ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

# Методические рекомендации

# «Изучаем Устав Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации»



Уважаемый коллега!

Изучение устава Профсоюза — это не просто формальность, а важный шаг для любого его члена или человека, который хочет эффективно взаимодействовать с организацией. Изучать устав действительно полезно: он как конституция для организации — чётко прописывает правила игры.

Устав – это главный документ организации, который регламентирует всю внутреннюю жизнь Профсоюза. В нем четко прописаны цели и задачи организации, кто может в нее вступить и как выйти. Какие у членов Профсоюза права и обязанности. Зная эти нормы, Вы будете понимать, на что можете рассчитывать как член Профсоюза, а что может быть сделано только в рамках решений вышестоящих органов.

В Уставе Профсоюза отражена организационная структура, принципы формирования выборных органов, их компетенция и сроки полномочий. Это помогает понять, кто за что отвечает и как принимаются решения. Нормы Устава определяют, как проходят профсоюзные собрания, конференции, съезды, заседания выборных органов, порядок уплаты членских профсоюзный взносов.

Устав Профсоюза работников здравоохранения РФ был утвержден в 1990 году на учредительном съезде. На прошедших отраслевых съездах в него вносились изменения и дополнения, обоснованные изменением законов, регламентирующих деятельность профессиональных союзов, накопленным опытом работы. 16 апреля 2026 года IX Съезд Профсоюза внес изменения и дополнения в Устав Профессионального союза работников здравоохранения

Российской Федерации, новая редакция прошла уведомительную регистрацию в Министерстве юстиции Российской Федерации.

Настоящий Устав Профсоюза работников здравоохранения РФ приведен в соответствие в действующим Законодательством Российской Федерации.

**Устав Профсоюза состоит**

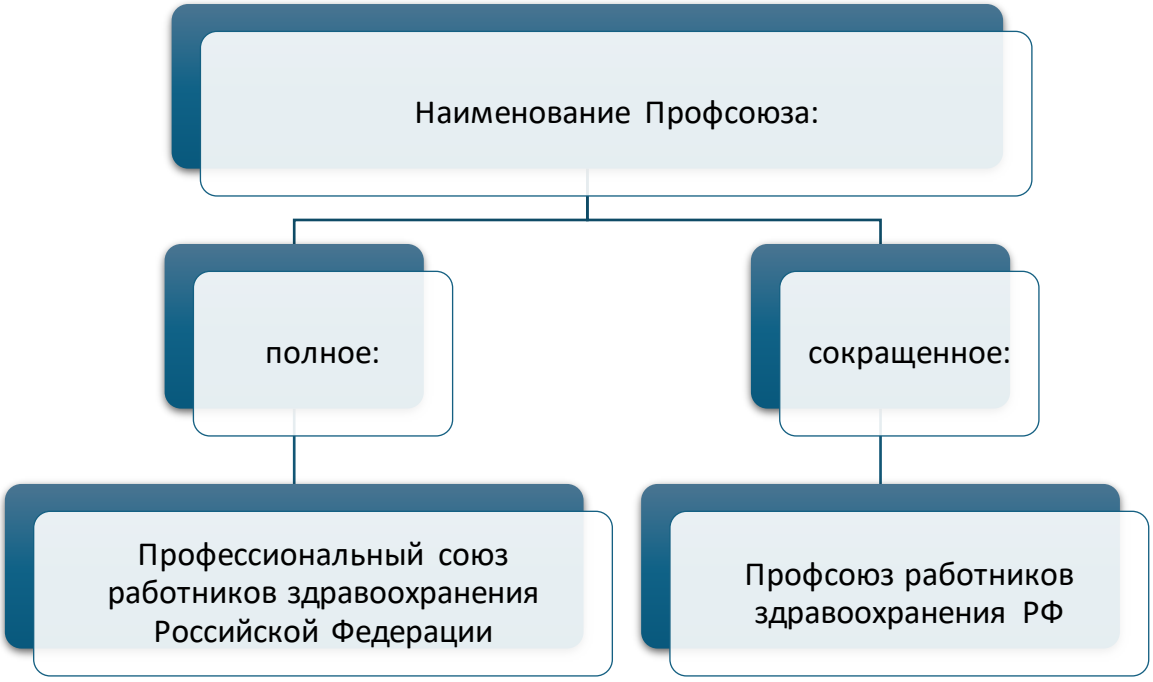
**из 12 глав и 50 статей**

Методические рекомендации подготовлены отделом организационно-уставной деятельности Организационно-аналитического Управления Профсоюза с целью формирования системы усвоения и понимания основных положений Устава Профсоюза для самообразования впервые избранных председателей первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива. Авторы методического пособия попытались изложить материал в доступной и наглядной форме, представив основные положения, входящие в разделы Устава Профсоюза, в виде схем и рисунков.

**Желаем успеха!**

## Глава 1. Общие положения

Глава «Общие положения» — это стартовая глава, где закладываются базовые, фундаментальные вещи. Она определяет правовое положение Профсоюза и основные понятия, заложенные в Устав, утверждает наименование Профсоюза, его адрес и место нахождения.




Профсоюз обладает общероссийским статусом и действует на территории 88 субъектов РФ из 89.

Устав Профсоюза является единым для Профсоюза и его оргаанизаций.

Основу Профсоюза составляют члены Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации




Профсоюз объединяет членов Профсоюза – работников, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами по роду их деятельности в организациях, центрах; занятых индивидуальной трудовой деятельностью; а также работающих и обучающихся в учреждениях среднего ивысшего профессионалльного образования.

- Медициские организации
- Фармацевтические организации
- Санитарно-эпидемиологические организации
- Санаторно-курортные организации
- Научные центры, научно-технические комплексы, научно-исследовательские институты
- Органы, осуществляюще организацию и финансове обеспечение в сфере здравоохранения
- Учреждения высшего и среднего профессионального образования
- Другие организации, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности

Правовая основа деятельности Профсоюза:

√ Конституция Российской Федерации

√ Общепризнанные принципы и нормы международного права

√ Международные договоры Российской Федерации

√ Федеральные законы Российской Федерации

√ Законы субъектов Российской Федерации

√ Отраслевые соглашения, коллективные договоры

# Профсоюз и его организации в своей деятельности независимы:

| Органов исполнительной власти | Органов местного самоуправления | Работодателей и их объединений (союзов. ассоциаций) | Политических партий, других отраслевых профсоюзов, общественных объединений |
|---|---|---|---|
|  |  |  |  |



Взаимоотношения стрятся на основе равноправия, социального партнерства, диалога и сотрудничества

## Профсоюз самостоятельно организует свою деятельность:

- Разрабатывает и уствержддает Устав Профсоюза
- Утверждает свою структуру
- Определяет предмет, цели, задачи и принцтпы своей деятельности
- Образует выборные профсоюзные органы, определяет их компетенцию
- Утверждает Общее положение о контрольно-ревизионных органах

## Основные понятия, применяемые в Уставе Профсоюза

√ Член Профсоюза — физическое лицо (работник, обучающийся в образовательной организации, временно неработающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной профсоюзной организации, соблюдающее Устав Профсоюза и уплачивающее членские профсоюзные взносы.

√ Работник — физическое лицо, работающее в организациях, указанных в пункте 1 статьи 1 Устава, на основе трудового договора (контракта) либо занимающееся индивидуальной предпринимательской деятельностью.

Обучающийся — физическое лицо, обучающееся в образовательной организации.

√ Первичная профсоюзная организация — добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, обучающихся, как правило, в одной организации, в том числе образовательной, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, либо работающих у индивидуального предпринимателя.

Малочисленная первичная профсоюзная организация — ППО, на учете в которой состоит не более 30 членов Профсоюза.

√ Территориальная организация Профсоюза *(далее по тексту — полное наименование или территориальная организация)* — добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, входящих в структуру Профсоюза, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории муниципального района, городского округа, или нескольких муниципальных образований одного субъекта Российской Федерации, иных муниципальных образований.

√ Профсоюзный орган — орган, образованный в соответствии с Уставом.

## Основные понятия, применяемые в Уставе Профсоюза

√ Структурные подразделения первичной профсоюзной организации — профсоюзные группы, профсоюзные бюро, созданные по решению профсоюзного комитета.

√ Пленум — название заседания постоянно действующего выборного коллегиального руководящего органа управления Профсоюза, территориальных организаций Профсоюза.

√ Работодатель — организация, в том числе образовательная (юридическое лицо), представляемая ее руководителем (администрацией), либо физическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях.

√ Профсоюзный учет организаций Профсоюза — внесение первичных, местных, региональных, межрегиональных организаций Профсоюза в реестр комитета вышестоящей организации Профсоюза.

√ Профсоюзное обслуживание — система взаимоотношений организации Профсоюза с вышестоящими профсоюзными органами, включающая уведомительную государственную регистрацию, профсоюзный учет, обеспечение защитных функций по отношению к членам Профсоюза и организации Профсоюза, представительство интересов членов Профсоюза и организации Профсоюза в государственных и иных органах, информационное и методическое обеспечение ее деятельности, использование организацией Профсоюза символики и реквизитов Профсоюза, выполнение взаимных обязательств, определенных Уставом.

√ Профсоюзные работники — выборные или иные работники, состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом либо его организациями на основании трудовых договоров.

√ Профсоюзный актив — члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу без отрыва от основной работы, учебы (на общественных началах).

## Глава 2. Предмет, цели, задачи и принципы деятельности Профсоюза

Данная глава определяет для чего в целом создан Профсоюз, стратегические ориентиры его работы, конкретные направления деятельности, которые помогают достичь поставленных целей, а также основополагающие правила, на которых строится работа организации.



Предметом деятельности Профсоюза является защита общих интересов, а также реализация общих задач, стоящих перед Профсоюзом и его организациями по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, а в области коллективных прав и интересов — независимо от членства в Профсоюзе.



Цель Профсоюза - повышение жизненного уровня членов Профсоюза, достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной и правовой защищенности, безопасных условий труда работников и обучающихся в образовательных организациях; реализация прав Профсоюза и его организаций на представительство в коллегиальных органах управления организаций.

## Задачи Профсоюза

√ Достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пособий, пенсий и стипендий, социальной защищенности работников и обучающихся.

√ Контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

√ Контроль за занятостью и соблюдением работодателями гарантий, предоставляемых высвобождаемым работникам в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

√ Контроль за обеспечением работодателями выполнения государственных нормативных требований охраны труда.

√ Участие в совершенствовании законодательства, затрагивающего социально-трудовые отношения (права) работников, определяющие основные критерии жизненного уровня, размеры индексации заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и компенсаций в зависимости от изменения роста потребительских цен на товары и услуги, противодействие попыткам снижения социальной защищенности работников и обучающихся, указанных в пункте 1 статьи 1 Устава Профсоюза.

√ Укрепление единства и профсоюзной солидарности, защита профсоюзных прав.

# Принципы деятельности Профсоюза и его организаций

- Организационное единство и приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений.
- Солидарность, взаимная поддержка и единство действий организаций Профсоюза.
- Добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав всех членов Профсоюза.
- Коллегиальность в работе профсоюзных органов и его организаций, персональная ответственность руководителей Профсоюза и организаций Профсоюза, лиц, избранных в состав выборных профсоюзных органов, за выполнение уставных норм и решений профсоюзных органов, в том числе вышестоящих.
- Гласность и открытость в раюоте Профсоюза, организаций Профсоюза, их выборных органов
- Обязательность выполнения решений выборных профсоюзных органов после их принятия.
- Уважение мнения членов Профсоюза.
- Выборность профсоюзных органов, их ежегодная отчетность перед членами Профсоюза.
- Самостоятельность Профсоюза, организаций Профсоюза, рофсоюзных органов в пределах уставных полномочий.
- Соблюдение финансовой дисциплины всеми организациями Профсоюза.

## Глава 3. Членство в Профсоюзе

Глава 3 Устава Профсоюза «Членство в Профсоюзе» отвечает на вопрос «Кто может быть членом Профсоюза?», «Какие права и обязанности есть у члена Профсоюза?», как работник или обучающийся может вступить в Профсоюз и выйти из него, а также меры поощрения и меры общественного воздействия которые могут быть применены к члену Профсоюза.



### Кто может стать членом Профсоюза?

- ✓ Лица, достигшие возраста 14 лет и осуществляющие трудовую деятельность в организациях
- ✓ Лица, обучающиеся в учреждения среднего и высшего профессионального образования
- ✓ Неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом

### От чего не зависит членство в Профсоюзе?

- ✓ Национальности
- ✓ Пола
- ✓ Политических ирелигиозных убеждений
- ✓ Социального положения или иных различий

ВСЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА ИМЕЮТ РАВНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ.

ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА НЕ МОЖЕТ ОДНОВРЕМЕННО СОСТОЯТЬ НА ПРОФСОЮЗНОМ УЧЕТЕ В ДРУГИХ ПРОФСОЮЗАХ.

Права члена Профсоюза



## Член Профсоюза имеет право:

√ На защиту Профсоюзом и организациями Профсоюза своих социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов.

√ Пользоваться бесплатно или на льготных условиях имуществом Профсоюза, спортивным, туристическим и культурным инвентарем, услугами профсоюзных библиотек, клубов, дворцов культуры, спортивными сооружениями, образовательными организациями, являющимися собственностью профсоюзов, приобретать на льготных условиях путевки на санаторно-курортное лечение и отдых в установленном порядке.

√ Пользоваться всеми видами льготного профсоюзного страхования, если первичная профсоюзная организация является членом страхового общества.

√ Получать бесплатную правовую помощь по вопросам, относящимся к полномочиям Профсоюза и его организаций.

√ Участвовать в профсоюзной деятельности, вносить предложения в вышестоящие профсоюзные органы по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных прав и интересов.

√ Получать информацию о деятельности Профсоюза и его организаций, обращаться в выборные профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, в том числе обжаловать решения, принятые в нарушение Устава Профсоюза, и получать ответы по существу своих обращений.

√ Принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение до принятия соответствующего решения, получать информацию о деятельности Профсоюза и его организаций.

## Права члена Профсоюза



√ Избирать и быть избранным делегатом на съезды, конференции, в состав профсоюзных органов.

√ Участвовать в заседании выборного коллегиального профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление (или предложение), вопросы выполнения им уставных требований, а также принимается решение (дача согласия или формирование мотивированного мнения профоргана) о возможном расторжении с ним трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

√ Получать материальную помощь в порядке и размерах, установленных на основании Положения об оказании материальной помощи.

√ Состоять членом кассы взаимопомощи, созданной при участии выборного профсоюзного органа.

√ Быть отмеченным за активную работу в Профсоюзе, организациях Профсоюза морально и материально.

√ Пользоваться другими правами и льготами в соответствии с решениями выборных коллегиальных органов Профсоюза и его организаций.



## Обязанности члена Профсоюза

- Соблюдать Устав Профсоюза, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять решения профсоюзных органов.

- Состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы, учебы.

- Своевременно и в установленном порядке уплачивать членские профсоюзные взносы.

- Лично участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом в работе конференции.

- Проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и его организациями.

- Способствовать росту авторитета Профсоюза и его организаций, не допускать действия (бездействия), наносящих вред единству отраслевого профсоюзного движения, а также подрывающих авторитет, имидж, деловую репутацию Профсоюза.

# Порядок приема в Профсоюз



Прием в Профсоюз производится на добровольной основе по личному заявлению, поданному на имя председателя первичной профсоюзной организации.

*Председателю первичной профсоюзной организации*
*ГБУЗ Поликлиники №1*
*От врача-травматолога*
*Иванова П.В.*

*Заявление*
*Прошу принять в Профсоюз работников здравоохранения РФ. С Уставом Профсоюза ознакомлен и обязуюсь его выполнять.*

*Подпись*
*Дата*

Решение о приеме принимается в течение месяца со дня подачи заявления

- На собрании ППО ( если ППО объединяет менее 30 человек)
- Заседании профсоюзного комитета, с учетом мнения профсоюзной группы, профсоюзного бюро
- Выборным коллегиальным исполнительным органом территориальной организации, в слчае отсутсвия в организации первичной профсоюзной организации

Профсоюзный стаж исчисляется со дня принятия решения о приеме в Профсоюз!

Одновременно с заявлением о приеме в Профсоюз подается заявление на имя руководителя медицинской организации о взимание членских профсоюзных взносов.

*Главному врачу*
*ГБУЗ Поликлиники №1*
*От врача-травматолога*
*Иванова П.В.*

*Заявление*

*Прошу ежемесячно и бесплатно перечислять из моей заработной платы членские профсоюзные взносы в Профсоюз работников здравоохранения РФ на расчетный счет первичной профсоюзной организации в размере, установленном Уставом Профсоюза – 1 %, в соответствии с коллективным договором.*
*и обязуюсь его выполнять.*

*Подпись*
*Дата*

## Причины отказа в приеме в Профсоюз



## Прекращение членства в Профсоюзе



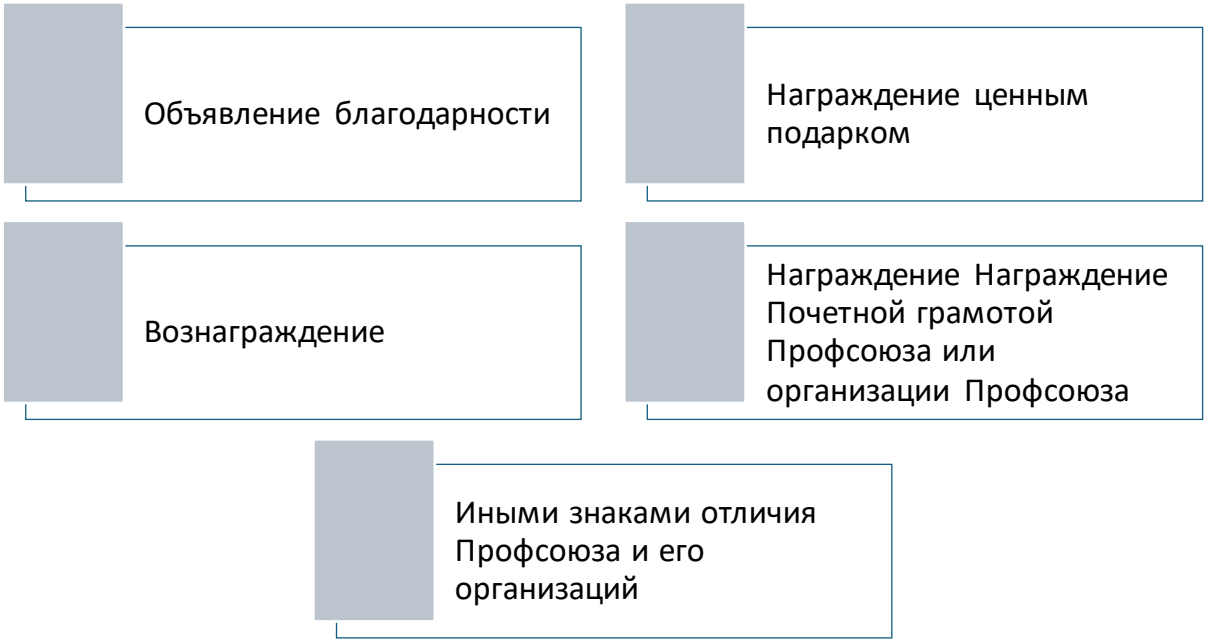

## Сохранение членства в Профсоюзе

**По решению профкома первичной профсоюзной организации право на членство в Профсоюзе сохраняют работники на основании письменного заявления:**

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Временно прекратившие трудовую деятельность в связи с уходом за ребенком или тяжелобольным членом семьи | Лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации и вставшие на учет в службы занятости - до трудоустройства | Неработающие пенсионера, которые не утратили связь с ППО | Сезонные работники в межсезонный период. если они возобновляют работу в следующем сезоне | Члены Профсоюза в случае призыва на срочную военную службу, в том числе по мобилизации или заключения контракта в Вооруженных силах РФ | В других случаях по решению прокома ППО |

# Поощрение члена Профсоюза

За активное участие в профсоюзной деятельности члены Профсоюза могут быть поощрены



# Ответственность члена Профсоюза

К членам Профсоюза за невыполнение уставных обязанностей, за действия, подрывающие авторитет, имидж, деловую репутацию решением решениями выборных коллегиальных органов могут применены меры общественного воздействия:

- Замечание
- Выговор
- Исключение из Профсоюза

**При применении меры общественного воздействия должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.**

**За каждый проступок может быть применена только одна мера общественного воздействия без учета последовательности применения мер общественного воздействия, указанных выше**

**Член Профсоюза должен быть ПИСЬМЕННО уведомлен о проведении заседания профсоюзного органа. До применения меры общественного воздействия он должен предоставить письменное объяснение, при отказе – составить СООТВЕТСТВУЮЩИЙ АКТ.**

**РЕШЕНИЕ ПРИНИМАЕТСЯ не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни, пребывания в отпуске и невозможности обеспечить кворум на заседании выборного профсоюзного органа.**

**Решение о применении меры общественного воздействия к члену Профсоюза ВСТУПАЕТ В СИЛУ ПО ИСТЕЧЕНИИ ТРЕХ КАЛЕНДАРНЫХ ДНЕЙ после вручения ему выписки из постановления выборного профсоюзного органа,**

**а в случае обжалования – по рассмотрении жалобы вышестоящим выборным коллегиальным профсоюзным органом.**

## Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- Неуплаты взносов в Профсоюз без уважительной причины (болезнь, отпуск) в течение трех месяцев подряд
- Систематического неисполнения членом Профсоюза решений коллегиальных профсоюзных органов ( в т.ч. вышестоящих), обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом
- Совершения действий (бездействий), подрывающих авторитет, имидж, деловую репутацию или наносящих вред, ущерб Профсоюзу и его организациям, а также вступления в другие профсоюзы
- Систематического или однократного грубого неисполнения выборным профсоюзным работником уставных норм или решений выборных коллегиальных профсоюзных органов ( в т.ч.

**Решение об определении меры общественного воздействия к ПРЕДСЕДАТЕЛЮ (ЗАМЕСТИТЕЛЮ) ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА любого уровня ПРИНИМАЕТ:**

Постоянно действующий выборный коллегиальный руководящий орган управления той организации, в которой он избран председателем (заместителем)

ИЛИ

Решением коллегиального профсоюзного органа вышестоящий организации Профсоюза

**РЕШЕНИЕ об определении меры общественного воздействия к председателю (заместителю) организации Профсоюза**

**В виде замечания, выговора считается принятым,** если за него проголосовало квалифицированное большинство (50% + 2 голоса) присутствующих на заседании членов выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума

**В виде исключения из Профсоюза считается принятым**, если за него проголосовало не менее двух третей голосов присутствующих на заседании членов соответствующего коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума

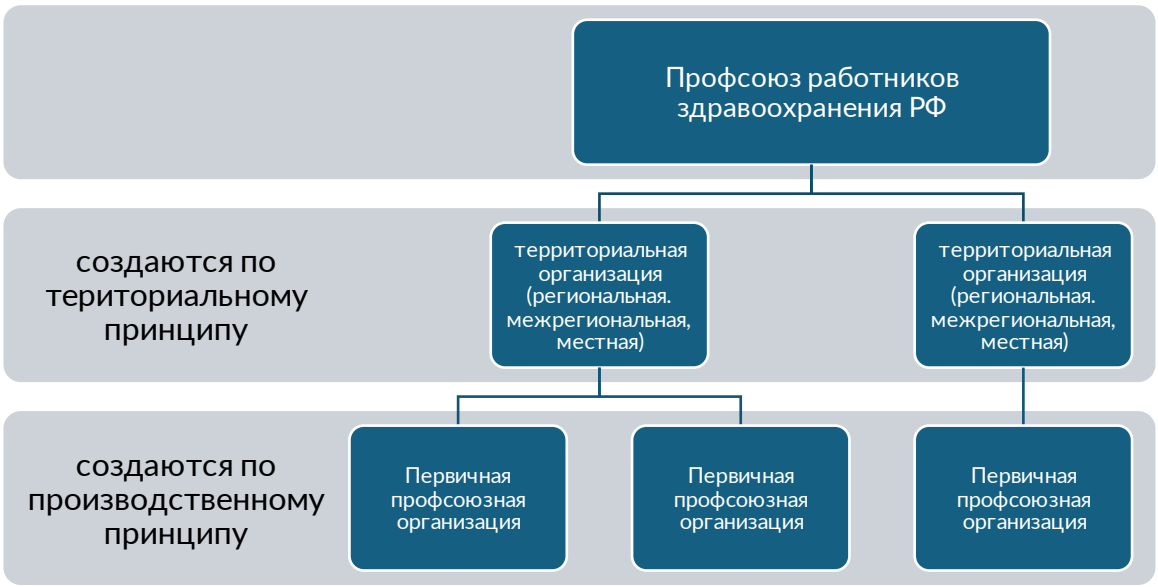
**ВСТУПАЕТ В СИЛУ ПО ИСТЕЧЕНИИ ТРЕХ КАЛЕНДАРНЫХ ДНЕЙ** после вручения ему выписки из постановления выборного профсоюзного органа, а в случае обжалования – по рассмотрении жалобы вышестоящим выборным коллегиальным профсоюзным органом.

