

ИДЕИ • ОТКРЫТИЯ • ПРЕДЛОЖЕНИЯ

# ПРОФСОЮЗ и Медицина



Выпуск № 2 (20) - 2023

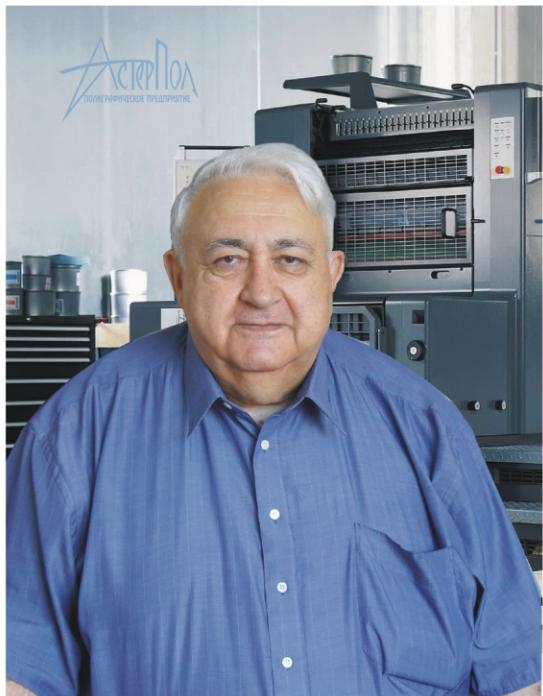
"Моя главная  
цель – забота  
о здоровье  
граждан."

Главный врач  
Седельниковской ЦРБ

Валентина  
Зеленова

■ ■ ■ ТВОЙ ПРОФСОЮЗ - ТВОЯ ЗАЩИТА!

# КОЛОНКА ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА



## Уважаемые читатели!

Федерацией Независимых Профсоюзов России 2023 год был объявлен Годом укрепления и развития социального партнерства.

В этом номере журнала мы поместили мнения участников этого процесса: работодателя – главного врача Седельниковской ЦРБ В.А.Зеленовой, председателя первичной профорганизации МСЧ № 9 А.В.Гореловой, председателя облпрофорганизации С.В. Быструшкина, который высказал не только своё видение данного вопроса, но и озвучил требования ЦК Профсоюза, прозвучавшие на VI Пленуме в г. Саратове.

Социальное партнерство, является одним из важнейших элементов мотивации членства в профсоюзе. Поэтому основная задача областной профсоюзной организации и далее развивать и совершенствовать эту систему. Для этого у нас есть все условия: 92% членство в профсоюзе работодателей – главных врачей учреждений здравоохранения, большая когорта опытных и активных председателей первичных профорганизаций, и еще надеемся, что в этом году будет принято новое Соглашение с региональным Минздравом на 2024 – 2027 гг, где профсоюз инициирует ряд дополнительных социальных гарантий и компенсаций для работников здравоохранения в сфере оплаты труда.

Поступательное движение социального партнерства продолжается!

Leonid Shul'kin

# СОДЕРЖАНИЕ

<b>КОЛОНКА ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА .....</b>	2
<b>ПОЗДРАВЛЕНИЕ КОЛЛЕГАМ</b>	
ЦК Профсоюза отметил заслуги омичей .....	4
<b>СЛОВО РАБОТОДАТЕЛЮ</b>	
Валентина Зеленова: «Главное в руководителе - уметь слышать» .....	5
<b>ПЕРСОНА</b>	
Анна Горелова: «Активность и неравнодушие председателя работают на имидж профорганизации» .....	8
<b>В ОБКОМЕ ПРОФСОЮЗА</b>	
Социальное партнерство в профсоюзе: не словом, а делом .....	12
Жюри конкурса приступает к работе .....	14
<b>ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ</b>	
Бадминтон как путь к объединению .....	15
<b>КУЛЬТУРА И ХУДОЖЕСТВЕННАЯ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТЬ</b>	
Как творчески смогли раскрыться мои коллеги.....	17
<b>СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ</b>	
История наркологической службы региона: через тернии к развитию .....	19
<b>ВЕТЕРАНЫ ПРОФСОЮЗА</b>	
Надежда Васильченко: «Люблю людей и свою работу!» .....	22
Надежная пристань и свет....	24
<b>ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЧКА</b>	
«Своей профессией – горжусь!» .....	27
<b>ПОЗДРАВЛЯЕМ С ПРИСВОЕНИЕМ ВЫСОКОГО ЗВАНИЯ!</b> .....	
<b>ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ! .....</b> 29	



# ПОЗДРАВЛЕНИЕ КОЛЛЕГАМ

## ЦК Профсоюза отметил заслуги омичей



*В адрес профкома и ректората Омского государственного медицинского университета поступило письмо от председателя профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолия Ивановича Домникова.*

*В нем руководитель профсоюза уведомил, что первичная профорганизация ОмГМУ стала лучшей среди медицинских и фармацевтических вузов страны, заняв I место в рейтинге по профсоюзному членству.*

*Положительным было отмечено и наличие Соглашения между первичной профорганизацией и ректором.*

Председатель ЦК профсоюза также отметил, что в работе первичной профорганизации вуза и ректората одним из приоритетных направлений является работа со студенческой молодежью. А уровень профсоюзного членства и социального партнерства в Омском медуниверситете является высоким критерием эффективности «первички» в реализации концепции молодежной политики профсоюза.

А.И.Домников подчеркнул, что 100% членство и наличие действующего соглашения, гарантирующего студентам защиту их социально-экономических и учебных прав, говорят о высоком уровне партнерских отношений профсоюзного комитета вуза с администрацией.

Он выразил глубокую признательность и благодарность обоим участникам социального

партнерства за конструктивно выстроенную партнерскую работу.

Благодарственные письма ЦК профсоюза были торжественно вручены председателем Омской областной профсоюзной организации Сергеем Васильевичем Быструшкиным на заседании ученого совета медицинского университета, его ректору, члену-корреспонденту РАН, профессору Марии Анатольевне Ливзан и председателю первичной профорганизации, доценту Ларисе Владимировне Лонской.

Сергей Васильевич также отметил, что обком профсоюза и далее гарантирует организационную, консультативную и юридическую помощь в работе студенческого профсоюзного актива.

*Собственная информация*

# СЛОВО РАБОТОДАТЕЛЮ

## Валентина Зеленова: «Главное в руководителе - уметь слышать»

*Социальное партнерство начинается с членства главного врача в профсоюзе. Такого твердого убеждения придерживается руководитель Седельниковской ЦРБ Валентина Александровна Зеленова. Член профсоюза еще со студенческих лет, она сумела, совместно с первичной профсоюзной организацией, создать обстановку делового сотрудничества в коллективе больницы. О том, как это ей удалось, читайте в этом интервью.*



**– Валентина Александровна, вначале расскажите нашим читателям немного о себе: где вы родились, кто ваши родители?**

– Родилась в небольшой деревне Соловьевке Седельниковского района в многодетной семье колхозников. В семье была пятым по счёту ребёнком. И стала первой, кто избрал для себя тернистый путь медицинского работника. Профессию эту выбрала по нескольким причинам. В первую очередь, это любовь к таким предметам в школе, как химия и биология. Во вторых, интерес к общению с людьми, желание им помочь. Да и преподаватели, наверное, видели во мне определенный потенциал, рекомендовали идти либо в педагогику, либо в медицину. Прислушиваясь к ним, выбрала медицину, а, учитывая свои способности в учёбе, решила стать врачом.

**– Какие личные качества помогли вам адаптироваться в должности врача, а затем руководителя ЦРБ? Может быть, жизненный опыт сыграл свою роль?**

– В первую очередь, это умение слышать людей, сострадать и помогать им, большая ответственность, желание познавать новое - всё это позволило влиться в коллектив докторов Седельниковской ЦРБ. А высокая работоспособность и умение планировать свой день помогли адаптироваться уже в роли руководителя.

Но жизненный опыт, тоже сыграл не последнюю роль. Я никогда не сдавалась перед трудностями, а они, к сожалению, возникали с детства.

В медицинский институт поступила не сразу, подвело сочинение. Встал выбор: получать среднее специальное образование в медицинском училище либо идти работать и параллельно готовиться к очередному штурму института. Помог рабфак, который был организован при вузе. На этих подготовительных курсах мы не только учились, готовясь к поступлению, но и работали. Практику я проходила в торакальном отделении городской больницы № 1 имени А.Н. Кабанова в качестве санитарки. Год работы в больнице и плотный график учебы не отбили

желание стать медиком, напротив, укрепили в правильности сделанного выбора. Поэтому и сейчас, если возникают трудности в работе руководителя, не сдаюсь, а оперативно принимаю решение, которое принесет пользу и пациентам, и коллективу.

**– А расскажите о вашем профессиональном маршруте до назначения на должность главного врача ЦРБ.**

– После окончания медицинской академии в 1997 году вернулась в родной Седельниковский район и устроилась на работу в ЦРБ госпитальным эпидемиологом. Менее чем через год главный врач предложил пройти профессиональную переподготовку по клинической лабораторной диагностике. После этого я на протяжении 10 лет работала заведующей клинико-диагностической лабораторией. В мае 2009 года была назначена на должность главного врача.

