



ИДЕИ • ОТКРЫТИЯ • ПРЕДЛОЖЕНИЯ

ПРОФСОЮЗ и Медицина

Выпуск № 1 (5) - 2019



2019
ВЫБОРЫ

В ПРОФСОЮЗЕ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

ТВОЙ ПРОФСОЮЗ - ТВОЯ ЗАЩИТА!



КОЛОНКА ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

О ВЫБОРАХ В ПРОФСОЮЗЕ

Уважаемые читатели!



Очередной срок полномочий выборных профсоюзных органов подходит к завершению. В 2019 году в отраслевом профсоюзе работников здравоохранения стартовали отчеты и выборы. Отчетно-выборные собрания и конференции пройдут во всех первичных профорганизациях, а завершиться кампания выборами областного комитета профсоюза и его председателя.

В этот ответственный этап в работе нашего Профсоюза, когда анализируются результаты и эффективность деятельности профсоюзных организаций и их выборных профсоюзных органов, журнал будет постоянно освещать эту тему.

На момент окончания верстки журнала, в 28 первичных профорганизациях выборы уже прошли. Вновь избраны председатели профсоюзных организаций в автобазе здравоохранения (Глушкова Е.Г.), городской поликлинике №12 (Калашникова Н.М.), специализированном доме ребенка (Канаева В.Э.), детской стоматологической поликлинике №1 (Муравицкая Е.В.), Больше-Уковской ЦРБ (Сырчина М.Л.).

Поздравляем всех избранных председателей первичных профорганизаций, которым члены профсоюза доверили защиту своих социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Будьте же достойны этой чести!

**ЖЕЛАЮ ВСЕМ УСПЕХОВ В ИЗБИРАТЕЛЬНОЙ
КОМПАНИИ 2019 года!**

Leonid Shul'kin



СОДЕРЖАНИЕ

КОЛОНКА ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

О планах работы журнала	2
-------------------------------	---

В ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ

От сухой статистики – к любопытным фактам: профсоюзные организации отчитались о работе	4
На страже цифровой медицины	8
Наставничество – забота профсоюза и работодателя	10

В ОБКОМЕ ПРОФСОЮЗА

Профсоюз и путевки.....	12
Смотру художественной самодеятельности в учреждениях здравоохранения - дан старт!	14
Качеству оказания медицинской помощи – внимание профсоюза	15

ОХРАНА ТРУДА

В зоне риска: кто из медработников наиболее подвержен профзаболеваниям?	17
---	----

КУЛЬТУРА И ХОДОЖЕСТВЕННАЯ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

«Мало смотреть – нужно уметь видеть»: итоги конкурса детского рисунка	19
«Нам песня работать и жить помогает»	21

НАШИ ПАРТНЕРЫ

Объединить усилия ради помощи малышам	22
---	----

ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЧКА

24

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ

27

В ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ

От сухой статистики – к любопытным фактам: профсоюзные организации отчитались о работе

В учреждениях здравоохранения области прошли отчетные собрания коллективов по итогам деятельности в 2018 году. Наряду с руководителями, отчитывались и председатели первичных профорганизаций. Наш корреспондент побывал на некоторых из них. Что интересного прозвучало в докладах - читайте в нашей статье.

Отчет под гул аплодисментов

Больница скорой медицинской помощи №2 - учреждение в Омске известное. А среди профсоюзного актива оно славится, прежде всего, крепкой, работоспособной первичной профорганизацией. Возглавляет её заведующая отделом лучевой диагностики Нина Петровна Кожихова.

Перед началом мероприятия председатель «первички» и председатель обкома профсоюза Сергей Васильевич Быструшкин встретились в кабинете главного врача Татьяны Васильевны Филатенковой. Шло активное обсуждение порядка ведения собрания. Все немного нервничали. С минуты на минуту должен был приехать первый заместитель Министра здравоохранения Омской области Олег Александрович Попов. Наконец бывший главный врач БСМБ-2 энергично вошел в кабинет, тепло поздоровался с коллегами и... былое напряжение сразу куда-то исчезло. Корреспондент предложил сделать памятную фотографию и все с радостью согласились.

Уже в зале Олег Александрович, обращаясь к коллегам, сказал: «Я обещал, что буду у вас на итоговом собрании, вот я и приехал». Эти слова вызвали одобрительный гул в зале.

Первой слово для отчета предоставили председателю профорганизации. Нина Петровна прежде всего начала с цифр профчленства. Ведь



это основной показатель деятельности любой профсоюзной организации. Что отрадно, число членов профсоюза в больнице ежегодно увеличивается. Если в 2017 году в профсоюзе состояло 653 сотрудника, то в отчетном году уже 671. Таким образом, процент профчленства на сегодня составил 64.4.

Председатель не ограничилась озвучиванием только сухой статистики. Особый интерес вызвало ее сообщение о так называемом социальном паспорте профорганизации. Здесь учтены все категории членов профсоюза. Так, подсчитано, что в профсоюзе состоит 285 человек в возрасте до 35 лет. 14 многодетных семей. Девять членов профсоюза имеют инвалидность.

На учете в получении жилья находится 24 семьи членов профсоюза. Отдельно учтено и количество проживающих в частном секторе и общежитиях. Известно, что 160 матерей в одиночку воспитывают детей.

Составление такого социального паспорта - хороший пример для всех наших «первичек». Он позволяет профкому правильно оценивать ситуацию и адресно планировать, кому и как помочь в первую очередь.

Профсоюзный лидер подробно остановилась на структуре и причинах заболеваемости сотрудников, которые временно утратили трудоспособность. Представила данные о количестве работников, охваченных амбулаторным и стационарным лечением, диспансерным наблюдением.

В своем докладе Нина Петровна коснулась и вопросов охраны труда. Коллегам были представлены цифры о количестве прошедших медицинский осмотр и направленных на дополнительные обследования. И это не просто цифры статистического отчета. Это, по сути, отправная точка, от которой профком отталкивается, планируя те или иные оздоровительные и спортивные мероприятия в коллективе. А перечень их подробно был озвучен в докладе. Так, только на спортивные, культурно-массовые и оздоровительные мероприятия профком выделил в отчетном году более 1 млн. рублей.

А членам профсоюза, оказавшимся в тяжелой жизненной ситуации, была направлена адресная материальная помощь на сумму более 400 тыс. рублей

Выступление председателя профорганизации завершилось громкими аплодисментами. И это стало лучшим доказательством того, что работу профсоюзной организации одобряют и поддерживают все сотрудники больницы.

Чувствовать плечо друг друга

В этот же день мне с Сергеем Васильевичем Быструшкиным удалось побывать еще на одном отчетном собрании, в коллективе БУЗОО «Городская детская клиническая больница № 3». Здесь состав профорганизации намного скромнее. В профессиональном союзе состоит только 40% сотрудников больницы.

Как отметила в своем выступлении председатель профорганизации Ольга



Владимировна Бреус, в 2018 году из профсоюза по разным причинам вышло 16 человек, а вступило 18. Однако, «перевалить» за 50%-ное членство пока еще не удается.



Но профком не опускает руки, делая все возможное для членов профсоюза. Вот только некоторые данные из доклада председателя «первички». В смете расходов предусмотрены немалые средства на оздоровление членов профсоюза и их детей. В отчетном году было подано 32 заявления на летний отдых детей, и все они удовлетворены в полном объеме. Профорганизация оплатила членам профсоюза от 10 до 50% стоимости путевки. 11 сотрудников ГДКБ №3 отдохнули в центре медицинской реабилитации в Чернолучье.





Профком постоянно ищет возможности поощрения профсоюзных активистов и увеличения материальной помощи нуждающимся. Так, к примеру, сумму материальной помощи увеличили до 1 тысячи рублей. Все 93 члена профсоюза, обратившиеся за поддержкой, её получили.

12 профсоюзных активистов, по представлению профкома, поощрили денежными премиями обкома профсоюза. А совсем недавно, профком принял решение еще и о частичном возмещении медицинским сестрам затрат, связанных с обучением.

Едва доклад председателя профкома был закончен, к трибуне вышел главный врач больницы Андрей Леонидович Сухарев.



- Я, как главный врач, вижу в профсоюзе объединяющую всех нас организацию, - обратился он к коллегам. - Мы все должны чувствовать плечо друг друга, товарищескую взаимопомощь – в этом успех всей нашей деятельности.

В этих словах была видна неподдельная заинтересованность руководителя в дальнейшем развитии профсоюзной организации больницы. А такая мощная поддержка главного врача – уже половина успеха.

Выше членство – больше возможностей

В актовом зале, где проходило итоговое собрание коллектива областной клинической больницы, не было свободных мест.

За столом президиума – главный врач К.Л. Полежаев, первый заместитель Министра здравоохранения Омской области О.А.Попов, ректор ОмГМУ М.А.Ливзан, председатель обкома профсоюза С.В.Быструшкин.



С большим вниманием присутствующие выслушали доклад главного врача больницы о деятельности учреждения в отчетном году. Константин Леонидович остановился на работе всех лечебных и вспомогательных служб ОКБ. А вот о общественной жизни коллектива коллеги узнали из выступления председателя профорганизации учреждения Елены Ивановны Алтыновой.

Что греха таить, «первичка», где 98% членство, несомненно обладает большими возможностями. Мне давно хотелось узнать, как работает такая мощная профсоюзная единица. В сво-





ем выступлении председатель профкома сделала акцент на коллективном договоре. Новая его редакция была принята сотрудниками больницы в феврале прошлого года.

Со слов Елены Ивановны коллективный договор — это не догма. Профком постоянно вносит в него изменения и дополнения. Например, в связи с изменениями трудового законодательства, положения по оплате труда, штатного расписания или по результатам специальной оценки условий труда.

С недавних пор в коллективном договоре появилось новое положение «о наставничестве». Администрация и профком считают наставничество неотъемлемым элементом кадровой политики, средством обучения и воспитания медицинских работников, впервые принятых на работу в ОКБ после окончания учебы.

Большое внимание в докладе председатель профорганизации уделила оздоровительной и

спортивной работе. Особая гордость профкома — это ежегодный спортивный праздник «Лыжня ОКБ», участие в котором принимают и взрослые и дети. Другим массовым спортивным мероприятием, где участвует сотрудники больницы, стал Международный Сибирский марафон. Профком из своих средств оплачивает организационный взнос, а в забегах участвуют около 200 взрослых и 80 детей.

Также работники ОКБ — неизменные участники ежегодной спартакиады, которую организует обком профсоюза. Всего в программу включено десять видов спорта. И в семи из них сотрудники ОКБ заняли призовые места. В итоге больница заняла общекомандное первое место и завоевала кубок обкома профсоюзов медицинских работников, была награждена почетной грамотой и денежной премией.

Спортивная жизнь в больнице не ограничивается только массовыми спортивными соревнованиями. В родильном доме оборудован спортивный зал, где два раза в неделю под руководством опытного тренера сотрудники на безвозмездной основе могут заниматься йогой. Под контролем профкома и диетзала — здесь более 100 сотрудников регулярно получают горячее питание по низким ценам.

Председатель профкома озвучила цифры по итогам оздоровительной работы. 125 сотрудников больницы, в том числе и 39 детей, отдохнули в центре медицинской реабилитации «Мир», при этом 50 путевок обком профсоюза выделил бесплатно. Еще 10 ветеранов отдохнули в профилактории «Зеленая роща».

В докладе председателя профкома было приведено еще много примеров различных профсоюзных мероприятий, но из всего услышанного — будь то в областной больнице, БСМП-2 или в ДКБ-3 — я могу сделать один вывод. Успехов можно добиться только тогда, когда и профсоюзный актив, и администрация заинтересованы в создании творческой, благоприятной психологической атмосферы в коллективе.

Алексей Шустер
внештатный
корреспондент журнала



На страже цифровой медицины



Медицинский информационно-аналитический центр – одно из немногих учреждений в системе омского здравоохранения, которое не занимается лечебной деятельностью. Перед ним стоят совсем другие задачи. Собирать и анализировать статистическую информацию о медицинских кадрах, деятельности учреждений, состоянии здоровья населения. Кроме того, сегодня МИАЦ активно занимается и развитием в регионе цифрового здравоохранения. О деятельности медицинского информационно-аналитического центра, его людях рассказала председатель первичной профсоюзной организации Оксана Ивановна Спиридоноva.

- Оксана Ивановна, МИАЦ – особое учреждение в системе омского здравоохранения. Расскажите, какие задачи стоят сегодня перед центром?

- Мы создаем инфраструктуру цифрового здравоохранения, формируем системы поддержки врачебных решений, обеспечиваем органы управления омским здравоохранением оперативными статистическими данными. И это лишь малая часть нашей деятельности.

История деятельности БУЗОО «МИАЦ» насчитывает уже более 15 лет. Мы гордимся тем, что наше учреждение возникло на пустом месте, а является достойным наследником статистических и информационно-технических подразделений органов управления здравоохранения области.

Сегодня в учреждении проводится мониторинг медико-статистических и экономических показателей по 30 с лишним направлениям. Ежегодно формируются своды по 38 формам государственной статистической отчетности, ведется непрерывная информационно-статистическая поддержка органов управления и организаций системы здравоохранения.

Сегодня омское здравоохранение активно интегрируется в цифровую экономику региона. Созданные в последние годы сайты учреждений, порталы электронных услуг и в том числе сервис «Электронная регистратура» делают медицинскую помощь более доступной и приближенной к населению.

Наши специалисты занимаются сопровождением информационных ресурсов и систем, обеспечивают бесперебойную работу всех сервисов внутренней сети передачи данных (ВСПД) и развитие регионального сегмента Единой Государственной Информационной Системы здравоохранения.

- Любую систему электронного документооборота необходимо обеспечить и надежной защитой. А как с этим обстоит дело в омском здравоохранении?

- Специалисты сектора по защите информации ведут непрерывную работу по совершенствованию безопасности персональных данных при их обработке в медицинских информационных системах. Начиная с 2009 года в системе здравоохранения области функционируют Удостоверяющий центр и защищенная сеть передачи данных на базе технологии ViPNet. Она объединяет все медицинские организации, которые участвуют в информационном обмене конфиденциальной информацией. И эта работа постоянно усовершенствуется.

- Оксана Ивановна, а какими техническими разработками, по Вашему мнению, может сегодня гордиться коллектив МИАЦ?

- В первую очередь, системой "Электронный рецепт". Она была разработана в 2017 году совместно с отделом дополнительного лечебного обеспечения регионального Минздрава и стала победителем в одной из номинаций конкурса ПРОФ-ИТ.

В рамках развития телекоммуникационной инфраструктуры мы успешно реализовали проект по созданию волоконно-оптических линий связи (ВОЛС) для всех учреждений здравоохранения на территории Омской области. Это позволило организовать надежный информационный обмен между медицинскими учреждениями.

С 2018 года идет активное подключение к ведомственной сети передачи данных фельдшерско-акушерских пунктов.

Также одним из важнейших мероприятий, которую в кратчайшие сроки осуществили наши специалисты, стала интеграция службы скорой медицинской помощи в систему «ГЛОНАСС» и новая, современная автоматизация диспетчерского управления.

- В прошлом году первичной профсоюзной организации МИАЦ исполнилось 10 лет. И все эти годы Вы являетесь её председателем. С какими достижениями подошли к этой дате?

- Начинали мы, что называется, с "нуля". А теперь первичная профсоюзная организация БУЗОО «МИАЦ» - это более 40 членов профсоюза, среди которых только 12 сотрудников – медики. Остальные – инженеры и технические специалисты. Вот такая специфика структуры нашей «первички».

И есть еще одна важная деталь. В учреждении 55 сотрудников, большая часть из них – молодежь. Если на момент образования профорганизации у нас было 8 детей, то сейчас наша «семья» подросла до 30. И это не удивительно, ведь среди работников учреждения нередко



образуются семейные пары. Это обстоятельство мы учитываем в своей общественной деятельности. Профкомом предусмотрено оказание материальной помощи в связи с бракосочетанием и рождением детей.

Для ребятишек организуем посещение аквапарка, проводим ко Дню защиты детей конкурс детского рисунка, возили их в Большереченский зоопарк. Вместе со взрослыми дети участвовали и в Сибирском международном марафоне.

Кстати, спорту в коллективе тоже уделяется большое внимание. В этом году приняли участие в сдаче норм Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО. Гордимся, что среди нас есть сотрудники, сдавшие норматив на серебряный и золотой знак отличия. Более того, в коллективный договор недавно внесли поправку, и теперь администрация премирует сотрудников, сдавших нормы ГТО. Директор Дмитрий Александрович Щеглаков активно поддержал профсоюз в этом вопросе. Кроме этого профком из своих средств оплачивает тренировки наших спортсменов в бассейне.

Мы стараемся, в том числе и материально, поощрять членов профсоюза, активно участвующих в общественной жизни коллектива. У нас предусмотрено дарить подарки не только юбилярам, а всем сотрудникам в день рождения. Мы надеемся, что молодой и работоспособный коллектив, сложившийся в последние годы, будет залогом динамичного развития учреждения в будущем.

*Беседу вел Леонид Шулькин
главный редактор журнала*



Наставничество – забота профсоюза и работодателя



Рассказать о системе наставничества мы решили на примере городской поликлиники №4. И в первую очередь о поддержке молодых специалистов поговорили с руководителем поликлиники, главным врачом САО г. Омска Алексеем Алексеевичем Романовым.

– Алексей Алексеевич, Вы не удивлены, что редакция журнала, решив написать материал о наставничестве, выбрала вашу поликлинику?

– Нисколько не удивлен. Вы могли бы приехать в любую другую поликлинику нашего округа и увидеть, что это деятельность, в той или иной форме, ведется в каждом медицинском учреждении. Скажу сразу, почему мы придаем наставничеству такое большое значение. Не секрет, что мы сегодня сталкиваемся с дефицитом врачебных кадров. Молодые врачи отдают предпочтение работе не на врачебном участке в поликлинике, а должности врача в стационаре. Второй немаловажный факт – это ликвидация интернатуры в системе послевузовской подготовки врача. Все это послужило

Эта тема хорошо знакома нашим читателям. Не знаю, как в других сферах материального производства, но в медицине наставничество, профессиональная поддержка молодых специалистов, всегда были и по-прежнему остаются очень актуальными. О том, почему наставничеству уделяется сегодня такое большое внимание и как на практике оказывается помочь начинающим врачам – наш материал.

толчком к тому, чтобы еще более внимательно отнестись к процессу адаптации молодых специалистов на их первом рабочем месте.

– Знаю по опыту, что, например, в органах и учреждениях Роспотребнадзора давно сложилась целая система наставничества. Приказом руководителя назначаются опытные сотрудники, которые составляют годовой план подготовки молодого специалиста. Мало того, руководитель дает оценку готовности наставляемого к самостоятельной профессиональной деятельности.

– У нас пока нет утвержденного «сверху» алгоритма этой работы. Каждое учреждение само избирает формы и методы участия в адаптации молодых специалистов на рабочем месте. Расскажу, как это организовано у нас. Ежегодно из медуниверситета так нам на работу приходят несколько молодых докторов. Поскольку интернатура сейчас отменена, они полностью переходят под наше попечение. И вот здесь наступает тот самый острый момент, когда им требуется помочь в адаптации. Причем, не только во врачебной деятельности. Порой важнее подсказать, как нужно общаться с пациентами и их родственниками. Умение избегать конфликтов, а если они произошли, то с достоинством выходить из них – это те навыки, которыми неопытный врач пока еще не обладает. Столкнувшись впервые с такой проблемой и не зная, как

ее решить, молодой специалист пасует перед ситуацией. Все это может привести к решению поменять место работы. Вот здесь-то рядом и должен быть опытный коллега-наставник, с которым можно все обсудить, который подскажет, как поступить в том или ином случае.

В нашей поликлинике таким наставником для молодых докторов является заведующая терапевтическим отделением Елена Владимировна Усачева.

Елена Владимировна, имеет достаточный и богатый опыт научно-педагогической деятельности. Более 15 лет преподавала в Омском государственном медицинском университете, являясь кандидатом медицинских наук, доцентом.

В настоящее время назначена главным внештатным терапевтом Министерства здравоохранения Омской области.

Несмотря на свою занятость, она с удовольствием откликнулась на мою просьбу опекать молодых врачей на первых порах их самостоятельной работы в поликлинике.

По моей просьбе Алексей Алексеевич пригласил в кабинет Елену Усачеву, и я смог из первых уст узнать о методике наставничества в поликлинике.

– Елена Владимировна, с чего начинается работа с молодыми коллегами?

– В первую очередь, с согласования их расписания с моим врачебным приемом. Это позволяет доктору тут же без труда обратиться ко мне с каким-либо вопросом и оперативно получить ответ. На первых порах не ставим наших молодых врачей в вечерние смены и на работу в выходные дни, поскольку в это время у них нет возможности обратиться к коллегам за консультацией, и они остаются с больными по сути один на один.

Примерно через месяц они начинают обслуживать больных по вызовам на дому там, где нет неотложных ситуаций, опять же в присутствии опытного коллеги. А начиная с третьего месяца доктор уже выезжает на дом к больным и по неотложным вызовам. С этого времени он включен в расписание поликлиники на самостоятельный прием, и его врачебная нагрузка увеличивается.

Следующий этап – это знакомство с узкими специалистами нашей поликлиники. После этого молодые коллеги без труда могут обратить-

ся к ним по любому вопросу и получить необходимую консультацию. Им еще многое предстоит узнать, прежде чем они будут уверенно чувствовать себя с пациентами.

В системе адаптации предусмотрено и обязательное участие в научно-практических конференциях на кафедрах ОмГМУ. Так, постепенно, шаг за шагом молодые специалисты включаются в систему поликлинического обслуживания населения.

В этот день мне предстояла еще одна встреча, уже в стенах легендарной поликлиники «на Сибаковской», здание которой было построено 106 лет назад - с председателем совета ветеранов Коваль Валентиной Владимировной. Она сразу же провела меня к стенду с фотографиями и документами, рассказывающими об истории создания поликлиники.



Наставничество, это та работа, которая не приемлет формализма, – начала Валентина Владимировна. – В нашем учреждении давно уже сложились свои добрые традиции. Мы очень бережно относимся к истории поликлиники, знакомим с ней молодежь – в частности, начиная с этого исторического стендса. Кроме этого, мы сняли видеофильм о нашем учреждении. Да, что фильм. У нас есть даже свой гимн поликлиники. Совет ветеранов, профсоюзный комитет делает все, чтобы молодые специалисты, пришедшие на работу в наше учреждение, оставались здесь надолго.

Леонид Шулькин
главный редактор журнала

В ОБКОМЕ ПРОФСОЮЗА

Профсоюз и путевки

В советское время эти два понятия считались чуть-ли не синонимами. Действительно, когда - то путёвки в санатории, дома отдыха, в детские оздоровительные лагеря работники получали в профкоме своей организации.

Теперь санаторно-курортное лечение является зоной ответственности Фонда социального страхования.

Санаторно-курортным лечением может воспользоваться только льготная категория граждан. Работающие же, по логике фонда, сами в состоянии купить себе и детям такую услугу.

Однако, реалии таковы, что многим работникам не только санаторно-курортное лечение не по карману, но порой и ребенка отправить в детский оздоровительный лагерь затруднительно.

Но, несмотря на все имеющиеся объективные трудности, оздоровление и отдых членов профсоюза и их семей, остается одним из важнейших направлений в работе областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

Мы пытаемся выстроить целую систему мероприятий, направленных на реализацию этого направления.

Это прежде всего оздоровление членов профсоюза и членов их семей через доступные региональные учреждения санаторно-курортного типа, а также проведение активных профилактических мероприятий по укреплению здоровья членов профсоюза.

Областной комитет тесно взаимодействует с БУЗОО «Центр медицинской реабилитации» и БУЗОО «Клинический медико-хирургический центр», круглогодично оздоравливая членов профсоюза в санаториях «Мир» и «Зеленая Роща». Причем, необходимо отметить, что оз-



доровление на этих базах для членов профсоюза совершенно бесплатно.

За последние три года в санатории «Мир» отдохнули и поправили свое здоровье порядка трех тысяч человек, из которых более 700 детей.

Ежегодно около 30 медиков-ветеранов проходят лечение в санатории «Зеленая Роща».

Конечно, все эти цифры не достаточны, и они не покрывают потребность в бесплатных путевках для членов профсоюза, но мы рады тому,

что подобная форма оздоровления сохранилась только в нашем регионе.

Обком ведет переговоры с санаториями-профилакториями Чернолученско-Красноярской зоны нашей области.

Так, на протяжении трех последних лет мы активно взаимодействовали с домом отдыха «Русский лес», в котором с 2016 по 2018 годы оздоровилось более трехсот человек.

В этом году заключено Соглашение с ОАО «Санаторий-профилакторий «Коммунальник», который предлагает наших коллегам гибкую систему скидок на путевки.

Сотрудничаем и с ООО «Омсккурорт», реализующий путевки для членов профсоюза по льготным программам не только в местные оздоровительные учреждения, но и на курорты Алтая, Кавказа, Крыма и др.

В целях пропаганды здорового образа жизни областной комитет мобилизует членов профсоюза для участия в спортивно-массовых мероприятиях.

Так ежегодная Спартакиада работников здравоохранения стало привычным делом для медиков.

В феврале месяце вновь принято Положение о её проведении в 2019 году.

И хотя это спортивное мероприятие проходит обычно по «обкатанной программе», в этом году внесен ряд дополнений к условиям:

- в игровых видах в составе команд предусмотрено обязательное участие женщин;

- в таких видах как плавание, гиревой спорт, лыжные гонки пересмотрены возрастные кате-



гории участников – ветераны выделены в отдельную возрастную группу;

- увеличен призовой фонд.

Уже второй год областным комитетом проводится активная работа по заключению Соглашений со спортивными комплексами города Омска с целью оздоровления членов профсоюза по льготным программам.

На сегодняшний день заключены Соглашения с большинством бассейнов города.

Для членов профсоюза и их семей установлены скидки на оздоровительные услуги от 10 до 50%.

Продуманная деятельность по организации оздоровления в санаторно-курортных учреждениях, активное развитие профсоюзного спорта - всё это, несомненно, способствует укреплению рядов омской областной организации профсоюза, позитивному отношению работников медицинских учреждений города и области к Профсоюзу в целом.

Несомненно, работу в данном направлении мы будем продолжать, изыскивая новые формы и возможности оздоровления и занятия спортом для членов профсоюза.

Понимаем, что на сегодняшний день здоровье - это самое ценное, что есть у человека.

*Надежда Гевленко
главный специалист
обкома профсоюза*

Смотру художественной самодеятельности в учреждениях здравоохранения - дан старт!

20 марта состоялось расширенное заседание оргкомитета с участием председателей Советов председателей первичных профорганизаций административных округов г. Омска по вопросу проведения смотра-конкурса художественной самодеятельности в учреждениях здравоохранения области.



Были приглашены и руководители ряда художественных коллективов. В частности из БСМ № 1 (Н.Зубкова), БСМБ № 2 (А.Тамирова)

Председатель обкома профсоюза Сергей Васильевич Быструшкин еще раз подчеркнул значимость проводимого мероприятия для областной профсоюзной организации. Обратил внимание председателей Советов на необходимость творческого и скрупулёзного подхода к отбору участников.

Дело в том, что оргкомитетом ранее было принято решение, что лучшие коллективы учреждений здравоохранения, отобранные оргкомитетом на итоговом этапе смотра-конкурса, примут участие в концертной программе областного торжественного собрания, посвященного празднованию Дня медицинского работника.

Своим мнением о планируемом мероприятии поделилась с присутствующими председатель профсоюзного комитета БСМП № 1 В.С.Вискова.

Сопредседатель оргкомитета, главный редактор журнала «ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИНА» Л.Л.Шулькин подробно остановился на практических моментах подготовки и проведения смотра-конкурса.

Он сообщил, что для проведения первого этапа конкурса в обком профсоюза от учреждений уже начали поступать заявки на участие. Например, в соответствии с заявкой от областного медицинского колледжа, предполагается выступления в 7 номинациях.

В соответствии с Положением, в мероприятии могут участвовать и дети сотрудников, поэтому оргкомитет ожидает насыщенную программу уже в первом отборочном этапе.

Когда все заявки будут собраны, организационный комитет определит дату и концертную



площадку, где будут прослушаны коллективы и отдельные участники, заявленные для смотра-конкурса.

Лучшие из них будут выдвинуты на заключительный этап смотра-конкурса, где и будут определены победители в общем зачете среди художественных коллективов и по отдельным номинациям.

С большим интересом присутствующие прислушали выступление члена оргкомитета, руководителя омского концертного агентства «Мастер-шоу» Н.И.Архипкина (на фото).

Николай Иванович пообещал всем коллективам, при необходимости оказать содействие в записи «минусовок», инструментальном сопровождении выступлений на итоговом этапе конкурса.

Он же сказал, что по мере возможности, лично примет участие на всех этапах конкурсного отбора. И, конечно же, его профессиональное мнение будет очень важно для участников. На итоговом этапе, к жюри присоединится член оргкомитета, солист омского музыкального театра, народный артист России Владимир Арсентьевич Никуев.

В заключение заседания члены оргкомитета ответили на вопросы председателей Советов и руководителей художественных коллективов.

Председатель обкома профсоюза С.В.Быструшкин выразил надежду, что смотр-конкурс художественной самодеятельности коллективов учреждений здравоохранения пройдет активно и организованно.

Собственная информация



Качеству оказания медицинской помощи – внимание профсоюза

21 марта в Законодательном Собрании Омской области состоялось заседание круглого стола по вопросу организации и проведения контроля качества оказания медицинской помощи в учреждениях здравоохранения региона.



Компетентность участников этого мероприятия, среди которых были члены комитета областного Законодательного собрания по социальной политике, представитель уполномоченного по правам человека при Губернаторе Омской области, Министр здравоохранения Омской

области Д.М. Вьюшков, заместитель директора ТФ ОМС Е.А. Ряполова, заместитель руководителя Росздравнадзора по Омской области М.В. Видеман, председатель общественного совета по проведению независимой оценки качества медицинских услуг И.Л.Захаров и сек-



ретарь областной общественной палаты Л.П.Герасимова, позволила всесторонне рассмотреть предложенную тематику.



В частности, в своём вступительном слове председатель комитета по социальной политике Вадим Бережной подчеркнул актуальность обсуждаемой проблемы о оперативности реагирования органов власти на обращения граждан по вопросам качества и доступности медицинской помощи.



Министр здравоохранения Омской области Дмитрий Вьюшков, сообщил участникам круглого стола, что в настоящее время министерством активно внедряются инновационные подходы к обеспечению качества оказания медицинской помощи, в частности в создании автоматизированной системы: врач - пациент.

Среди активных участников обсуждения были и члены общественного совета при министерстве здравоохранения омской области по проведению независимой оценки качества условий оказания услуг медицинскими организациями. В его состав на постоянной основе входит заведующий организационным отделом обкома профсоюза работников здравоохранения РФ Ю.Н.Колбенев.

Советом в течении пяти лет была оценена и ранжирована работа всех без исключения медицинских организаций области. Сегодня она доступна для каждого жителя через сайт министерства здравоохранения.

Полученная оценка качества оказания медицинских услуг, дополнил в своем выступлении председатель общественного совета Игорь Захаров, позволит и в дальнейшем оперативно выявлять недостатки, путем анкетирования пациентов, как непосредственно в медицинских учреждениях, так и через интернет - опросы.

Участниками круглого стола выработан ряд конкретных рекомендаций, которые касаются укрепления материально-технической базы онкологической службы области и других медучреждений, реализации проекта «бережливая поликлиника», обеспечения медицинских организаций квалифицированными кадрами врачебного и среднего звена, информационного блока «о правах граждан на охрану здоровья» и другие.

Сегодня участие профсоюза в организации контроля за качеством оказываемых медицинских услуг, также является очень актуальным и востребованным.

Собственная информация

ОХРАНА ТРУДА

В зоне риска: кто из медработников наиболее подвержен профзаболеваниям?



О причинах возникновения и мерах профилактики профессиональных заболеваний медработников мы попросили рассказать заместителя начальника отдела санитарного надзора Управления Роспотребнадзора по Омской области, референта государственной гражданской службы I класса Юлию Николаевну Рылову.

- Юлия Николаевна, на работников учреждений здравоохранения нередко влияют те же неблагоприятные производственные факторы, что и в любой другой отрасли производства. В чем же тогда специфика медицинских учреждений?

- Труд медицинских работников сложно сравнивать с трудом других специалистов. Медики испытывают большую интеллектуальную нагрузку, несут ответственность за жизнь и здоровье других людей. Нередко лечебно-диагностические, реанимационные мероприятия, оперативные вмешательства проводятся в ночное время, что значительно усложняют труд медицинского персонала.

Еще одной специфичной особенностью труда медицинских работников является то, что абсолютное большинство медиков – женщины, находящиеся в репродуктивном возрасте.

Не случайно руководителем Управления Роспотребнадзора по Омской области, главным государственным санитарным врачом по Омской области Кригой А.С. вынесено постановление "О проведении санитарно-гигиенической паспортизации рабочих мест женщин по усло-

виям труда»(№1 от 09.01.2019г.). Оно предписывает всем руководителям учреждений здравоохранения представить в Управление Роспотребнадзора по Омской области санитарно-гигиенические паспорта условий труда работающих женщин, с указанием качественных и количественных параметров вредных факторов окружающей среды. Большое значение при этом уделяется содержанию вредных веществ в воздухе рабочей зоны.

- **Какие же вредные вещества могут содержаться в воздухе и представлять потенциальную опасность?**

- Это, прежде всего, вещества раздражающего типа действия (кислоты и щелочи и др.), аллергены (эпихлоргидрин и формальдегид и др.), вещества наркотического типа действия (комбинации спиртов и др.) и, конечно же, большая группа канцерогенов.

Присутствие на рабочем месте вредных и опасных химических веществ 1-го и 2-го класса опасности, патогенных микроорганизмов, а также веществ, обладающих аллергенным, гонадотропным, эмбриотропным, канцерогенным,

мутагенным и тератогенным действием является абсолютным противопоказанием для труда женщин детородного возраста.

- В медицинской сфере, как известно, кроме загрязнения воздуха производственной зоны есть еще немало факторов профессиональной вредности. Расскажите о них.

- Например, к так называемым механическим факторам можно отнести вынужденное положение тела или напряжение отдельных органов и систем. Особенно это касается медперсонала хирургического профиля (хирургов, акушеров-гинекологов, операционных сестер, анестезиологов), физиотерапевтов и массажистов. При длительном стоянии во время операции в нижних конечностях наблюдается застой крови. Это ведет к развитию варикозному расширению вен нижних конечностей и тромбофлебиту, а застой крови в области таза может стать причиной геморроя.

Из физических факторов можно назвать рентгеновское излучение, радионуклиды, ультразвук, ультрафиолетовое и лазерное излучение, токи и поля СВЧ, УВЧ, ВЧ, повышенное давление, аэрозоли, шум аппаратов и приборов. Почти все физические факторы воздействуют в основном на медперсонал хирургического профиля - хирургов, травматологов, анестезиологов, операционных сестер, офтальмологов, ЛОР-врачей, акушеров-гинекологов, а также стоматологов и врачей-физиотерапевтов.

-Юлия Николаевна, соблюдают ли учреждения все правила проведения лабораторно-инструментального контроля за факторами загрязнения производственной среды?

- Согласно Федеральному закону «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» от 30 марта 1999г. № 52-ФЗ руководители учреждений здравоохранения обязаны организовать проведение исследований и измерений на рабочих местах с привлечением аккредитованных в установленном порядке лабораторий.

Однако зачастую при проведении проверок в отношении ЛПУ Омска и Омской области мы выявляем нарушения. Лабораторно-инструментальные исследования на рабочих местах персонала проводятся не в полном объеме, и это не позволяет объективно оценить условия труда работника.

Лица, работающие в контакте с канцерогенными факторами, не информируются работода-

телем о наличии и фактическом содержании вредных веществ.

- Как быть в тех случаях, когда по каким-либо причинам не удается обеспечить соблюдение предельно допустимых величин вредных производственных факторов?

- Необходимо установить режим труда и отдыха, разработанный на основе принципа «защиты временем», а также использовать средства индивидуальной защиты. В первом случае нужно иметь точные результаты контрольных замеров, чтобы провести достоверные расчёты риска. Во втором – иметь характеристику условий труда на рабочем месте. Это позволит назначить адекватные средства индивидуальной защиты и определить производственные операции, при которых они должны использоваться в обязательном порядке.

Ну а вообще необходимо проводить количественную оценку степени риска ущерба для здоровья работников от действия вредных и опасных факторов производственной среды. Эти данные являются основанием для принятия управлеченческих решений по разработке средств профилактики профессиональной заболеваемости и созданию безопасных условий труда медицинских работников.

- Юлия Николаевна, как профсоюз, в частности, общественные инспекторы по охране труда лечебных учреждений, могут помочь в вопросах профилактики профессиональной заболеваемости медиков?

- Общественные инспекторы имеют право присутствовать при проведении всех замеров, которые осуществляют специалисты аккредитованных лабораторий. Контролировать полноту объема проводимых исследований в соответствии с перечнем, определенным в программе производственного контроля учреждения здравоохранения.

И, конечно, хотелось бы, чтобы на заседаниях профсоюзных комитетов регулярно поднимались вопросы охраны труда и профилактики профессиональных заболеваний сотрудников. Профсоюзный контроль в этой сфере медицинской деятельности просто необходим.

*Беседу вел Леонид Шулькин
главный редактор журнала*

КУЛЬТУРА И ХУДОЖЕСТВЕННАЯ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

«Мало смотреть – нужно уметь видеть»: итоги конкурса детского рисунка

«На листочках тетрадных, мир глазами ребенка.
До чего, Бога ради, всё подмечено тонко...
И капель и метели, и мороз и жара.
Вот грачи прилетели, вот река и гора...»

Профсоюзная деятельность очень разнообразна и многогранна. А потому сегодня, чтобы направить внимание коллектива на Профсоюз, укрепить и сплотить его ряды, как правило, не нужны «кособые подвиги». Достаточно обратить внимание на то, чем живет коллектив, быть ближе к людям. И даже такое обычное мероприятие как конкурс детского рисунка может сломить недоверие или безразличие к общественной жизни.

Рисование – первый вид творческой деятельности ребенка. С раннего возраста дети берутся за карандаши и краски, создавая пока еще непослушными ручками свои живописные шедевры. Картина, написанная маленьким художником, – предмет гордости для любого родителя. И если мы хотим обратить на себя внимание взрослых, то проще всего это сделать через его любимое чадо. Понимая это, Совет председателей первичных организаций профсоюза Октябрьского округа, впервые принял решение провести конкурс детского рисунка «Времена года».

Актив Совета четко обозначил и основные цели конкурса: это воспитание стремления детей к наблюдениям за сменой времен года, ак-



тивизация их творческой деятельности, поддержка талантливых детей, раскрытие и развитие творческого потенциала личности, привлечение родителей к деятельности профсоюза.

Принять участие в конкурсе могут дети членов первичных организаций профсоюза в возрасте от 4 до 11 лет. И, что важно, жюри будет рассматривать исключительно работы, выполненные без помощи родителей и педагогов.

Конкурс стартовал 1 сентября 2018 года и проходил в два этапа. На заключительный этап поступило 20 работ. Каждая из них отличалась интересным сюжетом, ярким исполнением и необычным детским взглядом на предлагаемую тематику. Гуашь, пастель, акварель, фломастеры, цветные карандаши, гелиевые ручки – в своих работах дети использовали огромный арсенал технических и художественных средств.

Юные художники поразили нас интересными работами, и выбрать победителей было нелегко. Каждый рисунок, безусловно, заслуживал особого внимания.

Наиболее активно конкурс прошел в первичных профорганизациях наркологического диспансера, городских больницах №№ 2, 7, 17, детской городской поликлинике № 7.

Первое место заняла Толкачева Алина (ГБ № 2), второе Колмакова Кристина (НД), третье место – Земляная Анна (ГБ № 7).



Все участники и победители были отмечены грамотами, дипломами и ценными подарками профсоюза – их ребятам вручили в медицинских организациях в преддверии нового года. Также дети и их родители были награждены билетами на профсоюзную елку.

Время летит незаметно, дети скоро повзрослеют и возможно когда-нибудь пополнят ряды профсоюзных организаций. Во всяком случае, мы на это очень надеемся. А сегодня мы вместе с родителями очень рады за наше подрастающее поколение и гордимся их достижениями!



Елена Тимофеева
председатель Совета председателей
первичных организаций профсоюза ОАО
города Омска
(стихи автора статьи)



«Нам песня работать и жить помогает»

Под таким девизом проходит смотр-конкурс художественной самодеятельности учреждений здравоохранения, организованный обкомом профсоюза. Незаслуженно забытая когда-то форма творческой деятельности медицинских работников возродилась нынче по инициативе председателя обкома Сергея Васильевича Быструшкина.

Надо сказать, что она возникла не на пустом месте. На встречах председателя обкома с коллективами, руководителями учреждений здравоохранения, профсоюзным активом периодически промелькивала мысль о том, чтобы возродить забытую традицию. Раньше в Омской области конкурс художественной самодеятельности проводили регулярно, но в какое-то время это было утрачено. И вот сегодня ей дан новый старт.

А то, что медики любят песню, поэзию, виртуозно играют на музыкальных инструментах – это всем известно. В каждом коллективе есть свои признанные вокалисты, музыканты и поэты. Наш журнал неоднократно писал о творческих людях, которыми богаты наши лечебные учреждения. Это и музыкальный коллектив БСМП-1 (руководитель А. Тамирова), хор «Созвездие» БСМП-2 (руководитель Н. Зубкова), лауреат и дипломант многих вокальных конкурсов Лариса Куприенко – медицинская сестра областной психиатрической больницы.

Творчеству таких, как они, нужно было открыть двери. Дать возможность в полной мере проявить свой талант и творческие способности. И возрождение конкурса пришлось как нельзя кстати. Ведь его цель – это развитие массового самодеятельного художественного творчества, обогащение культурных традиций многонационального искусства и народного фольклора.

В Положении о смотре-конкурсе есть очень важная деталь. В нем могут принимать участие члены семей медицинских работников, в



том числе и дети. А значит, конкурс станет отличной возможностью для укрепления семейных традиций и развития творческого потенциала семьи.

В апреле-мае пройдет первый тур, в рамках которого будут отобраны коллективы и участники на областной конкурс. Второй тур – финальная часть конкурса, где будут названы победители – состоится накануне Дня медицинского работника, 19 июня, в актовом зале областной клинической больницы.

В составе оргкомитета, который будет определять лучших участников, – известный руководитель омского концертного агентства «Мастершоу» Николай Архипкин и солист Омского государственного музыкального театра Владимир Никуев, народный артист РФ. Как надеются организаторы, участие таких компетентных членов жюри обеспечит беспристрастную оценку результатов смотра.

Все победители будут награждены дипломами и почетными грамотами обкома профсоюза соответствующих степеней, а также денежными премиями и подарками.

С нетерпением ждем открытия новых талантов и ярких звезд!

Собственная информация

НАШИ ПАРТНЕРЫ

Объединить усилия ради помощи малышам



Сегодня медицинские учреждения нередко сотрудничают с некоммерческими организациями.

Одно из таких – широко известный в Омске благотворительный центр «Радуга».

За 20 лет существования его сотрудники смогли помочь десяткам тысяч тяжелобольных детей.

Все начиналось с организации сложных дорогостоящих операций в клиниках России и мира.

Теперь же деятельность центра не ограничивается только этим.

Желание помогать тяжелобольным малышам подтолкнуло к созданию новых, порой уникальных, проектов.

Сами сотрудники центра свою миссию формулируют так: «делать все возможное на пути к улучшению состояния здоровья детей Омска и Омской области, даже когда кажется, что шансов несталось».

Для достижения этой цели благотворительный центр «Радуга» организовал работу во многих направлениях: сотрудники разрабатывают программы по социальной поддержке и защите детей, привлекают средства для малышей, нуждающихся в дорогостоящем лечении, помогают детским специализированным учреждениям города и области.

С 2014 года на базе центра начала функционировать детская выездная паллиативная служба, помогающая детям с неизлечимыми заболеваниями.

Помощь оказывается не только в городе, но и за его пределами.

Выездная служба посещает тяжело-больных детей в селах и деревнях Омской области, которые особо нуждаются в поддержке.

Нередко эти семьи находятся в непростом финансовом положении.

При этом поездка в город на обследование - за сто километров по разрушенным дорогам – зачастую становится для родителей тяжело больного ребенка не-преодолимым испытанием.

Цель «Радуги» - помочь сделать медицинскую помощь для таких семей более доступной. Привезти к их порогу специалистов и оборудование.

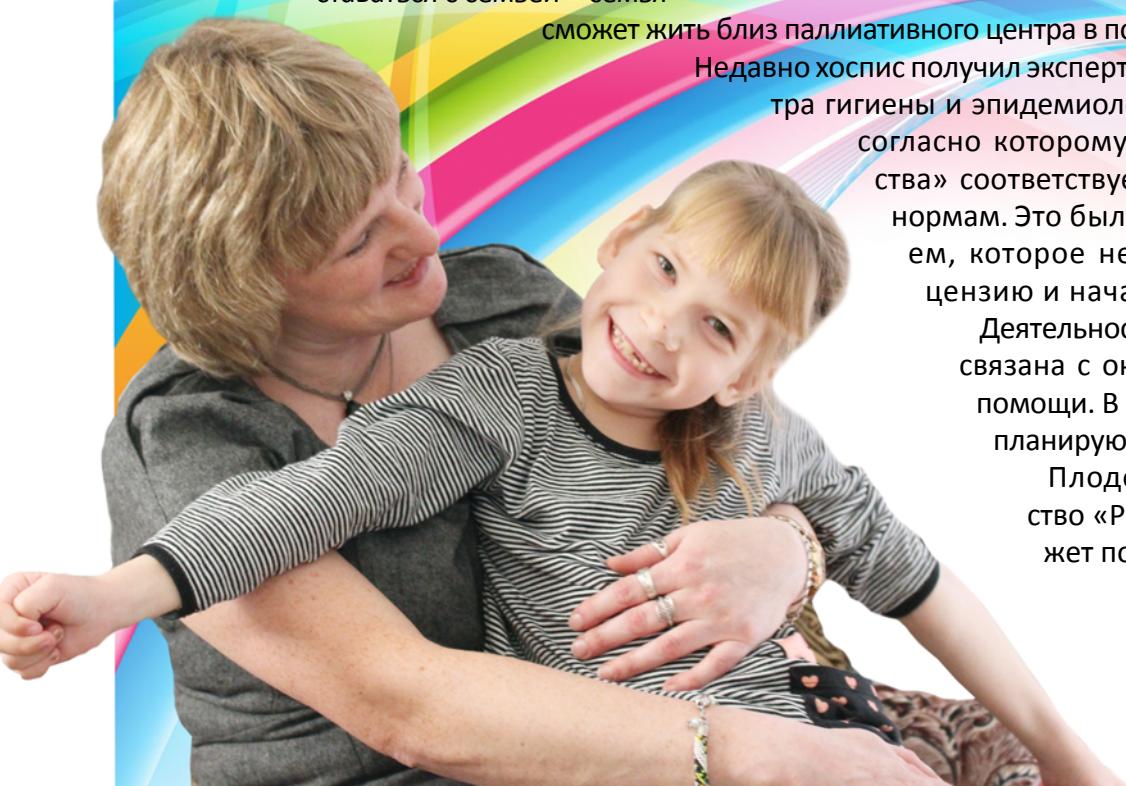
На данный момент паллиативная служба курирует свыше ста семей с тяжелобольными детьми, поддерживаая при этом и родителей.

В прошлом году завершено строительство паллиативного центра «Дом радужного детства».

Это первый хоспис за Уралом, предназначенный для неизлечимо больных детей с такими диагнозами, как онкология, ДЦП, генетические заболевания.

Здесь дети и их родители смогут бесплатно получать необходимую терапию и помощь. При этом ребенок не будет расставаться с семьей – семья

сможет жить близ паллиативного центра в полном составе.



Недавно хоспис получил экспертное заключение от Центра гигиены и эпидемиологии в Омской области, согласно которому «Дом радужного детства» соответствует всем требованиям и нормам. Это было главным препятствием, которое не давало получить лицензию и начать работу.

Деятельность «Радуги» неразрывно связана с оказанием медицинской помощи. В центре эту деятельность планируют развивать и дальше.

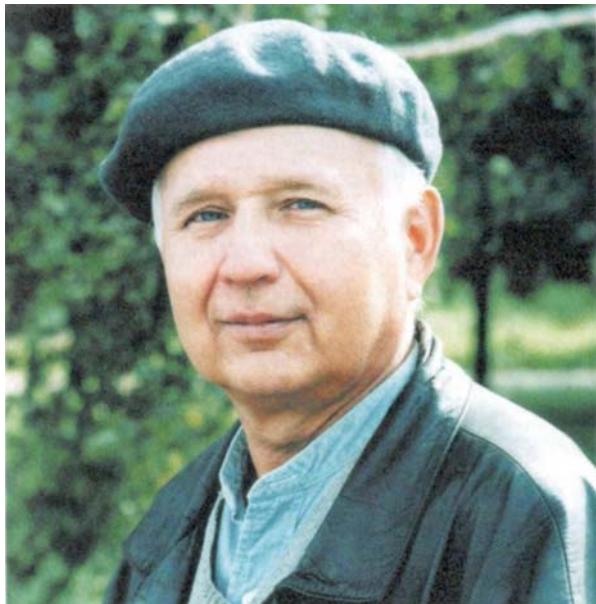
Плодотворное сотрудничество «Радуги» и медицины может помочь многим детям.

Александр Заборских
журналист центра
«Радуга»



ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЧКА

Литературная страничка этого номера посвящена человеку необычному, талантливому в трех ипостасях. Юрий Михайлович Кузнецов одновременно поэт, художник и композитор.



Родился в 1939 году в Томске. Учился в студии художника-педагога Новицхина, занимался в оперной студии Верх - Исетского металлургического завода.

В 1966 году окончил Томский мединститут и направлен на работу в г. Тара Омской области начальником межрайонного аптечного управления.

С 1971 года учился в Ленинградской военно-медицинской академии им. Кирова, капитан медслужбы в запасе.

С 1977 года работал в медсанчасти № 9 города Омска. Провизор-организатор высшей категории, отличник здравоохранения, ветеран здравоохранения Омской области.

В этом номере журнала предлагаем вашему вниманию стихи Юрия Михайловича.

Уловив новизну,
Я рисую весну;
Обновляется мир,
Солнце не конвоир.
Теплит, теплит лучи,
Лёд сгоняет в ручьи,
Чтоб срывались со скал,
Скал скрывая оскол.
Молвит, молвит пророк,
На путине дорог:
Сладок воздух лесной
Теплой, терпкой весной.
Посох озимь звенит,
Солнце катит в зенит.
Вышел я на крыльцо,
Ветер веет в лицо.
И спокойна, ясна
Торжествует весна.
Пёс лежит у ворот,
Время он стережёт.

ПРИШЛА ВЕСНА

Пришла весна, звенит синица,
Рассвет в глаза, мне дача снится.
Морозы стихли, и капель,
Заявит нам - пришел апрель.
А в мае майские заботы,
Трава - щетиной, словно роты,
Скворцы обследуют свой дом,
Готовят гнезда в доме том.
Все больше нас светило греет,
Небесный свод зарёю рдеет,
Деревья нежно зеленит,
И по округе песнь звенит.
Я на крылечке душу грею,
Вкусаю пенье, млею, млею,
Земля оттаяла, парит,
Душа с землёю говорит.

Жизнь пошла да по руслу иному,
Сколько муты, посеяли мрак,
А хотелось, чтоб все по-земному,
Ритмы сердца работали в такт.
Пусть растёт, процветает, что живо.
Чтоб зелёный росток не зачах,
Чтоб весь мир одевался красиво,
С добротою в усталых очах.
Жизнь пошла, да по руслу иному,
Зашатались устои и кров,
Сбилась власть к варианту плохому,
Ох, немало потрачено слов.
Результаты плачевней, плачевней,
Горлопанов ничем не унять.
Затыкают глаза нам харчевней.
Алкоголем залить, чтоб опять.

При дороге подорожник,
Да изба, что встала с краю,
Не скрипит в сенях порожек,
В гости я не зазываю.
Управленцам с уваженьем,
Пашни, что стоят под паром,
Для селян, для униженья,
Пустоши, овраг задаром.
Отшумела жизнь застоя,
Откипели лихо страсти,
Ничего в селе не строя,
Изменились цветом власти.
Власть, как будто булка с медом,
Слаще вроде не бывает.
У чиновников разборки,
А народ всегда страдает

КОНИ

Ходят кони в поле, воля,
И не кошена трава,
Даль влечет дорога, доля,
И кружится голова.
Дай серебряну уздечку,
Я надену на коня.
Понесёт меня на речку,
Ветром кудри шевеля.
Конь буланый, силы полный.
Под копытом цокот, пыль,
И напев казачий вольный,
Степь колышет лишь ковыль.
Становись, мой край, прекрасней,
Возрасти полей жнивье,
И загадочнаю песней,
Рвёт мне душу казачью.

Нынче выйду на круг,
А деревня, как луг.
Зеленеет трава,
Ждёт косца мурава.
Не поет мне в тиши
Соловей у пруда,
И вокруг ни души,
Лишь бурьян, лебеда.
Растеряюсь, ругнусь
Разорённая Русь.
Хоть и не был Мамай,
Уничтожен мой край.
Довели, довели,
Вновь избыток земли,
Никому не нужна,
Для страны не важна.

Мы в экспедиции по Яе,
В дороге всех чертей прокляли:
Встал перед нами трудный путь,
Маршрут крутой - не отдохнуть.
Как жизнь, дорога лентой вьётся,
А рядом друг, и сердце бьётся.
Мы к цели двинулись втроём,
В тумане мчим за окоём.
Туман густой рвем хладнокровно:
Ведь встречных нет -
Мы дышим ровно.
И всем волнениям вопреки,
Выходим на берег реки
Весьма похожая
На сказку,
Округа дарит
Мир и ласку.

Опять хандра напала,
В кармане мало нала,
Но по ночам спокойны сны,
Вновь спать природе до весны.
И стало вдруг не в милость,
Что вечность мне примнилась,
Хотя родится в поле хлеб,
Мой друг прозрел, а враг ослеп.
Открылись жизни раны,
И рушат вихри страны,
Но покидают птицы Русь
Опять страдаю, но держусь.



Стихи еще одного нашего автора написаны в преддверье Всемирного Дня борьбы с туберкулёзом. Этот День был учрежден в 1982 году по решению ВОЗ и Международного союза борьбы с туберкулезом и легочными заболеваниями и приурочен к 100-летию со дня открытия возбудителя туберкулеза — палочки Коха. В 1993 году Всемирной организацией здравоохранения туберкулез был объявлен национальным бедствием, а день 24 марта — Всемирным днем борьбы с туберкулезом. С 1998 года он получил официальную поддержку ООН.

Красильникова Ольга работает в клиническом противотуберкулёзном диспансере №4. Публикуемое стихотворение посвящено Всемирному Дню борьбы с туберкулезом.

Миллионы дней,
Сто тысяч лет,
Идёт борьба,
Пощады нет!
Неслышино лязга
Лат, щитов,
И звона скрещенных
Клинков,
И пули в битве
Не свистят,
Здесь не взрывают
Не бомбят.
На поле бранном
Тишина...
Но так обманчива
Она!
Миллионы жертв
Со всех сторон
Туберкулёт
«разил мечём»!
Без устали косил
Людей

Мужчин и женщин
И детей
Но вот настал
Двадцатый век,
И осознал все
ЧЕЛОВЕК!
И научился
Побеждать,
В бой выставил
Инью рать:
В халате белом
Без забрал,
Врач на защиту
Жизни встал!
И дрогнул тут
Смертельный враг,
Стал отступать,
Совсем обмяк
Хоть жить пока
Остался он
Но верю,
Будет побеждён!



