

ИДЕИ • ОТКРЫТИЯ • ПРЕДЛОЖЕНИЯ

# ПРОФСОЮЗ



и  
*Медицина*

Выпуск № 3 (13) - 2021



Татьяна  
Чупикова  
в санитарно-эпидемиологической службе РОССИИ

40 лет

ТВОЙ ПРОФСОЮЗ - ТВОЯ ЗАЩИТА!

# КОЛОНКА ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

## По требованию Профсоюза - внесены изменения в Трудовой кодекс РФ



### Уважаемые читатели!

17 июня 2021 года, на заседании Государственной Думы РФ был принят ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ, в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости».

Профсоюзы, в течении последних пяти лет, настойчиво добивались внесения существенных поправок в Трудовой кодекс. В результате, большинство из них были приняты и вошли в текст нового закона.

Самым значимым в данном документе является то, что деятельность в области охраны труда приобрела теперь профилактическую направленность. И второе. Профсоюзы получили дополнительные полномочия по контролю за условиями труда.

Возникла реальная возможность существенно снизить случаи травматизма и профзаболеваний среди сотрудников учреждений здравоохранения.

Подробно об этом вы сможете прочитать в статье на странице №20 нашего журнала.

Леонид Шулькин

# СОДЕРЖАНИЕ

## КОЛОНКА ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

По требованию Профсоюза - внесены изменения в Трудовой кодекс РФ ..... 2

## ПЕРСОНА

Татьяна Чупикова - 40 лет в санитарно-эпидемиологической службе России ..... 4  
Любовь к коллективу до профсоюза довела! ..... 6

## В ОБКОМЕ ПРОФСОЮЗА

«Профсоюзная идеология: как мы ее понимаем» ..... 8  
Начата подготовка к VIII внеочередному съезду Профсоюза ..... 9

## В ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ

Омский государственный медицинский университет делится опытом  
в области информационной политики ..... 11  
Знакомьтесь: Яна Май – председатель профкома Азовской ЦРБ ..... 13

ДИНАСТИЯ ..... 16  
Наследница по прямой ..... 16

## МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Настала пора активных действий ..... 18

ОХРАНА ТРУДА ..... 20  
Труд должен стать безопаснее ..... 20

## ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЧКА

Был такой случай... ..... 23

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ ..... 27



## ПЕРСОНА

### Татьяна Чупикова - 40 лет в санитарно-эпидемиологической службе России



*В этой статье, в канун 99-летия со дня организации государственного санитарно-эпидемиологического надзора в РФ, мы рассказываем о сотруднике Управления Роспотребнадзора по Омской области, председателе первичной профсоюзной организации Т.П.Чупиковой*

Как найти в Управлении Роспотребнадзора кабинет Татьяны Петровны Чупиковой, мне подсказал первый же сотрудник, к которому я обратился с этой просьбой. И все же мне пришлось долго плутать по многочисленным коридорам и переходам, прежде чем я нашел табличку с длинным и непривычным для моего слуха называнием: «Отдел по надзору на транспорте и санитарной охраны территории».

А вот и кабинет самой Татьяны Петровны. У неё в это время был посетитель, вернее сказать, проситель, который буквально выклянчивал лицензию для работы ветеринарной баклаборатории. В тот момент мне подумалось: многие другие специалисты уже давно отправили бы его восвояси. Но, не Татьяна Чупикова. Я с удивлением наблюдал, как профессионал своего дела (уже наверняка не в первый раз) с невероятной выдержкой и терпением объясняла ходоку, какие требования ему нужно выполнить, чтобы получить право проведения микробиологических исследований.

После, уже во время беседы, я спросил Татьяну Петровну:

**– Часто ли приходится вот так, по нескольку раз, объяснять эпидемиологические требования лицензиатам?**

– Не без этого, – улыбнулась моя собеседница.

И этот ответ только подтвердил мое первое впечатление об этом специалисте.

Наверняка такое уважительное отношение к людям сложилось у Татьяны с детства, еще в семье, где родители – простые сельские жители – воспитали своих детей в духе добра и любви.

А во время разговора с сослуживцами Татьяны Петровны, все они в один голос говорили об одном: о её уравновешенности в общении с коллегами и деловитости в решении профессиональных вопросов.

Татьяна после окончания школы мечтала стать, нет, не врачом, а... фармацевтом. Но возникла одна проблема. Сейчас в омском медуниверситете есть фармацевтический факультет, а тогда, в далеком 1973 году, он был только в

Томске, куда родители побоялись отпустить молодую девчонку.

В итоге поступила в омский мединститут на санитарно-гигиенический факультет лишь потому, что его выпускники могли работать врачами в лабораториях. А это, что ни говори, все-таки было близко к ее мечте.

Водоворот студенческой жизни захватил её полностью. Как и все, она два семестра исправно грызла гранит науки, а в третий, «трудовой», работала в ССО «Арника» на кирпичном заводе в Москаленках. Старательного бойца заметили в штабе, и на следующий год она уже была назначена комиссаром отряда. Позже и на курсе стала активно заниматься комсомольской работой. Так в её жизнь незаметно вошло то, что мы называем общественной деятельностью.

По окончании вуза она с мужем, с которым познакомилась на 2 курсе, поехала на работу в отдаленный северный район нашей области – Большевковский, где сразу же возглавила бактериологическую лабораторию СЭС.

Работая в северной глубинке, где не хватало врачей, прошла специализацию на базе Омской областной станции переливания крови и 22 года совмещала должность заведующей клинико-диагностической лаборатории ЦРБ. А это постоянныеочные вызовы по скорой помощи, дежурства. Возникла мысль, что из-за такой производственной нагрузки нашему герою наверняка было не до общественной работы. Все же я решился спросить об этом у Татьяны Петровны и получил неожиданный ответ.

Оказывается, она четыре года была секретарем комсомольской организации Большевковской ЦРБ. В 1984 году её приняли в члены КПСС. И с 1987 года, до распуска коммунистической партии, она возглавляла партийную организацию районной больницы.

Вот такая все эти годы была нагрузка. При этом была еще семья, двое детей, которые требовали внимания жены и мамы.

Труды Татьяны Петровны не остались незамеченными. За свою кропотливую и добросовестную работу она была отмечена многочисленными благодарностями и наградами, и особенно в этом ряду стоят почетная грамота Министерства здравоохранения РФ и знак «Отличник здравоохранения».

И вот с таким богатым профессиональным опытом работы - 26 лет в бактериологии – Тать-



яна Петровна была принята на госслужбу во вновь созданное Управление Федеральной службы Роспотребнадзора по Омской области. Вскоре ей присвоили чин государственного гражданского служащего III, а затем и I класса.

Востребованным оказался и её большой опыт общественной деятельности. Когда было необходимо возглавить профсоюзную организацию Управления, сотрудники единогласно избрали её председателем. И Татьяна Петрова со свойственной ей ответственностью и активностью взялась за эту работу.

Сегодня, по истечении пяти лет, которые она возглавляла профорганизацию, можно сказать главное: профсоюз в Управлении успешно работает. При этом члены профсоюза, с которыми мне удалось побеседовать, с теплотой отзываются о своем профсоюзном лидере. Мнеозвучили целый список добрых дел, которые были организованы по инициативе Чупиковой Т.П. Рассказали об участии профсоюзной команды в Сибирском международном марафоне, многочисленных выставках детских поделок и рисунков, закладке аллеи в природном парке «Птичья гавань» в честь 95-летия со дня организации санэпидслужбы России, продолжении



выпуска профсоюзной многотиражки «Профсоюзный листок» и многом другом.

Сегодня заканчивается срок государственной гражданской службы для сотрудника Управления Роспотребнадзора, председателя первичной профорганизации Татьяны Петровны Чупиковой. Она оставляет своему приемнику профорганизацию с многолетними и богатыми традициями. Ну, а у меня не остается ни малейшего сомнения, что она непременно добьется успехов на любом другом поприще. Пожелаем же ей в этом удачи!

**Алексей Шустер**  
внештатный корреспондент журнала



## Любовь к коллективу до профсоюза довела!



Врач-уролог Клинического медико-хирургического центра Константин Викторович Романовский признаётся: в коллектив больницы, где он работает уже больше 30 лет, влюбился с первого дня. Может быть, именно эта любовь в совокупности с личными качествами – активностью, неравнодушием и любознательностью – привели к тому, что уже семь лет Константин Викторович – бессменный председатель профсоюзного комитета КМХЦ. Вот, что он рассказал нашему корреспонденту.

**– Константин Викторович, как вы пришли в профессию?**

– Мне всегда была интересна медицина и всё, что с ней связано. Плюс, старшая сестра училась в мединституте. Поэтому после 8 класса решил, что хочу получить какую-то практическую специальность, и поступил в медицинское училище. Подумал, что это образование всегда в жизни пригодится, а дальше, если не понравится, буду искать что-то другое. Уже после первого курса я познакомился, собственно говоря, с практической медициной: начал работать санитаром в кардиоинфарктном отделении тогда ещё МСЧ-10 и понял, что это мое.