**– Что изменилось в больнице с вашим приходом на эту должность?**

– Все силы были брошены на обновление и модернизацию материально-технической базы учреждения. Это, в первую очередь, приобретение современного медицинского оборудования, проведение капитальных ремонтов. Были модернизированы детское поликлиническое отделение, педиатрическое отделение, стоматологическая служба, клинико-диагностическая лаборатория, пищеблок, административный корпус. Проводится капитальный ремонт ФАПов, их оснащение и переоснащение. Организованы с соблюдением всей технологии процесса и оснащены новым оборудованием современная прачечная, дезинфекционное отделение. Также нам удалось совместно с Министерством здравоохранения Омской области решить вопрос капитального ремонта здания поликлиники с её полным оснащением медицинской мебелью и оборудованием.

**– С какими вопросами чаще всего к вам обращаются сотрудники, и всегда ли они остаются удовлетворены принятыми решениями?**

– Скорее всего, это не вопросы, а предложения по улучшению условий труда, по модернизации трудового процесса. Главное здесь – не просто слушать, а уметь слышать. Я все предложения обдумываю, все они совместно обсуждаются и только потом принимаются те или иные решения. Думаю, что в большинстве случаев коллектив их поддерживает.

**– Чем вы, как руководитель ЦРБ, гордитесь больше всего?**

– Своим коллективом, который на территории Седельниковского муниципального района является самым многочисленным. Его работоспособностью, причем не только в выполнении основной задачи – медицинском обслуживании населения района, но и в других общественных делах. Его активной жизненной позицией в делах района, его харизмой. Не побоюсь отметить, что на сегодняшний день это самый активный и сильный коллектив в районе. Это самая главная гордость.

**– Теперь несколько слов о профсоюзе. Ваши сотрудники знают, что их главный врач – также член профессионального союза работников здравоохранения. А что такое профсоюз для вас лично?**

– Да, я с первого дня работы в ЦРБ являюсь членом профсоюза. Профсоюз для меня – это объединение коллег, которые связаны не только профессиональными интересами, но и другими общими идеями, которые призваны, в первую очередь, улучшить качество нашей работы и жизни в целом.

Профсоюз создают, чтобы представлять и защищать права и интересы его участников. Нередко профсоюз противостоит работодателю, поддерживая работников и защищая их от нарушений трудового законодательства, но у нас этого в коллективе нет, мы умеем договариваться.

**– Этот год ФНПР объявила Годом укрепления и развития социального партнерства. Хотелось бы услышать ваше мнение как работодателя на этот счет.**

– Социальное партнерство в нашем учреждении сложилось уже давно. Оно осуществляется в форме коллективных переговоров между работодателем и членами коллектива. С первых дней создания профорганизации в учреждении заключен коллективный договор, который на сегодняшний день только совершенствуется и обновляется по мере необходимости, в том числе при изменении трудового законодательства РФ.

Участие представителей работников в управлении учреждения – это тоже элемент социального партнёрства, без этого сегодня нельзя добиться хороших результатов работы в любом коллективе.



**– В марте этого года первичная профорганизация ЦРБ стала победителем в региональном конкурсе «Мой профсоюз», проводимом Федерацией омских профсоюзов среди первичных профорганизаций, действующих на территории северных районов нашей области.**

Как вы считаете, какова здесь заслуга руководителя лечебного учреждения? Возможно, это и есть результат активного социального партнерства?

– Заслуги нет никакой. Я уже говорила, главный принцип в коллективе, в том числе и в отношении к профсоюзной организации, – уметь слышать. Когда Сона Ивановна, председатель профорганизации учреждения, сказала о данном конкурсе, она получила установку – участвовать. Услышала, обсудила это с профсоюзным комитетом, и решение было однозначным.

В день проведения конкурса моей задачей было найти в своём плотном графике работы время, чтобы поддержать коллектив. Пропустить конкурс не могла: я была уверена, что профорганизация нашего учреждения будет победителем. Это успех не одного дня: к такому результату привела планомерная постоянная работа всего коллектива и профорганизации, в первую очередь. В этом и заключается результат активного социального партнёрства.

**– Грицина Сона Ивановна – одна из активных председателей первичных профорганизаций учреждений здравоохранения. Как считаете, помогает ли профорганизация главному врачу в объединении коллектива для решения профессиональных задач?**

– Да, Сона Ивановна – человек с активной жизненной позицией, умеющий организовать и повести за собой. С её приходом заметно активизировалась работа в профорганизации. У неё большой потенциал организатора, который в дальнейшем будет только приумножаться. И

я имею в виду не только деятельность нашей профорганизации и нашего коллектива, но и в целом работу в районе, например, по укреплению социального партнёрства с другими профорганизациями трудовых коллективов муниципалитета. Все мероприятия, планируемые и проводимые в коллективе, обсуждаются с Соной Ивановной, затем выносятся на обсуждение профсоюзного актива. Такая совместная работа, конечно, помогает руководителю в решении профессиональных задач.

**– Валентина Александровна, вы главный врач больницы. Но есть еще одна Валентина Александровна – просто человек. Расскажите немного о ваших увлечениях, как проводите свободное время вне стен лечебного учреждения?**

– Конечно, при таком достаточно напряженном темпе работы нужно отдохнуть. По крайней мере, переключаться на то, что отличается от твоей основной деятельности. Отвлечься от проблем и забот помогает работа в саду. Весной и летом у меня на приусадебном участке много насаждений, цветов. Есть и организованный собственными руками уголок, где много аутентичных предметов: самопрялки, плетенные из лозы корзины, старинной работы комоды, сундуки и многое другое. Это то, с чем я жила в детстве, и это дает силы в дне сегодняшнем. Профессия медика повлияла и на мои увлечения, пару лет назад появилось еще одно хобби: работаю над 120-летней историей седельниковского здравоохранения, издать которую планирую к юбилейной дате в 2024 году.

**– Благодарю вас за интересную беседу.**

*Беседу вел Леонид Шулькин,  
главный редактор журнала*



## ПЕРСОНА

# Анна Горелова: «Активность и неравнодушие председателя работают на имидж профорганизации»



Профсоюзным лидером Анна Витальевна стала не так давно, в 2020 году. Но и за это недолгое время ей удалось заметно оживить жизнь коллектива, сделать его более легким на подъем и помочь многим работникам раскрыть свои способности и проявить лучшие качества.

А начинать в профсоюзной деятельности пришлось буквально с нуля. Прежде Анна Горелова как-то и не задумывалась о том, чтобы попробовать себя в этой ипостаси, хотя всегда была активной и инициативной. С удовольствием участвовала во многих мероприятиях. Коллеги это заметили и убедили Анну Витальевну выдвинуть свою кандидатуру во время выборов председателя профкома, а потом дружно ее поддержали. Однако поначалу ей пришлось нелегко. Представления о профсоюзной работе у молодого доктора были довольно туманные. Как она сама признается, была поражена,

*«Если за что-то браться, то делать это хорошо» - таково мнение врача-офтальмолога Анны Гореловой, возглавляющей профсоюзную организацию Клинической медико-санитарной части № 9. Этот своего рода перфекционизм нашел отражение, в том числе и в профработе.*

*Редакция журнала знакомит своих читателей еще с одним профлидером областной профорганизации.*

поняв, сколь обширный функционал у современного профлидера.

– Многие мои непосвященные коллеги, да и я сама, думали, что профком в основном занимается закупкой подарков к праздникам и организацией каких-либо досуговых мероприятий, – рассказывает Анна Горелова. – Все оказалось далеко не так просто. Пришлось очень много нового узнать и об оргработе, и о трудовом законодательстве. Обком профсоюза направил на обучение, где я смогла повысить свою компетентность во многих направлениях. В нашей областной организации профсоюза работников здравоохранения проходит столько интересных мероприятий, и, конечно, мне захотелось, чтобы наш коллектив не оставался в тени, а смог показать себя...

И это опять же не получалось само собой. Председатель профкома значительно расшири-

ла диапазон общения: ходила по отделениям, проявляя искренний интерес к каждому сотруднику, узнавала, кто чем увлекается, в каких мероприятиях хотел бы участвовать. Выяснилось, что есть и спортсмены, и певцы, и просто активные неравнодушные люди...

Потребовалось умение налаживать контакт и с руководителями: без их поддержки трудно реализовать какой-либо стоящий замысел. Это Анне Витальевне тоже удавалось. Причем за недолгий период ее работы в качестве профлидера в КМСЧ № 9 уже дважды происходила смена руководства. Сейчас конструктивно строится сотрудничество с главным врачом Александром Ахрамовичем. Если возникают разногласия, стороны социального партнерства обязательно приходят к разумным компромиссам за столом переговоров.

