

ИДЕИ • ОТКРЫТИЯ • ПРЕДЛОЖЕНИЯ

ПРОФСОЮЗ и Медицина



Выпуск № 1 (8) - 2020

“Любой ценой
спасать
жизни
пациентов”



Заслуженный врач
Российской Федерации

Елена
Кириллова

■ ■ ■ ТВОЙ ПРОФСОЮЗ - ТВОЯ ЗАЩИТА!

КОЛОНКА ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

О коллективном договоре



Уважаемые читатели!

В профсоюзной среде порой возникают вопросы, почему положение коллективного договора распространяется на всех без исключения сотрудников учреждения, а не только на членов профсоюза.

А не закрепить ли законодательно, чтобы коллективный договор распространялся только на его членов?

Это позволило бы мотивировать остальных сотрудников к вступлению в профессиональный союз.

Вот на этих настроениях и играют функционеры альтернативного профсоюза.

В своих основополагающих документах они напрямую говорят, что работодатель обязан соблюдать дополнительные гарантии только тех работников, о членстве которых он знает.

Не понимая при этом, или сознательно вводя в заблуждение, что прибыль учреждениям за счет платных услуг приносят все члены коллектива без исключения, а льготы и гарантии обеспечиваются этой прибылью.

Поэтому профсоюзный актив, председатели профорганизаций не должны «опускать руки», а лучше добиваться для своих членов профсоюза отдельных преференций в дополнительных соглашениях к коллективному договору.

Эта практика давно сложилась во всем мире и ничего нового человечество пока не придумало.

Leonid Shul'kin





Мнение редакции может не совпадать
с мнением автора. Перепечатка статей без
письменного разрешения редакции
журнала «ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИНА»
запрещена.

Материалы не рецензируются и не
возвращаются. За точность фактов и
достоверность информации ответственность
несут авторы. Фото из архива и Интернета.
Ответственность за рекламу несет
рекламодатель.

Председатель редакционного совета
С.В.Быструшкин – председатель омской
областной
организации профсоюза работников
здравоохранения РФ

Редакционный совет:
С.В.Моисеенко – председатель Федерации
омских профсоюзов
Д.М. Вьюшков – министр здравоохранения
Омской области
В.П. Конев – заведующий кафедрой судебно
медицины ОмГМУ
Ю.А.Новиков – главный врач областного кожно-
венерологического
диспансера, председатель ОРАВ

**Учредитель, издатель и редакционная
коллегия**
Омский областной комитет профсоюза
работников здравоохранения РФ
644024, г.Омск, Проспект К.Маркса, д.4, офис
303, тел.31-26-72, venblok59@inbox.ru

Редакционная коллегия:
Главный редактор – Л.Л.Шулькин
Заместитель главного редактора – Н.В.Гевленко
Члены: Вискова В.С.
Дегтярева Л.И.
Зарубина Е.А.
Руденок С.В.
Черных А.О.

Адрес типографии:
ООО “АстерПол”, г. Омск, ул. Степная, 73, оф. 319
тел.: (83812) 31-78-41
Дизайн и верстка: Куценко Н.Г.
Дата выхода 03.03.2020 г. Заказ № 15. Тираж 300 экз.

Свидетельство о регистрации средства массовой
информации ПИ № ТУ 55-00561 от 20 декабря 2017 г.,
выдано Управлением Федеральной службы по
надзору в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Омской области

СОДЕРЖАНИЕ

КОЛОНКА ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

О коллективном договоре 2

ПОЗДРАВЛЕНИЕ С МЕЖДУНАРОДНЫМ ЖЕНСКИМ ДНЕМ!

Председателя Федерации омских профсоюзов

С.В.Моисеенко 4

Председателя обкома профсоюза работников

здравоохранения РФ С.В.Быструшкина и Председателя

региональной общественной организации

«Ветераны здравоохранения Омской области»

В.Н.Харитонова 5

ПЕРСОНА

Елена Кириллова: «Мы смогли повысить выживаемость
пациентов с онкогематологией» 6

ВЕТЕРАНЫ ПРОФСОЮЗА

Александр Бычков: «Я был на настоящей войне!» 10

В ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ

Восемь вопросов председателю «первички» 12

Профсоюз должен решать социальные задачи 14

Ольга Назарова: «Я открыта для сотрудничества с
профсоюзом» 16

СЛОВО РАБОТОДАТЕЛЮ

Александр Паракин: «Профсоюз помогает нам
противостоять современным вызовам» 18

ДИСКУССИЯ О ПРОФСОЮЗЕ

Размышления председателя «первички» 20

В СОВЕТЕ ВЕТЕРАНОВ

Подвигу омских медиков в годы войны посвящается 22

НАШИ ПАРТНЕРЫ

В память о том, кто сумел объединить врачей 23

СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

Студенты – народному здравоохранению 24

ВРЕМЯ МЕДИЦИНЫ

Журнал «ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИНА» объявляет свою
особенную премию 27

Правила конкурса «Время медицины» 27

ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЧКА

Студенческие байки 28

Стихи о войне и любви 29

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ПРИСВОЕНИЕМ ВЫСОКИХ ЗВАНИЙ..... 31

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ..... 31



Уважаемые коллеги! Дорогие женщины!

Накануне дня 8 Марта примите в свой адрес самые добрые и сердечные поздравления!

Объявленный Кларой Цеткин 110 лет назад как международный день борьбы женщин за свои права, сегодня он стал днем, когда все мужчины страны поздравляют вас с радостным весенним праздником!

Нынешнее поколение только из книг и кинофильмов знает о былом бесправии женщин в дореволюционной России.

Вы уже давно, наравне с мужчинами, имеете все социальные права и свободы. Наше государство повсеместно заботится о женщине - труженице, женщине-матери. Ныне женщины – это воплощение доброты и отеческой заботы в создании домашнего уюта и воспитании детей.

«Благословите женщину!» - так назывался известный кинофильм. Вот и мне хочется повторить эти слова, которые как никакие другие подходят сегодня, в этот праздничный день!

С праздником вас дорогие женщины!

Председатель Федерации
омских профсоюзов
С.В.Моисеенко





Уважаемые и дорогие наши коллеги! Ветераны труда!

От всей души поздравляем вас с Международным женским днем - 8 Марта!

В этот прекрасный солнечный день мы мужчины отдаем дань уважения и любви женщине-матери, женщине-труженице! В омском здравоохранении большинство специалистов – это вы, прекрасные женщины!

Это вашим трудом, компетентностью и высоким профессионализмом ежедневно решаются задачи, обеспечивающие сохранение здоровья омичей.

8 Марта - всенародный праздник, который олицетворяет активное участие женщин в деятельности нашего государства! В этот день мы чествуем женщин - хранительниц семейного очага, наших дорогих жен, сестер, матерей и бабушек!

Примите самые теплые и сердечные поздравления с прекрасным весенним праздником - Днем 8 Марта!

В этот праздничный день от всего сердца желаем вам, вашим родным, любимым и близким, крепкого здоровья, уверенности, мира и благополучия! Будьте счастливы и любимы!

С праздником!

*Председатель Омской областной
организации профсоюза
работников здравоохранения РФ
С.В.Быструшкин*

*Председатель региональной
общественной организации
«Ветераны здравоохранения
Омской области» В.Н.Харитонов*



ПЕРСОНА

Елена Кириллова: «Мы смогли повысить выживаемость пациентов с онкогематологией»



На обложке этого номера не случайно появилась фотография заведующей гематологическим отделением областной клинической больницы Елены Геннадьевны Кирилловой. Талантливый врач с более чем 30-летним стажем работы, главный внештатный гематолог Омской области в очередной раз пополнила копилку достижений. Владимир Путин подписал указ о присвоении Елене Геннадьевне звания «Заслуженный врач Российской Федерации». Но героиня этого материала – не просто профессионал высокого класса. А еще и человек, который поражает жизнелюбием и невероятной энергичностью: как будто в ее сутках не 24, а все 48 часов. О достижениях отделения гематологии, невероятной самоотдаче докторов, медсестер и бесконечной любви к работе и жизни в целом – читайте в нашем материале.

– Елена Геннадьевна, в первую очередь, конечно, хочу поздравить с присвоением звания. Для вас это волнительное событие?

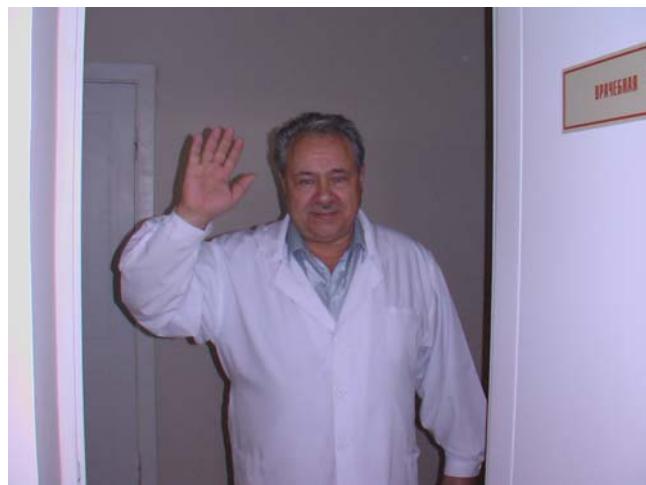
– Безусловно. Во-первых, эта новость стала совершенно неожиданной. Конечно, я знала, что подавались документы, но это довольно серьезное звание, и кандидатуры, которые выдвигают медучреждения, утверждаются не всегда. Поэтому после подачи документов я об этом совершенно забыла. А потом в один прекрасный день мой телефон начал разрываться от звонков: родные, друзья, пациенты наперебой начали звонить, с чем-то поздравлять. А я не могла понять, с чем именно. Оказалось, что они увидели в прессе новости о том, что мне

присвоили звание. Так что, конечно, было неожиданно и очень приятно. Для кого-то эта награда может ничего и не значит, но для меня это важно. Это значит, что я все делаю правильно, и тогда, 33 года назад, не ошиблась с выбором профессии. Но я всегда говорю, что каждое достижение в нашей сфере – это заслуга не одного человека, а всей команды, с которой ты работаешь плечом к плечу. Ведь даже если ты окончил вуз с красным дипломом, в любом случае приходишь в больницу молодым и неопытным. Каким ты станешь специалистом – во многом зависит от коллектива, в который попадешь, от тех, кто тебе помогает. Врачи, санитарки, медсестры – каждый вносит вклад в работу. Так

что звание заслуженного врача – это оценка не только моего личного труда, а всего, что делается в отделении.