Уважаемые авторы – члены нашего профессионального союза,
напоминаем, если вы пишете стихи
или прозу направляйте их в редакцию
журнала по электронной
почте venblok59@inbox.ru



ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ!

КРИГА АЛЕСКАНДР СЕРГЕЕВИЧ -руководитель
РПН по Омской области

Матюхин Игорь Петрович – гл. врач БУЗОО
«Муромцевская ЦРБ»

Густенёва Ольга Евгеньевна – гл. врач БУЗОО
«Усть-Ишимская ЦРБ»

Чихачёва Ирина Петровна – председатель
ППО БУЗОО «ДГП № 2 им. Скворцова
В.Е.», председатель Совета
председателей КАО г. Омска

Петраков Владимир Николаевич - гл. врач
БУЗОО «ДГП № 4»

Титов Сергей Сергеевич – гл. врач БУЗОО
«Наркологический диспансер»

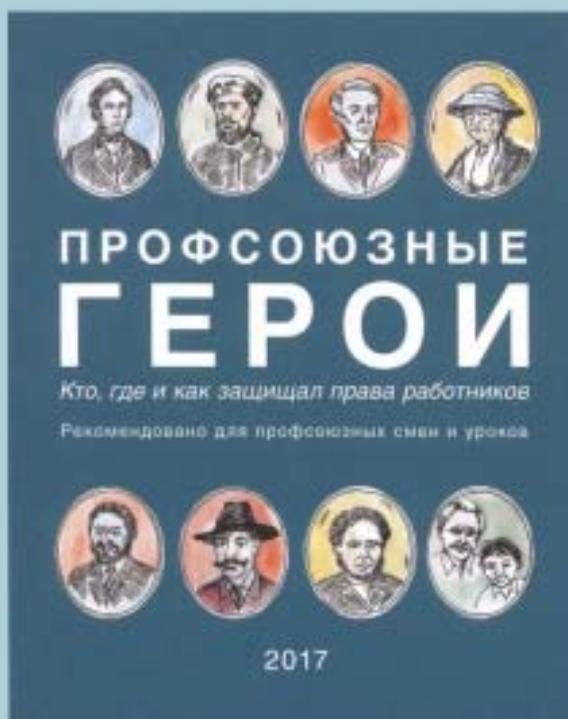
Бугаева Виктория Владимировна –
председатель ППО БУЗОО «ГП №11»

Захарова Вера Анатольевна – председатель
ППО БУЗОО «Детский легочно-
туберкулёзный санаторий»

Беляева Ольга Георгиевна - гл. врач БУЗОО
«Детская стоматологическая
поликлиника №1»

ПЕРВАЯ КНИЖКА ДЛЯ ДЕТЕЙ О ПРОФСОЮЗНЫХ ГЕРОЯХ

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» предлагает профсоюзным организациям брошюру «Профсоюзные герои. Кто, где и как защищал права работников», ориентированную на детей среднего и старшего возраста.



Книга рекомендована для профсоюзных смен и уроков.

Количество страниц в книге — 24, ее цена при заказе от 10 экз. — 160 рублей (за 1 экз.).

Заказать книгу можно в отделе распространения по телефонам:
8 (800) 777-84-26 (звонок бесплатный),
(495) 938-72-02

e-mail:
sales@solidarnost.org

На протяжении длительного времени профсоюзные организации проводят для детей специализированные смены в лагерях и уроки в школах, где рассказывают о том, что такое профсоюзы и чем они занимаются.

Но детям необходимы и образы, которые могли бы увлечь их воображение. Профсоюзы — это не только «деньги» и «условия труда». Это и яркие личности, которые на протяжении нескольких столетий боролись за права работников, жили ради этого и даже иногда погибали в борьбе.

В небольшой брошюре собраны истории о профсоюзных героях разных времен и стран. Она предназначена для раздачи ребятам как во время профсоюзных смен и на профсоюзных уроках, так и в качестве памятных подарков и призов для юных победителей профсоюзных конкурсов.

Мы сделали рассказы в книге короткими, язык — простым, оформление — ярким. И максимально снизили ее стоимость для широкого распространения. Здесь есть описание целей и задач профсоюзов, но издание адаптировано для детского восприятия. Предисловие написал председатель ФНПР Михаил Шмаков.



БУЗОО «Городская поликлиника № 15» Зубопротезное отделение

Все виды стоматологических услуг на современном оборудовании;

Протезирование зубов по "льготной программе":

ветераны труда, тружениники тыла, ветераны ВОВ,

участники боевых действий, реабилитированные

Welcome



АКЦИЯ!

-20%

Членам профсоюза
работников здравоохранения РФ
всех медицинских
учреждений города и области:

– вам предоставляется скидка на лечение

и протезирование зубов в размере **20%**

от оплаты медицинских услуг, в соответствии с действующим
прейскурантом зубопротезного отделения



г. Омск , ул.Пушкина, д.128

кабинет № 106

режим работы: пн.-пт.: 9.00 - 19.00
сб., вс.: выходной

запись по тел.: **31-25-40**



Информационный журнал

«ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИНА» 16+

Периодичность выхода журнала - 4 раза в год
Распространяется бесплатно.

Мнение редакции может не совпадать с мнением автора.
Перепечатка статей без письменного разрешения редакции журнала «ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИНА» запрещена.
Материалы не рецензируются и не возвращаются.
За точность фактов и достоверность информации ответственность несут авторы.
Фото из архива и Интернета.
Ответственность за рекламу несет рекламодатель.

Председатель редакционного совета

С.В.Быструшкин – председатель омской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ

Редакционный совет:

С.В.Моисеенко – председатель Федерации омских профсоюзов
А.Е.Стороженко – министр здравоохранения Омской области
В.П. Конев – заведующий кафедрой судебно медицины ОмГМУ
Ю.А.Новиков – главный врач областного кожно-венерологического диспансера, председатель ОРАВ

Учредитель, издатель и редакционная коллегия

Омский областной комитет профсоюза
работников здравоохранения РФ
644024, г.Омск, Проспект К.Маркса, д.4, офис 303
тел.31-26-72
venblok59@inbox.ru

Редакционная коллегия:

Главный редактор – Л.Л.Шулькин

Заместитель главного редактора – Ю.Н.Колбенев

Члены: Вискова В.С.
Гевленко Н.В.
Дегтярева Л.И.
Зарубина Е.А.
Руденок С.В.
Чернова А.О.

Адрес типографии:

ООО "АстерПол", г. Омск, ул. Степная, 73, оф. 319
тел.: (83812) 31-78-41

Дизайн и верстка: Кущенко Н.Г.

Дата выхода 07.04.2019 г. Заказ № 8. Тираж 300 экз.

Свидетельство о регистрации средства массовой информации
ПИ № ТУ 55-00561 от 20 декабря 2017 г., выдано Управлением
Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций по Омской области

Автономное учреждение здравоохранения Омской области
«Врачебно-косметологическая лечебница»

Для Вас:

Высокое качество
и широкий спектр услуг

- эстетическая косметология;
- аппаратная косметология;
- инъекционная косметология;
- удаление новообразований

и многое другое.



Опытные и высококвалифицированные
специалисты: косметолог, дерматолог,
трихолог, хирург, физиотерапевт

Профессиональные линии косметики и оборудования



АКЦИЯ

ПРИХОДИТЕ И ПОЛУЧИТЕ
каждую пятую процедуру
по коррекции фигуры
на аппарате B-flexy БЕСПЛАТНО!

Акция проводится для членов профсоюза
работников здравоохранения РФ всех
медицинских учреждений
города и области.

Все для вашей молодости, красоты и здоровья!

Наш адрес: г. Омск, ул. Иртышская набережная, д. 39,
тел. : 8 (3812) 31-47-00

РЕЖИМ | пн. с 12-00 до 19-00, вт.-пт. с 8-00 до 20-00,
РАБОТЫ: | сб. с 8-00 до 15-00; выходной - воскресенье

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА



Прием осуществляется
без предварительной записи,
в порядке живой очереди

Лицензия ЛО-55-01-002411 от 04.10.2018