

ИДЕИ • ОТКРЫТИЯ • ПРЕДЛОЖЕНИЯ

ПРОФСОЮЗ

и Медицина



Выпуск № 4 (22) - 2023

*Ни о ком
не забыть,
не обделить
вниманием
и заботой*

**Александра
Мехова – 30 лет
председатель
«первички»**



ТВОЙ ПРОФСОЮЗ – ТВОЯ ЗАЩИТА!

КОЛОНКА ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА



Уважаемые читатели!

Приятно осознавать, что в облпрофорганизации во весь голос заявила о себе молодежь.

Это произошло не сразу. Довольно долго шел процесс формирования молодежного совета, не было лидеров, которые смогли бы объединить и повести за собой. Но, после того как совет организовал и провел молодежный форум «Профсоюз в действии – 2023», стало ясно, в профсоюзе есть молодые люди, способные и главное имеющие желание продвигать в молодежной среде идеи профсоюза.

В подтверждении своих слов, сошлюсь на статьи, опубликованные в этом номере журнала в рубрике «Молодежный совет». Ознакомившись с ними, возможно и у вас сложится такое мнение. В любом случае мы желаем молодежному совету не снижать свой задор и устремления и далее активно реализовывать молодежную политику в профсоюзных рядах.

Леонид Шулькин



Редакционный совет:

С.В.Моисеенко – председатель Федерации
омских профсоюзов
А.Г. Мураховский – министр здравоохранения
Омской области
Т.А. Березовская - собственный корреспондент
“Медицинской газеты” по городу Омску и
Омской области
В.П. Конев – заведующий кафедрой судебной
медицины ОмГМУ
Ю.А.Новиков – главный врач областного кожно-
венерологического диспансера, председатель
ОРАВ

**Учредитель, издатель и редакционная
коллегия**

Омский областной комитет профсоюза
работников здравоохранения РФ
644024, г. Омск, Проспект К.Маркса, д.4, офис
303, тел.31-26-72, oporz@mail.ru

Редакционная коллегия:

Главный редактор – Л.Л.Шулькин

Заместитель главного редактора – Н.В.Гевленко

Члены: Генералова Е.С.
Ковалева О.Л.
Куршакова Е.П.
Ладан А.И.
Лушникова Е.В.
Немчинова И.П.
Самбур Т.Н.
Торопова А.С.
Храбрунова Н.Н.
Черных А.О.
Шарапова И.Л.

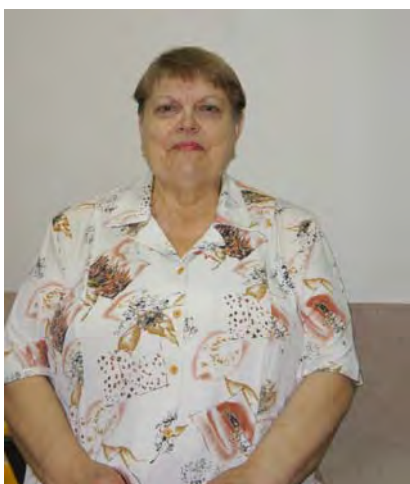
СОДЕРЖАНИЕ

КОЛОНКА ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА	2
ПЕРСОНА	
Душа профсоюза	4
В ОБКОМЕ ПРОФСОЮЗА	
Нами, контрольно-ревизионной комиссией	6
Елена Алтынова: Любимая работа – счастье на всю жизнь. <i>Рассказываем о победителях конкурса на лучшего председателя первичной профорганизации</i>	8
«Битва» длиною в пять лет	10
В ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ	
Под одной крышей	13
МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ	
«Песню дружбы запекает молодежь»... ..	18
Знакомьтесь: профсоюзный стипендиат	21
СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ	
История и день сегодняшний противотуберкулезного диспансера	22
ВETERАНЫ ПРОФСОЮЗА	
На принципах справедливости и доверия	26
Поднимись над суетой	29
ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЧКА	31
ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ	34



ПЕРСОНА

Душа профсоюза



В семейном архиве врача-оториноларинголога городского клинического перинатального центра Александры Николаевны Меховой множество почётных грамот и благодарственных писем от Федерации омских профсоюзов, Профсоюза работников здравоохранения РФ, Министерства здравоохранения Омской области и других ведомств.

Она отмечена ими за активную работу и многолетнюю трудовую деятельность.

И это неудивительно – за 30 лет её руководства профсоюзом лечебного учреждения сделано немало.

Приехав в Омск в 1982 году по приглашению своей тётки из солнечного Узбекистана, молодой врач-педиатр Саша Сальникова и не думала, что основательно свяжет свою дальнейшую жизнь не только с перинатальным центром (носившим в разные годы разные названия), но и с профсоюзной организацией учреждения: станет её бессменным лидером на протяжении трёх десятков лет.

Александра Мехова – женщина южная: родилась в Баку, после смерти отца-фронтовика (а девочке тогда было всего полгода) переехала с матерью и старшим братом к родственникам в город Карши Кашкадарьинской области Узбекской ССР. Там и провела своё детство и юность. Там же и решила стать детским врачом. Этому предшествовала полученная в школе травма ноги. Врачи долго не могли поставить диагноз, переводили девочку из одной больницы в другую, пока одна из докторов-хирургов Клара Ивановна не поняла, что произошла отслойка надкостницы и нагноение. Сашу успешно прооперировали, а длительное пребывание в медицинских учреждениях помогло ей уви-

деть воочию непростую и в то же время интересную работу врачей и медсестёр. Когда девочке было уже не больно вставать на ноги и ходить, она с удовольствием помогала медсёстрам разносить лекарство, поить таких же детей рыбьим жиром.

В 10-м классе она мечтала поехать поступать в Ленинград, но по семейным обстоятельствам сделать этого не смогла, поступила в Самаркандский медицинский институт на педиатрический факультет, а после его окончания вернулась в



Карши в железнодорожную больницу врачом-педиатром, вела консультативный приём, дежурила, выезжала на вызовы. Через четыре года переехала в Омск, вышла замуж, родила двоих сыновей, построила свою врачебную карьеру: постоянно училась и совершенствовала свои навыки и профессионализм, освоила специальности врача-неонатолога и детского оториноларинголога.

В должности лор-врача Александра Николаевна начала работать в 1993 году в том же перинатальном центре и на первом же собрании коллектива была избрана председателем профсоюзной организации. Собственно говоря, она и не стремилась к председательству, лидером себя не считала, хотя в студенческой группе являлась профоргом и была знакома с работой профсоюзной организации.

С годами лечебное учреждение разрасталось: в его структуру вошли в разное время роддом № 1, женские консультации роддомов № 3 и № 5. Ширился коллектив, расширялась и деятельность профсоюзного комитета. В обязанности его председателя входили обеспечение путёвками в лагеря отдыха детей сотрудников, направление на санаторно-курортное лечение, организация новогодних подарков, оказание материальной помощи семьям первоклассников, ветеранам, нуждающимся в поддержке, создание и помощь в работе различных секторов комитета. Ни о ком не забыть, не обделить вниманием, заботой – основной движущий мотив деятельности Меховой на посту председателя.

За три десятка лет пройден большой путь, накоплен огромный опыт, сменился не один состав комитета. Помнит Александра Николаевна и сложные 90-е годы, когда из-за постоянных задержек зарплаты начинались забастовки врачей и учителей. Бастовавших работников скорой помощи профсоюз и коллектив учреждения поддерживали тогда морально, но от своих профессиональных обязанностей отказаться не могли: ведь не бросишь на произвол судьбы новорождённых, недоношенных крох, нуждающихся в круглосуточном наблюдении!

Мехова и сейчас утверждает, что является больше врачом, нежели общественником. Любит лечить своих маленьких пациентов, ежедневно обходит отделения, проверяет состояние здоровья малышей: слух, носовые пазухи, гор-

ло. И всё это совмещает с работой профсоюзного лидера.

– Очень важны в работе председателя профкома организаторские способности, поддержка со стороны главного врача и обкома профсоюзов, – говорит Александра Николаевна.

А ещё умение ладить с коллективом, находить общий язык с большим количеством людей. Ведь работа с ними – непростое занятие! Но Александра Мехова умеет это делать как никто другой. Никогда ни с кем не конфликтовала, не ругалась, никогда ни на кого не повысила голос. «Этого не нужно делать. А зачем? Это же общественная организация, – рассуждает она. – Если мне что-то не нравится, я выскажу в лицо прямо и спокойно. Переварили вместе, разобрались и всё. Точно так же и мне могут высказать что-то».

Доброта, душевность, ответственность, исполнительность, открытость в общении и в то же время скромность – основные качества, характерные для Александры Николаевны. А ещё она всегда руководствуется принципом: относиться к другим так, как хочешь, чтобы относились к тебе. И это, пожалуй, самое главное правило, которого должен придерживаться каждый живущий на Земле человек.

*Алла Ладан,
член редколлегии журнала,
член Союза журналистов РФ*



10 октября 2023 года председатель Совета председателей первичных профсоюзных организаций Центрального административного округа, ветеран труда, лор-врач Александра Николаевна Мехова отмечает свой юбилей.

Коллектив редакции журнала присоединяется к поздравлениям коллег и желает уважаемому ветерану доброго здоровья и семейного благополучия!

В ОБКОМЕ ПРОФСОЮЗА

Нами, контрольно-ревизионной комиссией...



С этой фразы начинается каждый акт контрольно-ревизионной комиссии обкома профсоюза (КРК).

КРК была избрана в сентябре 2021 года на XXXIII внеочередной конференции облпрофорганизации.

О деятельности этого выборного профсоюзного органа, контролирующего финансовую деятельность первичных профорганизаций и обкома профсоюза, рассказала его председатель И.В.Курсанова.

– Ирина Валерьевна, расскажите нашим читателям о составе КРК.

– Комиссия состоит из пяти человек. Это все опытные люди в своем деле, имеющие, в том числе и профессиональное образование в финансовой деятельности. К примеру, такие как В.А.Борискина, зам.главного бухгалтера Территориального фонда обязательного медицинского страхования, опытные казначеи первичных профорганизаций, которые не раз избирались на эти должности: Т.В.Малютина (ОМГМУ), Т.Н.Медведь (автобаза здравоохранения), И.В.Загребельная (член профкома БСМП № 1).

– Основная работа КРК – это плановые проверки финансовой деятельности «первичек». Расскажите подробнее, как они проводятся?

– График проверок составляется на год и утверждается председателем обкома С.В.Быструшкиным. В течение года мы планируем проверки в 12 профорганизациях. И учитывая, что в областной организации 121 «первичка», то за

год мы охватываем проверками около 10% организаций. Я считаю, что этого вполне достаточно, учитывая, что мы выходим еще и на внеплановые проверки.

– А что может стать причиной внеплановой проверки?

