

ИДЕИ • ОТКРЫТИЯ • ПРЕДЛОЖЕНИЯ

ПРОФСОЮЗ

и Медицина



Выпуск № 1 (23) - 2024



Иван Яблонских
*председатель
«первички»
с активной
гражданской
позицией*

ТВОЙ ПРОФСОЮЗ – ТВОЯ ЗАЩИТА!

КОЛОНКА ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

Не оценив прошедшее – не заглянешь в будущее!



Уважаемые читатели!

Этот номер журнала, представляет собой некое сочетание прошлого, настоящей и будущей деятельности нашей областной профорганизации.

Открывая страницу за страницей этого номера журнала, вы узнаете, какими интересными делами жил профсоюз и что нового планируется в этом году.

Значимо то, что по численности наша областная профорганизация вновь в лидирующей тройке, среди региональных профорганизаций СФО. Её профсоюзная плотность значительно выше и общероссийских показателей.

Существенно усилился профсоюзный контроль исполнения правовых и технических требований безопасности труда со стороны работодателей.

Мы продолжаем публиковать материалы о победителях смотра-конкурса лучшего председателя первичной профорганизации «Профлидер», который состоялся в 2023 году. Теперь вы сможете подробно узнать о той профсоюзной работе, которую проводят в своих организациях их победители:

Наталья Именнова (II место) – БУЗОО «КОБ им.Выходцева» и **Светлана Даниленко** (III место) – БУЗОО «КПТД».

Сегодняшняя деятельность облпрофорганизации – это помощь нашему социальному партнеру, медицинской профсоюзной организации г. Стаханова.

Её председатель Ольга Сирота рассказывает, как в условиях СВО живут, и работают медики и о профсоюзной солидарности, которая не на словах, а на деле.

Касаясь будущего, упомяну о планируемой впервые в нашей профорганизации, масштабной научно-практической конференции «Профсоюзные чтения».

О ней подробно, в своем интервью нашему журналу, рассказал председатель обкома профсоюза С.В.Быструшкин.

В этом году будет еще много интересных и полезных дел, и об их реализации, с регулярной частотой, мы будем информировать вас не только на страницах журнала, но и в ежемесячной электронной газете «Профсоюзный листок», на официальном сайте обкома профсоюза и в социальных сетях:

ВКонтакте, WhatsApp, Telegram.

Леонид Шулькин

СОДЕРЖАНИЕ

КОЛОНКА ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

Не оценив прошедшее – не заглянешь в будущее! 2

ПЕРСОНА

Три океана, двенадцать морей и одна «первичка» ЦРБ 4

В ОБКОМЕ ПРОФСОЮЗА

«Профсоюзные чтения»: первая научно-практическая конференция
областной профорганизации..... 7

Основа эффективности деятельности профсоюза – это его численность..... 9

В ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ

И помощь людям, и саморазвитие 11

Светлана Даниленко: «Профсоюзный лидер должен быть оптимистом» 15

НАШИ ПАРТНЕРЫ

Знакомьтесь: Ольга Сирота, председатель профсоюза из Стаханова 18

Создавая будущее сестринской профессии 21

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

«Золотой» резерв: специалисты ОмГМУ- победители кадрового конкурса
«Омская область: ПРОДвижение» 25

СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

Дорога перемен длиною в век 27

ВETERАНЫ ПРОФСОЮЗА

Женщина с планеты Земля 29

ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЧКА..... 31

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ! 33

ФОТОКОНКУРС ЦК ПРОФСОЮЗА

Шесть фотографий из жизни медицинских работников 35

ПЕРСОНА

Три океана, двенадцать морей и одна «первичка» ЦРБ



Для Ивана Анатольевича Яблонских, председателя профсоюзной организации Называевской центральной районной больницы, в жизни всегда самым главным было делать для людей что-то по-настоящему важное и полезное. Помогать, поддерживать, защищать, воодушевлять, спасать, если нужно... Такие благородные стремления должны быть свойственны каждому медицинскому работнику. И уж точно удастся их реализовать, если он при этом еще и профсоюзный лидер. Вот и Иван Анатольевич, которому недавно исполнилось шестьдесят, листая страницы своей автобиографии, вполне отчетливо сможет увидеть, сколько в ней добрых дел.

Родился Иван Яблонских 24 февраля, поэтому привык отмечать два своих основных праздника подряд. Ведь он защитник по призванию и роду деятельности. И, конечно, в свое время отдал долг Отечеству, прослужив три года в рядах Советской Армии. Этот период достоин особого внимания: он стал хорошей школой жизни и подарил массу впечатлений, ярких воспоминаний. Пожалуй, можно сказать, что в этом смысле Иван Яблонских вытянул счастливый билет – билет «в путешествие» по Северному морскому пути. В армию он был призван после того, как окончил в Омске отделение «Лечебное дело» медицинского училища и получил специальность фельдшера. А затем случилось так, что от родного Называевска оказался за тысячи километров, поскольку попал в морские части пограничных войск.

- Служил фельдшером на корабле, - не без ностальгии вспоминает Иван Анатольевич.

- Прошел три океана и двенадцать морей - действительно весь Северный морской путь. Практически во всех скандинавских странах побывал, а последней точкой стал остров Шикотан - самый северный и самый крупный в

Малой Курильской гряде. Красота неопишная и поистине экзотическое зрелище! В памяти осталось столько незабываемых пейзажей, событий и происшествий. Среди белой пустыни корабли шли караваном в сопровождении ледоколов. Иначе никак – вокруг льды толщиной в несколько метров. Приходилось наблюдать, например, как белые медведи охотятся за рыбой. Не каждому в жизни доводится увидеть такое...

Но это только об увиденном, а если говорить о сделанном, то и здесь Иван Яблонских тоже многое может перечислить. Пограничные суда порой за месяц задерживали более десятка шхун-нарушителей – с браконьерами, а то и с разведчиками на борту. Экипажу, конечно, нужно было всегда быть в форме и в тонусе. Как раз Иван Анатольевич отвечал за здоровье моряков, за обеспечение полноценного питания и соблюдение гигиенических требований. И, конечно, лечил заболевших. Травмоопасных ситуаций было очень много.

- Вспоминается, например, такой случай, - продолжает наш собеседник. – Во время нештатной качки один из членов экипажа



сильно повредил сухожилия кисти руки. Простой перевязкой было не обойтись, пришлось мне взять на себя функции хирурга и зашивать раны специальными иглами – благо, мы были обеспечены всем необходимым. Позже, при первой

возможности, поехали с этим пациентом в Ленинград, в военно-медицинскую академию, где подтвердили, что я действовал правильно. Более того, со временем кисть восстановилась полностью, и, вопреки первоначальным прогнозам, моряк, поправив здоровье, вернулся на судно. Конечно, в такие моменты думаешь, что точно не ошибся с выбором профессии.

Несмотря на то, что служба нравилась, от предложения продолжить ее сверхсрочно Иван Яблонских отказался – больно уж затосковал по Называевскому району. Понял, что никакие ослепительные заморские и даже заокеанские красоты не заменят неброского очарования малой Родины. Практически всю дальнейшую жизнь он посвятил работе в Называевской центральной районной больнице. Одно время параллельно преподавал химию и биологию в профтехучилище. Сейчас Иван Анатольевич работает фельдшером в мужском смотровом кабинете и еще, будучи массажистом высшей категории, помогает людям справляться с различного рода недугами.

Профсоюзная глава в жизни Ивана Яблонских открылась в 2006 году, когда в ЦРБ была восстановлена распавшаяся в сложные девяностые «первичка». Председателем вновь созданной профорганизации избрали Ивана Анатольевича. И, разумеется, на новом поприще он взялся за дело со свойственным ему неравнодушием. Возродить профработу ему помогли ветераны больницы Валерий Иванович Корсаков, Владимир Ефимович Рушев, Раиса Прокопьевна Гуренко.

«Первичка» стала расти, и в последние годы профсоюзное членство в ЦРБ держится в пределах 80-90 процентов. Люди могут рассчитывать на поддержку в самых разных жизненных обстоятельствах, порой непредвиденных. Так,

Называевский район не раз страдал от природных катаклизмов: были и подтопления, и лесные пожары, которые наносили урон в том числе и домам медиков. В этих случаях из профбюджета выделялась ощутимая материальная помощь. Финансовую поддержку оказывала и областная организация профсоюза работников здравоохранения.

- Навстречу большинству инициатив профсоюзной стороны охотно идет главный врач ЦРБ Виктор Алексеевич Чугунов, - констатирует профлидер - Многие сделано в плане улучшения условий труда: для персонала открылись комната приема пищи, оборудованная необходимой мебелью и техникой, и зал для занятий лечебной физкультурой. Заботиться о здоровье медиков помогает уполномоченный по охране труда Марина Викторовна Шпехт, занявшая в свое время призовое место в конкурсе, проводимом обкомом среди представителей этой сферы общественной деятельности.

Не забываем о тех работниках, которые уже ушли на заслуженный отдых. Тесно сотрудничаем с советом ветеранов ЦРБ, возглавляемым Ольгой Ивановной Куцепиной. Профактив поздравляет ветеранов с днем рождения, Днем пожилого человека. Им предоставляется возможность по внеочередному принципу проходить различные обследования и диспансеризацию. Ушедшие на заслуженный отдых работники больницы – желанные гости на многих торжественных мероприятиях. По приглашению обкома они могут отправиться и на концерт в областной центр – администрация готова предоставлять транспорт, которым располагает учреждение.

Что касается молодого поколения, то здесь работа ведется не менее планомерно. Два года назад в больнице был создан молодеж-





ный совет, который возглавляет энергичный лидер Сергей Михайлович Шкабарня. Совет и профком совместно реализуют многие идеи. Только вот молодежи в учреждении работает не так уж много. Профактив старается участвовать в работе по ее привлечению и закреплению. Так, совсем недавно член профкома, главная медсестра Елена Александровна Клостер побывала на дне открытых дверей в Омском медицинском колледже, и, беседуя с учащимися, рассказала о плюсах работы в Называевской ЦРБ и профсоюзной жизни учреждения.

Дружный, отзывчивый и легкий на подъем коллектив больницы, конечно, не остается в стороне от волонтерских акций в поддержку участников специальной военной операции. К примеру, таких, как отправка на Донбасс гуманитарного груза. Наиболее актуальное сейчас направление волонтерской работы – формирование личных аптек для участников СВО. За него отвечает известный не только в районе, но и в области врач-педиатр Тамара Николаевна Зыбина.

Неоспорим авторитет и значима роль «первички» Называевской ЦРБ и в масштабах всей областной организации профсоюза работников здравоохранения, отмечает ее председатель Сергей Васильевич Быструшкин. Именно Называевская больница стала центром одного из кустовых звеньев, объединяющих «первички» по территориальному принципу. На ее базе проводятся совещания председателей профкомов ЦРБ ближайших муниципальных районов. А летом прошлого года Называевск на время стал еще и культурной столицей для представителей системы здравоохранения области. Здесь проходил выездной этап организуемого обкомом регионального творческого фестиваля медицинских работников «Одаренные сердца». И медики, приехавшие из многих районов, продемонстрировали свои таланты на называевской земле.

Горизонты общественной деятельности Ивана Яблонских постоянно расширяются. Несколько лет назад он возглавил координационный совет профорганизаций в Называевском районе. И сейчас организует участие профактива разных отраслей в важных мероприятиях муниципального уровня. Это первомайские митинги, патриотические акции, открытие районной Доски почета, крупные спортив-

ные праздники. Неоднократно КС устраивал обучающие семинары для руководителей предприятий и учреждений и председателей «первичек», где с лекциями выступали также и специалисты Федерации омских профсоюзов. Активную гражданскую позицию Иван Анатольевич проявляет еще и в том, что уже более двадцати лет является членом участковой избирательной комиссии и, в частности, заботится о том, чтобы была обеспечена возможность голосования для тех, кто находится на стационарном лечении в ЦРБ.

Каких еще штрихов не хватает для создания полноценного портрета юбиляра? Наверное, семейных. И как нетрудно догадаться, энергии у героя нашей публикации хватает на то, чтобы дарить внимание родным и близким, интересно и увлеченно проводить нечастые часы досуга. Иван Анатольевич счастлив с любимой женой. Дочь взрослая, реализует себя в

профессии юриста. Уход за пожилой матерью, которой уже 97 лет, тоже входит в число семейных забот и хлопот. Но все же удается выкраивать время на активный отдых и хобби – это походы по грибы-ягоды вместе с супругой, катание на лыжах, спортивная рыбалка и охота, работа на собственной любительской пасеке.

Профессиональное, общественное, семейное в жизни Ивана Яблонских прекрасно соседствуют и дополняют друг друга – он в гармонии с собой. А потому чувствует внутренние ресурсы и для того, чтобы помогать людям...

*Елена Генералова,
член редколлегии журнала «ПРОФСОЮЗ
и МЕДИЦИНА»*

В ОБКОМЕ ПРОФСОЮЗА



«Профсоюзные чтения»: первая научно-практическая конференция областной профорганизации

Впервые в областной профорганизации пройдет научно-практическая конференция, посвященная изучению деятельности первичных профсоюзных организаций. Более подробно об этом редакция попросила рассказать председателя обкома профсоюза С.В.Быструшкина.

- Сергей Васильевич, в последние годы в областной организации проходили круглые столы на тему современного состояния профсоюзного движения и перспективы его развития, проведена дискуссия «Что такое про-

фсоюзная идеология?» по книге заместителя председателя ФНПР Александра Шершукова. И вот теперь научно-практическая конференция. Почему было решено ее провести?

- Профсоюзная организация не может развиваться без общественного обсуждения своей деятельности. Мы должны знать вектор и потенциал устойчивого и поступательного развития нашей профсоюзной организации. Тон этому задает деятельность первичных профорганизаций. Не случайно в феврале в Москве прошло Всероссийское совещание председателей «первичек» со всей страны.

Вот почему в октябре–ноябре мы проведем это общественное мероприятие, которое будет приурочено ко Дню профсоюзов в Омской области.

- Расскажите, какие проблемы будут обсуждаться на конференции?

- Основная тема – это деятельность первичных профорганизаций как потенциал устойчивого развития облпрофорганизации. Мы услышим на ней наработанную практику деятельности наших председателей «первичек», которая будет полезна для участников конференции. Это такие темы, как «Особенности профсоюзной работы в учреждении с автономными коллективами на примере городской станции скорой медицинской помощи» или «Профсоюзная работа в коллективе немедицинских работников автобазы здравоохранения». Обсудим и деятельность так называемых малочисленных профсоюзных организаций. И, конечно же, узнаем о выработанных подходах и успешных результатах в укреплении профчленства в ЦРБ.

- Наверняка этими темами конференция не ограничится?

- Конечно. В общей сложности будет рассмотрено 17 вопросов.

Например, участники конференции услышат об опыте работы советов председателей первичных профорганизаций одного из административных округов Омска. Узнаем об эффективности деятельности освобожденного председателя первичной профорганизации. Председатели «первичек» поделятся опытом работы с детьми сотрудников с целью укрепления членства профорганизации. И, конечно же, мы услышим, как развитие электронных

средств массовой информации в учреждениях здравоохранения влияет на укрепление профорганизации.

- Будут ли на конференции рассмотрены механизмы, обеспечивающие уставную деятельность облпрофорганизации? Имеется в виду правовая, финансовая деятельность, а также по контролю за охраной труда медицинских работников.

- Несомненно. На конференции выступят инспекторы ЦК Профсоюза по Омской области, осуществляющие профсоюзный контроль исполнения правовых требований к трудовым отношениям со стороны работодателя, охраны труда и финансовой дисциплины в первичных профорганизациях. Кроме этого, опытом работы поделятся и члены правой инспекции и инспекции труда обкома профсоюза.

- Сергей Васильевич, поскольку конференция заявлена как научно-практическая, какие ученые будут её участниками?

- Свое участие в работе конференции подтвердили председатель ФОП, к.м.н. С.В.Моисенко, доцент кафедры психологии Омской гуманитарной академии, к.с.н. В.Г.Вольвач. Надеемся на участие в конференции министра здравоохранения Омской области, д.м.н., профессора А.Н.Наркевича.

Также мы пригласили поучаствовать в ней опытных специалистов в сфере общественных и правовых отношений в профсоюзной деятельности. Это председатель общественной палаты Омской области Л.П.Герасимова, заведующая отделом правовой и технической инспекции ФОП Т.А.Кокшенева и главный технический инспектор ФОП С.М.Писарев. Также участие в конференции планирует принять председатель Совета ветеранов работников здравоохранения, член общественной палаты Омской области, к.м.н. В.Н.Харитонов.

Надеемся, что профсоюзные чтения пройдут очень активно и с большой практической отдачей.

*Беседу вел Леонид Шулькин,
главный редактор журнала
«ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИНА»*

Основа эффективности деятельности профсоюза – это его численность

Таково мнение заведующей отделом организационной работы обкома профсоюза Н.В.Гевленко. Более подробно об этом она рассказала в беседе с главным редактором журнала Л.Л.Шулькиным



- Надежда Васильевна, вы действительно считаете, что в первую очередь на эффективность профсоюзной деятельности учреждений здравоохранения влияет численность профсоюзной организации?

- Несомненно, наша областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ объединяет в своих рядах **120** первичных организаций профсоюза.

А что касается численности, то на 1 января 2024 г. в профсоюзе среди работающих, состоит **26 945** человек (**61,78%**) и этот показатель остается на уровне аналогичного периода прошлого года.

Профсоюзное членство среди студентов – медиков стабильно, и традиционно составляет **100%**.

Всего же, с учетом работающих и студентов в профсоюзной организации состоит более **52** тысяч человек (**68,0%**).

Очень радует, что увеличилось количество членов профсоюза среди врачей и на сегодня этот показатель составляет практически **58%**.

Не снизились показатели профчленства среднего медицинского персонала (**68,8%**).

А среди руководителей – главных врачей учреждений здравоохранения, мы по членству в профсоюзе, что называется «впереди планеты всей» - **82,6%**.

Таким образом, наша областная профсоюзная организация сохранила передовые пози-

ции по показателям профсоюзной плотности и входит в лидирующую тройку среди региональных организаций СФО, так и в целом по Российской Федерации.

- Хочу обратить ваше внимание еще на один немаловажный факт, по моему мнению, оказывающий влияние на эффективность профсоюзной деятельности.

Это профсоюзный контроль выполнения Соглашения между Министерством здравоохранения Омской области и облпрофорга-низацией на 2023 – 2026 гг.

- Да, вы правы. В соответствии с принятым Соглашением, в первичных организациях были заключены новые или продлены действия коллективных договоров, сроки которых истекли.

В целом все **120** первичных организаций имеют коллективные договора, которые прошли уведомительную регистрацию в Минтруде.

Коллективные договора содержат не только типовые положения, но и что важно, ряд дополнительных социальных гарантий для членов профсоюза.

Например, такие как материальные стимулирования участников художественной самодеятельности и спортивных состязаний.

Частичная оплата стоимости путевок детям работников – членов профсоюза в летние оздоровительные учреждения.

Премирование профактива за активную общественную работу и т.д.

- Расскажите, более подробно, о профсоюзном контроле деятельности учреждений здравоохранения. Какие нарушения трудового законодательства допускает работодатель?

- Вот самые частые среди них:

В трудовых договорах не указываются конкретные размеры заработной платы;

В трудовых договорах с работниками, принятыми на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, отсутствуют характеристики условий труда;

Не отражен сменный режим работы с указанием межсменного отдыха и не прописаны условия введение суммированного учета рабочего времени, размер оплаты за работу в ночное время и т.п.

По итогам проверок, правовыми инспекторами, работодателям направлено **18** представлений об устранении **162** выявленных нарушений трудового законодательства и трудовых прав работников.

157 из них, устранено в полном объеме.

При участии правового инспектора ЦК Профсоюза по Омской области Т.И.Тымченюк в судебном порядке обжаловались решения об отказе включения периодов работы, связанной с лечебной деятельностью, при расчете стажа медработников для досрочного назначения пенсии.

В 2023 году было подготовлено **9** исковых заявлений в суд первой инстанции, **7** апелляционных жалоб.

По **5** исковым заявлениям вынесены решения судов в пользу работников.

На личном приеме у правового инспектора труда побывало **96** человек. Только устных консультаций по телефону дано **168**.

В результате исполнения всех форм правозащитной работы экономическая монетизированная эффективность деятельности правового инспектора в 2023 году составила более **6** млн. рублей.

Замечу, что такие средства потратили бы медицинские работники на судебные издержки. Членам профсоюза же, правовая помощь оказывается бесплатно.

А теперь о профсоюзном контроле технического инспектора труда ЦК Профсоюза по Омской области В.Н.Шибаненко, который свя-

зан с проведением работодателями специальной оценки условий труда на рабочих местах (СОУТ).

В 2023 году она проведена на **99%** рабочих мест, на которых трудится более **43** тыс. работников. В ходе обследований учреждений здравоохранения проверялось проведение специальной оценки условий труда и выполнение обязательств по охране труда, предусмотренных разделами коллективных договоров и соглашений.

Было выявлено **52** нарушения, в связи с чем работодателям выданы представления с конкретными сроками их устранения.

Активно работает и внештатная техническая инспекция труда обкома профсоюза, которой осуществлено **22** плановые тематические проверки (**6** совместно со специалистами Министерства труда и социального развития Омской области).

В результате по выявленным **39** нарушениям, работодателям выданы представления об устранении нарушений.

Техническим инспектором труда ЦК Профсоюза по Омской области проводятся и устные консультации членов профсоюза по вопросам соблюдения их прав в области охраны труда.

При этом экономическая эффективность его деятельности по вопросам условий и охраны труда составила более **70** тыс. руб.

- Развитие молодежного движения в профсоюзе и его вклад в эффективность работы профорганизации, наверняка тоже имеет значение. Как с этим обстоит дело?

- Молодежная политика, одно из приоритетных направлений деятельности областного комитета.

Подтверждением тому, является активизация, в последнее время, деятельности Молодежного совета облпрофорганизации, который стал победителем конкурса «Профсоюзный молодежный грант - 2023», проводимого ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ.

В рамках полученного гранта с большим успехом проведен молодежный Форум «Профсоюз в действии». В котором, кроме омской молодежи, приняли участие гости из шести региональных профорганизаций СФО.