– А как случилось, что вы связали свою жизнь именно с гематологией?

– Я не только гематолог, но и реаниматолог. 30 лет дежурила в реанимации ОКБ. Вообще, в детстве я увлекалась детективами и мечтала стать следователем. Но родителей эта идея не особо вдохновила (смеется). Так что решила пойти в медицину. Наверное, сыграл фактор престижности профессии. В конце 70-х люди в белых халатах пользовались большим уважением, поступить в мединститут было очень сложно. Но я отлично училась, была очень целеустремленной и дисциплинированной. Этим я обязана родителям. У меня мама – учитель, папа – военный. Воспитывали в строгости, поблажек не делали. Так что потом и учиться в институте мне было довольно легко. А вот с выбором специализации было сложнее. Сначала мне предложили пойти в эндокринологию, и я год отработала эндокринологом в Одесской ЦРБ. Но почти сразу поняла, что эта профессия мне не подходит. Она слишком спокойная, а я всегда была очень активной. Поэтому когда Александр Михайлович Бударин, который тогда заведовал



отделением гематологии в ОКБ, предложил заниматься эfferентными методами, работать на фракционаторах крови и вдобавок отучиться на реаниматолога, я сразу согласилась. И об этом решении не пожалела.

– Чем же вас так покорила гематология?

– Гематология – это очень сложная, но очень продвинутая и интересная отрасль медицины,

которая заставляет все время быть в тонусе. У нас около 85% пациентов – это люди с онкологией. Чтобы спасать их жизни, мы должны постоянно развиваться, совершенствовать методы лечения. А Александр Михайлович Бударин был очень прогрессивным гематологом, который стремился внедрять все самые современные технологии, как только они появлялись. И меня позвал в отделение, потому что понял, что моя активность позволит работать в заданном им темпе.

Первое, что мы сделали – это начали внедрять эfferентные методы очищения крови от опухолевых клеток. Одно из крупных промышленных предприятий помогло нам купить два аппарата для плазмафереза – это процедура удаления из крови вредных веществ. Таких больше не было ни в одной больнице от Урала до Дальнего востока – представляете, насколько это было прогрессивно. Аппараты позволили очищать кровь, заготавливать клетки, снизить летальность при гемобластозах. Много лет мы непосредственно в отделении заготавливали тромбоконцентраты от доноров, благодаря чему значительно снизилось количество кровотечений во время проведения химиотерапии. Наше отделение всегда было одним из передовых. И каждый раз, когда удается сделать очередной шаг вперед, я получаю огромное удовлетворение. Особенно, когда это видят и ценят пациенты. Мы постоянно получаем благодарности. И не только за качественную медицинскую помощь, но и за отношение, за четкую организацию работы отделения. Когда я слышу такие отзывы, понимаю, что все не зря.

– Расскажите подробнее, каких результатов удалось добиться в лечении пациентов с раком крови?

– Мы работаем по современным схемам терапии. Они довольно агрессивные, но благодаря этому можно достигнуть не просто ремиссии, а полного излечения. Раньше речи об этом не было вообще. К примеру, люди с хроническим миелолейкозом раньше жили максимум 5-7 лет. Сейчас они получают таргетную терапию – это современная терапия, которая бьет только по пораженным клеткам – и живут долгие годы, как и здоровые люди.

Почти все пациенты с острыми лейкозами раньше погибали. Сейчас они сначала проходят



интенсивную терапию, затем процедуру трансплантации костного мозга – излечений довольно много. А пластическая анемия – это заболевание, когда в костном мозге по какой-то причине не вырабатываются клетки крови. 30 лет назад это тоже было практически неизлечимо. Сейчас мы их полностью вылечиваем. Пациенты с гемофилией неизбежно становились инвалидами: у них были деформированные кости, суставы, они заражались вирусными гепатитами. Сейчас я смотрю на таких пациентов – они внешне выглядят совершенно здоровыми, занимаются спортом. Это, конечно, колоссальные достижения.

Кроме того, когда мы переехали в терапевтический корпус, у нас появился стерильный блок. Пациенты с острыми лейкозами лежат в стерильных условиях, это тоже уменьшает количество осложнений.

Сейчас каждый день появляются новые препараты, иногда мы даже не успеваем следить за их названиями. Конечно, они становятся все дороже, потому что это сложные генно-инженерные технологии. Но они действительно позволяют спасать жизни пациентов.

В настоящее время существует федеральная программа «12 нозологий», по которой пациенты бесплатно получают дорогостоящие препараты. Кроме того, 7 лет назад мы с научным руководителем отделения, доцентом кафедры госпи-

タルной терапии, эндокринологии ОмГМУ Марией Николаевной Иванюк написали программу дополнительного финансирования, добились дополнительного выделения средств. На них закупаются современные противоопухолевые препараты, антибиотики нового поколения, средства защиты, и это значительно увеличивает выживаемость наших пациентов.

Кстати, Марии Николаевне хотелось бы сказать особые слова благодарности. Она активно участвует во всей научно-практической работе отделения: помогает во внедрении современных методов диагностики и лечения гематологических пациентов, в подготовке и проведении конференций, научных публикаций. Словом, тоже вносит немалый вклад в успешную работу отделения.

– А какие у вас есть планы по дальнейшему развитию отделения?

– Сейчас во всем мире активно развивается трансплантация костного мозга как от доноров, так и собственными стволовыми клетками. В Европе, в Америке трансплантационные центры есть повсеместно. У нас тоже, к счастью, развиваются. Два открыты в Иркутске, есть в Тюмени, Сургуте, Новосибирске, Екатеринбурге. Начинают все с трансплантации собственными стволовыми клетками. Это проще, чем брать компоненты крови от другого донора: нет отторжения клеток. Но создание центра транс-

плантации требует огромных средств. Необходимо очень серьезное оборудование. В Омске такого центра пока нет. Пациентов, которым необходима трансплантация, мы отправляем в федеральные центры. Пока мы справляемся, очередей нет. Но сейчас показания для трансплантации расширились. Пациентов становится больше. В первую очередь, потому, что увеличивается продолжительность жизни. Поэтому одна из наших перспектив – это открытие трансплантационного центра в Омске.

– Елена Геннадьевна, в прошлом году вы отметили трудовой юбилей – 10 лет на должности заведующей. Расскажите, как вам удается сделать так, чтобы отделение работало как часы?

– Наверное, все дело в порядке и дисциплине. Я вообще строгая заведующая, пациенты боятся (смеется). Но зато прислушиваются и выполняют все рекомендации. Это очень важно. Плюс ко всему, я уже говорила, что успех в любом деле – это заслуга не одного человека, а команды. Мы очень слаженно работаем. У нас замечательная сестра-хозяйка, очень активная старшая сестра – они всегда готовы помочь, все организовать, улучшить, даже не знаю, что бы я без них делала. Все врачи, медсестры, санитарочки очень неравнодушные, умеют найти подход к пациентам и работают с полной самоотдачей.

Представьте, у нас рабочий день начинается в 8. Но в 7 утра мы все уже на работе. Выходим и в выходные – по-другому просто не получается. Врачи, медсестры ежедневно не один раз навещают пациентов в палатах, откликаются на все просьбы. Я иной раз уже говорю им: «Хватит бегать, садитесь, занимайтесь историями». Но нет, они не могут оставить без внимания своих пациентов. Я благодарна судьбе, что работаю рядом с такими людьми.

– Нагрузка действительно серьезная. Расскажите, где силы черпаете, чтобы не сгореть на работе?

– Я, в первую очередь, черпаю их в самой работе, в расширении собственных границ. Как главный гематолог области, много езжу на конференции, в том числе и в Европу. К примеру, каждый годучаствую в Европейском гематологическом конгрессе. Дважды в год нас собирает в Новосибирске главный гематолог Сибирского федерального округа. Но, конечно, стара-

юсь разнообразить досуг. Вот, посмотрите, весь календарь исчерчен. Четверг – поход в концертный зал, в субботу – в драмтеатр. Люблю выбираться куда-нибудь с друзьями. Ну и, конечно, моя главная опора – это мой муж. Он всегда и во всем поддерживает меня.

– В профсоюзных мероприятиях коллектив тоже активно участвует?

– Конечно. Наш коллектив постоянно участвует в творческих конкурсах: поем на праздниках, читаем стихи. Каждый год устраиваем проводы зимы, посвящаем в профессию молодых специалистов, делаем разные стенды, выпускаем газеты. Правда, спортсмены из нас не вышли: в спортивных мероприятиях практически не участвуем. Но у нас все в коллективе – члены профсоюза. И я вам скажу, что самое главное здесь – не проводимые мероприятия, а поддержка, которую оказывает организация. Наши сотрудники ее чувствуют. Профсоюз всегда оказывает материальную помощь, дети ездят в лагеря, получают подарки, многие сотрудники берут путевки в профилактории.

– А у вас какой профсоюзный стаж?

– Уже 40 лет. Я вступила в профсоюз еще в институте. И, кстати, плечом к плечу работала по профсоюзной линии с Сергеем Владимировичем Моисеенко. Он отвечал за профорганизацию в вузе в целом, а я была председателем профсоюзного бюро лечебно-профилактического факультета. Постоянно организовывала какие-то мероприятия, засиживалась в институте до ночи. Я всегда старалась не сидеть на месте. Да, впрочем, и сейчас мало что изменилось.

И именно это стремление постоянно двигаться вперёд, брать каждый раз все новые вершины, пожалуй, и помогают мне добиваться главного – любой ценой спасать жизни пациентов.

*Беседовала Анна Черных
член редакции журнала*

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

*Этой статьей мы начинаем
цикл публикаций о Заслуженных
врачах РФ, которые работают
в нашем регионе. О них читайте
в следующих номерах журнала.*

ВETERАНЫ ПРОФСОЮЗА



Александр Бычков: «Я был на настоящей войне!»

15 февраля – День вывода Советских войск из Афганистана. Это день памяти воинов-интернационалистов России. Среди тех, для которых эта дата не просто цифра в календаре, скромный врач -участковый терапевт поликлиники № 2 ГКБ № 11 Александр Ильич Бычков

Если мы говорим о ком-либо из ветеранов, то сразу представляем себе людей в почтенном возрасте, убелённых сединами.

А тут передо мной стоит человек, по-спортивному подтянут, с великолепной выправкой.

– Подполковник Бычков на встречу прибыл, – рассыпаясь в улыбке, представляется мне «старый вояка».

– Вольно, – теперь уже я вступаю в эту «игру».