Во-первых, нравилась сама работа: врачи отделения относились к нам, студентам, не как к второстепенному персоналу, а как к коллегам. С большим интересом учили азам профессии,

делились практическими знаниями, давали возможность самим что-то сделать. Например, научили записывать ЭКГ. Это же здорово для первокурсника медучилища самому провести какую-либо процедуру. Ты чувствуешь свою ответственность, значимость. А во-вторых, я просто влюбился в коллектив! «Десятка», а сейчас уже КМХЦ, всегда славилась своим каким-то особым дружным духом.

**– Выбирая специальность, вы остановились именно на урологии. Этому есть какое-то объяснение?**

– Когда учился на старших курсах медуниверситета, успел поработать в нескольких больницах в хирургических отделениях, в том числе и в уже знакомой МСЧ-10, и понял, что хирургия мне интересна больше всего остального. А когда попал в урологическое отделе-

ние к Е.П. Крикорьянцу, уже окончательно определился: буду урологом. Это ведь очень интересная специальность и совсем не узконаправленная, как может показаться на первый взгляд. Операция здесь – это крайняя мера. Во многих случаях пациента сначала можно полечить терапевтически. И вот здесь нужно знать очень многое из терапии, эндокринологии, гинекологии, если речь идёт о женщинах, и многое-многое другое из смежных областей медицины. Поэтому, когда после окончания вуза получил несколько предложений по работе в МСЧ-10, уже не сомневался, что выберу именно урологическое отделение.

**– Кроме того, что вы врач-уролог, вы ещё и остеопат.**

– Наш организм очень сложный, все процессы в нём взаимосвязаны. Бывает, что человека годами мучает, например, боль в спине. Он тратит много времени и денег, чтобы выяснить причину. Но, пройдя множество обследований, причина его состояния не ясна. То есть, она не в позвоночнике, как таковом. Остеопатия как раз учит понимать и находить взаимосвязи между внутренними органами и восстанавливать баланс между ними. Я видел, как работают мои знакомые врачи-остеопаты, и каких они добиваются результатов у пациентов, которые годами не могли вылечиться, и решил, что тоже хочу попробовать. Отучился в Санкт-Петербурге и уже более десяти лет работаю в этом направлении.

**– Константин Викторович, у вас плотный рабочий график: с утра обсуждения пациентов в стационарном отделении, приём пациентов в поликлинике. Как так получилось, что в какой-то момент вы решили ещё и председателем профсоюзной организации стать?**

– Я всегда интересовался спортом: стрельбой, волейболом, плаванием, и когда пришёл работать в МСЧ-10, главный врач Ю.Л. Салюков предложил мне возглавить спортивную секцию в профкоме больницы. Недолго думая я согласился. Потому что убеждён: важно не только стать хорошим специалистом в своей области, но и не забывать об общественной жизни коллектива, в котором ты работаешь.

А в 2014 году уже главный врач КМХЦ В.Г. Бережной предложил коллегам выдвинуть мою кандидатуру на пост председателя первичной профсоюзной организации и коллектив проголосовал «за».

**– Порой коллеги задают вопрос, а зачем нужен профсоюз? А как бы вы им ответили?**

– Профессиональный союз медиков потому и имеет такое название, что представляет и защищает интересы медицинского работника, регулирует трудовые отношения. Это и юридические консультации, и помочь в оформлении различных документов и многое-многое другое. Например, когда наши члены профсоюза выходят на пенсию, мы помогаем оформить все необходимые бумаги. Профсоюз – это и социальная поддержка: различные выплаты к значимым событиям в жизни, новогодние подарки, частичная компенсация отдыха в омских санаториях, возможность отправить детей на отдых в летний лагерь и многое другое. Плюс, стать членом профсоюза – это хорошая возможность проявить себя, свои лидерские качества в коллективе.

У нас в профсоюзе идёт постоянная работа по различным направлениям, проходит большое количество мероприятий, где участвуют члены профсоюза. Это и различные выступления в праздничные дни, подготовка конференций, выступление на профсоюзных мероприятиях. И глядя на то, как человек ведёт себя в общественной жизни, видно, умеет ли он организовать людей, найти с ними общий язык, сработать. Именно так видно, сможет ли он стать руководителем.

**– Коллектив клиники помогает, поддерживает вас в общественной деятельности?**

– Конечно! Больше 60% коллектива нашей больницы – члены профсоюза. И это активные, позитивные люди. Всегда готовы прийти на помочь наши члены профкома – врач-бактериолог лаборатории клинической микробиологии А.Р. Волосникова, специалист по кадрам отдела по управлению персоналом О.Ф. Беккер, старшая медицинская сестра операционного блока М.В. Пластун, медицинская сестра диагностического отделения О.А. Мокроусова. Могу каждого из наших членов профсоюза поимённо назвать, но места в журнале не хватит (улыбается). Я люблю свой коллектив, и мне кажется, что это взаимно! Мы всегда готовы прийти на помощь друг другу, нам интересно вместе работать и развиваться. А это ли не главное?

*Беседу вели Ольга Ковалева,  
член редколлегии журнала*



# В ОБКОМЕ ПРОФСОЮЗА

## «Профсоюзная идеология: как мы ее понимаем».



– Сергей Васильевич, уже скоро профсоюзные активисты, председатели первичных профорганизаций соберутся за круглым столом, чтобы провести дискуссию на тему профсоюзной идеологии. На ваш взгляд, насколько актуальна она сейчас?

– В нашей областной профорганизации, видимо, уже стало традицией проводить слушания по актуальным вопросам профсоюзной жизни. В октябре 2020 года мы организовали общественные слушания на тему «Профсоюзы и их место в сегодняшнем мире». В них приняли участие руководство ФОП и ученые - социологи Омского государственного университета им. Ф.М. Достоевского.

Эти слушания показали, что данная проблема всерьез волнует председателей «первичек» и было высказано коллективное мнение о том, что нужно продолжить подобные дискуссии. Вот почему, формируя план организационной работы обкома профсоюза на 2021 год, мы включили в него очередную общественную дискуссию.

Под таким названием в ноябре месяце пройдет дискуссия профсоюзного актива первичных профорганизаций учреждений здравоохранения. На ней участники подробно рассмотрят вопрос о том, какими принципами руководствуется профсоюз в своей деятельности. О предстоящей дискуссии мы попросили рассказать председателя обкома профсоюза С.В. Быструшкина.

В ее основу ложет обсуждение книги заместителя Председателя ФНПР, главного редактора газеты «Солидарность» Александра Шершукова «Профсоюзная идеология», которая вышла в свет в 2020 году. В ней автор, как он сам пишет, изложил взгляды профсоюзного активиста на трудовые отношения, роль и место в них профсоюзов, проблемы внутри самой организации. Чтобы дискуссия была предметной, мы раздали книгу участникам предстоящих слушаний, так что рассчитываем на активное обсуждение этой темы.

– А какие вопросы, изложенные в книге, по вашему мнению, необходимо рассмотреть в первую очередь?

– Очень непростой вопрос. Мне кажется, что все они важны и требуют своего внимания. Но, прежде всего, необходимо понять сами принципы профсоюзной идеологии, которые излагает автор книги. Уяснив их, мы сможем далее обсудить вопросы, например, касающиеся труда, процессов непосредственного осуществления деятельности и оплаты этой деятельности.



Интересно будет послушать мнение наших активистов на тему того, в чем заключается интерес членов профсоюза, в чем выражается социальная позиция профсоюза и его активная социальная позиция.

Думаю, что участники дискуссии не пройдут мимо таких вопросов как независимость и власть в профсоюзе. А также обсудят, кто такие прагматики и популисты, какие могут сложиться группы влияния в профорганизациях.

— С 7 по 9 июля в Екатеринбурге прошел очередной XII международный профсоюзный форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах - 2021», где также обсуждался вопрос, касающийся стратегии профсоюза в условиях снижения охвата профчленства. Видимо, этот вопрос стал актуальным для нашего времени. Он будет вынесен в повестку предстоящей дискуссии?

— В этот раз Екатеринбургский форум прошел в онлайн-режиме, и наше участие в круглом столе

ле сводилось к просмотру выступления его модератора и обсуждение темы с сотрудниками аппарата обкома.

Но, действительно, вы правы, такая проблема имеется у большинства первичных профорганизаций, не только у профсоюза работников здравоохранения РФ. Коснулась она, в том числе, и омской областной профорганизации. Вот почему это очень актуально и для нас. Если мы уясним для себя главные тезисы, которые изложены в книге А.Шершукова, то, надеюсь, мы найдем ответ и на этот вопрос.