**ВСТУПАЕТ В СИЛУ с момента принятия данного решения с одновременным досрочным освобождением от должности. При этом у председателя прекращаются полномочия выборного единоличного исполнительного органа и в выборных коллегиальных профсоюзных органах (комитет, президиум), а у заместителя – полномочия в выборных коллегиальных профсоюзных органах (комитет, президиум)**

## Глава 4. Организационная структура Профсоюза

Глава 4 Организационная структура Профсоюза четко определяет структуру Профсоюза работников здравоохранения РФ, определяет органы Профсоюза и его организаций, порядок их формирования, определяет правомочность профсоюзных органов при принятии решений. В этой главе можно найти ответы практически на все вопросы, касающиеся внутрисоюзной деятельности органов организаций Профсоюза и Профсоюза в целом.

**Профсоюз самостоятельно организует свою структуру, которая строится по производственно-территориальному принципу.**




**Организации Профсоюза могут быть созданы в результате их учреждения, а также в результате реорганизации ранее существовавших профсоюзных организаций.**

# Органы Профсоюза и его организаций

| Наименование органа | Для какой организации | Кому подотчетен орган |
|---|---|---|
| Высший орган управления | | |
| Съезд | Для Профсоюза | |
| Конференция | Для территориальной (региональной, межрегиональной, местной) организации Профсоюза | |
| Профсоюзное собрание или конференция | Для первичной профсоюзной организации | |
| Постоянно действующий выборный коллегиальный руководящий орган управления | | |
| Центральный комитет Профсоюза | Для Профсоюза | Съезду Профсоюза |
| Комитет | Для региональной, межрегиональной, местной организации Профсоюза | Конференции региональной, межрегиональной организации Профсоюза, ЦК Профсоюза |
| Комитет | Для местной организации Профсоюза | Конференции соответствующей местной организации Профсоюза, комитету вышестоящей региональной. Межрегиональной организации Профсоюза, ЦК Профсоюза |
| Профсоюзный комитет | Для первичной профсоюзной организации | Профсоюзному собранию (конференции) соответствующей первичной профсоюзной организации и вышестоящим коллегиальным профсоюзным органам |
| Постоянно действующий выборный коллегиальный исполнительный орган | | |
| Президиум Профсоюза | Для Профсоюза | Центральному комитету Профсоюза, Съезду Профсоюза |
| Президиум региональной, межрегиональной организации Профсоюза | Для региональной, межрегиональной, местной организации Профсоюза | Конференции и комитету соответствующей региональной, межрегиональной организации Профсоюза, коллегиальным органам Профсоюза |
| Президиум местной организации Профсоюза | Для местной организации Профсоюза | Конференции и комитету соответствующей местной организации Профсоюза, коллегиальным органам вышестоящих организаций Профсоюза |
| Выборный единоличный исполнительный орган | | |
| Председатель Профсоюза | Для Профсоюза | Съезду Профсоюза, Центральному комитету Профсоюза |
| Председатель региональной, межрегиональной организации Профсоюза | Для региональной, межрегиональной, местной организации Профсоюза | Конференции и комитету соответствующей региональной, межрегиональной организации Профсоюза, коллегиальным профсоюзным органам вышестоящих организаций Профсоюза |
| Председатель местной организации Профсоюза | Для местной организации Профсоюза | Конференции и комитету соответствующей местной организации Профсоюза, коллегиальным профсоюзным органам вышестоящих организаций Профсоюза |
| Председатель первичной профсоюзной организации | Для первичной профсоюзной организации | Профсоюзному собранию (конференции) и профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации, коллегиальным профсоюзным органам вышестоящих организаций Профсоюза |
| Выборный контрольно-ревизионный орган | | |
| Контрольно-ревизионная комиссия | Для Профсоюза и его организаций | Собранию, конференции, Съезду и КРК вышестоящей организации Профсоюза |

## Правомочность профсоюзный органов для принятия решения




## Принятие решений профсоюзными органами

Решение профсоюзного собрания, конференции, Съезда по вопросам, отнесенным к исключительной компетенции высшего органа управления, **принимается единогласно или большинством голосов, составляющим не менее двух третей голосов от общего числа делегатов конференции, Съезда, участников профсоюзного собрания при наличии кворума.**

Решения на заседаниях коллегиальных профсоюзных органов ( в т.ч. контрольно-ревизионных) **принимаются простым большинством голосов (пятьдесят процентов плюс один голос) от общего числа присутствующих делегатов (Съезд, конференция),** членов коллегиальных профсоюзных органов, участников собрания при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом

Для ведения заседания выборного профсоюзного коллегиального органа на заседании избираются - председательствующий и секретарь

Регламент и форма голосования (открытое или тайное) определяются делегатами Съезда, конференции, участниками профсоюзного собрания, заседания выборного коллегиального профсоюзного органа

Решения на заседания выборных коллегиальных органов принимаются в форме постановлений, подписывает их председатель

По итогам проведенного заседания составляется протокол, который подписывают избранные председательствующий и секретарь заседания

**В необходимых случаях Съезд, конференция, профсоюзной собрание, заседание выборных коллегиальных органов Профсоюза и его организаций могут проводиться:**

очно в формате видео-конференц-связи с использованием информационно-телекоммуникационных технологий, позволяющих обеспечить применение соответствующих систем идентификации и контроля доступа делегатов, определение волеизъявления делегатов, членов Профсоюза, участвующих в работе Съезда, конференции, профсоюзного собрания, членов выборных органов удаленно, а также ведение подсчета голосов

Без проведения заседания, путем проведения заочного голосования (опросным путем), за исключением принятия решений по вопросам, отнесенным к исключительной компетенции профсоюзного органа

## Сроки полномочий профсоюзных органов

**Отчетно-выборная кампания в Профсоюзе и его организациях, как правило проводится один раз в пять лет в единые сроки, которые определяет**

**- ЦК ПРОФСОЮЗА**

**Завершает отчетно-выборную кампанию – СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА**

**НА ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫХ СОБРАНИЯХ, КОНФЕРЕНЦИЯХ, СЪЕЗДЕ ИЗБИРАЮТСЯ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНЫ.**

**СРОК ПОЛНОМОЧИЙ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ НЕ МОЖЕТ ПРЕВЫШАТЬ**

# 5 ЛЕТ!!!

**Полномочия постоянно действующих выборных коллегиальных исполнительных органов (президиум), выборных единоличных исполнительных органов (председатель) и контрольно-ревизионных органов в Профсоюзе и его организациях не могут превышать сроки полномочий соответствующих постоянно действующих выборных коллегиальных руководящих органов управления (комитет).**

Постоянно действующие выборные коллегиальные руководящие органы управления Профсоюза и его организации

по истечении сроков своих полномочий

вправе принимать решения только о созыве заседания соответствующего высшего органа управления для избрания нового состава выборных профсоюзных органов

Норма представительства и порядок избрания делегатов на конференцию, Съезд. Сроки и место проведения собраний, конференций, съездов




Председатель Профсоюза и его заместители, председатели организаций Профсоюза и их заместители, председатели КРК Профсоюза и организаций Профсоюза принимают участие в работе Съезда, соответствующей конференции на правах делегатов – с правом голоса.

В работе Съезда Профсоюза, конференции территориальной организации Профсоюза, первичной профсоюзной организации имеют право принимать участие не избранные делегатами члены ЦК Профсоюза, члены комитета соответствующей территориальной, первичной профсоюзной организации, члены КРК соответствующей организации Профсоюза.

# Образование выборных коллегиальных профсоюзных органов

Выборные коллегиальные профсоюзные органы, в т.ч. контрольно-ревизионные, образуются:

**путем избрания на заседаниях высших органов управления**

(Съезд, конференция, профсоюзное собрание)

## ОБРАЗОВАНИЕ ПОСТОЯННО ДЕЙСТВУЮЩИХ ВЫБОРНЫХ КОЛЛЕГИАЛЬНЫХ РУКОВОДЯЩИХ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации избирается (доизбирается):

- непосредственно на собрании (конференции) из числа лиц, выдвинутых непосредственно на собрании (конференции), или прямым делегированием от структурных подразделений ППО, или по смешанному принципу

Центральный комитет Профсоюза, комитет территориальной организации Профсоюза избираются на заседании высшего органа управления:

- из числа лиц, выдвинутых непосредственно на Съезде, конференции;
- либо путем прямого делегирования от нижестоящих организаций Профсоюза;
- либо смешанным принципом, когда одна часть членов комитета избирается путем прямого делегирования, а другая - из числа лиц, выдвинутых на Съезде, конференции.

В период между заседаниями высших органов управления Профсоюза и территориальных организаций Профсоюза РЕШЕНИЕ О ПРЕКРАЩЕНИИ ПОЛНОМОЧИЙ ЧЛЕНА ПОСТОЯННО ДЕЙСТВУЮЩЕГО ВЫБОРНОГО КОЛЛЕГИАЛЬНОГО РУКОВОДЯЩЕГО ОРГАНА УПРАВЛЕНИЯ, избранного:

путем прямого делегирования, и подтверждение полномочий нового члена комитета, делегированного взамен выбывшего, принимают:

непосредственно на Съезде, конференции, и подтверждение полномочий нового члена комитета из числа кандидатов в члены соответствующего комитета принимают:

**- в Профсоюзе - Центральный комитет Профсоюза,**
**- в территориальной организации – комитет региональной, межрегиональной, местной организации Профсоюза**

При прямом делегировании порядок образования и норму представительства кандидатур в ЦК Профсоюза, комитет территориальной организации Профсоюза, профком первичной профсоюзной организации устанавливает - профсоюзный орган, созывающий соответственно Съезд, конференцию, собрание с последующим ее утверждением на заседании высшего органа управления

**На заседаниях высших органов управления могут быть избраны кандидаты в члены ЦК Профсоюза, кандидаты в члены комитета территориальной организации Профсоюза**

**из числа лиц, предложенных делегатами Съезда, конференции.**

## ОБРАЗОВАНИЕ ПОСТОЯННО ДЕЙСТВУЮЩИХ ВЫБОРНЫХ КОЛЛЕГИАЛЬНЫХ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ ПРОФСОЮЗА И ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

**Решения об образовании Президиума Профсоюза, президиумов территориальных организаций Профсоюза, их количественном составе принимают:**

- для Профсоюза - Съезд,
- для территориальной организации Профсоюза - конференция.

**Персональный состав Президиума Профсоюза, президиума территориальной организации Профсоюза избирается (доизбирается) из числа членов комитета на Пленуме ЦК Профсоюза (для Профсоюза), на пленумах территориальных (для региональных, межрегиональных, местных) организаций Профсоюза.**

## ОБРАЗОВАНИЕ КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫХ ОРГАНОВ

КРК первичной профсоюзной организации избирается (доизбирается):

- непосредственно на собрании (конференции) из числа лиц, выдвинутых непосредственно на собрании (конференции), или прямым делегированием от структурных подразделений ППО, или по смешанному принципу

КРК Профсоюза, КРК территориальной организации Профсоюза избираются на заседании высшего органа управления:

- из числа лиц, выдвинутых непосредственно на Съезде, конференции;
- либо путем прямого делегирования от нижестоящих организаций Профсоюза;
- либо смешанным принципом, когда одна часть членов КРК избирается путем прямого делегирования, а другая - из числа лиц, выдвинутых на Съезде, конференции.

При избрании контрольно-ревизионной комиссии путем прямого делегирования порядок образования и норму представительства в ее состав устанавливает КРК соответствующей организации Профсоюза в период принятия решения о проведении отчетно-выборной кампании в Профсоюзе.

! *Члены контрольно-ревизионных комиссий не могут быть избраны в состав комитета соответствующей организации Профсоюза.* -

*Члены выборных коллегиальных профсоюзных органов обязаны действовать в интересах Профсоюза.*

*Члены Профсоюза, избранные в руководящие органы политических партий или их отделений, не могут быть избраны в выборные органы Профсоюза и организаций Профсоюза.*

! В состав выборных профсоюзных органов могут быть избраны только ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА

Выборы Председателя Профсоюза, председателей организаций Профсоюза




! Решение об избрании Председателя Профсоюза, председателей организаций Профсоюза всех уровней принимается единогласно или большинством голосов, составляющим не менее двух третей от общего числа делегатов конференции, Съезда, участников собрания при наличии кворума.