Эту встречу Александр Ильич предложил провести не в поликлинике, где он работает.

– Там поговорить не дадут, – резонно заметил он, когда я с ним договаривалась о встрече по телефону.

И вот мы сидим в кафе, и я слушаю его неторопливый рассказ.

– После окончания школы я поступил на военно-медицинский факультет Томского мединститута, захотел

стать не просто врачом, а военным, – начал свой рассказ ветеран.

После окончания ВУЗа судьба благоволила мне, и я был направлен в расположение нашего ограниченного контингента войск в Германию.

Кто не мечтал побывать в то время за границей, но вскоре оттуда был переведен служить в Душанбе начальником инфекционного отделения военного госпиталя.



г.Томск. Медицинский факультет «Кафедра анатомии», 1970 г.



24 марта 1979 г. Остров «Капут» Германия.

А в апреле 1987 года уже прибыл в расположение многопрофильного госпиталя в город Пули Хумри, что в республике Афганистан, на должность ведущего врача - инфекциониста.

Вот здесь-то по-настоящему и началась моя служба военного врача в воюющей стране.

Первым делом, с чем пришлось столкнуться, это доколе неизвестными мне тропическими болезнями, различными атипичными проявлениями инфекционных заболеваний, микст-инфекциами, паразитарными болезнями.

Все это ничто по сравнению с постоянной опасностью попасть под обстрел врага.

Среди множества таких случаев, хорошо запомнилась дата 17 августа 1988 года.

Все дело в том, что 5-7 километрах от города располагалась крупная складская зона для хранения обмундирования, продовольствия и боеприпасов нашей группировки войск. И вот в этот день душманы начали её массивный обстрел. Творилось, что-то невообразимое. Началась срочная эвакуация больных и раненых. Отчетливо помню, как загорелась крыша модуля нашего инфекционного отделения. Солдаты-санитары с крыши скидывали огненные головешки, а я бросал им наверх огнетушители.

Шла такая горячая взрывная волна, что казалось, что устоять на ногах просто невозможно.

Но, что интересно, страха совершенно не было, ни тогда под обстрелом, ни позже, когда я как медик сопровождал наши боевые колонны войск по территории подконтрольным маджидам. В любой момент по машинам могла полоснуть автоматная очередь от противника, укрывшегося в горах.

Но, все что я рассказал ранее, ничем не сравнимо с тем чувством, когда приходилось сопро-

вождать «груз 200», убитых в ходе боевых действий наших солдат и офицеров на родину.

На всю жизнь у меня останется в памяти поездка в Гомель и передача тела солдата, погибшего в Афганистане его матери....

Моя служба «в горячей точке» закончилась за месяц до окончания вывода войск из Афганистана, в январе 1989 года.

Была несравнимая ни с чем радость возвращения на родину!

Радость не только от того, что с войны вернулся живой и невредимый, а еще с огромным чувством исполненного долга. Не только интернационального, а еще долга врачебного.

Через мои руки прошло около десяти тысяч больных инфекционными болезнями и не было ни одного летального исхода.

Этим я горжусь до сих пор.

Позже, уже в Омске я проходил службу в нашем гарнизонном госпитале в должности начальника инфекционного отделения.

А с 1996 года связал свою жизнь с горбольницей № 11, где работаю участковым врачом-терапевтом. Здесь же вступил в профсоюз и профсоюзный стаж насчитывает уже почти четверть века.

Мой врачебный участок – это отдаленные поселки Степной, Загородный.

Больных посещаю в основном пешком, редко на машине, поэтому «жиরком» не обрастаю.

А летом мое любимое увлечение велосипед. Как и многие считаю, что активные работы и отдых залог здоровья. И всем своим пациентам об этом говорю.

А еще наш ветеран рассказал мне, что он активный член общества воинов-афганцев «Бое-вое братство». Часто выступает в школах перед учениками рассказывая о подвигах наших солдат - интернационалистов.

Но, особая его гордость внук, который уже сейчас мечтает о военной карьере и с интересом рассматривает боевые награды деда, спрашивая его о войне.

Вот такой он ветеран, один из немногих наших врачей, в судьбе которого была война.

*Рассказ ветерана записал Леонид Шулькин
главный редактор журнала*



В ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ

Восемь вопросов председателю «первички»

Мы продолжаем рассказывать читателям о работе первичных профсоюзных организаций, их повседневных заботах и делах.

Сегодня редакция журнала в собеседники пригласила председателя первичной профорганизации Тарской ЦРБ Владимира Викторовича Сафонова (на фото справа).



1. – Владимир Викторович, расскажите, как судьба связала вас с Тарской районной больницей?

– Родился я в Таджикистане, а в 4 года с родителями переехал в Тару. После окончания гимназии встал вопрос: где учиться дальше? Поступил в медицинский колледж на специальность «Лечебное дело».

Еще будучи студентом, устроился санитаром в отделение скорой медицинской помощи БУЗОО «Тарская ЦРБ», а затем, после окончания медколледжа, работал там же, но уже в должности фельдшера. С тех пор эта больница стала мне по сути дела родной.

Позднее поступил на заочное отделение в Тарский филиал Омского педуниверситета. Получил вторую специальность «Педагогическое образование» и параллельно прошел профессиональную переподготовку по «Государственному и муниципальному управлению». А в 2015 году главный врач ЦРБ Александр Васильевич Мироненко пригласил меня работать специалистом по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям. Вот такой, если говорить кратко, мой профмаршрут.

В этом же году проходили выборы в советы депутатов Тарского городского поселения и Тарского муниципального района. Взвесив все «за» и «против», выдвинул свою кандидатуру на выборы в совет Тарского городского поселения. Большое доверие и активную поддержку мне в этом оказал коллектив нашей больницы, в результате я был избран народным депутатом.

В 2017 году, после того как председатель первичной профсоюзной организации больницы Ирина Васильевна Коломенская сложила свои полномочия, коллектив предложил мою кандидатуру, избрав на эту общественную должность.

2. – В конце 2019 года закончился очередной важный этап в деятельности областной профорганизации. Прошла областная отчетно-выборная конференция, избран председатель, члены и Президиум обкома. А как бы вы оценили итоги работы Тарской районной профсоюзной организации?

– Скажу честно, что за три года в должности председателя первичной профсоюзной организации преодолел немало трудностей. Остро понимал, что необходимо собрать команду единомышленников, которая бы вместе со мной

дружно работала над решением поставленных задач. Не скрою, пришлось много потрудиться, и такая команда, хотя и не сразу, была создана.

В составе нынешнего профкома - врач, средние медицинские работники, бухгалтеры, специалист отдела кадров. Мы скрупулезнно проанализировали работу прошлого профкома и разработали новый план работы.

Начали с того, что создали новое положение по выплатам материальной помощи: она увеличилась в разы. Затем создали группу по защите социально-трудовых прав работников. Разработали конкретные меры по оздоровлению сотрудников.

Подводя итоги трехлетней работы нашей команды, хочу сказать, что сегодня профком стал авторитетной общественной организацией для медиков нашего района. А благодаря активному сотрудничеству, которое сложилось между профсоюзом и главным врачом, мы более эффективно решаем поставленные задачи. К слову, главный врач ЦРБ Александр Мироненко и все его заместители – члены нашего профсоюза.

3. – План работ на этот год у вас уже разработан. Что нового или интересного председатели других ЦРБ смогли бы найти в нем для себя?

– План профсоюзной работы на 2020 год широко обсуждался в коллективе и был поддержан сотрудниками. Есть интересные задумки, которые были бы интересны председателям первичных профорганизаций, особенно северных районов Омской области.

Мы выступаем с инициативой провести на базе Тарского муниципального района кустовые совещания для председателей «первичек» и главных врачей центральных районных больниц.

В этом году с 10 по 12 июля планируем организовать выезд семей членов профсоюза с развлекательной программой в палаточный лагерь «Штурм». Это мероприятие мы приурочим ко Дню семьи, любви и верности.

Также профком планирует предоставить членам профсоюза и их семьям билеты со скидкой в Северный драматический театр им. М.А. Ульянова, киноцентр и ледовую арену «Олимп». Могли бы помочь в этом вопросе профорганизациям соседних северных районов.

В прошлом году по договоренности с председателем обкома профсоюза Сергеем Васильевичем Быструшкиным, директором Северно-

го драматического театра Анджеем Анатольевичем Неупокоевым устроили для детей новогоднее представление. Кроме тарчан, его посетили дети членов профсоюза работников здравоохранения из северных районов области. Всего 170 ребятишек побывали на новогодней елке. Планируем проводить такие новогодние спектакли и дальше.

4. – В обкоме профсоюза с вниманием отнеслись к вашему предложению создать так называемые кустовые советы председателей первичных профорганизаций по типу и подобию окружных в Омске. Пожалуйста, подробней разведите вашу мысль по этому поводу.

– На мой взгляд, создание кустовых советов председателей первичных профорганизаций сельских муниципальных районов стало бы удобной площадкой для информации, обмена опытом работы, решения каких-либо общих задач.

За каждым таким «кустом» следует закрепить председателя совета, который смог бы обсуждать, а при необходимости выезжать и помогать решать на местах проблемы первичных профсоюзных организаций. Уверен, что с такими кустовыми советами будет удобнее работать и обкому профсоюза. Я очень признателен за то, что нашу инициативу поддержали.

5. – Заместитель председателя ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ Геннадий Алексеевич Щербаков на XXXII областной отчетно-выборной конференции отмечал негативные тенденции в профсоюзном движении медиков. Это и некоторое сокращение плотности профчленства, усиление внутри государственной миграции медиков, дефицит кадров, а связи с этим увеличением нагрузки на персонал. И все это на фоне низкой заработной платы. Отразились ли на коллективе Тарской ЦРБ эти негативные моменты или вам удалось их избежать?

– Да, подобная негативная тенденция коснулась и нас. Причина известна: дефицит кадров. Это приводит к увеличению нагрузки на врачей и средний медицинский персонал. Многие сотрудники работают на 1,5-2 ставки, а иногда и более. Документооборот становится все больше. Стало заметно больше негатива от пациентов.

На мой взгляд, нужно вернуть обязательное распределение выпускников медицинских ВУЗов и колледжей, как это было в советское вре-

мя. При этом создать условия поддержки для молодых специалистов. Достойная заработная плата, достойные подъемные выплаты, представление жилья, а после 10 лет - возможность его приватизации. Эти меры позволили бы решить проблему.

