

ИДЕИ • ОТКРЫТИЯ • ПРЕДЛОЖЕНИЯ

# ПРОФСОЮЗ *Медицина*



Выпуск № 4 (4) - 2018



**стр. 3**

**Поздравление  
с Новым годом!**

■ ■ ■ **ТВОЙ ПРОФСОЮЗ - ТВОЯ ЗАЩИТА!**



# КОЛОНКА ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

## О ПЛАНАХ РАБОТЫ ЖУРНАЛА

### Уважаемые читатели!



Сегодняшний номер журнала «ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИНА» вышел как раз накануне Нового 2019 года.

Буквально через несколько дней все за убранным столом встретят новогодний праздник. В эти дни мы подводим итоги проделанного в уходящем году. Вспоминаем, как правило, самые светлые его моменты, успехи и достижения, личные, и своих коллег. И как-то не хочется сейчас говорить о упущеннях, не решенных проблемах в нашей областной профорганизации.

На страницах этого номера вы сможете ознакомиться со статьей председателя обкома профсоюза Быструшкина С.В., где он справедливо говорит о наших достижениях.

Но, сегодня, несомненно говоря о достигнутом, нам все же нельзя отгораживаться от недостатков. А задача редакции журнала вовремя выявлять их и доносить до вас уважаемые коллеги. В этом, в первую очередь, мы видим задачу нашего журнала в предстоящем году.

**С НАСТУПАЮЩИМ НОВЫМ ГОДОМ  
НАШИ УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!**

Леонид Шулькин



# СОДЕРЖАНИЕ

## КОЛОНКА ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

О планах работы журнала .....	2
-------------------------------	---

## ПОЗДРАВЛЕНИЕ С НОВЫМ 2019 ГОДОМ!

Заместителя Председателя Правительства Омской области, Министра здравоохранения Омской области А.Е.Стороженко .....	4
Председателя Федерации Омских профсоюзов С.В.Моисеенко .....	5
Председателя обкома профсоюза работников здравоохранения РФ С.В.Быструшкина .....	6
Председателя региональной общественной организации «Ветераны здравоохранения Омской области» Н.А.Юняева .....	6

## ПЕРСОНА

С.В. Моисеенко: «Мы эффективно решаем проблемы членов профсоюза» .....	7
--	---

## В ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ

От доверия – к эффективному партнерству .....	10
Слава человеку труда! .....	13
С душой к тому, кто лечит душу .....	14

## В ОБКОМЕ ПРОФСОЮЗА

С.В.Быструшкин: «Что задумали- исполнили!» .....	17
Профсоюз шагает по районам .....	18

## ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И ЗДОРОВЬЕ

Мы-чемпионы! .....	22
Готов к труду и обороне! .....	24

## КУЛЬТУРА И ХУДОЖЕСТВЕННАЯ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Обретая гармонию в искусстве .....	25
«Битва белых халатов» .....	27

## ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЧКА .....

29

## ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ

Наталья Сутурина:«С юбилеем, родной дом!» .....	32
Наталья Крючкова: «Наш центр оснащен симуляторами пятого уровня реалистичности» .....	33
Поздравляем с присвоением высоких званий .....	37
Поздравляем с юбилеем .....	37

# ПОЗДРАВЛЕНИЕ С НОВЫМ 2019 ГОДОМ!



**Уважаемые коллеги,  
дорогие друзья!**

Примите самые теплые поздравления с наступающими праздниками - Новым годом и Рождеством!

От нового года мы всегда ждём перемен к лучшему. И они обязательно произойдут. Для этого в уходящем году созданы необходимые условия. Проводится масштабная диспансеризация населения, позволяющая выявить серьезные заболевания на ранней стадии. Значительное внимание уделяется развитию первичной медико-санитарной помощи и сельской медицины. Более 10 тысяч человек получили высокотехнологичную медицинскую помощь. При этом все больше омичей получает данный вид помощи, не выезжая за пределы Омской области. На особом контроле Министерства находится кадровый вопрос. Молодым специалистам осуществляются единовременные и ежемесячные выплаты, действуют программы «Земский доктор» и «Земский фельдшер». Остается высоким конкурс в медицинские образовательные учреждения. Профессия врача и медицинской сестры по-прежнему остается одной из самых востребованных и престижных.

Хочу поблагодарить всех коллег за ежедневный нелегкий труд, а жителей области за добрые отзывы о работе медиков! В наступающем году от всей души желаю вам и вашим близким мира, добра, семейного благополучия и, конечно, крепкого здоровья. С Новым годом!

Заместитель Председателя  
Правительства Омской области,  
Министр здравоохранения  
Омской области

А.Е. Стороженко

# ПОЗДРАВЛЕНИЕ С НОВЫМ 2019 ГОДОМ!

## Дорогие мои друзья и коллеги!

От всей души поздравляю вас с Новым, 2019-м годом. Для медиков он будет весьма насыщенным, поскольку в наступающем году омское здравоохранение будет отмечать сразу несколько знаменательных дат.

Так, в этом году исполняется 140 лет со времени организации Западно-Сибирского окружного управления общества попечения о раненых и больных воинах, переименованного в том же году в Западно-Сибирское окружное управление Российского общества Красного Креста. 115 лет пройдет со дня рождения Георгия Иосифовича Нецкого, создателя омской школы эпидемиологии природно-очаговых инфекций. Кроме того, 85 лет назад открылась первая в Омске станция скорой помощи, которую организовал заведующий кафедрой хирургии Омского медицинского института, профессор Марк Соломонович Рабинович. Наконец, 55 лет исполнится со дня открытия на базе городской клинической больницы N2 Омского областного ожогового центра (ныне это - ожоговое отделение БСМП N2).

Вместе с тем нет сомнений в том, что наступающий год, как и все до него, будет наполнен для работников здравоохранения не столько праздниками, сколько тяжелой повседневной работой. И в этой связи хотелось бы высказать слова особой благодарности вам, наши профсоюзные активисты. Потому что при такой загруженности, какую имеют медики, найти время еще и для энергичной общественной деятельности - это уже сродни небольшому подвигу. Спасибо вам за это.



С глубоким уважением,  
председатель Федерации омских профсоюзов

С.В.Моисеенко

# ПОЗДРАВЛЕНИЕ С НОВЫМ 2019 ГОДОМ!



## ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Сердечно поздравляю Вас с Новым 2019 годом!

Пусть Новый год станет для Вас и ваших близких годом заметных перемен к лучшему, годом радости, удачи и приятных откровений.

Войдет в Ваши семьи праздником добра, мира и счастья.

Принесет достаток, благополучие, спокойствие, исполнение самых заветных желаний.



## ДОРОГИЕ НАШИ ВЕТЕРАНЫ!

Примите самые искренние и душевные поздравления с Новым 2019 годом!

Пусть год грядущий, будет для вас, ваших близких щедрым и добрым, сердечным и радостным.

Желаю, чтобы дни наступающего года были наполнены для вас теплотой и надеждой, душевным общением в кругу семьи и друзей.

Крепкого вам здоровья!

От всей души желаю встретить Новый год с хорошим настроением и верой в лучшее будущее!

С уважением,  
Председатель областной организации  
Профсоюза работников здравоохранения  
РФ С.В.Быструшкин

С уважением,  
Председатель региональной  
общественной организации «Ветераны  
здравоохранения Омской области»  
Н.А.Юняев

# ПЕРСОНА

## Сергей Моисеенко: «Мы эффективно решаем проблемы членов профсоюза»

*Имя Сергея Владимировича Моисеенко наверняка известно каждому медику в Омской области.*

*Председатель обкома профсоюза работников здравоохранения, Министр здравоохранения Омской области и наконец председатель Федерации Омских Профсоюзов, кем он является и сейчас – такие должности на своем профессиональном пути занимал наш коллега, кандидат медицинских наук, академик Международной академии наук экологии, безопасности человека и природы (МАНЭБ). Накануне*

*Нового года мы встретились с Сергеем Владимировичем и попросили его рассказать о деятельности Федерации омских профсоюзов в 2018 году - году 70-летия образования ФОП.*



**- Сергей Владимирович, юбилейный год для ФОП наверняка выдался не простым. Какими событиями он запомнился Вам лично?**

Прежде всего, повышенным вниманием к социально-экономической и правовой защите трудящихся Омской области. С учетом сложившейся ситуации в нашей стране, IX съезд ФНПР потребовал от профсоюзных организаций всех уровней не допустить, чтобы тяготы кризиса легли на плечи трудящихся, решительно противодействовать массовым высвобождениям работников, снижению заработной платы и других социальных гарантий.

Мы понимали, что достичь этого результата можно только совместно, объединив усилия, увеличивая свою силу за счет создания большего количества профсоюзных организаций. Ведь если на предприятии действует профсоюзная организация, гарантии соблюдения трудовых прав, охрана труда, качество коллективного договора значительно выше, чем там, где профсоюзной организации нет.

Жизнь внесла свои корректизы и заставила ФОП пересмотреть подходы, в частности, к организационной деятельности. Прежде всего, в самом аппарате Федерации.

Мы стали чаще и более регулярно проводить плановые выезды наших специалистов в муниципальные районы области, устраивали семинары, встречи с профактивом, работодателями, представителями власти. Эти и другие меры позволили стабилизировать численность профсоюзных организаций и в целом обеспечить на достаточно высоком уровне профсоюзное членство.

Сегодня Федерация омских профсоюзов объединяет 37 членских организаций, которые насчитывают больше 200 тысяч членов профсоюзов. Основная масса – около 80% - это работающие, почти 35 тысяч – студенты и учащиеся, 11,5 тысяч – пенсионеры и временно не работающие.

Охват профсоюзным членством от общего числа работающих и учащихся составляет в Омской области 68%. Этот стабильно высокий показатель сохраняется у нас на протяжении

многих лет. В прошлом году мы создали две новые областные профсоюзные организации: профсоюз работников промышленности и работников физической культуры, спорта и туризма РФ. Скажу прямо: в структуре Федерации имеется пока 4 профорганизации, которые свою деятельность организуют только за счет собственных средств. Среди них – ваш обком профсоюза работников здравоохранения.

**- ФОП и отраслевые профсоюзные организации наделены полномочиями законодательной инициативы. В какой мере она используется и эффективна ли эта деятельность профсоюзов у нас в Омской области?**

- Используется она достаточно активно. Чтобы не быть голословным, приведу несколько значимых примеров. С участием отраслевых профсоюзов, вдумайтесь в эту цифру, рассмотрено более 280 проектов постановлений регионального правительства и профильных министерств. По инициативе профсоюзов принят важнейший закон об охране труда и внесены дополнения в закон «О реализации отдельных положений Трудового кодекса Российской Федерации на территории Омской области». Принятие Законодательным собранием Омской области последнего, обеспечит правовую защиту трудовых прав большого количества работников нашего региона.

По инициативе омских профсоюзов руководством региона было принято решение в следующем году возобновить коммунальную льготу сельским работникам культуры. Рассматривается подобная мера поддержки и для медицинских работников, проживающих на селе.

**- Сергей Владимирович, не могу не спросить Вас о такой важной системе взаимодействия работников и работодателей, как социальное партнерство.**

Несомненно, защищая социально-экономические и трудовые права работников, профсоюзы используют разнообразные формы и методы, в том числе возможности социального партнерства. Эта система в Омской области представлена соглашением о социальном партнерстве на 2016-2018 годы между Правительством Омской области, Федерацией омских профсоюзов, региональным объединением работодателей. А также территориальным соглашением о регулировании социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на территории города Омска на 2016-

2018 годы и региональным Соглашением о минимальной заработной плате в Омской области.