– Это, прежде всего, снижение или даже перечисление организацией профсоюзных взносов. Жалобы работников либо администрации на деятельность профорганизации. Все это является основанием для внеплановой поездки в это учреждение.

По этим вопросам мы постоянно контактируем с главным бухгалтером обкома профсоюза В.Н.Жаровой и зачастую проводим с ней совместные проверки. Скажу сразу: это эффективный инструмент для разрешения сложившихся ситуаций.

– Ирина Валерьевна, а какие нарушения финансовой дисциплины чаще всего выявляют члены КРК при проверках?

– В основном это непонимание или совершенное незнание принципа бухгалтерского учета. Если взять документальную часть, то не составляются протоколы, сметы расхода денежных средств и т.п.

Чтобы было понятно, приведу пример. Из 12 проверенных нами профорганизаций только в трёх в полном объеме соблюдается финансовая дисциплина. Вот и судите сами.

– Если можно, перечислите «первички», в которых успешно ведется финансовая деятельность.

– Это Клиническая офтальмологическая больница им. Выходцева, (председатель Н.Г.Именнова, казначей Н.В.Кулик), Клинический диагностический центр (председатель И.П.Немчинова, казначей М.Е.Шефлер), городская больница № 11 (председатель Т.Н.Точиленко, казначей Д.Х.Абульханова), автобаза здравоохранения (председатель Е.Г. Глушкова, казначей Т.Н. Медведь).

Как правило, в профорганизациях, где казначеем избран бухгалтер или экономист, финансовая дисциплина находится на должном уровне.

– В таком случае как вы относитесь к поощрению казначеев, председателей первичных профорганизаций, которые организовали и ведут правильный финансовый учет? Это могло бы стать примером для остальных.

– Да, я знаю, что мой предшественник на этом посту Е.А.Зарубина обращалась к председателю обкома с этим предложением и находила у него поддержку. Но, поверьте, это не будет положительным примером для остальных. Примером будет служить другое: когда за нарушением последует наказание.

– Какие меры Контрольно-ревизионная комиссия вправе использовать для улучшения финансовой деятельности первичных профорганизаций?

– Мы в обязательном порядке информируем председателей первичных профорганизации о нарушениях, а они действительно выявляются при проверках.

Составляется акт ревизионной проверки, где указываются не только перечень нарушений и определяются ответственные лица, но и даются конкретные сроки для их устранения. С актом знакомим и руководителя учреждения здравоохранения.

К сожалению, у комиссии мало возможностей, чтобы проверить устранение замечаний в указанные сроки. Поэтому при проверках мы будем предлагать ответственным лицам разрабатывать конкретные планы мероприятий по устранению нарушений и направлять их в наш адрес. В дальнейшем будем выборочно проверять их выполнение. Надеемся, что эти меры повысят ответственность на местах.

Вот недавно были с проверкой в Шербакульской ЦРБ, где в профкоме были выявлены грубые нарушения финансовой дисциплины. Но сейчас там избран новый председатель первичной профорганизации. Как мне стало известно, она за короткое время сумела в два раза увеличить профчленство и, надеюсь, что наведет порядок и в финансах.

– Ирина Валерьевна, комиссия работает уже два года. Какие проблемы вы видите в финансовой деятельности облпрофорганизации?

– Начну с главной проблемы. Это ликвидация, если можно так сказать, всеобщей финансовой безграмотности. Необходима постоянная системная учеба, и, в первую очередь, казначеев, членов ревизионных комиссий и председателей «первичек» на базе учебного центра ФОП.

А еще необходимо обратить внимание на работу ревизионных комиссий. Если выявляются грубые нарушения в первичных профорганизациях, то напрашивается вывод, что ревизионные комиссии на местах просто бездействуют. Необходимо наладить их работу по типу и подобию общественных инспекторов труда при профорганизациях.

Со стороны КРК при дальнейших проверках мы будем обращать внимание на работу местных ревизионных комиссий, но для улучшения работы нам будет необходимо собрать их и обучить.

– Спасибо вам, Ирина Валерьевна, за интересную беседу. Желаем КРК в дальнейшем успешной работы.

*Беседу вел Леонид Шулькин,
главный редактор журнала
«ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИНА»*

Елена Алтынова: Любимая работа – счастье на всю жизнь

Рассказываем о победителях конкурса на лучшего председателя первичной профорганизации



Представить себе председателя профсоюзного комитета Областной клинической больницы Елену Ивановну Алтынову откровенно скучающей в своём кабинете или бесцельно прохаживающейся по больничным коридорам не то, что трудно – невозможно! Каждый рабочий день этой активной и деятельной женщины буквально расписан по минутам. Вот и при нашей встрече я застала её за важным телефонным разговором, а во время нашей беседы в её кабинет то и дело заходили сотрудники с различными вопросами.

Елена Алтынова – председатель профсоюзного комитета Областной клинической больницы на освобождённой основе. Однако свою любимую пульмонологию не оставляет – дополнительно ведёт приём больных в поликлинике. Как сама признаётся, она больше врач, нежели общественник. Любит лечить своих пациентов, убеждать их в выбранном курсе лечения, разъяснять те или иные вопросы, связанные с их здоровьем, – качество, очень редкое для современных молодых докторов.

Она окончила Омский государственный медицинский институт, в 1995 году пришла на работу в Областную клиническую больницу, сразу вступив в профсоюзную организацию, с 2007 года – активный член профкома, а в 2014 году избрана его председателем. Впрочем, на эту должность Алтынова не стремилась, но отказать коллективу и главному врачу не могла. Поначалу думала, что знает работу председателя «от» и «до», но в процессе руководства поняла, насколько этой работы много и как она многогранна и разнообразна, а тем более в такой боль-

шой организации, где одних только сотрудников свыше двух тысяч, а членов профсоюза – 2176! Такие цифры неудивительны. Одной из давних традиций Областной клинической больницы является высокое членство её работников в профсоюзе.

Как работать с таким многочисленным коллективом? Как организовать работу? Многое Алтынова переняла у бывшего профсоюзного лидера Александры Владимировны Ходинской, сохранила работы по секторам. Это информационный сектор, культмассовый, спортивный, совет ветеранов, молодёжный совет, сектор оздоровления и детский сектор. Для облегчения руководства общей деятельностью решила опираться на организаторов 63 профгрупп (по количеству структурных подразделений в больнице). В WhatsApp для информирования создала группу «Профорги ОКБ», где происходит оперативный обмен информацией.

Каждый член профсоюзного комитета имеет свой круг обязанностей: кто-то курирует работу с ветеранами, кто-то занимается органи-

зацией различных культурно-массовых мероприятий к праздникам и торжественным датам, кто-то отвечает за спортивные состязания. Однако львиную долю работы делает сама Елена Ивановна. Без её внимания и общего руководства не обходится ни одно мероприятие, будь то зимний праздник «Лыжня ОКБ», участие сотрудников больницы в ежегодном Сибирском международном марафоне и «Цветочном забеге», праздничные мероприятия, посвящение в профессию молодых специалистов, празднование Дня пожилого человека и др.

Особая забота – о молодых специалистах, ведь надо же потом кому-то передавать накопленный опыт работы. Молодёжь, по её словам, приходит разная: кто-то активно участвует в профсоюзной жизни, а кому-то дела нет до неё. Приходится разъяснять, для чего нужен профсоюз, вовлекать молодые (и не только молодые) кадры в общественную жизнь.

– Воспитание молодёжи для профсоюзного движения имеет принципиальное значение, – говорит Елена Ивановна – Мы стараемся развивать чувство локтя. В своей профессиональной деятельности каждый из нас постоянно сталкивается с множеством трудностей. Для того чтобы молодой специалист остался работать в отрасли и в нашей больнице в частности, он должен чувствовать себя неотъемлемой частью коллектива.



Путёвками для детей в лагеря отдыха и на оздоровление сотрудников в центр медицинской реабилитации тоже занимается профсоюзный лидер.

– Вот, посмотрите, – показывает мне увесистую пачку бумаги. – Это всё заявления наших сотрудников на оказание материальной помощи по случаю подготовки детей к школе, которые я должна обработать. И это только половина! Конечно, к 1 сентября помощь не успели получить все, но позже обязательно получат.

Такая помощь идёт плюсом к увесистым рюкзакам первоклассников, которые также приобретены на средства профсоюза.

Самое, пожалуй, важное на сегодняшний день направление работы – социальная поддержка работников больницы. Это не только оказание материальной помощи на лечение, на



Профсоюзный комитет ОКБ.



подготовку детей к школе, погребение членов семьи, несчастные случаи и стихийные бедствия. Это и помощь семьям участников СВО, скидки на поездки на различные российские курорты, где проходят оздоровление сотрудники ОКБ.

Основным своим существенным недостатком в работе Елена Алтынова считает неумение отказывать людям, попросту говорить им «нет». Наверное, не потому, что боится отказом обидеть человека, а потому что старается войти в положение каждого, понять его проблемы, по-

сочувствовать и попытаться помочь. Ведь времена нынче непростые, и для некоторых людей профсоюз является единственной организацией, которая в трудную минуту поддержит, протянет руку помощи, а порой и утешит, вселит уверенность в завтрашнем дне. И в этом, безусловно, заслуга его лидера.

– Я люблю свою работу, люблю эти стены, эту атмосферу, этих людей, дорожу своей больницей, – признаётся она.

Любимая работа, как известно, счастье на всю жизнь – в этом убеждаешься лишний раз, общаясь с таким человеком, как Елена Ивановна Алтынова. О своей работе она может рассказывать часами и говорит о ней с улыбкой. Улыбкой одаривают ее и все встречающиеся на пути коллеги.

*Алла Ладан,
член редколлегии журнала,
член Союза журналистов РФ*

«Битва» длиной в пять лет

30 октября 2018 года состоялась первая интеллектуальная игра-викторина под названием «Битва белых халатов». С того знаменательного дня прошло уже пять лет, но до сих пор к игре не потеряли интерес ни организаторы, ни многочисленные участники – медицинские работники и студенты медицинского университета и колледжа.

В чем же такая популярность этой игры-викторины - попытался выяснить, наш внештатный корреспондент Алексей Шустер.

Проводить под эгидой обкома профсоюза игру-викторину предложил Андрей Георгиевич Мордвинов, в то время председатель первичной профорганизации Территориального цен-



тра медицины катастроф. Он придумал и название игры «Битва белых халатов», а позже был утвержден и известный её логотип, на котором изображен медик в белом халате в красных

боксерских перчатках. Идея получила полную поддержку у председателя обкома профсоюза С.В.Быструшкина, и он сразу же заинтересовал этим проектом преподавателя Омского областного медицинского колледжа Тимура Таужанова, который уже имел опыт проведения подобных викторин среди студентов.

Немного времени заняла подготовка к игре, и вот первые команды интеллектуалов из учреждений здравоохранения собрались в актовом зале Федерации Омских профсоюзов.