! Председателем Профсоюза, председателем организации Профсоюза может быть только ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

В случае, если ни один из кандидатов на должность председателя не набрал установленного количества голосов, проводится повторное голосования из числа двух кандилатов, набравших наибольшее число голосов.

Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не набрал установленного количества голосов, проводится повторное выдвижение кандидатур.

Если кандидаты на выборную должность председателя дважды не набрали установленного количества голосов, очередное их выдвижение в отчетный период не допускается.

При неизбрании председателя в работе высшего органа управления объявляется перерыв на срок не более шести месяцев. На этот период избирается исполняющий обязанности председателя, который действует без доверенности и предсталяет интересы членов Профсоюза и своей организации.

Выборы заместителей председателя Профсоюза, заместителей председателей организаций Профсоюза




Выборы заместителя председателя Профсоюза, заместителей председателей организаций Профсоюза всех уровней считаются состоявшимися, если предложенная кандидатура получила простое большинство голосов участников собрания, делегатов конференции. Съезда при наличии кворума.

Заместителем председателя Профсоюза, заместителем председателя организации Профсоюза может быть только

ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ



С избранными председателями организаций, заместителями председателей организаций, имеющих статус юридического лица заключаются срочные трудовые договоры на срок полномочий постоянно действующего выборного коллегиального руководящего органа управления.



Избранные Председатель Профсоюза, председатели организаций Профсоюза и их заместители обязаны действовать в интересах Профсоюза

Члены Профсоюза из числа депутатов любого уровня, исполняющие



депутатские обязанности на профессиональной постоянной основе, избранные в руководящие органы политических партий и их отделений, лица, выбывшие из Профсоюза, а также неработающие члены Профсоюза не могут возглавлять Профсоюз и организации Профсоюза, если иное не установлено настоящим Уставом.

# Досрочное освобождение от должности Председателя Профсоюза. председателей организаций Профсоюза и их заместителей, членов выборных профсоюзных органов

**Досрочное освобождение от должности и прекращение полномочий Председателя Профсоюза, председателей организаций Профсоюза всех уровней**

**осуществляется по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством, в том числе в случаях нарушения ими Устава Профсоюза, своих обязанностей, невыполнения решений выборных профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, смерти. В этих случаях решения принимаются на заседаниях коллегиальных профсоюзных органов:**

**В первичной профсоюзной организации (ППО):**

- по требованию собраний структурных подразделений ППО, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза. Данные собрания проводятся в обязательном порядке в присутствии представителя профкома;

-по письменному требованию не менее одной трети членов Профсоюза при отсутствии структурных подразделений в ППО;

- при прекращении трудовых отношений председателя ППО, работающего в организациях, поименованных в п1с.с.1 Устава Профсоюза;

-по решению выборного профсоюзного органа вышестоящей организации Профсоюза.

**В территориальной (региональной, межрегиональной, местной) организации Профсоюза (ТО):**

- по требованию собраний (конференций) не менее одной трети первичных, местных организаций Профсоюза, включенных в реестр комитета соответствующей ТО Профсоюза и объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза. Данные собрания (конференции) проводятся в обязательном порядке в присутствии представителя комитета соответствующей ТО Профсоюза;

-по решению выборного профсоюзного органа вышестоящей организации Профсоюза .

**В Профсоюзе:**

- по требованию конференций не менее одной трети региональных, межрегиональных организаций Профсоюза, включенных в реестр ЦК Профсоюза и объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза. Данные конференции проводятся в обязательном порядке в присутствии представителя я ЦК Профсоюза

**Досрочное прекращение полномочий заместителей председателя Профсоюза, заместителей председателей организаций Профсоюза, как членов коллегиальных профсоюзных органов**

**осуществляется по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством, в том числе в случаях нарушения ими Устава Профсоюза, своих обязанностей, невыполнения решений профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, смерти. В этих случаях решения принимается на заседании выборного профсоюзного органа:**

**В первичной профсоюзной организации (ППО):**

- по требованию собраний структурных подразделений ППО, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза. Данные собрания проводятся с обязательным присутствием представителя профкома ППО;

-по письменному требованию не менее одной трети членов Профсоюза при отсутствии структурных подразделений в организации;

- по предложению председателя ППО;

-по решению профсоюзного органа вышестоящей организации Профсоюза.

**В территориальной (региональной, межрегиональной, местной) организации Профсоюза (ТО):**

- по требованию собраний (конференций) не менее одной трети первичных, местных организаций Профсоюза, включенных в реестр комитета соответствующей ТО Профсоюза и объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза. Данные собрания (конференции) проводятся с обязательным присутствием представителя комитета соответствующей ТО Профсоюза;

-по предложению председателя ТО Профсоюза;

-по решению выборного профсоюзного органа вышестоящей организации Профсоюза .

**В Профсоюзе:**

- по требованию конференций не менее одной трети региональных, межрегиональных организаций Профсоюза, включенных в реестр ЦК Профсоюза и объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза. Данные конференции проводятся с обязательным присутствием представителей ЦК Профсоюза;

- по предложению Председателя Профсоюза.

Решение о досрочном освобождении от должности (в том числе при расторжении срочного трудового договора), прекращение полномочий председателей организаций и их заместителей считается принятым если за него проголосовало единогласно или большинство голосов. Составляющих не менее двух третей от общего числа делегатов конференции, Съезда, участников профсоюзного собрания при наличии кворума.

# Прекращение полномочий членов выборных профсоюзных органов

## По решению постоянно действующего выборного коллегиального руководящего органа управления:

- Член комитета, избранный путем прямого делегирования, может быть выведен из его состава по отзыву организации Профсоюза, делегировавшей его в состав комитета
- Член комитета. избранный непосредственно на конференции, Съезде, может быть выведен из состава комитета по ходатайству нижестоящей организации Профсоюза
- Решение принимается квалифицированным большинством голосов при налочии кворума на заседании

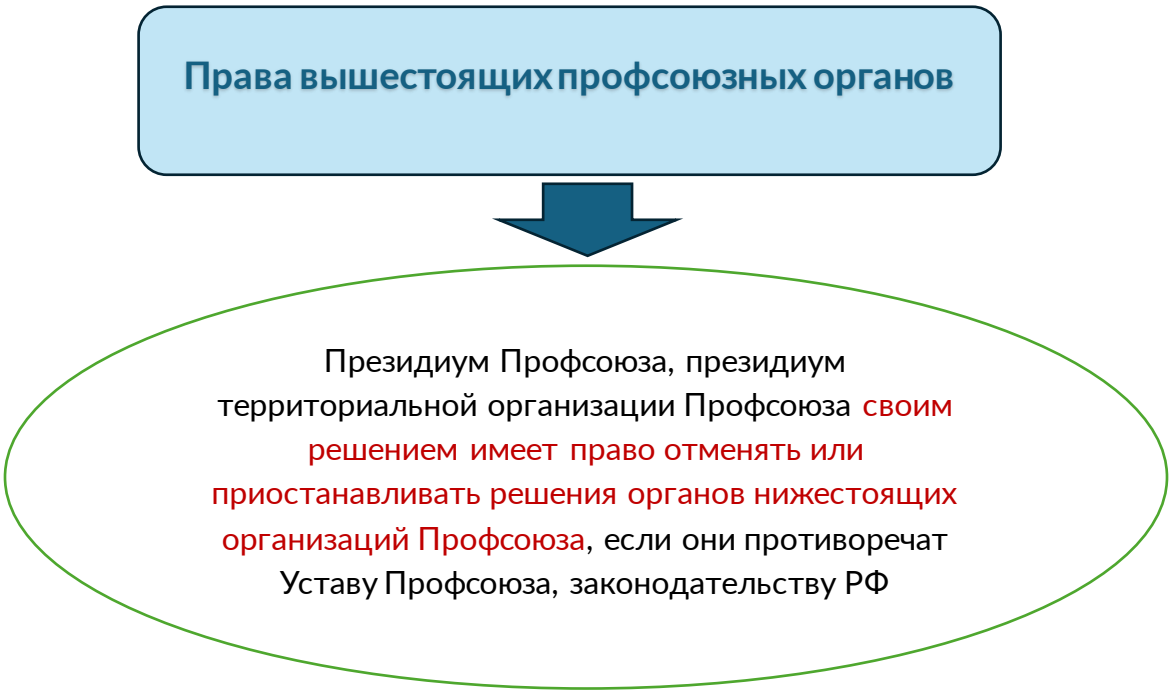
## Члены выборных профсоюзных органов до истечения сроков своих полномочий могут выйти из состава профсоюзных органов по собственному желанию:

- Подав письменное заявление на имя председателя организации
- Решение принимает постоянно действующий выборный коллегиальный руководящий орган управления организации
- Решение принимается простым большинством голосов при наличии кворума на заседании

## При исключении из Профсоюза:

- Председателя организации Профсоюза - его полномочия, как единоличного исполнительного органа, члена коллегиальных органов прекращаются с момента принятия решения о его исключении из Профсоюза
- Заместителя председателя организации Профсоюза - его полномочия как члена коллегиальных профсоюзных органов прекращаются с момента принятия решения о его исключении из Профсоюза

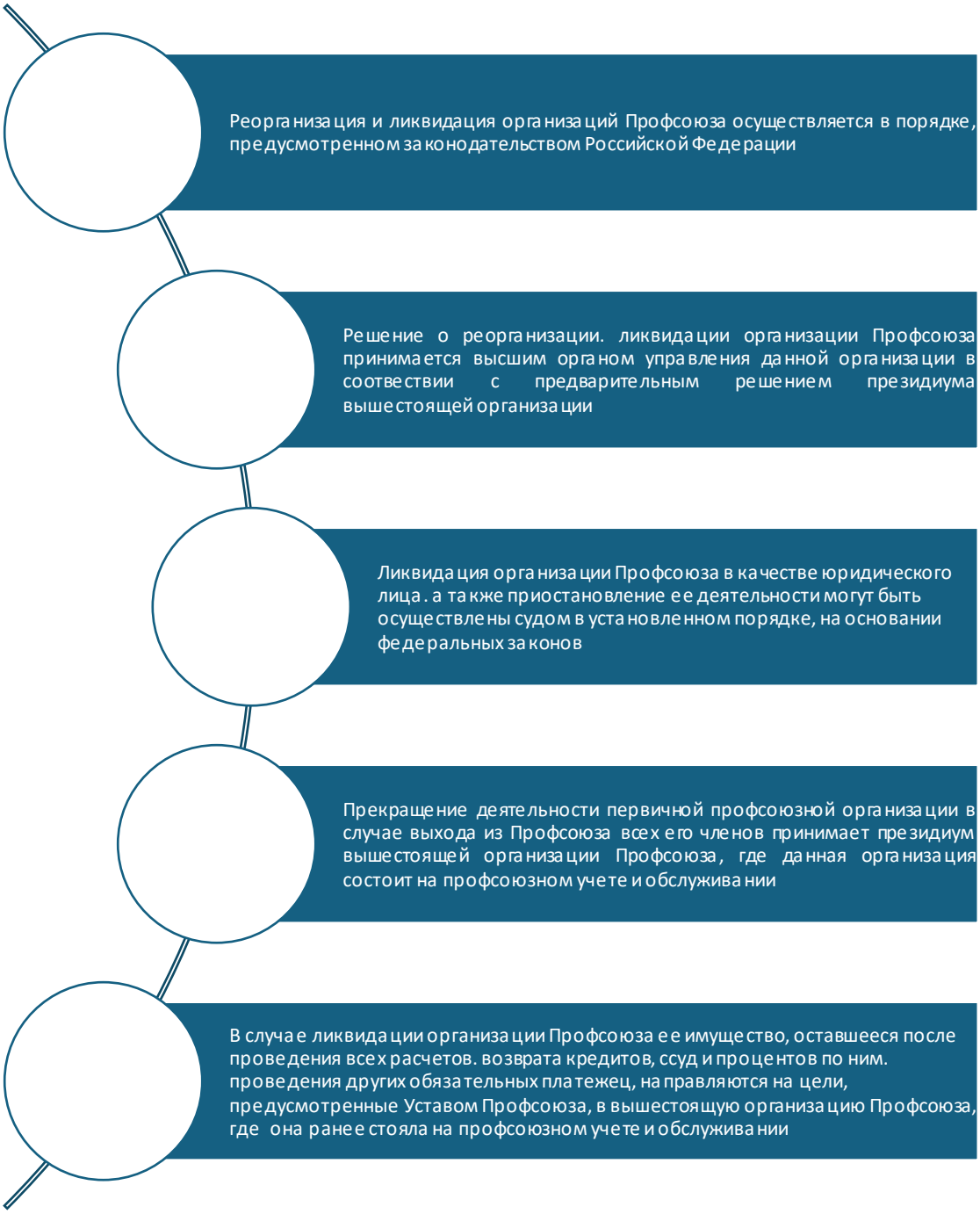
## Права вышестоящих профсоюзных органов