6. – Известно, что большой пласт профсоюзной работы – это повседневная забота о здоровье членов профсоюза, создание условий для творческого развития личности, наконец, работа с детьми членов профсоюза....

– Вы правы это действительно огромный объем работы. Мне даже трудно остановиться на каких-либо конкретных примерах. Скажут так, профком подвигает коллектив на участие во всех проводимых в районе и городе спортивных и культурно-массовых мероприятиях. Но и внутри больницы организуется немало подобных событий.

Особое внимание - ветеранам. Всегда чествуем их в Северном драматическом театре им. М.А. Ульянова, приобретаем для них подарки. Что касается оздоровления работников, то профком составляет заявки для желающих съездить и отдохнуть в санаториях «МиР», «Коммунальник». Проводим различные мероприятия для детей членов профсоюза. Приобретаем в течение года билеты в театр, кино, ледовую арену, чтобы члены профсоюза могли интересно проводить время с семьей.

В.7. - Владимир Викторович, на ваш взгляд, как профсоюзы могут повышать свою эффективность? И что из этого вы, как профсоюзный лидер, готовы применить?

– Нужно, в первую очередь, более энергично отстаивать интересы работников в повышении заработной платы, организации оздоровления в санаториях и курортах России. Необходимо поднимать эти вопросы на всех уровнях. Тем самым коллеги оценят нашу работу и будут активно вступать в члены профсоюзных организаций.

Ежегодно наш профком оплачивает 50% от стоимости детских путевок в оздоровительный лагерь «Лесная поляна». В связи с этим у меня предложение к обкому профсоюза и всем председателям «первичек»: будировать вопрос по оплате и возмещению денежных средств за отдых и лечение членам профсоюза в санаториях РФ.

8. – Все-таки несмотря на преданность работе у каждого человека есть свое, личное. Каковы ваши увлечения, интересы?

– Я общественный человек, активно принимаю участие во всех мероприятиях, проводимых в городе и районе. Но самое главное мое увлечение – это моя семья. В 2018 году появился на свет мой дорогой сыночек, которого я люблю больше жизни. Так что свободное время я чаще всего провожу с семьей. Зимой выезжаем в лес, катаемся с горки, жарим шашлыки, отдыхаем с друзьями. Летом выезжаем на озера, где тоже активно проводим время. В планах приобрести еще четвероногого друга семьи – померанского шпиона.

– Благодарю, Владимир Викторович, за интересную беседу. Успехов во всех Ваших делах.

Беседу вел Леонид Шулькин
главный редактор журнала



Профсоюз должен решать социальные задачи



Наш корреспондент встретился с главным врачом и профсоюзным активом родильного дома № 6. Состоялся интересный и обстоятельный разговор об объединяющей роли профессионального союза в укреплении коллектива медицинских работников

Эта фраза о социальном предназначении профсоюза прозвучала из уст главного врача роддома Сергея Ивановича Блаумана сразу же, как только мы с председателем и заместителем председателя профкома Юлией Сергеевной Киреевой и Татьяной Викторовной Усольцевой разместились в его уютном кабинете, чтобы начать разговор на эту тему.

Скажу сразу, было интересно побывать в профсоюзной организации, которая за год удвоила свою численность и где все заведующие отделениями, заместители и главный врач - члены профсоюза. И первое, о чем заходит речь - это поддержка ветеранов.

- Мы должны думать, как о молодом поколении, так и о наших ветеранах, - говорит Сергей Иванович. - А потому администрация вместе с профкомом не просто устраивает раз в год чаепитие на День пожилого человека, а постоянно проявляет заботу и внимание к своим ветеранам. Мы всегда с ними на связи. Стаемся помочь решить их проблемы, связанные со здоровьем, бытовыми делами. Как мы будем относиться к ветеранам, так и нынешняя молодежь будет относиться к нам в будущем.

Аналогичное внимание и к подрастающему поколению. Вы бы посмотрели, как мы ежегодно проводим День знаний. Это действительно настоящий праздник для школьников и их родителей.

И еще, вы, наверное, заметили, как разрисован фасад нашего здания. Так вот, для этого мы пригласили учащихся из школы искусств, и в итоге получили такую красоту.

Профсоюз и администрация, тут мы едины во мнении, считают, что необходимо постоянно общаться с коллективом, поэтому проводим разные интересные и полезные мероприятия.

Вот один из примеров. Мы приглашаем на встречу с медиками сотрудников правоохранительных органов для профилактики правонарушений в области здравоохранения.

И такие встречи с представителями прокуратуры, следственного комитета оказываются очень полезными.



Сам собой, зашел разговор об альтернативном профсоюзе. И здесь мнения главного врача и председателя профорганизации полностью совпали.

- Наш профсоюз – это основа единства коллектива, - продолжил главный врач. - А «альтернативщики» что, будут заботиться о путевках в оздоровительные учреждения для детей наших работников, привлекать сотрудников к занятиям спортом, оказывать материальную помощь в случае, если член профсоюза окажется в трудной ситуации?

Был такой случай с одним из наших сотрудников. Произошел пожар. Сгорел дом. Так профсоюз и администрация оперативно организовали сбор вещей, оказали материальную помощь человеку, и, пока решался вопрос с жильем, семье выделили помещение в роддоме.

Задаю вопрос Сергею Ивановичу в надежде услышать конкретный ответ:

- А каким образом, через какие каналы установлена связь администрации и профсоюзной организации?

- Два раза в месяц в роддоме проходят общие планерки, где я и председатель профкома отчитываемся перед сотрудниками о выполнении коллективного договора, состоянии охраны труда, отвечаем на интересующие их вопросы. И это не разовая акция, а выработанный алгоритм взаимодействия администрации, профсоюза и работников. На мой взгляд, эта форма коммуникации достаточно эффективна.

- А еще у нас есть стенд профорганизации, на котором в доступном виде есть вся информа-



ция, необходимая членам коллектива, - дополнена слова главного врача председатель профкома.

Обращаюсь к Сергею Ивановичу с вопросом о том, как он относится к проверкам профсоюза, в частности обкома, по вопросу охраны труда в лечебном учреждении, к предписаниям по их выполнению. И получаю неожиданный ответ.

– Вы знаете, нам нужен технический аудит данной сферы. Вот он-то как раз и был бы эффективным инструментом для работодателя и профсоюза.

Заходит разговор о правовой помощи членам профсоюза, возможностях профилактики заболеваний медиков.

– Все работники у нас могут получить юридическую консультацию у юрисконсульта роддома. Но, если необходима более квалифицированная юридическая помощь, то мы направляем членов профсоюза в правовой отдел ФОП, где ее можно получить бесплатно.

– Все сотрудники об этой возможности знают, – говорит Юлия Сергеевна.

– А что касается поддержания здоровья, то каждый наш работник и члены его семьи могут бесплатно проводить все лабораторные и фун-

кциональные методы исследования на аппаратуре, имеющейся в роддоме. При необходимости в госпитализации предоставляем свои комфортабельные палаты.

– Естественно все это делается на безвозмездной основе, – уточняет Сергей Иванович.

В продолжении этой темы пытаюсь узнать мнение главного врача и председателя профкома о возвращении из небытия доверенных врачей. И получаю неожиданную поддержку этой инициативы председателя совета ветеранов здравоохранения Виктора Николаевича Харитонова, организующего с участием регионального минздрава врачебные участки доверенных врачей в лечебных учреждениях города, которые должны будут вести прием ветеранов и членов профсоюза, оказывать им необходимую медицинскую помощь.

Совсем не заметно пролетело полтора часа в интересной и полезной беседе, о которой теперь знаете, и вы наши уважаемые читатели.

Алексей Шустер
корреспондент журнала



Ольга Назарова: «Я открыта для сотрудничества с профсоюзом»



Центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными болезнями волею судьбы расположен на улице 50 лет Профсоюзов.

О деятельности первичной профорганизации этого учреждения здравоохранения читайте в нашей статье.

– К концу года мы хотели бы достичь 51% профсоюзного членства, – именно с таким бодрым настроем меня встретили главный врач центра Ольга Ивановна Назарова и председатель профорганизации Екатерина Сергеевна Асеева. – Задача вполне реалистичная: сейчас у нас 40% сотрудников состоят в профсоюзе.

Стремление добиться именно такого процента Ольга Назарова объясняет просто: в конце 2020 года сотрудники цен-

тра будут принимать новую редакцию коллективного договора, и именно 51% членов профсоюза позволит придать ему правовой статус.

– Я говорю нашим специалистам: не развязывайте мне руки, не давайте возможность своему работодателю не исполнять договоренности, ведь коллективный договор должен иметь юридическую силу, - отмечает главный врач.

Озабоченность главного врача и председателя профорганизации низким профчленством связана с активизацией альтернативного профсоюза.

– Природа пустоты не любит, только мы снижим активность, сразу же это место займут другие. Ничего нового я не скажу, но козырем профсоюза всегда было и остается выделение частично оплачиваемых профсоюзных путевок на отдых и оздоровление членов профсоюза, - продолжает главный врач.

– Областной комитет профсоюзов должен поддержать нас в этом, - подхватывает Екатерина Асеева. - Вот недавно нам из обкома прислали целый список южных здравниц, где можно приобрести путевки с хорошими скидками. Да и в Омской области имеются санатории, где их тоже предлагают.

Главный врач уверяет, юбилейную дату - 30-летие со дня основания – центр встретил на высоте. Штат укомплектован высококвалифицированными специалистами. Имеются все необходимые современные лабораторные системы и аппаратура для диагностики ВИЧ-инфекции и других инфекционных заболеваний. Надежно отлажена и система биологической и личной безопасности сотрудников.

Основная цель службы ВИЧ/СПИД в Омской области – это стабилизация и снижение заболеваемости в регионе. Омский центр с этой задачей успешно справляется. Сотрудники регулярно проводят скрининговые обследования населения на антитела к ВИЧ; увеличивают охват лечением антиретровирусными препаратами ВИЧ-инфицированных пациентов, проводят мероприятия по снижению риска передачи ВИЧ от матери ребенку, организуют широкомасштабную профилактическую и информационную работу с населением.

– Теперь подошло время возрождать традицию вступления в профсоюз, - делится своим мнением председатель профкома. - Думаю,



что каждый современный молодой врач, специалист среднего звена должны понимать, что ощущать себя в профессиональном союзе намного легче, чем быть одиночкой. Сегодня профсоюз может предложить своим членам помочь и поддержку в решении юридических вопросов, участие в спортивной и культурной жизни. Ежегодно организуется летнее оздоровление, льготное посещение театров и концертов, поощрение членов профсоюза. Для меня, как председателя профкома, очень важна поддержка главного врача. Наше сотрудничество дает возможность своевременно решать поставленные задачи и реализовывать задуманные планы.

