

ОТКРЫТЫЙ ОТЧЁТ
по итогам деятельности Омской областной
организации профсоюза работников здравоохранения
РФ за 2017 год

Омская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ на 01.01.18 г. объединяет 121 первичную профорганизацию (2015 год – 121). За 2017 год изменений в числе организаций не произошло.

В структуре Облпрофорганизации 2 первичных профорганизации в НИИ, 1 – в службе Роспотребнадзора, 1 – в ФГУ «Центр гигиены и эпидемиологии», 1 – в ФГУ «Западно-сибирский медицинский центр федерального агентства по здравоохранению и социальному развитию», 1 – в территориальном Фонде обязательного медицинского страхования Омской области, 2 – объединенные организации учебных заведений, 113 – в медицинских организациях г. Омска и Омской области, 1 малочисленная профорганизация – в аппарате Облпрофорганизации (10 членов).

Количество работающих в отрасли на 01.01.18 г. составило 47915 человек, членов профсоюза – 32305 человек, что составляет 67,4% (2016 г. – 67,2 %).

Снижение профчленства за 2017 год, несмотря на сокращение работников отрасли, не произошло, члены профсоюза чаще оставались на рабочих местах, что связано с активной позицией по защите своих членов, первичными организациями и Облпрофорганизацией в целом, а также значительной долей молодежи до 35 лет (35,5%).

Несколько повысился показатель профчленства в ЦРБ области (+1,5%); в большинстве первичных профорганизаций профчленство сохранено на уровне 2016 года, значительных колебаний не произошло.

Профчленство среди молодежи: несколько снизилось у студентов ВУЗов со 100 до 87,3 %. У учащихся профессиональных образовательных учреждений на уровне 2016 года – 100%; работающей молодежи – возросло с 67,3% до 71,5%.

Добровольный выход из профсоюза по сравнению с 2016 годом за счет сокращенных сотрудников и уволившихся пенсионеров возрос на 8,8 % (с 527 до 584 чел).

По-прежнему основной процент в структуре Облпрофорганизации составляют работники среднего звена – свыше 46,7% и прочего персонала – 34,2%; профчленство врачей составляет 16,4 % (за 2016 год – 17,0 %).

С целью повышения мотивации для вступления в профсоюз работников отрасли и сохранения профчленства Облпрофорганизацией проведено ряд организационных мероприятий:

6 апреля 2017 г. – совместное заседание Пленума и коллегии Минздрава области с повесткой дня:

- подведение итогов двухстороннего Соглашения за 2012 - 2014 гг. и 2015 -2016 гг.;

- представлен проект соглашения между Министерством здравоохранения Омской области и Омской областной организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации по решению социально-экономических вопросов для работников здравоохранения на 2017 – 2020 годы (заключено 7 апреля 2017 года, зарегистрировано 11 апреля в Министерстве труда и социального развития Омской области под № 3);

- решение социально-экономических вопросов работников здравоохранения, мониторинг реализации майских указов Президента РФ; 03.03.2017 г., 08.06.2017 г., 28.09.2017 г., 21.12.2017 г. – заседания президиума.

В 2017 году, с целью повышения эффективности работы, в штат аппарата ООПРЗРФ в соответствии с постановлениями ЦК приняты правовой инспектор ЦК по Омской области (январь) и технический инспектор ЦК по Омской области (ноябрь).

Облпрофорганизация принимала активное участие в профсоюзных акциях 1 мая, 7 октября, а также приуроченных к указанным датам «круглым столам». С целью повышения информированности первичных организаций в декабре месяце принято решение об издании печатного органа ООПРЗРФ – журнала «Профсоюз и медицина». Постановлением Президиума ООПРЗРФ утвержден редакционный совет и периодичность выхода журнала 4 раза в год.

Доля финансовых средств, израсходованных на обучение профактива в 2017 году в смете Облпрофорганизации составили 1,5% - на уровне предыдущих лет. Это объясняется наличием в штате Омской Федерации профсоюзов лицензированного Центра профсоюзного образования, который осуществляет обучение профактива по всем разделам работы.

В 2017 году Молодежные Советы функционировали в 54 первичных профорганизациях медучреждений с численностью молодежи 50 и более человек. Представители Молодежных Советов принимали активное участие в форуме ФНПР слетах и смотрах ЦК, Федерации омских профсоюзов.

Омский регион включает в себя город Омск с 5-ю административными округами и 32 сельских района области (в т.ч. 5 городских поселений).

Социальное партнерство в Омской области регулируется Трехсторонним областным Соглашением, а также двухсторонним соглашением между Облпрофорганизацией работников здравоохранения РФ и Министерством здравоохранения области на 2017 – 2020 гг. (совместное решение Пленума Обкома и коллегии Минздрава области от 06.04.2017 г.; регистрационный номер Минтруда и соцразвития Омской области от 11.04.2017 г. № 3).

Массовая колдоговорная кампания в учреждениях субъекта была проведена в 2015 году, в 2016 году заключены коллективные договора в 5, в 2017 году в 11 медучреждениях государственной формы собственности и 1 первичной профорганизации (профорганизация ООПРЗРФ).

В большинстве коллективных договоров предусмотрен ряд дополнительных социальных гарантий, исходя из финансовых возможностей бюджетов учреждения и профорганизации:

- дополнительные отпуска профактиву за участие в общеобластных мероприятиях (спортивные, смотры-конкурсы, общегражданские);
- материальная помощь членам профсоюза;
- премирование профактива;
- празднование знаменательных дат;
- дополнительные дни отпуска при отсутствии больничных листов, ведении и пропаганде здорового образа жизни;
- льготное медицинское обслуживание сотрудников и членов их семей и др.

Наиболее активно проводятся указанные мероприятия через колдоговоры в БУЗОО «Областная клиническая больница», «Клинический медико-хирургический центр», «Клиническая психиатрическая больница», «Клиническая офтальмологическая больница», «Клинический кожно-венерологический диспансер», «Областная детская клиническая больница», «Городская поликлиника № 15», «Городская клиническая больница № 11», БУОО «Автобаза здравоохранения» и др.

Колдоговор филиала ФГУП «НПО «Микроген» Министерства здравоохранения России в г. Омске «Омское предприятие по производству бактериальных препаратов» предусматривает ежегодное выделение работодателем средств в размере 3% от годового фонда оплаты труда на добровольное страхование сотрудников.

В колдоговоре ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Омской области» предусмотрены денежные отчисления работодателем в размере 0,2% от поступлений внебюджетной деятельности в профорганизацию на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

Большинство колдоговоров ЦРБ области предусматривают организацию коллективного огородничества, бесплатное выделение автотранспорта для бытовых нужд, доставку сотрудников на работу и оплату проездных билетов, бесплатное прохождение шоферской комиссии и др.

Приложения к коллективному договору по охране труда заключаются ежегодно с определением размера финансирования мероприятий. Практикуется внесение в коллективный договор дополнительных денежных пособий работникам, пострадавшим в результате несчастного случая на производстве. Так, БУЗОО «Клинический кожно-венерологический диспансер» предусматривает три минимальных размера оплаты труда на погребение и два – при получении инвалидности за счет средств учреждения.

Учеба ответственных за охрану труда и уполномоченных проводится на базе учебного центра Федерации Омских профсоюзов; оплата коммерческих групп осуществляется из средств учреждения.

Большинство колдоговоров имеют отдельные разделы по работе с молодежью. На 01.01.2018 г. Молодежный Совет Облпрофорганизации объединяет 54 Молодежных Совета медучреждений. Постановлением

президиума № 8 от 16.12.2016 года утвержден новый состав Молодежного Совета Облпрофорганизации. Профкомы учебных заведений имеют отдельные разделы Соглашения по защите студенческой молодежи (Омский медуниверситет, БОУ «Медицинский колледж»). Вопросы прав и гарантий профактива оговорены в каждом коллективном договоре, в т.ч. сохранение среднего заработка на время учебы, проведения оргмероприятий, участия в общеобластных мероприятиях.

Через коллективный договор оговариваются вопросы форм повышения квалификации медработников и их финансовое обеспечение.

В коллективных договорах отражены мероприятия по снижению заболеваемости и оздоровлению сотрудников. В 2016 году активизирована работа по внедрению здорового образа жизни. Администрацией учреждений совместно с профкомами финансируется приобретение спортивного инвентаря, аренда спортсооружений; внерабочее время на базе помещений лечебной физкультуры ведутся занятия для медработников. На базе спорткомплекса БУЗОО «БСМП № 1» функционируют группы здоровья для работников медучреждений г. Омска. Проведена спартакиада работников здравоохранения по 9 видам спорта, победители награждены (БУЗОО «Областная клиническая больница», «Врачебно-физкультурный диспансер, «Автобаза министерства здравоохранения ОО»).

Для реабилитации работников отрасли более 10 лет функционирует загородное отделение БУЗОО «Центр восстановительной медицины и реабилитации», в котором бесплатно оздоровлено в 2017 году более 1000 человек, в том числе 232 ребенка в летних заездах «Мать и дитя».

Медики-ветераны дополнительно бесплатно оздоравливаются в загородном отделении БУЗОО «Клинический медико-хирургический центр», в 2017 году – 55 человек.

Двухстороннее Соглашение между Облпрофорганизацией и Минздравом области от 06.04.2017г. заключено с учетом выполнения «майских указов» 2012 года Президента России и применения результатов СОУТ. Аналогичные пункты включены во вновь принятые коллективные договора учреждений.

Исполнение Соглашения ежегодно заслушивается на совместном заседании коллегии Министерства здравоохранения и Пленума Облпрофорганизации с принятием решения-постановления: за 2017 год – запланировано на 1 квартал 2018 года.

Действующих Отраслевых Соглашений в 2017 году – 7:

- на федеральном уровне – 6 (ФГБУЗ Западно-Сибирский медицинский центр» ФМБА России; ФБУН «Омский научно-исследовательский институт природно-очаговых инфекций» Роспотребнадзора, УФНС по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Омской области, ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Омской области»; ФГБОУ ВО «Омский государственный медицинский университет МЗ РФ», филиал ФГУП «НПО «Микроген» МЗ РФ В Г.Омске»).

- на региональном уровне - 1 (между Облпрофорганизацией работников здравоохранения РФ и Минздравом области);
- иных – 2 (между облпрофорганизацией работников здравоохранения РФ и Омской региональной общественной организацией «Омская профессиональная сесртинская ассоциация», между облпрофорганизацией работников здравоохранения РФ и Омской региональной общественной организацией «Омская региональная ассоциация врачей»).

В штатном расписании аппарата Омской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ должность правового инспектора труда введена 25.01.2017 года.

Численность внештатных правовых инспекторов труда составляет 2 единицы.

В 2017 г. силами ООПРЗ РФ проведено 14 проверок. Из них 11 проведено правовым инспектором труда ЦК Профсоюза по Омской области по обращениям членов профсоюза (как на личном приеме, так и письменно). В ходе проведенных проверок правовым инспектором труда осуществлялись тематические проверки (в соответствии с постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 04 октября 2016 года № 5-2 «О проведении профсоюзной тематической проверки по соблюдению трудового законодательства в учреждениях здравоохранения в 2017 году»). Нарушений в ходе тематических проверок не выявлено.

Оказана правовая помощь в разработке, экспертизе коллективных договоров, соглашений – 11 (5 – первичные организации; 6 – правовой инспектор труда).

Первичной организацией профсоюза БУЗОО оказана правовая помощь в оформлении документов в комиссию по трудовым спорам (КТС) – 1.

В 2017 году правовым инспектором труда оказана правовая помощь в оформлении документов в суд (исковые заявления) – 18.

Количество рассмотренных судом гражданских дел (по которым окончено производство, принято решение) – 16:

– 15 исков медработников к ГУ УПФ РФ по признанию права на досрочную трудовую пенсию по старости в связи с осуществлением лечебной и иной деятельности по охране здоровья населения и о назначении досрочной трудовой пенсии по старости. Удовлетворено исков – 15.

– 1 иск к бюджетному учреждению здравоохранения Омской области по восстановлению на работе и взыскании компенсации заработной платы за время вынужденного прогула, морального вреда. В ходе урегулирования спора было заключено мировое соглашение (утверждено судом) об изменении формулировки причины увольнения – на увольнение по соглашению сторон и денежной выплате Ответчиком – Истцу, выплачена денежная компенсация в размере 200 тыс. руб.

Коллективных трудовых споров в 2017 году не зарегистрировано.

Экономическая эффективность от участия в КТС, судах, разрешении коллективных трудовых споров составила – 0,620 млн. рублей.

В 2017 году в ООПРЗ РФ рассмотрено письменных жалоб и других обращений членов профсоюза, в том числе поступивших по электронной почте – 25 (16 – первичные организации; 9 – правовой инспектор труда).

Из них удовлетворено – 24 (15 – первичные организации; 9 – правовой инспектор труда).

Экономическая эффективность, с учетом письменных ответов на письменные же обращения, составила – 0,075 млн. рублей.

Принято членов профсоюза на личном приеме, включая устные обращения по телефону – 155 (37 – первичные организации; 118 – правовой инспектор труда). Из них удовлетворено – 155. Экономическая эффективность составила – 0,199 млн. рублей

В течение 2017 года обращения членов профсоюза, как письменные, так и лично, касались порядка применения законодательных актов в области оплаты и охраны труда, обжалования результатов СОУТ, соблюдения прав работников при переводе на другую работу (перевод санитарок на должности уборщиков служебных помещений), вопросов пенсионного законодательства.

Отдельно стоит отметить обращения по факту отказа в выдаче документа о повышении квалификации (Сертификата специалиста) без предоставления документа, подтверждающего сдачу специального экзамена – Бюджетным Учреждением ДПО Омской области «Центр повышения квалификации работников здравоохранения» (2 случая – в апреле 2017 года). Администрация ссылалась на положения Федерального закона № 323-ФЗ от 21.11.2011 г. «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», в частности на п. 4 части 1 ст. 100. При этом стоит отметить: сотрудники находились на территории РФ и работали в учреждениях здравоохранения Министерства здравоохранения Омской области с 1994 года в одном случае и с 1997 года – в другом, имели на руках действующие Сертификаты и регулярно проходили курсы повышения квалификации в указанном БУ ДПО. После вмешательства в ситуацию правового инспектора труда ЦК Профсоюза по Омской области, требования о сдаче специального экзамена были сняты, документы – выданы.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы составила – 0,819 млн. рублей.

Основными задачами деятельности Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения в сфере охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников отрасли. Поэтому вопросы охраны труда, состояния рабочих мест сотрудников медицинских учреждений являются одним из значимых и главных направлений в работе Облпрофорганизации.

Постановлением Законодательного Собрания Омской области № 313 от 22 декабря 2016 года принят Закон «Об охране труда на территории Омской области № 1941-ОЗ от 28 декабря 2016 года», в соответствии с которым

система обеспечения реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на территории Омской области основана на согласованных действиях органов государственной власти Омской области, органов местного самоуправления Омской области, работодателей и их объединений, а также профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

Соглашение между Министерством здравоохранения Омской области и Омской областной организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации по решению социально-экономических вопросов для работников государственной системы здравоохранения Омской области на 2017 – 2020 годы. Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в сфере здравоохранения и связанных с ними экономических отношений, а также определяет общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работников организаций.

Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии между Омской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ и Омской региональной общественной организацией «Омская региональная ассоциация врачей». Предметом настоящего соглашения является сотрудничество сторон, направленное на объединение и усовершенствование взаимодействия профессионального медицинского сообщества и профсоюзной организации в системе здравоохранения Омской области.

Соглашение о сотрудничестве между Омской областной организацией профсоюза работников здравоохранения и Омской региональной общественной организацией «Омская профессиональная сестринская Ассоциация». Предметом соглашения является развитие сотрудничества по защите прав и законных интересов членов Ассоциации, являющихся членами профсоюза в вопросах занятости, трудовых отношений, условий оплаты труда, охраны здоровья, соблюдении иных социальных и правовых гарантий.

Соглашения между санаторно-оздоровительными учреждениями «Русский лес» и «ЦВ МиР», расположенными в санаторно-курортной зоне и Омской областной организацией профсоюза работников здравоохранения о оздоровлении работников здравоохранения, являющихся членами профсоюза.

Общественный контроль за состоянием условий и охраны труда

- 3.1. Технический инспектор ЦК Профсоюза по Омской области.
 - 3.2. Внештатных технических инспекторов труда - 1 чел.
 - 3.3. Служб (специалистов) по охране труда в ЛПУ- 117 чел.
 - 3.4. Уполномоченных лиц по охране труда- 976 чел.
 - 3.5. Учреждений, где созданы комитеты (комиссии) по охране труда- 107
- Представителей Профсоюза в составе комитетов (комиссий) по охране труда- 367

Данные специалисты принимают участие в:

- осуществлении контроля за состоянием условий и охраны труда в организациях;
- расследовании несчастных случаев, происшедших в организации;
- мероприятиях специальной оценки условий труда на рабочих местах.
- подготовке материалов на рассмотрение Президиумом ООПРЗ РФ.

Затраты на мероприятия по охране труда

В 2016 году – 149340,9 тыс. руб., на одного работающего- 3249,0 руб.

В 2017 году – 142671,2 тыс. руб., на одного работающего- 2977,5 руб.

Финансирование мероприятий по охране труда осуществляется за счет бюджетных средств и средств предпринимательской деятельности учреждений.

Максимально учреждениями здравоохранения используются средства Фонда социального страхования Российской Федерации.

Состояние условий и охраны труда в медицинских организациях региона

Специальная оценка условий труда на рабочих местах (СОУТ):

Годы	Количество		Общее кол-во РМ	Кол-во РМ, на которых проведе на СОУТ
	организаций	работавших		
предыдущий	121	48120	35951	
отчетный	121	47915	36518	25431

Динамика производственного травматизма

Годы	Общее кол-во несчастных случаев	в т.ч. с тяжелым исходом	с летальным исходом	групповых случаев
предыдущий	48	5	0	3
отчетный	42	8	0	2

Заболеваемость

Сведения о профзаболеваниях

Годы	Всего (чел.)	в том числе			
		врачи (чел.)	средний медперсонал (чел.)	младший медперсонал (чел.)	др.профессии (чел.)
предыдущий	1	0	1	0	0
отчетный	0	0	0	0	0

и т.д.

**Структура профессиональных заболеваний
у медицинских работников (в случаях)**

Годы	Туберкулез органов дыхания	Вирусный гепатит	Аллергия	Бронхиальная астма	Экзема и дерматит	Прочие
Предыдущий	1	0	0	0	0	0
отчетный	0	0	0	0	0	0

и т.д.

Структура основных производственных факторов, вызвавших профзаболевания у медработников (в случаях)

Годы	Биологический фактор	Лекарственные препараты	Химические вещества	Физические факторы
предыдущий	1	-	-	-
отчетный	0	-	-	-

Работа технического инспектора труда ЦК Профсоюза

Специалист на должность технического инспектора труда ЦК Профсоюза по Омской области в ООПРЗ РФ утвержден Постановлением Центрального Комитета №9-22 от 25 октября 2017 года приступил к своим обязанностям с 01 ноября 2017 года.

Должностная инструкция технического инспектора труда ЦК Профсоюза по Омской области утверждена председателем ООПРЗ РФ С.В. Быструшкиным 01 ноября 2017 года.

В плане работы ООПРЗ РФ предусмотрены мероприятия, выполняемые техническим инспектором труда.

Количество лиц уполномоченных по охране труда обученных в учебных центрах

Годы	Запланировано обучить всего (чел.)	Фактически обучено (чел.)	
		в учебных центрах	в ЛПУ
предыдущий	-	50	
отчетный	-	17	

Обучение уполномоченных по охране труда и членов комитетов (комиссии) за счет средств территориального общественного объединения «Федерация Омских Профсоюзов».