— Сергей Васильевич, и последнее. Кроме профактива, кто еще будет участником дискуссии?

— Мы бы не хотели, чтобы обсуждение, повторюсь, очень важной для профсоюза темы, рассматривалось только, с одной стороны. Обязательно пригласим к диалогу наших работодателей – главных врачей учреждений здравоохранения. Выслушаем их мнение по указанным вопросам. Надеюсь, что дискуссия будет оживленной и принесет всем нам понимание, в каком направлении двигаться дальше.

Беседовал Леонид Шулькин  
главный редактор журнала



## Начата подготовка к VIII внеочередному съезду Профсоюза

*Пленум ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ принял решение о проведении 15 декабря 2021 года в Москве VIII внеочередного съезда Профсоюза в очной форме. Подробно о подготовке к этому мероприятию в Омской областной профорганизации рассказала заведующая отделом организационной работы обкома профсоюза Н.В.Гевленко.*



**– Надежда Васильевна, буквально полгода назад прошел очередной VII съезд Профсоюза, и вот теперь пленум принимает решение о внеочередном съезде. С чем это связано?**

– Здесь имеет место исключительно правовой, юридический аспект. Дело в том, что съезд избрал Центральный комитет Профсоюза со сроком полномочий до 21 апреля 2026 года. Во время предыдущей отчетно-выборной кампании в региональных организациях Профсоюза, прошедшей в 2019 году, комитеты региональных организаций Профсоюза, в том числе и омский, были избраны до 2024 года включительно.

Действующее законодательство и устав Профсоюза позволяют уменьшить сложившийся разрыв между окончаниями полномочий ЦК Профсоюза и комитетов региональных организаций Профсоюза и провести следующую отчетно-выборную кампанию в единые для Профсоюза сроки.

**– Таким образом, областная профорганизация и её 122 первичные профорганизации должны будут вновь провести выборы своих представителей на отчетно-выборную региональную профсоюзную конференцию, избрать президиум, членов обкома и делегатов на внеочередной съезд?**

– Совершенно верно. Такой порядок определен решением Пленума ЦК Профсоюза. Нам предстоит на ближайшем пленуме обкома профсоюза принять постановление о сроке, порядке, дате и предполагаемой повестке дня конференции. Определить норму представительства, порядок избрания и количественный состав делегатов конференции. Конференция в Омске должна пройти не позднее 15 октября 2021 года.

**– Надежда Васильевна, а вы сегодня уже можете сказать, какая повестка дня будет предложена делегатам на областной профсоюзной конференции?**

– Прежде всего, будет рассмотрен вопрос о прекращении полномочий областного комитета Профсоюза и его президиума. Затем в повестке – избрание постоянно действующего выборного коллегиального руководящего органа управления (комитет) и коллегиального исполнительного органа (президиум) облпрофоргани-

зации. Следующий вопрос – избрание контрольно-ревизионной комиссии. А заключительным этапом станет избрание делегатов на VIII внеочередной съезд Профсоюза.

Здесь необходимо сказать, что избрание членов обкома профсоюза, президиума и контрольно-ревизионной комиссии определено на неполный срок полномочий, до 2025 года, с учетом даты проведения отчетно-выборной конференции в 2019 году. Таким образом, на внеочередной конференции срок выборных органов Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ будет определен до 30 октября 2025 года.

**– Вы можете сказать о количественном представительстве делегатов на этот съезд?**

– Пленум установил норму представительства для региональных организаций: один делегат от 25 тысяч членов Профсоюза. Региональным организациям с численностью менее 25 тысяч человек предоставлено право избрать на съезд по одному делегату. Общая численность делегатов съезда составит – 112 человек. Исходя из численности членов профсоюза в нашей областной профорганизации, мы должны будем избрать одного делегата на этот съезд.

**– Надежда Васильевна, какова же задача председателей первичных профорганизаций, председателей Советов председателей административных округов Омска и сельских муниципальных районов в связи с проведением внеочередной выборной профсоюзной кампании?**

– Прежде всего, это проведение общих собраний или конференций в первичных организациях по вопросу выбора делегатов на XXXIII внеочередную конференцию Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ. Однако, с целью уменьшения разрыва между окончаниями полномочий областного комитета и профкомов первичных организаций им в 2021 году предстоит провести также внеочередные конференции по выбору профорганов.

*Беседовал Леонид Шулькин,  
главный редактор журнала*



# В ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ

## Омский государственный медицинский университет делится опытом в области информационной политики



«Профсоюзам необходимо показывать результаты своей деятельности. Зачастую, оказывается, что даже члены профсоюза лишь туманно представляют, чем занимается их организация. В этой связи необходимо уделять более пристальное внимание информационной работе в региональных и первичных организациях».

Анатолий Домников, Руководитель Профсоюза работников здравоохранения РФ

Омский государственный медицинский университет информации политике уделяет особое внимание. В структуре вуза есть отдельное подразделение - пресс-служба, работа которого направлена на развитие единого информационного пространства вуза, обеспечение максимальной открытости и прозрачности деятельности университета в региональных и федеральных средствах массовой информации.



Екатерина Божко

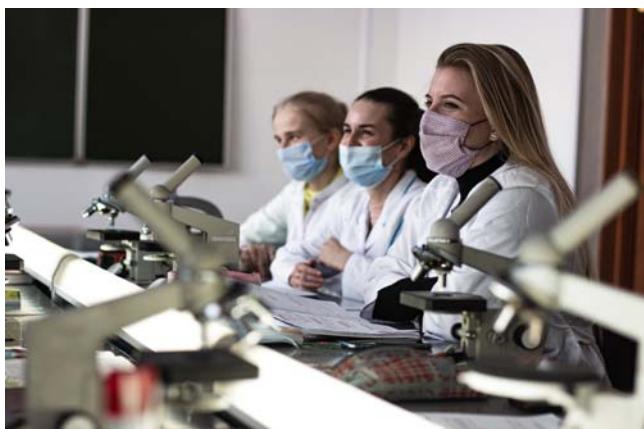
На фото: Екатерина Божко, пресс-секретарь ОГМУ. Работа пресс-службы направлена на развитие единого информационного пространства вуза, обеспечение максимальной открытости и прозрачности деятельности университета в региональных и федеральных средствах массовой информации.

Здесь трудятся редакторы сайта и газеты «За медицинские кадры», корреспондент и начальник. Имеется студенческий пресс-центр, в составе которого 24 активных студента. На внутренних информационных площадках и в социальных сетях, пресс-служба совместно с пресс-центром регулярно информируют студентов, сотрудников и преподавателей вуза обо всех текущих, актуальных и важных событиях из жизни университета.

Среди ключевых задач пресс-службы: информационное сопровождение деятельности подразделений университета, его представительство в муниципальных и государственных органах государственной власти, обеспечение выступлений ректора и сотрудников вуза в СМИ, подготовка и распространение пресс-релизов, информационных материалов, организация контактов вуза с внешними СМИ.

Газета и сайт ОмГМУ выступают в роли открытых площадок, являются связующим звеном между структурными подразделениями университета, где сделан акцент на социальной, научной, образовательной и просветительской работе ОмГМУ. Здесь же активно говорится о научных достижениях вуза, об его истории и взаимодействии с другими образовательными учреждениями региона, размещается профсоюзная информация. Ежегодно пресс-службой освещается более 1000 мероприятий университета.

Но, конечно, деятельность пресс-службы не замыкается только на информационной повестке локального значения, она органично вписана в контекст жизни города и региона. Практически каждый день в пресс-службу ОмГМУ поступают запросы от СМИ.



За последние годы у пресс-службы сложились дружественные партнерские отношения с основными печатными и электронными СМИ региона, в том числе информационными порталами «Твой регион», «ОмскИнформ», «Ом-1», «ОмскЗдесь», «Вечерний Омск», телеканалами ГТРК «ИРТЫШ», «12 канал», «Продвижение» и «РБК». Также в этом списке имеются и федеральные средства массовой информации.

На страницах и в сюжетах данных СМИ регулярно выходят материалы о деятельности вуза,

врачебного сообщества университета. Преподаватели и практикующие врачи, студенты и волонтеры постоянно становятся участниками новостных сюжетов и тематических проектов на ТВ. Более года в эфире «12 канала» выходит программа «Срочный вызов» с Владимиром Мутовкиным - практикующие врачи совместно с ведущим в течение получаса обсуждают актуальные для региона медицинские темы и в прямом эфире отвечают на вопросы зрителей. Кроме того, сотрудники вуза неоднократно становились гостями программы «Наше утро» на «12 канале». Совместно с телеканалом «Продвижение» к 100-летию университета был снят документальный фильм об истории и становлении ОмГМУ.

