

РАССКАЖЕМ:

ЧЕМ ТАКИМ НЕОБЫЧНЫМ РАСПОЛОГАЕТ АЛЬТЕРНАТИВНЫЙ ПРОФСОЮЗ В БОРЬБЕ ЗА ПРАВА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ?

В обкоме профсоюзов внимательно изучена программка, которую распространяет альтернативный профсоюз для привлечения в свои ряды работников здравоохранения. Мы сравнили её текст с теми правами, которыми наделен профсоюз работников здравоохранения РФ в целях представительства и защиты социально - трудовых прав и интересов работников - членов профессионального союза.

И так сравним:

АЛЬТЕРНАТИВНЫЙ ПРОФСОЮЗ

*Нельзя уволить члена профсоюза без уведомления первичной организации

*Нельзя уволить руководителей и зам. руководителей коллегиальных органов профсоюза без уведомления вышестоящего профсоюзного органа

*В состав комиссии для аттестации должны включать представителя профсоюза

*Профсоюзу обязаны безвозмездно предоставлять оборудованное, отапливаемое помещение для проведения заседаний и хранения

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

*Аналогично

*Аналогично

*Аналогично

документов

*Аналогично

*Работодатель по заявлениям работников обязан перечислять часть их зарплаты профсоюзу

*Аналогично

*Другие гарантии могут быть установлены коллективным договором

*Аналогично

*Первичная профсоюзная организация не нуждается в регистрации

*Аналогично

*Работодатель обязан соблюдать дополнительные гарантии только тех работников, о членстве которых он знает

*Коллективный договор распространяется на всех членов трудового коллектива, а не выборочно

*Профсоюз защищает права своих членов. Например:
- **навязывание** работодателю условий труда через коллективный договор;
- **тотальный профсоюзный** контроль каждого подразделения;
- дополнительные права на условия работы профсоюза

*В коллективном договоре прописывается раздел охраны труда, который соизмерим с законом РФ «О труде», выполнение которого возложено на работодателей.

Первичная профсоюзная организация осуществляет систематический контроль за его исполнением. Дополнительный контроль осуществляет технический и правовой инспекторы обкома. Многолетний опыт работы профсоюзной организации показал, что никакого **навязывания** улучшения условий труда и тем более **тотальный профсоюзный** контроль не требуется

*Можно быть членом двух профсоюзов

*Согласно Устава профсоюзной организации, членство возможно только в одной организации

- *Профсоюз вправе выдвигать своих представителей в любые представительные органы *Аналогично
- *У профсоюзов есть право свой стенд разместить в доступном для всех работников месте *Аналогично
- *Профсоюзы вправе бесплатно и беспрепятственно получать от работодателей, органов государственной власти и органов местного самоуправления информацию по социально-трудовым вопросам *Аналогично
- *Профсоюз должен уведомлять о принятых локальных актах *Аналогично
- *Профсоюз должны за два месяца уведомлять об увольнении его членов по сокращению штата *Аналогично
- *Профсоюз должны за три месяца уведомлять о ликвидации организации, структурных подразделений, массовых сокращениях и других изменениях, влекущих ухудшение условий труда *Аналогично
- *Мнение профсоюза должны учитывать при привлечении члена профсоюза к сверхурочной работе и при расследовании несчастных случаев *Аналогично

*Коллективный договор – основной способ закрепить более благоприятные для работников условия труда

*Аналогично

*Коллективный договор не может содержать условия, ухудшающие положение работников по сравнению с тем, что установлено законодательством

*Аналогично

*Коллективный договор заключается по инициативе работников (в том числе в лице профсоюзов) по результатам коллективных договоров

Перед началом коллективных переговоров работники должны выбрать своих представителей-профсоюз, которому они доверяют вести переговоры и заключать коллективный договор от своего лица.

Представителям работодателя запрещено вести коллективные переговоры от имени работников

*Аналогично

*Мотивированное предложение профсоюза является основанием для проведения внеплановой СОУТ

*Аналогично

*СОУТ проводится комиссией с участием представителей профсоюза

*Аналогично

*По требованию профсоюза, организация, проводившая СОУТ, обязана предоставить обоснование результатов

*Аналогично

*По заявлению профсоюза может быть
проведена экспертиза ранее проведенной
СОУТ

*Аналогично

*Органы, куда может обратиться
профсоюз для защиты своих работников:
инспекция труда:
прокуратура по месту нахождения;
региональный орган здравоохранения

*Аналогично,
через Федерацию омских профсоюзов.
Кроме этого, члены профсоюза имеют право
получить бесплатную юридическую
помощь в правовом отделе Федерации омских
профсоюзов