

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ
ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СОГЛАШЕНИЕ

между Министерством здравоохранения Омской области и Омской областной
организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации
по решению социально-экономических вопросов для работников государственной
системы здравоохранения Омской области на 2017 – 2020 годы

г. Омск

2017

Министерство труда и социального развития Омской области Департамент по труду
Соглашение зарегистрировано
• 11 • апреля 2017 № 3
Подпись: <i>[подпись]</i>

СОГЛАШЕНИЕ

между Министерством здравоохранения Омской области и Омской областной организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации по решению социально-экономических вопросов для работников государственной системы здравоохранения Омской области на 2017 – 2020 годы

1. Общие положения

1.1. Настоящее Соглашение по решению социально-экономических вопросов для работников государственной системы здравоохранения Омской области на 2017–2020 годы (далее – Соглашение) заключено на региональном уровне между Министерством здравоохранения Омской области (далее – Министерство) и Омской областной организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Омской области с целью определения в договорном порядке согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников организаций, подведомственных Министерству (далее – организации), которых входят в первичные организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, а также обеспечению стабильной и эффективной деятельности организаций.

1.2. Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в сфере здравоохранения и связанных с ними экономических отношений, а также определяет общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работников организаций.

Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров в организациях, трудовых договоров с работниками организаций и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.3. Сторонами Соглашения являются:

- работодатели в лице их полномочного представителя – Министерства;
- работники организаций в лице их полномочного представителя – Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (далее – Профсоюз).

1.4. Соглашение распространяется на работодателей организаций, имеющих первичные организации Профсоюза; работников – членов Профсоюза, а также на работников – не членов Профсоюза (далее – работники организаций).

1.5. Настоящее Соглашение:

– обеспечивает создание условий и механизмов, способствующих реализации в организациях норм трудового законодательства Российской Федерации, защите прав и законных интересов работников и предоставлению им установленных гарантий, компенсаций и льгот, поддержанию социальной стабильности, развитию социального партнерства и защите интересов Сторон;

– устанавливает общие условия оплаты и охраны труда, режима труда и отдыха, трудовые гарантии, компенсации и льготы для работников организаций, а также минимальные социальные гарантии для них и не ограничивает права работников и работодателей в расширении этих гарантий, компенсаций и льгот в соответствии с законодательством через коллективные договоры и трудовые договоры, в том числе за счет средств, полученных организациями от приносящей доход деятельности;

– направлено на развитие социального партнерства, развитие инициативы в трудовых коллективах, повышение эффективности работы организаций привлечение и закрепление в организациях высококвалифицированных кадров;

– является основой для заключения в организациях соглашений и коллективных договоров на соответствующих уровнях социального партнерства, определяет права, обязанности и ответственность Сторон.

1.6. Соглашение вступает в силу с момента подписания, не зависимо от факта проведения его уведомительной регистрации, и действует по «_06_» _____ апреля _____ 2020 года.

1.7. Стороны Соглашения обязуются не позднее, чем за три месяца до окончания срока действия Соглашения вступить в переговоры для заключения нового Соглашения.

1.8. Стороны договорились о том, что:

1.8.1. В коллективные договоры организаций недопустимо включать положения, снижающие уровень прав и гарантий работников, установленных трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

В коллективном договоре организации с учетом особенностей ее деятельности, финансовых возможностей могут предусматриваться в соответствии с законодательством дополнительные компенсации, льготы и гарантии для работников.

1.8.2. Представители Сторон, уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах (по заключению, изменению соглашений и коллективных договоров или неправомерно отказывающиеся от их подписания), а также лица, не предоставившие информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров, нарушившие или не выполняющие обязательств, предусмотренных соглашениями и коллективными договорами, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.8.3. В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная Сторона направляет другой Стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

Принятые Сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются в соответствии с трудовым законодательством и доводятся до сведения работодателей, организаций Профсоюза и работников организаций.

Стороны в семидневный срок со дня подписания Соглашения или со дня подписания любых дополнений и изменений к Соглашению направляют Соглашение или дополнения и изменения к Соглашению на уведомительную регистрацию в Министерство труда и социального развития Омской области (статья 50 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.9. Все затраты, связанные с участием в коллективных переговорах, компенсируются в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и Соглашением.