Пресс-служба активно сотрудничает и с профсоюзным комитетом вуза, который представляет более 6 тысяч членов профсоюза из числа студентов и преподавателей.

– Традиции, наработанные профорганизацией за многие десятилетия, сохранились, и это очень радует, – рассказывает руководитель профсоюзной организации университета Лариса Лонская. – Молодежи в медуниверситете традиционно предоставляется масса возможностей для самовыражения и насыщенного творческого и спортивного досуга. Но, время требует от молодых уметь не только хорошо отдыхать, но и проявлять выраженную, активную гражданскую позицию. Поэтому за последние годы в ОмГМУ быстрыми темпами развивается волонтерское движение. В его основе – члены профсоюза, входящие в студенческий совет и представляющие все факультеты медуниверситета. И то, что пресс-служба ОмГМУ всегда представляет свои информационные ресурсы для освещения профсоюзной жизни, нас очень радует.

Надеемся, что опыт Омского государственного медицинского университета в области информационной политики станет примером для профсоюзных организаций учреждений здравоохранения Омской области.

*Екатерина Божко, руководитель пресс-службы ОмГМУ, член редколлегии журнала*

# Знакомьтесь: Яна Май – председатель профкома Азовской ЦРБ

На страницах журнала мы уже не раз рассказывали о председателях первичных организаций, которые имеют огромный опыт общественной деятельности. Таких в нашем здравоохранении немало. Но герой этого материала – молодой специалист районной больницы, председатель «первички», которая впервые возглавила профганизацию ЦРБ.

**– Яна Валентиновна, расскажите, как вы решили связать свою судьбу с медициной.**

– Вы знаете, никогда не думала, что моя работа будет иметь какое-либо отношение к медицине. О том, чтобы стать врачом, а тем более врачом-эпидемиологом, даже и в мыслях не было. Я выросла в семье потомственных учителей с большой родословной. Папа и мама всю жизнь посвятили образованию. Они прирожденные учителя и очень любят свою профессию. Но именно благодаря им я стала эпидемиологом. Отец просто пришел и сказал: «Всё, дочка, пойдешь в медицинский...», и с этих слов начался мой путь к врачебной деятельности. После обучения в медуниверситете я решила себя попробовать в иной сфере, не связанной с эпидемиологией или санитарией. Но после долгих мытарств, переходов с одного места на другое, поняла, что нужно идти работать по специальности. Так, в апреле 2018 года я была принята врачом-эпидемиологом в свою родную больницу, в своем родном селе, где провела всё детство. Где ходила в школу, где все здесь свое



любимое и такое душевное. И знаете, я нисколько не пожалела, что выбрала эту профессию и это место работы.

**– А с какого времени вы возглавляете профганизацию? Расскажите, как проходил процесс выборов вас председателем?**

– После года моей работы в больнице предыдущий председатель первичной организации медицинская сестра Яковенко Людмила Михайловна предложила мне выдвинуть свою кандидатуру и стать профсоюзным лидером. На удивление самой себе, я согласилась. Выборы проходили по всем правилам, на собрании присутствовали все члены профсоюза и заместитель главного врача Клинч Галина Анатольевна. На том собрании путем единогласного голосования был избран новый председатель организации. Так в 2019 году я стала профсоюзным лидером Азовской ЦРБ.

**– Много ли среди работающих в ЦРБ членов профсоюза и появился ли у вас свой рецепт по увеличению профчленства организации?**

– Наша «первичка» насчитывает 60 медицинских работников. Да, нас не очень много, но мы очень дружная команда, которая всегда готова прийти на помощь каждому члену коллектива. Не знаю, как это называть, рецептом или нет, но мы к каждому работнику - члену профсоюза подходим индивидуально. Помогаем решить возникшие у него проблемы в трудовой деятельности, будь то материальные, юридические или социальные вопросы.



Коллеги видят, с какой заботой и настойчивостью профком решает вопросы члена профсоюза, вот в этом, я думаю, главная мотивация к вступлению в профсоюз.

А кроме всего прочего, для работников всегда организуются различные мероприятия, ведь в нашей трудной профессии жизненно необходим отдых, как физический, так и духовный. Каждый работник в курсе всех этих мероприятий, будь то концерты или театральные постановки. Также для членов профсоюзов предлагаются путевки в оздоровительные организации для поднятия жизненного тонуса и укрепления здоровья.

**– Каким ресурсом обладает ваш профсоюзный комитет для организации общественной деятельности? Привлекает ли вы средства администрации для проведения общебольничных мероприятий или используете только свои?**

- Основной финансовый ресурс, это, конечно, наши членские взносы. Вот они-то и используются для организации общебольничных мероприятий, покупку подарков или цветов. Но надо сказать, что и администрация больницы не скучится в средствах на общественные дела. В этом профсоюз всегда поддерживает наш работодатель, главный врач Павел Андреевич Вейних. Для членов профсоюза и их детей мы покупаем только лучшие подарки, учитываем интересы каждого и следим за модными веяниями, делаем так, чтобы каждый работник остался доволен.

**– Яна Валентиновна, как вы относитесь к проведению профсоюзного контроля? Имеется ввиду работа уполномоченных по охране труда, а также контроль за выполнением коллективного договора.**



– В штате ЦРБ есть сотрудник, который следит за условиями труда работников, мы с ним работаем в постоянном и тесном сотрудничестве. Абуквально несколько месяцев назад Государственная Дума РФ приняла закон о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в части предупреждении производственного травматизма. Закон дает первичным профорганизациям возможность более эффективного контроля за условиями труда. Я считаю, что нам необходимо увеличить количество уполномоченных по охране труда профсоюза, обучить их, чтобы они компетентно могли осуществлять профсоюзный контроль.

Периодически на рабочих местах производится специальная оценка условий труда. Работники, которые подвергаются на своих местах влиянию вредных производственных факторов, имеют определенные компенсации в виде повышенного размера оплаты труда и ежегодного дополнительно оплачиваемого отпуска. Никаких конфликтных ситуаций в этом вопросе не возникало.

Также в организации имеется коллективный договор, который помогает следовать правилам как работодателю, так и работникам в выполнении своих обязанностей. За все время моей работы нарушений коллективного договора не было, все результаты его исполнения обсуждаются ежегодно на общем собрании коллектива.

**– А теперь откровенно ответьте, заходите ли вы на сайт и страничку ВКонтакте обкома профсоюза?**

– Честно говоря, в условиях постоянной нехватки времени, в силу своей специфики работы, регулярно заходить на страничку обкома или сайт не удается. Но периодически я все же слежу за обновлениями этих площадок, читаю свежие профсоюзные новости или нахожу какую-либо информацию, полезную для дальнейшей работы. Профсоюзные новости также читаю и на других интернет-ресурсах.

Мы живем в эпоху прогресса и интернета, и для того, чтобы члены профсоюза ЦРБ узнавали всю информацию и свежие новости, профком создал группу в популярном мессенджере. Благодаря современным технологиям теперь каждый может не только поделиться информацией, но и решить свои проблемы.

**– Яна Валентиновна скажите, ваша профессиональная деятельность не мешает выпол-**

## НЯТЬ ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОБЯЗАННОСТИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА?

— Как ни странно, моя должность очень даже помогает мне в общественной деятельности. Профессия врача-эпидемиолога обязывает меня постоянно находиться в движении и знать всё и везде. Пока осуществляешь свои прямые обязанности, успеваешь поговорить с коллегами и узнать, как у них обстоят дела и какие вопросы возникают в процессе работы. Берешь это все на заметку, чтобы позже разобраться в ситуации и помочь сотруднику.

## — КАКИМИ МЕРОПРИЯТИЯМИ, ОРГАНИЗОВАННЫМИ ПРОФКОМОМ ДЛЯ РАБОТНИКОВ, ВЫ МОЖЕТЕ ГОРДИТЬСЯ?

— Недавно, вы знаете, медики отмечали свой главный праздник — День медицинского работника, и мы решили всех поздравить и организовать концерт с выступлениями профессиональных артистов. А после накрыли праздничный стол. Еще долго наши сотрудники благодарили профком и администрацию больницы за отлично проведенное мероприятие. Вы может подумать, мол, что тут особенного? Многие так делают. Но я считаю, что профсоюз это сделал с особым отношением, вложил всю душу и сердце, потому нас до сих пор не покидает чувство гордости.

## — А КАКИМ ОБРАЗОМ ПРОФКОМ РАЗРЕШАЕТ КОНФЛИКТЫ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА С РАБОТОДАТЕЛЕМ, В ЧАСТНОСТИ, ПО ОПЛАТЕ И УСЛОВИЯМ ТРУДА?

— На моей памяти каких-либо конфликтных ситуаций между членами профсоюза и работодателем не возникало. И даже если они появятся, то учитывая сегодняшнее устойчивое состояние социального партнёрства, уверена, что профсоюз и работодатель найдут приемлемый выход из ситуации.

