранен, где чуть не помер.
 Издалека пришли холодные дожди,
 За ними – мы, уставшая пехота,
 За тучами дожди ушли,
 У нас закончилась кровавая работа.
 Не нужно больше Солнце проклинать,
 Ночами легче прятаться от взрывов,
 Не надо будет больше Бога звать,
 И спать начнём спокойно, без урывков.
 Я с мясом надпись группы крови оторвал,
 Я больше не пролью ни капли крови,
 И ни своей, ни той, что раньше забирал,
 Питаясь ненавистью – не любовью.
 А номер мой – пускай в земле сгниёт,
 Его я навсегда забуду,
 Тогда, и может, сердце отойдёт,
 Из зверя в люди возвращаться буду.

Слепому гармонисту отдал купюру,
 Он мне сыграет то, что нужным сам сочтёт,
 Понятные дела – не увертюру,
 А просто, – от чего внутри замрёт.
 Запел. Играет он, а я стою,
 Безмолвно шевеля губами,
 И, кажется, что это я пою,
 И я без глаз, а он – с глазами.
 Мы пели – громко он, а я – беззвучно,
 Он – голосом, а я – душой,
 И получалось так созвучно,
 Как-будто вместе не впервой.
 Исчезла купленная песня,
 И на душе светло, и горько,
 Как, вроде, не Есенин, а я,
 До дома не дойду
 С весёлой дружеской попойки.



*Уважаемые авторы – члены нашего
 профессионального союза, напоминаем,
 если вы пишете стихи или прозу направляйте
 их в редакцию журнала
 по электронной почте oporz@mail.ru*

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ!

Бугай Татьяна Регнольдовна – *председатель первичной профорганизации БУЗОО «Городская стоматологическая поликлиника №2»*

Письменный Игорь Викторович – *главный врач БУЗОО «Городская поликлиника № 3»*

Стуканов Максим Михайлович – *главный врач БУЗОО «Станция скорой медицинской помощи»*

Богданова Ольга Николаевна – *главный врач БУЗОО «Гинекологическая больница»*

Демкив Владимир Иванович – *заместитель директора филиала АО «НПО «Микроген в г. Омске «Омское предприятие по производству бактериальных препаратов»*

Редькин Алексей Владимирович – *главный врач БУЗОО «Кормиловская ЦРБ»*

Блауман Сергей Иванович – *главный врач БУЗОО «Клинический родильный дом № 6»*

Зайцев Павел Васильевич - *главный врач БУЗОО «Знаменская ЦРБ»*

Пуцарь Рузалия Анатольевна – *председатель первичной профорганизации БУЗОО «Областной центр медицинской профилактики»*

Крещановская Вера Евгеньевна – *председатель первичной профорганизации БУЗОО «Городская поликлиника № 8»*

СЕНТЯБРЬСКИЙ ПАРАД ПРЕМЬЕР

ВЕСЁЛАЯ ВДОВА

12+

ОПЕРЕТТА Ф. ЛЕГАРА В 2-Х ДЕЙСТВИЯХ



Интригующий сюжет о превратностях любви на фоне дипломатических страстей вокруг проблемы государственной важности...

ПОПРЫГУНЯ

12+

МУЗЫКАЛЬНАЯ ДРАМА А. КОНОПЕЛКО В 2-Х ДЕЙСТВИЯХ



Музыкальная новелла по мотивам одноимённого рассказа А. Чехова, повествующая о судьбе беспечной героини, не заметившей своё счастье...

ИСКУССТВО ЖЕНИТЬСЯ

12+

МЮЗИКЛ В. БАСКИНА В 2-Х ДЕЙСТВИЯХ



Лёгкая комедия с виртуозно закрученной интригой о молодых аристократах, задумавших жениться...

ОГНИВО

6+

ДЕТСКИЙ МЮЗИКЛ О. МИХАЙЛОВА В 1-М ДЕЙСТВИИ



Красивая сказка о том, что добро всегда побеждает зло, а честность и порядочность оказываются сильнее подлости и предательства...

СВАДЬБЫ ПРИ ФОНАРЯХ

12+

ВЕЧЕР ОДНОАКТНЫХ ОПЕРЕТТ Ж. ОФФЕНБАХА



Две ярких «жемчужины» наследия «короля оперетты», полные юмора, переодеваний, обманов, секретов, искренней любви и, конечно, пленительных мелодий...

ЛЕБЕДИНОЕ ОЗЕРО

12+

БАЛЕТ П.И. ЧАЙКОВСКОГО В 3-Х ДЕЙСТВИЯХ



Бессмертный шедевр мировой балетной классики, снискавший славу «символа» русского балета своей чистотой, величием и благородной красотой...

БИЛЕТЫ УЖЕ В ПРОДАЖЕ: MUZTEATR-OMSK.RU
СПРАВКИ ПО ТЕЛ.: 31-81-27

АДРЕС ТЕАТРА: Г. ОМСК, УЛ. 10 ЛЕТ ОКТЯБРЯ, 2
ПРОЕЗД ДО ОСТАНОВОК «ТЕАТРАЛЬНАЯ ПЛОЩАДЬ, «ПЛОЩАДЬ ЛЕНИНА»