1.10. При реализации норм и положений Соглашения во всех индивидуальных и коллективных трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношениях,

Профсоюз представляет интересы членов Профсоюза и работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших его выступать от их имени.

1.11. Стороны не в праве в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В случае реорганизации (изменения правового статуса) Сторон права и обязательства Сторон по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам.

1.12. Стороны Соглашения обеспечивают доведение Соглашения в течение 1 месяца с даты вступления его в силу: Министерство – до организаций, Профсоюз – до первичных организаций Профсоюза, Работодатели – до работников организаций.

1.13. Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

2. Социальное партнерство в сфере труда

2.1. В целях развития социального партнерства, руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая необходимость улучшения положения работников организаций, Стороны обязуются:

2.1.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности.

2.1.2. Проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников организаций, совершенствования ведомственной нормативной правовой базы и по другим социально значимым вопросам.

2.1.3. Осуществлять урегулирование возникающих разногласий в ходе коллективных переговоров в порядке, установленном трудовым законодательством.

2.1.4. Проводить взаимные консультации, переговоры по вопросам регулирования трудовых и иных, непосредственно связанных с ними отношений, подготовки предложений по совершенствованию нормативной правовой базы по вопросам здравоохранения.

2.1.5. В целях снижения социальной напряженности прилагать совместные усилия для обеспечения объективности и широкой гласности в вопросах, касающихся порядка установления стимулирующих, компенсационных выплат, материальной помощи работникам организаций.

2.1.6. Оказывать содействие в создании и обеспечении деятельности первичных профсоюзных организаций.

2.1.7. Развивать и совершенствовать систему социального партнерства в организациях.

2.2. Министерство обязуется:

2.2.1. Соблюдать положения Соглашения.

2.2.2. Соблюдать права и гарантии работников организаций, установленные законодательством Российской Федерации и Соглашением.

2.2.3. Соблюдать права и гарантии деятельности Профсоюза, установленные действующим законодательством Российской Федерации и Соглашением.

2.2.4. Организовывать систематическое повышение квалификации и профессиональную переподготовку работников организаций в соответствии с законодательством.

2.2.5. Предоставлять Профсоюзу по его запросам информацию по социально-трудовым вопросам, связанную с исполнением Соглашения, с соблюдением требований законодательства о защите персональных данных, в том числе информацию, необходимую для анализа хода реализации Соглашения, рассмотрения вопросов о внесении в него изменений и дополнений.

2.2.6. Обеспечивать реализацию прав работников организаций на участие в управлении в системе здравоохранения посредством учета мнения Профсоюза в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, Соглашением и коллективными договорами, при принятии нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых, экономических и иных непосредственно связанных с ними отношений, затрагивающих интересы работников организаций.

2.2.7. Осуществлять ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях.

2.3. Профсоюз обязуется:

2.3.1. Соблюдать положения Соглашения.

2.3.2. Осуществлять контроль соблюдения работодателями организаций норм трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защиту прав и гарантий работников организаций в вопросах организации и совершенствования систем оплаты, условий и охраны труда, режима труда и отдыха, защиты работников организаций от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций. Способствовать включению в коллективные договоры конкретных мер по обеспечению занятости работников организаций, охране труда, социальному и медицинскому страхованию, пенсионному обеспечению, приоритетному предоставлению трудовых и социально-бытовых льгот ветеранам труда, молодежи, женщинам, инвалидам и другим категориям работников организаций.

2.3.3. Используя возможности переговорного процесса, принимать меры по снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, укреплению трудовой дисциплины, добросовестному исполнению работниками организаций своих трудовых обязанностей, соблюдению требований в области охраны труда и обеспечения производственной, пожарной и экологической безопасности.

2.3.4. Содействовать предотвращению в организациях коллективных трудовых споров при выполнении работодателями обязательств, включенных в Соглашение и коллективные договоры.

2.3.5. Обращаться в органы государственной власти с предложениями о принятии нормативных правовых актов по защите экономических, социально-трудовых, профессиональных прав и законных интересов работников организаций.

2.3.6. Предоставлять Министерству информацию, необходимую для анализа хода реализации Соглашения, рассмотрения вопросов о внесении в него изменений и дополнений.

2.4. В целях развития социального партнерства Стороны Соглашения договорились:

2.4.1. Способствовать повышению престижа медицинской деятельности, укреплению кадрового потенциала государственной системы здравоохранения, проводить при необходимости взаимные консультации при подготовке проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих интересы работников организаций.

2.4.2. Оказывать организационное и методическое содействие заключению коллективных договоров организаций, вести обучение представителей сторон социального партнерства по вопросам разработки и заключения соглашений и коллективных договоров.

3. Обязательства Сторон в области трудовых отношений, занятости, переподготовки кадров и повышения квалификации в сфере здравоохранения

3.1. Стороны обязуются:

3.1.1. Исходить из того, что в организациях трудовые договоры с работниками заключаются на неопределенный срок.

Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, предусмотренных статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации.

Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленные трудовым законодательством, настоящим Соглашением, иными соглашениями и коллективным договором, являются недействительными и не могут применяться.

3.1.2. Требовать от работодателей при заключении трудового договора ознакомления работника под роспись с уставом организации, правилами внутреннего трудового распорядка, Соглашением, коллективным договором и иными локальными нормативными актами, действующими в организации.

3.1.3. Принимать совместные меры по урегулированию коллективных трудовых споров в соответствии с главой 61 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.1.4. Принимать необходимые меры по привлечению в организации молодых специалистов, способствовать их закреплению и профессиональному росту.

3.1.5. Осуществлять поддержку молодых специалистов в порядке и на условиях, определенных федеральным и областным законодательством, Соглашением, коллективными или трудовыми договорами, локальными нормативными актами.

3.1.6. Обеспечивать наставничество в порядке и на условиях, определенных непосредственно в организациях, при проведении профессиональных конкурсов отдельно отмечать лучших работников.

3.1.7. Взаимодействовать по вопросам представления работников организаций к награждению ведомственными наградами.

3.1.8. Принимать меры в интересах укрепления кадрового потенциала путем:

- совершенствования системы и повышения уровня оплаты труда всех категорий работников организаций;
- улучшения условий труда, повышения эффективности и уровня организации труда;
- повышения результативности профессиональной деятельности и постоянного роста профессионально-квалификационного уровня каждого работника организаций;

- содействия повышению трудовой мобильности работников в организациях;
- содействия занятости высвобождаемых работников.

3.1.9. Проводить конкурсы профессионального мастерства и спартакиады здоровья для работников организаций.

3.1.10. Осуществлять обучение работодателей, профсоюзного актива, председателей профкомов по вопросам занятости, пенсионного обеспечения, социального страхования, охраны труда, трудового законодательства.

3.1.11. Требовать от работодателей, их полномочных представителей при оформлении приема на работу неукоснительного соблюдения положений статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.1.12. При проведении мероприятий по сокращению численности и штата работников организаций строго руководствоваться статьями 81, 82, 178, 179, 180, 373, 374, 375, 376 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2. Руководители организаций обеспечивают:

3.2.1. Создание необходимых условий для повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников организаций.

3.2.2. Сохранение за работниками среднего заработка на весь период обучения при направлении на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от работы.

3.2.3. Предоставление работникам организаций, обучающимся без отрыва от работы, оплачиваемых в установленном порядке учебных отпусков, а также других льгот, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

3.2.4. Поддержку творческой инициативы работников организаций в новаторской и рационализаторской деятельности, направленной на повышение качества и доступности медицинской помощи, производительности труда, уровня организации труда в порядке и на условиях, определенных непосредственно в организациях.

3.2.5. Соблюдение порядка аттестации, аккредитации медицинских работников в соответствии с требованиями действующего законодательства.

3.2.6. При реорганизации организаций, ведущей к уменьшению численности или штата работников, использование эффективных механизмов регулирования занятости с учетом региональных особенностей деятельности организаций и возможностей трудоустройства с учетом программ содействия занятости населения.

3.2.7. Разрешение вопросов, связанных с расторжением трудовых договоров по инициативе работодателей, заключенных с работниками организаций, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, предусматривающем обязательное участие выборных органов первичных профсоюзных организаций.

3.2.8. Исполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации при принятии решений о высвобождении работников организаций в связи с ликвидацией или реорганизацией организаций, сокращением численности или штата работников, а также при проведении отбора кандидатур работников, подлежащих высвобождению с учетом гарантий, предусмотренных статьями 178, 179 и 180 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3. Стороны Соглашения договорились, что критериями массового высвобождения работников организаций считаются:

- а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;
- б) сокращение численности или штата работников организаций в количестве: 25 и более человек в течение 30 календарных дней.

3.3.1. При принятии решения о сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками обязательное уведомление в письменной форме выборного профсоюзного органа организации не позже чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. В случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

3.3.2. Проведение процедуры увольнения работников, являющихся членами Профсоюза, в связи с сокращением численности или штата работников организации; в связи с недостаточной квалификацией, подтвержденной результатами аттестации, аккредитации; в связи с неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной организации Профсоюза.

3.4. Профсоюз обязуется:

3.4.1. Проводить взаимные консультации с Министерством и работодателями организаций по проблемам занятости.

3.4.2. Оказывать бесплатную консультационную помощь членам Профсоюза, подлежащим увольнению по инициативе работодателя, по вопросам, связанным с правами работников в сфере труда и занятости, в том числе о назначении досрочных трудовых пенсий, государственных социальных пособий, о порядке обращения в государственные учреждения службы занятости населения, их местонахождении, режиме работы, также условиях регистрации в качестве безработных, о действующих в Омской области программах содействия занятости.

3.4.3. Своевременно сообщать Министерству о случаях нарушениях трудового законодательства в организациях, требующих участия Министерства в их рассмотрении.

3.4.4. При необходимости защищать права и интересы членов Профсоюза, в том числе в судебных и правоохранительных органах.

3.4.5. Организовывать постоянно действующие семинары правовых знаний для профактива, продолжить подготовку внештатных правовых инспекторов.

4. Обязательства Сторон в области оплаты труда, материального стимулирования работников организаций

4.1. Представители Сторон – Министерство и Профсоюз исходят из необходимости:

4.1.1. Обеспечивать комплексный подход к решению вопросов реализации кадровой политики в здравоохранении, исходя из необходимости повышения престижности профессии медицинского работника, уровня их социально-экономической и профессиональной защиты.

4.1.2. Добиваться установления достойной заработной платы для работников организаций, преодоления межсекторного разрыва в оплате труда и индексации ее размера.

Создавать условия для оплаты труда на основе «эффективного контракта» с работниками организаций в зависимости от результатов и качества их труда, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений организаций, повышения качества оказываемых организациями услуг.

Дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности, на основе оценки сложности труда работников, оптимизации структуры заработной платы и штатной численности работников организаций.

4.1.3. Обеспечивать систематический контроль:

4.1.3.1. За исполнением норм Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов и нормативных правовых актов Омской области при установлении и реализации в организациях систем оплаты труда.

4.1.3.2. За своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам организаций.

4.1.3.3. За соблюдением действующих нормативных правовых актов, гарантирующих:

- сохранение уровня заработной платы работников не ниже установленного до введения новых систем оплаты труда;

- выплату заработной платы работникам, отработавшим норму рабочего времени и выполнившим трудовые обязанности, в размерах не ниже минимальной заработной платы, установленной федеральным законом.

4.2. Министерство обязуется:

4.2.1. Осуществлять в рамках предусмотренных законодательством полномочий своевременную и полную реализацию социальных гарантий и трудовых прав работников по вопросам оплаты труда, установленных законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Омской области, Соглашением и коллективными договорами.

4.2.2. Обеспечивать совершенствование отраслевой системы оплаты труда работников в соответствии с трудовым законодательством, Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы», с учетом мотивированного мнения Профсоюза.

4.3. Работодатели организаций обязуются:

4.3.1. Обеспечивать выплату заработной платы не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

4.3.2. Устанавливать системы оплаты труда коллективными договорами, локальными нормативными актами с учетом мнения выборной первичной профсоюзной организации в соответствии с нормативными правовыми актами Омской области, содержащими нормы трудового права.

Устанавливать действенные механизмы зависимости уровня оплаты труда медицинских работников от объема и качества оказанной медицинской помощи в рамках деятельности медицинских работников на «эффективном контракте».

4.3.3. Устанавливать размеры окладов (должностных окладов) на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

4.3.4. Производить оплату труда работников организаций, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в повышенном размере.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Омской области с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации локальным нормативным актом, либо коллективным договором, трудовым договором.

4.3.5. Установить минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) – 20 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

4.3.6. Возмещать работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.3.7. Извещать работников обо всех изменениях обязательных условий трудового договора в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.3.8. Оплату ежегодного очередного отпуска производить не позднее, чем за три дня до его начала.

4.3.9. Извещать каждого работника в письменной форме о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Форма расчетного листа утверждается работодателем с учетом мнения органа первичной профсоюзной организации.

4.3.10. Обеспечивать полноту перечислений членских профсоюзных взносов из заработной платы членов Профсоюза соответствующим профсоюзным органам безналичным путем и на безвозмездной основе в размерах, утвержденных постановлением IV Пленума Профсоюза от 21.12.2011 года:

- 1% из заработной платы всех видов заработка члена Профсоюза;
- из размера взноса: 65% – в бюджет первичной профорганизации; 35% – в бюджет Профсоюза.

4.4. Профсоюз, выборные профорганы организаций обязуются:

4.4.1. Осуществлять мониторинг ситуации по разработке и реализации в организациях систем оплаты труда работников в части обеспечения гарантий в сфере оплаты труда, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Омской области.

4.4.2. Принимать участие в порядке разработки локальных нормативных актов по оплате труда, предусмотренных статьями 53, 130, 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.4.3. Осуществлять профсоюзный контроль за выполнением коллективных договоров.

4.4.4. Обращаться при необходимости в законодательные и исполнительные органы субъекта с обоснованием увеличения уровня оплаты труда отдельных категорий работников отрасли.

4.4.5. Представлять и защищать интересы работников при разрешении трудовых споров с работодателями в суде.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Нормальная продолжительность рабочего времени в организациях не может превышать 40 часов в неделю.

Для медицинских работников, в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю. В зависимости от должности и (или) специальности продолжительность рабочего времени медицинских работников определяется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14 февраля 2003 года № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности», иными нормативными правовыми актами, действующими в части не противоречащей трудовому законодательству Российской Федерации.

Для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

5.2. В соответствии с действующим трудовым законодательством работодатели обеспечивают работникам здоровые и безопасные условия труда:

5.2.1. Работодатель обеспечивает следующие режимы рабочего времени:

- пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями;
- работа по графику (работа в две, три или четыре смены) в соответствии с утвержденным графиком сменности с учетом мнения выборного органа первичной организации Профсоюза в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, который доводится до сведения работников организации не позднее, чем за один месяц до введения его в действие. Работа в течение двух смен подряд запрещается.

5.3. В течение рабочего дня (смены) работодатель предоставляет работникам перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут. Время предоставляемого перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем. В рабочее время указанные перерывы не включаются.

На тех работах, где по условиям труда перерыв для отдыха и питания установить невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время.

5.4. Привлечение работников к сверхурочной работе – работе, выполняемой по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени (ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период), допускается в случаях и в порядке, установленном статьей 99 Трудового кодекса Российской Федерации.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

5.5. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, установленные статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации, не допускается за исключением случаев, предусмотренных статьей 113 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.6. Продолжительность работы (смены) в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 96 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.7. Работникам учреждений предоставляются ежегодные основные оплачиваемые отпуска продолжительностью 28 календарных дней в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.8. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со статьей 117 Трудового Кодекса Российской Федерации:

5.8.1. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, указанным в пункте 5.8., составляет 7 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда и положений пункта 3 статьи 15 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

5.8.2. Работникам, труд которых связан с особенностями выполнения работы, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии со статьей 118 Трудового Кодекса Российской Федерации.

5.8.3. Работникам с ненормированным рабочим днем продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, и устанавливается не менее трех календарных дней.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

5.9. Работодатели могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами,

которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной организации Профсоюза.

5.10. Продолжительность ежегодных основного и дополнительного отпусков работников исчисляются в календарных днях. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период данных отпусков, в число календарных дней отпуска не включаются.

5.11. Графики отпусков утверждаются с учетом мнения выборного органа первичной организации Профсоюза не позднее, чем за две недели до наступления соответствующего календарного года.

5.12. Отзыв работников из отпусков допускается только с их письменного согласия. При этом неиспользованная часть отпусков предоставляется, по выбору – в удобное для работников время или присоединяется к отпускам на следующий рабочий год, о чем издаются соответствующие приказы, которые предоставляются для ознакомления работникам.

5.13. Работникам на основании письменного заявления предоставляется отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами либо коллективным договором.

6. Условия и охрана труда

6.1. Стороны приняли на себя обязательства для улучшения условий труда в организациях по:

6.1.1. Осуществлению мер в пределах своей компетенции по реализации раздела «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

6.1.2. Участию в реализации государственных программ Омской области в области охраны труда в пределах своей компетенции.

6.2. Министерство:

6.2.1. Участвует в разработке нормативных правовых актов Омской области в области охраны труда.

6.2.2. Осуществляет учет и ежегодный анализ причин производственного травматизма и несчастных случаев работников отрасли, обобщает государственную отчетность по форме 7-Т (травматизм).

6.2.3. Организует и проводит ежегодные семинары-совещания с руководителями, специалистами (руководителями) служб охраны труда организаций.

6.2.4. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе в части соблюдения требований охраны труда в организациях.

6.2.5. Оказывает методическую помощь по вопросам организации работы по охране труда руководителям (специалистам) по охране труда организаций.

6.3. Работодатели организаций:

6.3.1. Создают в организациях комитеты (комиссии) по охране труда (статья 218 Трудового кодекса Российской Федерации, приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24 июня 2014 года № 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда»).

6.3.2. Принимают участие в разработке коллективных договоров, содействуют включению в них разделов «Условия и охрана труда», в том числе, планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда (соглашения).

6.3.3. Проводят специальную оценку условий труда с обязательным участием представителя выборной первичной профсоюзной организации в порядке, установленном нормативными правовыми актами в области охраны труда.

6.3.4. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организуют проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.

6.3.5. Приобретают и выдают за счет собственных средств специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства, прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

6.3.6. Бесплатно выдают работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с установленным порядком по общеустановленным нормам, молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.

6.3.7. Организуют и проводят обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажи по охране труда и проверку их знаний требований охраны труда.

6.3.8. Расследуют несчастные случаи на производстве в соответствии со статьями 227–231 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.3.9. Обеспечивают санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда.

6.3.10. Предоставляют, при необходимости, уполномоченным лицам по охране труда в течение рабочей смены время для исполнения возложенных на них функций, продолжительность которого определяется коллективным договором.

6.3.11. Обеспечивают не привлечение к дисциплинарной ответственности работника, в случае его отказа от выполнения работ при возникновении опасности для его жизни и здоровья, вследствие нарушения требований охраны труда, либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором.

6.3.12. Рассматривают и исполняют направленные профсоюзными инспекторами труда и (или) уполномоченными лицами по охране труда Профсоюза представления и предложения об устранении выявленных нарушений охраны труда.

6.3.13. Создают службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда в организациях с численностью работников 50 и более.

6.4. Профсоюз:

6.4.1. Добивается включения в коллективные договоры мероприятий по улучшению условий и охраны труда, их финансирования и реализации.

6.4.2. Осуществляет проверку соблюдения требований охраны труда в организациях в лице своих уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

6.4.3. Координирует деятельность внештатных технических инспекторов труда, оказывает методическую помощь в осуществлении ими защитных функций по созданию здоровых и безопасных условий труда, обеспечивает первичные организации профсоюза необходимой нормативно-правовой документацией, ведет учет результатов их деятельности по обследованию состояния охраны труда в организациях.

6.4.4. Организует проведение проверок выполнения включенных в Соглашение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, устранению причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

6.4.5. Оказывает практическую помощь членам Профсоюза в реализации их прав на безопасные и здоровые условия труда, социальные льготы и компенсации за работу в особых условиях труда, представляет их интересы в органах государственной власти и суде.

6.4.6. Обеспечивает реализацию права работника на сохранение за ним должности и средней заработной платы на время приостановки работы в организации либо непосредственно на рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работника.

7. Социальные гарантии, льготы и компенсации

7.1. Стороны в установленном порядке и в пределах своей компетенции готовят и направляют предложения по вопросам социально-трудовых прав и интересов работников здравоохранения в адрес Правительства Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Центрального Комитета профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, региональные законодательные и исполнительные органы.

7.2. Стороны проводят совместные мероприятия:

- по организации летнего отдыха и оздоровления детей работников организаций;
- по организации оздоровления работников отрасли и членов их семей;
- по улучшению материально-технической и медицинской базы санаторно-курортного отделения бюджетного учреждения здравоохранения Омской области «Центр медицинской реабилитации»;
- по укомплектованию заездов санаторно-курортного отделения бюджетного учреждения здравоохранения Омской области «Центр медицинской реабилитации» и контролю исполнения порядка направления и пребывания в нем медрботников и членов их семей;
- областные культурно-спортивные мероприятия, смотры-конкурсы, профессиональные праздники.

7.3. Стороны содействуют в пределах своих полномочий реализации норм Кодекса Омской области о социальной защите отдельных категорий граждан.

7.4. Руководители организаций:

7.4.1. Обеспечивают в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.

7.4.2. С целью профилактики профессиональной заболеваемости и производственного травматизма обеспечивают:

- 100% вакцинацию медицинского персонала;
- соблюдение санитарно-гигиенических правил и норм на рабочих местах;
- 100% флюорографическое обследование медицинских работников.

7.4.3. Обеспечивают проведение анализа заболеваемости работников с разработкой статистических показателей заболеваемости в разрезе каждой организации по всем категориям работающих.

8. Обеспечение гарантий прав Профсоюза и его структур в сфере создания условий для осуществления деятельности выборных органов Профсоюза

8.1. Министерство, руководители организаций:

8.1.1. Соблюдают права и гарантии Профсоюза, его членов и выборных органов организаций Профсоюза в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, данным Соглашением и не препятствуют созданию и функционированию структур Профсоюза в организациях.

8.1.2. Безвозмездно представляют профкому первичной организации Профсоюза, действующему в организациях, в бесплатное пользование необходимые для его деятельности отапливаемое, электрифицированное помещение, оргтехнику, средства связи, необходимые нормативно-правовые документы, а также возможность размещения информации в доступном для всех работников месте. Другие улучшающие условия для обеспечения деятельности первичной организации Профсоюза могут быть предусмотрены коллективным договором.

8.1.3. Предоставляют в соответствии с коллективным договором в бесплатное пользование профкома первичной организации Профсоюза принадлежащие работодателю, либо арендуемые им здания, помещения и другие объекты, а также базы отдыха, спортивные и оздоровительные центры, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей.

8.1.4. Не препятствуют представителям Профсоюза посещать организации, где работают члены Профсоюза, а также предоставляют бесплатную информацию о деятельности организации, необходимую для реализации уставных целей и задач Профсоюза по экономическим и социально-трудовым вопросам.

8.1.5. Обеспечивают порядок перечисления профсоюзных взносов в организации Профсоюза по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисление их с расчетных счетов у организаций одновременно с платежными поручениями организаций. Порядок их перечисления определяется коллективным договором.

8.1.6. Перечисляют ежемесячно, по письменному заявлению работников, не являющихся членами Профсоюза денежные средства из их заработной платы на счет первичной организации Профсоюза, если в организации заключен коллективный договор или на нее распространяется действие данного Соглашения. Денежные средства в этих случаях перечисляются на счет первичной организации Профсоюза на условиях и в порядке, которые установлены коллективным договором.

8.1.7. Предоставляют работникам, входящим в состав выборных органов первичной организации Профсоюза и Профсоюза и не освобожденным от основной работы, а также освобожденным профсоюзным работникам, избранным в органы первичной организации Профсоюза и Профсоюза, гарантии, предусмотренные статьями 374 и 375 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.1.8. Освобождают от основной работы членов выборных коллегиальных органов организаций Профсоюза, не освобожденных от основной работы, для участия в качестве делегатов в работе созываемых органами организаций Профсоюза и Профсоюза съездов, конференций, для участия в работе выборных коллегиальных органов организаций

Профсоюза, а в случаях, когда это предусмотрено коллективным договором – также на время краткосрочной профсоюзной учебы.

Условия освобождения от основной работы и порядок оплаты времени участия в указанных мероприятиях определяются коллективным договором.

8.1.9. Рассматривают в течение месяца все требования, предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях) и принимают соответствующие меры.

8.2. Профсоюз обеспечивает:

8.2.1. Содействие в подготовке и проведении коллективных переговоров в соответствии с трудовым законодательством.

8.2.2. Организацию работы выборных органов организаций Профсоюза по заключению и контролю за выполнением коллективных договоров и соглашений.

8.2.3. Участие в разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

9. Контроль Сторон за выполнением Соглашения, ответственность Сторон

9.1. Стороны осуществляют контроль на всех уровнях за выполнением Соглашения, не реже одного раза в год подводят итоги выполнения Соглашения и информируют о результатах трудовые коллективы работников организаций.

9.2. Стороны Соглашения обязуются своевременно представлять социальным партнерам информацию о выполнении настоящего Соглашения.

9.3. Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, несут ответственность за нарушение или невыполнение положений Соглашения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

9.4. Профсоюз в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законодательством, действующим на территории Российской Федерации, Уставом профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, коллективными договорами и соглашениями:

9.4.1. Содействует реализации настоящего Соглашения, сотрудничает с Государственной инспекцией труда в Омской области, органами надзора в здравоохранении.

9.4.2. Осуществляет представительство и защиту профессиональных социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза в судебных инстанциях и органах прокурорского надзора, оказывает бесплатную правовую помощь членам Профсоюза в решении социально-экономических вопросов и вопросов занятости.

9.4.3. Поручает уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, технической и правовой инспекциям о результатах контроля состояния охраны труда, соблюдения трудового законодательства представлять работодателям соответствующие материалы и предложения по устранению вскрытых недостатков.

9.4.4. Содействует улучшению условий труда, быта и оздоровления работников организаций и их детей.

9.4.5. Соблюдает установленный законодательством порядок рассмотрения коллективных трудовых споров и осуществляет действия, препятствующие возникновению забастовки в период действия настоящего Соглашения при условии его выполнения.

9.4.6. Осуществляет контроль соблюдения социальных гарантий работников отрасли в обеспечении занятости, предупреждении необоснованных увольнений, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

9.5. Министерство принимает необходимые меры по недопущению вмешательства в деятельность Профсоюза, первичных организаций Профсоюза.

10. Заключительные положения

10.1. В соответствии со статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации работодатели организаций, не участвовавшие в заключении данного Соглашения, вправе присоединиться к нему.

10.2. В период действия Соглашения Стороны вправе проводить коллективные переговоры о внесении в него изменений и дополнений на основе взаимной договоренности и в порядке, установленном статьями 47 и 49 Трудового кодекса Российской Федерации.

10.3. Стороны Соглашения освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по настоящему Соглашению, если неисполнение явилось следствием наступления чрезвычайных и непредотвратимых при данных условиях обстоятельств (непреодолимой силы) и если эти обстоятельства непосредственно повлияли на исполнение настоящего Соглашения. При этом сроки исполнения обязательств по настоящему Соглашению отодвигаются соразмерно времени, в течение которого действовали упомянутые обстоятельства.

Министр здравоохранения
Омской области



Е. Стороженко



« 06 » 2017 г.

Председатель областной организации
Профсоюза работников здравоохранения

С.В. Быструшкин




« 06 » 2017 г.

Пронумеровано и прошнуровано
лист

19

(Фабриката)