- Надежда Васильевна, расскажите о других направлениях, которые наверняка можно

причислить к основополагающим в укреплении областной профсоюзной организации.

- Вот, например, для популяризации и поддержания интереса к развитию художественной самодеятельности, обком ежегодно проводит творческий Фестиваль народных талантов среди медицинских работников, который называется «Одаренные сердца».

В нем участвуют десятки творческих коллективов и исполнителей из учреждений здравоохранения области.

Лучшие из них награждаются специальным призом народного артиста России, солиста музыкального театра Владимира Никеева, члена оргкомитета Фестиваля.

Уже пять лет не теряет своей популярности среди медицинских работников интеллектуальная игра-викторина «Битва белых халатов».

Видимо она помогает развивать интеллектуальные и творческие способности медиков, умение работать в команде.

Обком профсоюза продолжает развивать и профсоюзный спорт, проводя ежегодные

Спартакиады по 7- 10 популярным видам, в которых принимает участие десятки команд и сотни участников из ЛПУ области.

Все эти и другие направления деятельности, которые развивает обком профсоюза, в совокупности, способствуют гармоничному развитию областной профорганизации.

Но, возвращаясь к началу нашего разговора, считаю, что основа основ эффективной деятельности любой профорганизации лежит в её численности.

Областной комитет и далее намерен идти по пути всестороннего развития профсоюзной организации, повышения её численности, компетентности и эффективности в деле защиты прав и законных интересов своих членов.

*Беседу вел Леонид Шулькин,
главный редактор журнала
«ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИНА»*

В ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ

И помощь людям, и саморазвитие



Минувший год для профорганизации Клинической офтальмологической больницы имени В.П. Выходцева и лично для ее председателя Натальи Именной прошел под знаком побед.

Летом 2023-го Наталья Геннадьевна заняла второе место в смотре-конкурсе лучшего профлидера, проходившем в областной организации профсоюза работников здравоохранения.

А осенью, по итогам проводимого ФОРМ конкурса имени Алексея Ивановича Бухтиярова, «первичка» офтальмологической больницы признана лучшей среди профорганизаций бюджетной сферы.

И уже начало года нынешнего тоже было отмечено нерядовым событием для председателя. В феврале Наталья Геннадьевна выполняла почетную миссию, представляя омскую систему здравоохранения в Москве – на

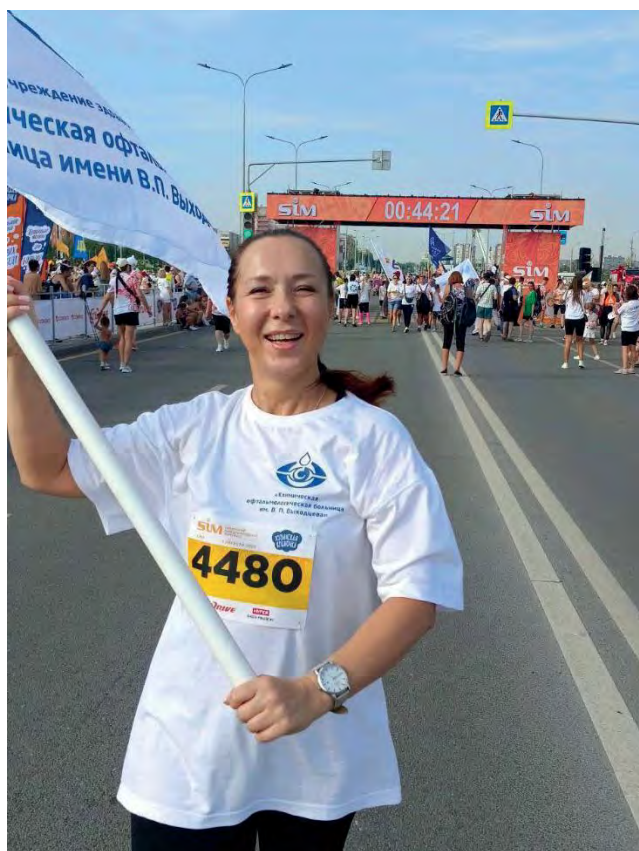
Всероссийском совещании председателей первичных профсоюзных организаций Общероссийских профсоюзов, которое состоялось на площадке Международной выставки-форума «Россия» на ВДНХ. Это, конечно, не просто

цепочка счастливых случайностей, а результат целенаправленной работы профсоюзной команды. А конкретно для Натальи Геннадьевны – подтверждение того, что как профлидер она состоялась.

В офтальмологическую больницу Наталья Именнова устроилась заведующей клинико-диагностической лабораторией в 2011 году. И буквально с первых дней ее деятельность перестала ограничиваться пределами КДЛ – невольно сразу оказалась в гуще общественной жизни. «Как-то так само собой вышло, - с улыбкой говорит Наталья Геннадьевна, - отсидеться в сторонке никогда не получается». Войдя в состав профкома, она стала заниматься подготовкой спортивных и культмассовых мероприятий. А около семи лет назад ее избрали председателем «первички».

- Конечно, я пришла в учреждение, где задолго до меня уже сложились прочные профсоюзные традиции, четкие принципы социального партнерства, в коллектив, где профорганизация имеет авторитет, - констатирует Наталья Именнова. – Профчленство стабильно высокое: сейчас у нас более 460 работников, 95 процентов из которых состоят в профрядах. Но, во-первых, нужно уметь сохранить все лучшее, во-вторых, важно не стоять на месте, развиваться, добавлять свежие краски в профсоюзную жизнь. Тем более коллектив постепенно омолаживается, и нужно, так сказать, чувствовать конъюнктуру, постоянно предлагать молодежи что-то новое, интересное.

Абсолютно все молодые работники больницы – члены профсоюза. Второй год здесь действует молодежный совет, тесно взаимодействующий с профкомом. Ребята уже организовывали спортивные соревнования, конкурсы детского рисунка на асфальте, активно участвовали в мероприятиях, проводимых обкомом профсоюза, - летом, например, выезжали на турслет. Да и где бы ни заявляла о себе команда офтальмологической больницы, молодежь в ее составе на переднем крае. Почетное третье место команда клинической офтальмологической больницы заняла по итогам интеллектуальной игры «Битва белых халатов-2023». Не пропускает коллектив масштабных городских и областных мероприятий – его представители обязательно выходят на дис-



танции «Лыжни России» и Сибирского Международного марафона.

Участие в областных отраслевых профсоюзных событиях, способствующих укреплению сплоченности большого медицинского сообщества, профактив больницы придает не меньшее значение, чем развитию собственных корпоративных традиций. К тому же общение с коллегами из других учреждений дает возможность перенять чей-то опыт и вдохновляет на новые идеи. Так, допустим, по примеру студентов Омского государственного медицинского университета члены профкома решили устраивать выезды Деда Мороза и Снегурочки



(в исполнении председателя Натальи Именновой) домой к сотрудникам с поздравлениями и подарками для их ребятишек. А участие в «Битве белых халатов» натолкнуло на мысль о проведении интеллектуального поединка внутреннего масштаба - он состоялся в рамках празднования Дня медицинского работника в 2022 году. Тематику турнира определило знаменательное событие – столетие клинической

офтальмологической больницы имени Выходцева: ее истории была посвящена основная часть вопросов. Что касается профессионального праздника, то всякий раз профком старается проводить его по-разному, с какой-то новой «фишкой». Повторения сценария не допускается.

- Посвящали Дню медицинского работника конкурс видеороликов, - приводит примеры профлидер. - Все желающие с экрана смогли рассказать о своей работе и семье. Авторы лучших сюжетов получили в награду сертификаты на бытовую технику. В прошлом году по случаю профессионального праздника был предоставлен самый широкий простор для творчества наших сотрудников. И мы были удивлены обилием самых разных их талантов. Первая часть творческого конкурса представляла собой выставку декоративно-прикладного искусства – демонстрировалось все то, что наши работники могут сотворить своими руками. Здесь можно было увидеть и вышивку, и резьбу по дереву, и живопись, и даже кондитерские шедевры. Полюбоваться экспонатами могли и пациенты. Не менее впечатляющей была музыкальная часть – исполнительским мастерством смогли порадовать и доктор, и администратор, и сотрудник охраны... В общем, коллеги увидели друг друга с совершенно неожиданной стороны. Практикуем семейные выезды на природу в День медицинского работника. Одна из задумок на предстоящий праздник – организовать посвящение в профессию для принятых на работу молодых специалистов. Это хорошая возможность показать, что нам они очень нужны и всегда будут здесь окружены вниманием.

Но опять же одними только досуговыми мероприятиями профсоюзный авторитет не удержишь. Вопросы оплаты и охраны труда, социальных гарантий находятся под постоянным контролем профкома. При необходимости сотрудники всегда могут обратиться за юридической консультацией в обком или Федерацию омских профсоюзов. Вспоминает Наталья Геннадьевна, например, когда профсоюзная сторона отстаивала права медиков в непростой ситуации, связанной со спецоценкой условий труда. В свое время не было признано наличие вредных факторов в деятельности некоторых категорий работников медучреждений,

что влекло за собой и потерю ими определенных гарантий. Сразу подключились к решению проблемы и ЦК профсоюза, и обком – и справедливость удалось восстановить. Люди такую поддержку, разумеется, ценят.

В клинической офтальмологической больнице слово профкома всегда значимо. Председатель «первички» входит в комиссию по распределению стимулирующих выплат, за счет которых обеспечивается достойный уровень заработной платы работников. Налажен общественный контроль за охраной труда. Эту функцию выполняют 29 уполномоченных. Обнаруженные ими недостатки незамедлительно устраняются. Членам профсоюза выделяется материальная помощь из профбюджета. За счет его средств компенсируется часть стоимости путевок в санатории и детские оздоровительные лагеря, затрат на дорогостоящее лечение. Предоставляются выплаты сотрудникам, длительно пребывающим на больничном. Детям работников, готовящимся пойти в первый класс, торжественно вручаются наборы школьных принадлежностей. Материально поощряются активные участники спортивных мероприятий. Кстати, профком еще и создает стимулы для того, чтобы члены коллектива всегда поддерживали хорошую физическую форму. Тем, кто регулярно посещает фитнес-центры, бассейны или, скажем, занимается йогой, возмещается определенная сумма по этой важной статье расходов.

Члены профсоюза точно не останутся наедине со своими проблемами. Не так давно квартира одной сотрудницы пострадала от пожара: к выплате из профбюджета работники добавили собственные средства, чтобы поддержать коллегу. Хотя и проработала она в больнице к тому моменту совсем недолго, принципов взаимовыручки, живущих в коллективе, это не отменяло. Отзывчивость администрация, профком и многие сотрудники проявили и во время акций в поддержку участников специальной военной операции и детей Донбасса. Семьи мобилизованных получили денежные выплаты. А ребятишкам из подшефного Омску Стаханова были отправлены подарки к 1 сентября и Новому году.

Любые благие начинания сложно было бы претворить в жизнь без поддержки руководства больницы. Главный врач Александр Вита-

льевич Выходцев всегда открыт для диалога с профкомом. На его взгляд, профорганизация способствует формированию командного духа, а когда он есть, проще сообща достигать намеченных целей. Под занавес каждого года в офтальмологической больнице проходит собрание трудового коллектива, где главврач представляет отчетный доклад по итогам работы учреждения за истекший период. И всегда отдельный блок в нем отводится профсоюзной деятельности: резюмируются все полезные дела и инициативы профкома. Так что руководитель профорганизацию не просто поддерживает, но и продвигает ее позитивный имидж...

Трудно удержаться и не задать Наталье Именновой весьма тривиальный вопрос: как удастся совмещать столь ответственную работу в должности заведующей лабораторией и профсоюзную деятельность со всеми ее многочисленными нюансами.

- Это непросто, конечно, - задумывается она, - но в то же время уже не представляю одно без другого. Профсоюзная работа всегда вдохновляет своей многогранностью, динамичностью, она конструктивна, созидательна, а для меня важно чувствовать социальную значимость того, что я делаю. Плюс постоянное освоение новых знаний, совершенствование коммуникативных навыков, одним словом, – непрерывное саморазвитие...

Профессия и профсоюз – это далеко не все ипостаси, где Наталья Именнова вполне самореализовалась. Она еще заботливая жена, мама и бабушка (хотя в последнее, глядя на нее, очень сложно поверить). Сын пошел по стопам отца: работает на железной дороге. Две внучки пока совсем маленькие, и задумываться о выборе профессии им пока рано. Но Наталья Геннадьевна уже мечтает о том, чтобы хотя бы одна из них связала судьбу с медициной... Ну и при желании с профсоюзом тоже. Поскольку сама она благодаря этому сочетанию обрела полную гармонию.

*Елена Генералова,
член редколлегии журнала
«ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИНА»*

Светлана Даниленко: «Профсоюзный лидер должен быть оптимистом»

С председателем профсоюзной организации и заведующей клинической диагностической лабораторией областного противотуберкулёзного диспансера Светланой Даниленко мы побеседовали в самом обкоме профсоюзов работников здравоохранения, где её все хорошо знают, тут же обсуждают с ней насущные проблемы и намечают планы дальнейшей работы. И она, доброжелательная, коммуникабельная, располагающая к себе, всегда активно внедряет профсоюзные новшества в практическую работу, живо откликается на всё конструктивное и современное.



– Светлана Александровна, расскажите, с чего всё начиналось: почему именно медицина и клиническая лабораторная диагностика?

– Наверное, потому, что родители, оба инженеры, желали видеть в семье доктора, да и сама я с 12 лет хотела учиться в медицинском институте. Сами понимаете, поступить в медицинский вуз в то время было очень престижно. Ближе к поступлению увлеклась романтикой эпидемиологии, правда, позже немного пожалела, что не пошла на лечебный факультет. Вследствие этой неудовлетворённости и желания получать быстрый ощутимый результат ушла в лабораторную диагностику, в которой отработала 30 лет. Долгое время являлась врачом лаборатории областного кожно-венерологического диспансера, а с 2015 года возглавляю клиническую диагностическую лабораторию в противотуберкулёжном диспансере.

– Ваш стаж в профсоюзе 38 лет, при этом последние два года вы являетесь председателем местной ячейки. Наверное, к общественной деятельности нужно иметь определённую склонность?

– В институте все мы были членами профсоюза с первого курса. Не могу сказать, что я стремилась на должность председателя, но наш главный врач Марина Петровна Татаринцева разглядела во мне определённые качества для данной должности и настоятельно рекомендовала мне возглавить местную ор-

ганизацию. Я бы сказала, здесь сыграли роль моя природная любознательность, инициативность, коммуникабельность, участие в различных мероприятиях, умение работать с широким кругом людей. Да и опыт организатора профсоюзной ячейки у меня уже был: работая в седьмой поликлинике (сейчас это горбольница № 17), я возглавляла местный профсоюз. Не могу сказать, что очень люблю общественную работу, но я её делаю и вижу, что людям это нравится. Это придаёт сил. Мне доставляет радость, когда мои коллеги довольны, когда мы проводим какие-то мероприятия. Нравится, когда они участвуют в каких-то гуманитарных акциях. У нас коллектив очень дружный и очень милосердный, наверное, как и любой медицинский коллектив, потому что в профессии медика главное – это гуманность в первую очередь. Много в нашем коллективе людей, которые выступают за любое движение, уча-





ствуют во всём, стараются что-то привнести своё в деятельность профсоюза.

– **Есть ли какая-то изюминка в деятельности вашей профсоюзной организации, что её отличает от работы других профкомов?**

– Можно назвать ряд мероприятий, которыми мы гордимся. Это оформление стены Славы – фотогалереи «Бессмертный полк», состоящей из портретов близких и родных наших сотрудников. Фотогалерею мы расположили в одном из переходов между корпусами нашей больницы. Уже в этом году к 80-летию снятия блокады Ленинграда по всем подразделениям мы провели показ презентации «Медики блокадного Ленинграда», подготовленной нашими молодыми врачами, показали её даже детям, нашим пациентам. В сентябре прошлого года красиво отметили столетие фтизиатрической службы Омской области. Администрация, профсоюз организовали корпоративное торжество в Грин-парке на территории Старозагородной рощи. Получилось очень торжественно и прошло на высоком уровне. Прекрасным вышло и новогоднее торжество, которое состоялось в театре «Галёрка». Мы стараемся

людей отвлечь от обыденности, воодушевить и, если что-то организовывать, то на современном, достойном уровне. Так, к примеру, в 2019 г. была очень достойная организация спартакиады между подразделениями диспансера на стадионе «Авангард» с привлечением профессиональных судей и сотрудников спорткомплекса.

– **Одна из отличительных особенностей вашей организации – проведение производственной гимнастики. С чего всё началось?**

– С реализации корпоративной программы «БУЗОО

«КПТД» – территория здоровья». Она была разработана в феврале 2022 года совместно с Областным центром общественного здоровья и медицинской профилактики (БУЗОО «ОЦОЗМП»). Из неё мы выбрали два направления: работа над физической активностью и работа над стрессоустойчивостью коллектива. В рамках этой программы и была внедрена в нашем коллективе производственная гимнастика. Мы выбрали в каждом подразделении ответственного за неё, затем собирали в актовом зале людей и проводили мастер-классы, используя видеоматериалы, предоставленные БУЗОО «ОЦОЗМП». Летом возникла идея организовать зарядку на свежем воздухе – летний



флешмоб «Витамин бодрости». Проводили его на полянке среди берёз на территории диспансера ежедневно, и люди стремились выкроить время, чтобы попасть на него. К сожалению, не всегда у всех получается это самое время найти, потому что мы не завод, мы постоянно работаем с пациентами.

Перед Новым годом проводили конкурс «Здоровые рецепты к новогоднему столу», также пользуясь информационными материалами, предоставленными нам центром общественного здоровья и медицинской профилактики (материалы о пищевой дисциплине в новогодние праздники, о калорийности блюд, о здоровом питании и т. д.). Даже не ожидали, что кто-то откликнется на этот конкурс. Но неожиданно приняли участие 7 человек! Причём процесс приготовления здорового блюда записывали на видео, в самом процессе при-



нимали участие также и дети сотрудников. Конкурсной комиссии трудно было выявить победителя, поэтому всем участникам позже на планёрке вручили подарки. Также с нашим психологом Татьяной Николаевной Леденёвой в рамках корпоративной программы мы проводим семинары по стрессам и стрессоустойчивости коллектива.

– Светлана Александровна, что помогает вам в вашей профсоюзной работе?

– В первую очередь, поддержка и помощь руководителя, администрации и всего нашего



дружного коллектива. И, конечно, позитивный настрой. Профсоюзный лидер должен быть оптимистом и должен уметь заразить своим оптимизмом окружающих. Работа с людьми – это ещё и опыт, а опыт руководства маленьким коллективом у меня есть. Эта модель переносится и на большой коллектив. А ещё очень важен индивидуальный подход к каждому человеку, ведь люди все разные.

– Что вам помогает восстановиться, что подпитывает ваш оптимизм?

– Я постоянно хожу в фитнес-клуб. Спорт для меня фактически образ жизни. Мне нравятся необычные виды спорта, например, плавание на плотках. Люблю путешествовать, туристические поездки очень многое мне дают, поскольку это смена деятельности и впечатлений. После такого

активного отдыха появляются и новые силы, и новые идеи. Главное, чтобы на их реализацию хватало времени и средств.

– Спасибо за беседу.

*Беседовала Алла Ладан,
член редколлегии журнала «ПРОФСОЮЗ и
МЕДИЦИНА», член Союза журналистов РФ*

НАШИ ПАРТНЕРЫ



ЗНАКОМЬТЕСЬ: ОЛЬГА СИРОТА, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗА ИЗ СТАХАНОВА

Уже больше года, как наш обком профсоюза заключил договор о сотрудничестве со Стахановской городской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ Луганской Народной Республики. Профсоюз здравоохранения Омской области неоднократно оказывал необходимую гуманитарную помощь нашим коллегам в самое тяжелое для них время и продолжает оказывать её и сейчас. Омичи помогли профсоюзной организации Стаханова адаптироваться к российскому законодательству, касающегося профсоюзной деятельности. Главный редактор журнала Л.Л.Шулькин взял интервью у председателя профорганизации медиков г. Стаханов Ольги Сироты.

- Ольга Григорьевна, расскажите немного о себе. Где вы родились, кто ваши родители? Как решили связать свою жизнь с медициной?

- Я родилась в г. Стаханове в 1969 году в семье, не имеющей никакого отношения к медицине. Мама была инженером-строителем в коммунальных службах города, а папа работал на шахте горнорабочим очистного забоя. Мое детство прошло как у большинства детей советского времени: счастливо! Школа, пионерские лагеря, комсомол, много различных кружков. Сколько себя помню, я всегда любила играть и общаться с маленькими детьми, всегда находила с ними общий язык и понимание. После окончания 8-ми классов по совету мамы я поступила в Первомайское медицинское училище. Во время учебы, находясь на практике в лечебных учреждениях, я стала понимать, что мне это нравится. После окончания медучилища была направлена по распределению в г. Луганск в областную детскую больницу. С каждым днем я убеждалась, что медицина - мое призвание! Стала готовиться к поступлению в медицинский институт на факультет «Педиатрическое дело». Но в силу непредвиденных обстоятельств (болезни родителей) мне пришлось вернуться

домой. Естественно на работу я вышла в детскую больницу г. Стаханова, где проработала более 25 лет в разных должностях, из них 15 лет была председателем первичной профсоюзной организации.

- Расскажите, а как вы стали председателем городской профсоюзной организации?

- Вначале расскажу немного о том, что представляет собой сеть медицинских учреждений города. До 2014 года в Стаханове было Управление здравоохранения, куда входили 18 лечебных учреждений города. После начала агрессии Украины в Донбассе, а затем образования Луганской Народной Республики, в мае 2015 года произошла оптимизация системы здравоохранения. В результате этого в городе осталось всего 7 лечебных учреждений. Одно из самых крупных – Стахановская центральная городская многопрофильная больница. В состав ее вошли 11 ЛПУ города, где я была избрана председателем первичной профсоюзной организации. В самом начале было очень тяжело: пришлось вливаться в новый коллектив (около 1100 работающих), отсутствовала законодательная база, было много других организационных вопросов. Кроме того, это были мои общественные обязанности, что не снима-

ло с меня выполнения основных (я работаю медицинским статистиком одного из отделений больницы). В 2020 году прошла городская отчетно-выборная конференция, которой предшествовали конференции во всех лечебных учреждениях города. Именно на ней я и была избрана председателем Стахановской городской организации профсоюза работников здравоохранения ЛНР и первичной профсоюзной организации центральной городской больницы. В связи с нехваткой медицинских кадров мне приходится продолжать работать по совместительству в информационно-аналитическом отделении медицинской статистики.