## Государственная регистрация Профсоюза и его организаций



# Реорганизация, ликвидация и прекращение деятельности организаций Профсоюза



## Глава 5. Первичная профсоюзная организация

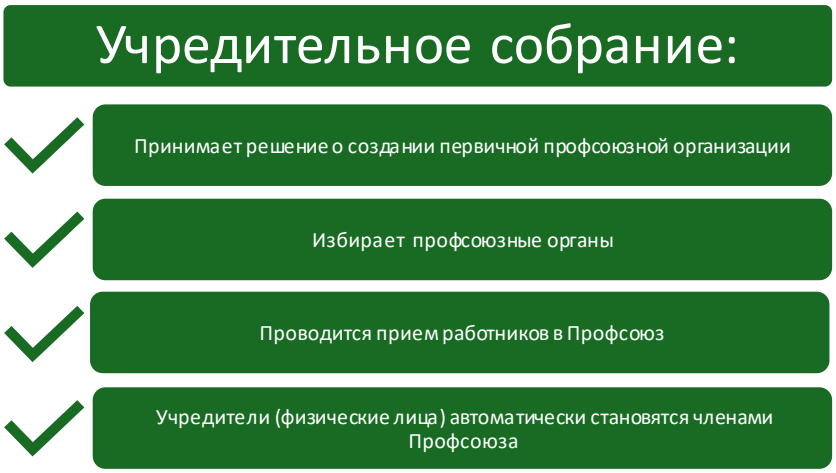
Глава 5 Первичная профсоюзная организация полностью посвящена деятельности ППО. В ней устанавливается порядок создания первичной профсоюзной организации, определяются полномочия профсоюзных органов.

### Создание первичной профсоюзной организации

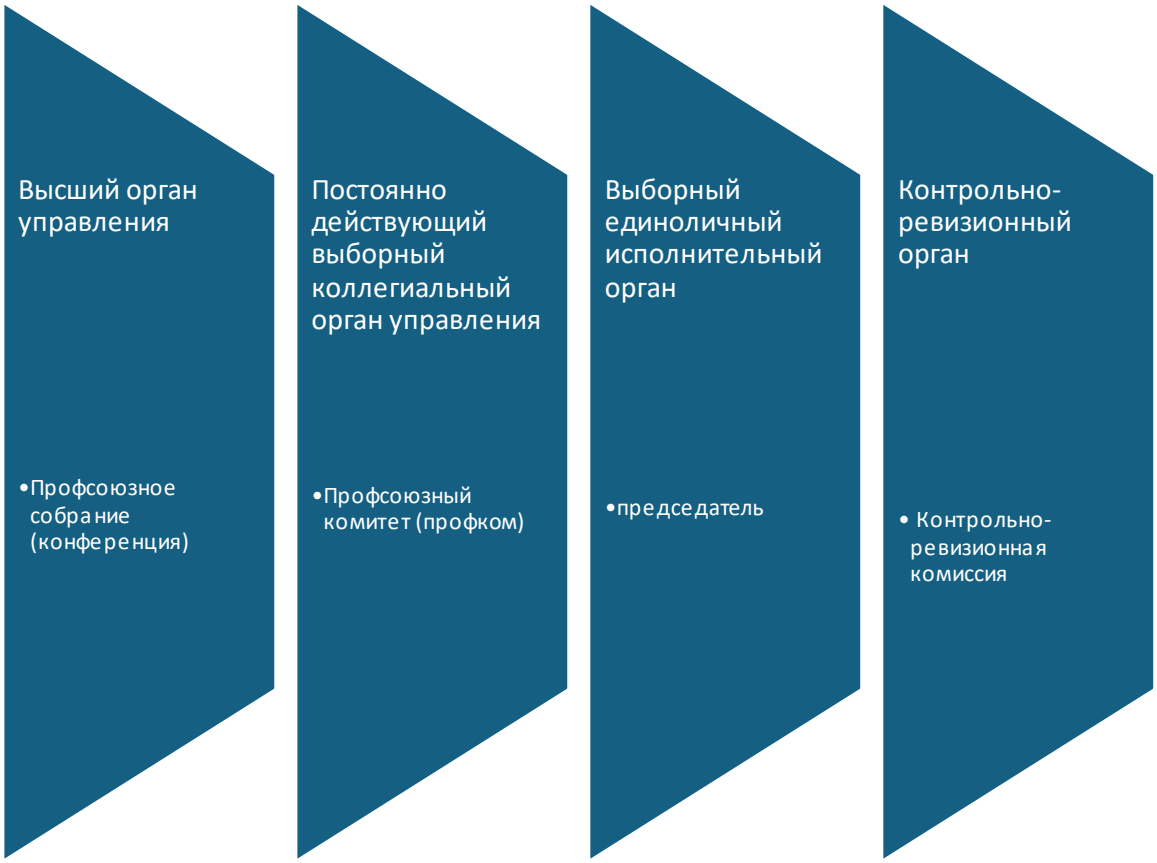
Первичная профсоюзная организация создается на учредительном собрании при наличии не менее трех членов Профсоюза или по инициативе учредителей, или в результате реорганизации существующих первичных профсоюзных организаций.





## Органы первичной профсоюзной организации




Органы первичной профсоюзной организации избираются на заседании высшего органа управления – профсоюзном собрании (конференции) только из членов Профсоюза, состоящих на учете в соответствующей первичной профсоюзной организации

Профсоюзное собрание (конференция) созывается профсоюзным комитетом и проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

Решение о созыве, дате, месте, предполагаемой повестке дня планового собрания (конференции) объявляется членам Профсоюза за 7 календарных дней до установленного срока проведения.

При проведении конференции норму представительства и порядок избрания делегатов определяет профсоюзный комитет с учетом численности членов Профсоюза в структурных подразделениях первичной профсоюзной организации.

## Полномочия профсоюзного собрания (конференции)

√ Заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзного комитета, утверждает отчет контрольно-ревизионной комиссии.

√ Определяет приоритетные направления деятельности первичной профсоюзной организации и основные задачи на предстоящий период.

√ Подтверждает полномочия делегатов, избранных на конференцию первичной профсоюзной организации.

√ Принимает решение о прекращении полномочий действующих профсоюзных органов первичной профсоюзной организации, в том числе досрочно, и принимает решение о создании новых профсоюзных органов на предстоящий срок полномочий.

√ Образует путем избрания профсоюзные органы (профсоюзный комитет, председатель, контрольно-ревизионная комисссия)

√ На основании решения президиума вышестоящей территориальной (региональной, межрегиональной) организации Профсоюза принимает решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации, о назначении ликвидационной комиссии, утверждении ликвидационного баланса.

√ Утверждает смету доходов и расходов по профсоюзному бюджету первичной профсоюзной организации, годовой отчет, а для имеющих статус юридического лица — и годовой бухгалтерский баланс.

√ В соответствии с установленными вышестоящим профсоюзным органом нормами представительства избирает делегатов на конференцию вышестоящей территориальной организации, делегирует своих представителей в состав выборных органов по утвержденной для нее норме представительства

√ Принимает постановления, резолюции, обращения, заявления по важнейшим вопросам, связанным с социально-экономической и правовой защитой членов Профсоюза.

√ Представляет интересы работников и обучающихся при заключении коллективного договора (соглашения)

# Профсоюзный комитет

Проводит свои заседания по мере необходимости, но не реже четырех раз в год.

Члены профкома оповещаются о проведении плановых заседаний профсоюзного комитета, повестке дня, дате, времени и месте его проведения за 7 календарных дней до начала заседания.

## Полномочия профсоюзного комитета

√ Осуществляет права юридического лица от имени первичной профсоюзной организации и исполняет его обязанности (при наличии статуса юридического лица).

√ Созывает профсоюзное собрание (конференцию), вносит предложения по повестке дня, определяет дату, время и место его проведения, устанавливает норму представительства делегатов на профсоюзную конференцию.

√ Принимает решение о приеме в Профсоюз и исключении из Профсоюза в соответствии с Положением о порядке приема в Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации и прекращения членства в Профсоюзе, утвержденным Съездом; ведет учет членов Профсоюза.

√ Утверждает структуру первичной профсоюзной организации и организует работу профгрупп и профбюро в соответствии с Общим положением о структурных подразделениях первичной профсоюзной организации, утвержденным Президиумом Профсоюза.

√ Принимает решение о переходе на централизованное финансовое обслуживание в комитет вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

√ Обеспечивает своевременное и контролирует полное перечисление членских профсоюзных взносов в профсоюзные органы вышестоящей организации Профсоюза.

√ Распоряжается денежными средствами первичной профсоюзной организации в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации.

√ Заслушивает информацию председателя контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации о мерах, принятых по устранению недостатков, выявленных в ходе проверки финансово-хозяйственной деятельности профсоюзного комитета.

√ Проводит работу по вовлечению работников и обучающихся в Профсоюз.

√ Организует и проводит коллективные действия работников и обучающихся в поддержку их требований в соответствии с законодательством Российской Федерации.

√ и др.

ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МОЖЕТ БЫТЬ ТОЛЬКО ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

## Полномочия председателя первичной профсоюзной организации

√ Осуществляет руководство деятельностью первичной профсоюзной организации.

Организует выполнение решений собраний (конференций), профсоюзного комитета, профсоюзных органов вышестоящих организаций Профсоюза, норм Устава Профсоюза, несет персональную ответственность за их реализацию.

√ Действует без доверенности от имени первичной профсоюзной организации и членов Профсоюза, представляет и защищает их права в органах государственной власти, органах местного самоуправления, судебных и контрольных (надзорных) органах, перед работодателем и их представителями, иными органами и организациями, в средствах массовой информации.

√ Созывает заседания профсоюзного комитета.

√ Осуществляет контроль за полнотой сбора членских профсоюзных взносов, за своевременным и полным перечислением их работодателем; несет персональную ответственность за выполнение финансовых обязательств перед вышестоящей организацией Профсоюза

√ В пределах своих полномочий, а также в соответствии со сметой, утвержденной на профсоюзном собрании (конференции), распоряжается денежными средствами, предусмотренными на деятельность первичной профсоюзной организации.

√ Организует работу школы профсоюзного актива (ШПА) и контролирует качество обучения профсоюзного актива.

√ Принимает меры для обеспечения гласности и учета общественного мнения в работе первичной профсоюзной организации.

√ и др.

## Глава 6. Территориальная организация Профсоюза

Глава 6 Территориальная организация Профсоюза определяет порядок деятельности территориальных организаций Профсоюза – региональных, межрегиональных, местных.

### Создание территориальной организации Профсоюза

Территориальная организация Профсоюза создается на основании решения Президиума Профсоюза (для региональной, межрегиональной организации Профсоюза), президиума региональной, межрегиональной организации Профсоюза для (для местной) на учредительных конференциях:

- на территории одного субъекта Российской Федерации, города федерального значения либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации создаются региональные, межрегиональные организации Профсоюза;

- на территории муниципального района, городского округа, нескольких муниципальных образований, в автономном округе создаются местные организации Профсоюза.

Организации Профсоюза, действующие на территории автономного округа Российской Федерации, самостоятельно, на конференции могут принимать решение о статусе организации Профсоюза (либо региональная, либо местная).

На учредительную конференцию, в повестку дня которой внесен вопрос о создании территориальной организации Профсоюза делегаты избираются от нижестоящих организаций Профсоюза по норме представительства, установленной:

Президиумом Профсоюза - при создании региональной, межрегиональной организации Профсоюза

Президиумом региональной, межрегиональной организации Профсоюза – при создании местной организации Профсоюза

На учредительной конференции избираются профсоюзные органы !!!

Органы территориальной организации Профсоюза




Территориальные организации Профсоюза действуют на основании Устава Профсоюза, принятого на Съезде Профсоюза, и Общего положения о территориальной организации Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации, утвержденного ЦК Профсоюза.

Конференция территориальной организации Профсоюза созывается комитетом территориальной организации Профсоюза по мере необходимости, но не реже одно раза в пять лет.

Решение о созыве, дате, предполагаемой повестке дня, месте проведения плановой конференции, в том числе отчетно-выборной, объявляется не позднее чем за 30 календарных дней до установленного срока ее проведения.

Норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию устанавливает постоянно действующий выборный коллегиальный руководящий орган управления – комитет.

## Полномочия конференции территориальной организации Профсоюза

√ Подтверждает полномочия делегатов, избранных на конференцию.

√ Заслушивает отчет и дает оценку деятельности комитета территориальной организации. Определяет приоритетные направления деятельности и очередные задачи территориальной организации Профсоюза на предстоящий период.

√ Утверждает отчет Контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза.

√ Образует путем избрания органы территориальной организации Профсоюза, принимает решение о прекращении (в том числе досрочном) их полномочий

√ В соответствии с предварительным решением президиума вышестоящей организации Профсоюза принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности, ликвидации территориальной организации, о назначении ликвидационной комиссии, об утверждении ликвидационного баланса.

√ Принимает постановления, резолюции, обращения, заявления по важнейшим вопросам деятельности территориальной организации Профсоюза.

√ Избирает делегатов на конференцию вышестоящей организации Профсоюза (для местных организаций Профсоюза).
Избирает делегатов на Съезд Профсоюза (для региональных, межрегиональных организаций Профсоюза).
√ Делегирует своих представителей в состав выборных коллегиальных профсоюзных органов вышестоящей организации Профсоюза по установленной для них норме представительства, если комитет вышестоящей организации избирается путем прямого делегирования.

√ Отменяет решения выборных коллегиальных органов территориальной организации Профсоюза и нижестоящих организаций, принятые в нарушение Устава Профсоюза, законодательства Российской Федерации, а также решения, подрывающие авторитет, имидж, деловую репутацию Профсоюза и его организаций.

# Комитет территориальной организации Профсоюза

Проводит свои заседания (пленумы) по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

Члены комитета оповещаются о плановом заседании, повестке дня, дате и месте проведения пленума за 30 календарных дней до его открытия.

## Полномочия комитета территориальной организации Профсоюза (региональной, межрегиональной, местной)

√ Осуществляет права юридического лица от имени территориальной организации Профсоюза и исполняет его обязанности.

√ Принимает решение о созыве конференции, вносит предложения по повестке дня, дате, времени и месте ее проведения.

√ Устанавливает норму представительства делегатов на конференцию от организаций, включенных в реестр соответствующей территориальной организации, с учетом численности членов Профсоюза в них

√ Устанавливает норму представительства кандидатур в состав комитета территориальной организации Профсоюза нового созыва для организаций, внесенных в реестр соответствующей территориальной организации, при избрании комитета путем прямого делегирования.

√ По решению конференции избирает персональный состав президиума территориальной организации, принимает решения о замене членов президиума

√ Определяет и утверждает организационную структуру территориальной организации Профсоюза (только для региональных, межрегиональных организаций).

√ Вносит на рассмотрение конференции вопросы реорганизации, ликвидации территориальной организации.

√ Принимает решения об образовании постоянно действующих комиссий комитета, утверждает председателей постоянно действующих комиссий, количественный и персональный состав.

√ Устанавливает размер, порядок и сроки отчислений членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности органов территориальной организации, утверждает смету доходов и расходов на календарный год и ее исполнение, годовой бухгалтерский (финансовый) отчет.

√ Принимает решения, связанные с осуществлением территориальной организацией финансово-хозяйственной деятельности.

√ По информации Контрольно-ревизионной комиссии о результатах проверки финансово-хозяйственной деятельности комитета принимает необходимые меры по устранению выявленных недостатков

√ Проводит информационно-пропагандистскую работу среди членов Профсоюза, медицинской общественности по освещению деятельности Профсоюза и его организаций. Ежегодно информирует организации Профсоюза о своей деятельности.

√ и др.

# Президиум территориальной организации Профсоюза

Заседания президиума территориальной организации Профсоюза созываются по мере необходимости, но не реже четырех раз в год.

Созывает заседание председатель территориальной организации, а в его отсутствие — заместитель председателя.

Решение о созыве планового заседания президиума, предполагаемой повестке дня, дате и месте его проведения направляется членам президиума за 10 календарных дней до его проведения.

## Полномочия президиума территориальной организации Профсоюза (региональной, межрегиональной, местной)

√ Созывает заседание комитета (пленум) территориальной организации Профсоюза, вносит предложения в проект повестки дня, определяет дату, время и место его проведения.

Осуществляет предварительное рассмотрение и вносит на пленум комитета территориальной организации вопросы, включенные в повестку дня пленума.

√ Осуществляет текущее руководство деятельностью выборных профсоюзных органов территориальной организации в соответствии с ее целями и задачами

√ Ежегодно информирует комитет территориальной организации Профсоюза о своей деятельности.

√ Принимает постановления, обращения по вопросам, касающимся социально-экономической и правовой защиты членов Профсоюза.

√ Участвует в деятельности органов управления во внебюджетном региональном фонде обязательного медицинского страхования.

√ Принимает решение о вступлении в переговоры по заключению регионального отраслевого соглашения, осуществляет контроль за его выполнением через участие в работе постоянно действующей отраслевой комиссии.

√ Представляет интересы работников при разрешении коллективных трудовых споров, а также при формировании и осуществлении деятельности отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

√ Участвует в решении социально-трудовых вопросов, вырабатывает предложения по закреплению в законодательстве субъекта Российской Федерации вопросов, касающихся финансового обеспечения деятельности организаций, в том числе заработной платы, социальных гарантий, условий и охраны труда.

√ Организует и контролирует выполнение нижестоящими организациями Профсоюза норм Устава Профсоюза, решений вышестоящих и территориальных профсоюзных органов.

√ Организует работу по вовлечению работников и обучающихся в Профсоюз, созданию первичных профсоюзных организаций.

√ Реализует кадровую политику Профсоюза.

√ Организует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных работников, резерва и актива.

√ и др.

Председатель территориальной организации Профсоюза организует выполнение решений конференций, комитета, президиума территориальной организации и коллегиальных органов вышестоящих организаций.

## Полномочия председателя территориальной организации Профсоюза

√ Осуществляет текущее руководство деятельностью комитета и президиума территориальной организации.

√ Созывает заседания президиума территориальной организации, вносит предложения в проект повестки дня, определяет дату, время и место его проведения.

Подписывает постановления, принятые на конференциях, заседаниях комитета и президиума территориальной организации, резолюции, протоколы заседаний, на которых он председательствовал, соглашения, исковые заявления в судебные органы, обращения, ходатайства и др.

√ Координирует деятельность организаций Профсоюза, включенных в реестр комитета территориальной организации, по выполнению ими решений конференций, комитета, президиума территориальной организации и коллегиальных органов вышестоящих организаций Профсоюза. Несет персональную ответственность за законность решений, принимаемых выборными коллегиальными органами территориальной организации.

√ Действует без доверенности от имени территориальной организации, представляет и защищает права и интересы территориальной организации, членов Профсоюза в государственных органах, органах местного самоуправления, судебных и органах контроля (надзора), общественных организациях, перед работодателями и их объединениями, в иных организациях; обращается в вышеуказанные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью профсоюзных организаций и др.

√ Несет персональную ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов в Профсоюз и обеспечивает соблюдение размеров, порядка и сроков обязательных финансовых отчислений в выборные органы вышестоящих организаций Профсоюза, а также рациональное использование профсоюзных средств в пределах утвержденной сметы доходов и расходов соответствующей территориальной организации.

√ Организует работу по учету членов Профсоюза и ведения реестра комитета территориальной организаций. Несет персональную ответственность за достоверность данных, внесенных в реестр.

Председатель территориальной организации Профсоюза организует выполнение решений конференций, комитета, президиума территориальной организации и коллегиальных органов вышестоящих организаций.

√ В пределах полномочий и сметы доходов и расходов, утвержденной комитетом территориальной организации:

- распоряжается денежными средствами и имуществом территориальной организации;

- открывает и закрывает в установленном порядке расчетный и текущие счета в банках, является распорядителем этих счетов;

- заключает договоры и осуществляет иные организационно-управленческие, административно-хозяйственные функции, не противоречащие действующему законодательству Российской Федерации, настоящему Уставу.

√ Организует работу по реализации кадровой политики Профсоюза. Может предлагать кандидатуры на выборную должность председателя территориальной организации, председателей нижестоящих организаций.

√ Организует работу по формированию статистической и иной отчетности. Несет персональную ответственность за достоверность данных, включенных в отчеты.

√ Координирует деятельность постоянно действующих комиссий комитета.

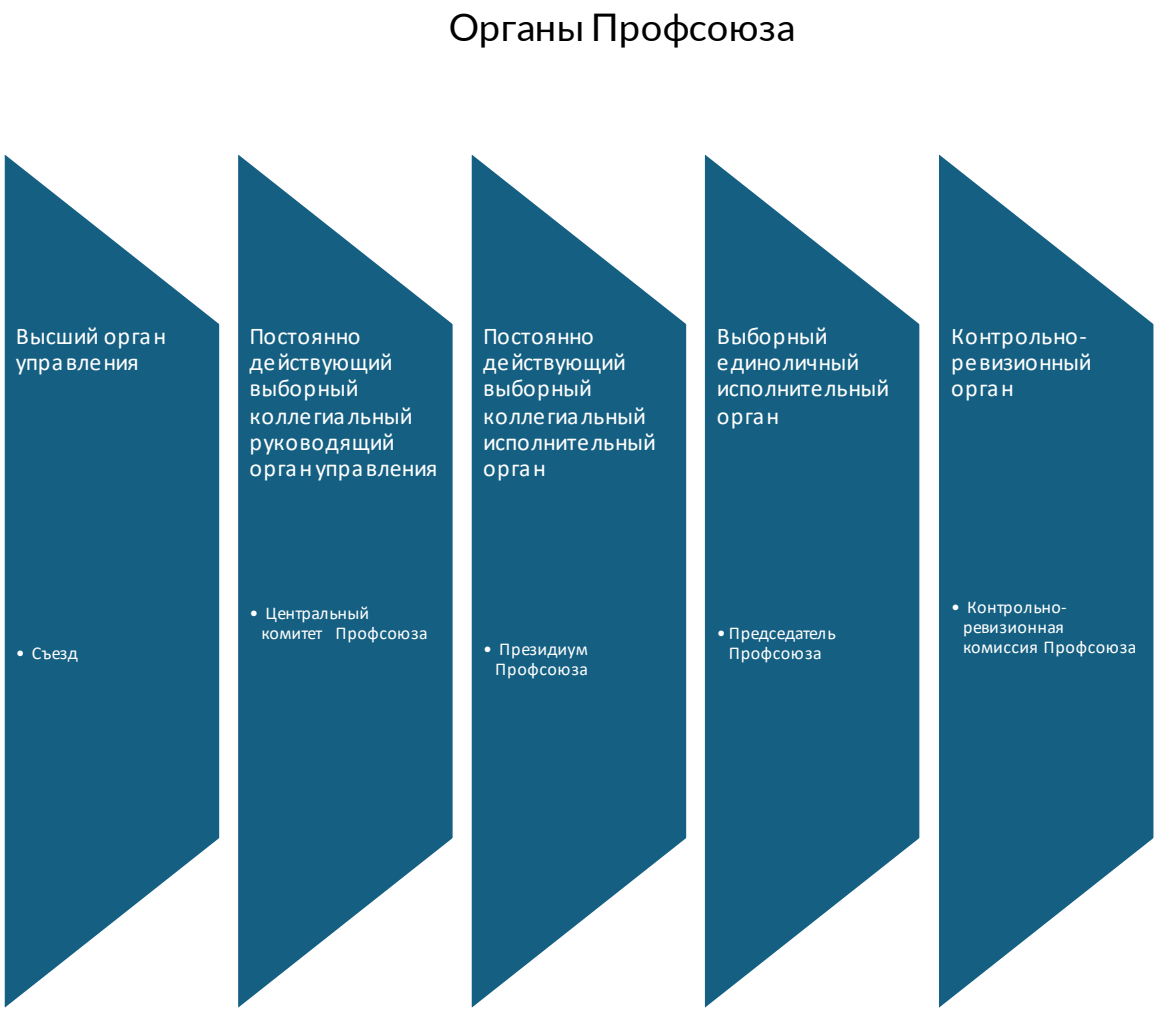
√ Заключает и подписывает соглашения с органами законодательной исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами контроля (надзора), международными профсоюзными и иными общественными организациями с последующим информированием президиума и комитета территориальной организации Профсоюза, Президиума Профсоюза.