– Александр Александрович в первый же день работы стал членом нашей профорганизации, – констатирует Анна Горелова. – Сразу обозначил свою позицию в отношении профсоюза и намерение содействовать росту проф-



рядов. С его приходом больше докторов стало вступать в профсоюз. Главврач собрал коллектив и задал вопрос: будем ли мы участвовать во всех мероприятиях, проводимых обкомом отраслевого профсоюза, или нам это не нужно? И коллеги, видя его готовность оказывать поддержку, единодушно приняли решение: будем! Все согласились с тем, что активность в спорте, творчестве будет способствовать укреплению имиджа нашего медицинского учреждения.

Представители коллектива сегодня действительно не остаются в стороне от крупных проектов, реализуемых обкомом профсоюза работников здравоохранения: выступают на спартакиаде, в интеллектуальном турнире «Битва белых халатов», фестивале художественной деятельности «Одаренные сердца». Проводятся и свои корпоративные мероприятия. В прошлом году, например, в качестве профсоюзного подарка членам коллектива к 23 февраля и 8 марта был организован культпоход на спектакль в театр «Галерка». За счет средств профбюджета были выкуплены все места в зрительном зале. Выезжали на базу отдыха «Политотдел», где интересно и с пользой провели время: организованный там тимбилдинг способствовал укреплению взаимопонимания. Немало мероприятий проводится и для ребятишек работников – это конкурсы детских рисунков и новогодних игрушек, опять же походы в театр.

Перед тем, как Анна Горелова возглавила профорганизацию, наблюдался существенный отток из ее рядов. Связано это было и с текучестью кадров, и с определенными законодатель-





ными изменениями, касающимися работников здравоохранения. Так или иначе, процесс уменьшения профрядов удалось переломить: профчленство сегодня составляет свыше пятидесяти процентов и постепенно намечается тенденция к росту.

Профком понимает, что для многих сотрудников материальный интерес является главным

фактором мотивации профчленства, и старается добиваться расширения спектра льгот, предусмотренных коллективным договором, заключаемым в КМСЧ № 9. Так, например, этим локальным нормативным актом предусмотрена возможность обучения и переобучения медработников за счет средств, выделяемых администрацией. В новый коллективный договор, подписанный в этом году, внесены важные корректировки в пользу работников, касающиеся доплат за наставничество. В нем же, кстати, впервые зафиксировано, что члены профсоюза могут на безвозмездной основе получать юридическую помощь в обкоме – раньше об этом многие не знали.

Сотрудникам выделяется материальная помощь при различных жизненных обстоятельствах. Есть возможность бесплатно оздоровливаться в санатории, посещать бассейн. А недавно, после настойчивых и аргументированных доводов профсоюзной стороны, администрацией принято решение об оплате аренды спортзала для медиков – так что теперь есть все условия для подготовки к соревнованиям по волейболу, футболу, баскетболу.

– Из профбюджета тоже выделяем средства на поддержку работников в тех или иных ситуациях, – продолжает Анна Витальевна. – При тяжелом материальном положении, длительных болезнях. Помогаем родителям собрать ребятишек в первый класс, компенсируем небольшую часть стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря. Существенную поддержку, как нам кажется, мы оказали мобилизованным и добровольцам – нашим работникам либо членам их семей. На заседании профкома приняли решение отказаться от корпоративного празднования Нового года. А заложенные на это средства (свыше ста тысяч рублей) направили на приобретение того, что может понадобиться людям, отправившимся на передовую: лекарств, перевязочных материалов, шприцов, антисептиков... Мы расфасовали все это по пакетам и передали непосредственно отбывающим в зону СВО. Для мобилизованного мужа одной из сотрудниц, у которого нестандартный размер ноги, заказали и оплатили берцы.

Эффективность профсоюзной работы, конечно, во многом зависит от команды. У Анны Гореловой есть надежные помощники. В профкоме состоит шесть человек, за подразделения-



ми учреждения закреплены 22 профорга. И вполне закономерно – там, где профактивист ответственно и с душой подходит к общественным обязанностям, растет и стремление коллектива быть на переднем плане и участвовать во всех мероприятиях. Всегда готовы быть в гуще событий работники отделения клинической лабораторной диагностики, первого хирургического, поликлиники, а заведующий отделением рентгенхирургических методов диагностики и лечения Гарегин Костанян – сам в числе главных активистов, готовых реализовывать любые перспективные идеи: он сформировал футбольную команду учреждения и стал ее капитаном. С энтузиазмом включился в общественную жизнь молодой врач анестезиолог-реаниматолог Константин Вохмин. Не особо раньше увлекаясь спортом, в КМСЧ № 9 он стал спортсменом: откликнулся на просьбу профкома войти в состав волейбольной команды – рост для этого было уж подходящий. Затем и в интеллектуальной сфере проявил себя, поучаствовав в «Битве белых халатов».

Среди планов профсоюзного комитета – как раз усилить в медсанчасти молодежное движение, выявить больше молодых толковых активистов. А еще дополнить новыми гарантиями коллективный договор, а также сделать регулярными мероприятия, которые пока проводятся от случая к случаю, ведь у коллектива должны быть прочные традиции.

Старается профком совершенствовать и информационную работу. Новости и анонсы мероприятий распространяются через группу в WhatsApp. Не сбрасываются со счетов и старые добрые способы информирования: недавно установлен профсоюзный стенд. Приобретена специальная витрина для демонстрации наград за участие и победы коллектива в различных профсоюзных соревнованиях и конкурсах. Только вот места в ней оказалось недостаточно – столько накопилось дипломов, грамот, благодарностей, медалей, кубков. Придется покупать еще одну, и, скорее всего, она не будет последней, если учесть целеустремленность профлидера, энергичность ее помощников и поддержку руководителя.

*Елена Генералова,  
член редколлегии журнала.*



# В ОБКОМЕ ПРОФСОЮЗА

## Социальное партнерство в профсоюзе: не словом, а делом



*Для развития и совершенствования деятельности профсоюзов, а также реализации решений Х съезда Федерации независимых профсоюзов России 2023 год был объявлен Исполкомом ФНПР Годом укрепления и развития социального партнерства. О значимости социального партнерства как инструмента регулирования социально-трудовых отношений и о роли профсоюза в его использовании для защиты интересов медицинских работников в интервью с главным редактором журнала «ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИНА» рассказал председатель облпрофорганизации С.В. Быструшкин.*

– Сергей Васильевич, 31 мая в Саратове состоялся VI пленум ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ. И, конечно, неспроста основным в повестке дня был вопрос о социальном партнерстве в отраслевом профсоюзе.

– Соглашусь, что это был один из важнейших вопросов повестки дня. В своем докладе председатель профсоюза Анатолий Иванович Домников подчеркнул, что в настоящее время социальное партнерство — это самый эффективный многоуровневый механизм в регулировании социально-трудовых отношений.

Это, по сути, единственная возможность расширить рамки действующего законодательства РФ, чтобы устанавливать дополнительные гарантии и компенсации для работников в отраслевых региональных соглашениях и коллективных договорах.

Профсоюзу удалось достичь определенных результатов в области развития социального партнёрства в сфере здравоохранения на феде-

ральном, региональных и локальных уровнях. Следующим шагом организаций профсоюза будет усиление внимания к качественной составляющей соглашений.

– Знаю, что в облпрофорганизации есть положительный опыт, когда коллективные договоры содержат не только типовые положения, но и, что важно, ряд дополнительных социальных гарантий для членов профсоюза.

– Да, такой опыт имеется. Так, в частности в Крутинской ЦРБ предусмотрено сотрудничество с администрацией муниципального района по вопросу выделения квартир для высококвалифицированных специалистов и их распределения с учетом мнения профсоюзного комитета. Западно-Сибирский медицинский центр ФМБА обеспечивает при наличии показаний обследование, стационарное лечение сотрудников на своей лечебной базе. Детская городская поликлиника № 6 предоставляет три дополнительных дня к очередному отпуску председателю

первичной организации профсоюза по основной должности за ведение общественной работы, а в МСЧ №4 работники, сдавшие нормы ГТО, получают денежное вознаграждение в зависимости от знака отличия. Но это лишь единичные примеры.

А.И. Домников на пленуме сообщил итоги конкурса «Лучшее отраслевое региональное соглашение», который провел ЦК профсоюза. Так вот в большинстве региональных профсоюзных организаций (51,4%) соглашения представляют собой свод бланкетных норм, не устанавливающих никаких дополнительных социальных гарантий и компенсаций для работников здравоохранения.

В этом году нам предстоит принять новое соглашение с региональным Минздравом. Уже сейчас прорабатываем вопросы, которые будем инициировать перед основным работодателем. Например, об увеличении размера повышенной оплаты за каждый час работы в ночное время с 20 до 35%.

И о пересмотре размера повышенной оплаты за работу во вредных условиях труда.

**– Наверняка социальное партнерство не должно завершаться на стадии заключения отраслевого регионального соглашения и коллективного договора?**

– Конечно, и об этом говорили многие выступающие на пленуме.

Особое внимание нужно уделять контролю выполнения достигнутых договоренностей. Он должен осуществляться в рамках работы отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и комиссий для ведения коллективных переговоров. Если эти комиссии на местах не действуют, то в итоге нивелируется роль самого отраслевого соглашения и коллективного договора.