- Расскажите о вашем учреждении здравоохранения: какую медпомощь оказывает больница, сколько человек в нем работает и сколько из них членов профсоюза?

- В нашей больнице 12 стационарных отделений с общей мощностью 400 коек и 5 поликлинических подразделений (три поликлиники для взрослых, детская и физиотерапевтическая поликлиника) с общей плановой мощностью 1115 посещений в смену. Также есть дневные стационары по 4 профилям на 220 коек. Медицинскую помощь населению оказывают 121 врач и 358 средних медработников. На данный момент в больнице 905 работников, из них 828 членов профсоюза, что составляет 91,5%.

Члены нашей профсоюзной организации получают материальную поддержку. Это подарки к профессиональным, календарным праздникам и в связи с юбилеем, материальная помощь нуждающимся и оказавшимся в трудной жизненной ситуации (на лечение, в связи с

ремонтom жилья, поврежденного в результате обстрелов, в связи со смертью ближайших родственников). В условиях эмоционального выгорания, когда все жизненные функции на пределе, очень важно оказаться рядом и помочь, в этом, я считаю, важнейшая роль профорганизации.

- Ольга Григорьевна, какие трудности у вас возникли в период перехода к нормативным профсоюзным документам Российской Федерации? Достаточной ли была помощь нашего обкома профсоюза?

- 30 сентября 2022 года – очень значимая для нас дата. Мы стали частью большой семьи, которая нас не бросила в 2014 году – это Россия. Естественно появились и новые трудности, но нам к ним не привыкать. Мы нашли поддержку в лице Омской региональной организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации и ее председателя Сергея Быструшкина. В феврале 2023 года было заключено комплексное соглашение о сотрудничестве между нашими организациями, что позволило коллегам на более высоком уровне оказывать нам действенную помощь. Она поступает периодически по мере возникновения вопросов.

- Основа деятельности любой профсоюзной организации наличие коллективного договора с работодателем. Расскажите о вашей ситуации, все ли необходимые вопросы и требования были в него включены?

- В Уставе профсоюза записано: «Основными целями являются представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза». Сегодня людям очень важно чувствовать себя защищенными, сохранять свои рабочие места, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. И коллективный договор, согласна с вами, является одним из основных инструментов профсоюза по расши-





рению прав и гарантий работников. Первичные профсоюзные организации города (а это 1297 членов профсоюза из 1394 работающих, что составляет 93,0%) постоянно совершенствуют коллективно-договорную практику. Все лечебные учреждения города имеют заключенные коллективные договоры, в которых удалось сохранить пункты, улучшающие положение работников по сравнению с нормами действующего законодательства. Включены разделы, регулирующие оплату и нормирование труда, гарантии и компенсации, режим работы и отдыха, мероприятия по охране труда. По мере поступления новых нормативно-правовых, локальных актов, вносятся дополнения и изменения. Причем обязательно с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

- Социальное партнерство – еще один постулат в деятельности первичной профсоюзной организации. Оказывает ли необходимую помощь в деятельности профорганизации ваш работодатель – главный врач больницы? Является ли он членом профсоюза?

- Наш главный врач – Тартмина Ирина Александровна, врач невролог высшей категории. Она является членом профсоюзной организации, что очень положительно сказывается на микроклимате в коллективе и в целом на работе. Она активно участвует в делах профорганизации, оказывает нам необходимую помощь. На основе принципов социального партнерства нам удается комплексно подходить к решению важных вопросов. К примеру, повышения престижа профессии, уровня социально-экономической и социальной защиты работников.

Без преувеличения могу сказать, что весь врачебный и сестринский состав – это профессионалы своего дела, дисциплинированные, творчески относящиеся к своей работе.

- Есть ли в коллективе конфликты членов профсоюза с работодателем, в частности, по

оплате и условиям труда? Как профорганизация помогает их решать?

- При быстро меняющейся обстановке, изменениях законодательной базы, естественно возникали внештатные и конфликтные ситуации в коллективе. Но не зря девиз нашей профсоюзной организации – «Наш профсоюз – наша защита и опора!» Мы выбрали его не случайно. Только вместе, только сообща, делая все рука об руку, можно быть единой командой, которой все по плечу. Поэтому все возникающие спорные ситуации мы решаем спокойно, корректно, учитывая мнения всех членов организации. Наш профсоюзный комитет создан и работает для людей и ради людей. Ведь приятно осознавать, что есть плечо, на которое в нужный момент можно опереться. А самое главное, своей работой мы стараемся пробуждать в людях сопереживание, сочувствие, желание помочь, поддержать, и в этом, я считаю, огромная заслуга нашего профсоюзного комитета.

- Нашим читателям, наверное, трудно представить, что значит жить, работать в условиях СВО, когда в любой момент возможен обстрел мирного города. Но все же не могу не задать вопрос. Кроме работы, какими общественными делами заняты работники больницы? Проходят какие-либо общественные, спортивные и иные мероприятия? Или это все отложено до того времени, когда будет полная ПОБЕДА?

- Если бы мне раньше кто-нибудь сказал, что нас будут обстреливать свои же, я бы не поверила, но именно это и случилось. В 2014-2015 годах было очень тяжело и страшно, потому что боевые действия были совсем рядом. Мы не могли предвидеть, когда и в какое время начнется обстрел. Многие жители города, особенно с детьми, выехали, но все равно еще многие оставались в силу разных обстоятельств. Мы должны были работать и оказывать помощь как мирным жителям, так и нашим военным, которые нас защищали. Потом, хотя это может показаться странным, мы начали к этому привыкать. Жизнь продолжалась, и мы старались ее любыми способами разнообразить. Конечно, масштабных мероприятий мы стараемся не проводить, все это отложили до полной Победы, но в узком кругу профсоюзного актива проводим небольшие мероприятия.

- Ольга Григорьевна, вы председатель профсоюзной организации. Но есть еще одна Ольга Григорьевна – просто человек. Расскажите немного о своих увлечениях, как проводите время вне стен лечебного учреждения.

- Я очень домашний и семейный человек. У меня муж и дочка, которые с пониманием относятся к моей работе, моей постоянной занятости и любимыми способами стараются мне помочь. Я им за это очень благодарна. Люблю тишину и покой, много гулять, особенно на природе. Конечно, в последнее время это удается не часто, много времени занимает работа. Люблю читать. Причем на каждый период жизни приходится разные произведения. На данном этапе – исторические книги, в частности из серии «Сибиряда». Люблю учиться и узнавать что-то новое, так как считаю, что это

нужно в любом возрасте. Люблю готовить и радовать своих близких «вкусняшками». Люблю заниматься цветами и огородом. Особенно когда становится очень тяжело, я иду к земле и просто отвлекаюсь от всех тяжелых мыслей, набираюсь сил для нового дня.

Хочу пожелать всем МИРА, добра, удачи, исполнения всех желаний!

- Благодарю Вас Ольга Григорьевна за интересную беседу и добрые пожелания!

*Леонид Шулькин,
главный редактор журнала
«ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИНА»*

Создавая будущее сестринской профессии

История Омской профессиональной сестринской ассоциации (ОПСА) началась с участия в работе секции медицинских сестер в Омской медицинской ассоциации с января 1992г. по декабрь 2000г. Усилиями членов правления, в котором состояли главные медицинские сестры Зорина Т.А., Васильева Л.П., Иващенко Л.А., Носкова Э.Р. и старшая медицинская сестра Акульшина Л.И. проводилась активная работа по привлечению в ряды медицинской ассоциации новых членов. И к 1 января 2000г. в рядах Омской медицинской ассоциации, кроме врачей, состояло уже 5451 человек сестринского персонала.

Сегодня Омская профессиональная сестринская ассоциация - одна из авторитетных общественных объединений не только в регионе, но и в РФ. О деятельности ассоциации нашему профсоюзному корреспонденту рассказала её президент Т.А.Зорина.

- Татьяна Александровна, по вашему мнению, с чем связано массовое желание сестринского персонала участвовать в ассоциации?

- Такой активный поиск медицинских сестер обуславливался желанием найти свой собственный профессиональный и общественный путь в развитии сестринского движения в Омской области и России.

В России в те годы успешно развивалась Межрегиональная ассоциация медицинских сестер, и в 1998 году ее коллективными членами становятся 762 медицинские сестры из



областной клинической больницы. А в марте 2000г. на конференции было принято решение о реорганизации Омской медицинской ассоциации с выделением в отдельную Ассоциацию медицинских сестер.

25 декабря 2000г. Омская профессиональная сестринская ассоциация была зарегистрирована в Минюсте и стала полноправным коллективным членом Ассоциации медицинских сестер России. С этой даты мы и ведем отсчет нашей истории.



- Известно, что омская ассоциация стала школой передового опыта в развитии общественного движения, да и сейчас по-прежнему ей является.

- Да, это так. Во многом деятельность ассоциации определяется эффективной структурой управления. Омская модель принята за основу многими региональными ассоциациями, и с сентября 2006 года мы признаны Ассоциацией медицинских сестер России школой передового опыта в развитии общественного движения.

Мы активно проводили рабочие встречи с региональными ассоциациями Ленинградской области, Алтайского края, Самарской, Тюменской и Белгородской областей, Республики Казахстан по обмену опытом в работе общественных организаций. В Омске прошли всероссийские семинары для президентов региональных ассоциаций РАМС «Управление общественной организацией». Подготовлено 18 президентов из Адыгеи, Удмуртии, Карелии, Владимирской, Кировской, Курганской, Ленинградской, Ростовской, Томской, Тамбовской, Мурманской, Костромской, Ярославской, Вологодской, Смоленской областей, из Москвы, Санкт-Петербурга и Севастополя.

Все это еще раз подтверждает, что начатые когда-то инициативы мы развиваем и пропагандируем сегодня.

- Наверняка чтобы эффективно управлять такой массовой общественной организацией, требуется особый подход.

- Несомненно. Со временем мы приобрели уникальный опыт в работе с многочисленными членами ассоциации через представителей сестринских коллективов. Ассоциацией руководит правление, функционирует координационный совет, в состав которого, кроме членов правления, входят представители медицинских организаций Омской области. Благодаря деятельности совета нам удалось активизировать работу по повышению профессионального уровня, профилактическую работу с населением, увеличилось и членство ассоциации. Но сегодня этого уже недостаточно.

Для эффективной деятельности выбрано новое направление - рекрутинг, цель которого получить компетентного ключевого члена организации, соответствующего требованиям ассоциации.

С сентября 2009г. активно работают ключевые члены, куратором которых является вице-президент ассоциации Бучко О.А. Сегодня свою деятельность осуществляют 106 ключевых членов. Они создают двусторонний канал коммуникации между рядовыми членами медицинских организаций и руководством ассоциации, ведут разъяснительную работу, способствуют укреплению её авторитета и репутации в обществе.

- Татьяна Александровна, основной деятельностью ассоциации является развитие

сестринской профессии и повышение квалификации специалистов. Какие же условия созданы для членов ассоциации, чтобы помочь им в профессиональном росте и развитии?

- С 2000 года регулярно проводятся региональные съезды, научно-практические конференции, форумы, семинары, конкурсы, акции, в которых каждый желающий может принять участие. Положено начало накопительной системе повышения квалификации сестринского персонала Омской области. Проведена работа по созданию личных кабинетов членов ОПСА на платформе РАМС Glue Up для участия в образовательных мероприятиях в системе НМО.

Функционирует научно-методический центр ассоциации и учебно-методические кабинеты в медицинских организациях, деятельность которых непосредственно направлена на создание условий для повышения профессиональных компетенций сестринского персонала. Самые активные члены ОПСА участвуют в работе аккредитационной комиссии регионального Минздрава.

Для подготовки к аккредитации сестринского персонала мы организуем онлайн-конференции и вебинары. Кроме этого, ассоциация взяла на себя инициативу по созданию условий для получения высшего сестринского образования: за счет ее средств 55 специалистов получили высшее образование и имеют квалификацию «Менеджер по специальности «Сестринское дело».

- Расскажите, пожалуйста, еще об одной деятельности, которую осуществляет ассоциация - издательской.

- Весь накопленный опыт работы нашей организации находит свое применение в разработке и издании методических пособий, сборников, стандартов, материалов научно-практических конференций, проектов и семинаров. За этот период выпущено более 80 изданий, 3 книги о деятельности ОПСА и Советов по сестринскому делу. Мы приняли участие в подготовке 28 изданий, выпущенных Ассоциацией медицинских сестер России. Все выпускаемые и приобретаемые издания распространяются среди членов организации на безвозмездной основе. Мы являемся активными читателями и авторами статей журнала «Вестник Ассоциации медицинских сестер России».

Уже более 15 лет мы осуществляем свою информационную деятельность через интернет-сайт HYPERLINK «<http://www.opsa.info/>»info и страницу в социальной сети «ВКонтакте», которые доступны для каждого члена ассоциации.

- Татьяна Александровна, вы являетесь вице-президентом Ассоциации медицинских сестер России. Это обстоятельство, думается, влияет положительно на авторитет омской ассоциации?

- Несомненно. Мы принимаем активное участие во всероссийских и международных форумах, конференциях, конгрессах и в проектах, которые проходят под девизом «Научился сам - научи другого!».

Как пример, по результатам проекта «Исследования в сестринском деле» была подготовлена 21 медицинская сестра – исследователь. Ими проведены научные изыскания, результаты которых опубликованы в журнале «Вестник РАМС». Выпущено методическое пособие «Практический опыт проведения исследований в Омской области». Накопленный опыт был распространен не только в нашем регионе, но и в России. Исследования, проведенные в Омске, нашли свое отражение в Европейском сборнике примеров передовой сестринской и акушерской практики в поддержку реализации политики ВОЗ «Здоровье-2020».

За успешную деятельность в развитии общественного сестринского движения мы неоднократно награждались благодарственными письмами Ассоциации медицинских сестер России. В 2010 году заняли почетное первое место в конкурсе «Достижения региональных Ассоциаций» и получили золотые награды «За вклад в развитие Ассоциации медицинских сестер России», «За успехи и развитие сестринского дела в регионе» и многие другие, что подтверждает правильность выбранного нами пути.

- Будущее нашей медицины за молодежью. Это понимают все. А как ассоциация помогает укрепить молодежный дух организации, содействует творчеству и профессионализму молодых?

- С апреля 2023 года в ОПСА активно работает молодежный совет. Энергия и молодость, тяга к новому и желание сделать свою профессию более привлекательной объеди-

няет молодое поколение медицинских сестер, акушерок, фельдшеров, лаборантов. За это короткое время молодежь при поддержке лидеров профессии (в лице правления, кураторов, экспертов, наставников) начала поиск единомышленников, во многих медицинских организациях региона созданы молодежные советы, масштабная работа по формированию молодежного движения набирает обороты. Ребята подготовили свою узнаваемую эмблему и ведут свою страницу в соцсети «ВКонтакте» и «Телеграме».

Молодые специалисты участвуют и в профилактических акциях и мероприятиях Ассоциации медицинских сестер России. Актив молодежного совета ОПСА в количестве 14 человек принял участие в Конгрессе РАМС 2023 г. «Первичное здравоохранение. Наше время - Наши возможности», где вместе с наставниками они заявили о себе в медицинском квизе. Выступили с пятью докладами, участвовали в постерной сессии, подготовили и представили торжественное приветствие на молодежном форуме, а председатель молодежного совета ОПСА вошел в состав молодежного совета Ассоциации медицинских сестер России. По итогам участия в конгрессе молодые специалисты провели «День самоуправления» и наметили грандиозные планы на текущий год, среди которых проведение турслета, участие

в III Молодежном форуме РАМС и многое другое. Сегодня члены молодежного совета ОПСА только в начале пути, но уже подружились с молодежным советом областной профсоюзной организации, наметив серьезную работу по содействию молодым специалистам медицинских организаций в решении актуальных вопросов молодежной политики.

Назову только основные молодежные мероприятия, намеченные областной профсоюзной организацией, на которые откликнется наш молодежный совет.

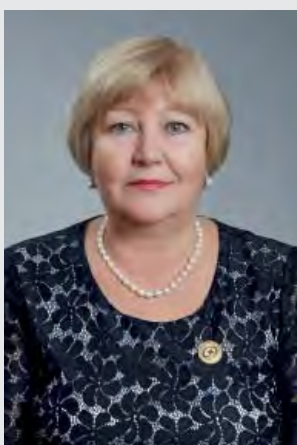
Прежде всего, это участие в молодежном Форуме «Профсоюз в действии -2024», который состоится в июле на базе дома отдыха «Сибиряк».

Очень интересное предложение, которое сейчас рассматриваем, это участие в научно-практической конференции «Профсоюзные чтения», приуроченные ко Дню профсоюзов Омской области.

Конечно же, сестринская молодежь с большим желанием ожидает начала проведения туристического слета.

А, что говорить об участии в молодежных КВИЗах, несомненно, молодежный совет Ассоциации выставит свою команду.

Стратегия Омской профессиональной сестринской ассоциации на 2021–2026 гг. проходит под девизом «Будущее профессии



Зорина Татьяна Александровна - президент Омской профессиональной сестринской ассоциации, вице-президент Ассоциации медицинских сестер России.

Родилась в Муромцевском районе Омской области в многодетной семье 8-м ребенком. После окончания Омского медицинского училища № 3 работала медицинской сестрой гастроэнтерологического отделения, главной медицинской сестрой Омской областной клинической больницы. Главный внештатный специалист по сестринскому делу Главного управления здравоохранения Омской области.

Окончила Новосибирскую государственную медицинскую академию, квалификация «Менеджер» по специальности «Сестринское дело».

Имеет звание «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации», отличник здравоохранения Омской области.

Награждена Почетной грамотой Администрации Омской области за многолетний, добросовестный труд и большой вклад в развитие здравоохранения Омской области. Имеет благодарности Министра здравоохранения РФ за большой вклад в развитии сестринского дела в России.

Награждена Медалью РАМС «Гордость Ассоциации», и медалью Правительства Омской области «За высокие достижения» за высокую социальную оценку и значимость результатов общественной деятельности в успешном развитии сестринского дела в Омской области.

создадим вместе: непрерывное профессиональное развитие, профессионализм, качество». Всё это возможно благодаря заинтересованности каждого члена ассоциации, и мы признательны всем тем, кто все эти годы нас поддерживал, принимал участие в мероприятиях и вдохновлял на новые достижения.

Анализируя пройденный путь в общественном сестринском движении Омской области и России, мы можем сказать, что ассоциация – это сила, и, как показывает время, мы с успехом осуществляем планы, реализуем креативные идеи, решаем актуальные задачи, направленные

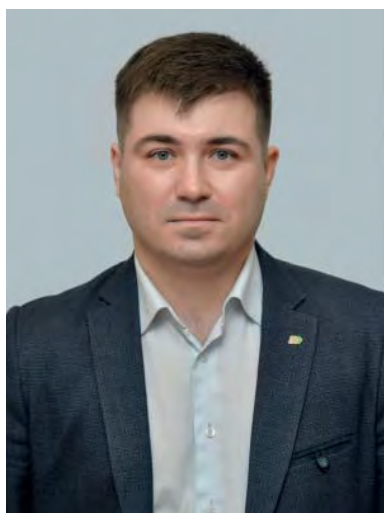
на качество оказываемой специалистами медицинской помощи, на развитие сестринского движения, повышение роли и престижа профессии в обществе, на защиту профессиональных интересов.

*Беседу вела Елена Тимофеева,
профсоюзный корреспондент журнала
«ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИНА»*

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

«Золотой» резерв: специалисты ОмГМУ- победители кадрового конкурса «Омская область: ПРОдвижение»

Проект реализуется Аппаратом Губернатора и Правительства Омской области с целью выявления, развития и поддержки перспективных руководителей, обладающих высоким уровнем интеллектуального потенциала, развития лидерских качеств и управленческих компетенций. Всего в дистанционном этапе конкурса участвовало более 8,2 тысячи человек, из них 223 стали финалистами, в их числе заведующий кафедрой общей хирургии Омского государственного медицинского университета, к.м.н. Сергей Владимирович Черненко и ассистент и аспирант кафедры госпитальной педиатрии ОмГМУ Владимир Николаевич Липперт.



Сергей Владимирович Черненко - торакальный хирург ГКБ №1, отличник здравоохранения Омской области. По его словам, глобальных и недостижимых целей он перед собой не ставит, а придерживается теории малых дел, согласно которой, где бы ни пришлось работать, нужно делать это максимально эффективно и с полной самоотдачей, чтобы достигать максимальных ре-

зультатов. Помимо своей основной профессиональной и научно-педагогической деятельности, Сергей Владимирович ведет активную работу по популяризации оказания первой помощи среди населения. Также под его руководством команда студентов ОмГМУ стала лучшей на фестивале с соревнованиями по оказанию первой помощи, действию в чрезвычайных ситуациях и аварийно-спасательным работам «Мы научим - вы спасёте!», который проходил в Санкт-Петербурге в 2023 году.

А в феврале этого года - на VII Всероссийском конкурсе практических навыков «Неотложка», организатором которого выступил КрасГМУ им. В.Ф. Войно-Ясенецкого.

О своем участии в кадровом проекте «Омская область: ПРОдвижение», который проводится в регионе по инициативе губернатора Виталия Хоценко, Сергей Владимирович сказал так: «Не могу себя назвать очень азартным человеком, но соревновательный компонент всегда был мне интересен! Кроме того, я рассматриваю площадку конкурса как трибуну для обсуждения острых проблем региона, находящихся в рамках моей компетенции. Такой формат обсуждения, как мне кажется, позволяет взглянуть на актуальные проблемы под новым углом и наметить более эффективные пути их решения».

Владимир Николаевич Липперт является не только сотрудником кафедры госпитальной педиатрии ОмГМУ, но и практикующим врачом-педиатром ГП №3.



- Работа на участке, наверное, стала для меня «жесткой посадкой» в мир практического здравоохранения. Моя студенческая жизнь была очень насыщенной! Благодаря международному отделу нашего вуза мы проходили обучение с иностранными студентами и встречали делегации профессоров из Германии. В рамках программы обмена студентами я прошел стажировку в отделении малоинвазивной кардиохирургии на Сицилии. Совместно с научным обществом молодых ученых и студентов ОмГМУ мы организовывали научные мероприятия университета. Также с 4-го курса я стал старостой молодежного кружка кафедры патологической анатомии под руководством профессора Сергея Игоревича Мозгового. Именно с ним я делал свои первые серьезные шаги в науке, выиграл грант «УМНИК-2020» для проведения научно-исследовательской работы. С профессором Андреем Валерьевичем Пискаловым мы выступили на Европейской студенческой конференции,



на базе Медицинского центра Charite в Берлине. Но взгляды на жизнь несколько поменялись, когда от моего решения стало зависеть здоровье ребенка. Приходится часто ломать голову и объяснять родителям, что ты делаешь и зачем. Наверное, с большим трепетом я стал относиться к близким людям, друзьям и повседневным радостям жизни. Медицина не стоит на месте и подходы к заболеваниям постоянно меняются, хочется развиваться дальше, узнавать что-то новое.

Окончив обучение в ординатуре, и как участник молодежного кадрового резерва Омского государственного медицинского университета, я остался на кафедре госпитальной педиатрии под руководством профессора Елены Борисовны Павлиновой. Кафедра расположена в стенах областной детской клинической больницы и позволяет не только увидеть довольно редкие заболевания вживую, но и заниматься научной работой на крупнейшей клинической базе. Планирую дальше окончить аспирантуру и продолжать врачебную практику. Никогда не нужно бояться сложностей и обязательно надо участвовать в различных мероприятиях!

*Ирина Шарпова,
главный редактор газеты ОмГМУ
«За медицинские кадры»,
член редколлегии
журнала «ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИНА»*

СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

Дорога перемен длиною в век

Недавно Клинический кожно-венерологический диспансер отметил серьезную дату - 100 лет со дня основания. В 1923 году в Омске была открыта кожно-венерологическая амбулатория для приёма венерических больных и стационар на 40 коек по ул. Гусарова, которые затем были преобразованы в венерологический диспансер. Рассказываем о юбилее учреждения и о юбиляре - главном враче Ю. А. Новикове.



От истории к современности

В самом начале в учреждении работали два врача и 2–3 лекпома. В 1938 г. диспансеру было предоставлено помещение по ул. К. Либкнехта, 8, в котором в последующем разместился стационар областного кожно-венерологического диспансера на 60 коек.

Первым главным врачом лечебного учреждения был А. М. Беньяминович, позднее врачи Мелентьев, С. Д. Пронин, А. И. Мамук, А. М. Равдонискас, В. А. Лазуткин, Н. С. Баженов.

Позже была открыта клиника на 75 коек по ул. Банной (Косарева, 117), где создан первый в Сибири муляжный музей, организатором которого был доктор М. П. Страшкевич.

В 1974 г. произошло историческое объединение городского и областного диспансеров на базе здания, расположенного по адресу: 5я Линия, 117а. Областной диспансер после объединения имел в своем составе уже 405 коек, поликлинику на 800 посещений. Здесь же разместилась кафедра кожных и венерических болезней Омского мединститута. Возглавлял объединённый областной кожно-венерологический диспансер главный врач Я. П. Винс.

В 1970–1980е гг. в городе открываются районные диспансеры, которые в 2006 г. в связи с реорганизацией дерматовенерологической службы были присоединены к областному кожвендиспансеру.

Ветераны хорошо помнят главных врачей, которые в разные годы возглавляли диспансер. Это Г. Г. Мартенс (1974–1975), Г.И. Коновалов (1976–1985), Ю.Ф. Коляда (1985–2007). С 2007 г. диспансер возглавляет Юрий Александрович Новиков, д.м.н., профессор.

В настоящее время Клинический кожно-венерологический диспансер – это современное специализированное медицинское учреждение, в котором трудится более ста врачей и 160 специалистов среднего медицинского персонала. Пятиэтажное здание вмещает три стационарных отделения на 170 коек, отделение дневного пребывания на 90 коек. В составе диспансера – шесть поликлинических отделений мощностью 930 посещений в смену. К услугам пациентов клиники – оснащенный современным медицинским оборудованием физиокабинет, кабинеты лазеротерапии эффективных методов лечения (гемосорбция,

плазмоферез, УФО крови, ЛОК), бальнеогрязе-лечебница, косметологический кабинет и кабинет аппаратного педикюра.

Под крылом опытного менеджера

Все это большое хозяйство требует особого внимания, развития и дальнейшего совершенствования. Юрий Александрович, умело сочетая деятельность опытного администратора и ученого, подходит комплексно к решению вопросов развития лечебно-поликлинической базы диспансера и дерматовенерологической службы области в целом.

Выпускник 1997 года, он с отличием окончил лечебно-профилактический факультет Омской государственной медицинской академии, а затем и клиническую ординатуру. Его научный поиск с самого начала был сосредоточен на исследованиях в области дерматовенерологии. В 2002 году ему была присвоена ученая степень кандидата медицинских наук. Работая ассистентом кафедры дерматовенерологии ОмГМА, молодой ученый совмещал научно-педагогическую деятельность с работой практикующего врача-дерматовенеролога. В 2011 успешно защитил докторскую диссертацию с присвоением учёной степени

доктора медицинских наук. Список его научных работ насчитывает более 100 публикаций, включая два патента на изобретения.

Уже, будучи главным врачом учреждения, свои познания в области управления Юрий Александрович совершенствовал в рамках президентской программы подготовки управленческих кадров по специальности «Менеджмент». По программе для управленческих кадров стажировался и в Германии. Полученные знания помогли занять II место в 2009-2010 годах в областном конкурсе «Лучший врач года» в номинации «Лучший руководитель медицинской организации».

Вот уже десять лет прошло, как медицинская общественность Омской области избрала профессора Ю.А.Новикова председателем Омской региональной ассоциации врачей. Он главный внештатный специалист по дерматовенерологии и косметологии регионального Министерства здравоохранения и Министерства здравоохранения Российской Федерации в Сибирском Федеральном округе. Отличник здравоохранения РФ. В 2023 году награжден юбилейной медалью «200 лет Омской области».



Выпуск этого номера журнала выходит в канун 50-летнего юбилея Юрия Александровича Новикова, члена редакционного Совета журнала «ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИНА».

Поздравляем уважаемого
Юрия Александровича со славным юбилеем!
Счастья и успехов во всех Ваших делах
и устремлениях!

С уважением,
Председатель редакционного Совета
С.В.Быструшкин
Главный редактор журнала
Л.Л.Шулькин

50 Юбилей!

ВETERАНЫ ПРОФСОЮЗА

Женщина с планеты Земля

Ветеран труда Омской области Валентина Дмитриевна Крайнова без малого 40 лет проработала в Большереченской ЦРБ постовой дежурной сестрой хирургического отделения. В ее трудовой книжке одна-единственная запись о приеме на работу. Сегодня подобное встречается довольно редко.



Валентина Дмитриевна никогда в свое жизни не понимала и не принимала народную мудрость «рыба ищет, где глубже, а человек, где лучше», и всегда свято верила в предназначение свыше, по крайней мере, в собственное. Она родилась и выросла в маленькой деревне Лугово-Бесстрашниково, которая позже была переименована в деревню Новая, а еще позже просто исчезла с лица земли. Но девочка Валя успела вырасти на этой земле, поучиться в здешней школе и осознать свою, пусть скромную, но собственную миссию на планете Земля. Она с детства знала, что станет лечить людей. Не было у нее перед глазами на этот предмет никаких примеров или мотивирующих ситуаций. Просто она знала и все. Правда, понятия не имела в какой ипостаси станет это делать. Поэтому, окончив восьмилетку, не раздумывая, подала документы в одно из Омских медицинских училищ, а после первых практических занятий поняла, что ее стезя – только хирургия.

Курс, в который влилась девушка, обнаружил не только чрезвычайное рвение в учебе, но и блестящие проявления, поэтому был освобожден от обязательных распределений. Конечно, домашняя деревенская девочка решила вернуться в родной Большереченский район.

Свое профессиональное намерение она решительно обозначила, встретившись с Борисом Григорьевичем Росчисловым, который в то время возглавлял систему районного здравоохранения. Но от большого шутника и остролова Бориса Росчислова вдруг услышала: «Отправим тебя в деревню, выйдешь замуж за тракториста...». Шутки шутками, толь-

ко талантливый главный врач, при котором призошли становление и расцвет районного здравоохранения, очень хорошо чувствовал и понимал людей, посему оценил и профессионализм, и целеустремленность, и потенциал молодого специалиста, и, конечно же, пошел навстречу ее мечтам и желанию.

Его приказом Валентину определили постовой дежурной сестрой в хирургическое отделение. Юная медсестра быстро влилась в коллектив и начала нарабатывать и совершенствовать профессиональные навыки. Она умело измеряла давление, меняла повязки, обрабатывала раны. А уколы своей легкой рукой делала так, что пациентам отделения и в голову не приходила мысль о том, что занимается ими не многоопытная постовая медсестра, а вчерашняя выпускница медучилища. Так она была уверена в своих силах, так была собранна, эмоционально устойчива и так умела словом и делом облегчать человеческие страдания. А еще, Валентина Дмитриевна очень любит людей, умеет сострадать и свою работу всегда считала делом для души. В работе целителя любого ранга эти базовые моменты немаловажны.

Она уже десять лет находится на заслуженном отдыхе, но люди, которые когда-то были ее пациентами, узнают ее на улице и, помня ее терпеливый вклад в их выздоровление, до сих пор искренне благодарят не только за профессиональное выхаживание, но и за человеческое участие. Она умела посочувствовать, выслушать, добрым и искренним словом унять не только физическую, но и душевную боль. А замуж она вышла не за тракториста, а



за хорошего человека Александра Васильевича Крайнова. Достаточно долгое время он работал водителем скорой помощи, но когда в семье появились дети, и у супругов частенько совпадали ночные дежурства, мужу пришлось не только сменить место работы, но и взять на себя львиную долю домашних обязанностей.

По словам бывших коллег по работе, Валентина Дмитриевна человек надежный, как скала. Надежность, как известно, начинается с ответственности, а суть обеих кроется в жесточайшей и системной дисциплине, без которой постовой дежурной сестре, работающей в ночные смены, не обойтись. Это очень нелегкий труд. Но Валентина Дмитриевна всегда и с хозяйством в доме на земле успевала отменно справиться, и долгие годы пела в больничном хоре, и деятельное участие принимала в работе больничных ветеранской и профсоюзной организаций, душой которых в свое время была Лариса Анатольевна Бородинна, не только коллега, соратница, но и близкий по духу человек. У нее Валентина Дмитриевна научилась деятельно жить в коллективе, преодолевать всяческие трудности. А трудностей этих было немало. Но она никогда на них не сетовала, просто шла и преодолевала их единственно возможным способом.