Побеседовав с руководителем и председателем профкома, я покинул учреждение с уверененным чувством, что для развития профсоюзной организации в центре есть все возможности, и они, конечно, должны быть реализованы. По крайней мере, такое обоюдное стремление администрации и профкома имеется.

**Беседовал Алексей Шустер
корреспондент журнала**



СЛОВО РАБОТОДАТЕЛЮ



Александр Паракин: «Профсоюз помогает нам противостоять современным вызовам»

Опытный руководитель здравоохранения Александр Петрович Паракин уже девять лет возглавляет Черлакскую центральную районную больницу. В прошлом году на базе ЦРБ прошел круглый стол обкома профсоюза и председателей профорганизаций. Активное участие в нем принял главный врач района. Подробнее о взаимоотношениях работодателя и первичной профорганизации мы и решили поговорить с Александром Петровичем.

– Александр Петрович, для чего, на ваш взгляд, учреждениям здравоохранения нужны сплоченные и крепкие профорганизации? И, кстати, вы сами состоите в профсоюзе?

– Начну с последнего вопроса. Да, конечно же, состою в профсоюзе. Мой профсоюзный стаж - 37 лет. Перед профессиональным союзом стоят очень важные задачи: защищать права и интересы работников, добиваться достойной заработной платы, хороших условий труда. Как руководитель я разделяю с профсоюзом ответственность при принятии коллективных решений по социально-трудовым спорам. А для развития социального партнерства, эффективного решения социально-экономических проблем коллектива необходим надежный помощник в лице не просто профсоюз-

ной организации, а, как вы правильно заметили, крепкой и сплоченной.

Приведу такой пример: в 2010 году был принят 326-й Федеральный Закон «О страховой медицине», который внедрялся на селе, как я считаю, непродуманно. Возникло много вопросов, которые требовали немедленного решения, но по некоторым причинам, в частности, из-за неадекватного финансирования, они не решались. Это привело к необоснованным обвинениям в адрес медицинских работников на местах. Чтобы противостоять этим и другим современным вызовам, медицинской организации нужно консолидированное объединение в лице руководства ЦРБ и профсоюзной организации, ассоциации врачей и Омской профессиональной сестринской ассоциации.

И сегодня такое объединение в Черлакском здравоохранении есть.

– Что, по вашему мнению, дает профсоюзная организация работнику сейчас?

– Один из важных моментов – это возможность получать бесплатную правовую помощь. Хотя, к сожалению, многие начинают осознавать значимость этой поддержки, только когда жизненные обстоятельства заставляют их искать справедливости. В нашей организации есть юристконсульт. Но если это необходимо, то правовую помощь членам профсоюза, вплоть до участия в судебных заседаниях на безвозмездной основе, оказывают юристы Федерации омских профсоюзов.

Также важна материальная поддержка в случаях возникновения тяжелых жизненных ситуаций, а они могут случиться с каждым.

Конечно, у профсоюза есть еще немало возможностей для поддержки своих членов, но эти мне кажутся особо важными.

– Насколько хорошо в вашей больнице наложен контакт между руководством и профсоюзом, какие вопросы совместно решаете?

– Другими словами, вы хотите спросить: друг или враг профсоюз для работодателя? Ответ на этот вопрос при всей кажущейся сложности довольно прост. Современные работодатели, которые желают благополучия не только себе, но и своим работникам, способствуют развитию профсоюзного движения и создают необходимые условия для работы профсоюзной организации. Ну а совместного решения, прежде всего, требуют вопросы охраны труда и, конечно, заработной платы.

– Какие наиболее важные предложения и просьбы профорганизации были поддержаны руководством больницы за последние годы?

– В первую очередь, это требования профсоюза при принятии локальных нормативных актов. Я стараюсь всегда учитывать предложения профсоюзного комитета. Ну а что касается просьб, то при необходимости выделяю транспорт для поездки участников областной спартакиады работников здравоохранения. Обычно администрация всегда идет навстречу профкому.

– Насколько профорганизация должна идти навстречу работодателю, а работодатель – профорганизации в процессе переговоров, в частности, по коллективному договору?

– Любые переговоры – это обмен мнениями до достижения приемлемого соглашения. Коллективные переговоры не исключение. Особенно тщательно рассматриваются те пункты колдоговора, которые касаются непосредственных отношений работников и работодателя. Мы всегда основываемся на принципах социального партнерства, и в конце концов, всегда приходим к общему мнению по принимаемому документу.

– В обкоме профсоюза рассматривается предложение создать так называемые кустовые советы председателей первичных профорганизаций в сельских муниципальных районах по типу окружных в Омске. Один из таких, возможно, будет в Черлаке. Хотелось бы услышать ваше мнение по данному вопросу.

– Я не против данной инициативы, но мне кажется, что из-за транспортной разобщенности данный проект сложно будет осуществить.

– В омском здравоохранении есть практика, когда руководители учреждений по просьбе профорганизаций выделяют средства на проведение значимых общественных мероприятий. Есть ли подобные примеры в ЦРБ?

– В нашем учреждении на сегодняшний день таких примеров нет. Профсоюз организовывает общественные мероприятия на свои средства. Впрочем, если от профкома поступит такая просьба, она будет рассмотрена.

– Главный врач ЦРБ, руководитель здравоохранения района... Но есть еще один Александр Парахин – просто человек. Какие личные качества помогают вам справляться с ответственной должностью?

– Главный врач – это, в первую очередь, компетентность в вопросах медицины. Он должен принимать решения, причем не всегда ординарные. Нужно профессионально разбираться в экономических, юридических и хозяйственных вопросах. Но личные качества действительно тоже важны. На мой взгляд, главное здесь – открытость и уважение к людям. Лично мне это всегда помогает как в профессиональных, так и в межличностных отношениях.

*Беседу вел Леонид Шулькин
главный редактор журнала*



ДИСКУССИЯ О ПРОФСОЮЗЕ

Размышления председателя «первички»

Это письмо поступило в редакцию журнала накануне даты его сдачи в типографию. Нас заинтересовали высказывания автора, председателя одной из профорганизаций. Надеемся, что и вам, уважаемые читатели, будет интересно с ним ознакомиться. Наш адресат просил не называть своего настоящего имени, но его данные имеются в редакции.

Не знаю сегодня ни одного председателя профорганизации, который серьезно бы не задумывался о нынешней роли профсоюза в нашем обществе. К этому нас, хочешь не хочешь, подталкивают коллеги-медики, которые постоянно задают уже набивший оскомину вопрос: «А что я буду конкретно иметь от профсоюза?»

Все хотят получить за свой рубль, отданный в профсоюзную кассу, как минимум три на руки. Подход только чисто прагматичный без каких-либо претензий на большее, и это навевает грустные мысли.

Когда меня избрали председателем профкома, я, подсчитав свой процент членства, «прослезилась» и пошла к главному врачу, чтобы, как мне казалось, с его помощью увеличить профсоюзную прослойку в нашем учреждении. Он меня молча выслушал и в конце сказал: «Наталья Александровна, надо вам как-то самой поднимать авторитет профсоюза, заявлять о себе более активно и тогда люди, как говорится, к вам потянутся».

Сегодня, когда я читаю в журнале, да и многие коллеги говорят, как им помогают главные врачи в укреплении профорганизаций, становится по-хорошему завидно. Но, делать нечего, надо же оправдывать доверие коллег.

Поразмыслив, поняла, что надо найти подход к своим сотрудникам через их детей. Принялась организовывать различные мероприятия с их участием. То водила ребятишек на ипподром, где они осматривали конюшни и общались с лошадьми, то устроила им экскурсию в планетарий, где через настоящий телескоп они любовались звездным небом. Ходили и на фабрику мороженого, ездили в Большереченский зоопарк. Стали два раза в год организовывать выставки детских поделок и фотографии,

а победителей награждать различными призами. Ввели традицию вручать подарки не только будущим «первоклашкам», но и выпускникам школы.

С удивлением увидела, что число членов профорганизации не намного, но все же начало расти вверх, а добровольного выхода из профсоюза не стало. Но многие из председателей понимают, что сегодня главное – условие авторитета профсоюза – это, как минимум, его возможность добиваться реальных улучшений условий труда и его оплаты. А на практике это получается не всегда. К примеру, установка кондиционера в лабораторию, окна которой выходят на солнечную сторону, становится порой неразрешимой проблемой. Я уже не говорю о других, более затратных мероприятиях. А сотрудники смотрят на нас и видят, что мы опустили руки. Какой уж тут авторитет...

А ведь профсоюз имеет большие права в части контроля за охраной труда. В каждой профорганизации избраны общественные инспекторы. В составе каждого профкома есть обученный человек, курирующий это направление. А в обкоме профсоюза – инспектор по охране труда ЦК профсоюза и вновь созданная общественная инспекция.

Скажу честно, нам очень не хватает контроля со стороны обкома. Ведь если бы предписания технического инспектора профсоюза беспрекословно исполнялись работодателем, то и нам это было бы большим подспорьем. А еще хотелось бы чаще получать от него и методическую помощь.

Конечно, полностью уповать на обком тоже неправильно. Нам необходимо самим настойчиво ставить вопросы охраны труда перед главными врачами. Не спорю, результат мы увидим не сразу, не в одночасье. Но в коллективе должны твердо знать, что если профком взялся, то доведет дело до конца. Ведь в итоге нам все же удалось добиться установки кондиционера, и работники лаборатории перестали задыхаться в помещении в летнее время.

Здесь хочу остановиться на авторитете председателя профорганизации. Многие успехи зависят от нас,уважаемые коллеги. И вряд ли кто в этом усомнится. А вы не задумывались, почему сотрудники проголосовали, в большинстве своем единогласно, именно за вас? Да потому что вы на тот момент уже были в коллективе личностью. Вы своим поведением, умением взаимодействовать с людьми, своим характером доказали это. И поэтому коллеги, выбрав вас своим лидером, вполне рассчитывают, что в случае чего, на вас можно положиться.

Но, честно говоря, всегда ли мы оправдываем их ожидания? Когда нужно высказать свое мнение, считаем, что лучше промолчать. Вместо реальной помощи отделяемся пустыми обещаниями. Главный врач просит не включать в коллективный договор мероприятия, где требуется дополнительное финансирование - соглашаемся. Разве этого нет?

А теперь о повышении заработной платы медицинских работников. Смешно сказать, но в профсоюзе сложилась парадоксальная ситуация, когда с увеличением зарплаты медики начали покидать ряды профсоюза. Получается, что профсоюз, где одной из главных целей является борьба за повышение оплаты труда, в результате теряет членство. Рубим сук, на котором сидим?

Дальше – больше: ряд членов профсоюза высказывается о том, чтобы коллективный договор действовал только для его членов, а не для всех работников. На первый взгляд справедливо, но к чему это может привести, мы тоже понимаем. К расколу внутри коллективов.

Недаром сейчас активизировались различные «альянсы» - альтернативные профсоюзы, которые считают, что работодатели должны соблюдать гарантии только тех работников, о членстве которых они знает. А еще призывают защищать права своих членов путем навязывания работодателю условий труда через коллек-

тивный договор и тотального профсоюзного контроля каждого подразделения.

Почувствовали, что в профсоюзе появилась брешь, что всё больше его членов стали разочаровываться в возможностях влиять на ситуацию, а молодые специалисты в открытую говорят, что не видят смысла состоять в профессиональном союзе, вот и делают попытки нас с вами подменить.

Вспомните, раньше в больнице была партийная, комсомольская и профсоюзная организации. С некоторых пор единственной общественной организацией, куда может обратиться работник за помощью, а если надо и за защитой, является профсоюз.

Мало этого, профком сегодня стал центром всей общественной жизни коллектива, инициатором всех мероприятий. Он поддерживает и развивает спорт, художественную самодеятельность, работает с детьми сотрудников, заботится о ветеранах, решает правовые вопросы – всего и не перечислишь.

Что же касается моего случая, то главный врач сейчас – не сторонний наблюдатель. Теперь мы активно развиваем взаимовыгодное социальное партнерство на благо наших сотрудников.

Если вы, мои коллеги по профсоюзу, попросите дать вам рецепт лекарства, приняв которое, вы получите ответ на все вопросы, то у меня нет такого медикаментозного средства. Надо всем нам сейчас подумать и решить, а все ли мы делаем, чтобы профессиональный союз в учреждениях мог достойно ответить на вызовы сегодняшнего дня? Честно ответив на этот вопрос (не глупые же мы в самом деле!), каждый, уверена, найдет свой путь.

Удачи всем нам!

С уважением, Наталья Александровна

**Уважаемые председатели
профорганизаций.**

Мы намерены продолжить дискуссию на страницах нашего профсоюзного журнала.

Готовы опубликовать ваше мнение по поводу этого письма, а также ваши высказывания о роли Профсоюза в нашей жизни.

С нетерпением ждем ваших писем на электронный адрес редакции: oporz@mail.ru

В СОВЕТЕ ВЕТЕРАНОВ

Подвигу омских медиков в годы войны посвящается

Омск в годы Великой Отечественной войны не был фронтовым городом. Он находился в глубоком тылу, где были развернуты многие заводы, выпускавшие оружие и другую продукцию для нужд фронта. Но Омск был еще и городом, где находились госпитали для лечения раненых и больных фронтовиков. Здесь была ставка главного хирурга Красной Армии Николая Бурденко.

Уже через месяц со дня начала войны, 22 июля 1941 года, в Омске был сформирован госпиталь №1494 на 600 коек, который принял первый эшелон с 250 тяжелоранеными солдатами и офицерами.

Всего в годы Великой Отечественной войны на территории Омской области организовано 45 эвакогоспиталей. За это время наш сибирский город принял 562 санитарных эшелона, а вместе с ними – 156297 раненых и 13198 больных. 45 тысяч 636 человек из них вернулись в строй. К сожалению, и скончалось немало – 1226 человек.

За годы войны омские медики накопили богатый опыт по лечению и выхаживанию раненых. Им помогали высококвалифицированные врачи – преподаватели из эвакуированного в Омск 2-го Московского государственного медицинского института. В частности, в омских госпиталях оперировал профессор Борис Соломонович Вейсброд, известный как врач, оказавший первую помощь Владимиру Ильичу Ленину, после покушения на него эсерки Фанни Каплан.

Богатый материал о лечении раненых в годы Великой Отечественной войны, о судьбах некоторых из них, в частности, об отце Президента Республики Казахстан Касыма-Жомарта Токаева размещен в музеях госпиталя для ветеранов войн, клинической психиатрической больнице имени Н.Н. Солодникова и некоторых других лечебных учреждениях.

9 мая 2020 года наша страна отметит славную дату – 75-летие со дня Победы нашего народа в Великой Отечественной войне. Вот почему инициативу региональной общественной организации «Ветераны здравоохранения Омской области» по установке памятника, посвященного подвигу омских медиков в годы вой-



Справка:

Памятник изготавливается из бронзы и гранита.
Его высота 4 метра.
Стоимость 8 млн. рублей

ны, медицинская общественность приняла с большим энтузиазмом.

Монумент будет установлен к празднику, в парке имени 30-летия Победы. В настоящее время продолжается сбор средств на его изготовление среди сотрудников учреждений здравоохранения. Поступают добровольные пожертвования от граждан. На момент сдачи журнала в типографию, стало известно, что собрано более 50% от его стоимости.

Возглавил список добровольных жертвующих Министр здравоохранения Омской области Дмитрий Вьюшков. Наибольшую активность в сборе средств проявили сотрудники областной клинической офтальмологической больницы им. В.П.Выходцева, городской поликлиники №2, детской городской больницы №4, Называевской и Муромцевской ЦРБ, областной детской клинической больницы, медсанчасти №9, городской больницы №7 и другие.

Куратор проекта О.В.Добаш



НАШИ ПАРТНЕРЫ

В память о том, кто сумел объединить врачей

12 марта 2020 года исполнилось бы 90 лет со дня рождения организатора омского здравоохранения, д.м.н., профессора, члена-корреспондента РАЕН **Семена Гершевича Резникова**. В его послужном списке – немало заслуг.

И сегодня Семена Гершевича вспоминают не только как видного ученого, но и как первого президента Омского отделения Российской ассоциации врачей.

Мы с огромной благодарностью сегодня вспоминаем Семена Гершевича Резникова. Ведь именно его активная научная и общественная деятельность, непререкаемый авторитет ученого, позволили создать и возглавить Омское отделение Российской ассоциации врачей. Он объединил в этом общественном институте врачей всех специальностей.

Определил организационную структуру омской ассоциации, а главное - разработал стратегию и задачи её деятельности.

С.Г.Резников в 1954 году окончил Омский медицинский институт.

Но, его карьера ученого началась не в стенах института, а в практическом здравоохранении.



Более 10 лет Семен Гершевич возглавлял Омский онкологический диспансер.

Здесь же, без отрыва от основной работы, защитил кандидатскую диссертацию и затем становится доцентом на кафедре социальной гигиены Омского мединститута.

Руководители лечебных учреждений, сразу же нашли в лице С.Г.Резникова своего соратника.

Он совместно с коллегами по кафедре участвовал в решении множества практических вопросов, возникавших в повседневной работе медицинских учреждений.

На базе кафедры были организованы курсы повышения квалификации врачебных кадров.

Проводились семинары и проверочные испытания медицинских работников.

Разъяснялись различные аспекты законодательства в сфере здравоохранения.

Формировался престиж профессии врача.

Омское отделение ассоциации врачей продолжает применять в своей работе научные и практические подходы, которые были заложены Семеном Гершевичем.

Все они успешно прошли испытания временем, и во многом именно благодаря им ОРОО «Омская региональная Ассоциация врачей» продолжает эффективно функционировать и оставаться авторитетной среди врачей нашего региона.

Юрий Новиков,
председатель ОРОО «ОРВА»

СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

Студенты – народному здравоохранению



2020-й год является юбилейным для Омского государственного медицинского университета. Осенью исполнится 100 лет со дня его организации. Редакция журнала открывает серию публикаций об истории старейшего высшего учебного заведения, выпускники которого в абсолютном большинстве работают в омском здравоохранении. И первый материал перенесет читателей в середину прошлого столетия – время расцвета одного из крупных студенческих движений.

В первой половине 60-х годов в медицинских вузах Западной Сибири начало активно развиваться движение «Студенты – народному здравоохранению», которое с энтузиазмом подхватили и омичи.

Студенты IV и V курсов мединститута в свободное от учебы время работали помощниками участковых врачей в городе, а также создавали медицинские отряды по 4-5 человек, ко-

торые оказывали сельскому населению помощь по терапии, хирургии, акушерству и гинекологии, стоматологии. Кроме того, они выступали с просветительскими лекциями перед населением в отдаленных подшефных сёлах Ульяновского и Павлоградского районов.

Старшекурсники педиатрического факультета в 1961 году только в Ульяновский район выезжали более 15 раз, где осмотрели и охватили

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ СОБРАНИЯ

До 10 марта закочить работу по комплектованию курсов механизаторов сельского хозяйства.

Начать работу по комплектованию студенческих строительных бригад для работы в районах области.

Каждому факультету подготовить по одной агитбригаде для обслуживания сельского населения.

До 20 марта полтмассовому сектору комитета ВЛКСМ укомплектовать лекторскую группу, разработать цикл лекций на атеистические темы.

Создать в институте университет санитарной культуры (ответственный Корчемкин).

Обратиться в горздрав с инициативой о создании медицинских пунктов на обще-

ственных началах. Секретарям факультетских бюро выделить лучших студентов для работы на здравпунктах. Просить горздравотдел разрешить студентам старших курсов педиатрического факультета работать школьными врачами на общественных началах.

До конца учебного года распространить среди населения сельскохозяйственной и другой литературы на сумму 400 рублей: лечфаку на 150 рублей, педфаку на 120 рублей, санфаку на 80 рублей, стомфаку на 50 рублей.

1 апреля 1961 года заслушать секретарей факультетских комсомольских бюро о ходе выполнения решения актива.

8.12.1 Постановление комсомольской конференции // За медицинские кадры. 1961. 14 марта.

прививками более 5 тысяч детей. В 1964 году в деревне Андреевка они провели осмотры 800 учащихся школ.

Тогда же студенты санитарно-гигиенического факультета помогли в наведении санитарного порядка в Центральном округе Омска: обследовали 40 продовольственных магазинов. А в следующем году провели рейды по общежитиям города и осмотрели с профилактической целью жителей нескольких сел.