В связи с этим ЦК профсоюза поставил перед нами первоочередную задачу: активизировать работу комиссий, которые должны контролировать выполнение соглашений, коллективных договоров, а также своевременное внесение в них изменений и дополнений.

**– Сергей Васильевич, социально-партнерские отношения профсоюза и работодателя. Из чего они складываются?**

– Я бы сказал, что это своеобразная треугольная структура. Состоит из подготовки и принятия

отраслевого регионального соглашения и коллективных договоров, а далее систематического профсоюзного контроля за их выполнением и, наконец, информационного обеспечения членов профсоюза.

Срок действия соглашения между Министерством здравоохранения Омской области и Омской областной организацией профсоюза работников здравоохранения по решению социально-экономических вопросов для работников отрасли на 2020–2023 гг. скоро истечет. Так что сейчас ведется работа по подготовке нового соглашения на 2024–2027 гг.

Все первичные организации, а их 121, имеют коллективные договоры, которые прошли уведомительную регистрацию в Минтруде. При этом 13 первичных профорганизаций заключили новые коллективные договоры, срок действия которых был закончен.

Что касается профсоюзного контроля за выполнением мероприятий соглашения. Его организуют и проводят технический инспектор труда обкома профсоюза В.Н. Шибаненко и правовой инспектор ЦК профсоюза Т.И. Тымченюк при участии членов внештатных правовой и технической инспекций обкома профсоюза.

И последнее: члены профсоюза регулярно информируются о ходе профсоюзного контроля через информационные площадки обкома профсоюза (официальный сайт и страница в социальной сети «ВКонтакте»), а также в печатном издании – журнале «ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИНА».

**– Вы можете назвать хотя бы несколько очевидных факторов, за счет чего можно добиться успехов в совершенствовании социального партнерства?**

– В нашем случае это, прежде всего, поддержка профсоюза со стороны главного нашего работодателя - Министерства здравоохранения Омской области. В частности, в увеличении членства в профсоюзе главных врачей.

Сегодня омская региональная профорганизация имеет 92% членство среди руководителей учреждений здравоохранения. А это значит, что главные врачи теперь стали намного ближе к интересам первичных профорганизаций, чаще стали вникать в их работу, оказывать помощь в решении различных вопросов.

С другой стороны, каждый председатель первичной профорганизации, который своей актив-

ной общественной деятельностью сумел завоевать авторитет и поддержку среди коллег, умеет отстоять свою позицию в кабинете главного врача, это тоже можно отнести к факторам укрепления социального партнерства.

В последние годы профсоюзы сумели доказать, что равное сотрудничество, закрепленное соглашением и коллективным договором, возможно, и оно может принести всем участникам социального партнерства хорошие плоды.

Вот из этого тезиса мы и исходим, когда работаем над усовершенствованием социально-го партнерства в облпрофорганизации.

— Спасибо, Сергей Васильевич, за содержательную беседу.

Беседовал Леонид Шулькин,  
главный редактор журнала

## Жюри конкурса приступает к работе

*В мае месяце журнал «ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИНА» объявил конкурс на лучшего председателя первичной профорганизации учреждений здравоохранения. К моменту подписания этого номера в печать, на конкурс поступило три заявки. Лучшего председателя «первички» жюри объявит 1 августа.*

Первым прислал заявку председатель первичной профорганизации Тарской ЦРБ В.В. Сафонов. А затем еще двое председателей первичных профорганизаций приняли решение участвовать в конкурсе «ПРОФЛИДЕР».

Среди них Г.А. Шушарина – председатель Знаменской ЦРБ и Л.В.Лонская – председатель первичной профорганизации ОмГМУ

Каждое подобное мероприятие имеют свою цель. Вот и редакция журнала «ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИНА» определила этой целью поддержку лучших председателей первичных профсоюзных организаций учреждений здравоохранения Омской области и распространение опыта их деятельности среди профсоюзного актива.

Недаром же в Положении о конкурсе записано, что с каждым из победителей будет опубликовано интервью в журнале «ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИНА» и других информационных ресурсах журнала.

Для того чтобы стать в числе лидеров конкурса, мало выслать развернутую заявку.

Номинанты должны будут представить жюри фото и (или) видеозапись общественных мероприятий, организованных профсоюзным комитетом для коллектива учреждения.

Члены жюри внимательно рассмотрят эти материалы, их актуальность и востребованность для успешной профсоюзной работы.

Будут оценены и дополнительные материалы, которые предоставили конкурсанты: краткое описание мероприятий, презентации, малотиражные газетные издания, брошюры.

Еще не поздно членам первичной профорганизации поддержать участника конкурса, прислав письменный отзыв, о проведенных мероприятиях на адрес электронной почты обкома профсоюза ([oporz@mail.ru](mailto:oporz@mail.ru)).

Председателем жюри конкурса выступает председатель редакционного совета журнала «ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИНА» С.В.Быструшкин.

Членами жюри определены: главный редактор журнала Л.Л.Шулькин, зав. отделом организационной работы обкома профсоюза Н.В.Гевленко, председатели первичных профорганизаций учреждений здравоохранения от каждого из административных округов города Омска: С.В.Руденок, Е.В.Тимофеева, Е.И.Алтынова, М.А.Микрюкова, Е.И.Атанова, председатель первичной профорганизации Называевской ЦРБ И.А.Яблонских.

Членам жюри предстоит непростая работа, отобрать лучшего председателя «первички».

Его имя, мы уже скоро узнаем.

Собственная информация

# ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ

## БАДМИНТОН КАК ПУТЬ К ОБЪЕДИНЕНИЮ

*В Омском государственном медицинском университете широко развит такой вид спорта, как бадминтон. Ему привержены не только студенты, но и большое число преподавателей ОмГМУ. И вот недавно прошли соревнования, которые доказали мастерство игроков. О том, какие награды завоевали участники состязаний, и как развивается бадминтон в медицинском вузе, узнаем из этой статьи.*

Спортивная жизнь в медицинском университете уже немыслима без игроков с ракетками и воланчиками. Вот только недавно на территории Омского аграрного университета прошли соревнования по бадминтону среди студентов вузов Омской области. Команда ОмГМУ в упорной борьбе достойно заняла третье место.

А затем Курский государственный медицинский университет принимал третий, финальный этап соревнований по бадминтону в рамках I Спартакиады медицинских и фармацевтических вузов России. Более пятидесяти учебных заведений стремились попасть на финальные игры, и только десять из них, в том числе и представители ОмГМУ, смогли пройти отбор и получить возможность поучаствовать в этом крупном спортивном мероприятии.

Команда по бадминтону Омского государственного медицинского университета отправилась в Курск в сопровождении заведующей кафедрой физической культуры Анны Юрьевны Шредер. Команде в составе опытных в этом виде спорта игроков – Надежды Терешечкиной, Виктора Тимофеева, Дианы Нурадиновой и Хушруза Разокова – предстояла серьезная борьба за звание лучшей в этом виде спорта.



Программа соревнований была необычайно увлекательной, насыщенной и активной. Встречи на кортах оказались настолько интересными и напряженными, что победитель и призеры определились только в последних играх. В итоге команда ОмГМУ заняла шестое место в турнирной таблице.

Бадминтон объединяет все возрасты, профессии, различные культуры и традиции. Позволяет людям больше узнавать друг о друге и обогащать свой спортивный опыт.

Это утверждение в полной мере подтвердил состоявшийся в ОмГМУ XVIII профессорско-преподавательский и ветеранский турнир по бадминтону, посвященный 78-ой годовщине Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

Состязания торжественно открыли почетный гость и бессменный участник турниров прошлых лет, к.м.н. Владимир Никандрович Аристов и заведующая кафедрой физической культуры медуниверситета, доцент Анна Юрьевна Шредер, отметив, насколько важно для старшего поколения оставаться примером для молодых. Приглашенные участники из разных омских вузов и медицинских учреждений были bla-



годарны за организацию соревнований по бадминтону. Все присутствовавшие согласились продолжать и развивать замечательную традицию, так как данные соревнования помогают объединить людей и способствуют популяризации здорового образа жизни.

В этом году по инициативе заведующей кафедрой физической культуры А.Ю.Шредер и при содействии председателя профсоюзной органи-

зации ОмГМУ Л.В.Лонской было направлено обращение в обком профсоюза работников здравоохранения с просьбой включить бадминтон в программу проведения Спартакиады работников здравоохранения-2023. Это предложение было единодушно поддержано президиумом облпрофорганизации.

В связи с этим в спортивном зале санитарно-гигиенического корпуса ОмГМУ по воскресеньям с 8.00 до 10.00 начинаются регулярные тренировки по бадминтону для сотрудников учреждений здравоохранения города. Это позволит заблаговременно подготовить команды для участия в профсоюзной спартакиаде, которая состоится ориентировочно в октябре-ноябре 2023 года.