Нужны были семье дополнительные доходы, а они всегда нужны, она отправилась мыть полы. Со смехом вспоминает случай, когда ее со шваброй увидел бывший пациент хирургического отделения и сказал, что помнит ее, и что швабра ей идет значительно меньше, чем стандартное облачение и деятельность на сестринском посту. Шутка удалась. Она до сих пор смеется, вспоминая эту курьезную ситуацию. Как и всякая женщина, в душе она мечтательница и романтик. Любит встречать рассве-

ты и провожать заходящее солнце. Но чаще всего восхищаться всем этим ей приходится из окон небольшого и уютного дома. Нет у нее возможности вволю наблюдать за миром, любоваться им, нет возможности разводить розы, которым она впрочем предпочитает водосбор, маттиолу и другие, не требующие кропотливого ухода, цветы.

Но в палисаднике, в огороде у нее всегда идеальный порядок, в погребе дружно выстроены банки и баночки с домашними соленьями и другими заготовками. Когда требуется, Валентина Дмитриевна приходит на помощь своим детям. С шестерыми внуками не забалуешь, то и дело приходится то с заболелыми посидеть, то просто понынчиться.

Она не знает и никогда не знала, что такое эмоциональное выгорание, ибо крепко стоит в этом мире на своих ногах, привычная ни у кого ничего не просить, не ожидающая каких-то волшебных милостей от этого мира. Ей свойственна объективная оценка реальных ситуаций. От работающих сына и дочери она не ждет каких-то особенных проявлений и благодарностей во славу ее материнских подвигов. Хорошо понимает, чем могут ей помочь дети или чем не могут.

Иногда ранними утрами в дни снегопадов мы видимся с ней, когда я возвращаюсь с утренней пробежки, а она убирает свежее выпавший снег. У каждого своя утренняя зарядка. А после зарядки нужно идти в дом, приготовить завтрак мужу. Потом надо покормить собаку и двух кошек.

Пока мы разговаривали необычайного окраса Люська фланировала от кресла Александра Васильевича к нам, урчанием демонстрируя всем свое благорасположение. Умеют кошки настроение поднять и даже зарядить оптимизмом.

Хотя оптимизма моей героине не занимать, а также стоицизма, и редкого умения видеть окружающий мир цветным и прекрасным. Впрочем, цветным и прекрасным для любимых людей она делает его сама

*Нина Храбрунова,
член редколлегии журнала
«ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИНА»*

ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЧКА

Тему сегодняшней литературной странички подсказало само время, время, когда выходит в свет очередной номер нашего журнала – это Весна! Авторы произведений, уже известны читателям журнала. Это Георгий Тарышкин, коренной омич, врач скорой медицинской помощи, кандидат медицинских наук, пенсионер. Автор трех поэтических сборников. Георгий лауреат литературного конкурса «Золотое перо Алтая – 2020».

А также профсоюзный корреспондент нашего журнала, ветеран ОмГМУ, доцент Нина Баранец (Спирина). Мы поздравляем Нину Алексеевну с выходом из печати её очередного поэтического сборника «На берегу Ишима», стихотворные строчки, из которого мы сегодня и публикуем.



ВЕСЕННИЕ ОЩУЩЕНИЯ

Георгий Тарышкин

В марте тайно оживают кроны
Тополей, берез, поникших пихт,
Чувствуя, что в них огонь зеленый,
Вновь любовной страстью возгорит.
Каждой почкой – крохотной свечою,
Говорят, что кончилась зима,
Что зажжется Солнце новизною,
Что встряхнутся крышами дома.
И капелью полдень отбивая,
Нарушая трепетную тишь,
Будут грустно плакать, исчезая,
Острые сосульки из-под крыш.

А звезды мартовские колки,
Они пронзают наши сны,
Миров таинственных осколки,
Горят предвестием весны.

И в снах, смешалась быль и не быль,
Своих не раскрывая карт.
Морозно и открыто небо,
Прекрасен, но капризен март.

Апрель, зима урвёт права
Дороги вьются зеркалами
И стынут звезды и слова,
Дрожа замерзшими слогами.

Апрель и хочется тепла,
Чтоб Солнцу тихо улыбнуться,
Но сыплет снегом, не со зла,
Зима готовая вернуться.

Весной, когда светла дорога
И мёдом отдаёт листва,
Мечтается порою много
И волшебством звучат слова.

И словно тайной мирозданья,
Вдруг раскрывается мечта,
Что разумом и подсознаньем,
И миром правит Красота.



Нина Спирина (Баранец)

Рано утром я проснулась,
Лицом к солнцу повернулась.
- Здравствуй, солнце! – говорю.
Раннюю люблю зарю.
Солнце мне слегка кивнуло,
Левым глазом подмигнуло.
С ним мороза не боюсь.
Всею душой к весне стремлюсь.
Очень я люблю метель,
И сосульки, и капель...
- Как живут люди без снега?
Белый снег! Такая нега!
Сменится зима весной.
Снег и бури на покой...
Будем с ними встречи ждать.
Будем март сейчас встречать.

Вдруг запах сирени! Проснулась душа!
Запах сирени! Весна хороша!
Взглядом ищу, где сиреневый куст?
Бегу. Не грущу... Аромат её густ.
Запах весны наполняет мне грудь.
Ритмы часов отмеряют мне путь.
Друг – одуванчик всегда на пути.
Золотом греет. Беги! Не грусти!
Скромный в Сибири букет, но он есть.
Восторжествуют ум, совесть и честь!

Ишимская сирень не сакура,
не роза,
Ишимская сирень, ты для поэтов –
проза.
Но я всегда была к тебе неравнодушна.
Ты клонишься весной к моим рукам
поlušно.
Мне в городе родном не надо розы
красной.
Ишимская сирень – как детство, ты
прекрасна.




Эти нежные розы красоты неземной,
Их бабуле – старушке подарил
внук родной.
И она засветилась, будто роза в саду.
И счастливей бабули в этот день
не найду!

Сердце громко забилося,
и расправилась грудь,
Свое горе забыла и отправилась в путь,
Чтоб порадовать внука, написала стихи.
Прочь тоска и разлука!
И шаги вновь легки...



*Уважаемые авторы – члены нашего профессионального союза,
напоминаем, если вы пишете стихи или прозу направляйте их в
редакцию журнала по электронной почте oporz@mail.ru*



ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ!

Беляева Ольга Григорьевна – главный врач
БУЗОО «Детская
стоматологическая поликлиника № 1»

Матюхин Игорь Петрович – главный врач
БУЗОО «Муромцевская ЦРБ»

Новиков Юрий Александрович – главный
врач БУЗОО «Клинический кожно-
венерологический диспансер»

Чихачева Ирина Петровна – председатель
первичной профсоюзной
организации БУЗОО «Детская
городская поликлиника № 2
им.Скворцова»

Яблонских Иван Анатольевич -
председатель первичной
профсоюзной организации БУЗОО
«Называевская ЦРБ»



Информационный журнал
«ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИНА» 16+
Периодичность выхода журнала - 4 раза в год
Распространяется бесплатно.
Мнение редакции может не совпадать с мнением автора. Перепечатка статей без письменного разрешения редакции журнала «ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИНА» запрещена.
Материалы не рецензируются и не возвращаются.
За точность фактов и достоверность информации ответственность несут авторы.
Фото из архива и Интернета.
Ответственность за рекламу несет рекламодатель.

Председатель редакционного совета
С.В.Быструшкин – председатель омской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ

Редакционный совет:

С.В. Моисеенко – председатель Федерации омских профсоюзов
А.Н.Наркевич – министр здравоохранения Омской области
Т.А. Березовская - собственный корреспондент “Медицинской газеты” по городу Омску и Омской области
В.П. Конев – заведующий кафедрой судебной медицины ОмГМУ
Ю.А.Новиков – главный врач областного кожно-венерологического диспансера, председатель ОПРАВ

Учредитель, издатель и редакционная коллегия

Омский областной комитет профсоюза работников здравоохранения РФ
644024, г. Омск, Проспект К.Маркса, д.4,
офис 303, тел.31-26-72, oporz@mail.ru

Редакционная коллегия:

Главный редактор – Л.Л.Шулькин
Заместитель главного редактора – Н.В.Гевленко

Члены: Генералова Е.С.
Ковалева О.Л.
Куршакова Е.П.
Ладан А.И.
Лушникова Е.В.
Торопова А.С.
Храбрунова Н.Н.
Черных А.О.
Шарапова И.Л.

Адрес типографии:
ООО “АстерПол”, г. Омск, ул. Степная, 73, оф. 319
тел.: (83812) 31-78-41
Дизайн и верстка: Куценко Н.Г., Горбачева М.С.
Дата выхода 08.04.2024 г. Заказ № 25. Тираж 200 экз.

ФОТОКОНКУРС ЦК ПРОФСОЮЗА

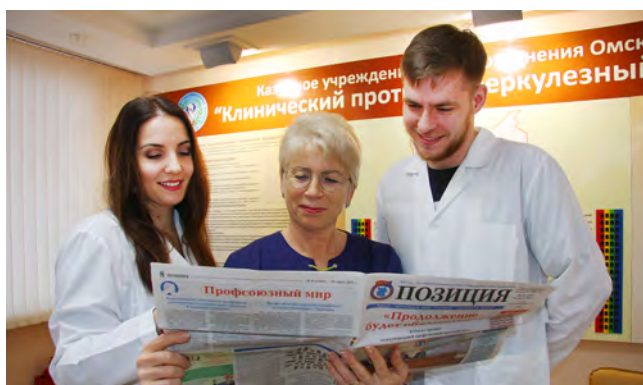
Шесть фотографий из жизни медицинских работников

«Профсоюз и медицина: мы едины!» - таков девиз фотоконкурса, который объявил ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ в 2023 году.

К сожалению, ни одна из фоторабот омичей не удостоилась награды.

Редакция журнала выставляет на обозрение наших читателей фотографии, которые в свое время были отправлены в жюри фотоконкурса.

Ранее, часть конкурсных фотографий мы уже размещали во втором (декабрьском – 2023 г.) номере электронной газеты «Профсоюзный листок». Его вы сможете отыскать на сайте обкома профсоюза в разделе «Электронная газета «Профсоюзный листок»».





ОМСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
МУЗЫКАЛЬНЫЙ
ТЕАТР

29 мая

Звёзды "Романсиады" концерт



12+



ОМСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
МУЗЫКАЛЬНЫЙ
ТЕАТР

27 июня
28 июня

*ГАЛА БАЛЕТ

ГАЛА БАЛЕТ*

ВЕЧЕР КЛАССИЧЕСКОЙ
И СОВРЕМЕННОЙ
ХОРЕОГРАФИИ



12+



ОМСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
МУЗЫКАЛЬНЫЙ
ТЕАТР

8 июля

КОНЦЕРТ ХОРА

ЗОЛОТЫЕ ХИТЫ ВИА 80-Х

Песни из репертуара
легендарных ВИА СССР

12+



ОМСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
МУЗЫКАЛЬНЫЙ
ТЕАТР

11 июля

МИСТЕР ИКС

И. КАЛЬМАН

ОПЕРЕТТА

12+

MUZTEATR-OMSK.RU

☎ 31-81-27