ФОП активно работает в составе областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Эта «площадка» активно используется для решения насущных задач профсоюзов. Не перечислить всех вопросов, которые были здесь рассмотрены и по которым приняты конкретные решения. Назову лишь несколько из них. Это и включение в коллективные договоры дополнительных мер по охране здоровья и оздоровлению работников, и выполнение требований ТК РФ в части проведения специальной оценки условий труда, и реализация корпоративных программ по работе с молодежью, и развитие молодежных советов. Кроме того, был рассмотрен и важный вопрос, касающийся медиков. Речь идет о социальном партнёрстве и реализации отраслевого соглашения на территории Омской области в сфере здравоохранения.

Мы и далее будем развивать систему партнерских отношений, поскольку видим в этом реальную перспективу для решения вопросов по социальной и трудовой защите работников.

**- Защита трудовых прав работников всегда стоит во главе угла профсоюзной организации любого уровня. Но основной упор делается, как мне видится, на правовую инспекцию ФОП.**

- Да, это действительно так. ФОП максимально эффективно решает проблемы членов профсоюзов в спорных вопросах трудовых отношений. В этом могли убедиться десятки работников, права которых были защищены. При участии правовых инспекторов ФОП проведено более 250 проверок соблюдения трудового законодательства, выявлено около 900 нарушений. В практике нашей работы все чаще стали появляться комплексные проверки в организациях, которые организованы совместно с Министерством труда и социального развития Омской области. Мы стали активнее взаимодействовать с прокуратурой города и области. В результате работодателям направлено более 300 представлений об устранении нарушений трудового законодательства.

В 2018 году правовыми инспекторами ФОП в рамках защиты членов профсоюзов подготовлено 171 исковое заявление в суд. В судах с их участием рассмотрено 163 дела. При этом большинство исков удовлетворено полностью либо частично в пользу работников. Только на работе было

восстановлено 5 незаконно уволенных членов профсоюза. Все это дает уверенность членам профсоюза, что их законные права в случае необходимости будут защищены и восстановлены.

**- Сергей Владимирович, а удалось ли добиться успехов в снижении производственного травматизма и профессиональных заболеваний среди тружеников области?**

- Вы затронули огромный пласт профсоюзной работы. Ежедневно этим вопросом занимаются 4,5 тысяч уполномоченных по охране труда в первичных профсоюзных организациях. Специалисты отдела правовой и технической инспекции труда ФОП, которая стоит во главе этой деятельности, активно взаимодействует с государственной инспекцией труда по Омской области, Министерством труда и социального развития Омской области, прокуратурой, с последовательной регулярностью выявляют и добиваются устранения нарушений по охране труда.

За 2016-2017 годы на предприятиях, имеющих профсоюзные организации, было реализовано более 17,5 тысяч мероприятий, направленных на улучшение условий труда более чем у 32 тысяч работников. Создано 853 высокотехнологичных рабочих места.

Представители Федерации омских профсоюзов принимали участие в работе комиссий по расследованию 147 несчастных случаев. Чтобы не допустить повторных происшествий, ежеквартально анализируем причины тяжелого и смертельного травматизма на предприятиях, где есть первичные профсоюзные организации.

По итогам проведенного анализа мы направили в членские организации информационные бюллетени о причинах тяжелых, смертельных и групповых несчастных случаев. Эти и другие действия профсоюзов позволили сократить количество несчастных случаев на производстве.

**- Омская областная профсоюзная организация бережно сохраняет и преумножает многолетние традиции проведения патриотических, спортивных и других общественно значимых мероприятий. Что сделано в этом направлении за последний год?**

- Совершенно верно подмечено. К своему юбилею ФОП подошло с большим багажом подобных мероприятий. Так, по нашей инициативе была установлена мемориальная доска почетному гражданину города Омска, бывшему председателю Омского областного совета профсоюзов Алексею Ивановичу Бухтиярову. Она

появилась на доме по улице Лермонтова, в котором он жил долгие годы.

В открывшемся в 2016 году парке 300-летия Омска была заложена Аллея омских профсоюзов. Ежегодно проводится спартакиада трудящихся Омской области, посвященная Победе в Великой Отечественной войне, в которой принимают участие более тысячи омичей и гостей города. Стало традиционным проведение спартакиады для молодежных советов предприятий и организаций Омской области. Участие в ней принимает более 200 человек. А взять профсоюзный слет туристов для команд молодежных советов - количество участников здесь превышало 700 человек.

Могу назвать еще не один десяток полезных дел и начинаний, которыми гордится наша областная профсоюзная организация. Омские профсоюзы систематически организуют массовые мероприятия. Помимо уже традиционного первомайского шествия, собирающего тысячи омичей, в прошлом году на Театральной площади провели митинг «За достойный труд!» в преддверии Всемирного дня действий. В нем участвовали представители Федерации омских профсоюзов, профсоюзных организаций предприятий и учреждений города Омска, молодежных советов, а также омичи, солидарные с требованиями профсоюзов – всего митинг собрал полторы тысячи человек. Этой акцией омские профсоюзы выразили озабоченность снижением уровня жизни большинства работников во всех сферах экономики. Кроме того, в этом году на площади у СКК им. В. Блинова омские профсоюзы провели митинг против принятия проекта федерального закона «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий».

Хочу заявить, что Федерация омских профсоюзов всегда стояла и будет стоять на защите интересов людей труда, тружеников омского Прииртышья!

**Большое спасибо Вам Сергей Владимирович за интересное интервью. Редакция журнала «ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИНА» желает Вам в наступающем 2019 году больших успехов в вашей ответственной общественной деятельности во благо всех омичей!**

**Беседу вел Леонид Шулькин,  
редактор журнала**

# В ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ

## От доверия – к эффективному партнерству



- Наша встреча происходит накануне Дня пожилого человека, поэтому первый вопрос такой: как коллектив учреждения здравоохранения, где лечатся ветераны труда, заботится о своих ветеранах-медиках?

- Мы стараемся по максимуму уделять им внимание. Вот и нынче планируем пригласить всех пенсионеров 1 октября на традиционную встречу. Наверное, излишне говорить, что все они находятся под нашим постоянным наблюдением и при необходимости получают квалифицированную медицинскую помощь. В больнице есть совет ветеранов, так что все возникающие у пенсионеров вопросы оперативно решаются. Не забываем мы и чествовать юбиляров, которым исполнилось 50, 55, 60 лет. Все они получают от профсоюза ценные подарки и денежные премии.

- Елена Геннадьевна, как бы Вы кратко охарактеризовали профорганизацию больницы?

- Кратко? Кратко можно сказать так. У нас 140 человек работает в учреждении. Только 5 из них не члены профсоюза. Профсоюзный комитет –

Идея именно так назвать статью пришла после того, как удалось познакомиться с деятельностью главного врача БУЗОО «Городская больница №7» Николая Ивановича

Спинова и председателя профсоюзной организации Елены Геннадьевны Барминой. Здесь отношения между администрацией и профсоюзом строятся, как уверяет сам главный врач, в первую очередь, на доверии. О том, к каким результатам приводит такое сотрудничество – наш разговор с председателем профсоюзной организации.

### Мнение руководителя

Николай Иванович Спинов, главный врач БУЗОО «Городская больница №7»:

- Я считаю, что между профсоюзом и администрацией должны строиться, прежде всего, доверительные отношения. А это значит, что я, как администратор, во всем доверяю нашему профсоюзному комитету. И это не безразличие с моей стороны к работе общественной организации, как может показаться. Во всех начинаниях я стараюсь поддерживать наш профсоюз.

У нас всегда идет деловое общение и консультации по всем вопросам, решения зачастую принимаем коллегиально. Как главный врач, я не забираю у профсоюза инициативу. А, напротив, даю им возможность проявить себя, предложить идеи, которые пойдут во благо работникам больницы. В этом я вижу залог успешной работы нашего коллектива.

это 9 самых активных моих помощников. Кроме обязательных направлений профсоюзной работы – охраны труда, контроля за выполнением коллективного договора, спортивной и культурной работы – мы в профкоме определили ответственных за работу с детьми сотрудников, по рассмотрению конфликтов, связанных с трудовыми спорами.

**- Вот Вы упомянули о трудовых спорах. А что, действительно это проблема для вашей организации?**

- Да, что вы! (Улыбается). Никаких конфликтов на трудовой почве я не припомню. В этом, конечно же, заслуга нашего главного врача Николая Ивановича Спинова и проводимая им политика внимательного отношения к людям. Даже если и возникают какие-либо вопросы у персонала, то они разрешаются в кабинете главного врача.

**- Наверное, всех наших читателей заинтересует вопрос о том, как в учреждении контролируется выполнения коллективного договора.**

- Новую редакцию коллективного договора мы приняли на общем собрании в начале этого года. И уже через полугодие состоялась первая проверка. Не знаю, как в других лечебных учреждениях, а у нас в больнице главный врач принимает в них личное участие совместно с представителями профкома. Когда работодатель напрямую встречается с сотрудниками, слышит их мнение, результаты не могут не радовать. Сегодня практически все пункты, каса-



ющиеся вопросов охраны, улучшения условий труда медиков, которые оговорены в договоре, практически выполнены или находятся в стадии выполнения. Остались самые «тяжелые» позиции, которые напрямую зависят от финансирования. К примеру, приобретение мебели. Но главный врач, мы уверены, решит эту проблему. В этом сотрудники не раз могли убедиться. Коллективный договор у нас исполняется всегда на 90-100%.

**- А что дополнительно вносит профсоюз в коллективный договор, кроме обязательных пунктов, связанных с выполнением трудового законодательства?**

- Конечно, мы не ограничиваемся типовыми пунктами, а пытаемся включить то, что позволит коллективу получить больше привилегий. Такая позиция профсоюза только поощряется администрацией, и это вызывает желание добиться большего для наших работников. Чтобы не быть голословной, скажу, что в дополнительное соглашение к коллективному договору мы

внесли пункт о возможности получать бесплатные стоматологические услуги, а также проходить диагностические лабораторные и инструментальные исследования, например, на аппарате УЗИ.

Однако есть одна проблема. Не каждый захочет рассказать о своих «болячках» коллегам. Поэтому мы поддерживаем идею председателя райкома профсоюза Е.В. Тимофеевой о проведении в нашем Октябрьском округе так называемых «Дней здоровья» для медиков. Это позволит пройти осмотры и необходимые исследования у специалистов «не своей» больницы.



**- Но, чтобы сотрудники меньше болели, необходима не только доступность специализированной медицинской помощи, но и возможность заниматься физической культурой, да и просто иметь условия для питания.**

- Профсоюзный комитет совместно с администрацией старается, по мере возможностей, эти условия создать в коллективе. Тема питания мне особенно близка. (Е.Г. работает диетсестрой – прим. автора). Так вот, в больнице выделены две отдельные комнаты приема пищи, оборудованные посудой, микроволновыми печками. Есть у нас и буфет с доступными ценами. А что касается физкультуры, то скоро будем коллективно посещать бассейн «Юность». Жаль только, что бассейн, который находится в помещении нашей больницы, уже много лет не работает. На его восстановление требуются миллионы. Сейчас озвучу нашу мечту: если бы случилось чудо, и его смогли запустить в эксплуатацию, то все медики нашего города вполне могли им регулярно пользоваться.