*Ирина Шарапова,  
главный редактор газеты ОмГМУ  
«За медицинские кадры»,  
член редколлегии журнала*



# КУЛЬТУРА И ХУДОЖЕСТВЕННАЯ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

## Как творчески смогли раскрыться мои коллеги...

*Люди в белых халатах ежедневно и ежечасно стоят на страже здоровья и благополучия граждан. Врачи, медсестры, санитарочки... Нет никого, кто не был бы важен в этом непростом, требующем много сил и энергии процессе.*

*Да, на работе это бессменные труженики. А в обычной жизни? Чем они занимаются? Чем заполняют свое свободное время? Есть ли у них увлечения, хобби, дело для души?*

*Насколько красочна и интересна жизнь медицинских работников за стенами старейшей областной офтальмологической больницы им. В.П. Выходцева, рассказала председатель первичной профорганизации Наталья Именнова*



– Мы организовали выставку «ТВОРЧЕСТВО ТРЕБУЕТ СМЕЛОСТИ». И тут перед нами открылись абсолютно безграничные творческие возможности наших коллег, о которых мы даже и не подозревали.

Как выяснилось, наши люди способны исцелять окружающих не только силой знаний, опыта и навыков, но и теплом, исходящим от работ, сделанных своими руками, в которые вложена частичка души. И их творческие произведения поражают своим многообразием.

Все мы знаем, насколько важна слаженная работа анестезиологов в критических моментах. Но знали ли мы, что эти люди могут буквально согреть душу и сердце теплотой своих великолепных шалей? Искусством их плетения профессионально владеют медицинские сестры анестезиологии: Л.Н.Окладникова, Н.А.Шепелева и О.В.Никитина.

Богато на таланты отделение функциональной диагностики. Заведующая Д.В.Селезнева своими руками творит настоящие шедевры верхнего гардероба, с которыми можно смело выходить на показ мод в Милане или с гордостью

прогуливаться по холмам Монмартра в Париже (сумки, платья, блузки,...). Врачи отделения – под стать своему начальнику. С.А.Нечаева представила работы гончарного искусства и вязания в стиле амигурами (японское искусство вязания крючком), А.П.Синяковская – алмазную мозаику, Н.С.Лысак – вышивку крестом.

Работы наших мастериц Н.Ю.Князевой (броши из бисера), И.В.Кручининой (дизайнерская одежда, бижутерия), З.А.Могилевской и Н.В.Придановой (вязаные сумки) без сомнений могут стать настоящим изысканным украшением и подойти для любого светского раута.

Но и это только начало. Всем нам известно, насколько важно соблюдать правила асептики и антисептики на каждом рабочем месте. Но то, что наш «строгий» эпидемиолог Е.В.Воробьева отвлекается от санэпидрежима вышивкой, вязанием и собрала целую коллекцию работ, стало для всех настоящим открытием.

Мягкие игрушки, выполненные своими руками, со стопроцентной уверенностью могли бы «сделать кассу» любому детскому магазину.



Мишки, котята, мышата, зайки и пр. непременно порадовали бы и малышей, и взрослых. Это работы врача-офтальмолога Э.М.Науменко, медицинских сестер О.Б.Грузд и Е.И.Шоль, сестры-хозяйки М.Ю. Голубь.

А наш небезызвестный интеллектуал и главный мозг команды «Битва белых халатов» врач К.С. Щукин силен еще и в живописи. Как говорится, талантливый человек талантлив во всем!

Интерьеры любого дома не остались бы без внимания наших дизайнеров и наполнились бы изысканным великолепием и творческой мыслью. Речь идет о работах медицинского регистратора А.В.Новиковой (ботаническая флористика, плетение корзин из бумаги), медицинских сестер Г.А.Толокновой (вышивка икон и пейзажей бисером) и Л.М.Мишиной (полимерная флористика, кофейный топиарий).

А наш бессменный спортсмен, председатель молодежного совета и самый главный наш айтишник А.Ю.Дириング увлекается, в свободное от нейросети время, резьбой по дереву.

Ну и, как говорится, кто хорошо работает, тот хорошо и ест! Точнее, проводит долгие и уютные вечера за чаепитием со сладостями. Наш заместитель главного бухгалтера Н.В.Кулик умеет не только высокопрофессионально считать финансы и сводить дебит с кредитом. Ее фантастическая выпечка может стать воплощением самых вкусных мечтаний как сладкоежек, так и утонченных гурманов. Торты не только вкусные, питательные и разнообразные, но и являются настоящим произведением искусства!



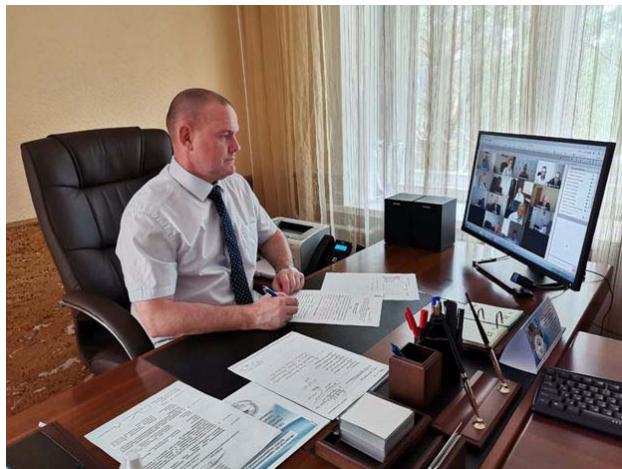
И это далеко не все таланты, которые скрываются за светлыми и добрыми лицами наших сотрудников. Теперь мы точно знаем, что они хороши во всех начинаниях: и на работе, и в быту, и на празднике, и наедине со своей душой. Жизнь их наполнена яркими красками, которыми они щедро делятся с нами.

*Наталья Именнова,  
председатель первичной профорганизации  
БУЗОО «КОБ им. В.П. Выходцева»*



# СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

## История наркологической службы региона: через тернии к развитию



– Дмитрий Сергеевич, вначале спрошу вас об истоках возникновения специализированного учреждения.

– Его 40-летний исторический путь становления, можете себе представить, начался с одного небольшого кабинета. А сейчас наркологический диспансер является мощной, постоянно развивающейся медицинской организацией, в которой работает слаженный профессиональный коллектив, и, что очень важно, с активной жизненной позицией. Если брать в целом, то в Омской области наркологическая служба начала формироваться более полувека назад.

В 1950 году в структуре диспансерного отделения Омской клинической психиатрической больницы впервые был организован кабинет психотерапии, в котором больных неврозами и алкоголизмом лечили психотерапевтическими методами.

А уже позже, в связи с ростом числа больных алкоголизмом и наркоманиями, из кабинета психотерапии выделился наркологический кабинет. Стационарную же помощь больным алкоголизмом оказывали в общепсихиатрических отделениях, где проводилось купирование алкогольных психозов и запойных состояний.

Следующий шаг – это открытие в 70-х годах наркологических отделений непосредственно

Омский областной наркологический диспансер отмечает в этом году солидную дату - 40 лет со дня основания. В канун юбилея главный врач диспансера Дмитрий Сергеевич Титов рассказал об истории и работе уникального в нашем регионе медицинского учреждения, которое оказывает специализированную наркологическую помощь взрослому и детскому населению.



Наркологическое диспансерное отделение  
(1976-1983 г.г.)

при промышленных предприятиях города, например, при тресте «Железобетон» № 5, строительных трестах № 3 и № 6 и других. Общая мощность стационарных подразделений тогда достигла 720 коек.

Стационарная помощь оказывалась не только в больничных подразделениях города Омска, но и в трех наркологических отделениях при центральных районных больницах области (Знаменская, Москаленская, Тюкалинская). С 1971 года стала успешно развиваться и наркологическая амбулаторная сеть. Были организованы наркологические кабинеты, территориально приближенные к населению города (при



медицинско-санитарных частях, поликлиниках). А после того, как наркологические кабинеты появились в структуре ЦРБ, было положено начало создания системы наркологической помощи больным в сельских районах.

**– А как возник ныне существующий диспансер?**

– До его создания, в целях централизации руководства и оказания единой организационно-методической помощи, с января 1975 года при Омской областной психиатрической больнице был организован наркологический центр. Были созданы медицинская комиссия для проведения наркологических экспертиз и кабинеты экспертизы алкогольного опьянения.

И вот только в 1983 году, ровно 40 лет назад, был открыт наш нынешний областной наркологический диспансер со стационарными отделениями при промышленных предприятиях города на 655 коек. Но уже в 90-е годы, в связи с

изменением государственной политики и законодательной базы, были поставлены задачи об уменьшении мощности наркологической службы, изменилась структура, наблюдалось сокращение коечного фонда. В результате в 1992 году областной наркологический диспансер вновь стал подразделением областной клинической психиатрической больницы.

Долгожданное возрождение учреждения состоялось в 1998 году, когда Омский областной наркологический диспансер стал самостоятельным лечебно-профилактическим учреждением.

– Дмитрий Сергеевич, в начале нашей беседы вы сказали, что коллектив диспансера – это слаженный профессиональный коллектив с активной жизненной позицией.