По инициативе томских студентов в 1961 году комитет ВЛКСМ мединститута принял решение организовать на общественных началах студенческие здравпункты на предприятиях Омска, где не было штатных медработников. Одним из организаторов нового дела был Алексей Шестухин, студент выпускного курса санитарно-гигиенического факультета. И идея оказалась действительно удачной: было открыто 10 здравпунктов: на ТЭЦ-3, заводе СК, строительном тресте №1, СМУ-7, ДОКе, Сибзаводе и других промышленных предприятиях, а также в интернате для детей народов Севера, которые обучались на подготовительном отделении вуза.

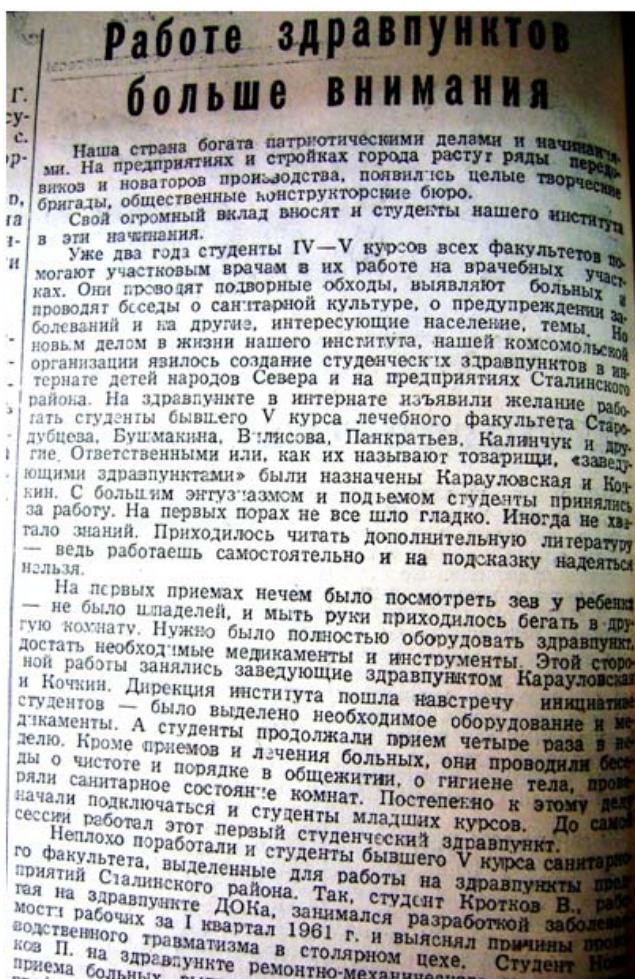
Студенты делали прививки и вели приём больных. Проводили лечебную и производственную гимнастику, профилактические осмотры и мероприятия по улучшению условий труда. Вся работа осуществлялась под контролем опытных преподавателей института.

совещания при директоре Омского мединститута от 29/III-61 г. по вопросу организации студенческих здравпунктов на предприятиях г. Омска и Павлоградском районе Омской области и участия студентов и научных работников в подготовке ко Дню здоровья в г. Омске.

Присутствовали: проф. Новицкий И. С., проф. В. П. Говоров, деканы фак-тов, проф. М. И. Вильянская, т. Овченков, доц. Н. И. Шангин, секретари партбюро всех факультетов, т. Чийбин, т. Чабанов предс. МК т. Пулькин С. А.

СЛУШАЛИ: доц. Шангина о борганизации студенческих здравпунктов на предприятиях г. Омска и подготовке ко Дню здоровья. Комитет ВЛКСМ решил по почину Томских студентов организовать здравпункты на предприятиях. Составлен план участия профессорско-преподавательского состава и студентов ОГМИ в подготовке к Дню здоровья в г. Омске и в районах Омской области в 1961 г. /План прилагается/. Должен быть обязательный контроль за работой студентов. В Павлоградку можно выехать только сюда, чтобы не отрывать студентов от учебы. Работающих на здравпунктах не нужно посыпать на уборочную. Посыпать на эти работы только студентов старших курсов.

8.12.2 ГАОО. Ф. 14. Оп. 1. Д. 479. Л. 45.



8.12. За медицинские кадры. 1961. 10 октября.

В некоторых случаях она становилась частью кафедральных научных исследований. К примеру, студент V курса Валентин Кротков, работая на здравпункте деревообрабатывающего комбината, изучал проблемы заболеваемости сотрудников, и в итоге установил причины производственного травматизма в столярном цехе.

и волкова... Не остались в стороне от нового начинания и студенты педиатрического факультета. Они решили помочь сельскому населению в извещении санитарного порядка. Студенты неоднократно выезжали в совхозы Ульяновского района. Они одновременно закрепляли и повышали свои медицинские знания, применяли их на практической деятельности. Хорошо поработали студенческие группы, где комсоргами Новосильцева, Ионова, Финкельштейн. Да разве можно всех перечесть? Не было ни одного студента, который бы не захотел поехать в рабочий для оказания помощи сельскому здравоохранению. За активное участие в этой работе 5 человек награждены похвальными листами городского комитета ВЛКСМ и 3 человека похвальными грамотами районного комитета ВЛКСМ.

О души хочется пожелать новаторам этого хорошего начинания дальнейших успехов в их благородном деле. Эти первые шаги по пути к большому делу, которые необходимо развернуть и продолжить. Необходимо в этом учебном году оформить это организационно и всеми силами помочь в работе студенческим здравпунктам.

8.12а. А. Корчемкин. Работе здравпунктов больше внимания // За медицинские кадры. 1961. 10 октября.

ТОВАРИЩИ по комнате с уважением зовут его коммунаром. Коммунист Алексей Шестухин справедливый, внимательный товарищ. Он поможет другу в трудную минуту, но и не побоится сказать правду в глаза, если друг ошибается. А друзей у Алексея много и на курсе, и в общежитии, и в комитете ВЛКСМ, членом которого он является.



8.12б. А. Шестухин – организатор общественных здравпунктов // За медицинские кадры. 1963. 5 ноября.

Алексей — один из инициаторов организации здравпунктов на общественных началах. Его часто можно видеть в подшефной школе, где он контролирует и помогает пионервожатым, нашим студентам. Алексей — организатор воскресников на заводе СК.

В канун праздника Октября хочется пожелать выпускнику санитарно-гигиенического факультета Алексею Шестухину дальнейших успехов.



8.13. Студенты проводят медосмотр детей. 1968 г.

Ректорат поддерживал инициативу студентов, помогал правильно и профессионально организовать их работу, освобождал участников движения от уборочной кампании, выделял средства на приобретение необходимого оборудования для здравпункта в интернате северян. Патриотическое движение студентов способствовало соединению профессионального

СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

обучения с производством, формировало грамотных, инициативных медицинских работников, воспитывало в них чувство ответственности за порученное дело.

Студенческое движение, которое оказывало помощь органам здравоохранения, оставалось востребованным и в 1970-е – 1980-е годы, однако обрастило всё большими административными ограничениями. Молодежную инициативу направили под крыло ректоратов. Минздрав даже указал вузам представлять статистические данные по этому направлению деятельности в годовых отчетах. Но сохранилось главное: молодым дали возможность проверять свою гражданскую зрелость и готовность служить профессии.

Студенты V и VI курсов традиционно продолжали участвовать в ликвидации эпидемий гриппа, вспышек кишечных инфекций, холеры. В период уборочной кампании они привлекались для обслуживания тружеников сельского хозяйства на врачебных участках и в ФАПах.

В августе-сентябре 1972 года, например, около тысячи студентов были заняты в практическом здравоохранении. В 1985 году - 600 человек работали в больницах в качестве среднего медперсонала. А комсомольцы VI курса педиатрического факультета в 1986 году взяли шефство над областной клинической больницей, создав для проведения этой работы комсомольско-молодежную бригаду.

В институте постоянно проводили донорские мероприятия. Так, в 1973 году около 600 студентов безвозмездно сдали кровь, за что Минздрав отметил институт дипломом II степени.

Широкое участие студентов в медицинской деятельности оказывало ощутимую помощь не только органам здравоохранения, но и учебному заведению, ведь оно совершенствовало практические навыки будущих врачей.

А накопленный организационный опыт помощи практическому здравоохранению, как никогда, был востребован при формировании медицинской службы студенческих строительных отрядов.

Людмила Ягодинская, к.и.н., доцент, заведующая музеем ОмГМУ



ВРЕМЯ МЕДИЦИНЫ

Журнал «ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИНА» объявляет свою особенную премию.

«Время медицины» - это премия для наших коллег, членов профсоюза, которые меняют свою жизнь и жизнь вокруг себя к лучшему.

Мы учредили её, чтобы поддержать не только тех, кто нашел свое призвание и добился успеха в профессии, но и кто показывает нам пример творческого и деятельного подхода к жизни, пример силы духа и силы добиваться поставленных целей.

Расскажите нам о себе, о своем деле, о том, что вас вдохновляет, что помогает идти дальше, чего вы уже добились и о чем еще мечтаете.

Помните, чем подробнее история – тем интереснее её читать.

Для каждого номера журнала мы будем отбирать самую яркую историю, и публиковать её на страницах журнала, а его автора ожидает награждение поощрительным призом сразу же после выхода издания в свет.

НОМИНАЦИИ 2020 ГОДА

«Успех и карьера» – для красивых карьерных историй, которыми можно гордиться;

«Это мое дело» – для тех, кто открыл собственный бизнес, зарабатывает на хобби, инвестировал и добился хороших результатов, развивает необычное направление;

«Стиль жизни» – яркий способ жизни, увлечение, которое изменило жизнь и вдохновляет окружающих;

«Я – мама» – для интересных родительских кейсов, приемных мам, мам-просветительниц;

«Призвание помогать» – для волонтеров, сотрудников благотворительных фондов и людей помогающих профессий;

«Изобретено мной» – в науке, кулинарии, моде и технологиях.

Осенью компетентное жюри и редакция журнала выберут 3 финалистов, которые соберутся на торжественный финал, где мы наградим их заслуженными аплодисментами и подарками.

Правила конкурса «Время медицины»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Конкурс проводит печатное издание омского обкома профсоюза работников здравоохранения РФ - журнал «ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИНА»;

адрес организатора: г. Омск, проспект К. Маркса д.4, офис №303 тел.31-14 - 34; 31-26-72.

1.2. Общий срок проведения Конкурса с 10 марта 2020 года по 31 октября 2020 года

1.3. Срок определения победителей: 1 по 15 ноября 2020 года

1.4. Срок выдачи призов: 25 ноября 2020 года – 31 декабря 2020 года

2. УСЛОВИЯ КОНКУРСА

2.1. Стать участником Конкурса может член профсоюза, направив свою историю в письменном виде с указанием контактных данных и фотографии автора на адрес э/почты: ororz@mail.ru или leonid.shulkin@gmail.com

2.2. Каждый участник может принять участие в Конкурсе один раз. Записи считаются дублирующими при совпадении адреса электронной почты или контактной информации.

