

ИДЕИ • ОТКРЫТИЯ • ПРЕДЛОЖЕНИЯ

ПРОФСОЮЗ и Медицина

Выпуск № 2 (2) - 2018



ДЕНЬ
МЕДИЦИНСКОГО
РАБОТНИКА

17 ИЮНЯ

Дорогие работники медицинских
учреждений!

Поздравляем Вас с профессиональным
праздником!

■ ■ ■ ТВОЙ ПРОФСОЮЗ - ТВОЯ ЗАЩИТА!



КОЛОНКА ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ПРОФЧЛЕНСТВО: НАЗЫВАЕМ ЛУЧШИХ

Без сомнения, одной из острых проблем «первичек» является профсоюзное членство.

Оперируя статистическими данными облпрофорганизации, сегодня мы достоверно можем говорить о росте показателя профчленства.

Оно повысилось с 67,2% в 2016 году до 67,4% в 2017 году.

Тенденцию снижения, которая установилась в прошлые годы, удалось переломить.

За 2017 год указанный показатель возрос в следующих профорганизациях здравоохранения области:

БУЗОО «ТЦМК» - с 53,4 до 71,2%;

БУЗОО «ГСП №4 «Люксдент» - с 64,9 до 89,1%;

БУЗОО «Городская больница №7» - с 91,6 до 95,8%;

БУЗОО «Городская больница № 3» - с 55,1 до 67,6%;

БУЗОО «ОДКБ» - с 68,3 до 72,5 %;

БУЗОО «Большереченская ЦРБ» - с 54,1 до 64,8%;

БУЗОО «Колосовская ЦРБ» - с 64,5 до 72,0%;

БУЗОО «Павлоградская ЦРБ» - до 85,0 %.

Необходимо отметить и наших флагманов – учреждения с высокими показателями профчленства, сохраняющие его стабильным в течение длительного времени:

БОУОО «Центр повышения квалификации работников здравоохранения» - 100 %;

БУЗОО «Городская поликлиника № 3» - 100,0 %

БУЗОО «Врачебно-косметологическая лечебница» - 100 %

Территориальный фонд ОМС – 100 %



БУЗОО «Областная клиническая больница» - 98,1 %;

БУОО «Автобаза здравоохранения» - 92,1 %

БУЗОО «Клиническая офтальмологическая больница» - 91,8 %

БУЗОО «Городская поликлиника № 10» - 91,5 %

БУЗОО «Называевская ЦРБ» - 85,4 %

БУЗОО «Большеуковская ЦРБ» - 83,7 %

БУЗОО «Седельниковская ЦРБ – 83,5 %.

40% первичных организаций имеют профчленство выше средне областного.

За 2017 год вырос показатель членства в профсоюзе работающей молодежи с 67,3% до 75,5%.

Таким образом, можно констатировать, что Омская облпрофорганизация работников здравоохранения устойчиво функционирует и развивается.

По показателям профсоюзного членства входит в число передовых региональных организаций в Профсоюзе работников здравоохранения РФ.

Leonid Shul'kin

СОДЕРЖАНИЕ

Колонка главного редактора

Профчленство: называем лучших 2

Поздравление с Днем медицинского работника

Заместителя Председателя Правительства Омской области, Министра здравоохранения
Омской области А.Е.Стороженко и председателя обкома профсоюза работников
здравоохранения РФ С.В.Быструшкина 4

Поздравление с Днем медицинского работника

Председателя общественной организации «Омская региональная
Ассоциация врачей» Ю.А.Новикова 5

Коллегия Министерства здравоохранения Омской области:

Финансирование здравоохранения в регионе выросло на 20% 6

Страницы истории

Что мы знаем о нашем профессиональном союзе? 8

В совете ветеранов

Наиль Юняев: «Нам года не беда!» 12

Персона

Олег Горбунов: «Медицинское сообщество должно больше доверять профсоюзу» 14
Иван Яблонских: «Профсоюзная работа мне по душе!» 19

В обкоме профсоюза

Активный председатель – залог эффективной деятельности первичной профорганизации:
обсуждаем проект Положения по оценке показателей эффективности
работы председателей первичных организаций профсоюза 22

Физическая культура и здоровье

Спартакиаду зажигают звезды 23
Профсоюз и спорт – дела семейные 22

Право имею

Заставить работодателя выполнять свои обязательства 26

Охрана труда

Игорь Сорокин: «Уполномоченный по охране труда может добиться многоего» 27

Литературная страничка 29

Поздравляем с юбилеем! 33





ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ! Уважаемые ветераны здравоохранения!

От всей души поздравляем вас с профессиональным праздником
– Днем медицинского работника!

Сегодняшний день – праздник не только работников медицины, но и тысяч людей, которым вы помогли в трудные минуты, а многих и вернули к жизни.

Ведь нет более высокой ценности, чем жизнь и здоровье человека.

Сегодня в Омской области трудятся около 44 тысяч медицинских работников.

В государственной системе здравоохранения работает 255 кандидатов и 18 докторов медицинских наук, 66 врачей, имеющих почетное звание «Заслуженный врач Российской Федерации», и 18 Заслуженных работников здравоохранения Российской Федерации.

Все это говорит о высоком уровне профессионализма специалистов нашего региона.

Со своей стороны мы делаем все для того, чтобы улучшить условия вашей работы и повысить качество медицинского обслуживания жителей региона.

За последние годы в этой сфере произошло много позитивных изменений.

Продолжаются капитальные ремонты учреждений здравоохранения, приобретение нового оборудования, автомобилей скорой помощи. В поликлиниках и больницах продолжается внедрение современных информационных технологий. Все больше пациентов получают высокотехнологичную медицинскую помощь, не выезжая за пределы области.

Мы и дальше будем работать над тем, чтобы здравоохранение региона отвечало требованиям времени.

Давайте двигаться по этому пути вместе.

Выражаем признательность за ваш нелегкий труд, за доброту, отзывчивость и готовность прийти на помощь!

Особая благодарность ветеранам здравоохранения, которые, отдав многие годы медицине, сейчас находятся на заслуженном отдыхе.

Желаем вам благополучия, успехов, уверенности в завтрашнем дне и, конечно, крепкого здоровья! С праздником!

**Заместитель Председателя
Правительства Омской области,
Министр здравоохранения Омской области
А.Е. Стороженко**

**Председатель Омской областной
организации профсоюза
работников здравоохранения РФ
С.В.Быструшкин**

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Поздравляю ветеранов, всех работников отрасли и, конечно, членов Омской региональной общественной организации «Омская региональная Ассоциация врачей» с профессиональным праздником!

Огромное спасибо за ваш труд, за то, что ежедневно и ежечасно, в праздники и будни выполняете свое высокое предназначение.

От души желаю крепкого здоровья, благополучия, активной жизненной позиции и новых личных достижений!

В свою очередь, Омская региональная общественная организация «Омская региональная Ассоциация врачей» оказывает содействие в защите интересов врачей и медицинских учреждений.

Основным направлением её деятельности является оказание юридической помощи участникам ассоциации – врачам и медицинским учреждениям.

Юридические услуги мы предоставляем безвозмездно.

Наши юристы ведут устные и письменные консультации.

Представляют и отстаивают интересы врачей и медицинских учреждений в судах и во всех инстанциях по вопросам здравоохранения, ведется работа с медицинскими организациями и пациентами по досудебному урегулированию споров и заключению мировых соглашений.

В настоящее время на территории региона ведется работа по внедрению проекта, связанного со страхованием профессиональной ответственности врачей и медицинских организаций.



*С уважением, Председатель ОРОО ОРАВ,
д.м.н., Юрий Александрович Новиков*

Коллегия Министерства здравоохранения Омской области: Финансирование здравоохранения в регионе выросло на 20%

Александр Бурков оценил работу системы здравоохранения в Омской области.

Временно исполняющий обязанности губернатора принял участие в заседании коллегии регионального минздрава, где были определены стратегические направления развития на этот год. Оно состоялось в областной клинической больнице. Какие достижение отрасли отметил глава региона – читайте в нашем материале.

В целом развитие здравоохранение в регионе получило положительную оценку врио губернатора. Александр Бурков отметил, что прошлый год был достаточно результативным.

Чего удалось добиться? Во-первых, снизить смертность населения.

К примеру, смертность от болезней системы кровообращения сократилась на 5%, от злокачественных новообразований – на 10,9%, туберкулеза – на 8,3%, болезней органов дыхания – на 16,3% и пищеварения – на 5,3%.

Во-вторых, увеличить продолжительность жизни. В-третьих, повысить доступность высокотехнологичной медицинской помощи. И это далеко не весь перечень достижений. Серьезные средства в 2017-м году были направлены на обновление автопарка скорой медицинской помощи. Всего для улучшения оказания скорой медицинской помощи приобретено 23 новых автомобиля. При этом из областного бюджета выделили 50 миллионов рублей на приобретение реанимобилей. Кроме того, глава региона отметил и повышение оплаты труда в отрасли. И в 2018-м эта работа должна продолжаться.

На заседании коллегии было подчеркнуто, что президент России Владимир Путин медицину и здравоохранение считает важнейшей областью вложений государственных ресурсов. При этом в Омской области расходы на здравоохранение в этом году были серьезно увеличены по сравнению с прошлым: **с 25,9 млрд до 31,2 млрд.**



- Мы уже сделали серьезный шаг в этом направлении, увеличив финансирование отрасли **на 20%** по сравнению с 2017 годом, в том числе на 2 млрд. рублей за счет средств областного бюджета.

Благодаря федеральной поддержке, в этом году мы в два раза больше средств направим на ремонт учреждений - 200 млн. рублей и в три раза больше на приобретение медицинского оборудования - порядка 300 млн. рублей, - отметил Александр Бурков.

Проблема развития здравоохранения в сельской местности также активно обсуждалась на заседании.

Александр Бурков заявил, что доступность медицинского обслуживания, независимо от численности и удаленности населенного пункта, является одной из наиболее приоритетных задач.

- Мы уже решаем эту задачу. В ближайшие три года запланировано строительство 33 модульных фельдшерско-акушерских пункта в рамках областных госпрограмм и 4 ФАПа за счет субсидий федерального бюджета. Еще 34 млн рублей региону выделяется на передвижные медицинские комплексы на базе высоко проходимой техники для труднодоступных населенных пунктов на севере региона, - отметил врио губернатора.

