ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ

 при проведении тематических проверок в I полугодии 2020 года

**Тема: «Реализация вопросов, связанных с обеспечением деятельности уполномоченных, но охране труда Профсоюза в медицинской организации»**

1. Наличие в медицинской организации утвержденного Положения об уполномоченном по охране труда Профсоюза, разработанного с учетом постановления Президиума ЦК Профсоюза от 26.03.2019 г. №14-7.
2. Наличие в медицинской организации утвержденных постановлением президиума ЦК Профсоюза от 23.05.2019 №14-93 Методических рекомендаций по организации контроля уполномоченными по охране труда Профсоюза за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.
3. Наличие в медицинской организации локального акта, устанавливающего совместным решением работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации порядок избрания и численность уполномоченных по охране труда.

**Обеспечение деятельности уполномоченного по охране труда**

1. Предусматривается ли обеспечение Уполномоченных правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по вопросам условий и охраны труда?
2. Предусматривается ли предоставление не менее 2 часов рабочего времени в неделю с оплатой за счет средств медорганизации в размере среднего месячного заработка для выполнения возложенных обязанностей и предусмотрены указанные условия дополнительным соглашением к трудовому договору с работником, являющимся Уполномоченным?
3. Предусматриваются ли за работу по контролю за обеспечением безопасных условий и охраны труда в структурных подразделениях (организации) меры стимулирующего характера (в виде доплат и надбавок, премий и иных поощрительных выплат и (или) дополнительного оплачиваемого отпуска) и предусмотрены ли указанные условия дополнительным соглашением к трудовому договору с работником, являющимся Уполномоченным?
4. Предусматриваются ли Уполномоченным установление социальных гарантий, в соответствии со статьями 25, 26 и 27 Федерального закона от 12.01.1996 №10- ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»?
5. Предусматривается ли совместная Профсоюзным комитетом с работодателем организация участия Уполномоченных в профсоюзных смотрах-конкурсах на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» и проведение 1 этапа отраслевого смотра- конкурса (утверждение конкурсной комиссии)?
6. Предусмотрено ли обучение Уполномоченных по направлению работодателя и за счет средств работодателя в соответствии с порядком, установленным законодательством?
7. Есть ли в наличии Примерные планы работы Уполномоченных, которые утверждается профсоюзным комитетом и (или) старшим уполномоченным по охране труда?
8. Доводится ли информация об итогах работы Уполномоченных путем

размещения ее в соответствующих разделах уголков (стендов) по охране труда в структурных подразделениях и (или) организации, либо на стендах первичной профсоюзной организации?