– Могу подтверждать это снова и снова. Специалисты постоянно повышают свои профессиональные знания и практические навыки, занимают призовые места в конкурсах регионального и федерального уровней: «Лучший врач года», «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием». А 2022 год стал для учреждения особенно знаменательным: заведующая отделением медицинского освидетельствования Чихладзе Ирина Гурамовна в номинации «Лучший психиатр-нарколог года» заняла 1 место на федеральном уровне, почетно представив в столице наш регион и медицинское учреждение.

За эти годы сформировался костяк компетентных специалистов, посвятивших себя профессии и учреждению. И стаж трудовой деятельности у некоторых равен юбилейным датам учреждения.

Регулярно в диспансер приходят молодые





специалисты – врачи и медицинские сестры. Коллектив ими дорожит и с особой ответственностью и трепетом передает опыт работы с зависимыми и их родственниками. В учреждении сформирована не только система преемственности поколений, но и сложились четкие корпоративные традиции.

**– Позвольте задать вам теперь вопрос как работодателю.**

**Как вы оцениваете деятельность профсоюзной организации?**

– Несомненно, имидж и корпоративную культуру укрепляет и поддерживает профсоюзная организация диспансера, в которой состоят более 72% работающих сотрудников. Что мне импонирует, так это то, что деятельность профсоюза не ограничивается только представительством и защитой прав и интересов работников диспансера, она многогранна. Профком диспансера, под руководством нашего профлидера Елены Викторовны Тимофеевой, активно участвует в

различных мероприятиях, будь то торжественные и праздничные собрания коллектива или участие в интеллектуальных, спортивных, культурных конкурсах и викторинах. Наша спортивная команда уже много лет лидирует в гиревом спорте и плавании среди медицинских организаций области. Сотрудники диспансера проявляют солидарность и участвуют в гуманитарных акциях по сбору средств жителям Донбасса, участникам СВО и жертвам разрушительных землетрясений. Мы активные участники всех патриотических митингов, демонстраций и шествий в нашем городе.

Наши рабочие будни всегда проходят в заботе о пациентах и их родственниках, и администрация диспансера и профорганизация смогли найти тот баланс, который позволяет коллективу, справляясь с наиложнейшими производственными задачами, одновременно быть активными в отдыхе и спорте, транслируя и пропагандируя в обществе приверженность к здоровому образу жизни и активной профсоюзной позиции.

**– Дмитрий Сергеевич, что бы вам хотелось пожелать коллективу в канун юбилейной даты?**

– Прежде всего, от души желаю коллегам здоровья, благополучия и счастья. Уверенности и упорства, настойчивости и благородства, терпения и крепких сил. И, конечно же, взаимопонимания и доброго настроения, профессиональных успехов и достижений!



*Беседу вел Леонид Шулькин,  
главный редактор журнала*

# ВЕТЕРАНЫ ПРОФСОЮЗА

## Надежда Васильченко: «Люблю людей и свою работу!»



Эти слова можно назвать жизненным девизом заведующей физиотерапевтическим отделением городской больницы № 7 Надежды Григорьевны Васильченко. И из её уст они звучат отнюдь не высокопарно и натянуто, а искренне и убедительно. А всё потому, что доктор Васильченко принадлежит к тому поколению медицинских работников, которые шли в профессию по велению сердца и зову души, руководствуясь желанием помогать людям везде и всегда.

### От «Белых цветов» к белым халатам

Никто из родственников Надежды Васильченко не был связан с медициной. Родители всю жизнь проработали на Омском шинном заводе. Мама Валентина Сергеевна Захарова, блокадница, в 1942 году была эвакуирована из Ленинграда в Сибирь. Отец Григорий Тимофеевич Захаров, уроженец Липецкой области, участник Великой Отечественной войны, в послевоенные годы был направлен в Омск на восстановление народного хозяйства. Здесь, во время строительства завода, они познакомились и создали крепкую семью, в которой 12 сентября 1953 года родилась дочь Надежда.

Школьная подруга Нади Захаровой Марина (ныне врач Марина Борисовна Хомякова) нередко рассказывала ей истории из медицинской практики: мама Марины работала фельдшером, а тётя – главным врачом родильного дома № 1. Однако вплоть до 10 класса Надя колебалась и не знала, что выбрать: педагогическую или медицинскую деятельность.

В то время, в начале 70-х, у выпускников средних школ были популярны медицинские и

педагогические специальности, юноши в большинстве своём предпочитали военные училища и технические вузы. Ключевую роль в выборе профессии для Надежды сыграл учитель литературы Григорий Александрович Брускин, очень строгий и требовательный: к его урокам ученики готовились, в том числе, и в библиотеках, поскольку книг на всех не хватало. По заданию преподавателя десятиклассники прочитали книгу Абдурахмана Абсалимова о врачах, учёных и деятелях медицины «Белые цветы». Этот роман настолько впечатлил девочек, что обе твёрдо решили поступать в медицинский институт, причём Надя хотела на лечебный факультет, а Марина – на стоматологический. В день подачи документов встретившаяся им на пути тётя Марины отговорила подружек: «Зачем вам лечфак и стомфак? Идите на педиатрический: лучше и благодарнее детей пациентов нет!». В итоге обе поступили на педфак, о чём Надежда Васильевна нисколько не жалеет. Восемнадцать лет она проработала участковым педиатром в детских городских больницах № 7 и № 8. Об этом времени она вспоминает с

благодарностью и теплотой. Работу с детьми очень любила; до сих пор бывшие её пациенты (а сегодня это уже взрослые люди), а также их родители поддерживают с ней связь, делясь своими проблемами и радостями.

### **Натура неутомимая, характер деятельный**

Именно так можно охарактеризовать Надежду Васильченко. Когда по состоянию здоровья она вынуждена была уйти из педиатрии, вся её созидательная энергия была направлена на развитие здравоохранения Октябрьского округа. Она занималась организацией детского реабилитационного центра при ДГБ № 7, прошла обучение по физиотерапии, позже работала заведующей отделением и заведующей поликлиникой ДГБ № 10, а с 1996 года – заместителем главного врача по детству и родовспоможению отдела здравоохранения Октябрьского округа, или попросту районным педиатром. В этой должности Васильченко курировала работу детских лечебных учреждений, родильного дома № 4, женской консультации, детских загородных лагерей, садов и профилакториев. Но вскоре, вследствие очередного реформирования здравоохранения, медицинские райотделы были упразднены, а Надежда Григорьевна вышла на пенсию. Но довольствоваться размеренной и спокойной жизнью пенсионера – не для неё. Она давно присматривалась к больнице ветеранов, планируя работать в дальнейшем в ней, и в 2011 году вступила в должность заведующей физиотерапевтическим отделением в ГБ № 7.

– Все надо мной посмеивались, – рассказывает Н. Г. Васильченко, – а я выбрала именно эту больницу, чтобы посмотреть, какой у меня жизненный запас и научиться грамотно, поэтапно стареть.

Впрочем, слово «стареть» никак не вяжется с личностью Надежды Григорьевны. Используя свой многолетний опыт и многочисленные связи, а также желание сделать что-то полезное для пожилых пациентов, она преобразила отделение, внесла в него нотки творчества, уюта и домашнего тепла. Косметические ремонты, новая аппаратура, спелеопещера, криотерапия, зимний сад, кинолекторий, картины на стенах, культурные мероприятия, тренажёрный зал, тренажёрный городок и цветущий палисадник на территории больницы – это лишь малая то-



лика реализованных ею инициатив, поддерживаемых руководством больницы и главным врачом Николаем Ивановичем Спиновым.

На протяжении многих лет Васильченко возглавляет ветерансскую организацию ГБ № 7, является активным членом профсоюза.

– Я из профсоюза никогда не выходила, как вступила в него в студенчестве, так и состою, – поясняет она. – Молодёжи, которая порой не хочет вступать в профсоюз, всегда говорю, что это, прежде всего, социальные гарантии по работе, соцвыплатам, законному отпуску и т. д. Это защита и поддержка: если вдруг у работника случается какая-то беда, профсоюзная организация всегда ему подставит плечо и поможет.

Помогать, созидать, делать добро, украшать мир вокруг себя, заботиться о других – это обычный распорядок дня, да и, пожалуй, всей жизни Надежды Васильченко.

Когда ей познавать этапы старения и стареть? Некогда! Поэтому и выглядит она молодо и свежо, всегда позитивна, энергична и жизнерадостна. На вопрос, каково ей работать после детей с пожилыми, отвечает:

– Если ты любишь людей и свою специальность, то не имеет значения, с каким возрастом ты работаешь, потому что старики и дети – это те социальные группы, о которых нужно заботиться в первую очередь. Они требуют внимания, особого тепла. А равнодушия у врача не должно быть. Для того, чтобы работать с человеком, надо, прежде всего, его любить, какой бы он ни был, и видеть в нём ЧЕ-ЛО-ВЕ-КА.

**Алла Ладан,**  
член редколлегии журнала,  
член союза журналистов РФ



## Надежная пристань и свет...



*Врач-инфекционист высшей квалификационной категории Татьяна Гарриевна Маслова удивительный человек, мягкий, деликатный, терпеливый, бескорыстный, воспитанный по канонам интеллигентных семей не одного поколения. Воспитание это высочайшего класса, видимо, передано генетически.*

*Героиня очерка из той категории людей, которые заслуживают уважения за то, что в любой ситуации, независимо от времени и места, остаются такими, какие они есть на самом деле.*

А на самом деле, она очень стоящий человек, профессионал высочайшего класса, специалист, которому можно безоговорочно и сто процентно довериться.

Постулат о том, что медицина – не профессия, а призвание, в случае с Татьяной Масловой вовсе не расхожее клише, а попадание в яблочко. Сколько себя помнит, она хотела лечить детей. А, как известно, энергетический посыл из детства очень силен и в большинстве случаев позволяет мечты сделать явью.

И был институт, потом интернатура на базе областной детской клинической больницы, после короткое начало профессиональной деятельности в Кемеровской области. Но у нее уже была семья, поэтому она, по зову сердца, отправилась к мужу. Потом ушла в отпуск по уходу за родившимся первым сыном. После декрета пришлось выйти на работу в педиатрическое отделение Большереченской районной больницы. А ей так хотелось стать участковым доктором, чтобы видеть результаты своего труда, наблюдать за развитием детей и их ростом.

Но она терпеливо и со знанием дела, с полной отдачей исполняла свой профессиональный долг. Это было оценено по достоинству и ей предложили в 1994 году стать заведующей инфекционным отделением больницы. Она согласилась, но, имея высшую категорию по ин-

фекционным заболеваниям, постоянно совершенствует себя на ниве педиатрии. Татьяна Гарриевна из когорты людей, которые совершенствуются всю жизнь. Не помню кому принадлежит мысль, что суть жизни не в том, что в ней уже есть, но в вере в то, что в ней должно быть.

Возглавляла Татьяна Гарриевна отделение не один десяток лет и эту работу совмещала с приемом больных в кабинете инфекционных заболеваний поликлиники. По словам бывшего председателя профсоюзного комитета районной больницы Валентины Гельман, Татьяна Маслова с молодых лет, несмотря на большие профессиональные нагрузки, также была одним из самых активных членов профсоюза. Както эта женщина, необыкновенно обаятельная, красивая, умная, по уши загруженная работой и семьей, умудрялась со всеми своими делами и нагрузками справляться идеально. Но не только потому Татьяна Гарриевна пользуется заслуженным уважением среди коллег по работе. Её по-человечески любят за неравнодушие, готовность всегда протянуть руку помощи, за выдержанность, последовательность и умение быть на высоте в любых ситуациях.

Она и врач высшей категории и человек высочайшей пробы, верный, всепрощающий, интеллигентный. Рядом с таким человеком стыдно хамить, сплетничать, громко разговаривать

и стучать чайной ложкой по донышку чашки. Она даже внешне похожа на Антона Павловича Чехова и еще на собирательный образ самых лучших земских врачей России.

Мне удалось у нее на приеме понаблюдать за общением с больными, детьми и взрослыми. За несколько минут приема ребенка, которого укусил клещ, она сумела не только получить исчерпывающий анамнез маленькой пациентки, провести необходимые исследования для проведения дальнейших процедур, но и попутно развеять заблуждения юной мамы ребенка и объяснить ей, что клещи не падают с деревьев на головы маленьких девочек, а живут в траве. Попутно доктор похвалила мамочку за наблюдательность.

Скажете, что это ее работа, но если бы все медики именно так делали свою работу, не жалея времени на пациентов и их проблемы. А время, как известно, самый дорогой подарок, который преподносится кому-либо. Ведь отданное время уже никогда не вернуть.

Кстати, инфекционное отделение в 2016 году было закрыто. Остался только кабинет при поликлинике. Так что работы у доктора Масловой хватает всегда. К концу в жизни, видимо, может подойти все, только не работа.

Но ей все по силам. В том числе христианское всепрощение, и редкий дар безгранично любить людей, свою семью, в которой дети воспитывались без диктата и давления. Она умеет понимать и уважать своих сыновей, мужа. У нее не безупречно реконструированная семья, но настоящая маленькая вселенная, в которой все очень гармонично обустроено. И эту вселенную никому не хочется покидать. В ее доме всем ведомо, что такое личное пространство, границы которого следуют уважать. Небольшой сад-огород – это ее отдушина, предполагающая не только необходимые физические усилия для ухода за ним, но и определенную степень духовности, которую не всякий человек может привнести в прозаический контекст бытия.

Для своих близких людей Татьяна надежная пристань и свет. В ее мире главное любовь и доброта, честность и милосердие, преданность, а еще, вера.

Татьяна Гарриевна – человек православный. Я сочла бес tactным спрашивать, как и когда она пришла к вере, как совмещает немалый опыт практикующего врача и веру в Бога. В идеале,



по мнению верующих и неверующих, врач есть помощник Спасителя, и это налагает на него большую ответственность. Хотя, если что-то случается с пациентом, не возложишь ответственность за это на гипотетического Спасителя. И не Спаситель, а доктор при этом теряет покой.

Это уже про личную ответственность перед больными, ну и в том числе перед Богом, ответственность за то, чему посвящаешь свою жизнь. Я не верю в Бога, но верю в человеческую душу. А тут душа точно очень щедрая и бескорыстная. И для больницы своей она кадр не просто ценный, но поистине бесценный.

Еще, Татьяна Гарриевна – человек легкий на подъем, любящий путешествовать. Свои путешествия она называет паломничеством. Те уголки земли, в которых она побывала, отличаются особым покоем, бережным отношением к архитектуре, и к вере тоже. Это Тобольск, Дивеево, Черногория. Но паломничество для нее не столько способ увидеть святыни, храмы, церковки, достопримечательности, сколько возможность побыть наедине с собой, ощутить в полной мере короткие, но прекрасные мгновения с привкусом вечности.

Возможно, она нашла или еще ищет для себя те уголки на земле, где все живут в гармонии, где нет ничего лишнего, и где под небом парят свободные птицы.

**Нина Храбрунова**  
член редакколлегии журнала



# ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЧКА

*Открывает сегодняшнюю литературную страничку, уже известная любителям поэзии Елена Васецкая (Тимофеева).*

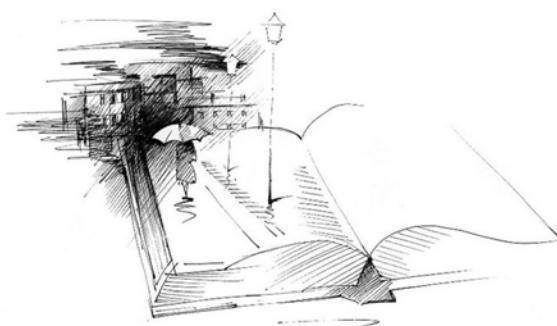
*Елена Викторовна председатель ППО БУЗОО «Наркологический диспансер», председатель Совета председателей ОАО г.Омска*

*В этом номере редакция публикует её ранее не издаваемые стихи.*

*И еще один гость литературной странички, Станислав Николаевич Шпынов, доктор медицинских наук, сотрудник Омского НИИ природно-очаговых инфекций Роспотребнадзора.*

*С.Н.Шпынов широко интересуется историческим прошлым Омска, является соавтором изданий, посвященных омской культуре: «Ковлеры-Шанины: вклад в культуру Омска» (Омск, 2008), «Корифеи омской культуры» (Омск, 2012), «Вацлав и Владислав Дворжецкие: омские годы» (Омск, 2014).*

*Автор персональных выставок «Культура эпох в фотографиях» (2006), «Памятники мирового зодчества. Из коллекции Станислава Шпынова» (2007), «От Колизея до Мулен Руж» (2009).*



*Здравствуйте, уважаемые коллеги!*

*Многогранность сестринской профессии, позволяет мне развиваться как профессионально компетентному специалисту и как творческой личности. Стихи пишу с детства, выпустила два сборника, печатаюсь в газетах и журналах. Моя профессия дарит мне вдохновение, ведь многое из того что я написала – это яркое отображение тех эмоций которые я переживаю в процессе трудовой деятельности.*

*Надеюсь, мои произведения подарят вам положительный заряд и хорошее настроение.*

*С уважением Елена Васецкая*

# «Своей профессией – горжусь!»

## «Своей профессией горжусь»

Чтоб болезней затушить костер,  
Чтоб помочь отчаявшимся людям.  
Армия российских медсестер  
Охранять здоровье Ваше будет.  
«Криков мы не слышали «ура»,  
И наград не дарят, ну и пусть  
Гордо ношу званье - МЕДСЕСТРА  
И своей профессией горжусь!»

## Как хочется всё знать

И многому учиться.  
И есть где знанья брать  
И есть к чему стремиться.  
Есть цели, есть задор  
Немного есть упрямства  
И всё же мой костер,  
Как бог непостоянства  
То тлеет чуть дыша,  
То обжигает словом  
Хочу я не спеша,  
Но разгоняюсь снова...  
Я все хочу успеть,  
Мне интересно жить.  
Любить, творить, гореть!  
И «генералом» быть.  
Так хочется все знать  
Пусть спишут на удачу.  
Меня не испугать  
Я тоже что-то значу.



