**постановление**

**XXXII областной отчётно-выборной профсоюзной**

**конференции работников здравоохранения РФ**

**30 октября 2019 г. г. Омск**

Заслушав и обсудив отчётный доклад председателя Омской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Быструшкина С.В., за период с 2014 по 2019 год, конференция отмечает, что Облпрофорганизацией в целях дальнейшего повышения эффективности деятельности Профсоюза и его организаций в части защиты трудовых, профессиональных и социально-экономических интересов членов Профсоюза, реализовались задачи, поставленные VI Съездом профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации.

На 01.10.2019 г. в составе Омской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ - 122 первичные профорганизации, объединяющие более 37 тысяч человек. За отчетный период удалось сохранить профчленство выше среднего по Российской Федерации, хотя и с тенденцией его постепенного снижения с 70% до 66 %.

Деятельность выборных органов по защите трудовых, профессиональных и экономических интересов осуществлялась в достаточно сложной социально-политической ситуации в обществе. Реформы определили: переход отрасли на одноканальное финансирование в рамках ОМС, реализацию программ модернизации, реализацию майс**ких Указов Президента 2012 года, а также** ФЗ № 426 от 28 декабря 2013 года «О специальной оценке условий труда»**.** Осложнила ситуацию и пенсионная реформа, в большинстве своём отрицательно воспринятая работниками отрасли.

## В рамках Концепции развития здравоохранения Омской области совместно с органами управления проводилась работа социального партнёрства по решению вопросов социально-экономического плана (областное Соглашение о социальном партнёрстве, Соглашение о социальном партнёрстве на период 2012 – 2014 годы, пролонгированное до 2016 года).

## 7 апреля 2017 заключено Соглашение между Министерством здравоохранения Омской области и Омской областной организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации по решению социально-экономических вопросов для работников здравоохранения на 2017 – 2020 годы (зарегистрировано 11 апреля в Министерстве труда и социального развития Омской области под № 3).

## В коллективах медицинских организаций по прежнему высока роль коллективных договоров, охват которыми более 10 лет составляет 100 %. Перед облпрофорганизацией стояла задача не допустить снижения уровня имеющихся прав и интересов работников. Актуальной проблемой, как и в предыдущие годы, оставался уровень заработной платы, путем реализации майских Указов Президента 2012 года. В 2018 году достигнут прирост среднемесячной заработной платы медицинских работников учреждений, которая по категориям персонала составила:- врачи – 57 751 руб. (увеличение на 38,1 процента);- средний медицинский персонал – 28 578 руб. (увеличение на 35 процента)- младший медицинский персонал – 28 175 руб. (увеличение на 97,4 процента). С учетом постоянно изменяющегося прогнозного значения среднего дохода от трудовой деятельности в Омской области целевые показатели «дорожной карты» и 597 Указа достигнуты с допустимыми 5-ти процентными отклонениями. В отчетном периоде продолжена планомерная и активная работа по реализации молодежной политики в организациях Профсоюза. Профчленство среди работающей молодежи сохраняется на высоком уровне – 79,5%.Ежегодно в смете расходов ОООПРЗ РФ предусматриваются от 0,2% до 1 % расходов на молодежную политику. Создано и функционировало 54 молодежных Совета. За отчетный период Молодежный Совет принял участие:

- во Всероссийском молодежном Форуме «Стратегический резерв 2017»

- в обучающих семинарах председателя МС и профактива из числа молодежи в СФО и УФО в 2016 году в г. Красноярске и в 2018 году в г. Новосибирске

- в «Открытых столах» и беседах с администраций и правительством Омской области.

- в Кубке Федерации Омских профсоюзов по боулингу и картингу.

Организована системная работа по информационному взаимодействию со СМИ по актуальным для медицинской общественности вопросам. Сформировали базу контактов СМИ, с которыми осуществляется сотрудничество.(«МК «В ОМСКЕ», «Аргументы и факты», «Позиция», «Солидарность»).

С целью развития информационной, имиджевой, маркетинговой и коммуникационной функций в Облпрофорганизации:

- активно работает Веб-сайт

- действует электронный документооборот, электронная почта

- с 2018 года издается журнал «Профсоюз и Медицина»

- в 2019 году работает группа в «Контакте» «Профсоюз здравоохранения Омской области».

Основными задачами деятельности Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ в сфере охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников отрасли.

На 31.12.2018 г. в учреждениях здравоохранения Омской области на всех рабочих местах проведена специальная оценка условий труда, согласно с ФЗ 426 «О специальной оценке условий труда». Представители профсоюза включаются в состав комиссии по проведению СОУТ.

Техническим инспектором труда в 2018 – 2019 гг. проведена 61 тематическая проверка. Затраты на мероприятия по охране труда возросли на 1 работающего с 2779,7 руб. в 2015 году до 3890,4 руб., что способствовало снижению производственного травматизма и профзаболеваемости и первичному выходу на инвалидность.

В штатном расписании аппарата Омской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ (далее – ОООПРЗ РФ) должность правового инспектора труда ЦК Профсоюза по Омской области введена 25.01.2017 года. За отчетный период ОООПРЗ РФ проведена 121 проверка.

Обращения членов профсоюза, как письменные, так и лично, касались порядка применения законодательных актов в области оплаты и охраны труда, обжалования результатов СОУТ, соблюдения прав работников при переводе на другую работу, вопросов пенсионного законодательства. Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы за период ОООПРЗ РФ за 2017-2018 г.г. составила – 2,27 млн. руб.

Министерством здравоохранения Омской области и Облпрофорганизацией принимались меры по улучшению медобслуживания и оздоровлению сотрудников**.** Для реабилитации работников отрасли функционировало загородное отделение БУЗОО «Центр восстановительной медицины и реабилитации», в котором бесплатно оздоравливалось в год более тысячи членов профсоюза, в том числе более 200 детей в летних заездах «Мать и дитя». В детских оздоровительных лагерях ежегодно отдыхало более 1000 детей. В загородном отделении БУЗОО «Клинический медико-хирургический центр» в 2018 году бесплатно дополнительно оздоровилось медики-ветераны.

## В отчётном периоде активно проводилась культурно-массовая и спортивная работа (смотры-конкурсы, спартакиады, чествования и.т.д.)

## Вместе с тем конференция отмечает, что ряд проблем производственного и социального плана в отрасли являются приоритетными для решения, это:

## -достижение достойного уровня оплаты труда;

## -совершенствование информационной работы;

## -повышение мотивации профсоюзного членства;

## -снижение заболеваемости работников отрасли, производственного травматизма, профзаболеваемости;

## -дальнейшая активизация мероприятий здорового образа жизни.

XXXII областной отчётно-выборной профсоюзной конференция работников здравоохранения РФ **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1.Работу Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ за отчётный период (2015 – 2019 гг.) признать удовлетворительной.

2. Доклад контрольно-ревизионной комиссии областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ утвердить.

3. Считать главными задачами профсоюзных организаций здравоохранения области

3.1. Обеспечение соблюдения трудовых прав работников в части дифференциации размеров заработной платы в зависимости от уровня подготовки, квалификации и сложности труда;

3.2. Выполнение требований Трудового кодекса РФ по повышению реального содержания заработной платы работников государственных учреждений с учетом роста потребительских цен на товары и тарифов на услуги;

3.3. Сохранение в 2019-2020 годах достигнутого в 2018 году уровня заработной платы.

3.4. Повышение эффективности информационно-пропагандистской работы с членами Профсоюза, доведением информации о деятельности всех выборных органов организаций Профсоюза до каждого члена Профсоюза, используя средства массовой информации и размещение материалов на сайтах региональных организаций Профсоюза и сайте Профсоюза, в профсоюзных уголках каждой первичной профорганизации.

3.5. Совершенствование работы по обучению учащейся и рабочей молодежи, привлечение её к активному участию в работе профорганов.

4. Президиуму Облпрофорганизации совместно с органами управления здравоохранения:

 4.1. Обеспечивать представление интересов работников отрасли по вопросам реализации кадровой политики, обеспечения прав специалистов на осуществление профессиональной деятельности в ходе аккредитации специалистов, повышения их квалификации, аттестации на квалификационную категорию, нормирования труда.

 4.2. Участвовать в работе трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений отстаивая профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников отрасли.

 4.3. Осуществлять деятельность по укреплению взаимоотношений с социальными партнерами, разработке и реализации совместных программ и мероприятий, связанных с улучшением социальной защищенности работников и членов их семей.

 4.4. Продолжить реализацию мероприятий направленных на снижение производственного травматизма.

 5.Контрольно-ревизионной комиссии областной профсоюзной организации, ревизионным комиссиям первичных профсоюзных организаций обеспечить контроль соблюдения Устава Профсоюза, действующих положений и инструкций, выполнение решение конференций и собраний выборных профсоюзных органов, а также контроль за своевременным и полным выполнением обязанности перечисления членских взносов.

1. Разрешить областной организации профсоюза на пленарном заседании отзывать и заменять своих представителей из состава членов организации и ревизионной комиссии, представителей в руководящий орган профсоюза работников здравоохранения РФ.

 7. Президиуму Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения изучить критические замечания и предложения, поступившие в ходе данной конференции до 01.02.2020г. и разработать мероприятия по их реализации.

 8. Делегатам конференции доложить в своих коллективах о ходе XXXII отчётно-выборной конференции.