Тогда было небольшое количество команд, пять или шесть: Территориального фонда обязательного медицинского страхования, Клинического диагностического центра, городской больницы № 7 и ряда других. Но мероприятие вызвало большой интерес, так что регулярное проведение викторины заняло достойное место в годовом плане обкома профсоюза, и на ее проведение сметой ежегодно закладываются финансовые средства.

С каждой игрой вопросы викторины были все интереснее и одновременно сложнее, требовали широких познаний у участников, а иногда простого умения применить логическое мышление. Число команд, желающих разгадать вопросы, которые, кстати, никогда не повторяются, все росло.

Однако постоянного помещения, которое устраивало бы организаторов и участников, не было. Игры проводили то в кафе, то в спортзале БСМП № 1, аудитории Центра повышения квалификации средних медработников, в библиотеке им. Пушкина. И вот администрация «Клуба деловых людей» предложила свое просторное и оборудованное техническими средствами помещение для проведения игр, которое пришлось по душе всем участникам. В этом году там провели уже две игры.

Во время пандемии ковида, когда люди были разобщены, викторину не от-





менили, а перевели в режим онлайн. Команды собирались в своих учреждениях у монитора компьютера, и интересная игра продолжалась.



Это событие, по словам участников, подарило им отличную психологическую разгрузку.

И как же радовались игроки, когда, наконец, были сняты карантинные ограничения и все вновь смогли собраться вместе.

Сегодня можно говорить об образовании некоего интеллектуального клуба любителей игры-викторины «Битва белых халатов». В апрельской и августовской игре этого года собралось до 17 команд. В викторине участвуют практически все крупные медицинские учреждения нашего города. Это больницы скорой медицинской помощи № 1 и №2, офтальмологическая больница им. Выходцева, противотуберкулезный и онкологический диспансеры, госпиталь ветеранов войн, больница ветеранов (ГБ № 7), городская поликлиника № 13 и многие другие. Регулярно участвуют в игре команды медицинского университета и областного медицинского колледжа, общественной организации «Медицинский Союз Омской области». Из сельских муниципальных районов на викторину постоянно приезжает команда из Черлакской ЦРБ.

Перед началом одной из игр я расспросил участников, что заставляет их раз за разом садиться за игровые столы и устраивать «мозговой штурм». И вот что они ответили.

- В наше время, когда медики испытывают большие психологические нагрузки, мы видим здесь своих коллег в позитивном настрое. Откуда ни возьмись, возникают положительные эмоции, и мы заряжаемся ими друг от друга.

- Здесь витает дух соперничества и азарта.

- На игре мы испытываем драйв и приток адреналина.

- Нам интересно ощущать коллективный дух команды, то, как мы быстро срабатываемся и все вместе работаем на результат.

- А еще есть возможность повидать коллег из других больниц, пообщаться в дружеской обстановке. Радость такого свободного общения - разве это не здорово?!

- Хотите испытать себя и узнать много нового - приходите на «битву».

Вот такие «реплики с мест».

Невозможно не отметить, что ниспадающий интерес к «Битве» - это заслуга постоянного модератора игры Тимура Таужанова, который профессионально привлекает вни-



вание аудитории. Его заковыристые вопросы и задания на тематику, связанную не просто с общими знаниями, а именно с медициной, вызывают неподдельный интерес у игроков.

Председатель обкома профсоюза С.В.Быструшкин говорит, что сегодня интеллектуальной викторине становится уже тесно в рамках города. И сейчас рассматривается вопрос о проведении игр в сельских муниципальных районах по типу выездных фестивалей «Одаренные сердца».



Это будет в ближайшем будущем, а пока команда организаторов готовится к юбилейной игре, которую планируется провести 30 октября - в день, когда впервые состоялась «Битва белых халатов».

И пусть победит сильнейший!

Алексей Шустер, внештатный корреспондент журнала «ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИН»



В ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ

Под одной крышей

С недавнего времени первичные профсоюзные организации городской поликлиники № 8 и Марьяновской ЦРБ оказались, можно сказать, под одной крышей, так как приказом Министра здравоохранения Омской области главный врач городской поликлиники № 8 Марина Борисовна Костенко одновременно назначена руководителем БУЗОО «Марьяновская ЦРБ».

Как осуществляется социальное партнерство между главным врачом и двумя самостоятельными первичными профорганизациями – рассказали председатели «первичек» Марьяновской ЦРБ и городской поликлиники № 8 Сергей Васильевич Прутский и Светлана Вадимовна Лило.



– **Уважаемые собеседники, расскажите, пожалуйста, немного о себе.**

С.В. Прутский:

– Я родился в городе Булаево Северо-Казахстанской области в обычной рабочей семье: мама - секретарь; отец - тракторист.



После окончания школы поступил в Петропавловский медицинский колледж по специальности «лечебное дело», который успешно окончил в 1997 году.

Одновременно начал увлекаться вопросами юриспруденции. В 2008 году окончил Московскую финансово-юридическую академию по специальности «юрист».

Но когда на чаше весов оказался выбор, отдаваться медицинским работником или выбрать правовую сферу, я, успев всем сердцем полюбить медицину, сделал выбор в пользу последней и не пожалел об этом ни разу.

С 1999 года работаю рентгенолаборантом в Марьяновской ЦРБ.

С.В. Лило:

– Я коренная омичка. Мои родители работали в Омском машиностроительном конструкторском бюро, мама была экономистом, а папа – заместителем начальника цеха.

В 1994 году я окончила Омский финансовый техникум по специальности финансы, а в 2019 году Оренбургскую бизнес-школу по специальности «управление персоналом».

С 2014 года работаю в поликлинике № 8 секретарем главного врача. Судьба так распорядилась, что, пробыв простым членом профсоюза совсем недолго, в 2022 году я была избрана председателем нашей профсоюзной организации. С тех пор и совмещаю работу и общественные дела.

– **Как вас избрали председателем «первички» и почему выбор пал именно на вас?**

С.В. Прутский:

– Председателем «первички» меня единогласно избрали в июне 2010 года на общем со-

брании коллектива. Председатель собрания, когда предлагал мою кандидатуру, сказал: «У Сергея Васильевича высшее юридическое образование, поэтому ему будет легко решать социально-трудо-вые вопросы и отстаивать интересы коллектива». Я был не против, так как профсоюзная деятельность всегда была мне достаточно интересна.

С.В. Лило:

– Думаю, выбор пал на меня по причинам наличия организационных навыков и, наверное, социальной активности, а также способности и желания координировать и проводить различные мероприятия.

Возможно, меня выбрали и из-за моей готовности и способности защищать интересы сотрудников поликлиники перед администрацией. И еще мне доверяли коллеги. Вот так я стала профсоюзным лидером и стараюсь оправдывать оказанное доверие.

– **С чего начали свою общественную работу и с какими проблемами столкнулись?**

С.В. Прутский:

– Столкнувшись с низким охватом людей в профсоюзной организации, я понял, что свою деятельность надо начинать с мотивации профсоюзного членства и сплочения коллектива.

С.В. Лило:

– Первое, с чем я столкнулась это совсем низкий процент охвата профчленством, недостаточная информированность сотрудников о деятельности профсоюза. Для оперативного информирования и взаимодействия с членами профсоюза была создана своя группа в мобильном мессенджере WhatsApp, где для членов профсоюза я публикую всю интересующую их информацию. Это своего рода платформа для общения между профкомом и его членами. Здесь можно задать вопрос, высказать свое мнение, делиться предложениями.

Совместно с главным врачом мы разработали логотип учреждения. Для проведения массовых мероприятий заказали и приобрели футболки и флаг поликлиники со своим логотипом. Приобрели дисконтные карты для членов профсоюза.

Я начала организовывать мероприятия, разные конкурсы для детей и взрослых. Потом завела профсоюзную страничку в соцсети «ВКонтакте», что открыло неограниченные возможности для взаимодействия в нашей группе. Это сразу дало свои результаты. Можно было опе-

ративно реагировать на обращения членов профсоюзной организации.

Кому-то нужна путевка в детский лагерь, кому-то билеты в цирк, кто-то желает оздоровиться в санатории.

Заметила, что молодежь более активна в спорте, в конкурсах, а старшее поколение – в интеллектуальных играх.

Очень приятно было, что сотрудники видят всю твою работу, с интересом участвуют в мероприятиях, конкурсах. И вот так потихонечку коллеги стали возвращаться в профсоюз, оценив также прозрачность его работы.

– Чью помощь и поддержку вы тогда ощутили?

С. В. Прутский:

– В первое время рассчитывать приходилось только на себя и на поддержку коллектива. В настоящее же время целиком и полностью нашу «первичку» поддерживает главный врач Марина Борисовна Костенко.

С.В. Лило:

– Меня поддерживает команда единомышленников, профактив, молодежный актив, с кем мы придумываем и реализуем все наши планы. А самый главный наставник — это наш руководитель поликлиники Марина Борисовна. С ней можно обсудить все проблемы, она выслушает все мнения и предложения, найдет компромиссы, которые удовлетворят интересы обеих сторон.

– Много ли молодежи трудится в ЦРБ и поликлинике, и каким образом профком участвует в сфере молодежной политики профсоюза?

С. В. Прутский:

– Молодёжи в ЦРБ трудится немного, но с каждым годом численность наших рядов понемногу растёт. Мы активно стараемся привлекать молодых специалистов к профсоюзной деятельности. По необходимости оказываем конкретную помощь в спорных вопросах, оперативно откликаемся на их запросы.

С.В. Лило:

– Конечно же, есть и молодежь в нашем учреждении, но ее не так много, как хотелось бы. Встречаюсь с вновь прибывшими молодыми специалистами, рассказываю им об учреждении, о профсоюзе, о льготах и гарантиях. Мы стараемся участвовать во всех проектах, которые организует молодежный совет ООПРЗ РФ (например, музыкальный и здоровый квизы), а



также сами организуем разные конкурсы и мероприятия, в которых участвует молодежь. Вот на днях вернулись участники с двухдневного форума, организованного молодежным советом ФОРП.

В целом профком активно участвует в сфере молодежной политики, создает условия для развития и защиты молодых работников, а также обеспечивает их представительство и участие в профсоюзной деятельности поликлиники.

– Как реагирует профком на конфликты в коллективе, нарушения прав членов профсоюза? Удастся ли разрешить острые проблемы?

С.В. Прутский:

– Конфликтов в коллективе мы не допускаем, поскольку к каждому члену профсоюза подходим индивидуально. Если возникают какие-либо проблемы, спорные вопросы, то решаем их оперативно, гасим конфликт в зародыше.

С.В. Лило:

– За время моей работы у нас не было нарушения прав членов профсоюза. Но при необходимости профком готов решать проблемы, которые могут возникнуть в поликлинике, и только в интересах членов профсоюза.

– С какими вопросами к вам чаще всего обращаются сотрудники?