## — ЗНАЕТ ЛИ ПРОФКОМ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА, КОТОРЫМ НУЖНА ОСОБАЯ ПОДДЕРЖКА (ОДИНОКИЕ МАТЕРИ С ДЕТЬМИ, УХАЖИВАЮЩИЕ ЗА ИНВАЛИДАМИ И Т.П.) И ПОМОГАЕТ ЛИ ИМ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯ?

— Среди наших членов профсоюза, к счастью, такой категории работников нет. Конечно, если они появятся, мы готовы организовать помочь в виде материальной и моральной поддержки. Наше профессиональное братство всегда готово помочь!

А еще мы знаем в лицо всех своих ветеранов и никогда о них не забываем! На каждый



юбилей, праздник или день рождения дарим им подарки. Приглашаем на концерты, различные мероприятия. Также при необходимости берем на себя оплату медицинских услуг. В тяжелых жизненных ситуациях всегда приходим на помощь. Ни один наш ветеран не остается без внимания профкома.

— Яна Валентиновна, а какую помощь вы хотели бы получить от работников обкома профсоюза в организационном плане, по охране труда, правовой помощи, финансовым и другим вопросам?

Работники обкома профсоюза достаточно много помогают, если к ним обращаешься. Всегда подробно объяснят и расскажут, как быть в той или иной ситуации, будь то вопрос организации деятельности или условий труда.

В прошлом году из-за эпидобстановки, я не смогла участвовать в дискуссии, которую организовал обком профсоюза — «Профсоюзы и их место в современном мире». А очень хотелось бы послушать. Теперь надеюсь, что повезет и смогу приехать в Омск на дискуссию о том, что представляет собой профсоюзная идеология. Хотелось бы поучаствовать и на других круглых столах, но понимаю, что эпидситуация с коронавирусом этому препятствует.

— Яна Валентиновна, 15 сентября — день образования государственной санитарно-эпидемиологической службы страны. Разрешите поздравить вас, врача-эпидемиолога, с этим праздником, а также пожелать успехов в профилактической работе и, конечно же, в общественной деятельности.

Алексей Шустер,  
внештатный корреспондент журнала



# ДИНАСТИЯ

## Наследница по прямой



Ирина Яковлевна Барменкова в медицину пришла не случайно: доктором стала не только по призванию: она унаследовала профессию от своей мамы. Никем иным не мечтала быть даже в детстве. Она видела, как её мама лечила детей, как любила своё дело. И уже тогда поняла, что истинное призвание каждого человека состоит в том, чтобы прийти к себе, найти собственную судьбу, свою дорогу и следовать по ней непоколебимо.

Собственно, профессию она и не выбирала, просто с точностью знала, какие двери ей следует открыть, чтобы реализовать себя и состояться как личность.

Ирина – натура цельная. Она никогда не изменяет раз и навсегда избранным ею привязанностям и вещам. Для своих домашних она является оплотом, стеной, защитой, опорой, поддержкой. Последовательность её не знает границ. Это тоже наследственная черта. По своему пути она идёт с уверенностью человека, пригодного для благородного дела, со всей преданностью и верностью. Если она что-то выбирает в жизни, то раз и навсегда. Точно также, к примеру, она уже не одно десятилетие является членом больничной профсоюзной организации.

Её мама Мария Ивановна Терещенко – врач с огромным стажем, почётный гражданин города Тары. Начина-

ла работать педиатром, заведовала педиатрическим отделением, была начмедом, заведующей поликлиники, административную деятельность совмещала с работой детского и взрослого невролога. Ирина Яковлевна унаследовала все лучшие черты мамы. В том числе, и верность профессии. Такая вот классическая наследница по прямой.



Она врач высшей категории. Когда так говорят о людях в белых халатах, то, прежде всего, подразумевают степень их квалификации. Но когда люди отзываются о заведующей акушерским и гинекологическим отделением Большереченской Центральной районной больницы Ирине Яковлевне Барменковой, речь идет не только о высоком профессиональном уровне, но и о личных качествах врача, работающего по «высшему разряду». Среди них – скромность, умение добиваться своего, находить правильное решение в трудных ситуациях, доброта, отзывчивость, желание помочь, бескорыстие и подкупаящая честность.

Практикует Ирина Барменкова с 1990 года. Поскольку врачом мечтала быть с детства, оттуда же, из детства – её доброта, понимание людей. Главное в характере Ирины Яковлевны – чувство ответственности перед врачебным долгом, ведь она работает в важнейшей области медицины, связанной с рождением ребёнка и здоровьем женщины.

Её рабочее время, как у всякого сельского доктора, не ограничивается только отведёнными для работы с больными часами. Консультировать пациентов ей приходится чуть ли не на каждом шагу: по телефону или просто на улице – как говорится, по дружбе. Где бы ни обратились к ней люди за помощью, она не посчитает это неделикатностью или невоспитанностью. Просто Ирина понимает важность вовремя оказанной помощи, вовремя сказанного нужного слова. И её натура, и её профессия не терпят дилетантства и равнодушной отстранённости.

Вот так она долгие годы гармонично живёт работой и домом, заботясь о родных и близких людях и сопереживая своим пациентам, увлечённо и постоянно повышая свой профессионализм. Потому и стала уважаемым доктором, сердечным, душевным, сострадательным, отзывающимся мгновенно на чужую боль.

Она помогает всем и всегда, и, безусловно, есть в ней божья искра, которая зовётся талантом. Ирина – удивительно светлый человек, с которым легко общаться, в присутствии которого всегда улучшается настроение. Неудивитель-



но, что благодарные мамочки, чьим детям она помогла появиться на свет, отзываются о ней только что не с обожанием и адресуют её мастерству и человеческим качествам самые теплые слова: «Случись мне снова оказаться в той ситуации, из которой выбралась только с помощью Ирины Яковлевны, не задумываясь, отправлюсь только к ней. Благодаря ей, я родила в довольно зрелом возрасте красивую и здоровую дочку. Ей я доверяю безоглядно, без малейшего сомнения».

Да, Ирина Яковлевна достойно проживает свою жизнь в медицине, свято и мудро следует клятве Гиппократа, а ведь она ещё так молода. Успешность и высокая должность не наделили её профессиональным снобизмом, а, напротив, во много раз увеличили её чувство ответственности.

Я верю, что тот, кто спасает чужие жизни, помогает родиться человеку, обретает особую форму бессмертия. Он оставляет свою метку в грядущем. Доктор Барменкова – человек, который живёт по законам высокой нравственности. Всегда, а не по случаю. И при этом она – борец по натуре. Плыть по течению Ирина Яковлевна не привыкла. Она до последнего будет делать всё возможное, чтобы ее пациенты были здоровы. Даже если для этого придется заставить течь воду в другом направлении.

**Нина Храбрунова,  
член редколлегии журнала**

# МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

## Настала пора активных действий



– Дмитрий, ранее в мартовском номере нашего журнала была опубликована статья «Профсоюз, дай порулить!», где наши читатели смогли ознакомиться с некоторыми планами совета. Все ли удалось воплотить в жизнь за эти полгода?

– В обкоме профсоюза планомерно ведётся работа по мотивации членства среди молодёжи и вовлечению молодых членов профсоюза в активную профсоюзную и общественную деятельность. В частности, проведены несколько мероприятий, привлекающих интерес молодёжи к вступлению в профсоюз.

Назову лишь наиболее важные. Это выезд в Чернолучье, на базу отдыха им. Стрельникова, где актив молодёжного совета провел турнир по настольным играм и принял участие в тренинг-игре под руководством специалиста-психолога. В составе молодёжных команд нашего профсоюза мы выступили во «Всепрофсоюзном квизе» и в соревнованиях за кубок по рафтингу. Провели фотоконкурс «Мобильный фотограф», который охватил широкую аудиторию

*В апреле 2021 года Федерацией независимых профсоюзов России было принято постановление «О концепции молодёжной политики ФНПР», которое внесло важнейшие изменения в деятельность молодежных советов региональных профсоюзных организаций. О планах работы молодежного совета омской областной профорганизации мы попросили рассказать заместителя председателя Дмитрия Соколова.*

медицинских работников. В ближайшее время подведем его итоги и наградим победителей.

К сожалению, многие мероприятия были отменены в связи с эпидемиологической ситуацией. Среди них и туристический слёт команд молодежных советов учреждений здравоохранения. Надеемся, что в сентябре мы его все-таки проведем. Также планируем поучаствовать в гонках с препятствиями «Экстремалы Удачи» с дополнительными видами соревнований. Наша команда уже скомплектована.