√ Принимает решения оперативного характера с последующим информированием комитета и президиума территориальной организации.

√ и др.

# Глава 7. Руководство Профсоюзом

Данная глава 7 Руководство Профсоюзом посвящена вопросам деятельности органов Профсоюза: Съезда, Центрального комитета Профсоюза, Президиума Профсоюза и Председателя Профсоюза.



Съезд созывается Центральным комитетом Профсоюза не реже одного раза в пять лет.

Решение о созыве, дате, времени, предполагаемой повестке дня, месте проведения Съезда объявляется не позднее чем за два месяца до его открытия.

Норму представительства и порядок избрания делегатов на Съезд устанавливает Центральный комитет Профсоюза.

## Полномочия Съезда Профсоюза

√ Подтверждает полномочия делегатов, избранных на Съезд.

√ Утверждает повестку дня Съезда, регламент его работы, составы рабочих органов и их полномочия; определяет форму голосования (открытое, тайное) на заседании.

√ Заслушивает отчет и дает оценку деятельности ЦК Профсоюза и определяет приоритетные направления деятельности и очередные задачи Профсоюза на предстоящий п период,

√ Утверждает отчет Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

√ Образует путем избрания органы Профсоюза, принимает решение о прекращении (в том числе досрочном) их полномочий

√ Определяет принципы финансовой деятельности, формирования и использования имущества Профсоюза.

√ Принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности, ликвидации Профсоюза, о назначении ликвидационной комиссии и утверждении ликвидационного баланса.

√ Принимает постановления, резолюции, обращения, заявления по важнейшим вопросам, связанным с деятельностью Профсоюза.

√ Отменяет решения выборных коллегиальных органов Профсоюза и его организаций, принятые в нарушение Устава Профсоюза, законодательства Российской Федерации, а также решения, подрывающие авторитет, имидж, деловую репутацию Профсоюза и его организаций.

√ и др.

# Центральный комитет Профсоюза

Проводит свои заседания (пленумы) по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

Члены ЦК Профсоюза оповещаются о плановом заседании, повестке дня, дате и месте проведения пленума за 30 календарных дней до его открытия.

## Полномочия Центрального комитета Профсоюза

√ Осуществляет права юридического лица от имени Профсоюза и исполняет его обязанности.

√ Определяет и утверждает организационную структуру Профсоюза.

√ Устанавливает норму представительства делегатов на конференцию от организаций

√ Принимает решение о созыве Съезда, вносит предложения по повестке дня, дате, времени, месте его проведения.

√ Утверждает повестку дня Пленума, регламент его работы, составы рабочих органов; определяет форму голосования (открытое, тайное).

√ Избирает персональный состав Президиума Профсоюза в количестве, утвержденном Съездом, принимает решения о замене членов Президиума по предложению региональных, межрегиональных организаций Профсоюза, Председателя Профсоюза.

√ Утверждает Положение о статусе члена Центрального комитета Профсоюза работников здравоохранения РФ.

√ В единые для Профсоюза сроки объявляет о проведении отчетно-выборной кампании в Профсоюзе.

√ Создает правовую и техническую инспекции труда ЦК Профсоюза.

√ Согласовывает проекты документов, в том числе планы работы, подготовленные КРК Профсоюза, на соответствие уставным нормам с последующей передачей их на утверждение КРК Профсоюза.

√ Утверждает единую финансовую политику Профсоюза.

√ Координирует деятельность региональных, межрегиональных организаций по выполнению ими уставных задач и реализации решений выборных органов Профсоюза.

√ Утверждает кадровую политику Профсоюза.

√ Утверждает Концепцию обучения профсоюзных кадров и актива в Профсоюзе работников здравоохранения РФ.

√ Принимает решения, резолюции, заявления, обращения от имени Профсоюза по важнейшим социально-трудовым и профессиональным вопросам.

√ Содействует укреплению единства профсоюзного движения и профсоюзной солидарности.

√ и др.

# Президиум Профсоюза

Заседания Президиума Профсоюза созываются по мере необходимости, но не реже четырех раз в год.

Созывает заседание Председатель Профсоюза, а в его отсутствие — заместитель председателя Профсоюза.

Решение о созыве планового заседания Президиума Профсоюза, предполагаемой повестке дня, дате и месте его проведения направляется членам Президиума Профсоюза за 10 календарных дней до его проведения.

## Полномочия Президиума Профсоюза

√ Созывает Пленумы ЦК Профсоюза, вносит предложения в проекты повестки дня, определяет дату, время и место их проведения.

√ Рассматривает и принимает решения по вопросам, кроме тех, которые, в соответствии с Уставом Профсоюза, отнесены к исключительной компетенции Съезда, Пленума ЦК Профсоюза.

Осуществляет предварительное рассмотрение и вносит на Пленум ЦК Профсоюза вопросы, включенные в повестку дня Пленума.

√ Объединяет и координирует деятельность выборных профорганов территориальных организаций Профсоюза, включенных в реестр ЦК Профсоюза, оказывает им практическую, методическую помощь, обобщает и распространяет опыт положительной работы по направлениям профсоюзной деятельности, организует и контролирует выполнение Устава Профсоюза, выполнение решений съездов, Центрального комитета и Президиума Профсоюза

√ Принимает постановления, обращения по важнейшим вопросам, касающимся социально-экономической и правовой защиты членов Профсоюза.

√ Представляет и защищает права и интересы организаций Профсоюза, членов Профсоюза в государственных органах, объединениях работодателей, общественных и иных организациях.

√ В порядке, установленном законодательством Российской Федерации, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов. Организует проведение профсоюзных акций в защиту прав и интересов членов Профсоюза.

√ Согласовывает с Министерством здравоохранения Российской Федерации отраслевой перечень минимума необходимых работ (услуг), обеспечивающих непрерывное функционирование организаций в период проведения забастовок.

√ Рассматривает основные направления деятельности Профсоюза по защите трудовых и социально-экономических прав работников.

√ Руководит работой правовой и технической инспекций труда ЦК Профсоюза.

√ Реализует кадровую политику Профсоюза

√ За счет средств профсоюзного бюджета ЦК Профсоюза организует обучение и повышение квалификации отдельных категорий профсоюзных работников, резерва и актива.

√ Учреждает знаки отличия Профсоюза.

√ Контролирует своевременность и полноту поступления членских профсоюзных взносов от организаций Профсоюза всех уровней.

√ Распоряжается средствами Профсоюза в пределах утвержденной сметы доходов и расходов по профсоюзному бюджету Центрального комитета Профсоюза на календарный год.

√ Может принимать решения о применении мер общественного воздействия, в том числе исключении из Профсоюза.

√ Обеспечивает издательскую деятельность.

√ и др.

Председатель Профсоюза гарантирует выполнение положений Устава Профсоюза, решений съездов, Пленумов ЦК Профсоюза, Президиумов Профсоюза.

## Полномочия Председателя Профсоюза

√ Действует от имени Профсоюза без доверенности, представляет его интересы в органах законодательной, исполнительной, судебной власти, органах местного самоуправления, объединениях работодателей, общественных объединениях, в иных организациях, средствах массовой информации, а также в международных организациях.

√ Осуществляет текущее руководство деятельностью Профсоюза и его организаций, организует реализацию решений выборных коллегиальных органов Профсоюза.

Несет персональную ответственность за законность принимаемых решений выборными коллегиальными органами Профсоюза, а также за реализацию уставных требований.

√ Делает, в необходимых случаях, заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза.

√ Созывает заседания Президиума Профсоюза, вносит предложения в проект повестки дня, определяет дату, время и место их проведения.

Подписывает постановления, принятые на Съезде, заседаниях Центрального комитета и Президиума Профсоюза, резолюции и др.

√ Обеспечивает участие Профсоюза в рассмотрении и экспертизе проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов по трудовым и социально-экономическим вопросам.

√ В пределах своих полномочий и утвержденной сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза распоряжается в оперативном порядке денежными средствами и имуществом Профсоюза.

√ Открывает и закрывает в установленном порядке расчетные и текущие счета Профсоюза в банках, является распорядителем этих счетов.

√ Участвует в деятельности органов управления во внебюджетном федеральном фонде обязательного медицинского страхования.

√ Организует работу по реализации кадровой политики Профсоюза.

√ Координирует деятельность региональных, межрегиональных организаций, включенных в реестр ЦК Профсоюза, по выполнению ими решений съездов, Пленумов Центрального комитета и Президиумов Профсоюза и председателей постоянно действующих комиссий ЦК Профсоюза.

√ и др.

# Глава 8. Единая контрольно-ревизионная служба Профсоюза

Восьмая глава Устава Профсоюза состоит из одной статьи:

Статья 43. Контрольно-ревизионные органы Профсоюза и его организаций

Для контроля финансовой-хозяйственной и организационно-уставной деятельности Профсоюза и его организаций, а также учрежденных ими организаций, соблюдения размера, порядка и сроков уплаты, исчисления и поступления членских профсоюзных и других взносов, сохранности и целевого использования денежных средств и имущества Профсоюза, ведения делопроизводства, контроля за выполнением норм Устава Профсоюза избираются контрольно-ревизионные комиссии

Члены КРК не могут быть избраны в состав иных выборных профсоюзных органов данной организации

Ежегодные ревизии (проверки по итогам работы за год по вопросам организационно-уставной и финансово-хозяйственной деятельности организации Профсоюза осуществляются до утверждения сметы доходов и расходов и перед проведением отчетно-выборного собрания, конференции, Съезда.

Внеплановые проверки (ревизии) проводятся по собственной инициативе КРК или по предложениям выборного профсоюзного органа и контрольно-ревизионной комиссии, как своей, так и вышестоящей профсоюзной организации.

Контрольно-ревизионная комиссия в пределах своих полномочий представляет Съезду (для Профсоюза), конференции (для территориальной организации), профсоюзному собранию или конференции (для первичной профсоюзной организации) отчет о своей работе.

## Глава 9. Гарантии освобожденным профсоюзным работникам

Девятая глава Устава Профсоюза состоит из двух статей:

Статья 44. Гарантии освобожденным профсоюзным работникам в первичных профсоюзных организациях

Статья 45. Гарантии освобожденным профсоюзным работникам в организациях Профсоюза

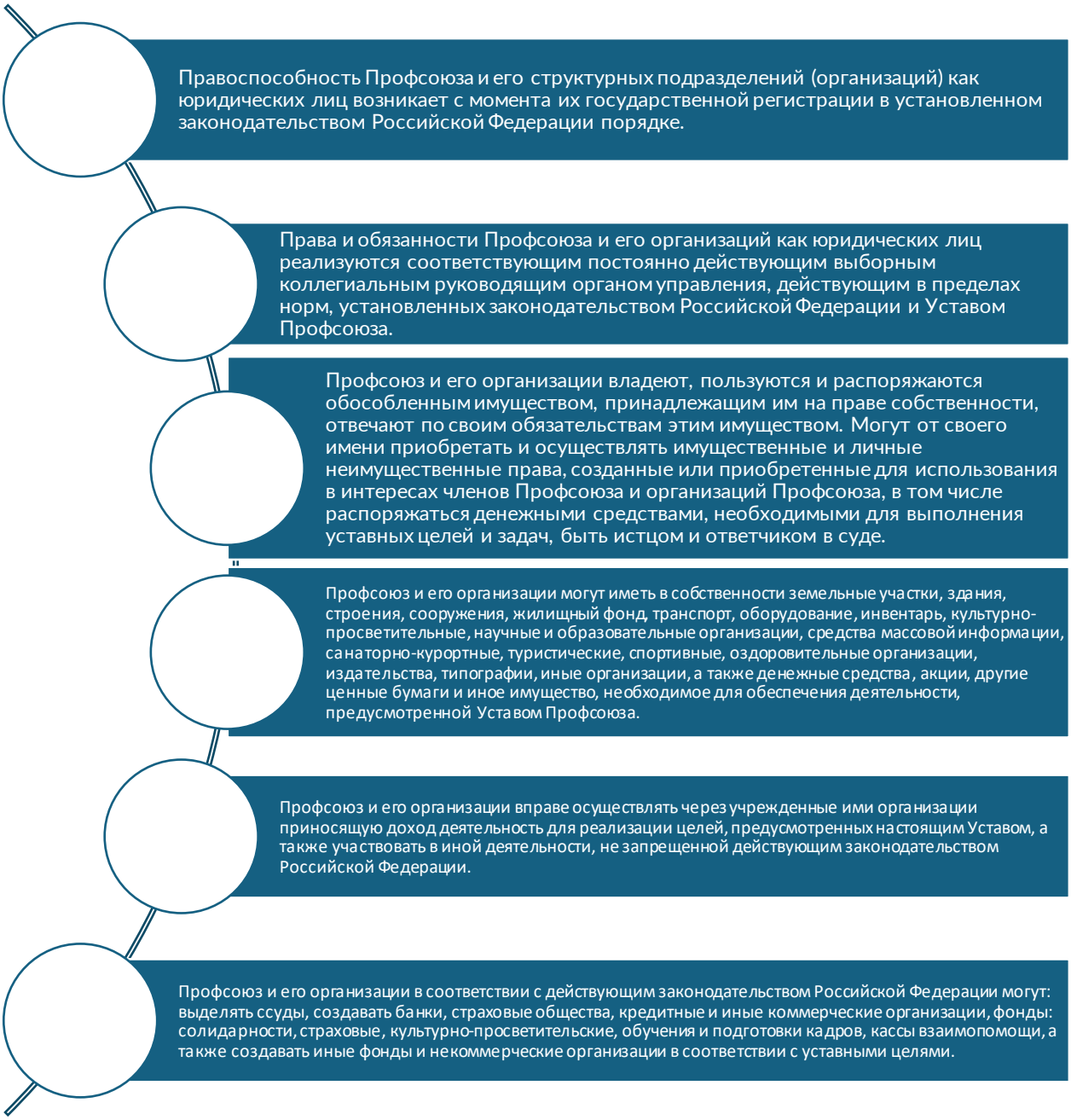
**Профсоюз и его организации обеспечивают защиту прав членов профсоюзных органов в соответствии с действующим Уставом и законодательством Российской Федерации.**

**Работнику, освобожденному от работы в организации в связи с избранием его на выборную должность в выборный орган первичной профсоюзной организации, после окончания срока его полномочий предоставляются гарантии, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.**

**В случае неизбрания на новый срок полномочий выборному профсоюзному работнику, после окончания срока его полномочий, может оказываться материальная помощь из средств Профсоюза, а также другие виды социальной поддержки в соответствии с «Положением о порядке материальной и социальной поддержки выборных профсоюзных работников после окончания срока полномочий, утверждаемым, соответственно, ЦК Профсоюза, комитетом региональной, межрегиональной организации Профсоюза.**

# Глава 10. Имущество и финансово-хозяйственная деятельность Профсоюза

В данной главе можно найти ответ на вопрос, касающийся источников формирования имущества Профсоюза и его организаций, финансирования деятельности первичных, территориальных организаций и Профсоюза в целом.



# Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств Профсоюза, являются:

- Ежемесячные членские профсоюзные **взносы**.
- Добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц. признаваемые таковыми в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации
- Доходы от размещения временно свободных средств, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам, а также внереализационные доходы в виде процентов, полученных по договорам банковского счета.
- Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение уставной деятельности, социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещенные законодательством Российской Федерации.
- Иные имущественные и неимущественные источники формирования имущества, не запрещенного законодательством Российской Федерации.
- Доходы, получаемые от использования собственности Профсоюза, деятельности, приносящей доход, в том числе от получения грантов.
- Взносы работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших Профсоюз, организации Профсоюза на представление их интересов во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений.
- Поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законодательством Российской Федерации.
- Доходы от гражданско-правовых сделок.

## Владение, пользование и распоряжение имуществом и финансово-хозяйственная деятельность Профсоюза

√ Профсоюз и его организации вправе по своему усмотрению совершать в отношении принадлежащего им имущества любые действия, не противоречащие закону, иным нормативным правовым актам и не нарушающие права и охраняемые законом интересы других лиц, в том числе отчуждать свое имущество, передавать другим лицам права владения и пользования имуществом, отдавать имущество в залог, распоряжаться им иным образом.

√ Профсоюз и его организации отвечают по своим обязательствам всем принадлежащим им имуществом, на которое в соответствии с законодательством Российской Федерации может быть обращено взыскание.

√ Профсоюз не несет ответственности по обязательствам первичных, территориальных организаций и членов Профсоюза. Первичные, территориальные организации и члены Профсоюза не несут ответственности по обязательствам Профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

√ Имущество, в том числе финансовые средства Профсоюза, является единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

√ Финансовые средства Профсоюза, организаций Профсоюза расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими выборными профсоюзными органами.

√ Решение о проценте и порядке отчислений членских профсоюзных взносов в местные организации Профсоюза принимается на пленумах комитетов соответствующих местных организаций; в региональные, межрегиональные организации — на пленумах комитетов соответствующих региональных, межрегиональных организаций; в Центральный комитет Профсоюза — на Пленуме ЦК Профсоюза. Эти решения являются обязательными для исполнения профсоюзными органами нижестоящих организаций Профсоюза.

Очередность рассмотрения этих вопросов: сначала — Пленум ЦК Профсоюза; после этого — пленум комитета региональной, межрегиональной организации; затем – пленум комитета местной организации.

## Владение, пользование и распоряжение имуществом и финансово-хозяйственная деятельность Профсоюза

√ Комитеты организаций Профсоюза распоряжаются оставшимися в организации денежными средствами после выполнения финансовых обязательств перед всеми профсоюзными органами вышестоящих организаций Профсоюза.

√ Президиум Профсоюза может дать, в порядке исключения, отсрочку в перечислении доли профсоюзных взносов, причитающихся ЦК Профсоюза на уставную деятельность, по аргументированному обращению комитета региональной, межрегиональной организации Профсоюза.

Президиум территориальной организации Профсоюза может дать, в порядке исключения, отсрочку в перечислении доли профсоюзных взносов, причитающихся комитету соответствующей территориальной организации Профсоюза на уставную деятельность, по аргументированному обращению комитета нижестоящей организации Профсоюза.

√ В случаях прекращения организацией Профсоюза финансирования деятельности вышестоящей организации Профсоюза или отчисления ей средств в размерах, ниже установленных без уважительных причин, профсоюзный орган вышестоящей организации принимает решение о приостановке права голоса представителя этой организации на заседаниях соответствующих выборных органов Профсоюза и организаций Профсоюза до погашения сложившейся задолженности.

√ Комитеты организаций Профсоюза предоставляют в вышестоящие профсоюзные органы финансовые отчеты по установленным в Профсоюзе формам не реже одного раза за полугодие и в сроки, утвержденные Президиумом Профсоюза. Непредставление руководителями и финансовыми работниками организации Профсоюза финансовой отчетности признается нарушением настоящего Устава и является основанием для привлечения их к ответственности вышестоящими профсоюзными органами.

√ Неприкосновенность и защита прав собственности и независимость финансовой деятельности Профсоюза и его организаций гарантируется действующим законодательством Российской Федерации.

Финансовую основу Профсоюза и его организаций составляют членские профсоюзные взносы, являющиеся собственностью Профсоюза.

## Членские профсоюзные взносы

Члены Профсоюза обязаны ежемесячно уплачивать в Профсоюз членские профсоюзные взносы в следующих размерах:

работающие — в размере не менее одного процента со всех видов начисленной заработной платы, выплачиваемых из фонда оплаты труда организации;

студенты и учащиеся — в размере не менее одного процента от стипендии.

Профсоюзное собрание (конференция) первичной профсоюзной организации может принять решение об увеличении размера членского профсоюзного взноса, при этом средства от членских профсоюзных взносов сверх одного процента остаются в первичной профсоюзной организации на реализацию их уставной деятельности.

Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичных отчислений из начисленной заработной платы (или стипендии) по личному заявлению члена Профсоюза, поданному на имя работодателя (руководителя образовательной организации), либо наличными по ведомости.

Конкретный порядок перечисления работодателем членских профсоюзных взносов на счета организаций Профсоюза устанавливается коллективным договором или соглашением (договором) между работодателем (руководителем образовательной организации) и первичной профсоюзной организацией.

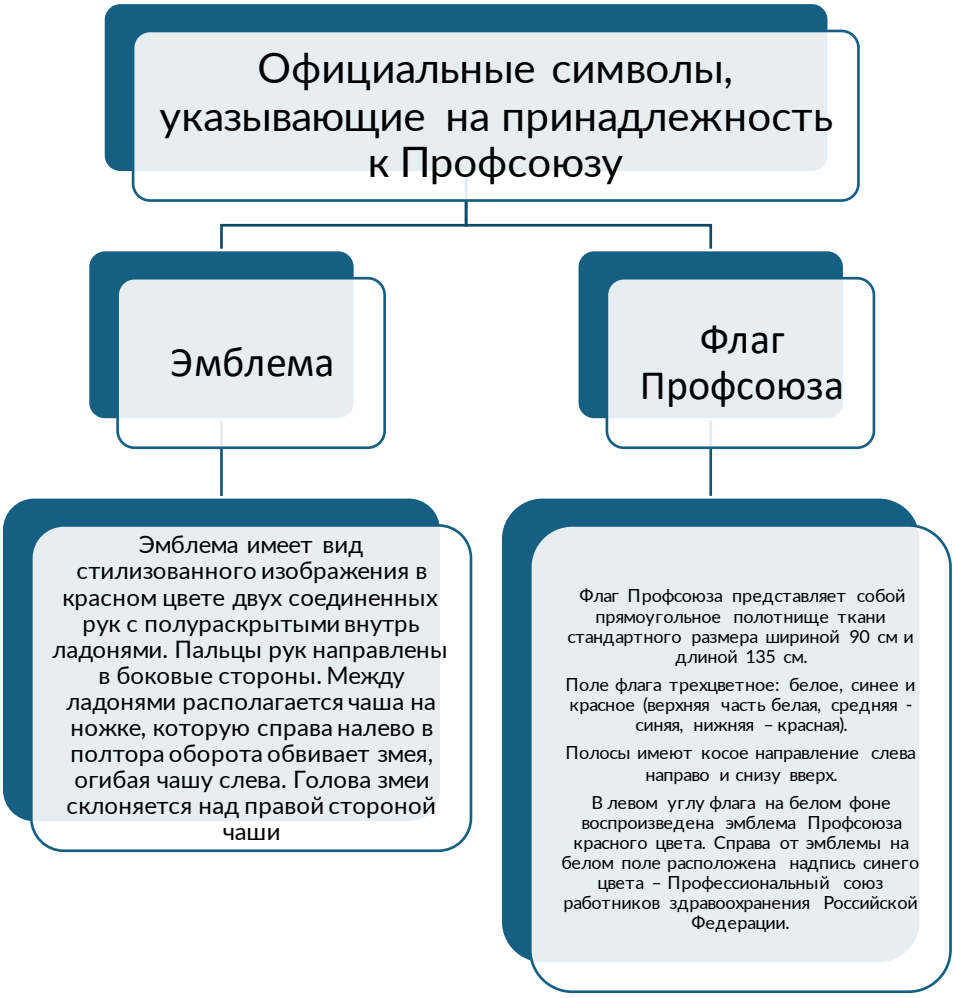
Первичной профсоюзной организацией, находящейся на централизованном финансовом обслуживании в вышестоящей территориальной организации, профсоюзные взносы в полном объеме перечисляются работодателем на расчетный счет соответствующей территориальной организации Профсоюза.

Решение о размере и порядке уплаты членских профсоюзных взносов принимается в соответствии с Положением о размере и порядке уплаты членами Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации членских профсоюзных взносов, утвержденным Съездом Профсоюза.

При выходе из Профсоюза или исключении из Профсоюза имущественные требования выбывших не удовлетворяются, сумма уплаченных ими членских профсоюзных взносов не возвращается.

## Глава 11. Имущество и финансово-хозяйственная деятельность Профсоюза

Глава 11 посвящена описанию официальной символики Профсоюза.








ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ



## Глава 12. Реорганизация и ликвидация Профсоюза

Данная глава посвящена порядку реорганизации и ликвидации Профсоюза.

Реорганизация или ликвидация Профсоюза осуществляется по решению Съезда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае принятия решения о ликвидации Профсоюза Съезд назначает ликвидационную комиссию, которая от имени Профсоюза выступает в суде.

2. Ликвидация Профсоюза в качестве юридического лица, а также приостановление или запрещение деятельности Профсоюза могут быть осуществлены судом в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

3. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением Съезда Профсоюза.

4. Документы Профсоюза передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.