С.В. Прутский:

– Практически с любыми. Обращаются ко мне, как председателю профорганизации, с вопросами об оплате труда, размерах стимулирующих, социальных выплат, об условиях труда, о путёвках в детские лагеря, санатории. Если не-



обходимо, то помогаю правильно написать заявление в различные инстанции. Провожу и юридические консультации.

Всегда подробно с членами профкома мы разбираем каждую проблему сотрудника и стараемся оперативно помочь в ее решении.

С.В. Лило:

– Коллеги часто обращаются ко мне с вопросами, связанными с условиями и оплатой труда, оказанием материальной помощи, а также по вопросам о социальных и льготных программах по организации досуговой деятельности коллектива и др.

При необходимости консультируем членов профсоюза по трудовому законодательству, пенсионному обеспечению.

Если у меня возникают сложности (а они возникают, так как все знать невозможно), то по вопросам в правовой или финансовой сферах я всегда могу обратиться к нашему юрисконсульту или в финансовый отдел, где мне всегда предоставят точную и компетентную информацию.

А также в нашем обкоме профсоюза есть замечательные сотрудники. Так что огромное спасибо коллегам, которые помогают словом и делом.

В этом году с профактивом прошли программу обучения для председателей первичных про-



форганизаций, организованной ООПРЗ РФ. Конечно, порой катастрофически не хватает на все времени. Информации много, надо все везде успевать, поэтому читаю, осваиваю новые сведения, структурирую их для себя.

– Какие проблемы сейчас стоят перед профорганизациями, и что профсоюз будет решать в первую очередь?

С.В. Прутский:

– В настоящее время это проблема вовлеченности молодёжи в профсоюз. Ею мы активно заняты и будем продолжать заниматься.

С.В. Лило:

– В планах профкома и далее работать над пополнением членства в организации. Необходимо понять, что нужно делать, чтобы люди захотели пополнить наши ряды.

Отсутствие достаточной информации о работе профсоюзной организации создает впечатление о ее бездействии. Если честно, то стенд профсоюза уже не является основным источником информации, на нем просто невозможно разместить всё, что интересует членов профсоюза. Поэтому у нас есть своя страничка в соцсети «ВКонтакте», где я публикую актуальную информацию о деятельности профсоюза, новости, события, изменения в законодательстве, полезные объявления. Это в свою очередь помогает привлекать и новых членов, так как наша страница содержит информацию о профсоюзе и о нашей деятельности.

– Сергей Васильевич, как вы считаете, удалось ли наладить социальное партнерство профорганизации со вновь назначенным главным врачом? Приведите несколько примеров этого сотрудничества.

– Безусловно, социальное партнёрство профорганизации со вновь назначенным главным врачом удалось наладить в кратчайший срок. Отношения с нынешним работодателем строятся на паритетных началах и добрых партнерских отношениях, всегда удаётся построить конструктивный диалог.

Например, по желанию всего коллектива удалось изменить внутренний трудовой распорядок организации. Также руководителем ЦРБ оказывается материальная поддержка по организации культурно-массовых мероприятий. Выделяется автотранспорт. Теперь все желающие члены профсоюза могут посетить как культурные, так и спортивные мероприятия в Омске.



С.В. Лило:

– Если говорить о социальном партнерстве, то я давно пришла к выводу, что работодателю профсоюзная организация просто необходима, так как с ее помощью он решает не только социальные задачи, но и производственные. Главный врач Марина Борисовна Костенко вместе с профсоюзом работает над улучшением условий труда, над созданием комфортных условий для сотрудников в рамках коллективного договора.

К примеру, были внесены изменения в части выплаты материальной помощи мобилизованным работникам и их семьям в размере не менее одного среднемесячного заработка.

Профсоюз помогает работникам, которые стремятся поддерживать хорошую физическую форму: для всех желающих в зале ЛФК ежедневно проводится производственная гимнастика. Также я заключила договор с двумя бассейнами, где сотрудники и члены их семей могут проводить досуг. В целом мы уделяем большое внимание развитию спортивного направления.

– А какие у вас увлечения? Поделитесь с нашими читателями.

С.В. Прутский:

– Мое хобби – это семейная поездка на рыбалку. Выехать на природу с семьей – отличный способ интересно провести время с родными на свежем воздухе, а также возможность побыть вдали от будничной суеты, расслабиться и отдохнуть.

С.В. Лило:

– В свободное время люблю читать, слушать хорошую музыку, проводить время в кругу близких людей.

Комментарий главного врача городской поликлиники №8 и Марьяновской ЦРБ Марины Борисовны Костенко.

– В наших двух учреждениях показатели профсоюзного членства – на достойном уровне, и это не может не радовать. Я горжусь тем, что я сама являюсь членом профсоюза и всегда стараюсь помогать своим председателям в их деятельности.

Одним из важных направлений работы наших профсоюзных комитетов является работа с молодежью. Мы понимаем, что молодые работники – это будущее учреждения, поэтому мы активно привлекаем их ко всем мероприятиям, проводимых в учреждении: как в трудовой деятельности, так и в общественной жизни. Наши председатели профсоюзных комитетов отлично осознают важность работы с молодежью и делают все возможное, чтобы поддержать их. Мы участвуем в спортивных мероприятиях, в интеллектуальных играх, проводим различные внутренние конкурсы. Все это не только позволяет всем нашим работникам развиваться и проявлять свои таланты, но и создает единство и сильную команду. Уверена, что, только объединившись и работая сообща, мы можем достичь больших результатов.

Верю в важность профсоюзной деятельности, поэтому всегда стараюсь тесно взаимодействовать с профсоюзным комитетом. Председатели работают над увеличением численности профсоюза, потому что чем больше нас, тем сильнее и эффективнее мы можем быть в своей работе.

Хочу отметить, что оба председателя профсоюзных комитетов – настоящие лидеры, объединяющие вокруг себя коллектив. Они проявляют высокую ответственность, профессионализм и отлично справляются со своими обязанностями. Они всегда готовы выслушать предложения от коллег и помочь в решении возникающих вопросов.

Благодаря их руководству и поддержке наш профсоюз становится еще сильнее и влиятельнее.

В заключение хочу еще раз подчеркнуть, что профсоюзная деятельность – это наша сила и наше будущее. Мы будем продолжать работать вместе, поддерживать друг друга и стремиться к достижению общих целей.

Беседу вел Леонид Шулькин,
главный редактор журнала «ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИНА»

МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ

«Песню дружбы запекает молодежь»...

12-13 августа этого года в санатории «Коммунальник» состоялся молодежный форум профсоюза, организованный на средства гранта, полученного от ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ.

О значимом событии в жизни молодежного совета расскажем в этой статье.



Впервые в истории деятельности областной профорганизации предстояло провести столь масштабное и ответственное мероприятие.

Ранее в ЦК Профсоюза рассмотрели заявку омичей, где была подробно изложена программа проведения профсоюзного мероприятия, его цели и задачи. Доводы авторов заявки сочли обоснованными, на проведение мероприятия выделили 227 тыс. рублей.

И работа закипела. Председатель молодежного совета Дмитрий Соколов и его заместитель Юлия Ильчук не раз собирались в кабинете председателя обкома профсоюза С.В.Быструшкина, обсуждали всё, вплоть до каждой мелочи. Понимая, что мелочей в этом деле не должно быть. И когда Сергей Васильевич объявил им, что намерен не ограничиваться участи-

ем в форуме только омичей, а пригласит молодежные команды из региональных профорганизаций Уральского и Сибирского Федеральных округов, ответственность оргкомитета по проведению форума увеличилась в разы.

Форум «Профсоюз в действии – 2023» сразу позиционировал себя как образовательная площадка для молодежи. А вот тематика, которая была бы интересна и полезна молодым участникам, уже заранее была выбрана на стадии подачи заявки в ЦК Профсоюза.

В проект включили дискуссии об оказании юридической, экономической и финансовой, психологической помощи, основы и навыки оказания первой медицинской помощи.

И вот в первый день форума, после необходимой регистрации и размещения в уютных но-

мерах санатория, молодежь собралась в актовом зале для участия в церемонии открытия.

Модератор форума Юлия Ильчук сообщила собравшимся, что в зале присутствует 48 участников, в их числе молодежные делегации из Свердловской, Томской, Новосибирской областей, Республик Алтай и Хакасия, во главе с руководителями региональных профсоюзных организаций С.А.Угриновым, Н.А.Букреевой, Е.Н.Григоренко и специалиста по оргработе Новосибирской региональной организации С.В.Стринадко.

Председатель ЦК Профсоюза А.И.Домников прислал участникам профсоюзного мероприятия видеоприветствие, которое было прослушано аудиторией с большим вниманием.

Со вступительным словом к молодежи обратился председатель обкома профсоюза С.В.Быструшкин, а от имени гостей форума выступил председатель Свердловского обкома профсоюза С.А.Угринов. Надо сказать, что приезд свердловской делегации – это ответный визит после участия омичей в прошлом году на молодежном форуме в Екатеринбурге.

Организаторы еще в период подготовки планировали провести занятия на территории санатория, в летних беседках, группами по 10 человек и, как потом выяснилось, этот вариант всем понравился. Тем более что и погода этому способствовала.

Программа форума была насыщенной. Психолог Надежда Буланова, член ассоциации арт-терапевтов и преподаватель рисования, раскрыла перед слушателями возможности познания себя через искусство. На секции юриспруденции практикующий юрист в сфере гражданского, жилищного, семейного, предпринимательского права Артем Негодаев давал практические советы по вопросам защиты прав потребителей в ситуациях, с которыми каждый из нас сталкивается каждый день. На финансовой секции участников встречала финансист, квалифицированный инвестор, основатель консалтингового агентства «Di Finance» и участник программ «Ты в деле», «ScaleUp», «Деловая Среда» Сбербанка Диана Лебедева, которая уже много лет помогает предпринимателям и собственникам бизнеса внедрять управленческий учёт и строить финансовые модели. Знаниями и навыками в области оказания первой медицинской помощи поделилась заведующая отделом межведомственных связей областного центра медицинской профилактики Вера Кухта. И хотя все участники форума имеют медицинское образование, показ на манекене вызвал интерес у участников.





В этот день было также запланировано немало спортивных и культурных мероприятий. Вечером на открытой площадке участники посмотрели документальный фильм на профсоюзную тематику, а после ужина смогли весело провести время на дискотеке.

На следующий день, когда руководители делегаций приехали вновь в «Коммунальник», то на вопрос С.В.Быструшкина о том, понравилось ли им на форуме, все дружно прокричали, что очень. Затем началось обсуждение итогов работы форума. В нем также активно участвовала, первый заместитель министра здравоохранения Омской области Е.В.Шипилова, которая пожелала всем больших успехов в работе и общественной деятельности.

А многие участники, особенно наши гости, высказали интересные идеи о дальнейшей деятельности молодежи в профсоюзе. Так, были предложены новые темы для будущих мероприятий.

Например, возникла идея подробно рассмотреть на психологической секции способы урегулирования конфликтных ситуаций с пациентами и коллегами, а на юридической уделить внимание вопросам семейного права: разделу иму-



щества, алиментным обязательствам после расторжения брака. Также участники мероприятия проявили интерес к истории возникновения профсоюзных организаций и их компетенций. А омичи, представляющие учреждения здравоохранения, предложили проводить различные спортивные турниры по легкой атлетике, большому теннису и устраивать киновечера под открытым небом на площадках города.

Обмен опытом с другими регионами показал большую активность Омской областной организации профсоюза здравоохранения в проведении мероприятий для молодежи в отличие от других региональных организаций, где основная нагрузка в этом вопросе ложится на первичные профсоюзные организации. А для нас был интересным их опыт эффективно привлечения спонсоров к финансированию молодежных мероприятий.

Омский молодежный форум показал, что профсоюзы должны и далее развивать и искать новые формы работы с молодежью. Сегодня это образовательные форумы, туристические слеты, различные квесты, а завтра – уже полноценное участие молодых людей в информационной деятельности профсоюза, развитии и укреплении профсоюзного спорта, работа в выборных профсоюзных органах. Так что это мероприятие не прошло впустую. Оно определило конкретный вектор, по которому надо двигаться, чтобы добиться успеха в молодежной политике профсоюза.

*Екатерина Лушникова,
член редколлегии
журнала*



Знакомьтесь: профсоюзный стипендиат

ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ принял решение назначить профсоюзную стипендию студентке 5 курса лечебного факультета ОмГМУ Пашковой Евгении Вячеславовне. Такая стипендия профсоюза ежегодно назначается студентам медицинских учебных заведений за хорошие и отличные показатели в учебе и активное участие в общественной деятельности. Наш корреспондент побеседовала с профсоюзным активистом.



-Евгения, какой у вас средний балл? И с какого курса вы занимаетесь общественной и профсоюзной деятельностью?

– Мой средний балл 4,6. А общественной деятельностью я начала заниматься с первого курса. На третьем курсе мой энтузиазм заметили и привлекли к профсоюзной работе: я стала заместителем председателя Совета Обучающихся по организации культурно-массовых мероприятий. В этом учебном году мы создали первую внутривузовскую интеллектуальную лигу «Где? Когда? И почему?». А еще в этом году я выиграла грант Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодежь) на развитие наставнического движения в нашем университете. Мы проведем цикл мероприятий, направленных на ускорение процесса адаптации первокурсников.

-Евгения, расскажите, а в университете вас поощряли за активную общественную деятельность?

–У меня повышенная стипендия, которую стипендиальная комиссия университета присваивает студентам за заслуги в научной, спортивной или общественной деятельности.

- Вы являетесь волонтером направления «волонтеры-медики»?

– Да, конечно. На первом курсе я пришла в направление «Тепло души», работающее с геронтологическими центрами, также участвовала во всероссийской акции, посвященной дню донора.

- Участвуете ли вы в художественной самодеятельности медицинского университета?

– Три года я была участником коллектива «Твсcrew», который занимается современными танцами. Мы выступали на различных мероприятиях, на нашем счету немало побед и в спортивных соревнованиях. К сожалению, из-за слож-

ного графика мне пришлось уйти из коллектива. Но я остаюсь капитаном лечебного факультета на таких мероприятиях как «Студенческая весна» и «Посвящение в студенты». Вместе мы ставим целые представления, сами разрабатываем сценарии, придумываем танцы, песни, костюмы и декорации.

- Остаётся ли время заниматься в научных студенческих кружках? Какие вы посещаете?

– Я посещаю кружок внутренних болезней, так как планирую дальше развиваться именно в терапевтической направленности. Но если вижу интересующую меня тему, с удовольствием посещаю и другие кружки.

- Евгения, студентам-первокурсникам интересно знать, как вы удостоились профсоюзной стипендии?

– Мою кандидатуру выдвинули на собрании профсоюзного комитета, и ребята поддержали, что было очень приятно.

- И какой размер у профсоюзной стипендии?

– Я буду получать ежемесячную выплату в размере 3,5 тыс. рублей на протяжении года.

- Чтобы вы пожелали первокурсникам, которые в сентябре переступят порог медицинского университета?

– Я бы пожелала им брать от студенческой жизни по максимуму, так как это прекрасное время проявить себя. Жизнь в университете точно не ограничивается парами и лекциями. Всех своих самых закадычных друзей, самые радостные моменты я обрела именно благодаря общественной деятельности.

*Нина Баранец
внештатный корреспондент журнала
«ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИНА»*

СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

История и день сегодняшний противотуберкулезного диспансера



Внешний фасад туб диспансера 1936 г.

В этом году отмечает свое 100-летие бюджетное учреждение здравоохранения Омской области «Клинический противотуберкулезный диспансер».

Его название и структура не раз менялись, но основные задачи до сих пор остаются неизменными: реализация комплекса противотуберкулезных мероприятий и оказание специализированной медицинской помощи населению области.

Истоки развития противотуберкулезной службы Омской области берут свое начало с 1923 года. Это были годы после Гражданской войны, годы разрухи, голода, экономического хаоса – благоприятные условия для расцвета туберкулёза. В то непростое время советским государством был разработан широкий план по борьбе с этой инфекцией.

И вот 4 сентября 1923 года по адресу Почтовая, 20 открылся первый (не только в Омске, но и в Сибири!) противотуберкулезный диспансер № 1. Заведовала диспансером тогда Елизавета Семеновна Волкова. Также много лет отдали борьбе с туберкулезом Константин Иванович Чуловский и Марьям Давыдовна Ящина.

К 1925 году штат диспансера вырос до 14 человек. В то время впервые организуются профилактические осмотры на туберкулез рабочих центральной типографии, учащихся школ, воспитанников детских домов. На многих предприятиях организовывались ячейки борьбы с туберкулезом. Диспансер установил связи с губернскими и городскими организациями, фабричными и заводскими профсоюзными комитетами предприятий, студенчеством, педагогами.

В марте 1925 года, в связи с потребностью в круглосуточном стационаре, открылась первая городская туберкулезная больница на 30 коек.

В 1935 году происходит реорганизация тубдиспансера № 1 городского отдела здравоохранения в областной туберкулезный диспансер, призванный стать научно-методическим и лечебно-профилактическим центром по объединению и организации всей противотуберкулезной работы не только в городе, но и во всей области.

17 февраля 1935 года Президиум Омского облисполкома принимает историческое Постановление «Об организации областного тубдиспансера».

Пройдя через горнило Великой Отечественной войны, годы послевоенного восстановления, времена перестройки, изменившие соци-



ВОВ, врачи-фтизиатры

ально-экономическую систему страны, противотуберкулезная служба Омской области сумела превратиться в одну из самых мощных, организованных и эффективно работающих отраслей Омского здравоохранения.

А подтверждение этому – значительное снижение темпов роста заболеваемости и смертности: уровень эпидемиологических показателей туберкулезной инфекции стал одним из самых низких в Западной Сибири.

Сегодня Омский областной клинический противотуберкулезный диспансер – это три поликлинических отделения и стационар на 405 коек. А в зоне его обслуживания – население 32 сельских муниципальных районов и трёх административных округов города Омска и детское население города Омска и области.

Нынешнее поколение сотрудников гордится теми, кто в разные годы создавал и возглавлял службу. Галерея главных врачей диспансера – это список настоящих подвижников медицины и фтизиатрии: Клоков Анатолий Васильевич, Трифонов Николай Яковлевич, Байдинов Геннадий Михайлович, Третьяков Георгий Владиславович.

Сегодня руководит учреждением врач высшей категории, отличник здравоохранения, член профильной комиссии МЗ РФ по специальности «Фтизиатрия», председатель Ассоциации фтизиатров Омской области Марина Петровна Татаринцева.

Марина Петровна посвятила организации здравоохранения почти 30 лет и в руководство диспансера вкладывает всё

свое мастерство и опыт. За долгие годы своего существования коллектив учреждения сформировался как многогранный бриллиант.



Председатель
профорганизации
С.А. Даниленко

Мы гордимся нашими заслуженными врачами России – рентгенологом Анатолием Дмитриевичем Желтоноговым и урологом Сергеем Васильевичем Филипповичем, отличниками здравоохранения России – заместителем главного врача по медицинской части Татьяной Леонидовной Батищевой, заведующей детским центром Людмилой Александровной Сорокиной, врачом-фтизиатром Аркадием Владимировичем Пулькисом, награждённым медалью им. Семашко.

Сегодня сотрудникам диспансера не нужно доказывать свою компетентность и мастерство, за них говорят ежегодные победы во Всероссийском конкурсе врачей в различных номинациях: как на областном этапе, так и на всероссийском уровне. Так, в этом году Татьяна Леонидовна Батищева заня-

ла второе место в России в номинации врач-фтизиатр.

Отличительной особенностью врачебной деятельности сотрудников диспансера является научная работа, проводимая совместно с кафедрой фтизиатрии, пульмонологии и инфекционных болезней ОмГМУ.

В этом году на XII съезде фтизиатров в Грозном заведующая централизованной бактериологической лабораторией Ирина Владимировна Костюкова и заведующая по организации деятельности стационарных структурных подразделений Анна Робертовна Ароян одержали победу в конкурсе молодых учёных.

Во фтизиатрии не бывает случайных людей. Те, кто остаются в ней, искренне любят и ценят её. Высококвалифицированные специалисты, они дали путевку в профессию своим детям. Так передаётся эстафета в специальность в семье М.П. Татаринцевой, появились династии Милецких, Кильдагуловых, Филковых-Шагаровых, Сергазиных, Калюжных, Казариковых – всех и не перечесть.

Вместе с диспансером росла и укреплялась профсоюзная организация, в которой сегодня состоит 79% коллектива: 395 человек из 502 сотрудника. 99% молодых сотрудников являются членами профсоюза. Председателями профсоюзного комитета были в разное время великолепные специалисты и организаторы: врач-рентгенолог Иванов Юрий Семёнович, врач-фтизиатр Лисовская Елена Борисовна, заслуженный врач РФ, рентгенолог Желтоногов Анатолий Дмитриевич, награждённый медалью «Почётный ветеран Омской области».



Профсоюзный комитет и администрация диспансера сегодня активно поддерживают стремление сотрудников к здоровому образу жизни. Вот почему целенаправленно в стенах учреждения реализуется корпоративная программа: «БУЗОО «КПТД» - территория здоровья».

На рабочих местах проводится комплекс производственной гимнастики, который пользуется огромной популярностью. Весь летний период зарядка проводится на открытом воздухе, на нашей прекрасной лесной территории под пение птиц.

А еще два раза в неделю проводятся тренировки в группе фитнеса в Ледовом дворце им. Кожевникова и еженедельно доступны водные дорожки арендованного бассейна.

Проверить степень физической подготовки и испытать удачу можно на спортивно-культурных праздниках и смотрах. Например, на спартакиаде работников здравоохранения, где наши спортивные звёзды – врач-фтизиатр, председатель молодёжного Совета Александр Милецкий и врач-рентгенолог Андрей Таньков – ежегодно занимают призовые места.

В нашем коллективе трудится неоднократный победитель чемпионатов мира, турниров «Золотой тигр» и кубков Сибири по силовым видам спорта среди любителей – участковая медицинская сестра Светлана Кляузер.

В диспансере не только здоровые и спортивные сотрудники, но и умные талантливые интеллектуалы, а зачастую это одни и те же люди. Так, в интеллектуальной игре-викторине «Битва белых халатов», команда БУЗОО «КПТД» во главе с капитаном, специалистом службы управления персоналом Екатериной Зараевой, играет с большим воодушевлением и зачастую очень успешно: становилась серебряным и бронзовым призёром в разные годы.

В коллективе сформировалось много постоянных общественных мероприятий и красивых традиций. Это и ежегодное торжественное возложение цветов и гирлянды к Вечному Огню, а также к монументу, посвященному подвигу омских медицинских работников в годы Великой Отечественной войны. Красочное проведение конкурса на лучшего специалиста со средним образованием, трогательные конкурсы детских поделок, новогодние праздники для малышей – всего и не перечислишь. Главное, что эти акции постоянно совершенствуются и видоизменяются, например, в этом году ко Дню Победы оформлена «Галерея славы» с портретами родственников-фронтовиков наших сотрудников.

И весь этот огромный пласт профсоюзной работы регулярно освещается на страницах малотиражного издания «Вестник «КПТД».

В 2022 году диспансер завоевал 1 место в смотре-конкурсе обкома профсоюза в номинации «Лучшая работа по выпуску собственного печатного издания», что является несомненной заслугой редакционной коллегии, в состав которой входит самый строгий корректор и цензор Марина Петровна Татаринцева, главный редактор Юлия Валерьевна Калашникова и другие активные представители профсоюзного комитета. «Вестник «КПТД» каждому сотруднику любого структурного подразделения дает возможность получать самую свежую информацию о событиях в жизни медицинского учреждения.

Результативная и активная работа профсоюзной организации невозможна без поддержки администрации. В учреждении удалось наладить эффективное социальное партнерство, где деятельность главного врача диспансера неразрывно связана с активной общественной работой.

Марина Петровна Татаринцева - вдохновитель и инициатор большинства профсоюзных мероприятий. Она всегда находится на стороне коллектива и каждого отдельно взятого сотрудника. Благодаря её гибкой позиции при ведении переговоров в коллективном договоре предусмотрены наилучшие условия для работников. Работодатель очень строго и педантично подходит к вопросам охраны труда в нашей медицинской организации инфекционного профиля. Закономерно, что специалист по охране труда диспансера Александр Алексеевич Артамонов занял в 2023 году второе место во Всероссийском конкурсе «Лучший специалист по охране труда».

За большой вклад в развитие социального партнерства и профсоюзного движения в Омской области Марина Петровна Татаринцева удостоена нагрудного знака Федерации Омских профсоюзов.

Сто лет - это целая эпоха, эпоха славных дел. Клинический противотуберкулёзный диспансер в течение века не только сохранил основы российской школы борьбы с туберкулезом, адаптировал их к новым социально-экономическим условиям и реформам отечественного здравоохранения, но и приумножил опыт и наследие наших предшественников.

*Светлана Даниленко,
председатель первичной
профорганизации БУЗОО «КПТД»*



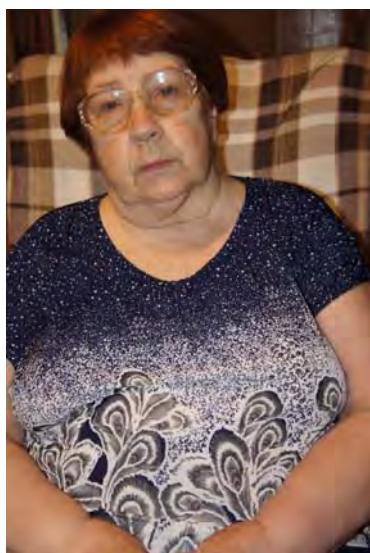
ВETERАНЫ ПРОФСОЮЗА

На принципах справедливости и доверия

Герои нашей публикации долгие годы находились в эпицентре профсоюзной жизни, причем не только отдельных коллективов, но и всей омской системы здравоохранения. Они многое могут рассказать о том, что радовало и волновало работников отрасли в разные годы, какие проблемы были наиболее актуальными и как удавалось их решать. Солидный опыт позволяет сравнивать нюансы профработы вчера и сегодня, анализировать, делать выводы.

Масштабно и бесконфликтно

С профработой связана большая часть трудовой биографии Нины Сергеевны Березовской. Профсоюз и медицина стали главным делом ее жизни. Хотя в молодости она строила несколько иные планы...



В Костроме Нина Сергеевна окончила педагогический институт, получила специальность «учитель химии и биологии». Затем вышла замуж и переехала с мужем в Омск. Здесь устроилась в общеобразовательную школу, где проработала 2 года, и одновременно

преподавала в школе-интернате.

Но вскоре произошел крутой поворот на профессиональном пути – случилось так, что Нина Березовская перешла работать в санитарно-эпидемиологическую станцию Октябрьского района на должность врача-лаборанта санитарно-гигиенической лаборатории. Активного и грамотного специалиста заметила главный врач СЭС Т. А. Башаева, и, когда освободилось место председателя Октябрьского райкома профсоюза, предложила ей избираться на эту должность.

В течение более чем двадцати лет, с 1974 по 1995 год, Нина Сергеевна руководила медицинским профсоюзом большого промышленного района города. В то время каждое крупное

предприятие располагало лечебной базой. Свои медико-санитарные части (МСЧ) имели моторостроительный завод им. Баранова, производственное объединение «Полет». Вот и до наших дней сохранилось, например, название крупнейшей больницы города МСЧ № 9, которая являлась ЛПУ Омского шинного завода.

- В коллективах всегда было высокое профсоюзное членство - 80-90 процентов, - рассказывает Нина Сергеевна. - Сейчас этому позавидовал бы любой председатель первичной профорганизации. А общественная жизнь просто бурлила. Массовыми и зрелищными были мероприятия художественной самодеятельности, спортивные состязания – с ними связаны самые яркие воспоминания.

В 1995 году, после упразднения райкомов профсоюза, Нина Сергеевна Березовская начала трудовую деятельность в аппарате обкома. На работу её принимает Владимир Константинович Стороженко, в то время председатель обкома, а впоследствии - руководитель областного Управления здравоохранения, легендарная личность в омской медицине.

Занималась Нина Березовская организационно-статистической работой. В те годы обком проводит различные смотры-конкурсы: на лучшую первичную профорганизацию, лучшего по профессии и т. п. За каждым городским и сельским районом были закреплены члены обкома и президиума, которые осуществляли контроль и оказывали необходимую помощь председателям первичек. Работали четко и слаженно, утверждает Нина Сергеевна. А вот случаи трудовых конфликтов в коллективах, грубых нарушений в сфере охраны труда на память ей не приходят. Значит, удавалось их предотвращать.

В бухгалтерии легких времен не бывает

Почти шестьдесят лет насчитывает трудовой стаж Галины Ивановны Шибаненко. И около срока из них связаны с профсоюзной работой.

После окончания Омского финансового техникума Галина Шибаненко в семнадцатилетнем возрасте пришла трудиться на завод им. Октябрьской революции (ныне «Омсктрансаш»). После, недолгое время работала бухгалтером в обкоме профсоюза. И хотя ввиду определенных личных обстоятельств поменяла вскоре место работы, с профсоюзной деятельностью не расставалась. Да и в обком спустя годы вернулась, теперь уже насовсем.

А в перерыве в Октябрьском райздраве занимала должность старшего ревизора, при этом была председателем жилищно-бытовой комиссии райкома профсоюза. Затем трудилась в существовавшей тогда структуре «Аптекоуправление», опять же не оставаясь в стороне от профработы. Возвращение в аппарат обкома произошло в 1993 году. Одним из самых обширных направлений его деятельности было тогда оздоровление медработников и их детей: как известно, профсоюзы в прежние времена участвовали в управлении средствами фонда социального страхования. И ответственность на работниках бухгалтерии лежала огромная. Впрочем, справедливо замечает Галина Ивановна, легких времен у них не бывает никогда.

Так, отличительным периодом девяностых были перманентные перебои с выплатой зарплаты. Профсоюзные взносы собирались тогда, мягко говоря, минимальные. Из этой скромной суммы прежде всего уплачивались налоги, затем что-то выкраивалось на зарплату работникам аппарата обкома. И здесь Галина Шибаненко не могла не упомянуть добрым словом тогдашнего председателя обкома профсоюза работников здравоохранения, а ныне председателя Федерации омских профсоюзов Сергея Владимировича Моисеенко. «В самые трудные месяцы он говорил, чтобы прежде всего мы выплачивали зарплату сотрудникам, а ему самому – по остаточному принципу», - рассказывает Галина Ивановна.

Много лет в обкоме она проработала в должности главного бухгалтера. Постоянно приходилось совершенствоваться в профессии, в том числе и в технической ее стороне. На смену калькуляторам пришли продвинутые бухгалтерские



Слева направо Г.И.Шибаненко, Т.В.Ноздрина, Т.Н.Нагибина

программы, нужно было осваивать компьютерную грамотность, с чем она прекрасно справилась, хотя людям пенсионного возраста это порой дается непросто.

- Всегда работала с воодушевлением, - констатирует Галина Шибаненко. - И во многом эту положительную энергетику создавали руководители, с которыми, считаю, мне везло. Тепло вспоминаю бывшего председателя обкома Людмилу Викторовну Яковлеву (которая, к сожалению, недавно ушла из жизни). С уважением и благодарностью отношусь к нынешнему председателю нашей облпрофорганизации Сергею Васильевичу Быструшкину. Очень доброжелательный, понимающий, грамотный руководитель.

Да, да... У Галины Ивановны в обкоме по-прежнему есть руководитель. Она продолжает работать бухгалтером по договору, без ее ценного опыта пока не обойтись. А ей самой - без работы. Как она признается, бухгалтерские дела прекрасно тренируют память, помогают оставаться в тонусе, словом, идут на пользу самочувствию и настроению. Вклад Галины Шибаненко в развитие профдвижения отрасли отмечен многими наградами – ЦК профсоюза, Федерации независимых профсоюзов России, Федерации омских профсоюзов. А связь ее с обкомом поистине нерушима: здесь сегодня трудятся ее сын и дочь - технический инспектор труда Валентин Николаевич Шибаненко и главный бухгалтер Виктория Николаевна Жарова. Так что Галина Ивановна – еще и основательница настоящей профсоюзной династии.

О забастовках и культурной жизни

Каждый день приходит на работу Татьяна Николаевна Нагибина, хотя еще несколько лет на-

зад ушла на заслуженный отдых с должности специалиста по оргработе. А сейчас продолжает активную деятельность в совете ветеранов. Занимается вопросами оздоровления работников отрасли, ушедших на заслуженный отдых, организацией досуговых мероприятий, ведет прием ветеранов.

В профсоюзе Татьяна Нагибина состоит с 14 лет, вступила в его ряды, еще обучаясь в медицинском училище. Далее устроилась на работу фельдшером выездной бригады станции скорой медицинской помощи. И уже вскоре стала членом профкома, а затем и его председателем. Если говорить о том периоде работы, то как же тут опять не вспомнить смутные девяностые? Так вот сложилось, что они оставили глубокий след в памяти россиян, тем более профсоюзных работников, которые были на переднем крае в борьбе за зарплаты и социальные гарантии. Татьяне Николаевне довелось стать участником всероссийской забастовки медиков в Москве. Это бесценный опыт и знакомство с интересными людьми – грамотными, энергичными профлидерами учреждений отрасли со всей страны.

И с таким опытом вполне закономерно продолжать двигаться вперед по профсоюзной лестнице. По совету тогдашнего председателя обкома профсоюза работников здравоохранения Людмилы Викторовны Яковлевой, а вернее, по ее предложению, не предполагающему отказа, Татьяна Нагибина поступает в Высшую школу профсоюзов, а оканчивает уже Академию труда (названия в ту пору менялись стремительно). Получив еще одно образование, Татьяна Николаевна работала заместителем главного врача по экономике станции скорой помощи, затем – начальником ревизионного отдела департамента здравоохранения администрации Омской области.

В 2007 году опять же по приглашению Людмилы Викторовны, Татьяна Нагибина приходит на работу в обком профсоюза, занимается вопросами оздоровления, организации различных мероприятий. Дружный коллектив, постоянное общение с людьми, возможность им помочь дорогого стоят. А потому воспоминания о том периоде остались самые позитивные...

Теперь работа в совете ветеранов позволяет по-прежнему оставаться в гуще общественной жизни. Люди обращаются постоянно. В основном – по поводу оздоровления. Ветераны здравоохранения сегодня имеют возможность бес-

платно поправлять здоровье в санаториях «Мир», «Зеленая роща», а также на базе госпиталя, городской больницы № 7.

Досуг ветеранов – отдельная тема. Для многих из них столь разнообразным он стал именно на заслуженном отдыхе.

- Большим спросом пользуются организуемые нами экскурсии, - рассказывает Татьяна Николаевна. - Ветераны посещали краеведческий музей, центр «Эрмитаж-Сибирь», Омскую крепость... Многие ли знают, что есть трамвайная экскурсия по нашему городу? А мы знаем. Те, кто побывал с нами в этих интересных местах, благодарят, интересуются, когда очередной «вояж». Широко отмечаем День пожилого человека, к 8 Марта – обязательный концерт в Музыкальном театре. Многие начинания, конечно, стали возможны благодаря финансовой поддержке обкома профсоюза, пониманию значимости нашей работы со стороны Сергея Васильевича Быструшкина. Ну и, конечно, успех нашей деятельности зависит от председателя совета ветеранов здравоохранения Виктора Николаевича Харитоновича – его авторитет открывает для нас многие двери.

С обкомом связано много дорогих сердцу Татьяны Нагибиной воспоминаний. Здесь везло и с руководителями, и с коллегами.

Двери всегда открыты

Среди таких коллег - Татьяна Васильевна Ноздрина. Ее трудовая деятельность в обкоме началась в 2005 году. Пришла она сюда, имея уже колоссальный опыт, как по медицинской части, так и по профсоюзной.

Окончив Омский медицинский институт, Татьяна Ноздрина начала работать санитарным врачом по гигиене питания в Большереченской санэпидстанции. Здесь же сразу включилась и в общественную жизнь, была избрана председателем профкома. Затем масштабы и профессиональной, и профсоюзной деятельности начали расти. В 1990 году Татьяна Васильевна была назначена на должность заместителя главного врача Большереченской центральной районной больницы по амбулаторно-поликлинической помощи. При этом возглавила профсоюзную организацию ЦРБ. Нужно ли говорить, насколько напряженными были трудовые будни? И как к заместителю главврача, и как к профлидеру к ней постоянно шли люди: с просьбами, вопро-

сами, жалобами... И ни одну проблему она не оставила без внимания. Вспоминает, например, как удалось убедить молодого доктора принять женщину с маленьким ребенком, проехавших ради этого сорок километров, хотя время приема уже закончилось и врач должен был отправиться по вызовам... Подобных ситуаций было множество. Помнит она, как нужно было изловчаться, чтобы в период всеобщего дефицита «достать» сладости и сформировать подарки для ребятишек работников к Новому году. Равнодушной Татьяна Васильевна никогда не оставалась. Тех же принципов придерживалась, переехав в 2005 году в Омск и начав работать главным специалистом обкома профсоюза работников здравоохранения.

- Дверь в кабинет, где, кстати, мы вместе работали с Татьяной Николаевной Нагибиной, никогда не закрывалась. Порой целые дни проходили в общении с людьми. Серьезной и целенаправленной была тогда работа по повышению мотивации профчленства – приходилось выезжать на места, в том числе в учреждения районов области, проводить консультации, касающиеся содержания коллективных договоров. И число членов профсоюза удавалось постепенно увеличивать. Дружный коллектив аппарата обкома способен был справиться со многими сложными задачами. У нас никогда не было конфликтов. А возникающие споры сглаживались, как правило, за чайным столом. Обком и сейчас нас, ветеранов, не забывает. Вот недавно Сергей Васильевич Быструшкин приезжал поздравить меня с 70-летием – было очень приятно...

Все наши героини живут интересной, насыщенной событиями, творческой жизнью. Они мамы и бабушки (Галина Шибаненко, кстати, уже и прабабушкой успела стать). Есть у них различные увлечения. Татьяна Нагибина, например, прекрасно рисует картины по номерам – подтверждение этого украшает стену в кабинете совета ветеранов. Татьяна Ноздринина отлично вяжет. Словом, заняться есть чем. Однако всю полноту жизни трудно им было бы ощутить без профсоюзной работы. Ведь возможность помогать людям дает совершенно особый душевный подъем.

На опыт и принципы ветеранов опираются в своей работе нынешние работники аппарата обкома профсоюза. Сочетание проверенных форм работы и инноваций, к которым стремится молодое поколение профактивистов, дают максимальный эффект.

*Елена Генералова,
член редколлегии журнала*

Поднимись над суетой

Кто из нас вслед за небезызвестной героиней из «Грозы» Островского не воскликнул хотя бы один раз в жизни «ну почему люди не летают, как птицы...». А ведь некоторые летают, умудряясь как-то воспарить над прозой жизни. Вот спроси я у моей доброй знакомой Валентины Алексеевны Качесовой про гравитацию. Она непременно объяснит, что это такое, ибо с детства начитанна сверх меры и про вещи элементарные знает все, и растолковать умеет со знанием дела. Но вряд ли сможет объяснить, почему гравитация не властна над ней самой.



При этом она из тех целеустремленных людей, которые словно с детства понимают, в чем их предназначение. Валентина Алексеевна, сколько себя помнит, столько мечтала стать врачом и стала бы, но кто-то там наверху распорядился так, что мечта ее сбылась лишь в общих чертах и была ощутимо откорректирована. Мама девочки одна воспитывала троих детей, и не было





никакой возможности старшенькой Валентине оставить семью барахтаться в трудностях, а самой последовательно преодолевать ступеньки лестницы, ведущей к мечте. В Ишиме, где она родилась и выросла, медицинского института не было, зато было хорошее медучилище, с крепкими традициями, и отличными преподавателями.

После девяти классов Валя без раздумий подала туда документы, легко поступила. Три года учебы неотвратимо приближали ее к мечте. Да что там приближали, юная студентка так прытко становилась профессионалом, что преподаватели только диву давались и единогласно твердили, что после училища у нее дорога только в институт. Правильное направление подтвердил случай из ее собственной практики. У мамы случился приступ стенокардии, и девушка впервые в жизни сама справилась с внутривенной инъекцией и тогда, по словам старших коллег, спасла мамину жизнь. После училища она, как было принято в СССР, отработала положенные три года медсестрой в одном из лечебных учреждений родного города и наконец-то, свободная от каких бы то ни было обязательств, рванула в Омск поступать в столь вожаденное учебное заведение, предварительно устроившись на работу в Омский онкодиспансер. Отработала год, и тут судьба преподнесла ей подарок в виде суженого, который увез молодую жену в село Ингалы, убедив, что им в семейной жизни будет достаточно ее среднего профессионального образования. Потом она родила дочь Ольгу, а следом сыновей Игоря и Женю. Мечта снова откладывалась на неопределенный срок. За это время семья Качесовых перебралась в Большеречье, и Валентина успе-

ла поработать спасателем на лодочной станции (не нашлось сразу вакансии в районной больнице). Повезло с настоящей работой после рождения старшего сына Игоря. Ее приняли медицинской сестрой в детскую консультацию. Вот здесь-то ее профессионализм и рвение оценили сразу же и в полной мере.

Как-то легко она справлялась и с работой, и с разрастающейся семьей. Работа ведь никогда не была для нее рутинной. Она была праздником, мечта-то, пусть и в урезанном варианте, но все же сбылась. Да и в коллектив она попала, где общественная жизнь прямо таки была ключом. Валя, вступив в ряды большой больничной профсоюзной организации, принимала активное участие во всех мероприятиях. Особенно ей нравились всякие спортивные состязания, включая шашечные баталии.

А в 45 лет она потеряла мужа и стала вдовой и, казалось бы, накроют ее тяжелый быт, заботы о детях, суровая повседневность. Но не тут-то было. Она ни в чем не винила судьбу. Она вообще никогда не была мастером спорта по перекладыванию вины за свои беды на других. Ей надо было стараться, изо всех сил стараться жить. И она старалась. Надо было преодолеть, и она преодолевала. И все у нее получалось ладно и складно. Так получается только у людей, над которыми гравитация не берет верх. Не только потому, что им дано парить над суетой в отличие от многих других людей, но и потому, что она, понимая, что не имеет возможности изменить ход вещей, оказалась способной видеть их только в правильном свете.

Ей приходилось много работать, чтобы достойно растить, образовывать своих детей. И вот именно тогда, когда бытовые и другие трудности накрыли с головой, она начала писать стихи. Хорошие стихи, про мечты, про синее небо и зеленую траву, про счастливых и беззаботных птиц, про мечты, сбывшиеся и не сбывшиеся.

Она никогда и никому не жаловалась и не жалуется на трудности, на судьбу, даже подружке на ушко, но всегда находила время, чтобы этих самых подружек ободрить, пожалеть, поддержать. А сама писала в тетрадке стихи, пела песни в художественной самодеятельности, содержала в идеальном порядке свой дом, который до сих пор топится дровами. Но её, став-

шие самостоятельными сыновья, провели в дом воду, установили душевую кабину и другие блага цивилизации.

Несколько лет назад старший Игорь женился, подарил маме двух внуков, построил добротный дом и немало деревьев посадил на своей усадьбе. А потом погиб в самом расцвете сил и семейного счастья.

Валентина и это горе пережила стоически. Опять же, помогло умение летать и глубокое понимание самой сути жизни, которое состоит в том, что человек значим не сам по себе, а в том, что он хранит в себе и чем может щедро поделиться с другими. Это как будто о ней когда-то написал Брэдбери:

- Неважно, что именно ты делаешь, важно, чтобы все, к чему ты прикасаешься, меняло форму, становилось не таким, как раньше, чтобы в нем оставалась частица тебя самого. В этом разница между человеком, просто стригущим траву на лужайке, и настоящим садовником.

Валентина Качесова, конечно же, настоящий садовник, настоящая великая мечтатель-

ница, но мечтательница, которая с годами поняла, что никакую мечту нельзя взять за горло, удержать насильно. Она рисует свой мир, иногда, повинувшись своей с годами приобретенной мудрости, дает волю жизни, иногда идет у нее на поводу.

Сегодня она по-прежнему в гуще всех социальных событий районного масштаба и контекста районной больницы. Участвует в смотре-конкурсах, не покидает родной профсоюз и больничную ветеранскую организацию. Она принимает самое деятельное участие в содействии помощи участникам СВО вместе с другими ветеранами Большереченского района. Она заражает окружающих какой-то неумемной жадой жизни. С ней рядом забываешь о том, что жизнь неумолимо катится под горку, но отчетливо понимаешь, что жить можно и нужно только с любовью.

Нина Храбрунова
член редколлегии журнала

ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЧКА

Тема сегодняшней литературной странички – это стихи о любимом городе и осеннем настроении. Представляем авторов литературной странички.

Это уже известная нашим читателям - любителям поэзии, доцент ОмГМУ Нина Баранец (Спирина), чьи стихи неоднократно публиковались в нашем журнале.

Георгий Тарышкин, врач скорой медицинской помощи, пенсионер, вновь прислал в редакцию свои стихотворные произведения.

И впервые мы публикуем стихи Аллы Ладан, члена редколлегии нашего журнала, члена Союза журналистов РФ.



Нина Баранец (Спирина)**Омск**

Омск для души теплый город.
 Я замерзаю в другом.
 Солнце играет и в холод...
 Зонт! И бегу под дождем!
 Радуги мост надо мною!
 Вновь увлекают мечты...
 Воспоминанье рекою.
 Спуски... Подъемы круты...
 Берег Иртышский нас манит
 На ледоход посмотреть!
 Как льдина льдину таранит...
 Волны стремятся взлететь.
 Чайки кружат! Они рады
 Вольнице вольной воды...
 Гнезда! Птенцы их отрада!
 Разных здесь птиц бубенцы...
 Многие судьбы ты знаешь,
 Город, в слиянье двух рек.
 Здесь Достоевский... Манякин
 Также ходили на брег.
 Был Королев... Был Лицкевич...
 Карбышев жил генерал...
 И ты наш Иртыш, как царевич
 Присяги их всех принимал.
 Город старинный, любимый!
 Память музеи хранят...
 И в День Победы Великой
 Бессмертный Полк
 вновь собрался на Парад!

Солдаты Донбаса!

Солдаты Донбасса!
 Защитники наши!
 Цвет наций России!
 С отвагою вашей
 Досталась вам доля:
 Россию спасти.
 Нацистам преградой
 вы стали в пути.
 Как прадеды ваши
 отважны и смелы,
 И в бой вы пошли
 все за правое дело.
 Артёмовск преградой
 вам встал на пути.
 Вы русских решили
 от рабства спасти.
 А дома вас ждут
 ваши матери, жёны.
 Вам шлют эсэмэски,
 Посылок колонны...
 Носки они вяжут
 и сети плетут,
 Стараются все,
 чтоб облегчить ваш труд.
 Желаем в бою,
 чтоб победа была.
 И людям, чтоб знать
 меньше горя и зла.
 Ребята Донбасса,
 вы найдите, мы с вами.
 И верим: взовьётся
 вновь мирное знамя.

Георгий Тарышкин**Тарская улица**

*300 - летию Омска
 посвящается*

Иду по Тарской... Мало, что осталось
 От Врубеля до наших грешных дней,
 Ушла патриархальная усталость,
 Да облик храма стал ещё светлей.

Исчезли палисадники сирени,
 Исчез строений деревянных ряд,
 Сменившие, бывшее поколение,
 Дома «крутые», офисы стоят.

Нет, Демону здесь вновь не возродиться,
 И флейте Пана вновь не заиграть,
 Но Тарская в тот миг преобразится,
 Когда начнут колокола звучать.

Что облако приходит вдруг виденье,
 Строений смутных возникает ряд,
 В их палисадниках кусты сирени,
 Лиловой дымкою пронизывают взгляд.

Иду по Тарской... Мало, что осталось
 От Врубеля до наших грешных дней,
 Ушла патриархальная усталость,
 Да облик храма стал ещё светлей.

Осенние зарисовки

1

Подышу осенним утром,
 В парке влажной хвоей
 И почувствую, что будто,
 Все уходят хвори.
 Хоть и врач, сам, понимаю –
 Запах не лекарство,
 Но стою и ощущаю,
 Свежести коварство.
 Ведь так просто не отпустит,
 Этот запах хвои,
 Но его, как мне не грустно,
 Не возьмешь с собою.

2

Фонтаны осенью молчат,
 Изящность стынет в силуэтах,
 Но, ты поверь, они не спят,
 Они вобрали звонкость лета.
 И не погибла та листва,
 Что наземь пала позолотой,
 Она жива, как и слова,
 Несказанные, мной о ком-то.

3

Я почувствовал осени силу
 В клике птицы, во взмахе крыла,
 В небе стая маршрут прочертила
 И к неведомым далям пошла.
 Бьет река в тело лодки сердито,
 Обнажая морщины воды.
 Лишь морковь, возле грядки разрытой,
 Залегла, в ожиданье беды.
 Ей отрежут зеленую косу,
 Горделивой недавно ботвы.
 Осень шла по речному откосу,
 В золотящихся прядях листвы.

**Алла Ладан****Осенины**

Возьми меня на осенины,
 Возьми меня с собой туда,
 Где грозди зябнущей рябины
 Предвосхищают холода.

Где солнца луч уже не греет,
 Где сбросил лес последний лист,
 Где о былом тепле жалеет
 Гармонь, а с нею гармонист.

Где ярмарка пестрит платками,
 Как красочный платок сама,
 И где уже не за горами
 Седая, снежная зима.

Где воздух над полями стынет
 И дым курится над избой.
 Где мне в такие осенины
 Тепло по-летнему с тобой.

* * *

Что хранят больничные палаты
 В тишине полуденной своей?
 Чьи-то вздохи, стоны, чьи-то взгляды
 С верой в чудодействуя врачей.

Для одних – страданья и волненья.
 Робкие надежды – для других.
 В этих стенах жизнь и находенье –
 Это испытанье для родных.

Вот к мужчине на больничной койке
 Долго не идут жена и дочь.
 С виду весел, а на сердце горько.
 Я не знаю, как ему помочь.

Разве только тёплым взглядом, словом?
 Просто что-то доброе скажу.
 Мимо медсестры, всегда суровой,
 Вдоль по коридору похожу,

Полуюсь белизной халата,
 Непривычной на моих плечах.
 Может, пожалею, что когда-то
 Не пошла учиться на врача.



Уважаемые авторы – члены нашего профессионального союза, напоминаем, если вы пишете стихи или прозу направляйте их в редакцию журнала по электронной почте oporz@mail.ru



ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ

Басаргина Ирина Ивановна – *председатель первичной профсоюзной организации БУЗОО «ДГП № 8»*

Мехова Александра Николаевна – *председатель первичной профсоюзной организации БУЗОО «Городской клинический перинатальный центр»*

Попова Марина Юрьевна – *председатель первичной профсоюзной организации БУЗОО «ДГП № 5»*

Точиленко Татьяна Николаевна – *председатель первичной профсоюзной организации БУЗОО «ГБ № 11»*

Фирфанова Елена Эдуардовна – *председатель первичной профсоюзной организации БУЗОО «Родильный дом № 4»*

СОЦИАЛЬНЫЙ КОПИРОВАЛЬНЫЙ ЦЕНТР



Здравствуйтесь!

Я руководитель Социального копирувального центра.

Ровно в 9 часов, 6 дней в неделю я открываю двери своего центра по адресу: проспект Карла Маркса, дом 4, офис 160, здание «Дом Союзов».

Копировальный центр предоставляет услуги:

- ксерокопирование;
- распечатка документов;
- цветная цифровая печать;
- изготовление брошюр, журналов, открыток, календарей;
- оформление портфолио;
- печать банеров;
- фото на документы;
- распечатка и реставрация фотографий и многое другое.

Прием заказов:



8-913-647-71-95

Молдованова Наталья Владимировна

и обязательное условие -
ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПОДХОД К КАЖДОМУ КЛИЕНТУ

НАША КОЛЛЕКТИВНАЯ ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА



Председатель ООПРЗ РФ	Быструшкин Сергей Васильевич	тел. 31-88-44
Заведующий отделом организационной работы	Гевленко Надежда Васильевна	тел. 31-88-44
Главный специалист отдела организационной работы	Тюменцева Вера Евгеньевна	тел. 31-88-44
Специалист отдела организационной работы	Быструшкина Светлана Геннадьевна	тел. 31-14-34
Правовой инспектор труда ЦК Профсоюза	Тымченко Татьяна Ивановна	тел. 31-26-72
Технический инспектор труда	Шибаненко Валентин Николаевич	тел. 31-26-72
Главный бухгалтер- заведующий финансовым отделом	Жарова Виктория Николаевна	тел. 31-32-44
Бухгалтер финансового отдела	Сенькова Елена Павловна	тел. 31-65-38

Сайт: <http://omprof.ru/>

Группа ВКонтакте: «ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ»
<https://vk.com/przf55>

ВНИМАНИЕ!!! Приглашаем всех членов профсоюза участвовать в наполнении сайта информацией. Присылайте нам сообщения о проведенных мероприятиях, интересных событиях.

Ваша информация будет размещена на сайте, в группе ВКонтакте, использована для публикаций в журнале «ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИНА»