

ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

**ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 февраля 2021 г .

№ 7-2

Об итогах коллективно - договорной
кампании за 2020 г .

Заслушав и обсудив информацию об итогах коллективно-договорной кампании в Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ в 2020 году Президиум Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию об итогах коллективно-договорной кампании в Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ за 2020 год принять к сведению (Информационная записка прилагается).
2. Установить для первичных организаций профсоюза ОООПРЗ РФ срок сдачи отчета о проведении коллективно-договорной кампании в Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ за 2020 год (форма КДК-1, форма №14, форма №2, дополнение к форме №7) до 10 декабря 2021 года.
3. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел организационной работы ОООПРЗ РФ.

Председатель



С.В.Быструшкин

ИНФОРМАЦИЯ

об итогах коллективно-договорной кампании
в Омской областной организации профсоюза
работников здравоохранения за 2020 год

Анализ итогов коллективно-договорной кампании 2020 года проводился на основе отчетов, представленных первичными организациями профсоюза работников здравоохранения. На 01.01.2020 г. на учете в Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ состоит 122 первичные организации из них 90 в городе и 32 в районах области.

Во всех первичных организациях профсоюза заключены и действуют коллективные договоры, из которых заключено в отчетном году – 13, в предыдущие годы – 103, пролонгированы на новый срок – 6. Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в Управлении Министерства труда и социального развития Омской области. Во всех колдоговорах содержатся нормы трудового законодательства, а также нормы, закрепляющие дополнительные гарантии работникам. Действие колдоговоров в 2020 г. распространялось на 46 713 работников, из которых членами профсоюза являлись 29 804 человека (63,8%).

В большинстве коллективных договоров предусмотрен ряд дополнительных социальных гарантий, исходя из финансовых возможностей бюджетов учреждения и первичной профсоюзной организации:

- материальная помощь членам профсоюза при возникновении тяжелых жизненных ситуаций, дорогостоящего лечения, длительной болезни и др.
- материальная помощь в связи с рождением ребенка, юбилейными датами со дня рождения, достижением пенсионного возраста;
- материальное стимулирование участников художественной самодеятельности, проведение спортивных мероприятий;
- выделение денежных средств при проведении праздников, чествование ветеранов;
- льготное медицинское обслуживание сотрудников и членов их семей и др.
- частичная оплата путевок детям работников-членов профсоюза в оздоровительные лагеря;
- бесплатное оздоровление работников-членов профсоюза и членов их семьи в БУЗОО «Центр медицинской реабилитации» в соответствии с квотой, а также со скидкой в других оздоровительных санаториях;
- предоставление бесплатного автотранспорта, в случае необходимости, для доставки работников, их близких родственников в медицинские учреждения, проведение общественных и др. мероприятий.
- предоставление работникам-членам профсоюза от 1 до 3-х дней отпуска с сохранением среднего заработка в связи с бракосочетанием,

родителям ребенка, посещающего начальные классы школы в День знаний, родителям выпускников в день последнего звонка, и др. Например, в коллективном договоре БУЗОО «Автобаза здравоохранения» помимо вышеперечисленных социальных гарантий предусмотрена доставка работников на работу и с работы транспортом предприятия, обеспечение достаточного количества медикаментов и медицинского оборудования для здравпункта учреждения, комплектация аптечки первой медицинской помощи в структурных подразделениях.

В филиале ФГУП «НПО «Микроген» Министерства здравоохранения РФ в г. Омске «Омское предприятие по производству бактериальных препаратов» помимо оказания различных видов материальной помощи работникам учреждения, оказывается помощь 1 раз в год при стаже работы в Филиале не менее года:

- опекунам граждан, не достигших возраста 14 лет и попечителям граждан в возрасте от 14 до 18 лет (до завершения срока обучения на дневных отделениях средних и высших профессиональных учебных заведений) признанных по суду недееспособными,
- одиноким родителям (родители, воспитывающие ребенка без отца или матери, когда они признаны безвестно отсутствующими, по причине смерти, если не установлено отцовство) имеющим детей в возрасте до 18 лет, либо старше, которые впервые обучаются на дневных отделениях средних и высших профессиональных учебных заведений до завершения срока обучения;
- родителям, имеющим трех и более проживающих с ними детей в возрасте до 18 лет и старше, если они впервые обучаются в средних и высших профессиональных учреждениях до завершения срока обучения
- родителям ребенка инвалида до 18 лет
- детям погибших или потерявших трудоспособность на производстве работников в возрасте до 18 лет до завершения обучения на дневных отделениях средних и высших профессиональных учебных заведений
- неработающим пенсионерам, уволившимся по собственному желанию в связи с выходом на пенсию и проработавших в филиале не менее 15 лет.

В разделе «Оплата труда» закреплены вопросы оплаты труда, которые основываются на действующем законодательстве и нормативных актах учреждения, принимаемых по согласованию с профсоюзом. Во всех коллективных договорах предусмотрено установление минимальной оплаты труда в соответствии федеральным законом. В 37 коллективных договорах предусмотрена индексация заработной платы, члены профкомов подключены к работе тарификационной комиссии.

Раздел к коллективному договору по охране труда рассматривает вопросы, связанные с условиями и охраной труда работников организации и

меры по их улучшению, обеспечение контроля соблюдения законодательных и иных нормативных актов об охране труда, условий для эффективной работы комиссий по охране труда и уполномоченных лиц Профсоюза по охране труда, проведение специальной оценки условий труда работников, установленной действующим законодательством. Техническим инспектором труда обкома в течение всего года оказывалась консультационно-методическая помощь, организована работа трех внештатных инспекторов по охране труда, которые проводили тематические проверки в учреждениях, но из-за пандемии не удалось провести все запланированные тематические проверки по охране труда. Несмотря на сложную ситуацию в 2020 г. прошли обучение 169 уполномоченных работников-членов профсоюза.

Большинство коллективных договоров имеют отдельные разделы по социальной защите молодежи, работающей в учреждении, в которых оговорены вопросы наставничества, соблюдения установленных для молодежи законодательных льгот и дополнительных гарантий. На 01.01.2021 г. Молодежный Совет Облпрофорганизации объединяет 39 Молодежных Совета медучреждений, численностью более 100 человек.

Вопросы прав и гарантий профактива оговорены в каждом коллективном договоре, в т.ч. сохранение среднего заработка на время учебы, проведения организационных мероприятий, участия в общеобластных мероприятиях.

Через коллективный договор оговариваются вопросы форм повышения квалификации медработников и их финансовое обеспечение.

В коллективных договорах отражены мероприятия по снижению заболеваемости и оздоровлению сотрудников. Так в БУЗОО «ГБСМП № 1» совместно с профкомом и врачом-терапевтом амбулатории 2 раза в год анализируют состояние временной нетрудоспособности сотрудников больницы, выявляют причины заболеваемости и разрабатывают план по их устранению.

Администрацией учреждений совместно с профсоюзами финансируется приобретение спортивного инвентаря, аренда бассейнов и спортивных залов.

Для реабилитации работников отрасли более 10 лет функционирует загородное отделение БУЗОО «Центр медицинской реабилитации». По независящим от нас причинам, в 2020 году в связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой, вызванной новой коронавирусной инфекцией COVID — 19 и на основании распоряжений Министерства здравоохранения Омской области прием пациентов в Центре был приостановлен, что сказалось и на оздоровлении. В 2020 году оздоровились всего 275 человек, в том числе только 45 детей, что почти на 400 человек меньше, чем в 2019 г., соответственно детей - на 115 меньше. Также в отчетном году бесплатно оздоровились в загородном отделении БУЗОО

«Клинический медико-хирургический центр» только 6 медиков-ветеранов, это на 13 человек меньше по сравнению с 2019 годом. Надеемся, что в 2021 году ситуация изменится в лучшую сторону и мы сможем в полном объеме проводить бесплатное оздоровление членов профсоюза и членов их семей.

Социальное партнерство в Омской области регулируется Трехсторонним областным Соглашением о социальном партнерстве между Омским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов", региональным объединением работодателей Омской области и Правительством Омской области, а также Двухсторонним Соглашением по решению социально-экономических вопросов для работников государственной системы здравоохранения Омской области на 2020-2023 годы, которое заключено на региональном уровне между Министерством здравоохранения Омской области и Омской областной организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации.. Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в сфере здравоохранения и связанных с ними экономических отношений, а также определяет общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работников организаций. Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров в медицинских учреждениях.

Исполнение Соглашения ежегодно заслушивается на совместном заседании коллегии Министерства здравоохранения Омской области и Пленума Облпрофорганизации с принятием решения-постановления.

Действующих Отраслевых Соглашений в 2020 году – 4:

1. на федеральном уровне – 3:

1.1.отраслевое соглашение по территориальным органам и организациям Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (ФБУН «Омский научно-исследовательский институт природно-очаговых инфекций» Роспотребнадзора», УФС по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Омской области, ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Омской области»);

1.2. отраслевое соглашение в отношении федеральных государственных бюджетных, автономных, казенных учреждений и федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО «Омский государственный медицинский университет МЗ РФ», филиал ФГУП «НПО «Микроген» Минздрава России в г.Омск «Омское предприятие по производству бактериальных препаратов»);

1.3. отраслевое соглашение по организациям и медицинским учреждениям, находящимся в ведении Федерального медико-биологического агентства (ФГБУЗ «Западно-Сибирский медицинский центр ФМБА»).

2. На региональном уровне - 1(между Облпрофорганизацией работников здравоохранения РФ и Минздравом области).

Действующих Соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений – 2 (между Омской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ и Омской региональной общественной организацией «Омская профессиональная сестринская ассоциация» и между Омской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ и Омской региональной общественной организацией «Омская региональная ассоциация врачей»).

Анализ коллективных договоров, свидетельствует о том, что продуманные коллективный договор является четким показателем того, что в учреждении соблюдают трудовое законодательство, учитывают интересы работников.