Тем не менее, добиться успехов в развитии отрасли можно только при решении кадровых проблем.

И сегодня перед министерством здравоохранения стоит задача обеспечивать молодыми специалистами Омскую область.

- В этом году мы запланировали дополнительные меры для привлечения медицинских работников в село. Единовременные выплаты в размере 500 тысяч рублей будут получать фельдшеры при трудоустройстве в ФАП.

Также введены доплаты к стипендии целевикам - студентам в размере 3тысячи рублей, - напомнил Александр Бурков.

Министр здравоохранения Андрей Стороженко сообщил, что в планах на 2018 год привлечь 75 дипломированных специалистов на работу в село по программе «Земский доктор».

Каждому врачу, трудоустроившемуся в учреждения здравоохранения сельской местности предусмотрены выплаты из федерального и областного бюджета в размере 1 млн рублей.

Молодым специалистам, переехавшим в село, предусмотрены «подъёмные» разовые денежные выплаты в размере от 20 до 50 тыс. рублей и ежемесячные доплаты в размере от 1 до 10 тыс. рублей в зависимости от занимаемой должности и места работы за счет средств бюджета области.

Для справки: в настоящий момент государственная система здравоохранения Омской области представлена 109 государственными учреждениями здравоохранения Омской области, организованными в трехуровневую систему оказания медицинской помощи.

В муниципальных районах действуют 32 ЦРБ, в структуре которых 43 участковые больницы, 105 амбулаторий и 808 фельдшерско-акушерских пунктов. Кроме того, для оказания первой помощи на территории Омской области создано и функционирует 459 домовых хозяйств.

На территории Омской области также действуют 13 центров здоровья.

За прошлый год их посетили более 130 тыс. человек, в том числе почти 45 тыс. детей.

В рамках национальной программы по борьбе с сердечнососудистыми заболеваниями в регионе создано 7 первичных сосудистых отделений и один региональный сосудистый центр, которые работают в круглосуточном режиме, оснащены оборудованием и расходными материалами для определения показателей гемостаза.

На коллегии выступил председатель областной профсоюзной организации Сергей Быструшкин.

Он отметил, в апреле 2017 года было заключено Соглашение между Министерством здравоохранения Омской области и Омской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ по решению социально-экономических вопросов для работников здравоохранения на 2017 – 2020 годы.

В 100 % медицинских организаций были заключены и действуют коллективные договоры, в большинстве которых предусмотрены социальные гарантии.

Затраты на мероприятия по охране труда в 2017 году в отрасли составили значительную сумму 142,7 млн. руб.

Произошло снижение производственного травматизма на 12,5 % за год. Активно продолжалась спортивно – оздоровительная работа.

На базе спорткомплекса БУЗОО «БСМП №1» круглогодично функционировали группы здоровья для работников медучреждений.

Для реабилитации работников отрасли более 10 лет функционирует загородное отделение БУЗОО «Центр восстановительной медицины и реабилитации», в котором бесплатно оздоровлено 845 человек из них 225 детей, в «Зеленой роще» - 26 человек, в детских оздоровительных лагерях – 926 детей, «Русский лес» - 65 человек, из них 17 детей.

Медики-ветераны бесплатно оздравливаются в загородном отделении БУЗОО «Клинический медико-хирургический центр», в год более 1000 человек.

В свете реализации Соглашения, Президиумом облпрофорганизация принято решение об издании журнала «Профсоюз и медицина».

Первого марта вышел 1 номер журнала.

Однако остаются вопросы, требующие постоянного внимания всех сторон социального партнерства.

Это и дальнейшее совершенствование работы по правовой защищенности работников медицинских организаций региона;

- оптимизация результатов специальной оценки условий труда;

- повышение уровня социальных гарантий работникам отрасли (санаторно-курортное лечение, медицинская реабилитация).

СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

ЧТО МЫ ЗНАЕМ О НАШЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ СОЮЗЕ?

Уверен, что у многих читателей сразу же найдется ответ на этот вопрос.

А если спросить об истории его создания? Знаете ли вы, к примеру, о том, что первый профсоюз российских медработников имел необычное, труднопроизносимое название?

А о том, на какой год пришелся пик популярности организации?

Или когда из профсоюза вышла половина его членов?

Об этих и других интересных фактах рассказывает Людмила Викторовна Яковлева, длительное время работавшая в аппарате обкома профсоюза, и более 10 лет возглавлявшая омскую профсоюзную медицинскую организацию.



Професиональный союз медицинских работников – это прообраз тех профессиональных сообществ, которые возникли в России еще в самом начале XX века.

А началось все с общего собрания служащих фармацевтов города Санкт-Петербурга.

В 1905 году они решили создать Союз фармацевтов для защиты своих прав. И лишь после Октябрьской революции в 1918 году сторонники профсоюзного движения в России провели I конференцию по объединению существовавших тогда разрозненных медицинских профсоюзов. Окончательное же создание единого профсоюза российских медицинских работников произошло позже, на съезде в 1919 году.

Он получил название «Всемедикосантруд», которое сегодня так непривычно для слуха и трудно для произношения.

И, тем не менее, заявленные задачи по организации бесплатной, общедоступной и квалифицированной медицинской помощи, активное участие в строительстве лечебно-санитарного дела, защите прав и интересов своих членов –

все это вызвало симпатию и поддержку широких слоев работников медицины.

В 1924 году на V съезде «Всемедикосантруд» был переименован в профсоюз «Медсантруд».

В то время в профсоюзе состояло до 98% всех медицинских, аптечных и ветеринарных работников СССР.

А что же в Омске? В мае 1917 года в городе организуется «Союз Союзов». Так в то время получил свое название профсоюз, куда вошли отдельные союзы врачей-медиков, ветеринарных врачей, фармацевтов, зубных врачей и т.д. 10 ноября 1918 года Омск оказался во власти Колчака.

Деятельность многих профсоюзов была ограничена или прекращена. Тем не менее, в городе создается Общая Больничная Касса, которая в какой-то степени компенсировала функцию профсоюза в части страхования рабочих на случай болезни.

После разгрома Колчака стал вопрос об организации нового профессионального союза медиков. И 3 декабря 1919 года было собрано делегатское Собрание Омского отдела «Всемеди-

ОМСКАЯ ОБЩАЯ БОЛЬНИЧНАЯ КАССА.

Къ съѣдѣнію всѣхъ государственныхъ, общественныхъ, частныхъ предпріятій, учрежденій и всѣхъ лицъ пользующихся наемнымъ трудомъ.

На основании декрета о страховании на случай болезни въ городе Омскѣ организовалась Омская Общая Больничная Касса рабочихъ Хутора, Кузнецкаго и на 50 верстъ въ окрестности. Всѣ лица работниковъ и служащихъ по наиму считаются участниками. Кассы и должны быть настрахованы на случаи болезни отъ счета работодателей.

Участникомъ болезненной кассы не можетъ быть лица, занимавшее въ предпріятіяхъ или учрежденияхъ высокіе должности, какъ-то: администрагаторовъ, старшина мастеровъ, инженеровъ, юристовъ и пр., а также всѣ лица свободной профессии, если ихъ регулярный заработка превышаетъ средний месячный заработка рабочихъ данной кѣносты.

Это не распространяется на лица, выборной администрации, если ихъ заработка не превышаетъ трехкратной дневной зарплаты рабочихъ данной кѣносты.

Съ момента открытия здѣшней кассы все дѣло медицинской помощи, налогъ пособий по случаю болѣзни, уѣзда и смерти берется за нихъ изъ рукъ.

Доводъ объ отказѣ отъ съѣдѣнія исѣхъ работодателей, Президиумъ Правленія Омской Общей Больничной Кассы, согласно постановлению Правленія отъ 14 марта 1918 г., предупреждаетъ всѣхъ учрежденій, предпріятій и частныхъ лицъ, подлежащихъ наемнымъ трудинамъ, внести первый страховой взносъ за марта текущаго года въ размерѣ 10% въ цѣнѣ работной платы, каждаго участника больничной кассы.

Зароботокъ или содержание въ смисль пособия оправданъ на случаи болезни считается:

а) сумма, заработанная въ течение года или имено прокруга времени, въ видѣ жалованья или зарплаты платы, во-такъ часахъ и за сверхурочные работы, безоговорочно въ способъ пособия: пособеному, помѣщичному, сѣльскому и другимъ;

б) стоимость за тотъ же промежутокъ времени получаемаго отъ работодателя довольствія, матрой, даѣтъ: квартиръ, зары и пр.; при этомъ стоимость довольствія квартирного опредѣляется отъ 20 до 30

процентовъ зароботной платы, а стоимость довольствія харчевъ и др. по здѣшнейской стоимости здѣшнейской стоимости довольствія внутрь устанавливается Страховымъ Президиумомъ по даннымъ местныхъ професіональныхъ союзовъ или ихъ общеній.

Въ сумму зарплаты или содержания находятся и доли участія въ прибыли, а также получающие или таѣтели и въездъ рода добровольныхъ пособнаградей.

Постановлениемъ Правленія Кассы на доказывай присуждена стоимость квартиры опредѣляется въ 25 процентовъ зароботной платы, а зары въ 30 руб. въ мѣсяцъ.

Страховой взносъ долженъ быть внесенъ на по-дѣле 14 апреля, новаго стиля с. г. въ Московскій Народный Банкъ, на текущій счетъ Правленія Омской Общей Больничной Кассы на № 77 или въ Правленіе Кассы находящееся въ г. Салаватово, по которому-то-же (холдъ съ Гефторгской ул.).

Изъ суммы страхового взноса могутъ быть вычтены расходы предприятия или работодателя изъ оказанія медицинской помощи и выдачи пособий рабочимъ и служащимъ за марта и мѣсяцъ, новый ставъ, причемъ изъ этихъ расходовъ должны быть представляемы справительные документы Правленію Кассы.

Съ внесениемъ взноса въ Правленіе Кассы взносы должны доставлятьсяѣзды лица, получающихъ здѣшнюю или зароботную плату за марта и мѣсяцъ.

Ѣзды и бланки съѣзжай можно получить въ Правленіи Кассы отъ 9 до 3-хъ зи.

Впередъ за переходомъ, этого дѣла подача исѣхъ видовъ медицинской помощи въ учрежденіяхъ и предпріятіяхъ въ рѣмъ Больничной Кассы, акушерственные прѣемки и виды прачечи и фельдшерства, а также выдана зѣлѣстъ, согражданы и производятся за счетъ Омскѣ, Общей Больничной Кассы.

Работодатель, не представивший въ срокъ изѣщный и съѣзжай таѣзжаний изъ помы, Больничной Кассы штрафъ въ размѣрѣ отъ 100 до 1000 рублей за каждый случай. (Лѣп. ст. 74).

Предсѣдатель А. Васенинъ.

Секретарь А. Кухтерина.

косантруд». Было избрано Временное Правление, его предсѣдателемъ сталъ товарищъ Александринъ Петръ Васильевичъ – медицинский фельдшеръ. Позднее, въ январе 1920 года на общегородской конференціи было избрано уже постоянное Правление Союза.

Профсоюзъ медицинскихъ работниковъ Омска прошелъ большой и сложный исторический путь отъ своего становления и до сегодняшнихъ дней.

Такъ, въ периодъ проведения въ стране новой экономической политики (НЭП), профсоюзъ подтвердилъ принципы единства советской медицины и бесплатной медицинской помощи.

Онъ высказывался противъ открытия частныхъ лечебныхъ учрежденій.

Въ 20-е годы серьезнымъ бедствиемъ для трудащихся омской губерніи была безработица.

Представители профсоюза работали на биржахъ труда, проводили учетъ безработныхъ, направляли ихъ въ коллективы, которые нуждались въ рабочей силѣ.

Профсоюзы организовывали специальные фонды помощи безработнымъ, куда отчислялась часть членскихъ взносовъ.

Создавались столовые для безработныхъ. На средства профсоюза медиковъ Омска содержались приюты и детские дома.

Въ 1927 -1940 годахъ, которые позднее историки назовутъ периодомъ наканунѣ Великой Отечественной войны, благосостояніе трудящихся, въ томъ числе и медицинскихъ работниковъ, улучшилось. Увеличилась заработная плата, которая впервые была установлена въ виде твердыхъ ставокъ, увеличились пособія за счетъ государственного социального страхования. Медработники стали обеспечиваться спецодеждой.

Проводится денежная компенсация, работникамъ за ненормированный рабочий день начинаютъ давать еженедельные выходные дни. Предоставляются коммунальные услуги на транспорте и на селе.



I-я Областная конференция союза «Медсантруд» Омской области. 27-31 августа 1937 г., г. Омск.

В 1927 году Союзом организованы ясли из средств фонда улучшения быта, которые использовались исключительно для нужд детей медиков. Функционирует городской клуб «Медик».



Профсоюзный билет М.А. Родькиной –
одного из старейших членов профсоюза медиков,
председателя Обкома Союза медиков

работник», 13 библиотек, работает дом отдыха «Давыдовка».

Во время Великой Отечественной войны ярко проявился общественный характер советской медицины.

На средства профсоюза и разных общественных организаций в Омске формировались лечебные и санитарно – противоэпидемиологические учреждения.

При непосредственном участии обкома Союза по линии Красного Креста было подготовлено более полутора тысяч колхозных медицинских сестер, которые заменили медиков, ушедших на фронт.

Обком Союза шефствовал над самым крупным госпиталем Омска № 1494.

Он постоянно организовывал сбор денежных средств в фонд обороны страны - медиками области было собрано свыше 2 миллионов рублей. Интересный момент: количество членов профсоюза среди медиков в годы войны не уменьшилось.

Люди понимали, что только профсоюз способен оказать им посильную помощь, так как располагал определенными средствами и возможностями.

Закончилось военное время, и страна начала восстанавливать разрушенное народное хозяйство.

И вновь профсоюз омских медиков взял на себя заботу об улучшении их бытовых условий.

Для продовольственного снабжения медицинских работников в Омске был открыт специализированный магазин.

При 12 крупных больницах успешно работают продларьки, к которым были прикреплены остальные медучреждения.

Активное развитие среди медицинских работников получило огородничество. Семьям погибших фронтовиков и инвалидам Отечественной войны обком выделял средства на покупку семян. Активизировалась культурно-массовая и спортивная работа.

В апреле 1946 года профсоюз проводит Олимпиаду художественной самодеятельности.

А члены добровольного спортивного общества «Медик» организуют комсомольско-молодежный профсоюзный кросс, в котором участвовало около двух тысяч врачей, фельдшеров и медсестер со всей области.

В 1948 году произошло важное событие в жизни профсоюза медиков.

Производственно-территориальные союзы работников медико-санитарного труда были слиты в единый Профессиональный Союз медицинских работников.

А в марте 1949 года в Москве уже состоялся 1-ый Всесоюзный съезд Профессионального Союза медицинских работников страны.

Съезд обязал все профсоюзные организации перейти на заключение коллективных договоров. Это дало возможность коллективам вносить предложения по вопросам организации труда, быта, повышения заработной платы.

Эта деятельность профсоюза остается актуальной и до настоящего времени.

Для оказания материальной помощи членам профсоюза повсеместно создаются кассы взаимопомощи.

Особое внимание профсоюз уделял организации социалистического соревнования.

Так, аптека № 1 в Омске получила переходящее Красное знамя в соревновании аптек Урала и Западной Сибири.

А областной комитет вместе с лечебными учреждениями Омска приняли вызов медработников Новосибирска и соревновался с ними.

В 1957 году – в год 50-летия - Профессиональный Союз СССР был награжден орденом Ленина. В этом же году появилась новая форма участия профсоюза в работе своего коллектива – общественный смотр работ ЛПУ.

Были повсеместно созданы так называемые смотровые комиссии, в которые вошли представители профорганизаций.

Это мероприятие позволило, в том числе, привлечь средства хозяйств для укрепления материальной базы лечебных учреждений.

Улучшилось и субсидирование охраны труда и техники безопасности.

В 1958 году Президиум ВЦСПС утвердил Положение о техническом инспекторе совета профсоюза.

Позднее и в обкоме профсоюза появился свой технический инспектор.

В 60-е годы профсоюз медработников области продолжает активно развивать организацию и проведение общественных смотров ЛПУ, социалистическое соревнование.

Поддерживает такие общественные начинания, как «месячники здоровья», движение «за коммунистическое отношение к здоровью».

Организуются спартакиады профсоюза медработников и смотры художественной самодеятельности.

Обком профсоюза в 1964 году активно включился в работу по переводу медработников на новые условия оплаты труда.

В конечном счете, это позволило увеличить рост заработной платы в среднем по области на 30%.

При этом дополнительный фонд зарплаты на 1965 год составил более 4 млн. рублей в новом исчислении.

В 70-е годы профсоюз изучает и обобщает к тому времени передовые формы и методы работы в ЛПУ.

Среди них «школы передового опыта», конкурсы «Лучший по профессии» и другие.

Активно поддерживает внедрение элементов научной организации труда (НОТ) в практику лечебных учреждений, а так же движение наставничества.

Получило распространение и такая форма работы, как посвящение молодых специалистов в трудовую жизнь, встречи ветеранов войны и труда с молодежью и другие.

В 1977 – 1978 г.г. при обкоме создается внештатная правовая инспекция из юристов девяти лечебных учреждений Омска.

Наступившие 1990-е годы характеризовались возвратом страны к рыночным отношениям в экономике и привели общество к невиданным разрушениям производства и социальной сферы, повсеместной невыплате зарплаты, резкому снижению жизненного уровня населения.

Назревал социальный взрыв, и он выразился в митингах, прекращении работы на неопределенное время.

Почти на половину снизилось число медиков - членов профсоюза.

По ряду причин был ликвидирован объединенный обком фармработников. Вышли из состава профорганизации некоторые сельские районные организации, ряд ЛПУ в Советском районе Омска и центров госсанэпиднадзора на селе. В это непростое время главным для профсоюза было решить вопросы заработной платы, социальных гарантий и отстаивать их совместно с органами здравоохранения через соглашения и коллективные договоры при поддержке комитетов профсоюза на местах.



В конечном итоге обкому удалось сохранить в целом областную профорганизацию, несмотря на чрезвычайно неблагоприятные условия жизни и труда.

Омский профсоюз медицинских работников прошел через большие испытания с момента своей организации в далеком 1917 году и сохранил свои славные традиции.

И задача нынешнего поколения профсоюзного актива всемерно развивать и укреплять профсоюзное движение среди медицинских работников Омской области.

В СОВЕТЕ ВЕТЕРАНОВ

Наиль Юняев: «НАМ ГОДА НЕ БЕДА!»

В здании Федерации омских профсоюзов с некоторых пор разместился офис региональной общественной организации «Ветераны здравоохранения Омской области». И то, что медицинская ветеранская организация имеет «прописку» по соседству с обкомом профсоюза работников здравоохранения Омской области, думается, факт не случайный. Ответить на вопросы о деятельности ветеранской организации мы попросили её председателя, заслуженного врача РФ Наиля Абдулловича Юняева.



- Наиль Абдуллович, насколько необходимо было создание отдельной ветеранской организации медиков? Ведь известно, что в городе Омске давно существуют и успешно действуют такие мощные общественные организации как «Городской совет ветеранов и пенсионеров», «Областной совет ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов» и многие другие.

- Да это действительно так. Но, вы не забывайте, что ветеранские организации создаются и по профессиональному признаку.

Среди таких назову совет ветеранов педагогического труда, ветеранов УФСИН, а также ветеранские организации крупных промышленных предприятий города.

Объединение медицинских работников в «своей» ветеранской организации, позволило нам, более гибко находить подходы и учитывать специфику работы именно с нашей профессиональной группой.

И это со временем возымело успех.

- В чем же особенность возглавляемого вами Совета ветеранов?

- Инициаторами создания общественной организации «Ветераны здравоохранения Ом-

ской области» были известные в медицинских кругах ветераны руководящего аппарата отрасли разных уровней.

Среди них Элеонора Николаевна Олейник, Александр Лазаревич Чернышов,

Юрий Николаевич Басов, Ася Николаевна Любушкина,

Александр Афанасьевич Пензев и ваш покорный слуга.

Идею активно поддержал министр здравоохранения Омской области Андрей Евгеньевич Стороженко. И не только поддержал, а стал, по сути, её вдохновителем.

В ноябре 2013 года прошла учредительная конференция, и 135 делегатов из лечебно-профилактических учреждений Омской области единодушно сказали свое «да», тем самым решили судьбу нашей ветеранской организации.

На сегодняшний день в её рядах состоит уже более 3,5 тысячи человек.

- Какие задачи вы сегодня ставите перед собой?

- С первого дня работы главным для нас является забота и внимание к людям пожилого возраста, одиноким, оказание им адресной помощи. Особенно тем, кто проживает в отдален-

В СОВЕТЕ ВЕТЕРАНОВ

ных сельских районах. Мы организуем бесплатное оздоровление остро нуждающихся в лечении ветеранов в реабилитационных отделениях КМХЦ МЗОО «Зеленая роща», «Русь», в отделении медицинской реабилитации «МиР», БУЗОО «Городская больница № 7», госпитале для ветеранов. В наиболее сложных случаях оказывается специализированная медицинская помощь в областной офтальмологической больнице им. В.П. Выходцева, онкологическом диспансере, БУЗОО ГКБ № 1 им. А.Н. Кабанова, организуются консультации узких специалистов.

Для неработающих пенсионеров выделяются талоны на бесплатное клинико-иммунологическое обследование в диагностическом центре.

Стараемся, чтобы все ветераны, нуждающиеся в медицинской помощи и реабилитации, смогли её безотказно и качественно получить.

В лечебно-профилактических учреждениях работа с ветеранами (пенсионерами) ведется по самым разнообразным направлениям.

Мы ориентируем членов нашей организации на помощь учреждениям, где они ранее работали, где их знают, и они пользуются заслуженным авторитетом. С их активным участием проходят ежегодные посвящения молодых специалистов в профессию, встречи с учащимися медицинских колледжей.

Особое внимание ветеранов нацелено на патриотическое воспитание молодежи. Они делятся с молодым поколением рассказами о медиках-фронтовиках, участниках Великой Отечественной войны. С самого начала проведения в Омске патриотической акции «Бессмертный полк» в ней активно принимают участие наши ветераны – медики.

Доброй традицией Совета ветеранов и Министерства здравоохранения Омской области стало совместное проведение празднования Дня пожилого человека в музыкальном театре. Более одной тысячи медиков принимают участие в этом грандиозном торжественном мероприятии.

- Наиль Абдулович, известно, что Совет ветеранов совместно с региональной ассоциацией врачей стал инициатором обращения к депутатам городского Совета и предложил увековечить память медицинских работников, внесших большой вклад в омское здравоохранение.

- Депутаты поддержали нашу просьбу. В Омске уже есть улица, названная в честь известного омского ученого, врача – хирурга Николая Сафоновича Макохи. В ближайшее время другие омские улицы получат имена А.Н. Кабанова, А.С. Зиновьева, Д.Н. Долматова, Л.М. Маслова.

- Большинство ветеранов, выйдя на заслуженный отдых, продолжают оставаться в рядах Профсоюза работников здравоохранения РФ. Насколько важно для вас сотрудничество ветеранской организации и областного комитета профсоюза?

- Безусловно, важно. Со всей уверенностью могу сказать, что областная профсоюзная организация оказывает нам незаменимую помощь и поддерживает во всех начинаниях. Могу только выразить благодарность за это председателю обкома Сергею Васильевичу Быструшкину.

Единственное, хотелось бы пожелать, чтобы председатели первичных профорганизаций по мере возможности оказывали необходимую поддержку ветеранам в своих лечебно-профилактических учреждениях.

- Ветеранской организации медиков в этом году исполняется пять лет. Срок пусть небольшой, но сделано уже немало.

- Ветеранское движение – это развивающаяся структура с уже имеющимся опытом работы среди людей «серебряного» возраста. Это жизненно важная организация. Увеличение её численности это доказывает.

В долгосрочных планах – продолжить работу по социальным, правовым, культурно-массовым вопросам. Будем и дальше заниматься организацией спортивных мероприятий, создавать «школы жизни» и т.п.

Основная задача нашей общественной организации – это забота о ветеранах труда, чтобы выйдя на заслуженный отдых, они не остались один на один со своими проблемами, а активно участвовали в жизни своих коллективов, и в случае тяжелой жизненной ситуации могли рассчитывать на внимание и поддержку.

Я уверен, что с этой задачей мы и далее будем успешно справляться!

**Беседу вел Леонид Шулькин
редактор журнала**

ПЕРСОНА

Олег ГОРБУНОВ: «Медицинское сообщество должно больше доверять профсоюзу»

Еще четыре года назад в областной детской клинической больнице профсоюзное членство составляло чуть больше 50%. Сегодня же этот показатель в учреждении достиг 72,5%.

По словам главного врача Олега Горбунова, такой серьезный скачок произошел, в первую очередь, благодаря тому, что в профкоме появился новый профсоюзный лидер – Маргарита Косицына.

Инициативная, неравнодушная, всегда готовая прийти на помощь, она заслужила уважение и любовь всего коллектива.

После ее избрания на должность председателя профкома в ряды профсоюзной организации вступила вся администрация больницы.

Но на этом руководство останавливаться не собирается. Как заявляет Олег Юрьевич, их цель – 100%-ное членство.

Почему в учреждении уделяется такое большое внимание профсоюзной работе – читайте в нашем материале.

- Для меня, как для руководителя, важно объединение коллектива, - начинает разговор Олег Юрьевич.

– Для этого необходимо, чтобы наша профсоюзная организация имела значительный авторитет.

Причем как у администрации больницы, так и у всего коллектива.

Сегодня я могу с уверенностью сказать: наши сотрудники доверяют профсоюзному комитету.

Коллектив видит, что руководство больницы тесно взаимодействует с профкомом.

Часто говорят о том, что профсоюз защищает интересы врачей.

Мне не нравится слово «защищает». У нас никто ни на кого не нападает.

Я бы сказал по-другому: профком в сотрудничестве с руководством больницы обеспечивает соблюдение трудовых прав работников.

И это, безусловно, очень важно.

К примеру, при формировании локальных документов – это документы по оплате труда, по стимулирующим выплатам, по охране труда – профсоюз в обязательном порядке принимает участие.

И без подписи председателя – Маргариты Алексеевны – ни один документ не пройдет.

Я дорожу ее мнением, и она знает, что всегда может прямо высказать свою точку зрения.

Важно и то, что 100% администрации состоит в профсоюзе.

Это одно из основных условий для того, чтобы говорить о плодотворной, совместной работе. Пока нам это удается.

Одно из важнейших направлений в деятельности профкома – это проведение информационно-разъяснительной работы.

Олег Юрьевич считает, что как руководитель, он просто обязан обеспечить четкое и ясное разъяснение законодательных тонкостей, приказов и распоряжений, касающихся социально-трудовых отношений работников больницы.

И в этом вопросе помочь профсоюза незаменима.

- Наша задача – доступно объяснить людям, почему в той или иной ситуации руководство приняло именно такое решение, - говорит Маргарита Алексеевна.

– Это касается и зарплаты, и условий труда, и распорядка рабочего времени. У нас так сложилось, что разъяснительную работу проводят, в том числе и экономисты, и юристы, и отдел кадров.

- Мы в этом направлении ведем огромную, кропотливую работу, - дополняет главврач

Председатель профкома совместно с юристом, а при необходимости с экономистом, встречаются с сотрудниками, объясняя людям какие-то спорные моменты. Если нужно, про-

сим разъяснений у обкома профсоюза, обращаемся в инспекцию труда.

Все должно быть в рамках закона.

К примеру, когда сотрудник получает заработную плату, он должен четко понимать, почему он получит такую сумму. Это необходимо как раз для того, чтобы добиться понимания между руководством и коллективом.

Профсоюзный комитет ОДКБ гордится тем, что ему удалось расширить в рамках законодательства условия, прописанные в коллективном договоре. Взять, к примеру, охрану труда.

В 2016 году произошли изменения в специальной оценке условий труда.

И теперь все сотрудники больницы имеют класс вредности по биологическому фактору.

- Нам удалось расширить перечень компенсаций, положенных работникам, - отмечает Маргарита Алексеевна.

– Конечно, для работодателя проведение СОУТ – это дополнительные расходы.

Но чтобы расширить перечень компенсаций, положенных работникам, нам необходимо было подтвердить наличие биологического фактора, правильно оформить все документы. Это большая работа, и она была проведена. Насколько я знаю, не везде так происходит.

Сегодня в профкоме подобрался по-настоящему звездный состав.

В комитете девять человек, и половина из них работает уже 3-4 созыв.



Они не просто успешно справляются с общественной работой – больница гордится ими как профессионалами высокого класса.

Члены профкома постоянно участвуют в конкурсах профмастерства, занимая в них призовые места.

К примеру, сама Маргарита Алексеева в 2016-м году стала лучшим педиатром Омской области.

А заместитель председателя профкома Фильчаков Александр Михайлович - старший фельдшер- лаборант, становился неоднократным призером регионарных и российских профессиональных конкурсов.

Оксана Коваленко заняла 3 место в региональном конкурсе в номинации «Лучшая старшая медицинская сестра».

А Игорь Сорокин получил звание лучшего лаборанта в конкурсе специалистов со средним и фармацевтическим образованием.



Кстати, в профкоме он тоже выполняет очень серьезную миссию – является движущей силой молодежи.

Иgorь стал председателем молодежного совета областного профсоюза медработников.

А именно работу с молодыми специалистами руководство больницы считает своей приоритетной задачей.

- Привлечение молодежи – это одно из главных на сегодняшний день направлений, - говорит Олег Юрьевич.

– Это вопрос кадровой политики. Молодые специалисты – это будущее нашего учреждения.



Если нам удастся заинтересовать, закрепить молодежь, научить и нашему искусству врачиванию, и привлечь к активному участию в общественной жизни, тогда за перспективы здравоохранения бояться не стоит.

А участие в профсоюзной жизни – это возможность чувствовать поддержку администрации, закрепиться в коллективе, проявить свои способности.

Здесь можно найти единомышленников как по производственным, так и по творческим интересам.

- Молодежи нужен профсоюз, - уверяет Игорь.

– Наша работа связана с большой нагрузкой, со стрессом, и в нашей сфере необходимо, чтобы люди не угасали, а проявляли себя.

У нас очень большое внимание уделяется культурно-массовой и спортивной работе.

Взять, к примеру, спартакиаду.

Многие с большим удовольствием участвуют.

Наша команда достойно выступила на соревнованиях по теннису, по лыжным гонкам, в плавании.

Членам профсоюза раздаем абонементы в тренажерный зал – они получают хорошую скидку.

Поощряем сотрудников бесплатными флаерами в бассейн.

Это же замечательно – сходить после рабочего дня поплавать, снять напряжение.

Глядя на то, как молодежь участвует в общественной жизни, старожилы тоже начинают проявлять активность.



В областной детской клинической больнице проводится огромное количество мероприятий.

Это позволяет сплотить коллектив, создать нормальный психологический климат и защитить врачей от эмоционального выгорания, которое так часто встречается в этой сфере.

В учреждении буквально кипит насыщенная культурная и спортивная жизнь: день медицинского работника, праздники весны, день защиты детей, новогодние корпоративы – все это отмечается весело и с размахом.

К примеру, на день защиты детей члены профсоюза, у которых есть малыши, выезжали на страусиную ферму. В этом событии приняли участие 200 человек.

А недавно обком профсоюза предоставил замечательную возможность – сходить в цирк на бенгальских тигров со скидкой 50%.

Идея была принята на ура: только сотрудники ОДКБ приобрели 400 билетов. Обо всем этом Маргарита Алексеевна рассказывает с горящими глазами.

- Конечно, работа у нас не самая простая.

И чтобы не было выгорания, когда мы только говорим о больных, о проблемах, нам необходимы коллективные мероприятия.

Они создают позитивное настроение, дарят кучу эмоций.

Благодаря этому мы надеемся, что наши люди психологически будут здоровы.

Те, кто хоть раз выезжал с нами на день медицинского работника, потом это мероприятие не пропускают.

Это красиво, интересно, столько общения, столько обсуждений!

Атмосфера появляется дружелюбная, доброжелательная, легче приходить на работу и справляться со своими обязанностями.

Мы тратим на организацию всех мероприятий очень много времени, но понимаем, что делаем это не зря. В этом плане я тоже благодарна главному врачу.

У нас не было бы ни одного выезда, если бы мы не организовывали их вместе, ведь наша больница – это огромный корабль.

Одному с такими нагрузками не справиться.

Организует профсоюз и мероприятия по оздоровлению.

За 2017-й год лечение в санаториях «МиР» и «Зеленая роща» прошли 27 человек. Кроме того, за счет профсоюзных средств сотрудникам компенсируется 30% на лечение в других санаториях. Пусть, как говорит Маргарита Алексеевна, сейчас возможности у профкома в этом направлении не очень широкие, впереди много планов.

- У нас еще Крым впереди, да Олег Юрьевич? – смеется председатель профкома.

- Да, у нас много планов по оздоровлению сотрудников, и они наверняка будут реализованы, - подтверждает Олег Юрьевич. - Кроме того, хотим начать сдавать нормы ГТО. Первые шаги в этом направлении уже сделали.

Мне бы очень хотелось довести процент членства наших сотрудников в профсоюзе до 100%. Ведь чем больше у нас профсоюзная организация, тем больше наши возможности.

Если в коллективе 20-30% являются членами профсоюза, то как он может доказать свою эффективность?

Мне хотелось бы большего доверия всей медицинской общественности к профсоюзу.

Большего участия, большее сплоченности, большее коллегиальности.

Тогда эта деятельность будет заметна.

*Беседу вела Анна Черных,
член редакции журнала*

Иван ЯБЛОНСКИХ: «Профсоюзная работа мне по душе!»

В нашей редакции недавно побывал Иван Анатольевич Яблонских – человек известный и уважаемый в Называевской ЦРБ.

Более 10 лет он возглавляет первичную профсоюзную организацию и считает эту общественную работу своим призванием.

Все началось для него в 2006 году.

Тогда главный врач Называевской ЦРБ Валерий Иванович Корсаков пригласил фельдшера Ивана Яблонских к себе в кабинет.

Разговор оказался, мягко говоря, неожиданным: главврач сообщил о своем решении восстановить существовавшую ранее в больнице профсоюзную организацию. И – ни много ни мало – попросил Ивана Анатольевича возглавить её.

Чем руководствовался Валерий Иванович в выборе профсоюзного лидера, сказать сложно.

Но сделав этот выбор, попал в десятку.

Ведь Иван Яблонских всегда находился в гуще общественных дел и никогда не был к этому равнодушен.

- Помню, на общем больничном собрании присутствовало тогда более сотни моих коллег, - вспоминает Иван Анатольевич. – И после предложения главного врача возобновить деятельность профсоюза и избрать меня председателем профорганизации, все дружно проголосовали «за».

В начале, сознаюсь, почувствовал растерянность. Не знал, с чего начать. Ведь организацию пришлось создавать, по сути, заново. Его растерянность вполне объяснима. Ведь до этого ему, фельдшеру, никогда не приходилось руководить людьми. А тут в одночасье на его плечи свалилась такая ответственность.

Сегодня он искренне благодарен Валерию Корсакову – за то неожиданное предложение, за доверие и за готовность прийти на помощь в любых ситуациях.

- Он не просто отпустил меня в свободное плавание, а постоянно интересовался делами в профсоюзе, - продолжает Иван Анатольевич. - Спрашивал, где нужна поддержка администрации. И не просто интересовался – реально помогал. Первым делом стал вопрос о членстве в профсоюзе. И как вы думаете, кто первый подал заявление о приеме в профсоюз? Конечно же, наш главный!

Таким образом, все разговоры о необходимости вступать в профсоюзную организацию, у сотрудников больницы отпали сами собой.

И это притом, что поначалу никто не верил в её возрождение.

Первые шаги в работе на посту профсоюзного лидера Ивану Яблонских помогала делать Людмила Викторовна Яковлева – председатель обкома профсоюза.

Он неоднократно приезжал к ней, звонил в обком по каким-либо вопросам и всегда получал квалифицированные ответы.

Кроме того, профсоюзный лидер постоянно общался с другими опытными председателями «первичек», внимал их советам.



Как рассказывает, очень помог тогда Сергей Киселев – председатель ПК городской станции скорой медицинской помощи. Так постепенно он начал вникать в дела.

Члены профсоюзного комитета, все как на подбор, оказались людьми на редкость активными.

Сменился ряд профгруппоргов, на их место пришли люди заинтересованные в общественной работе.

И это принесло свои плоды: сегодня профчленство в «первичке» достигло высокого показателя для областной профорганизации – более 85%. Практически все принятые на работу сотрудники вступают в профсоюз, и уже несколько лет в больнице отсутствуют добровольно вышедшие из него.

- Если кто и заявляется с такими намерениями, то я постараюсь людей убедить. И, видимо, это удается. Потому что письменных заявлений никто не подает.

Теперь уже другие председатели спрашивают меня, в чем тут секрет. Первым слагаемым успеха я уже поделился – это активная и, самое главное, деловая поддержка профсоюза со стороны администрации больницы. Продолжает эту добрую традицию и нынешний главный врач ЦРБ Виктор Алексеевич Чугунов.

У нас так поставлено дело, что профсоюзная организация является зачинателем и проводником всех общественных дел в коллективе.

И это не просто слова. Профсоюзная организация активно сотрудничает с медиками–ветеранами, и когда есть возможность, поддерживает их материально.

Совместными усилиями организовывают мероприятия в день пожилого человека, день медицинского работника.

А в этом году приняли решение создать музей истории медицинской организации Называевского района.

Под флагом профсоюза больница участвует в районных Спартакиадах.

С помощью администрации удалось оборудовать тренажерный зал, и теперь работники могут заниматься фитнесом.

Удалось добиться и выделения для сотрудников больницы отдельного помещения для приема пищи.

Большое значение придает профком поощрениям членов профсоюза и профсоюзного ак-

тива: не только премириует сотрудников за активную работу в профсоюзе, но и вручает подарки лучшим профгруппам в виде бытовой техники.

Всех юбиляров поздравляют со страниц районной газеты «Искра» и вручают им в качестве подарков денежные средства.

Ни в коем случае профсоюз не отказывает в помощи членам профсоюза, попавшим в тяжелые жизненные ситуации.

Профком добился фиксированного времени для лечения сотрудников у врача – стоматолога и других узких специалистов.

Также организации выделена квота на бесплатную диагностику, дорогостоящее лечение членов профсоюза и санаторно-курортное лечение.

Есть еще одно преимущество у профкома: администрацией больницы установлен такой порядок, что ходатайство на выделение служебного жилья для сотрудников больницы подписывает, в том числе и председатель профсоюзного комитета.

- Вся эта повседневная и необходимая людям работа, проводимая профкомом, хорошо видна коллегам.

Отсюда и доверие к профсоюзу, - уверен Иван Анатольевич.

- У нас в коллективе ЦРБ сложилась доверительная, товарищеская атмосфера. Даже не помню случая, когда профкому было необходимо вступиться за члена профсоюза в связи с нарушением его прав и законных интересов.

Профсоюзная деятельность – это очень живая, непрекращающаяся, динамичная работа.

И как всякая общественная деятельность, касающаяся жизни людей, она имеет свои формы и методы.

Они постоянно меняются, претерпевают изменения.

А профсоюзному активу надо всегда быть, как сейчас говорят, в тренде. Помочь в этом председателям должен наш обком профсоюза.

Нам крайне необходимо найти формат общения по обмену опытом между профсоюзовым активом медучреждений.

Пусть это будут «круглые столы», выездные заседания президиума в каких – либо передовых профорганизациях или что - либо иное.

В необходимости этого я твердо уверен.

В ОБКОМЕ ПРОФСОЮЗА

АКТИВНЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ – ЗАЛОГ ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ!

Редакция журнала публикует для обсуждения ПРОЕКТ Положения по оценке показателей эффективности работы председателей первичных организаций профсоюза работников здравоохранения, разработанный инициативной группой под руководством Л.И.Дегтяревой, председателя профсоюзной организации ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Омской области» Роспотребнадзора

Положение представляет собой разработанный алгоритм оценки деятельности председателей первичных профсоюзных организаций.

Основная цель внедрения данной оценки - это мотивация председателей в повышении результативности деятельности первичных профсоюзных организаций.

Положение устанавливает механизм прямой зависимости деятельности председателя по от-

ношению к полученной результативности, что позволяет провести объективную оценку вклада каждого председателя в работу своей первичной профсоюзной организации.

По итогам оценки деятельности председатели первичных профорганизаций, достигшие определенных показателей, будут иметь возможность получать денежные поощрения от обкома профсоюза.

Показатели и критерии оценки эффективности труда председателей первичных профсоюзных организаций

№ п/п	Основные показатели	Критерии	Оценка (в баллах)
1	Профсоюзное членство		
1.1	Уровень профсоюзного членства:	86-100% 80-85 % 74-79 % 64 -73 % 54 -63 % Менее 54 %	5 баллов 4 балла 3 балла 2 балла 1 балл баллы не начисляются
1.2.	Рост уровня профсоюзного членства в сравнении с предыдущим периодом		0,5 балла за каждый процент, но не более 2 баллов

2	Выборная должность		
2.1	пребывание в должности:	Более 20 лет	5 баллов
		10-15 лет	4 балла
		5-9 лет	3 балла
		менее 5 лет	2 балла
3	Наличие утвержденного ПК кадрового резерва		
	наличие		2 балла
	отсутствие кадрового резерва		минус 2 балла
4	Наличие наград		
		Грамота ФНПР	5 балла
		Грамота отраслевого ЦК профсоюза	4 балла
		Грамоты, благодарственные письма Федерации омских профсоюзов	3 балла
		Грамоты; Благодарности обкома профсоюза работников здравоохранения	2 балла 1 балл
5	Социальное партнерство		
5.1		Наличие в учреждении коллективного договора	2 балла
5.2		Проведение соревнований, смотров-конкурсов профессионального мастерства	5 баллов
6	Участие в коллективных действиях		
6.1		Участие в акциях	1балл за каждую акцию, но не более 5 баллов
7	Заработка плата		
7.1		Задолженность по выплате заработной плате	минус 2 балла
8	Охрана труда		
8.1		Наличие зарегистрированных несчастных случаев	минус 1 балл
8.2	Количество проверок состояния условий труда на рабочих местах, проведенных уполномоченными по охране труда с оформлением документов об устранении выявленных недостатков	Свыше 8 от 5 до 8 от 3 до 5	3 балла 2 балла 1 балл
9	Информационная работа	Наличие информационного стенда профсоюзного комитета.	2 балла
		Наличие печатного органа профсоюзной организации	2 балла
10	Реализация финансовой политики	Соблюдение финансовой дисциплины, перечисление профсоюзных взносов в соответствии с установленным порядком и размерами	1 балл
		Задолженность работодателя по перечислению членских профсоюзных взносов	минус 2 балла
	Максимальное количество баллов		45 баллов

Механизм выплат денежных поощрений председателям первичных профсоюзных организаций производится на основе балльной системы.

Стоимость 1 балла утверждается решением председателя обкома профсоюза.

Расчетным периодом считается год.

Результаты оценки своей деятельности председатели первичных профсоюзных организаций самостоятельно направляют в обком профсоюза работников здравоохранения.

Рассмотрение результатов оценки и подведение итогов деятельности председателей первичных профсоюзных организаций осуществляется Комиссией обкома профсоюза с принятием соответствующего решения о выплате денежных поощрений.

Редакция журнала просит председателей первичных профорганизаций направить свое мнение и предложения по проекту Положения по оценке показателей эффективности работы председателей в обком профсоюза.

ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И ЗДОРОВЬЕ

Надежда ГЕВЛЕНКО – главный специалист обкома профсоюза

Спартакиаду зажигают звезды

Для профсоюза стало уже традиционным ежегодно организовывать Спартакиаду работников здравоохранения. Члены профсоюза активно принимают участие в данном мероприятии. Они целый год готовятся, тренируются, привлекая и членов семьи к систематическим занятиям спортом. При этом обком профсоюза всячески старается поддержать своих членов.



Апрель месяц стал насыщенным для работников медицинских учреждений, увлекающихся спортом и ведущих активную жизнь.

Соревнования по двум видам спорта прошли в апреле.

Спартакиаду открыли состязания по волейболу. Это один из любимых видов спорта для медиков. В этом году приняли участие 12 команд. Соревнования проходили с 18 по 20 апреля в спортивном комплексе БУЗОО «ГКБСМП №1».



Все команды были разбиты на 4 подгруппы, игры в подгруппах проходили 2 дня, а 20 апреля начались финальные состязания.

В финал вышли команды: из БУЗОО «Областная клиническая больница», БУЗОО «Клинический медико-хирургический центр», БУОО «Автобаза здравоохранения», ФГБОУ ВО «Омский государственный медицинский университет», причем последняя команда впервые решила принять участие в Спартакиаде.

Игры проходили очень напряженно, все команды практически равные по силам боролись за каждое очко.



стала команда БУ ОО «Автобаза здравоохранения». Четвертое место, проиграв совсем немногого, завоевали работники БУЗОО «КМХЦ».

Хотелось бы отметить, что ребята из БУЗОО КМХЦ героически боролись не только в каждой встрече, но и в каждой партии.

Практически каждую встречу, они играли три партии, и счет в партиях заканчивался с разницей в 2 очка.

Это притом, что на площадке постоянно находились 2 девушки, хотя в составе других команд были одни мужчины.

27 апреля 2018 года прошел второй этап спартакиады – гиревой спорт, в котором приняли участие 11 команд из медицинских учреждений.

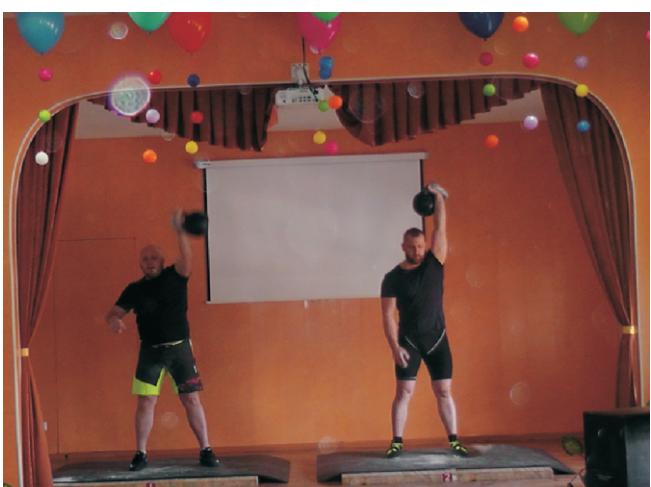


Интрига сохранялась до конца розыгрыша, и было непонятно, кто все-таки, станет чемпионом в этом году.

Однако неожиданности не случилось.

В упорнейшей борьбе победителем стала команда «Звезда» из БУЗОО «ОКБ», уже не первый год она доказывает свое первенство.

Серебряные медали завоевали работники ФГБОУ ВО «ОмГМУ» и бронзовыми призерами соревнований, кстати, уже второй год, подряд,



Спортсменов встречали гостеприимные работники БУОО «Автобаза здравоохранения».

Уже третий год гиревики соревнуются на базе этого учреждения.

Соревнования прошли на высоком организационном и профессиональном уровне.

Из года в год хозяева очень ответственно подходят к подготовке мест проведения: прекрасные помосты, новый спортивный инвентарь, радушные болельщики, замечательное украшение зала – все это создается усилиями руководителя и профсоюзного комитета учреждения.

Хочется отметить, что на наших соревнованиях соревнуются не только мужчины, но и девушки. И этот год не стал исключением.

На соревнованиях участники продемонстрировали высокий уровень подготовки, и результаты не уступают результатам омских спортсменов.

В возрастной категории до 40 лет чемпионами стали: Черноок Виктория (до 70 кг.) – БУЗОО ГП №4, Новицкая Ольга (до 90 кг) – БУЗОО НД, Григорьев Александр (до 70 кг), Дашков Данил

(до 90 кг) – БУОО «Автобаза здравоохранения», Ракитин Сергей (свыше 90 кг) – БУЗОО НД.

В возрастной категории старше 40 лет успеха добились Коротков Валентин (до 70 кг) – БУЗОО ГП №4, Страшевич Александр (до 90 кг) – БУЗОО ССМП, Мищенко Сергей (свыше 90 кг) – БУЗОО ГКБСМП №1.

Все чемпионы в различных категориях выполнили упражнение более ста раз.

Абсолютным чемпионом стал неоднократный призер областных соревнований, победитель соревнований по гиревому спорту в зачет Спартакиады работников здравоохранения Ракитин Сергей.

Все победители в командном зачете по видам спорта награждены кубками и денежными призами на приобретение спортивного инвентаря для своих работников.

ПРОФСОЮЗ И СПОРТ - ДЕЛА СЕМЕЙНЫЕ

Когда говорят «спортивная семья», то обычно имеют ввиду спортивную династию или супругов, посвятивших себя спорту. В нашем случае это муж и жена Жаровы. Виктория Николаевна – начальник финансового отдела – главный бухгалтер обкома профсоюза работников здравоохранения. Её супруг Дмитрий Евгеньевич – специалист по ГО и ЧС БУЗОО «Врачебно-физкультурный диспансер». Оба они не просто спортсмены, совмещающие спорт с основной работой, а спортсмены высокого уровня! Она – кандидат в мастера спорта по народному и классическому жиму, он – мастер спорта по бодибилдингу. Мы задали несколько вопросов супругам.

– Виктория, несколько слов о себе.

В.Ж. – Я окончила среднюю школу в 1998 году, затем медицинский колледж. После была учеба в Омском техническом университете по специальности «муниципальное и государственное управление».

СИБГУФК закончила уже заочно, став квалифицированным тренером по бодибилдингу и фитнесу.

Имею дополнительное высшее образование по специальности «Бухгалтерский учёт».

В облпрофорганизации работников здравоохранения работаю с 2014 года. Сначала бухгалтером, затем была назначена главным бухгалтером.



– А с чего начиналась Ваша спортивная карьера?

В.Ж. – Все началось в 2005 году, когда я решила пойти в тренажерный зал, чтобы элементарно сбросить к лету лишний вес.

Это и была точка отсчёта начала моей спортивной карьеры.

Занималась с увлечением, но успех пришёл не сразу.

Первые соревнования, на которых выступила, был Кубок Омской области по бодибилдингу и фитнесу.

Затем в 2012 году соревновалась в категории «бодифитнес» на чемпионате «Мемориал Андрея Самойленко» (многие знали его по телепрограмме «Бодитайм»).

В 2015 году вновь принимала участие в чемпионате Сибирского Федерального округа.

А уже в 2016 году на Кубке Сибири заняла два первых места по народному жиму и классическому жиму.

Там же я выполнила норматив кандидата в мастера спорта.

В 2017 году были общероссийские соревнования по этим же видам, а в 2018 заняла на Кубке СНГ два первых места.

Так, что в спортивном плане все складывается довольно удачно.

- Отражались ли Ваши спортивные занятия на профессиональной деятельности, ведь действительно спорт, прежде всего, каждодневный труд?

В.Ж. – Вы знаете, сложно сказать. Не все мои коллеги знали про соревнования. Знали только, что я хожу на тренировки.

Тем не менее, в профессиональной деятельности тоже расту.

Училась в Казани, и в Москве в ЦК Профсоюза работников здравоохранения, и до сих пор я открыта для новых знаний.

- Дмитрий, а что Вы можете сказать о себе, работе и спортивных достижениях?

Д.Ж. – Я в своё время закончил ОмГУПС (в те годы ОМИИТ), получил специальность инженера - технолога.

Мне всегда нравился культ тела, и пришлось (Дмитрий иронизирует) получить образование в СибГУФКе.



Спортом занимался постоянно, даже жену Викторию (смеётся) нашёл в тренажёрном зале.

Если коротко о своих спортивных победах: в 2010 году в Красноярске занял первое место на Кубке Сибири по бодибилдингу в категории до 80 кг, в 2011 году – первое место в кубке Омской области по классическому бодибилдингу, и в этом же году в Санкт-Петербурге выиграл Кубок России по бодибилдингу – 1 место в категории до 175 см.

В прошлом году коллеги избрали Дмитрия председателем первичной профсоюзной организации БУЗОО «Врачебно-физкультурный диспансер».

Будем надеяться, что это будет только способствовать укреплению спортивной работы в коллективе диспансера.

Хочется пожелать этим красивым молодым людям дальнейших успехов в профсоюзной и спортивной деятельности.

Беседовал Вениамин Блок



ПРАВО ИМЕЮ

Заставить работодателя выполнять свои обязательства

Письменная жалоба членов профсоюза на нарушения их законных трудовых прав – это безусловный повод для скрупулезной проверки на месте всех обстоятельств дела.

Не стала исключением и жалоба одного из членов профсоюза, работающего в БУЗОО «Городская больница № 11».

Как в таких ситуациях действует правовой инспектор профсоюза, с читателями поделился начальник отдела правовой и технической инспекции труда Федерации омских профсоюзов Николай Анников.



Проблема, с которой столкнулись работники больницы, пожалуй, знакома многим.

Речь идет о нарушении сроков выплаты заработной платы.

Как сообщил член профсоюза, работодатель нарушил сроки, которые были предусмотрены коллективным договором, утвержденным и зарегистрированным в Министерстве труда и социального развития Омской области.

Проверка доказала, что жалоба не была беспочвенной: выплаты заработной платы на самом деле не соответствовали дням, оговоренным в документе. Работодатель самовольно принял такое решение в разрез с коллективным соглашением.

Углубленная проверка также показала, что администрация больницы, не отражала в трудовых договорах с сотрудниками и виды обязательного социального страхования, такие как пенсионное, медицинское, страхование в связи материнством, в связи с трудовымувечьем, профессиональным заболеванием и т.д.

Надо отдать должное руководителю медицинского учреждения: он оперативно отреагировал на представление правовой инспекции и устранил нарушения в полном объеме.

Защита членов профсоюза зачастую проходит и в зале суда.

Это касается исковых требований в адрес пенсионного фонда из-за необоснованного отказа в назначении досрочных пенсий.

Целый ряд медицинских работников, обратившихся с подобными жалобами в отдел правовой и технической инспекции труда Федерации омских профсоюзов, получили положительное решение районных судов о признании своих прав на досрочную пенсию с момента обращения в пенсионный фонд.

Члены профсоюза должны знать, что всегда могут рассчитывать на бесплатную юридическую помощь по вопросам трудового законодательства, а также на досудебную и судебную защиту своих прав и интересов.

Горячая линия отдела правовой и технической инспекции труда Федерации омских профсоюзов (3812) 31-27-09

Сайт Федерации омских профсоюзов
www.omskprof.ru

ОХРАНА ТРУДА

Игорь СОРОКИН:
«Уполномоченный по охране труда может добиться много»

Опытный и внимательный врач, собирая ANAMNESIS VITAE, обязательно поинтересуется у пациента, в каких условиях он трудится.

Но часто ли сами медики обращают внимание на свои условия труда? А ведь людям этой профессии порой приходится работать в контакте со многими вредными химическими, физическими и биологическими факторами внешней среды. Фельдшер – лаборант областной детской клинической больницы.

Игорь Сорокин один из тех, кто уполномочен профсоюзом следить за охраной труда в медицинском учреждении.



- Игорь Евгеньевич, как Вы оцениваете условия труда медицинских работников?

- Правы те, кто говорят, что условия труда медиков далеко не идеальны.

Взять хотя бы централизованное патологоанатомическое отделение областной детской клинической больницы, где я работаю.

Здесь целый «букет» различных вредностей, начиная от паров бензола, ксилола и формалина, заканчивая напряжением зрительного анализатора (работа с микроскопом).

- Многие могут скептически относиться к работе уполномоченного по охране труда. По Вашему опыту, что он может изменить в условиях труда работников?

Отвечу скептикам – многое!

У нас вытяжной шкаф в одной из лабораторий требовал срочного ремонта. Вроде мелочь, но вентиляция играет у нас одну из главенствующих ролей. Несколько раз пришлось давать предписания инженеру по охране труда больницы. И я добился своего. Шкаф вновь заработал с необходимой вытяжкой.

Или взять, к примеру, установленные новые светильники. Лампы в них постоянно перегорали, а менять их было нечем.

И вновь пришлось проявить настойчивость, чтобы окончательно решить и этот вопрос.

А вот совсем недавний случай. Крыльце служебного входа в отделение со временем практически разрушилось. Зимой, в обледенелом состоянии, оно превратилось в травмоопасный объект. Совместно с заведующим отделением мы добились его полной реконструкции.

- Сотрудники вашего отделения все являются «вредниками», которым положены соответствующие льготы. Каково же участие уполномоченного профсоюза в контроле за соблюдением их прав?

- Персонал отделения бесперебойно обеспечивается спецжирами (молоком), имеет дополнительные отпуска. В силу специфики своей деятельности медицинский персонал отделения подвержен реальной угрозе внутрилабораторного заражения инфекционными заболеваниями, в том числе и СПИДом.

Вот почему большое значение у нас уделяется регулярному проведению инструктажа и тренингов по технике безопасности.

Организация их проведения и заполнения соответствующей документации – это опять же прерогатива уполномоченного по охране труда.

У нас имеется неплохой уголок по технике безопасности, который мы по мере необходимости обновляем.

Приходится следить и за прохождением персоналом ежегодного медицинского осмотра, который в последний раз был организован в «Ультрамеде».

Немалой заботой уполномоченного по охране труда является контроль за наличием необходимого количества спецодежды, специальных средств защиты (противошумные костюмы), пополнением аптечки «Анти-СПИД».

- Расскажите, а как Вы стали уполномоченным профсоюза по охране труда?

- С 2012 года мне, как члену профсоюза, поручили общественную нагрузку уполномоченного профсоюза по охране труда в нашем отделении.

Начал с того, что в учебном центре Федерации омских профсоюзов прошел 4-х месячные курсы по охране труда. Получил соответствующее удостоверение с правом проведения проверок состояния условий труда в подразделении, где непосредственно тружусь.

После этого многое стало понятным, уже предметно стал смотреть и оценивать условия работы своих коллег.



- Областная профсоюзная организация активно включилась в смотр-конкурс, объявленный ЦК отраслевого Профсоюза на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза». Принимаете ли Вы в нем участие?

- Конечно. Областная детская клиническая больница активна в этом вопросе.

Что касается нашего подразделения, то считаю, что сегодня отделение полностью соответствует всем необходимым требованиям по охране труда.

Это позволило нам смело включиться в смотр – конкурс и надеяться войти в число его победителей.



ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЧКА



НИНА БАРАНЕЦ

Омский государственный медицинский университет

Минутой молчания в память о погибших детях в Кемерово началось наше практическое занятие на кафедре гистологии, цитологии, эмбриологии в ОмГМУ.

Мы выражаем соболезнование родственникам погибших и пострадавших во время пожара

Мы продолжаем публикацию стихов членов профессионального союза, наших читателей.

В этом номере мы предлагаем вашему вниманию подборку стихов на разные тематики, посвященные, как профессиональной деятельности, так и событиям нашей жизни, вызвавшим отклик у наших поэтов, а также их лирику.



ДВЕ ГВОЗДИКИ

Две гвоздики –
зачем? почему?
Разрывается сердце на части –
Сыну я принесла своему.
О мое улетевшее счастье!

Я так долго тебя берегла,
Жить хотела покоем, любовью.
Но сгостилась могильная мгла
И бедою легла к изголовью.

Сын погиб – ничего нет страшней.
Жизнь лишилась надежды и смысла.
Впереди все темней и темней,
Безысходность над сердцем нависла.

А на Тарской к обедне звонят,
Там пылают высокие свечи.
И Господь утешает меня
Обещанием будущей встречи...



ЕЛЕНА ВАСЕЦКАЯ

Омский областной наркологический диспансер

Среди достойных оказаться лучшей,
 Профессию воздвигнуть в ранг искусства.
 Поможет опыт или может случай...
 Перемешались в моем сердце чувства.

Быть медсестрой уже большая честь!
 С любовью, милосердием, умением.
 А я такая..., ну какая есть:
 С порывами, поэзией, терпением.

Я благодарна Вам за прямоту.
 Принять ведь сложно верное решение.
 Но мы возьмем любую высоту,
 Ведь мы команда, коллектив, движение!

И дело здесь не в принципах и случае.
 Быть медсестрой уже большая честь!
 Профессия моя сегодня лучшая,
 А я такая..., ну какая есть.



«вдохновленная Питером.....»
 «На берегу державной реки
 Санкт-Петербург – величавый,
 Благодаря или вдруг вопреки
 нас он из Омска встречает.
 Золото осени бросил к ногам,
 дождик омыл мостовые.
 Я этот миг никому не отдаю,
 я в Петербурге впервые.
 Храмы, музеи, Невский проспект –
 все здесь историей дышит.
 И в настроении особый аспект,
 ритм сердцебиения слышен...»



ЛИДИЯ АВГУСТОВА

Областная детская клиническая больница



Я ЛЮБЛЮ ТЕБЯ РОССИЯ

Я люблю тебя, Россия!
Я люблю просторы эти.
Зимы снежно-кружевные,
Не сравню ни с чем на свете.
И березы, что белеют,
В нежной зелени весною,
Васильки, что голубеют
В поле летнею порою.
Деревенские домишки,
В перемешку со скирдами,
Где в печи трещат дровишки,
Пахнет хлебом, пирогами.
Городов люблю громады,
И огни родной столицы.
Для души моей отрада,
Красотой твоей гордиться,
Здесь друзей моих объяятья,
Речь родную слышу всюду.
Не заменишь это счастье
Никаким заморским чудом!
Ты мне Родина, Россия,
Так судьбе моей угодно.
Ты мой дом, моя стихия,
Лишь с тобою я свободна.

ВРЕМЕНА ГОДА

Мир создан мудрым и таким чудесным:
Природе дивная изменчивость дана.
Красоты осени так ярки и прелестны,
Цветеньем нежным радует весна.

А лето теплое нам дарит наслажденье
От пышной зелени и запаха лугов,
И снегопад, небесное творенье,
Зима несёт из дальних облаков.

И вечным будет новизны мгновенье
В природе. Ненавязчива она!
Ведь, как художник, полный вдохновенья,
Хлопочут с кистью года времена.



ШАБАРДИНА СВЕТЛАНА

Областная детская клиническая больница



посвящается Кологрееву В.А

Творить добро - возвышенная честь
Вам выдержка порой нужна и смелость.
Решительность - всего не перечесть
Свою работу выполнять умело.

Даете шанс прожить свой новый путь
ребенку, что рожден без пищевода.
И после операции вернуть
надежду маме на продленье рода.

В любую непогоду днем и ночью
Ответственные за чужую боль.
Спешите Вы на помощь - вызов срочный,
исколесив сто тысячи дорог.

Лечить детей - ответственный момент
И на раздумье не хватает времени
Давление упало, пульса нет
Вводить адреналин нужно быстрее.

Реанимация - спасательная служба
И для нее всегда зеленый свет.
Аnestезиологов труд самый сложный,
но ничего детей дороже жизни нет.

Вам пожелать хочу побольше света,
Любви, достатка, минимум тревог.
Пусть всех Вас ждет за горизонтом где-то
Счастливая из множества дорог.

Посвящается Белову В.Н.

Люблю я детство беззаботное,
Когда сияют огоньки
В глазах детей, любовью созданных,
А на коленках синячки.
Они такие озорные - играют, весело поют.
И мамы рядом молодые
Заботясь, создают уют.

От воспитания не зависит-
Несчастный случай иль комфорт
По недосмотру - вдруг простинет,
А к вечеру болит живот.

Мобильно соберем анамнез:
Когда родился - в срок, не в срок
И все значение имеет при постановке на учет.
Собрали кровь, мочу, УЗИ
И на каталке повезли.

В опер - блоке стерильно, бело.
Хирурги знают свое дело
Полчасика прошло, и вот
Был излечим больной живот.

Родительские слезы счастья,
Улыбки, радость на лице.
У нас одна стоит задача-
Здоровым быть в ОДКБ.



**Уважаемые авторы – члены
нашего профессионального
союза, напоминаем, если вы
пишете стихи или прозу
направляйте их в редакцию
журнала по электронной
почте venblok59@inbox.ru**



ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ!

Стороженко Андрей Евгеньевич -

Заместитель Председателя

Правительства Омской области,

Министр Здравоохранения Омской области

Кучина Марина Борисовна - *Председатель ППО МИКРОГЕН*

Костюк Иван Иванович - *Директор БУЗОО ТЦМК*

Яковенко Людмила Михайловна - *Председатель ППО БУЗОО Азовская ЦРБ*

Степурин Александр Павлович - *Председатель ППО БУЗОО Горьковская ЦРБ*

Давыдов Владимир Валентинович - *Председатель ППО БУЗОО*

Исилькульская ЦРБ

Максимов Максим Петрович - *Гл. врач БУЗОО Павлоградская ЦРБ*

Зеленова Валентина Александровна - *Гл. врач БУЗОО*

Седельниковская ЦРБ

Зайцев Олег Николаевич - *Гл. врач БУЗОО Тюкалинская ЦРБ*

Ларькин Дмитрий Валерьевич - *Гл. врач БУЗОО «ГБ № 9»*

Кострубин Сергей Анатольевич - *Гл. врач БУЗОО «ГСП № 4*

«Люксдент»

Санькова Марина Анатольевна - *Председатель ППО БУЗОО «ГСП № 4»*

Гусева Ольга Александровна - *Председатель ППО АУЗО «ВКЛ»*

Захарько Игорь Валентинович - *Директор БУОО «Автобаза МЗ ОО»*

Коваленко Наталья Николаевна - *Председатель ППО БУЗОО «ГБ № 6»*

Филиппов Сергей Иванович - *Гл. врач КУЗОО «СДР»*

Рябинина Светлана Валерьевна - *Председатель ППО БУЗОО*

«Гинекологическая больница»

Кузнецова Наталья Петровна - *Председатель ППО БУЗОО «ГП № 1»*

Ахрамович Александр Александрович - *Гл. врач БУЗОО «ГБ № 9»*

Николаев Сергей Владимирович - *Гл. врач БУЗОО «ГКПЦ»*





Информационный журнал

«ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИНА» 16+

Периодичность выхода журнала - 4 раза в год

Распространяется бесплатно.

Мнение редакции может не совпадать с мнением автора.

Перепечатка статей без письменного разрешения редакции журнала «ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИНА» запрещена.

Материалы не рецензируются и не возвращаются.

За точность фактов и достоверность информации ответственность несут авторы.

Фото из архива и Интернета.

Ответственность за рекламу несет рекламодатель.

Председатель редакционного совета

С.В.Быструшкин – председатель омской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ

Редакционный совет:

С.В.Моисеенко – председатель Федерации омских профсоюзов

А.Е.Стороженко – министр здравоохранения Омской области

В.П. Конев – заведующий кафедрой судебно медицины ОмГМУ

Ю.А.Новиков – главный врач областного кожно-венерологического диспансера, председатель ОРАВ

Учредитель и издатель

Омский областной комитет профсоюза

работников здравоохранения РФ

644024, г.Омск, Проспект К.Маркса, д.4, офис 303

тел.31-26-72

venblok59@inbox.ru

Редакционная коллегия:

Главный редактор – Л.Л.Шулькин

Заместитель главного редактора – Ю.Н.Колбенев

Члены: Вискова В.С.

Гевленко Н.В.

Дегтярева Л.И.

Зарубина Е.А.

Руденок С.В.

Чернова А.О.

Адрес типографии:

ООО “АстерПол”, г. Омск, ул. Степная, 73, оф. 319

тел.: (83812) 31-78-41

Дизайн и верстка: Кущенко Н.Г.

Дата выхода 07.06.2018 г. Заказ №28. Тираж 300 экз.

Свидетельство о регистрации средства массовой информации
ПИ № ТУ 55-00561 от 20 декабря 2017 г., выдано Управлением
Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций по Омской области

Оздоровительный комплекс «Автомобилист» АО «Омскавтотранс»

1. Бассейн:

- свободное плавание
- аквааэробика

- детские группы по обучению плаванию
- обучение плаванию взрослых (группа)

- коллективное посещение организациями

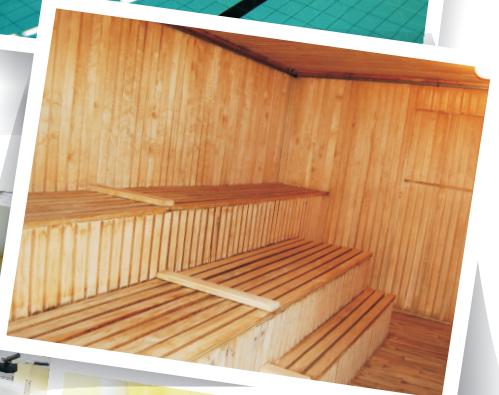


2. Сауна

3. Тренажерный зал

- штанги, гантели, тренажеры

- теннисный стол
- беговые дорожки



4. Кедровая бочка

5. Солярий

6. Массажная кровать



Оздоровительный комплекс для первичных профсоюзных организаций учреждений здравоохранения предоставляет скидку в размере 50% от оплаты услуг согласно прейскуранту стоимости услуг оздоровительного комплекса.





МЫ ПОЗДРАВЛЯЕМ ДОКТОРОВ,
ДОЦЕНТОВ И ПРОФЕССОРОВ,
КОЛЛЕГ, МЕД БРАТЬЕВ, ФЕЛЬДШЕРОВ:
ЛЮБИМЫЙ МЕДИК! БУДЬ ЗДОРОВ!