Зато у нас есть великолепный зал ЛФК, сауна, которыми мы пользуемся постоянно. Хозяйка этого уголка здоровья, заведующая физиотерапевтическим отделением Надежда Григорьевна Васильченко, ветеран профсоюза, предсе-



датель совета ветеранов больницы – активный пропагандист здоровья. Своей энергией заряжает коллектив к занятию физической культурой и спортом.

**- Елена Геннадьевна, а есть ли у Вас «секреты», которыми можете поделиться с коллегами – председателями профсоюзных организаций?**

- Сейчас среди председателей «первичек» идет активное обсуждение проекта Положения, по оценке показателей эффективности нашей работы. Полностью поддерживаю саму идею объективной оценки деятельности профлидеров, а, следовательно, и профсоюзной организации. Не знаю, насколько открою «секрет», но, у нас в учреждении уже разработано и действует Положение о материальной помощи членам профсоюза. А сейчас дополнительно разрабатываем и Положение о премировании профсоюзного актива больницы. Мы считаем важным, чтобы его общественная работа получала справедливую оценку, а активистов материально поощряли.

**- Когда зашел в помещение стационара, первое, что попалось на глаза – это стенд «Профсоюзная жизнь». И это не просто листфанеры с «кармашками», которые порой можно увидеть в ЛПУ, а действительно «живой» профсоюзный уголок.**

- Его наполнением, я стараюсь заниматься сама. Вы, наверное, обратили внимание, что каждый сотрудник может ознакомиться с текстом коллективного договора. Он вывешен на самом видном месте. Здесь же Положение о материальной помощи членам профсоюза. Недавно разместила здесь и очередной номер нашего издания «Информационный листок». Уже есть идея печатать несколько десятков экземпляров нашей газеты и раздавать её по отделениям, на сестринские посты, во врачебные кабинеты и другие подразделения больницы. Думаю, что такая форма подачи информации будет наиболее эффективной и полезной. Главный врач нашу идею не только ободрил, но и выделил профкому новый персональный компьютер. Спасибо ему большое за поддержку наших начинаний! Только совместными усилиями мы можем добиться таких результатов.

**Беседу вел Леонид Шулькин,  
редактор журнала**

## СЛАВА ЧЕЛОВЕКУ ТРУДА!



*Люди, которых вы видите на фотографии - лучшие из лучших работников автобазы здравоохранения. 20 человек: водители, ремонтники, технические работники... Их портреты размещены на Доске Почета предприятия.*

Накануне Дня работника автомобильного транспорта в автобазе здравоохранения состоялось событие, которое не могло пройти не замеченным областным комитетом отраслевого профсоюза. На предприятии славили людей труда. А в наши дни большая редкость, когда работников не просто поощряют материально, но и отмечают их трудовую доблесть и преданность своей профессии.

У административного здания автобазы собрались работники предприятия, ветераны, водители, которые были свободны от дежурства, и, конечно же, сами виновники торжества. На новой, накануне установленной Доске Почета уже вывешены их портреты.

Это благодаря инициативе председателя профсоюзной организации Тамары Ивановны Пальчех, поддержанной директором предприятия Игорем Валентиновичем Захарько, состоялось сегодняшнее мероприятие.

Под торжественную музыку первым приглашают выйти Олега Безвершенко. Олег Дмитриевич - водитель Центральной подстанции скорой медицинской помощи. Его биография – это биография простого рабочего человека. После

службы в армии вот уже 44 года он бессменно трудится на автобазе. За безупречный труд, инициативность и ответственность приказом директора предприятия занесен на Доску Почета.

Многих водителей, чьи имена теперь на Доске Почета, можно назвать «асами» в своем деле. Новолодский Ю. В., Нурпейсов Х.О., Пальчех Г.А., Расный М.Г., Стрельцов В.М., Терентьев В.Н. и многие другие за свое профессиональное мастерство награждены нагрудным знаком отличия «За безаварийную работу».

Глядя на этих простых и скромных людей, невольно думаешь: сколько жизней спасли именно они - не медики, а водители - доставив вовремя больных и пострадавших сквозь «пробки», ямы на дорогах в приемные отделения.

Не случайно многие из них - Рябов Виктор Егорович, Данилов Виталий Александрович, Синкевич Валентин Леонтьевич – награждены Почетной грамотой Министерства здравоохранения Российской Федерации. И вот сегодня им говорят спасибо за их самоотверженный труд.

Глушкова Елена Геннадьевна, заместитель председателя профсоюзной организации, приглашает очередного ветерана труда выйти к



Доске Почета. Это Алексей Алексеевич Бородин. Без малого 40 лет трудится он токарем на автобазе. Водители одобрительным гулом и громкими аплодисментами приветствуют ветерана. Ведь через его рабочие мозолистые руки прошла не одна сотня изготовленных деталей.

Особо громкие аплодисменты прозвучали при упоминании о Татьяне Николаевне Медведь. Она - ветеран предприятия. И единственная женщина, чей портрет по праву размещен на Доске Почета. За свой добросовестный труд ее так же наградили Почетной грамотой Министерства здравоохранения Российской Федерации.

Татьяна Николаевна славится не только своей профессиональной деятельностью. Она занимается и большой общественной работой, многие годы являясь членом профкома автоба-

зы и одновременно ревизионной комиссии обкома профсоюза работников здравоохранения РФ.

Много теплых слов в адрес передовиков прозвучало от заместителя директора предприятия Владимира Петровича Гусарова, председателя обкома профсоюза работников здравоохранения РФ Сергея Васильевича Быструшкина.

И вот наступает торжественный момент. Почетное право перерезать ленту в знак открытия Доски Почета предоставляется ветеранам труда Михаилу Геннадьевичу Расному, Александру Ивановичу Сутурину и заместителю директора автобазы Владимиру Петровичу Гусарову. Звучит торжественная музыка. Минута - и лента перерезана. Теперь Доска Почета официально открыта!

Все ветераны хотят запечатлеть этот торжественный момент коллективной фотографией. Дружно выстраиваются у Доски Почета. Хайрбая Омаровика Нурпейсова пришла поздравить его семья: дети и внуки сфотографировались с ветераном на фоне его портрета. Во всем чувствовалось, что они очень гордятся своим отцом и дедом.

Вот так возрождается наша давняя традиция – славить человека труда!

**Леонид Шулькин**  
главный редактор журнала

## ПОСВЯЩАЮТСЯ В ПРОФЕССИЮ С душой к тому, кто лечит душу

Во многих коллективах учреждений здравоохранения нашей области «Посвящение в профессию» молодых специалистов стало своеобразной традицией. Можно даже сказать ритуалом. На одном из таких праздников побывал и корреспондент нашей редакции.

Репортаж из областной клинической психиатрической больницы им. Н.Н.Солодникова читайте в этом материале.



Задолго до начала торжества из фойе перед актовым залом доносились звуки музыки, стройные певческие голоса. Чувствовалось, что в воздухе витал дух важного предстоящего события.

- Репетируют ребята, - предвосхитил мой вопрос председатель профсоюзной организации больницы Виктор Иванович Краля.

– А что, разве они готовят концертную программу? - теперь пришло время уже удивиться мне. Изначально казалось, что они здесь для того, чтобы выслушать наказы старших товарищей, получить подарки, сказать «спасибо» - так по крайней мере виделся мне сценарий этого дня.

– У нас всегда это мероприятие проходит с обоюдным участием, - продолжил Виктор Иванович. – Подарки, конечно, предусмотрены, но ребята захотели, что называется, сразу и себя показать. Мы рады, что молодежь нынче пришла в коллектив творческая, активная. Меня, как председателя профорганизации это очень радует. Во-первых, все они вступили в Профсоюз, а у многих профсоюзный стаж насчитывается еще с периода учебы. Приглядываемся к новичкам: возможно кто-либо из них войдет в состав молодежного совета больницы.

– Нынче мы привечаем 21 молодого специалиста. Двое из них - врачи, выпускники Омского государственного медицинского университета, - подключается к нашему разговору главная медицинская сестра больницы Елена Павловна Гирфанова. – Нынешняя традиция посвящения в профессию сложилась в нашем коллективе давно, еще с 1997 года, и не разу не прерывалась. Каждый год мы придумываем и вносим что-то новое в этот праздник. А то, что это действительно праздник молодости и нашей любимой профессии, надеюсь вы сегодня почувствуете, - в этих словах прозвучала некая интрига.



«Посвящение в профессию» - это напутствие для молодых коллег, которые устраивают работать в современную больницу с богатой историей: в прошлом году учреждению исполнилось 120 лет. И, как отмечают сотрудники, коллектив ставит перед собой цель помочь молодежи сохранить и преумножить традиции, сложившиеся здесь за эти годы. И наставники – опытные специалисты, которые закреплены за каждым из новичков – помогут сделать первые шаги и осознать значимость своей профессии.

– Не могу не спросить Вас, Елена Павловна, есть ли в больнице льготы для молодых специалистов?

– Конечно. Все поступившие на работу выпускники медицинских колледжей и ВУЗа, получают у нас единовременные «подъемные» в размере 20 тысяч рублей и в дальнейшем, ежемесячно, в течении трёх лет, им начисляется доплата к основному окладу от 1000 рублей для медицинских работников среднего звена и 3000-5000 рублей врачам.

Впрочем, Елена Павловна уверяет: как правило, проработав три года, специалист порой на всю жизнь остается и посвящает себя работе в стенах именно этой больницы.

Увлекательная беседа скрасила наше время в ожидании начала торжественного мероприятия. Наконец наступил час «икс»: все проходят в актовый зал. Первым делом нам показали документальный фильм об истории зарождения больницы, её главных врачах и сотрудниках, который был снят к юбилею лечебного учреждения.

И вот ведущие- Надежда Миллер и Павел Вячеславов – приглашают на сцену «виновников торжества». Чувствовалось, с какой застен-



чивостью выходят они на «строевой смотр», понимая, что все коллеги, сейчас оценивают каждого из них. К тому же впереди их ждет знакомство с руководством больницы. И вот обращаясь к молодым коллегам, главный врач Андрей Игоревич Чеперин очень точно сказал: они пришли лечить самое важное, что есть у человека – его душу. В этом их призвание и профессиональное предназначение. Также главный врач пожелал молодым коллегам не стыдиться спрашивать, когда чего-либо не знаешь. Стать истинными профессионалами в своем деле и проработать в больнице многие и многие годы.

А вот у кого спрашивать совета? Конечно же, у своих наставников, которые в этот момент тоже выходят на сцену, чтобы поддержать своих подопечных и сказать им самые нужные слова.

В зале приглушен свет, и на сцену выходит Флоренс Найтингейл – знаменитая сестра милосердия, которая свое предназначение видела в избавлении людей от болезней и смерти.

От огня её свечи каждый зажигает свой маленький огонек. Так вступающему на путь врачевания души передается частица светлого огня. За ней молодежь повторяет слова клятвы, обещает верно служить своему делу, лечению больных и страждущих.

На сцену выносят хлебный каравай с солью, и каждый отламывает свой кусок хлеба, пробуя его на вкус. Так по традиции в России всегда встречают гостей, которые затем становятся своими, родными людьми.

«Добро пожаловать, коллеги! Вы теперь тоже наши полноправные члены коллектива. Будьте как дома!» - дружелюбно приветствуют новичков работники больницы. А в ответ молодые доктора, медицинские сестры и медбратья поют песню, и она скорее звучит как гимн профессии, слова которой написала ведущая мероприятия Надежда Миллер, старшая меди-

цинская сестра восьмого психиатрического отделения. Некоторые девушки даже не смогли сдержать слез – так близко к сердцу они приняли это событие.

Много теплых слов и напутствий высказали в адрес молодых коллег главная медицинская сестра больницы Елена Павловна Гирфанова, приглашенный на мероприятие председатель обкома профсоюза работников здравоохранения РФ Сергей Васильевич Быструшкин. Кстати, по своей врачебной специальности он детский психиатр.

На сцену выносят обещанные профсоюзом подарки. Но дары не только материальные, но и музыкальные. Песню подарила коллективу лауреат и дипломант многих музыкальных конкурсов Омской области Лариса Куприенко, медицинская сестра амбулаторного психотерапевтического отделения. Зрители громкими аплодисментами встретили свою знаменитую коллегу.

Финальная часть праздника – о бщее фото на память и дружное товарищеское чаепитие. И, конечно, его главная тема – бурное обсуждение событий этого волнующего дня.

Буквально на минутку «выхватываю» из этой радостной когорты двух молодых врачей Ксению Шевелеву и Ивана Бжуско.

– Как вам сегодняшний праздник?

– Нам очень понравилось, – дружно сказали оба доктора. – Было очень волнительно, мы долго готовились к этому дню. А теперь, когда все закончилось, очень рады, что стали полноценными членами нашей большой полуторатысячной команды. Спасибо большое всем, кто нас поздравил. Администрации больницы, профсоюзному комитету, сестринскому совету и, конечно же, нашим наставникам – за их внимательное отношение к нам, молодым специалистам. Теперь нам только остается оправдать их ожидания. Будем стараться.

Права была Елена Павловна Гирфанова, когда сказала, что это действительно будет праздник молодости и любимой профессии. Так это и было. Пройдут многие годы, а это посвящение наверняка останется в памяти у всех.

**Алексей Шустер,  
внештатный корреспондент журнала**

# В ОБКОМЕ ПРОФСОЮЗА

С.В.Быструшкин:  
**«ЧТО ЗАДУМАЛИ – ИСПОЛНИЛИ!»**

*Обком профсоюза на 2018 год наметил несколько генеральных направлений в своей деятельности. Прежде всего они касались совершенствования организационной работы, укрепления численности профсоюзной организации и её состава. Сегодня с уверенностью можно сказать, что с этой задачей мы успешно справились.*

Так, нам удалось не только сохранить на прежнем уровне, но и увеличить количество первичных профсоюзных организаций. В первом полугодии 2018 года зарегистрирована первичная организация бюджетного учреждения здравоохранения Омской области «Центр медицинской профилактики». Теперь в нашем списке 122 «первички».

Процент профчленства на конец года составил 67,4 %, и это достаточно высокий показатель. Для сравнения, в России в целом аналогичный средний показатель по профсоюзу медиков за 2018 год – 63 %.

Одной из важнейших задач кадровой политики областного комитета стала организация непрерывного и регулярного обучения председателей первичных профсоюзных организаций. Активно сотрудничая с Омским центром профорганизации ФОП, 89 председателей профорганизаций в этом году прошли переподготовку и получили новые знания о профсоюзной работе.

Другим, не менее важным направлением областной профорганизации, стало совершенствование информационной политики. Сразу же после того, как была поставлена эта задача, в марте выходит в свет первый номер журнала обкома «ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИНА». Это уже четвертый номер этого профсоюзного издания. Постоянно пополняется и обновляется информация на официальном сайте областного комитета. Нет, пожалуй, ни одного номера газеты ФОП «Позиция», где не было бы материала о делах



медиков. Очень плотно мы сотрудничаем и с еженедельником «Аргументы и факты». Все это позволяет своевременно доносить проблемы отраслевого профсоюза до председателей и актива первичных профорганизаций, работодателей. Но особо нас радует тот факт, что, пусть пока только в некоторых профорганизациях, но все же издаются свои печатные издания, которые доходят до каждого члена коллектива. И это работа несомненно будет продолжена в следующем году.

Обком профсоюза взял направление и на укрепление профсоюзных медицинских организаций на селе. Решению этой стратегической задачи способствовало проведение кустовых выездных заседаний обкома профсоюза в муниципальных районах Омской области. Одно из них было проведено в Называевске, для «южных» районов, а в ноябре – в Большереченском районе, для «северного куста» (материал читайте в этом номере журнала). Насколько эффективными будут такие встречи с профактивом и главными врачами, покажет время. Но предварительные результаты говорят о том, что надо и дальше продолжать эту политику и более тесно взаимодействовать с сельскими «первичками».

Продолжая подведение итогов года, приведу еще несколько цифр, отражающих деятельность областного комитета. Первая связана с

оздоровлением членов профсоюза и их семей. Так, в Центре медицинской реабилитации «МИР» в Чернолучье оздоровлено (бесплатно) 605 членов профсоюза, из них 179 детей.

Загородное отделение БУЗОО «КМХЦ» «Зеленая Роща», специализирующее на лечении ветеранов профсоюза, имеющих звание «Ветеран труда» и «Ветеран Омской области», приняло 18 человек. Что касается оздоровления детей в загородных лагерях Красноярско-Чернолучинской зоны, то за летний период там отдохнули и набрались сил почти тысяча детей медицинских работников. В доме отдыха «Русский лес» по льготной программе оздоровлено еще 33 члена профсоюза.

В этом году, как никогда, обком профсоюза уделяло собое внимание развитию профсоюзного спорта. И эти усилия не прошли даром. Очень активно прошла спартакиада работников здравоохранения. В 10 видах спорта приняло участие 42 медицинских учреждения и более 500 медработников. Апофеозом нынешнего спортивного сезона стало выступление команды профсоюза Омских медиков на XI Всероссийском спортивном фестивале работников здравоохранения, проходившем в Краснодарском крае. Там наша сборная команда волейболистов заняла 1 место в стране.

Областной комитет, имея в штате правового и технического инспекторов ЦК профсоюза, в течение года регулярно проводил плановые выезды в медицинские учреждения и консультации председателей первичных профорганизаций по правовыми вопросам охраны труда. Спе-

циалисты побывали в 33 городских и сельских профорганизациях, проконсультировали 104 члена профсоюза по вопросам пенсионного законодательства. А 116 уполномоченных по охране труда прошли тематическое обучение.

Специалисты обкома профсоюза находятся в постоянном поиске новых форм и методов профсоюзной работы. К примеру, многим запомнился «Профсоюзный выходной». Благодаря нему члены профсоюза и их семьи смогли по льготной цене посетить Омский государственный цирк: со скидкой 50%. Только за одну неделю февраля этой возможностью воспользовались больше тысячи человек.

Обкому профсоюза понравилось предложение провести интеллектуальную викторину среди команд медучреждений, своеобразный брейн-ринг. Инициаторами проведения этой акции выступили председатель первичной профорганизации БУЗОО «ТЦМК» Андрей Мордвинов и преподаватель областного медицинского колледжа Тимур Таужанов. Игра имела большой успех (материал читайте в этом номере журнала).

Сохранить этот позитивный настрой и не снижать достигнутых результатов мы должны и в следующем году. Ко всему прочему нас ожидает большая выборная кампания. Выборы председателя и профактива в областном комитете профсоюза, председателей в «первичках».

Впрочем, положительные итоги работы в этом году, дают нам уверенность, что и в 2019-м мы справимся со всеми стоящими перед нами задачами.

## Профсоюз шагает по районам

*Одним из стратегических направлений в деятельности областного комитета профсоюза в этом году стало укрепление профсоюзных медицинских организаций на селе.*

*Практическим воплощением этому служат выездные кустовые совещания обкома, которые проходят в сельских муниципальных районах с участием председателей первичных профсоюзных организаций и главных врачей*

*ЦРБ. В мае такое заседание прошло в Называевске, а в ноябре в Большеречье.*



В Большеречье участники совещания приехали с первым выпавшим снегом.

- Хорошая примета, - заметил председатель обкома Сергей Васильевич Быструшкин, - это на удачу!

Повестка совещания была обширной, и ее обсуждение заняло два дня. В первый провели расширенное заседание обкома профсоюза с участием профсоюзного актива Большереченской ЦРБ.

А главным событием следующего дня стал круглый стол с участием председателей профорганизаций и главных врачей Большереченской, Колосовской, Знаменской, Тарской ЦРБ. Участники встречи обсуждали важные вопросы, связанные с профсоюзной жизнью, обменивались опытом работы, а также искали новые формы социального партнерства профсоюза и администрации учреждений здравоохранения.

Впрочем, поездка предусматривала не только деловую программу. Началось профсоюзное мероприятие необычно: с товарищеского матча по волейболу между командой автобазы здравоохранения и волейболистами-большереченцами. Член нашей прославленной сборной Омской области по волейболу Константин Мандров



привез для команды автобазы спортивную форму своей команды «Звезда». Играть в такой форме вдвойне почетно: ведь наша «Звезда» заняла 1 место в стране среди волейбольных команд профсоюзов (материал об этом читайте на страницах этого номера журнала).

Наградой команде-победителю стал кубок, учрежденный обкомом профсоюза работников здравоохранения. И, к сожалению, достался он не команде автобазы. Существенное преимущество сразу же установилось на стороне хозяев площадки. И как не болели за своих гости из Омска, переломить ситуацию не удалось: кубок торжественно вручили большереченцам.



Зато главный врач ЦРБ Наталья Владимировна Лобанова в ответ вручила городским спортсменам свой «утешительный» приз. После чего все мы отправились за ней на экскурсию в Большереченский зоопарк. Причем не только для того, чтобы полюбоваться на его обитателей, но и поучаствовать в акции. Омичи привезли с собой три мешка яблок и попросили администрацию зоопарка принять их для корма животным.



Что же касается деловой части программы, то заседание обкома с участием членов первичной профсоюзной организации Большереченской ЦРБ прошел в помещении центрального районного Дома культуры. Все присутствующие с большим вниманием слушали выступление председателя профорганизации ЦРБ О.Б.Курбацкой о деятельности первичной организации в 2018 году. Тему социального партнерства, которое сложилось между профсоюзом и администрацией ЦРБ, очень подробно осветила главный врач Н.В.Лобанова. Свое отношение к профсоюзной организации медиков высказала и заместитель главы муниципального района Любовь Валерьевна Мелихова. Выступила и председатель совета ветеранов-медиков Большереченского района Лариса Анатольевна Бородина, которая подробно рассказала о той большой работе, которую проводит совет и о сотрудничестве ветеранской организации и профсоюза ЦРБ.

## В ОБКОМЕ ПРОФСОЮЗА



С заключительным словом к присутствующим обратился председатель обкома профсоюза Сергей Васильевич Быструшкин. Он дал высокую оценку деятельности профорганизации ЦРБ, опыт которой, по его мнению, могли бы перенять и другие сельские первичные профорганизации.



- Завтра на круглом столе с участием коллег из других районов мы будем об этом говорить, - подчеркнул председатель обкома.

Недаром профорганизация Большереченской ЦРБ заняла II место среди первичных профорганизаций области, и к 70-летнему юбилею ФОП, её председатель Ольга Борисовна Курбацкая была награждена Почетной грамотой.

С.В.Быструшкин также вручил Почетные грамоты обкома профсоюза главному врачу ЦРБ Н.В.Лобановой, председателю совета ветеранов



Л.А.Бородиной и многим другим профсоюзовым активистам района.

После заседания гости смогли посмотреть небольшой концерт, который подготовили творческие коллективы района. Так завершился первый день поездки. Впрочем, следующий был не менее насыщенным и интересным. Большие надежды возлагали мы на открытый диалог с профсоюзовыми лидерами и главными врачами сельских ЦРБ. И такой необходимый и откровенный разговор, к общему удовлетворению обеих сторон, состоялся.

С.В.Быструшкин, предвосхищая многие острые вопросы, остановился в своем вступительном слове на тех проблемах профсоюзной жизни, которые волнуют сегодня большинство членов профессионального союза медиков.

В первую очередь, это, конечно, укрепление профчленства организаций. И от председателей профорганизаций Колосовской, Знаменской ЦРБ прозвучало немало предложений, которые необходимо внимательно изучить и осмыслить. Например, ввести в критерии квалификационной аттестации медицинских работников их участие в профсоюзе.

Много интересных мыслей высказал главный врач Колосовской ЦРБ Николай Федорович Дмитриенко. По его мнению, большое значение здесь имеет тщательный подбор кадров для такого рода общественной деятельности.

- Лидерские, профессиональные качества и личный авторитет играют важнейшую роль при выборе председателя профорганизации, - отметил Николай Федорович. - Такого человека надо найти в коллективе. Я уверен, что он обязательно есть в каждом. Мы у себя нашли такого. Я внимательно присмотрелся к Валентине Семеновне Молчановой и предложил коллективу избрать её председателем профсоюзной организации нашей больницы. Теперь у колосовских медиков есть, я считаю, настоящий профсоюзный лидер. Вы говорите о количестве членов профсоюза, так вот за год, их число у нас возросло с 43 до 81%. И в этом большая заслуга именно председателя «первички».

От профчленства разговор плавно перешел к поиску новых форм и методов профсоюзной работы. С.В.Быструшкин подробно рассказал о некоторых из них, которые нашли поддержку в областном комитете. В их числе и проведение командных интеллектуальных игр по типу

«Брейн-ринга» среди учреждений здравоохранения. Первая такая игра прошла недавно и вызвала большой интерес, в том числе благодаря тому, что участие в ней принимали и молодежь, и люди старшего поколения.

В планах на 2019 год - провести областной фестиваль самодеятельного художественного творчества. Эта идея нашла живой отклик среди участников «круглого» стола. Ведь в сельских районах активно развивается художественная самодеятельность, и мучительно искать певцов, танцоров и музыкантов для участия в фестивале не придется.

Затронули и вопрос подготовки значков ГТО. Обком профсоюза в новом году возьмет этот процесс под свой контроль. Планируются проведение семейных спортивных праздников с одновременной сдачей норм ГТО.

- У нас в больнице три врача сдали нормы и получили «золотой» значок, - отметила председатель профорганизации Колосовской ЦРБ В.С. Молчанова. - Так что мы только «за».

Много времени ушло на обсуждение вопросов оздоровления и отдыха членов профсоюза. К сожалению, профсоюзная база, где могут отдыхать бесплатно, либо со скидкой члены профсоюза и члены их семей, в области катастрофически мала. Участники диалога предлагали различные варианты решения этой проблемы. В частности, использовать базы отдыха и санатории других регионов, где можно заключать договоры на круглогодичное лечение и отдых.

Была затронута еще одна важная тема профсоюзной жизни – гласность в деятельности первичных профорганизаций. Председатели признали, что профсоюзной работы проводится много, а вот знают о ней в коллективах буквально единицы. Кто-то из присутствующих предложил использовать уже проверенную форму: сообщать о профсоюзных делах на общих планерках у главных врачей.

Это предложение горячо поддержала руководитель Большелереченской ЦРБ Н.В. Лобанова. Она заявила, что буквально с завтрашнего дня на свои планерки будет приглашать председателя профсоюза и регулярно предоставлять ей слово.

Своим опытом издания профсоюзной газе-



ты в первичной профорганизации Управления Роспотребнадзора поделился и главный редактор журнала «ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИНА» Л.Л. Шулькин. Он показал пятилетнюю подшивку «Профсоюзного листка» (олько лет выходит газета) и сумел убедить присутствующих в необходимости использования печатного слова в организации профсоюзной работы.

Более конкретно по этой теме, опять же, высказался главный врач Колосовской ЦРБ Н.Ф. Дмитриенко. Он предложил выпускать единую профсоюзную газету для всех ЦРБ «северного» куста. Предложение было принято.

Обсудили и вопрос учебы профсоюзных кадров. Л.Л. Шулькин предложил обкому направлять председателей первичных профорганизаций на курсы повышения квалификации на центральные базы профсоюзного обучения в Москву.

Этот вопрос прокомментировал председатель ОООПРЗ РФ Быструшкин С.В. подчеркнув, что дано поручение отделу организационной работы о формировании списков на учебу, на 2019 год.

В интересной дискуссии незаметно прошло два с половиной часа. Подошло время разъезжаться по домам. Сергей Васильевич Быструшкин поблагодарил главного врача ЦРБ Наталью Владимировну Лобанову и председателя профорганизации Ольгу Борисовну Курбацкую за теплый прием и отличную организацию заседания обкома профсоюза на большереченской земле.

До свидания, гостеприимное Большелечье!



**Юрий Колбенев,**  
заместитель главного редактора

# ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И ЗДОРОВЬЕ

## МЫ-ЧЕМПИОНЫ!

*С 6 по 10 сентября 2018 года в пос.*

*Дивноморское Геленджикского района  
Краснодарского края прошел XI спортивный*

*Фестиваль работников учреждений  
здравоохранения РФ «Бодрость и здоровье».  
Впервые в этом году в нем приняла участие  
сборная команда Омской областной  
организации профсоюза работников  
здравоохранения РФ.*



Каждый год под флагом Фестиваля собираются сильнейшие спортсмены по различным видам спорта, члены профсоюза, работники медицинских учреждений из регионов нашей страны. Соперниками наших ребят стали спортсмены из Астраханской, Ростовской, Курской областей, Забайкальского края, республик Бурятия, Адыгея, Северная Осетия – Алания, Карачаево-Черкесии.

Чтобы достойно представить наш регион, в Геленджик поехали лучшие из лучших. Среди них волейбольная сборная работников медицинских учреждений Омской области. Неоднократный победитель областной Спартакиады трудящихся, двукратные чемпионы открытого ежегодного турнира по волейболу памяти Владимира и Виктора Меркель, победители Омской корпоративной волейбольной лиги. Наши спортсмены-медики продемонстрировали высочайший уровень подготовки и стали чемпионами по волейболу.

Обширная программа включала 8 видов спорта: шахматы, настольный теннис, стрит бол, волейбол, мини-футбол, легкоатлетическую эс-



тафету, дартс, прыжки в длину с места. В предварительных играх все команды были разбиты на две подгруппы.

Наши волейболисты в своей подгруппе выиграли все игры, и в следующем круге сразу оказались на первом месте. Далее пришлось играть по системе «крест», но и там они не оставили соперникам шансов. В финале команда встретилась с волейболистами из Ростова, неоднократными чемпионами фестиваля по волейболу. Финальная игра была очень напряженной.

Болельщики активно поддерживали обе команды, а игроки демонстрировали высокий уровень игры, борясь за каждое «очко». И все-таки наши волейболисты оказались сильнее и со счетом 2:0 «вырвали» победу у ростовчан.

Не подкачали наши ребята и в других видах спорта. Так, Инна Трушникова стала серебряным призером по дартсу. Алексей Басов, Инна Трушникова, Петр Смараков и Анна Никовская - заняли 5 место по прыжкам в длину. Андрей Штеле и Елена Барабанова заняли 7 место по шахматам.



Очень достойно наша сборная команда показала себя в конкурсе «Визитка».

Их задорное и юмористическое выступление вызвало бурю ярких эмоций среди зрителей.

Некоторые шутки омичей буквально стали крылатыми среди участников Фестиваля.

Выступая на Фестивале, команда пришлось продемонстрировать не только спортивные достижения, но и профессиональные навыки. Во



время соревнований по мини-футболу был серьезно травмирован игрок из команды г. Курска. Организаторы обратились за помощью к Петру Смаракову- врачу травматологу-ортопеду БУЗОО «Клинический медико-хирургический центр», который оказал квалифицированную медицинскую помощь коллеге.

Наша команда вернулась в Омск в отличном расположении духа. Все они готовы в следующем году вновь достойно выступить, прославить нашу область и занять высокие места не только в волейболе, но и в других видах спорта.

Необходимо отметить и поблагодарить за поддержку профсоюзного спорта руководителей и профсоюзных лидеров медицинских учреждений, в которых работают наши спортсмены. К.Л. Полежаева - главного врача, и Е.И.Альтинову - председателя первичной профсоюзной организации БУЗОО «Областная клиническая больница». Г.Ф. Соболева - главного врача и



Н.Н.Куликову – председателя первичной профсоюзной организации БУЗОО «Омская городская клиническая больница №1 им. А.Н. Кабанова». В.Г. Бережного – главного врача и К.В. Романовского - председателя первичной профсоюзной организации БУЗОО «Клинический медико-хирургический центр».

Поздравляем всех спортсменов с достигнутым результатом.

Мы вами гордимся!

*Надежда Гевленко  
главный специалист обкома профсоюза*

# ГТОВ К ТРУДУ И ОБОРОНЕ!



**Сергеевна, признайтесь, каким видом спорта Вы занимаетесь? наверное, легкой атлетикой?**

– Вы знаете, учась в школе, серьезно увлекалась шорт-треком. Показывала неплохие результаты, но затем по семейным обстоятельствам пришлось занятия прекратить. Но я всегда хотела учиться в институте физкультуры. И в конце – концов моя мечта осуществилась: я поступила в Сибирский государственный университет физической культуры и спорта, а сейчас, после его окончания, учусь в аспирантуре по профилю спортивного менеджмента. Так что никаких спортивных разрядов и званий не имею.

**– И кто же надумил Вас решиться на сдачу довольно серьезного спортивного норматива?**

– Не поверите, сама и надумала. Известно, что СибГУФК является Центром тестирования программы ГТО. Подала заявку через интернет и через какое-то время была приглашена в легкоатлетический спорт павильон университета на сдачу нормативов. Для себя сразу решила сдавать только на «золото». Испытания были серьезные. Бег на 100 и 2000 метров, отжимание от пола, прыжки в длину с места и другие упражнения. Но все усилия в конце концов обернулись радостью от того, что мне удалось добиться цели. Мне вручили золотой значок ГТО.

**– Наталья Сергеевна, Вы как будущий спортивный функционер, конечно же, понимаете, что физкультурно-спортивный комплекс «Готов к труду и обороне» в нашей стране – это полноценная программная основа физического воспитания населения и направлена на развитие массового спорта и оздоровления россиян. Но, почему же она, возродившись в 2014**

*Так сегодня с полной уверенностью могут сказать только те, кто сдал нормативы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне». Среди них – сотрудник автобазы здравоохранения Наталья Сергеевна Попова, награжденная золотым значком ГТО.*

Каждый, кто прочел первые строчки этой статьи, наверняка подумал, что Наталья Попова – мастер спорта, или, в крайнем случае, кандидат. Отнюдь нет. Никаких спортивных разрядов она не имеет. Впрочем, это не помешало молодой миловидной женщине, работающей секретарем директора предприятия, стать золотым значистом ГТО.

**– Наталья**

**году после Указа Президента России В.В.Путина и поначалу всколыхнувшая всю страну, сейчас, как мне кажется, снижает свою былую популярность? В обкоме профсоюза, например, известно только о нескольких десятках сдавших нормативы. А в числе обладателей золотого значка мне назвали только Вас.**

– Если говорить о массовости сдачи норм ГТО, то это, как мне кажется, зависит в первую очередь от заинтересованности главных врачей лечебных учреждений и председателей профорганизаций. Ну, и конечно же, эту работу должен возглавить областной комитет профсоюза. Сдачу норм ГТО можно превратить в большой спортивный праздник, который объединит и взрослых, и школьников.

**– Наталья Сергеевна, а Ваши дети готовятся стать значистами ГТО?**

– Мои девчонки еще маленькие, им 5 и 6 лет, но они уже серьезно занимаются художественной гимнастикой в детской юношеской спортивной школе им. Г.П.Горенковой.

**– Что бы Вы посоветовали тем, кто, прочитав эту статью, захочет организовать сдачу норм ГТО в своем коллективе или пройти это испытание самостоятельно?**

– Прежде всего регулярно заниматься физической культурой и спортом. И только после того как почувствуете уверенность и желание проверить свои силы, смело подавайте заявку.

**– Спасибо, Наталья Сергеевна, за интересный рассказ. Дальнейших успехов Вам на спортивном поприще!**



Алексей Шустер,  
внештатный корреспондент журнала

# КУЛЬТУРА И ХУДОЖЕСТВЕННАЯ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

## Обретая гармонию в искусстве

*Врач - не просто профессия. Это целая миссия, ведь главная задача медицинских работников - дарить людям здоровье. Однако сотрудники БСМП №1 не только спасают жизни больным, но еще делают людей немного счастливее. Председатель профсоюзного комитета Валентина Сергеевна Вискова и руководитель музыкального коллектива Анна Михайловна Тамирова поделились секретом того, как удается совмещать нелегкий труд медиков с активной творческой деятельностью.*

Свой творческий путь вокальный ансамбль БСМП №1 начал в далекие 90-е годы. Все мы помним то время, когда была мизерная зарплата, а её задержки доходили до 2-3 месяцев. В этих тяжелых жизненных обстоятельствах, казалось, было не до песен. Но, что удивительно, именно тогда на базе больницы организуется детский ансамбль, ансамбль «народников», хор, танцевальный и другие кружки. Несмотря на все сложности того периода, люди с удовольствием принимали активное участие в общественной жизни больницы.



В 2004 году одно из складских помещений стационара было переоборудовано в досуговый центр. Было закуплено музыкальное оборудование, появилась возможность проводить полномасштабные репетиции. Теперь вся подготовка к мероприятиям проходила именно в досуговом центре, там же проводились небольшие концерты. Активно начало участвовать в жизни коллектива и юное поколение: дети сотрудни-

ков с радостью приходили на репетиции и принимали участие в проводимых мероприятиях.

Жизнь в коллективе заиграла новыми красками в 2006 году, когда накануне Дня медицинского работника состоялось открытие спортивного комплекса. Просторные залы, новое оборудование – всё это позволило вокалисткам полноценно заниматься творчеством в любое время. Но сложность все же осталась: как согласовать расписание репетиций так, чтобы это устраивало всех?

Медик – человек, работающий в режиме нон-стоп. Срочные вызовы, сложные операции, тяжелые и продолжительные смены – это не позволяет собрать весь коллектив в одно время. Поэтому репетиции проходят, что называется, посменно. Но, благодаря организационным способностям руководителя Анны Михайловны Тамировой, для зрителей это остается незамеченным – на концертах коллектив предстает перед ними целостным и неразрывным.

Вокалисты с удовольствием занимаются творчеством и даже мечтают о большой сцене. Свои певческие способности демонстрируют санитарки, медицинские сестры, врачи и руководители подразделений. Получая сами заряд бодрости и энергии, они несут его дальше – в стены родной больницы и за её пределы.

За их плечами огромное количество выступлений. Ежегодно устраиваются концерты ко Дню медицинского работника, Дню Победы, красочные выступления к Новому году и другим праздникам.

Для проведения таких мероприятий нужны разнообразные костюмы, аппаратура и оборудование. Профсоюз с охотой выделяет средства на развитие творчества. В прошлом году на профсоюзные деньги был приобретен мультимедийный плеер и экран. С того момента каждое мероприятие сопровождается качественными и красивыми видеороликами и презентациями.

Если не у всех сотрудников получилось присутствовать на выступлении, то они могут позднее прослушать записанный радиоконцерт. По большинству радио звучат песни, стихотворения, различные музыкальные композиции и даже викторины. Это позволяет окунуть практически каждого в атмосферу праздника.

Творческий коллектив активно сотрудничает с дворцом культуры Кировского администра-



тивного округа, домом детского творчества Октябрьского административного округа, городским дворцом детского (юношеского) творчества и ОмГУ им. Достоевского. Это творческое обще-



ние дает необходимый заряд энергии, который затем выплескивается на сцене.

Неоценима и поддержка артистам со стороны руководителя учреждения Александра Григорьевича Мураховского.

Это благодаря его постоянному вниманию к самодеятельному творчеству, вокальный коллектив имеет все условия для своего роста и развития.

С живыми эмоциями Валентина Сергеевна и Анна Михайловна поделились впечатлениями о проведенном мероприятии в Госпитале для ветеранов войн в канун 23 февраля. Звучали военные песни, стихи, затронувшие души каждого зрителя. Коллектив приняли тепло, а после концерта говорили много слов благодарности. У артистов есть традиция - заканчивать концерты популярными и всем знакомыми песнями. В такие моменты зрители перестают быть простыми наблюдателями и с радостью подпевают и даже подтанцовывают.

Очень радостно, что вокальный коллектив БСМП №1 живет активной творческой жизнью, совершенствуется и всегда смотрит лишь в одном направлении – вперед! Хочется пожелать им оставаться таким же дружными, трудолюбивыми и ответственными, ведь как сказал Борис Петровский: «Врач сегодня - не только специалист — профессионал, он настоящий солдат на фронте борьбы за здоровую, долголетнюю, творчески наполненную жизнь».

*Юлия Самарская,  
внештатный корреспондент журнала*

## «БИТВА БЕЛЫХ ХАЛАТОВ»

Актовый зал Федерации омских профсоюзов на один день превратился в площадку популярной интеллектуальной игры «Брейн-ринг», которую регулярно демонстрируют по телевидению.



Пять команд «знатоков» из городских учреждений здравоохранения собрались показать свои знания, блеснуть логикой и сходу ответить на вопросы познавательной викторины. Кто же эти «мудрецы», решившиеся сойтись в битве за звание самых знающих и умнейших? В числе участников были команды из клинического диагностического центра, БУЗОО «Наркологический диспансер» и команда ОМС. Медики Советского административного округа выставили две сборные команды, и, конечно же, тоже рассчитывали на непременных успехах.

За столом, где расположились участники, можно было заметить немало известных людей. Среди них – Лев Толмачев из команды ОМС, председатель райкома профсоюза Октябрьского округа Елена Тимофеева, председатель «первички» горбольницы № 7 Елена Бармина и другие. Перед тем, как прозвучал «гонг» к началу первого раунда, к игрокам обратился председатель обкома профсоюза С.В. Быструшкин.

- «Битва белых халатов» - это наша первая игра в новом направлении деятельности профсоюза медицинских работников Омской обла-



сти, и я думаю, что она вам понравится – сказал Сергей Васильевич, пожелав всем удачи.

Модератор игры Тимур Таужанов, преподаватель областного медицинского колледжа, называет первое задание, которое было одновременно выведено и на экран. Минута на обдумывание пролетела быстро, и команды начали озвучивать свои ответы. А в это время за ходом игры наблюдало компетентное жюри в лице С.В.Быструшкина Ю.Н.Колбенева и А.Г.-Мордвинова - председателя первичной профорганизации БУЗОО «ТЦМК».

Напряженная битва интеллектуалов продолжалась более двух часов. Командам предстояло в 2-х раундах ответить на 50 вопросов, большинство из которых было посвящено медицине.

И вот жюри оглашает имена победителей. Безоговорочная победа досталась команде клинического диагностического центра. «Серебро»

- у сборной команды №2 медиков из Советского административного округа. А вот за третье место отчаянная борьба развернулась между командами ОМС и городской больницы № 7, которые, по иронии судьбы, возглавляют братья Спиновы. В конце концов «бронза» досталась команде младшего из братьев Владимира, руководителя регионального фонда ОМС. Командам–победителям вручили дипломы и подарочные сертификаты.

Игра, без исключения, понравилась всем участникам команд и их болельщикам, которые единодушно решили: такие интеллектуальные игры нужно проводить регулярно. Теперь соревнования будут проводить 4 раза в год. Следующая «Битва белых халатов» состоится в январе 2019 года.

#### Собственная информация

# ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЧКА



Уважаемые коллеги, читатели нашего журнала! Мы продолжаем публиковать стихи наших членов профсоюза. В этом номере стихи авторов, вошедшие в сборник Облпрофорганизации «Своей профессией горжусь», вышедший в 2017 году. В новом номере, так уж получилось, мы публикуем стихи наших врачей из разных лечебных учреждений. Авторы затрагивают профессиональные и лирические темы, представляем вашему вниманию их произведения.

## ИМЕННОВА НАТАЛЬЯ

БУЗОО «Областная офтальмологическая больница им В.П. Выходцева»

### ПОЧЕМУ У МЕДСЕСТРЫ ГРУСТНЫЕ ГЛАЗА

Почему у медсестры грустные глаза?  
Почему у медсестры на щеке слеза?  
Потому что заскучала по родному дому  
Ночью на дежурстве на посту знакомом.  
В трудовых заботах — до изнеможения!  
И порой на отдых не найти мгновенья!  
Вместо ярких платьев — белые халаты,  
Вместо мягких кресел — тесные палаты!  
Почему же медсестра не бросает это?  
От нее вы не дождитесь точного ответа.  
Грустно улыбнется и вздохнет украдкой,  
Просто это нужно — в этом нет загадки!  
Потому что на работе — часть души и сердца,  
И теплом подруги можно отогреться!  
Потому что, жизнь — полна сюрпризов!  
И таких сюжетов не знает телевизор.  
То бежит к начальству, то в аптеку срочно!  
А с утра в палатах ждет веселье точно!  
У кого-то колики, у кого-то слабость,  
Сделать всем уколы медсестре не в тягость!  
У того бессонница, тот храпит безбожно,  
Охватить всех сразу просто невозможно!  
Почему у медсестры счастливые глаза?  
Почему исходит свет от ее лица?



Потому что пациенты ждут ее, как бога,  
Ждут ее улыбки прямо от порога,  
Потому, что смысл — не в зарплате вовсе,  
И не в том, что нервы часто на износе!  
Смысл прост и ясен всем без исключения,  
Доля медсестры — не для развлечения!  
Труд ее отважный нужен днем и ночью,  
Быть сестрой и в жизни — это важно очень!  
Победить недуги и дарить заботу,  
И любить больницу, и свою РАБОТУ!!!

**КРАСИЛЬНИКОВА ОЛЬГА**

КУЗОО «Клинический противотуберкулезный диспансер № 4»

**ДВЕ ПОЛОВИНКИ**

Другая планета  
Другая «земля»  
Различен язык наш,  
А в нём - ты и я!

Ты как пустыня,  
А я как вода,  
Ты - жаркий полдень,  
А я - глыба льда.

Мы видим с тобою  
Разные сны,  
Но всё ж замечаем  
Рождение весны.

Две половинки  
Земного бытия  
Мы разные очень,  
А вместе - семья.

Две половинки  
Дверного замка,  
Мы друг без друга  
Не можем пока.

Там, где теряешься  
Ты в пустоте,  
Я нахожусь  
На большой высоте!

Где я одна бы  
Повязла в пучине,  
Вместе из вод мы  
Выходим сухими.

Разные полюсы-  
Вместе - планета,  
И совершенней  
Планеты той нету!



**Я УЛЕТАЮ**

Я, улетая – таю  
Средь неба и облаков,  
И с облаков снимаю  
Облачный их покров.  
Я разрываю путы  
Нужные, так кому-то,  
А я понимаю только  
Мир без запретов – оков.  
Замки, как крепости, башни,  
А в башнях цепные люди,  
Они приковали цепью  
Себя к своим серым будням.  
У них есть на все ответы,  
Они свои цепи любят,  
А то, что есть где-то небо  
И знать никогда не будут

**ПЛАНЕТА ЛЕТИТ**

Планета летит  
сквозь лет пелену,  
Пыльца от  
созвездий - соцветий  
Алмазной росою  
блестит поутру  
В сплетениях дорог  
и столетий,  
И небо закручено  
в вихрях-ветрах,  
И облака -  
по спирали.  
Куда ты несешься  
на всех парусах,  
В какие  
незримые дали?  
Пространство и время,  
виток за витком-  
Не проще ли  
прямо по кругу?  
Чтоб знать наперед  
и найти прямиком  
Судьбу и любовь  
друг для друга.  
Но нет, не бывает  
нам торных путей,  
И мир все неиздано  
новый,  
Не вязнет в рутине  
повторных идей  
Опять к обновлению  
готовый.

**МОРДВИНОВ АНДРЕЙ**

БУЗОО «Территориальный центр  
медицины катастроф»

**ДОКТОР-ВРЕМЯ**

1

Когда приходит к нам недуг,  
Когда болит душа и тело,  
Когда нас предал верный друг,  
Когда все в мире потемнело.

Мы вспоминаем докторов,  
Кто нашу душу с телом лечит,  
Кто нам всегда помочь готов,  
Причудам нашим не перечит.

И набираем мы «03»,  
Не хочется мириться с болью,  
Что ожила у нас внутри...  
Как примириться с этой ролью.

2

Вот вой сирены, мой окончен плен,  
Врач входит быстро, понимая – нужен,  
А взгляд сверлящий, будто бы рентген  
И голос тверд, хоть и слегка простужен.

И мне, прослушав легкие, сказал -  
Не обижайтесь, я сегодня так загружен,  
Звать надо было вовсе не меня  
Вам просто «Доктор время» нужен!

Я вызов срочно передам ему,  
Придет, как только он освободится,  
Большая очередь сейчас к нему,  
И день, и ночь приходится трудиться.

**БЫТЬ МОЖЕТ.....**

Возможно сегодня,  
А может сейчас.  
Быть может надолго,  
А может на час?

Быть может пригород,  
А может овраг  
Быть может подруга  
А может быть враг?

Быть может взлетаю,  
А может тону.  
Возможно я таю,  
А может горю?

Быть может реальность,  
А может мечты  
Возможно другая  
А может быть - ты?



*Уважаемые авторы – члены нашего  
профессионального союза,  
напоминаем, если вы пишете стихи  
или прозу направляйте их в редакцию  
журнала по электронной  
почте [venblok59@inbox.ru](mailto:venblok59@inbox.ru)*

# ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ

**Наталья Сутурина:  
«С ЮБИЛЕЕМ, РОДНОЙ ДОМ!»**

*Родильный дом № 2 в этом году отметил 55-летний юбилей. Праздничное собрание коллектива, посвященное юбилейной дате, прошло в теплой, поистине домашней обстановке, как и подобает там, где трудятся, родные и неравнодушные друг - другу люди. На торжество пригласили и заслуженных ветеранов труда, которые отдали лучшие годы любимому делу. Администрация и профсоюзный комитет роддома сделали всё, чтобы эта дата осталась у всех в памяти на долгие годы.*

Мы, медицинские работники, большую часть своей жизни проводим при исполнении нашего профессионального долга. И можно говорить, что родильный дом – это наша вторая семья, поэтому очень важно поддерживать всех живущих в этом доме и радоваться успехам своих товарищей.

С большим вниманием присутствующие слушали поздравление главного врача учреждения Олега Александровича Шрайнера.

- Ваш труд поистине не оценим, - обратился он к коллегам. - Вы помогаете появиться на свет новой жизни и познать радость материнства. Сохранить и восстановить здоровье тем, кто лишь планирует завести ребенка, и тем, кто уже познал счастье материнства.

В подтверждении этих слов главный врач пригласил на сцену для чествования заведующую женской консультацией № 1 Елену Гущи-



ну. Елена Митрофановна в областном этапе Всероссийского конкурса врачей заняла II место в номинации «Лучший врач акушер-гинеколог» и награждена дипломом Министерства здравоохранения Омской области.

В этот день многие врачи, акушерки, медицинские сестры были награждены памятными подарками. Среди них - акушер-гинеколог Любовь Петина, врач ультразвуковой диагностики Оксана Животченко, акушерки Ирина Вилкова, Виктория Зорина, Лариса Надыкто, старшая медицинская сестра Елена Иванченко, медицинская сестра Валентина Данилина и многие другие.

Как подобает в таких случаях, по окончании торжественной части был дан концерт.

С юбилеем медиков поздравил лауреат международного фестиваля «Дискотека 80-х», дипломант конкурса украинская песня «Зорецвет» Александр Рыжинский. В исполнении артиста прозвучали близкие всем по душе песни, вызвавшие шквал положительных эмоций у зрителей.

После окончания концерта сотрудники еще долго не расходились. Они делились друг с другом впечатлениями от увиденного и благодарили администрацию и профсоюзный комитет за организацию юбилейного праздника, который получился по-настоящему теплым и душевным.



**Наталья Крючкова:**  
**«Наш центр оснащен симуляторами пятого уровня реалистичности»**

Центр повышения квалификации работников здравоохранения Омской области сегодня является одним из самых современных в стране учреждений такого профиля: учиться сюда приезжают люди из разных уголков России и ближнего зарубежья. В прошлом году он стал победителем всероссийского конкурса "100 лучших товаров России". Признание в первую очередь получило благодаря инновационным подходам к обучению. В этом году учреждение отметило 30-летний юбилей. О том, с какими достижениями центр подошел к этой дате – наш разговор с его директором Натальей Крючковой.



- Наталья Юрьевна, прияла к Вам в центр, я обратила внимание на стенд, посвященный 30-летию. На нем напечатан слоган: «От традиций – к инновациям!» Почему выбрали именно такой девиз?

- Наше учреждение делает ставку на инновационные методики обучения медработников. В образовательном процессе широко применяются современные педагогические технологии: модульное, симуляционное, личностно-ориентированное, электронное, дистанционное – на любой вкус. При этом главная идея центра – повышать квалификацию через симуляцию клинических ситуаций, приближенных к реальным условиям. В 2011 году мы создали на базе учреждения симуляционный центр. Его основная задача – дать возможность обучающимся осво-

ить и отработать новые практические навыки, а также усовершенствовать уже существующие. К нам на учебу приходят разные категории людей. Есть те, кто в настоящее время работает в здравоохранении и, как и положено, раз в пять лет повышает квалификацию. А есть те, кто уже много лет не работал в профессии – их мы обучаем практически с нуля. Медицина не стоит на месте, постоянно развивается, и если ты не работал в сфере больше пяти лет, то, по сути, уже утратил все навыки.

Наш симуляционно-тренинговый центр – это серьезная структура, имеет 15 симуляционных залов. СТЦ нашего центра одним из первых в России был аккредитован Российской обществом симуляционного обучения в медицине (РОСОМЕД), имеет 2 аккредитационный уровень. Кроме того, 20 наших сотрудников успешно прошли курс «Специалист медицинского симуляционного обучения» с получением сертификата РОСОМЕД – то есть они могут передавать свои знания другим педагогическим работникам медицинских образовательных учреждений. Недавно у нас в рамках юбилейных мероприятий, посвященных 30-летию центра, проходила большая научно-практическая конференция, и мы проводили обучение для специалис-





тов симуляционных центров со всей России – к нам приехали более 40 человек из 19 регионов. Они, конечно, остались очень довольны. Смогли узнать много нового про симуляционные технологии.

**- Чем же так уникален Ваш симуляционный центр?**

- Он оснащен самым современным оборудованием, в том числе пятого уровня реалистичности. Это очень сложные компьютерные симуляторы. К примеру, у нас есть зал симуляции в акушерстве и неонатологии. Там находятся два родильных кресла, на которых лежат рожени-



цы. С помощью компьютера задается программа родов, к примеру, с ягодичным или головным предлежанием плода, которая выполняется в режиме реального времени. Ребенок рождается, акушерки принимают роды, передают ребенка. А преподаватели оценивают, насколько успешно они справились с этим испытанием.

**- А какие программы центра наиболее востребованы сегодня?**

- Вообще сегодня центр реализует более 350 программ повышения квалификации, профессиональной переподготовки, профессионального обучения, ежегодно их проходят тысячи

## ПОЗДРАВЛЯЕМ

работников учреждений здравоохранения не только из Омской области, но и из 30 с лишним регионов страны. Что касается наиболее востребованных направлений, то тут нельзя не сказать о командных тренингах. В них участвуют специалисты как со средним, так и с высшим образованием – те, кто работают в одной команде. К примеру, взять те же самые роды. Например,



рождение недоношенного ребенка. В тренинге участвуют анестезиологи-реаниматологи, акушеры-гинекологи, акушерки и медсестры. На время они отрабатывают навыки. Специалисты практически всех родильных домов, как Омска, так и районов области, уже прошли у нас это обучение.

Востребованы очень командные тренинги с ролевой игрой по оказанию помощи в чрезвычайных ситуациях. Сценариев несколько: это может быть крушение поезда, пожар в жилом доме или автомобильная катастрофа с большим количеством пострадавших. Команда работает в помещении с манекенами, среди которых есть как погибшие, так и раненые. Каждому члену команды дается какая-то роль, будь то прохожий или медсестра, и они должны оказать помощь.

Перечень программ постоянно дополняется, совершенствуются. С прошлого года у нас работает новая: имитация машины скорой помощи. Мы посчитали, что она необходима. Этот симуляционный зал оснащен в полном соответствии с машиной скорой помощи. Два года назад открыли зал симуляции детской реанимации, где отрабатываются навыки оказания помощи при критических ситуациях на манекенах, имитирующих детей разного возраста. Обучающиеся отрабатывают всевозможные алгоритмы действий: при утоплении, удушении, остановке сердца.



Актуальным является обучение врачей стоматологических кабинетов по оказанию неотложной помощи. Им, к примеру, придется сталкиваться с ситуациями, когда у пациента вследствие анестезии случается анафилактический шок. В ролевой игре они будут отрабатывать алгоритмы оказания медицинской помощи. Мы аккредитовали эту программу через министерство здравоохранения Российской Федерации, и те, кто уже прошли этот тренинг, смогли включить его в зачет дополнительного непрерывного медицинского образования.

**- Известно, что в стране сейчас активно ведется разработка системы непрерывного медицинского образования. Согласно проекту Минздрава «Обеспечение здравоохранения квалифицированными специалистами», к 2025 году на нее должны перейти 99% врачей. А как в Вашем центре идет подготовка к внедрению НМО?**

- Мы сейчас отрабатываем механизм реализации системы непрерывного медицинского образования на территории Омской области. Нами разработан ряд программ, которые на сегодняшний день находятся на экспертизе федерального министерства здравоохранения – пока их 16, но работа продолжается. После того, как экспертиза завершится, утвержденные программы могут быть использованы специалистами, которые получили аккредитацию в 2018 году и вступят в систему НМО. Мы уже получили необходимую информацию о выпускниках, которые устроились на работу в медицинские учреждения региона, и начали формировать циклы для обучения по этим программам. Конечно, пока система только-только начинает работу, нормативные базы пока не отработаны, но мы делаем все возможное, чтобы безболезненно войти в программу НМО.

К слову, система непрерывного дополнительного образования в нашем учреждении работает больше 15 лет, и она органично вписывается в современную парадигму непрерывного профессионального развития медицинских работников. Начиналось все со школы медсестры, в рамках которой проходили лекции и семинары по различным актуальным вопросам – занятия были организовано дополнительно, вне рамок обучения по дополнительным профессиональным программам, которое все проходят раз в пять лет. Причем мы так развили это



направление, что за прошлый учебный год у нас в дополнительных образовательных мероприятиях приняли участие 13 тысяч специалистов. А всего на территории региона их 18 тысяч. Они посетили больше 400 разных тренингов, семинаров и мастер-классов. Направлений – масса: педиатрического, хирургического, физиотерапевтического и других профилей. Все они есть у нас на сайте. Люди заходят и выбирают то, что им нужно. Кто-то проходит тренинг или мастер-класс в связи с конкретной рабочей необходимости, а кто-то выбирает то, что ему интересно, для личного развития. К примеру, у нас есть тренинг по скандинавской ходьбе. Очень актуальное сегодня направление. Люди приходят и за два часа обучаются ей. Очень популярны занятия по медицинскому массажу, оказанию помощи при неотложных и экстремальных состояниях, технологиям выполнения инвазивных вмешательств, основам медицинской психологии и так далее.

**- Неспроста правительство уделяет такое внимание качеству образования медработников. От их профессионализма, компетентности зависят человеческие жизни. Вы, выпускшая обучающихся, чувствуете, что на Ваших плечах лежит особая ответственность?**

- А как же. Нам государство доверяет допускать медработников к профессиональной деятельности. Мы заинтересованы в том, чтобы человек получил качественное образование, поэтому серьезное внимание уделяем квалификации персонала. У нас работает 20 штатных и



более 300 внештатных педагогов. Среди них есть доктора и кандидаты наук, медсестры с высшим медицинским образованием. Больше 60% штатных преподавателей имеют квалификационную категорию. Почти 50% – высшую.

Предъявляем жесткие требования и к обучающимся. Пропустил человек три дня – мы должны его отчислить. И неважно, уважительная причина или нет.

Формы контроля тоже серьезные. В симуляционно-тренинговом центре есть такое подразделение, как центр оценки практических навыков. Его площадь составляет больше 200 кв. метров. Он состоит из нескольких экзаменационных станций и оборудован для проведения ОСКЭ - объективного структурированного клинического экзамена, который активно применяется при сертификации специалистов. Экзамен позволяет объективно оценить не только теоретическую подготовку специалиста, но и практические умения.

Человек приходит на экзамен, получает соответствующее задание с набором выполнения тех или иных манипуляций. Он должен продемонстрировать навыки проведения сердечно-легочной реанимации, первой помощи при травмах и повреждениях, умение оказывать акушерскую и педиатрическую сестринскую помощь, осуществлять уход за пациентом и так далее. Причем манипуляции они проводят не только на манекенах, но и на «симулированных пациентах», которые имитируют различные заболевания.

Каждую манипуляцию оценивает отдельный специалист по чек-листам. Например, так на-

зывающее «зазеркалье». Ситуация: роды на дому. Фельдшер заходит в помещение, а преподаватель за стеклом его оценивает: правильно ли зашел, поздоровался, измерил давление, набрал шприцы и так далее. А если после родов ребенок не закричит – а он реально кричит – человек экзамен не сдаст. Зато благодаря такому подходу к обучению специалисты не просто совершенствуют свои манипуляционные навыки, но и развиваются клиническое мышление через решение различных клинических сценариев, с которыми они могут встретиться ежедневно в своей работе.

Конечно, медработники боятся экзамена. Но результат хороший. Это стимулирует их посещать тренинговые залы для отработки всех навыков. Так что отношение к учебе очень серьезное. Да и преподаватели спуску никому не дают: наш педагог неотложной помощи никого не выпустит из кабинета, пока тот не отработал полностью нужные навыки.

**- Не могу не затронуть и тему работы Вашей профсоюзной организации. Здесь центр тоже впереди планеты всей: у Вас 100%-ное профсоюзное членство. Как удалось этого добиться?**

- У нас коллектив относительно небольшой, но очень дружный. Мотивация у сотрудников высокая: все понимают, что членство в профсоюзной организации дает многое. У нас нет такого, чтобы кто-то был категорически против, все эту работу поддерживают. В последнее время пришло много молодых специалистов, и мы их сразу при трудоустройстве стараемся замотивировать на вступление в профсоюз, объясняем все плюсы. В учреждении работает система наставничества, так что молодежь мы тоже активно вовлекаем в жизнь коллектива.

Очень активно участвуем в спортивных мероприятиях: плавание, бег, гиревой спорт, стрельба – несмотря на то, что в основном у нас женщины работают. Многие сотрудники в свободное время посещают бассейн, занимаются волейболом в БСМП №1. Обязательно проводим праздники: День медицинского работника, День пожилого человека, День осени и многие другие, и профсоюз всегда поздравляет коллектив. Так что профсоюзная жизнь кипит, и останавливаться на достигнутом мы не собираемся.

Анна Черных  
член редакколлегии журнала



# ПОЗДРАВЛЯЕМ



**Указом Президента РФ Путина В.В.  
отмечен почетным званием «Заслуженный врач РФ»  
Гегер Михаил Эвальдович – начальник травматолога-ортопедической  
службы БУЗОО КМХЦ**

**Распоряжением Губернатора Омской области отмечен почетным  
званием «Заслуженный работник здравоохранения Омской области»  
Писаренко Сергей Петрович – главный врач БУЗОО «Городская поликлиника № 12»**

## ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ!

**Тюменцева Вера Евгеньевна – специалист отдела организационной  
работы ОООПРЗРФ**

**Алтынова Елена Ивановна – председатель первичной профсоюзной  
организации БУЗОО «ОКБ»**

**Киселёв Сергей Михайлович - председатель первичной профсоюзной  
организации БУЗОО «ССМП Омска»**

**Быкова Татьяна Владимировна - председатель первичной профсоюзной  
организации БУЗОО «Русско-Полянская ЦРБ»**

**Тимошенко Зоя Степановна - председатель первичной профсоюзной  
организации БУЗОО «Тевризская ЦРБ»**

**Куликова Надежда Николаевна - председатель первичной профсоюзной  
организации БУЗОО «ГКБ № 1 им А.Н. Кабанова»**

**Тимофеева Тамара Петровна - председатель первичной профсоюзной  
организации БУЗОО «ГБ № 17»**

**Медведь Татьяна Николаевна – член КРК ОООПРЗРФ**

**Руденко Сергей Александрович – главный врач КУЗОО «КПТД № 4»**

**Назарова Ольга Ивановна – главный врач БУЗОО «Центр СПИД»**

**Мехова Александра Николаевна - председатель первичной профсоюзной  
организации БУЗОО «ГКПЦ», председатель Совета председателей  
Центрального АО Омска**

**Писаренко Сергей Петрович - главный врач БУЗОО «ГП № 12»**

**Краля Виктор Иванович - председатель первичной профсоюзной  
организации БУЗОО «Клиническая психиатрическая больница им.  
Н.Н.Солодникова»**



Информационный журнал

## «ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИНА» 16+

Периодичность выхода журнала - 4 раза в год

Распространяется бесплатно.

Мнение редакции может не совпадать с мнением автора.

Перепечатка статей без письменного разрешения редакции журнала «ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИНА» запрещена.

Материалы не рецензируются и не возвращаются.

За точность фактов и достоверность информации ответственность несут авторы.

Фото из архива и Интернета.

Ответственность за рекламу несет рекламодатель.

Председатель редакционного совета

**С.В.Быструшкин** – председатель омской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ

### Редакционный совет:

С.В.Моисеенко – председатель Федерации омских профсоюзов  
А.Е.Стороженко – министр здравоохранения Омской области  
В.П. Конев – заведующий кафедрой судебно медицины ОмГМУ  
Ю.А.Новиков – главный врач областного кожно-венерологического диспансера, председатель ОРАВ

### Учредитель, издатель и редакционная коллегия

Омский областной комитет профсоюза  
работников здравоохранения РФ  
644024, г.Омск, Проспект К.Маркса, д.4, офис 303  
тел.31-26-72  
venblok59@inbox.ru

### Редакционная коллегия:

**Главный редактор – Л.Л.Шулькин**

**Заместитель главного редактора – Ю.Н.Колбенев**

**Члены:** Вискова В.С.  
Гевленко Н.В.  
Дегтярева Л.И.  
Зарубина Е.А.  
Руденок С.В.  
Чернова А.О.

### Адрес типографии:

ООО "АстерПол", г. Омск, ул. Степная, 73, оф. 319

тел.: (83812) 31-78-41

Дизайн и верстка: Куценко Н.Г.

Дата выхода 20.12.2018 г. Заказ № 64. Тираж 300 экз.

Свидетельство о регистрации средства массовой информации  
ПИ № ТУ 55-00561 от 20 декабря 2017 г., выдано Управлением  
Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных  
технологий и массовых коммуникаций по Омской области

# Автономное учреждение здравоохранения Омской области «Врачебно-косметологическая лечебница»

## Для Вас:

**Высокое качество  
и широкий спектр услуг**

- эстетическая косметология;
  - аппаратная косметология;
  - инъекционная косметология;
  - удаление новообразований
- и многое другое.



Опытные и высококвалифицированные специалисты: косметолог, дерматолог, трихолог, хирург, физиотерапевт

## Профессиональные линии косметики и оборудования



**АКЦИЯ**

**ПРИХОДИТЕ И ПОЛУЧИТЕ**  
каждую пятую процедуру  
по коррекции фигуры  
на аппарате B-flexy **БЕСПЛАТНО!**

Акция проводится для членов профсоюза работников здравоохранения РФ всех медицинских учреждений города и области.

## Все для вашей молодости, красоты и здоровья!

Наш адрес: г. Омск, ул. Иртышская набережная, д. 39,  
тел. : **8 (3812) 31-47-00**

РЕЖИМ | пн. с 12-00 до 19-00, вт.-пт. с 8-00 до 20-00,  
РАБОТЫ: сб. с 8-00 до 15-00; выходной - воскресенье

**ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА**

Лицензия ЛО-55-01-002411 от 04.10.2018



Прием осуществляется  
без предварительной записи,  
в порядке живой очереди