## «Когда судьба встречается с мечтой...»

Когда судьба встречается с мечтой,  
Наперекор всем бедам и сомнениям.  
Быть медсестрой не легкий труд порой,  
Но этот труд достоин уважения!

Мы начинали, наш тернистый путь,  
Шагами робкими и тягой к новым знаньям.  
В профессию другую жизнь вдохнуть,  
Задач и планов наше осознанье.

Советы акушерок, медсестер,  
Команды, коллективы, сектора.  
Движение наше пламенный костер,  
И каждый день дела, дела, дела...

Нам 60 – счастливых зим и лет!  
За это время мир менял сюжеты.  
Но вместе мы нашли на все ответ,  
Объединив усилия в Советы.

Нам есть о чем мечтать и чем гордиться!  
Забот и дел за день не перечесть.  
Но узнают в России наши лица,  
Быть впереди для нас БОЛЬШАЯ ЧЕСТЬ!

Когда судьба встречается с мечтой,  
Наперекор всем бедам и сомнениям.  
Вы поднимитесь ввысь над суетой,  
И принимайте наши ПОЗДРАВЛЕНИЯ!

## «Медицинским сестрам ВОВ посвящается...»

Задумайтесь..., сегодня светлый час!  
И, наконец, поймем мы в полной мере  
Как те медсестры, жившие до нас  
Жизнь миллионов отстоять сумели!

Была война, Великая война.  
И медсестра – такая же, как ты  
Солдата с поля вынесла одна,  
Из гулкой, непроглядной темноты...





*Станислав Николаевич Шпынов, доктор медицинских наук, сотрудник Омского НИИ природно-очаговых инфекций Роспотребнадзора.*

\*\*\*

Белый слепящий свет режет и колет плоть,  
Там, где я в чреве жил было уютно хоть,  
Но научился я с Солнышком в небе играть  
Это весна судьбы - словно вторая мать.  
Теплая южная ночь, полон призывов эфир  
Нас здесь не счастье, как звезд мы покоряем мир  
Учимся плавать взахлеб, жизни вкушая соль  
Лето судьбы пришло - мы постигаем боль.  
Утра зовущая даль в сердце былое кольнет,  
Там где успел побывать, капля тебя живет  
Делаю все, не спеша, можно черту подвести  
Осень судьбы пришла - время сказать: «Прости».  
Сумерки, всполохи огня в мире кромешной тьмы  
Вспомнит ли кто меня, не был ведь я плохим?  
Холодно, зябко кругом все заметает пурга  
Это крадется что - это судьбы зима.

\*\*\*\*\*

Мой кораблик волшебный плывет по волнам,  
Гонит ветер весенний, шепча парусам:  
«С вами я поиграю, чуть-чуть потреплю,  
Передам скоро другу, а сам улечу».  
Парусам не впервые такой разговор,  
Был бы ветер попутный надежен и скор.

Чаша озера камнем объята

\*\*\*

*Кумирам юности Д.Байрону и Э.По  
Порван эфир у виска  
Глупая сталь клинка  
Мимо прошла пока,  
Время пронесся миг  
Маятник вечных часов  
Новым своим клинком  
В бездну меня влечёт.*



*Уважаемые авторы – члены нашего профессионального союза, напоминаем, если вы пишете стихи или прозу направляйте их в редакцию журнала по электронной почте  
oporz@mail.ru*



# ПОЗДРАВЛЯЕМ С ПРИСВОЕНИЕМ ВЫСОКОГО ЗВАНИЯ!

ЗАСЛУЖЕННЫЙ РАБОТНИК ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ  
Горбунов Олег Юрьевич – главный врач областной детской клинической больницы

# ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ

Безрукова Людмила Алексеевна – главный врач БУЗОО «ГДКБ №3»

Давыдов Владимир Валентинович – главный врач БУЗОО  
«Исилькульская ЦРБ»

Даниленко Светлана Александровна – председатель первичной  
профсоюзной организации БУЗОО «КПТД»

Зайцев Олег Николаевич – главный врач БУЗОО «Тюкалинская ЦРБ»

Захарько Игорь Валентинович – директор БУОО «Автобаза  
здравоохранения»

Коваленко Наталья Николаевна – председатель первичной  
профсоюзной организации БУЗОО «ГП №6»

Кожевников Сергей Николаевич – главный врач БУЗОО «Центр  
медицинской реабилитации»

Санькова Марина Анатольевна – председатель первичной  
профсоюзной организации БУЗОО «ДГП № 4»

Николаев Сергей Владимирович – главный врач БУЗОО «ГКПЦ»

Попова Марина Юрьевна – председатель первичной профсоюзной  
организации БУЗОО «ДГП № 5»

Филиппов Сергей Иванович - главный врач БУЗОО  
«Специализированный дом ребенка»



Информационный журнал  
**«ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИНА» 16+**

Периодичность выхода журнала - 4 раза в год  
Распространяется бесплатно.

Мнение редакции может не совпадать  
с мнением автора. Перепечатка статей без письменного  
разрешения редакции  
журнала «ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИНА» запрещена.  
Материалы не рецензируются и не возвращаются. За точность  
фактов и достоверность информации ответственность несут  
авторы. Фото из архива и Интернета.  
Ответственность за рекламу несет рекламодатель.

Председатель редакционного совета  
**С.В.Быструшкин** – председатель омской областной организации  
профсоюза работников  
здравоохранения РФ

**Редакционный совет:**

С.В.Моисеенко – председатель Федерации омских профсоюзов  
А.Г. Мураховский – министр здравоохранения Омской области  
Т.А. Березовская - собственный корреспондент "Медицинской газеты"  
по городу Омску и Омской области  
В.П. Конев – заведующий кафедрой судебной медицины ОмГМУ  
Ю.А.Новиков – главный врач областного кожно-венерологического  
диспансера, председатель ОРАВ

**Учредитель, издатель и редакционная коллегия**

Омский областной комитет профсоюза  
работников здравоохранения РФ  
644024, г. Омск, Проспект К.Маркса, д.4, офис 303, тел.31-26-72,  
oporz@mail.ru

**Редакционная коллегия:**

**Главный редактор** – Л.Л.Шулькин  
**Заместитель главного редактора** – Н.В.Гевленко

**Члены:** Генералова Е.С.

Ковалева О.Л

Куршакова Е.П.

Ладан А.И.

Лушникова Е.В.

Немчинова И.П.

Самбур Т.Н.

Торопова А.С.

Храбрунова Н.Н.

Черных А.О.

Шарапова И.Л.

**Адрес типографии:**

ООО "АстерПол", г. Омск, ул. Степная, 73, оф. 319

тел.: (83812) 31-78-41

**Дизайн и верстка:** Куценко Н.Г.

Дата выхода 03.07.2023 г. Заказ № 35. Тираж 200 экз.



# Социальный копировальный ЦЕНТР



Здравствуйте!

Я руководитель Социального копировального центра.

Ровно в 9 часов, 6 дней в неделю я открываю двери своего центра по адресу: проспект Карла Маркса, дом 4, офис 160, здание «Дом Союзов».

## *Копировальный центр предоставляет услуги:*

- ксерокопирование;
- распечатка документов;
- цветная цифровая печать;
- изготовление брошюр, журналов, открыток, календарей;
- оформление портфолио;
- печать баннеров;
- фото на документы;
- распечатка и реставрация фотографий и многое другое.

Прием заказов:



8-913-647-71-95

Молдованова Наталья Владимировна

*и обязательное условие -  
индивидуальный подход к каждому клиенту*



ОМСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
МУЗЫКАЛЬНЫЙ  
ТЕАТР

# ОТКРЫТИЕ 77 ТЕАТРАЛЬНОГО СЕЗОНА

## В ПОИСКАХ ВРЕМЕНИ

О. Михайлов, музыкальная притча



ПРЕМЬЕРА

9 сентября  
10 сентября

Философская  
история по моти-  
вам христианских  
легенд Н. Лескова  
и поэзии Абу-ль-  
Аля аль-Маарри  
о бессмыслинно-  
сти вражды на  
любой основе

12+

## ПИРАТСКИЙ ТРЕУГОЛЬНИК

Г. Доницетти, комическая опера



ПРЕМЬЕРА

23 сентября  
7 октября

Полная искро-  
мётного юмора  
остроумная  
история о запу-  
танных отноше-  
ниях хозяйки  
гостиницы и  
двух её мужей

12+

## ГАЛА-КОНЦЕРТ

К ОТКРЫТИЮ СЕЗОНА



15 сентября

Музыкальная  
феерия из луч-  
ших концертных  
номеров и сцен  
спектаклей бога-  
тейшего реперту-  
ара театра за  
всю историю

12+

## ТЕАТР СО ВКУСОМ:

ЧАЕПИТИЕ ПО ОСТРОВСКОМУ



ПРЕМЬЕРА

22 сентября

Музыкальный  
спектакль-фан-  
тазия, приуро-  
ченный к 200-  
летию со дня  
рождения вели-  
кого русского  
драматурга

12+

[MUZTEATR-OMSK.RU](http://MUZTEATR-OMSK.RU)

31-81-27