**– Те мероприятия, о которых вы сказали, несомненно, очень важны для мотивации молодежи к вступлению в профсоюз, но политика работы с молодежью состоит не только в этом.**

– Конечно, мы понимаем, что молодежь должна быть активной в профсоюзной жизни своей организации. И делаем для этого все возможное. Один из примеров – участие представителя нашего молодежного совета в проектно-консультационной сессии «Профсоюзный проект: особенности и этапы создания», который организовала ФОП.

Мне же предстоит продолжить борьбу за участие в выход в финальный этап Всероссийского молодёжного профсоюзного форума «Стратегический резерв — 2021», который состоится в декабре 2021 года в Сочи. Добавлю, что также в рамках отборочного этапа форума члены нашего молодёжного актива приняли участие в акции профсоюзной солидарности «#ДостойныйТруд - это», посвящённой Международному дню весны и труда – 1 мая, а также в других акциях солидарности в социальных сетях.

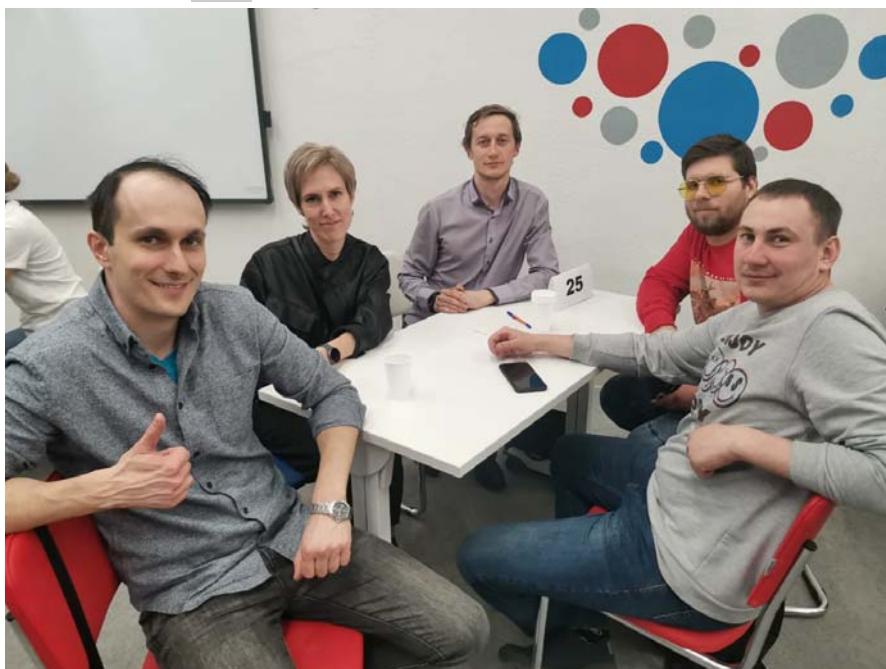
**– В октябре обком профсоюза проводит публичную дискуссию «Профсоюзная идеология: как мы её понимаем». Примет ли в ней участие молодежный совет?**

– Наш молодежный актив обязательно примет участие в этой дискуссии. Скажу больше, совет приступил также к подготовке собственного круглого столана тему: «Проблемы и перспективы молодёжного профсоюзного движения». Его планируем провести тоже этой осенью, и надеемся, что в нем активно примет участие молодежный актив лечебных учреждений.

А чтобы повысить свои теоретические знания о профсоюзной деятельности, планируем участие в обучающем семинаре «Школа молодого профсоюзного лидера». Вот такие у нас планы на ближайшее время.

**– Дмитрий, пожелаю, чтобы все они обязательно исполнились!**

*Алексей Шустер  
внештатный корреспондент журнала*



# ОХРАНА ТРУДА

## Труд должен стать безопаснее



– Валентин Николаевич, вам не кажется, что государство вовремя обратило внимание на условия труда работников и внесло необходимые изменения в Трудовой кодекс РФ?

– Конечно, рассмотрение и внесение новых поправок в Трудовой кодекс считаю очень важными своевременным. Профсоюз постоянно ведет работу, направленную на предупреждение случаев получения травм работников в процессе выполнения должностных обязанностей, и рассматривает травматизм как социальную проблему.

Взять, к примеру, наши учреждения здравоохранения. Показатели травматизма в течение последних трёх лет, к сожалению, не снижаются. Так, в 2018 году было зарегистрировано 52 несчастных случая на производстве, из них 11 тяжелые; в 2019 году – 47 несчастных случаев, из них 6 тяжелые. А в 2020 - снова 52, 5 из них тяжелые.

17 июня 2021 года на заседании Государственной Думы РФ в третьем чтении был принят федеральный закон, который должен усовершенствовать механизмы предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. О том, какие изменения предусмотрены данным документом, мы попросили рассказать технического инспектора труда обкома профсоюза В.Н.Шибаненко

При этом основные причины травматизма остаются неизменными — это нарушение требований и инструкций по охране труда, не-преднамеренные неосторожные действия работника, ДТП, противоправные действия пациента или других лиц в отношении медицинского работника.

В 2018 году Профсоюзом впервые был рассмотрен проект федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости". По этому законопроекту в адрес секретариата Российской трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям, в ФНПР, Минтруд России было направлено более 50 замечаний и предложений. Редакция законопроекта по разделу «Охрана труда» менялась несколько раз, при этом базовые замечания и 17

предложений Профсоюза, по информации Минтруда, были учтены.

**– Новая редакция Трудового кодекса РФ изменила подход в области охраны труда, принято профилактическое направление. Каким образом это отразится на системе профсоюзного контроля?**

– Новая редакция Трудового кодекса РФ расширяет обязанности работодателя в части профилактических мер для выявления опасностей и профессиональных рисков на рабочем месте, анализа и оценки условий труда.

Отдельное вниманиеделено расследованию микроповреждений (микротравм) – это ссадины, кровоподтеки, ушибы, поверхностные раны и другие повреждения, полученные во время работы, но которые не нанесли большого вреда здоровью и не привели к временной нетрудоспособности сотрудника.

Работодатель должен будет учитывать и рассматривать обстоятельства и причины микроповреждений, а также регистрировать микротравмы на основании обращения пострадавшего работника к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, представителю работодателя.

Что касается профсоюзного контроля, то, на наш взгляд, важно, чтобы в его организации ведущая роль отводилась уполномоченным лицам по охране труда профсоюза. Они, постоянно находясь среди работников своего структурного подразделения, как никто могут влиять на отношение работников к вопросам безопасности и соблюдению нормативных требований охраны труда.

Сегодня в учреждениях здравоохранения Омской области действует 822 уполномоченных профсоюзных комитетов, которые регулярно следят за охраной труда на рабочих местах, выявляют профессиональные риски.

Для них обком профсоюза организует обучение на курсах, которые проводит учебно-методический отдел Федерации омских профсоюзов и новые изменения законодательства будут непременно включены в их рабочие программы.

И, наконец, важным звеном в цепочке профсоюзного контроля остается внештатная техническая инспекция обкома профсоюза. В её составе – опытные специалисты в области охраны труда, которые проводят тематические пла-



новые проверки учреждений здравоохранения, оказывая методическую помощь профсоюзным комитетам в этой работе.

При этом работодатель обязан беспрепятственно допускать в установленном порядке представителей органов профсоюзного контроля, чтобы они могли проверить условия и охрану труда, провести расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников.

Важно, что законопроектом закреплена обязанность работодателя не только рассматривать представления органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, но и принимать меры по результатам их рассмотрения.

**– Насколько я знаю, новое положение Трудового кодекса, которое регулирует обязанности работника, больше не требует его личного участия в обеспечении безопасных условий труда на своем рабочем месте.**

– Верно, Профсоюз согласился, что участие в обеспечении безопасных условий труда на своем рабочем является правом работника, а не его обязанностью. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в соответствии с законодательством возлагаются теперь полностью на работодателя. Сейчас в Трудовом кодексе также предусмотрена обязанность работодателя обеспечивать информирование работников о существующих профессиональных рисках.

При этом работник только в пределах выполнения своей трудовой функции будет обязан следить за исправностью оборудования и инст-



рументов, а в случае выявления неисправностей вправе приостановить работу и поставить об этом в известность своего непосредственного руководителя. Вводится также и дистанционный контроль за безопасностью работ с помощью видео фиксации.

**– По инициативе Профсоюзов была внесена корректировка в термин «Опасность». Чем она обусловлена?**

– Очень важно было дать четкое определение этому термину. В редакции профсоюзной стороны опасность определена как «потенциальный источник вреда, представляющий угрозу жизни и здоровью работника в процессе трудовой деятельности».

**– Какие требования по соблюдению охраны труда, записанные в Трудовом кодексе, являются обязательными для руководителей и как это отразится на снижении показателей травматизма и профессиональных заболеваний?**

– Их достаточно много. Назову лишь самые значимые. Одно из первых требований – это систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, проведение их регулярного анализа и оценки, а также разработка мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда.

Также в обязанности руководителей будет входить разработка и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

Но, а что касается второй части вопроса, то скажу так. Исследования как отечественных, так и зарубежный ученых говорят об одном: своевременное устранение 10 тысяч производственных опасностей способствует предотвращению как минимум 100 легких, 10-ти тяжелых несчастных случаев и одного смертельного.

**– Значительное место в новой редакции Трудового кодекса уделено обеспечению работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ), вплоть до того, что его нормы будут учитывать мнения первичной профорганизации.**

– Да, это действительно так. Обеспечение СИЗ станет осуществляться с учетом имеющихся на рабочем месте вредных производственных факторов, а не в зависимости от профессии занятого на конкретном рабочем месте работника, как это было ранее. Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смыкающих средств работникам устанавливаются работодателем на основании единых типовых норм выдачи, с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков и с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

**– Валентин Николаевич, а что вы можете сказать о специальной оценке условий труда. Есть ли в новой редакции какие-либо нововведения?**

– Скажу, что одним из приоритетов закона является государственная экспертиза условий труда. Она будет осуществляться, в том числе, и на основании запросов комиссий по расследованию несчастных случаев.

**– Когда принятый закон вступит в силу?**

– Он вступит в силу с 1 марта 2022 года. До этого момента необходимо будет актуализировать множество подзаконных актов, которые публикуются на федеральном портале проектов нормативных правовых актов. Технические инспекторы труда ЦК Профсоюза ежедневно будут вести мониторинг ситуации, касающейся законодательных изменений в области охраны труда.

*Беседу вел Леонид Шулькин,  
главный редактор журнала*



# ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЧКА

## БЫЛ ТАКОЙ СЛУЧАЙ...

*Литературная странничка сегодняшнего номера журнала, наверняка будет интересна тем нашим читателям, которые поэзии предпочитают прозу.*

*За неимением достаточной печатной площади для публикации повестей и романов, мы разместили три небольших рассказа нашего внештатного корреспондента Алексея Шустера.*

### В Книгу рекордов Гиннесса

Вся территория овощной базы была сплошь заставлена автомобилями с капустой. Урожай в этом году был явно отменным.

Очередь из автомашин растянулась по дороге далеко до проходной. Вот в этой проходной как раз и обосновались «представители».

Солидный Иван Иванович из «Горплодовоощторга», Володя – сержант милиции и я, ответственный от райисполкома.

Студенты весело разгружали кочаны, и подгонять в работе никого не надо было. Собственно, в этом, я, честно говоря, и понимал миссию представителя районной власти на базе.

Изредка в проходную врывались шоферы, узнать какая сволочь устроила «затор» на разгрузке, но увидев Володю с «гаишной» палкой, сразу стихали и как-то незаметно исчезали.

– Подумаешь очередь, – возмутился Иван Иванович, оторвавшись от своего блокнота. Они не знают, сколько здесь машин будет, когда картофель пойдет. Его-то вручную с машин аккуратненько в контейнер перекладывать надо. Я один раз подсчитал для интереса – 75 машин на базу одновременно приехали.

Вот это «затор» так «затор», хоть этот рекорд в Книгу Гиннесса записывай, ей-богу.

– Да разве очередь может быть рекордом, будь она хоть сто километров? – включился в разговор Володя. – Рекорд может быть любым,



– продолжил Иван Иванович. Я, вот, например, читал, что в Ирландии один солдат с полным ранцем прошагал строевым шагом два километра за пять минут.

– Нашел чем удивить, ирландец! – возразил милиционер.

– Вот в прошлую осень у меня здесь на базе был случай, так случай.

Делаю днем обход складов, особенно начальство за луковый беспокоилось. Хотя студентов на разгрузку туда не ставили, все больше интеллигенцию, но воровство все же процветало. Нет, как нет, а мешка кладовщики порой и не досчитываются. Так, вот иду я вдоль забора и вижу в дыре мешок с луком шевелиться. Кто его тащит снаружи, не видно. Пока добежал мешок уже в дыре исчез. Перелажу через забор. Гляжу, от базы быстрехонько удаляется мужичонка, такой неказистый, роста чуть выше моего будет и с мешком на плече. Идет, не согнувшись, а так, как-бы играючи. Я потом узнавал, килограммов по пятьдесят мешки были весом. Дунул в свисток, мой «ворюга» от неожиданности как дал старт, как рванул. Я за ним. Думаю, «хрен» ты у меня с мешком далеко убежишь. А он только поклажу на другое плечо перекинул, и скорость набирает. Минуты через три такого бега, чувствуя не догнать мне его. Без толку дую в свисток, а он только быстрее ногами двигает.



Да мне этот мужик уже и не нужен вовсе, хоть бы мешок бросил «гад». – Кричу: Стой, стрелять буду! Да какой стрелять, так для устрашения проорал. А «стаер» с дороги свернул и по полю, и по полю, только пыль за ним. Остановил я погоню и тяжело дыша, пошел пешком вслед

за бегуном. Все ж надеялся, что он лук бросит. Как бы ни так, с мешком и утек.

– Так в чем тут рекорд Володя? – спросили мы.

– Да вы что дурни не поняли? – с удивлением посмотрел на нас сержант.

– Он же в кирзовых сапогах бежал и не с ранцем каким-нибудь, а с мешком тяжеленным. Разве непонятно? Когда следствие навел, оказалось в тот день артисты музыкального театра на луке работали. Один балерон видать из них и упёр мешок. Они же тренированные балероны, баб на себе таскают, да и бегают по сцене на цыпочках. Что ему один мешок, так разминка. А километра три с гаком он пробежал, это точно.

Вот того бы балерона в рекордсмены записать, в самый раз будет. А ты мне про какого-то ирландца с ранцем. Ему бы тот мешок на спину, посмотрел бы я на него.

Через секунду проходная разразилась громким смехом.

Каждый из нас представил убегающего ирландского солдата с мешком лука на загривке и Володю-милиционера со свистком и «гаишной» палкой, догоняющего по полю рекордсмена Книги Гиннеса.



### Был такой случай...

– Вы за что моего мужика на 100 рублей оштрафовали?

– Совести у вас нет! – голосила женщина в коридоре санэпидстанции.

– Не кричите дама, – постаралась успокоить посетительницу одна из сотрудниц. – Когда вашего мужа оштрафовали и за что?

– Вы пройдите к медстатистику, там с вами переговорят, – предложила она.

– Ты меня отведи к тому, кто штрафовал. Я из него душу выну, – не успокаиваясь, орала женщина.

Игнорируя секретаршу, она влетела в кабинет главного врача СЭС.

Холодный взгляд Руслана Геннадьевича как-то сразу охладил взъерошенную посетительницу.

– В чём дело гражданка, какие к нам вопросы? – строго спросил её главный.

– Какие вопросы? – уже более спокойно передразнила его посетительница.

– Мужа моего, Николая Лопарского, за что на 100 рублей оштрафовали? – вытаращив глаза, вновь начала « заводиться» посетительница.

– На сколько? – переспросил Руслан Геннадьевич, – на 100 рублей?

– Да на такую сумму мы и штрафовать – то не имеем право, только до 10 рублей по закону.

И тут же по селектору попросил секретаря срочно принести дело Лопарского.

– Сейчас принесут дело, сами убедитесь в этом, – продолжил главный. Постановление о штрафе принесли быстро.

– Вот читайте, – Руслан Геннадьевич дал его в руки посетительнице. – Четко написано подвергнуть штрафу гражданина Лопарского Николая Порфириевича на сумму 10 (десять) рублей.

А ни какие – 100. Теперь понятно? – переспросил он мужнею заступницу.

– Ой, понятно, – запричитала женщина.

– Колька гад решил, значит 100 рублей заныкать от семьи, а, штрафом «сэсовским» прикрыться.

– Ну «шкура», только появись домой! – взревела она, стремглав вылетев из кабинета.

Руслан Геннадьевич облегченно вздохнул.

– А это Лопарский классно так придумал, как заначку от жены сделать, – улыбнулся главный.

Не каждому такое в голову придет.

– Но останется ли он сегодня с этой головой – большой вопрос? – почему-то с грустью подумал Руслан Геннадьевич.



## Справка

Вы думаете, что так легко получить справку об отсутствии судимости честному человеку? Чёрта с два. Понадобилась такая мне недавно при устройстве на работу.

Прознал, что есть контора, услуги для населения тут оказывает по типу «одного окна». Быстро и без проблем. Прихожу. Всё честь по чести, выдали талон на очередь С-009. Сижу, жду, когда на табло высветится мой номер.



А попал я как раз в обеденное время, и очередь двигалась очень медленно. Вызывали но-

мера и на Б и на А и на Т. Мой же «счастливый» номерок так в течение часа и не появился на табло. – Что за дела?

Но, обед у работников видимо закончился, потому-что стали приглашать посетителей чаще.

Я воспрянул духом, ежеминутно ожидая вызова. Так, прошло еще полчаса. Осатанев от пустого ожидания, решительно подошел к тётке, которая мне выписала этот злосчастный номер.

Она уже успела сбегать пообедать, поэтому была в сытом расположении духа.

Спокойно выслушав мою тираду о пропавшем времени и «бардаке» в их конторе, объяснила, что талончик выдается... на весь рабочий день, а до конца работы у них еще три часа, и, мол, мужчина возмущаться не надо!

– А зачем мне вообще эта справка нужна? – мелькнула мысль в моем воспаленном мозгу.

– Сейчас тресну ее, чем-нибудь по башке, и справка о отсутствии судимости уж точно не понадобиться!

Бросив в её «единое окно» скомканный талончик, я подался, откуда и пришел.



Уважаемые авторы – члены нашего профессионального союза, напоминаем, если вы пишете стихи или прозу направляйте их в редакцию журнала по электронной почте [oporz@mail.ru](mailto:oporz@mail.ru)





Информационный журнал

**«ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИНА» 16+**

Периодичность выхода журнала - 4 раза в год

Распространяется бесплатно.

Мнение редакции может не совпадать с мнением автора.

Перепечатка статей без письменного разрешения редакции журнала «ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИНА» запрещена.

Материалы не рецензируются и не возвращаются.

За точность фактов и достоверность информации ответственность несут авторы.

Фото из архива и Интернета.

Ответственность за рекламу несет рекламодатель.

Председатель редакционного совета

**С.В.Быструшкин** – председатель омской областной организации

профсоюза работников

здравоохранения РФ

**Редакционный совет:**

С.В.Моисеенко – председатель Федерации омских профсоюзов

А.Г. Мураховский – министр здравоохранения Омской области

В.П. Конев – заведующий кафедрой судебной медицины ОмГМУ

Ю.А.Новиков – главный врач областного кожно-венерологического

диспансера, председатель ОРАВ

**Учредитель, издатель и редакционная коллегия**

Омский областной комитет профсоюза

работников здравоохранения РФ

644024, г. Омск, Проспект К.Маркса, д.4, офис 303, тел.31-26-72,

oporz@mail.ru

**Редакционная коллегия:**

**Главный редактор** – Л.Л.Шулькин

**Заместитель главного редактора** – Н.В.Гевленко

**Члены:** Аношкина К.И. Лушникова Е.В.

Божко Е.П.

Немчинова И.П.

Захарова Е.А.

Самбур Т.Н.

Кириченко А.С.

Храбрунова Н.Н.

Ковалева О.Л.

Черных А.О.

Адрес типографии:  
ООО “АстерПол”, г. Омск, ул. Степная, 73, оф. 319  
тел.: (83812) 31-78-41

Дизайн и верстка: Кузенок Н.Г.

Дата выхода 14.09.2021 г. Заказ № 42. Тираж 200 экз.

## РАБОТА НАД ОШИБКАМИ

### УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

В 12 номере журнала «ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИНА» на странице № 20, в тексте под фотографией была допущена ошибка. Главный врач ГБ №17 Д.В. Ларькин сфотографирован не со своим отцом, как было указано в тексте. От имени редакции журнала, приношу свои извинения Дмитрию Валерьевичу и Валерию Ивановичу Ларькиным.

Леонид Шулькин, главный редактор журнала

# **ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ!**

**МУРАХОВСКИЙ АЛЕКСАНДР ГРИГОРЬЕВИЧ –  
министр здравоохранения Омской области**

**БЫСТРУШКИН СЕРГЕЙ ВАСИЛЬЕВИЧ –  
председатель обкома профсоюза работников здравоохранения РФ**

**Бережной Вадим Григорьевич – главный врач БУЗОО «КМХЦ»**

**Власова Ирина Владимировна – председатель первичной  
профорганизации министерства здравоохранения Омской  
области**

**Коваленко Сергей Павлович – главный врач БУЗОО «Городская  
поликлиника № 1»**

**Кудря Светлана Петровна – председатель первичной профорганизации  
БУЗОО «Любинская ЦРБ»**

**Чупикова Татьяна Петровна – председатель первичной профорганизации  
Управления Роспотребнадзора по Омской области»**

**Шутов Владимир Юрьевич – директор ФГБУЗ «Западно-Сибирский  
медицинский центр ФМБА»**



# ОСЕНЬ В МУЗЫКАЛЬНОМ



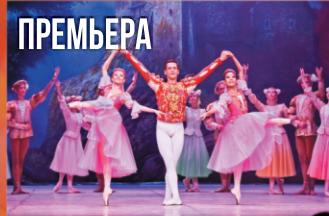
22 СЕНТЯБРЯ  
13 НОЯБРЯ

## ВЕСЁЛАЯ ВДОВА

ОПЕРЕТТА Ф. ЛЕГАРА В 2-Х ДЕЙСТВИЯХ

Интригующий сюжет о превратностях любви на фоне дипломатических страсти вокруг проблемы государственной важности...

12+



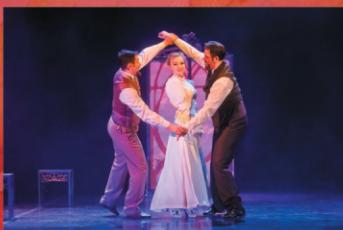
25 СЕНТЯБРЯ  
6 НОЯБРЯ

## ЛЕБЕДИНОЕ ОЗЕРО

БАЛЕТ П.И. ЧАЙКОВСКОГО В 3-Х ДЕЙСТВИЯХ

Бессмертный шедевр мировой балетной классики, снискавший славу «символа» русского балета своей чистотой, величием и благородной красотой...

12+



26 СЕНТЯБРЯ  
30 ОКТЯБРЯ

## ПОПРЫГУНЬЯ

МУЗЫКАЛЬНАЯ ДРАМА А. КОНОПЕЛЬКО В 2-Х ДЕЙСТВИЯХ

Музыкальная новелла по мотивам одноимённого рассказа А. Чехова, повествующая о судьбе беспечной героини, не заметившей своё счастье...

12+



14 ОКТЯБРЯ  
25 НОЯБРЯ

## СВАДЬБЫ ПРИ ФОНАРЯХ

Две ярких «жемчужины» наследия «короля оперетты», полные юмора, переодеваний, обманов, секретов, искренней любви и, конечно, пленительных мелодий...

12+



5, 6 ОКТЯБРЯ  
12 НОЯБРЯ

## ЛЮБОВЬ ПОД ПРИКРЫТИЕМ

МЮЗИКЛ В 2-Х ДЕЙСТВИЯХ  
ДЖ. ГЕРШВИН, В. КОЛЛО, Г. МИЛЛЕР

Лихо закрученная комедия положений, до предела заполненная женской хитростью, невероятными ситуациями, интригами, азартом, музыкой и любовью...

12+



7 ОКТЯБРЯ  
7 НОЯБРЯ

## ДАЧНЫЙ РОМАН

МУЗЫКАЛЬНАЯ КОМЕДИЯ В 2-Х ДЕЙСТВИЯХ ПОД МУЗЫКУ РЕТРО

Лёгкий летний сюжет о поздней любви, пропитанный дачным уютом, близостью моря и музыкой любимых шлягеров советской эстрады 1970-80-х годов...

12+



9 ОКТЯБРЯ  
20 НОЯБРЯ

## ЗВЁЗДНЫЙ ЧАС

МЮЗИКЛ В 2-Х ДЕЙСТВИЯХ  
ПОД ХИТЫ ЗАРУБЕЖНОЙ ЭСТРАДЫ

Искромётная комедия, невероятный сюжет которой звучит настоящим гимном оперному искусству (которое при этом остаётся за кадром)...

16+



ПРЕМЬЕРА

23, 24 ОКТЯБРЯ  
26 НОЯБРЯ

## СТАНЬ СЧАСТЛИВОЙ!

МЮЗИКЛ В 2-Х ДЕЙСТВИЯХ  
АВВА, ВЕЕ ГЕЕС, BONNEY M И ДР.

Череда невероятных событий разворачивается под фантастические танцевальные ритмы поп-музыки и евродиско...

12+

БИЛЕТЫ НА САЙТЕ **MUZTEATR-OMSK.RU**. СПРАВКИ ПО ТЕЛ. 31-81-27

АДРЕС ТЕАТРА: Г. ОМСК, УЛ. 10 ЛЕТ ОКТЯБРЯ, 2

ПРОЕЗД ДО ОСТАНОВОК «ТЕАТРАЛЬНАЯ ПЛОЩАДЬ», «ПЛОЩАДЬ ЛЕНИНА»