3. ПРИЗЫ

3.1. Приз за I место 30 тыс. рублей;

II место 15 тыс. рублей;

III место 10 тыс. рублей

3.2. Победители определяются редакцией журнала и жюри конкурса.

4. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

4.1. Участники, направившие письма для участия в Конкурсе в соответствии с настоящими Правилами, признанные годными для участия в Конкурсе, могут стать обладателями Призов.

4.2. Общее количество победителей Конкурса – 3 человека. Определяются не позднее 15 ноября 2020 года

5. ОПОВЕЩЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

5.1. Победители Конкурса будут заранее уведомлены о дате и порядке вручения призов

ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЧКА

Литературная страничка номера посвящена прозаическому и поэтическому творчеству членов нашего профессионального союза.

Мы представляем вашему вниманию короткие рассказы Алексея Шустера, корреспондента нашего журнала и стихи Ирины Есиной, медицинской сестры БУЗОО «ДГП №1»

СТУДЕНЧЕСКИЕ БАЙКИ

Наш «казахша»

Заведующий кафедрой инфекционных болезней Дмитрий Михайлович Далматов проводил в клинике очередной профессорский обход.

Как всегда, в его многочисленной свите начмед, заведующие отделениями, врачи. А за ними еще и пристроилась группа студентов.

Все идет привычно и размеренно. Врачи докладывают профессору о состоянии больных, результаты лабораторных исследований.

Затем Дмитрий Михайлович выслушивает пациентов, подбадривает их, делает дополнительные назначения.

В следующей палате заведующая отделением подводит профессора к старухе-казашке.

Вот, Дмитрий Михайлович, больная совершенно не понимает по-русски. Привезли её вчера родственники из какого-то казахского аула. Её беспокоят, по-видимому, боли в области живота, но ничего сказать не может, только все время стонет. Хоть бы эпиданамнез собрать, - жалуется заведующая.

– Да, интересный случай, и что с этим будем делать, коллеги? – обратился к своим сопровождающим Далматов.

Вдруг к койке проталкивается один из студентов.

– Сен казахша белесем ба? – обращается он к больной.

– Белесем, белесем!!- радостно, услышав родную речь, отзывается старуха.

Все с удивлением смотрят на «полиглота» славянской внешности.

– Да я в Казахстане долго жил с родителями. Они у меня первоцелинники.

Там ходил в казахскую школу, вот откуда и язык знаю, - объяснил он.

– Коллега, вы уж помогите нам, будьте переводчиком! - радостно запричитала завотделением.

После этого случая Эдьку Петрова в группе называли не иначе, как наш «казахша».

Девичья фамилия

Студент Ширинкин был довольно известной личностью на курсе, а всё из-за своей, скажем так, необычной фамилии.

Но со временем его однокашники, а тем более он сам, спокойно относился к своей неблагозвучной фамилии.

– Ширинкин, ну и что, – часто повторял Игорь.

– Главное, чтобы на штанах все пуговицы были застегнуты.

Так он прошумил все шесть лет учёбы в институте, оставаясь холостяком. Не сказать, что девушек он обходил стороной. Просто каждая, которой он предлагал «руку и сердце» понимала, что в скорости будет носить фамилию мужа «Ширинкина». И это видимо расстраивало уже начавшиеся отношения.

Прошло какое-то время после окончания института и курс собрался на встречу выпускников. А была заведена такая традиция – проводить перекличку присутствующих. Каждый

вставал, называл себя, говорил, кем стал по жизни, чего добился, где работает, ну и т.д.

Дошла очередь и до Игоря.

Он встал, его крупное лицо расплылось в улыбке.

– Я Мякишев, в девичестве Ширинкин, – выпалил враз наш однокашник. Дальше его уже никто не слушал.

Аудитория разразилась оглушительными аплодисментами.

Дорогой Леонид Ильич!

Дело было в «брежневские времена», когда имя и отчество «дорогого Леонида Ильича» не сходило с экранов телевизоров и газет.

В парткоме медицинского института отмечали 50-летие ректора ЛЕОНИДА ВАСИЛЬЕВИЧА Полуэктова.

Заведующие кафедрами, секретарь парткома Николай Кузьмич Авилов, все уже поздравили юбиляра.

И тут руку вверх тянет Сергей Котенко, в то время председатель студенческого профкома. Он очень волновался.

– Разрешите и мне поздравить юбиляра, так сказать, от студенчества, – попросил Сергей.

И когда секретарь парткома дал ему слово, он с выраженной патетикой вдруг выпалил, – Дорогой ЛЕОНИД ИЛЬИЧ!

Стены парткома, наверное, впервые услышали еле сдерживаемый хохот всего профессорско-преподавательского состава.



Ирина Есина

ГИТАРА СОЛДАТА

Бой прошел, отдыхают солдаты,
Из тех кто остался в живых.
Ведь эти минуты затишия,
Так дороги братцы для них.

В окопе костер догорает,
Солдаты сидят в тишине.
Под звуки гитары сержант напевает,
Песню о доме, далекой семье

И вот снова бой, стрельба и атака,
Солдаты бегут, под крики "Ура".
Гитару свою он в окопе оставил, надеясь,
Что песню споет до конца.

Ведь даже в войну очень хочется мира,
Забыть обо всем и побить в тишине.
Но вот бой закончен, вернулись солдаты,
Вернулись, да видно не все.

Гитара в окопе стоит одиноко,
Хозяин погиб, и его больше нет.
Как это же подло, жестоко
Погибнуть семнадцати лет

А песню его донесут до народа,
Друзья, сослуживцы, кто был с ним в бою.
Гитару возьмут в солдатские руки,
И с ней до победы дойдут.

ФРОНТОВАЯ МЕДСЕСТРИЧКА

На погрузку готов
Санитарный отряд.
Медсестрички стоят,
Словно ангелы в ряд.

В белых косыночках
С красным крестом.
Не к мамам едут девоньки
Оставили свой дом.

Судьба у них нелегкая
Ведь война – это ад.
Разбросал по фронтам санитарный отряд,
Скольких жизней спасли, я сказать не берусь,
Вот только им до земли поклонюсь!



ДЬЯВОЛЕНOK

Иду по улице ночной,
Мне повстречался дьяволенок.
Он был как смоль, во тьме ночной,
Весь мокрый маленький котенок.

Шел дождь..., ночь впереди,
Котенок весь озяб, дрожит.
Темнеет тело у него, в глазах тоска,
Возьми меня....

И сердце дрогнуло внутри,
На руки я взяла котенка.
Пригрела на своей груди,
Чернявого, худого дьяволенка.

Мы с ним прожили много лет,
Он была единственной отрадой.
Тот кот, из прожитых со мною лет.
Был послан мне наградой.

НАДЕЖДА, ВЕРА, ЛЮБОВЬ...

Не покидай меня Надежда,
Когда беда придет ко мне.
Дай руку мне свою как прежде,
и проведи через туннель.

Когда душа болит моя,
Не уходи из сердца Вера.
Когда день праздничный вдруг серым,
И горьким станет для меня.

А если выюга ледяная,
Мне сердце бедное скует.
Спаси меня Любовь земная,
И растопи на сердце лед.

Меня в беде не покидайте,
Когда от горя стынет кровь.
Звездой спасательной сияйте,
Надежда, Вера и Любовь!



Уважаемые авторы – члены нашего профессионального союза, напоминаем, если вы пишете стихи или прозу направляйте их в редакцию журнала по электронной почте oporz@mail.ru



ПОЗДРАВЛЯЕМ С ПРИСВОЕНИЕМ ВЫСОКИХ ЗВАНИЙ!

ЗАСЛУЖЕННЫЙ ВРАЧ РФ

Кириллова Елена Геннадьевна – заведующая отделением гематологии
областной клинической больницы

Троян Владимир Викторович – заведующий отделением нейрохирургии
областной клинической больницы

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ!

Вьюшков Дмитрий Михайлович – министр здравоохранения Омской области

Шушарина Галина Александровна -председатель первичной
профсоюзной организации БУЗОО «Знаменская ЦРБ»

Фирстов Владимир Анатольевич – главный врач БУЗОО «ККД»

Степанова Галина Васильевна – главный врач БУЗОО «Гинекологическая
больница»

Пономарева Нелли Алексеевна – председатель первичной
профсоюзной организации БУЗОО «ГП № 6»

Именнова Наталья Геннадьевна - председатель первичной
профсоюзной организации БУЗОО «КОБ им.В.П.Выходцева»

Панков Вадим Владимирович - председатель первичной профсоюзной
организации БУЗОО «Нововаршавская ЦРБ»

Шалыгина Елена Валентиновна –главный врач БУЗОО «ДГБ № 1»

Попов Олег Александрович – главный врач БУЗОО «БСМП № 2»

Соколов Игорь Юрьевич – главный врач БУЗОО «Калачинская ЦРБ»

Шутов Сергей Иванович – главный врач БУЗОО «Полтавская ЦРБ»



НАША КОЛЛЕКТИВНАЯ ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА



Председатель ОOOПРЗ РФ	Быструшкин Сергей Васильевич	тел. 31-88-44
Заведующий отделом организационной работы	Гевленко Надежда Васильевна	тел. 31-88-44
Главный специалист отдела организационной работы	Тюменцева Вера Евгеньевна	тел. 31-88-44
Специалист отдела организационной работы	Быструшкина Светлана Геннадьевна	тел. 31-14-34
Специалист отдела организационной работы	Вековцева Елена Ивановна	тел. 31-88-44
Технический инспектор труда	Шибаненко Валентин Николаевич	тел. 31-26-72
Главный бухгалтер- заведующий финансовым отделом	Жарова Виктория Николаевна	тел. 31-32-44
Бухгалтер финансового отдела	Сенькова Елена Павловна	тел. 31-65-38

Сайт: <http://omprof.ru/>

Группа ВКонтакте: «ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ»
<https://vk.com/przf55>

ВНИМАНИЕ!!! Приглашаем всех членов профсоюза участвовать в наполнении
сайта информацией. Присылайте нам сообщения о проведенных
мероприятиях, интересных событиях.

Ваша информация будет размещена на сайте, в группе ВКонтакте,
использована для публикаций в журнале «ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИНА»